

MASTER Droit, Économie, Gestion MENTION Gestion des ressources humaines PARCOURS Santé Qualité de vie au travail executive

Présentation

Objectifs du Master :

- Des managers maîtrisant la complexité de l'articulation entre, la stratégie des entreprises et les missions de la fonction RH, en veillant au respect de la santé physique et psychique des salariés.
- Des responsables capables de penser ou repenser les pratiques RH d'une organisation publique ou privée en respect de la réglementation et de la prévention des risques sur la santé.
- Des responsables capables de concevoir des pratiques de prévention, d'évaluation ou de préservation de la santé au travail.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

Mention de licence d'entrée dans le master : Management – Economie – Gestion – Economie et Gestion – AES – DCG

Candidature

Modalités de candidature

MASTER 1 : candidature sur [e-candidat](#)

Modalités de traitement des candidatures :

- Score IAE message
- Dossier
- Entretien éventuellement

Critères d'examens des dossiers :

- Qualité du dossier
- Résultats dans les enseignements disciplinaires en lien avec le M1
- Projet professionnel clair en cohérence avec le M1
- Motivations
- Soft Skills

> [Consulter la composition du jury de sélection](#)

Durée de la formation

- 2 ans

Lieu(x) de la formation

- Tours

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 3

Stage(s)

Oui, obligatoires

Langues d'enseignement

- Français

Statistiques

Résultats 2020/2021

Taux de réussite des présents aux examens

M1 Qualité de vie au travail

Effectifs : 14

Taux de réussite : 95 %

> [Evaluation du M1](#)

M2 Qualité de Vie au Travail

Effectifs : 29

Taux de réussite : 100 %

> [Toutes les statistiques](#)

MASTER 2 : Candidature sur ecandidat via la procédure de [validation des acquis ou de vérification des acquis](#)

Modalités de candidature spécifiques

Étudiant étranger hors Union Européenne : [Accédez au portail international de l'université](#)

Formation continue et reprise d'études : Ce Master est également accessible dans le cadre de la formation continue (salariés, demandeurs d'emploi ou personnes sans activité) avec éventuellement des validations d'acquis.

- Plus d'informations sur [le site de la formation continue](#)

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7/8

Poursuites d'études

L'étudiant titulaire d'un MASTER 2 peut poursuivre ses études en Doctorat dans des domaines de recherche finalisée ou fondamentale :

- [Plus de détails sur la rubrique Recherche](#)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Secteurs d'activité :

- Sièges des établissements bancaires
- Services de gestion de trésorerie en entreprise.

Types d'emploi :

- Directeur des ressources humaines
- Responsable du recrutement
- Responsable formation
- Gestionnaire des mobilités et carrières
- Adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail

Renseignements

iae@univ-tours.fr

+33247361010

<https://www.univ-tours.fr/formations/comment-sinscrire/inscription-reinscription>

Stage M2 GRHQVT

S1 : SEMESTRE 7 SANTE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

UE 1 Environnement de l'entreprise (UE) - 63 h - 9 Crédits ECTS

Approche transversale du management (Élément Constitutif) - 18 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Théorie des organisations (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 2 Méthodologie (UE) - 53 h - 9 Crédits ECTS

Conférences thématiques - 8 h

Statistiques approfondies (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Statistiques fondamentales (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Techniques qualitatives (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

UE 3 Outils de gestion (UE) - 54 h - 8 Crédits ECTS

Comptabilité financière 1 (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Gestion de projet (Élément Constitutif) - 9 h - 1 Crédits ECTS

Informatique de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Systèmes d'information (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 4 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 4 Crédits ECTS

Accompagnement au travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Langue (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

S2 : SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH QVT

Master Santé Qualité de vie au travail

S1 : SEMESTRE 7 SANTE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

UE 1 Environnement de l'entreprise (UE) - 63 h - 9 Crédits ECTS

Approche transversale du management (Élément Constitutif) - 18 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Théorie des organisations (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 2 Méthodologie (UE) - 53 h - 9 Crédits ECTS

Conférences thématiques - 8 h

Statistiques approfondies (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Statistiques fondamentales (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Techniques qualitatives (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

