

MASTER Droit, Économie, Gestion MENTION Gestion des ressources humaines PARCOURS Management et stratégie d'entreprise

Présentation

Objectifs du Master :

- former des managers maîtrisant la complexité de l'articulation entre, la stratégie des entreprises et les missions de la fonction RH, d'une part, et d'autre part, entre les intérêts des différentes parties prenantes, dirigeants, managers, salariés, dans une optique de performance durable.
- former des responsables capables de penser ou repenser la politique RH d'une organisation publique ou privée et de la faire appliquer.
- former des responsables capables de concevoir les pratiques de recrutement, de formation, d'évaluation, de rémunération, de gestion des compétences, et de gestion des carrières, etc.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

Mention de licence d'entrée dans le master : Management – Economie – Gestion – Economie et Gestion – AES – DCG

Candidature

Modalités de candidature

MASTER 1 : candidature sur [e-candidat](#)

Modalités de traitement des candidatures :

- Score IAE message
- Dossier
- Entretien éventuellement

Critères d'examens des dossiers :

- Qualité du dossier
- Résultats dans les enseignements disciplinaires en lien avec le M1
- Projet professionnel clair en cohérence avec le M1
- Motivations
- Soft Skills

[> Consulter la composition du jury de sélection](#)

Durée de la formation

- 2 ans

Lieu(x) de la formation

- Tours

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 3

Stage(s)

Oui, obligatoires

Langues d'enseignement

- Français

Statistiques

Résultats 2020/2021

Taux de réussite des présents aux examens

M1 Management et stratégie d'entreprise

Effectifs : 17

Taux de réussite : 100 %

[> Evaluation du M1](#)

M2 Management et stratégie d'entreprise

Effectifs : 28

Taux de réussite : 97,3 %

[> Toutes les statistiques](#)

MASTER 2 : Candidature sur ecandidat via la procédure de [validation des acquis ou de vérification des acquis](#)

Modalités de candidature spécifiques

Étudiant étranger hors Union Européenne : [Accédez au portail international de l'université](#)

Formation continue et reprise d'études : Ce Master est également accessible dans le cadre de la formation continue (salariés, demandeurs d'emploi ou personnes sans activité) avec éventuellement des validations d'acquis.

- Plus d'informations sur [le site de la formation continue](#)

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7/8

Poursuites d'études

L'étudiant titulaire d'un MASTER 2 peut poursuivre ses études en Doctorat dans des domaines de recherche finalisée ou fondamentale :

- [Plus de détails sur la rubrique Recherche](#)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Secteurs d'activité :

- Sièges des établissements bancaires
- Services de gestion de trésorerie en entreprise.

Types d'emploi :

- Directeur des ressources humaines
- Responsable du recrutement
- Responsable formation
- Gestionnaire des mobilités et carrières
- Adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail

Renseignements

iae@univ-tours.fr

+33247361010

<https://www.univ-tours.fr/formations/comment-sinscrire/inscription-reinscription>

Stage M2 GRHMSE

S1 : SEMESTRE 7 MANAGEMENT ET STRATEGIE D ENTREPRISE

UE 1 Environnement de l'entreprise (UE) - 63 h - 9 Crédits ECTS

Approche transversale du management (Élément Constitutif) - 18 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Théorie des organisations (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 2 Méthodologie (UE) - 53 h - 9 Crédits ECTS

Conférences thématiques - 8 h

Statistiques approfondies (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Statistiques fondamentales (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Techniques qualitatives (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

UE 3 Outils de gestion (UE) - 54 h - 8 Crédits ECTS

Comptabilité financière 1 (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Gestion de projet (Élément Constitutif) - 9 h - 1 Crédits ECTS

Informatique de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Systèmes d'information (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 4 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 4 Crédits ECTS

Accompagnement au travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Langue (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

Matières théoriques S10

S1 : SEMESTRE 7 MANAGEMENT ET STRATEGIE D ENTREPRISE

UE 1 Environnement de l'entreprise (UE) - 63 h - 9 Crédits ECTS

Approche transversale du management (Élément Constitutif) - 18 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Théorie des organisations (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 2 Méthodologie (UE) - 53 h - 9 Crédits ECTS