UE 3 Outils de gestion (UE) - 54 h - 8 Crédits ECTS

Comptabilité financière 1 (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Gestion de projet (Élément Constitutif) - 9 h - 1 Crédits ECTS

Informatique de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Systèmes d'information (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 4 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 4 Crédits ECTS

Accompagnement au travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Langue (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

S2 : SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH QVT

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing CM - 9 h

Marketing TD - 6 h

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S2 : SEMESTRE 8 SANTE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**SEM 8 STAGE - 4 Crédits ECTS**

UE 9 MEMOIRE (UE) - 4 Crédits ECTS

Mémoire professionnel (Élément Constitutif) - 4 Crédits ECTS

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing CM - 9 h

Marketing TD - 6 h

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S2 : SEMESTRE 8 SANTE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**SEM 8 STAGE - 4 Crédits ECTS**

UE 9 MEMOIRE (UE) - 4 Crédits ECTS

Mémoire professionnel (Élément Constitutif) - 4 Crédits ECTS

SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH QVT - 26 Crédits ECTS

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S3 : Semestre 9 Master 2 GRH-QVT

UE1 Environnement des organisations (UE) - 97 h - 10 Crédits ECTS

SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH QVT - 26 Crédits ECTS

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 20 h - 1 Crédits ECTS

S3 : Semestre 9 Master 2 GRH-QVT

UE1 Environnement des organisations (UE) - 97 h - 10 Crédits ECTS

UE2 Prédiposition (UE) - 60 h - 10 Crédits ECTS

Conditions de travail (Élément Constitutif) - 14 h - 3
Crédits ECTS

Facteurs prédisposant du stress (Élément Constitutif) -
18 h - 3 Crédits ECTS

Risques liés au genre et au métier (Élément
Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Risques liés au secteur (Élément Constitutif) - 14 h - 2
Crédits ECTS

UE3 Identification des risques (UE) - 80 h - 10 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 10 h - 1 Crédits ECTS

Approche pathogénique et salutogénique (Élément
Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Indicateurs QVT (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits
ECTS

Sociologie de la santé (Élément Constitutif) - 14 h - 2
Crédits ECTS

Typologie des risques (Élément Constitutif) - 21 h - 3
Crédits ECTS

S4 : Stage Master 2 GRH-QVT**UE7 Mémoire de fin d'études (UE) - 6 Crédits ECTS**

Mémoire de fin d'études (Élément Constitutif) - 6 Crédits
ECTS

UE2 Prédiposition (UE) - 60 h - 10 Crédits ECTS

Conditions de travail (Élément Constitutif) - 14 h - 3
Crédits ECTS

Facteurs prédisposant du stress (Élément Constitutif) -
18 h - 3 Crédits ECTS

Risques liés au genre et au métier (Élément
Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Risques liés au secteur (Élément Constitutif) - 14 h - 2
Crédits ECTS

UE3 Identification des risques (UE) - 80 h - 10 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 10 h - 1 Crédits ECTS

Approche pathogénique et salutogénique (Élément
Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Indicateurs QVT (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits
ECTS

Sociologie de la santé (Élément Constitutif) - 14 h - 2
Crédits ECTS

Typologie des risques (Élément Constitutif) - 21 h - 3
Crédits ECTS

S4 : Matières théoriques Semestre 10 Master 2 GRH-QVT**UE4 Méthodes d'analyse (UE) - 57 h - 7 Crédits ECTS**

Audit Social (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

Gestion du changement (Élément Constitutif) - 7 h - 2
Crédits ECTS

Méthodologie de mémoire (Élément Constitutif) - 20 h
- 2 Crédits ECTS

UE5 Prévention (UE) - 70 h - 9 Crédits ECTS

Bienveillance (Élément Constitutif) - 14 h - 1 Crédits ECTS

Document unique - référentiel de santé (Élément
Constitutif) - 14 h - 1 Crédits ECTS