Conférences thématiques - 8 h

Statistiques approfondies (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Statistiques fondamentales (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Techniques qualitatives (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

UE 3 Outils de gestion (UE) - 54 h - 8 Crédits ECTS

Comptabilité financière 1 (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Gestion de projet (Élément Constitutif) - 9 h - 1 Crédits ECTS

Informatique de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Systèmes d'information (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 4 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 4 Crédits ECTS

Accompagnement au travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Langue (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

S2 : SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH MSE

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing CM - 9 h

Marketing TD - 6 h

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S2 : SEMESTRE 8 MANAGEMENT ET STRATEGIE D ENTREPRISE

S2 : SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH MSE

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing CM - 9 h

Marketing TD - 6 h

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S2 : SEMESTRE 8 MANAGEMENT ET STRATEGIE D ENTREPRISE

SEM 8 STAGE - 4 Crédits ECTS

UE 9 MEMOIRE (UE) - 4 Crédits ECTS

Mémoire professionnel (Élément Constitutif) - 4
Crédits ECTS

SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH MSE - 26 Crédits ECTS

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h
- 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8
Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) -
15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15
h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2
Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément
Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

SEM 8 STAGE - 4 Crédits ECTS

UE 9 MEMOIRE (UE) - 4 Crédits ECTS

Mémoire professionnel (Élément Constitutif) - 4
Crédits ECTS

SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH MSE - 26 Crédits ECTS

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h
- 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8
Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) -
15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15
h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2
Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément
Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S3 : Semestre 9 Master 2 GRH-MSE

UE1 Environnement des organisations (UE) - 97 h - 10 Crédits ECTS

UE2 Stratégie, structure et culture (UE) - 70 h - 10 Crédits ECTS

Culture d'entreprise et management par les valeurs (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits ECTS

Responsabilité sociale de l'entreprise (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie approfondie (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits ECTS

Structures et leadership (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

UE3 Outils de gestion RH et mesure (UE) - 66 h - 10 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 10 h - 1 Crédits ECTS

Contrôle de gestion social (Élément Constitutif) - 14 h - 3 Crédits ECTS

GPEC (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

SAP (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

SIRH (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

S4 : Stage Master 2 GRH-MSE

UE7 Mémoire de fin d'études (UE) - 6 Crédits ECTS

Mémoire de fin d'études (Élément Constitutif) - 6 Crédits ECTS

S3 : Semestre 9 Master 2 GRH-MSE

UE1 Environnement des organisations (UE) - 97 h - 10 Crédits ECTS

UE2 Stratégie, structure et culture (UE) - 70 h - 10 Crédits ECTS

Culture d'entreprise et management par les valeurs (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits ECTS

Responsabilité sociale de l'entreprise (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie approfondie (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits ECTS

Structures et leadership (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

UE3 Outils de gestion RH et mesure (UE) - 66 h - 10 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 10 h - 1 Crédits ECTS

Contrôle de gestion social (Élément Constitutif) - 14 h - 3 Crédits ECTS

GPEC (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

SAP (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

SIRH (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

S4 : Matières théoriques Semestre 10 Master 2 GRH-MSE

UE4 Méthodes d'analyse (UE) - 57 h - 7 Crédits ECTS

Audit Social (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

Gestion du changement (Élément Constitutif) - 7 h - 2
Crédits ECTS

Méthodologie de mémoire (Élément Constitutif) - 20 h
- 2 Crédits ECTS

UE5 Communication (UE) - 70 h - 9 Crédits ECTS

Business Game (Élément Constitutif) - 21 h - 2 Crédits ECTS

Communication interne (Élément Constitutif) - 21 h - 2
Crédits ECTS

Gestion des carrières (Élément Constitutif) - 14 h - 1
Crédits ECTS

Marketing RH (Élément Constitutif) - 14 h - 3 Crédits ECTS

Projets RH (Élément Constitutif) - 0 h - 2 Crédits ECTS

UE6 International en anglais (UE) - 50 h - 8 Crédits ECTS

Anglais, préparation au TOEIC (Élément Constitutif) - 8
h - 2 Crédits ECTS

GRH à l'international (Élément Constitutif) - 28 h - 4
Crédits ECTS

Management Interculturel (Élément Constitutif) - 14 h -
2 Crédits ECTS

Master Management et stratégie d'entreprise

S1 : SEMESTRE 7 MANAGEMENT ET STRATEGIE D ENTREPRISE

UE 1 Environnement de l'entreprise (UE) - 63 h - 9 Crédits ECTS

Approche transversale du management (Élément Constitutif) - 18 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Théorie des organisations (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 2 Méthodologie (UE) - 53 h - 9 Crédits ECTS

Conférences thématiques - 8 h

Statistiques approfondies (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Statistiques fondamentales (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Techniques qualitatives (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

UE 3 Outils de gestion (UE) - 54 h - 8 Crédits ECTS

Comptabilité financière 1 (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Gestion de projet (Élément Constitutif) - 9 h - 1 Crédits ECTS

Informatique de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Systèmes d'information (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 4 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 4 Crédits ECTS

Accompagnement au travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Langue (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

S2 : SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH MSE

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) -
15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif)
- 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing CM - 9 h

Marketing TD - 6 h

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2
Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h -
2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h -
2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément
Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S2 : SEMESTRE 8 MANAGEMENT ET STRATEGIE D ENTREPRISE

SEM 8 STAGE - 4 Crédits ECTS

UE 9 MEMOIRE (UE) - 4 Crédits ECTS

Mémoire professionnel (Élément Constitutif) - 4
Crédits ECTS

SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH MSE - 26 Crédits ECTS

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h
- 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8
Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) -
15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15
h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2
Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément
Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S3 : Semestre 9 Master 2 GRH-MSE

UE1 Environnement des organisations (UE) - 97 h - 10 Crédits ECTS

UE2 Stratégie, structure et culture (UE) - 70 h - 10 Crédits ECTS

Culture d'entreprise et management par les valeurs
(Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits ECTS

Responsabilité sociale de l'entreprise (Élément
Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie approfondie (Élément Constitutif) - 21 h - 3
Crédits ECTS

Structures et leadership (Élément Constitutif) - 14 h - 2
Crédits ECTS

UE3 Outils de gestion RH et mesure (UE) - 66 h - 10 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 10 h - 1 Crédits ECTS

Contrôle de gestion social (Élément Constitutif) - 14 h -
3 Crédits ECTS

GPEC (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

SAP (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

SIRH (Élément Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

S4 : Semestre 10 Master 2 GRH-MSE

Stage Master 2 GRH-MSE

UE7 Mémoire de fin d'études (UE) - 6 Crédits ECTS

Mémoire de fin d'études (Élément Constitutif) - 6
Crédits ECTS

Matières théoriques Semestre 10 Master 2 GRH-MSE

UE4 Méthodes d'analyse (UE) - 57 h - 7 Crédits ECTS

Audit Social (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits
ECTS

Gestion du changement (Élément Constitutif) - 7 h
- 2 Crédits ECTS

Méthodologie de mémoire (Élément Constitutif) -
20 h - 2 Crédits ECTS

UE5 Communication (UE) - 70 h - 9 Crédits ECTS

Business Game (Élément Constitutif) - 21 h - 2 Crédits
ECTS

Communication interne (Élément Constitutif) - 21 h
- 2 Crédits ECTS

Gestion des carrières (Élément Constitutif) - 14 h - 1
Crédits ECTS

Marketing RH (Élément Constitutif) - 14 h - 3 Crédits
ECTS

Projets RH (Élément Constitutif) - 0 h - 2 Crédits ECTS

UE6 International en anglais (UE) - 50 h - 8 Crédits ECTS

Anglais, préparation au TOEIC (Élément Constitutif)
- 8 h - 2 Crédits ECTS

GRH à l'international (Élément Constitutif) - 28 h - 4
Crédits ECTS

Management Interculturel (Élément Constitutif) - 14
h - 2 Crédits ECTS