Ergonomie (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits ECTS

Motivation, reconnaissance (Élément Constitutif) - 21 h
- 3 Crédits ECTS

Projets RH (Élément Constitutif) - 0 h - 2 Crédits ECTS

UE6 International (UE) - 50 h - 8 Crédits ECTS

Anglais TOEIC (Élément Constitutif) - 8 h - 2 Crédits ECTS

Anglais appliqué à la QVT (Élément Constitutif) - 10 h - 2
Crédits ECTS

Management Interculturel (Élément Constitutif) - 14 h -
2 Crédits ECTS

QVT à l'International - approche Canadienne (Élément
Constitutif) - 14 h - 4 Crédits ECTS

Semestre 10 GRHQVT

S1 : SEMESTRE 7 SANTE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

UE 1 Environnement de l'entreprise (UE) - 63 h - 9 Crédits ECTS

Approche transversale du management (Élément
Constitutif) - 18 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Stratégie (Élément Constitutif) - 15 h - 3 Crédits ECTS

Théorie des organisations (Élément Constitutif) - 15 h - 2
Crédits ECTS

UE 2 Méthodologie (UE) - 53 h - 9 Crédits ECTS

Conférences thématiques - 8 h

Statistiques approfondies (Élément Constitutif) - 15 h - 3
Crédits ECTS

Statistiques fondamentales (Élément Constitutif) - 15 h
- 3 Crédits ECTS

Techniques qualitatives (Élément Constitutif) - 15 h - 3
Crédits ECTS

UE 3 Outils de gestion (UE) - 54 h - 8 Crédits ECTS

Comptabilité financière 1 (Élément Constitutif) - 15 h - 3
Crédits ECTS

Gestion de projet (Élément Constitutif) - 9 h - 1 Crédits
ECTS

Informatique de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2
Crédits ECTS

Systèmes d'information (Élément Constitutif) - 15 h - 2
Crédits ECTS

UE 4 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 4 Crédits ECTS

Accompagnement au travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

Langue (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits ECTS

S2 : SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH QVT

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing CM - 9 h

Marketing TD - 6 h

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2 Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

S2 : SEMESTRE 8 SANTE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

SEM 8 STAGE - 4 Crédits ECTS

UE 9 MEMOIRE (UE) - 4 Crédits ECTS

Mémoire professionnel (Élément Constitutif) - 4
Crédits ECTS

SEM 8 MATIERES THEORIQUES GRH QVT - 26 Crédits ECTS

UE 5 Approche fonctionnelle (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Budget et contrôle de gestion (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des ressources humaines (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Marketing (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Raisonnement financier (Élément Constitutif) - 15 h
- 2 Crédits ECTS

UE 6 Approche pluridisciplinaire en RH (UE) - 60 h - 8
Crédits ECTS

Approche PNL (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Droit du travail (relations collectives) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Droit du travail (relations individuelles) (Élément
Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Développement personnel (Élément Constitutif) -
15 h - 2 Crédits ECTS

UE 7 Missions de la fonction RH (UE) - 60 h - 8 Crédits ECTS

Formation (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits ECTS

Gestion des compétences (Élément Constitutif) - 15
h - 2 Crédits ECTS

Recrutement (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

Rémunération (Élément Constitutif) - 15 h - 2 Crédits
ECTS

UE 8 Projet professionnel et langues (UE) - 25 h - 2
Crédits ECTS

Accompagnement du travail universitaire (Élément
Constitutif) - 5 h - 1 Crédits ECTS

S3 : Semestre 9 Master 2 GRH-QVT

UE1 Environnement des organisations (UE) - 97 h - 10 Crédits ECTS

UE2 Prédiposition (UE) - 60 h - 10 Crédits ECTS

Conditions de travail (Élément Constitutif) - 14 h - 3
Crédits ECTS

Facteurs prédisposant du stress (Élément Constitutif) -
18 h - 3 Crédits ECTS

Risques liés au genre et au métier (Élément
Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Risques liés au secteur (Élément Constitutif) - 14 h - 2
Crédits ECTS

UE3 Identification des risques (UE) - 80 h - 10 Crédits ECTS

Anglais (Élément Constitutif) - 10 h - 1 Crédits ECTS

Approche pathogénique et salutogénique (Élément
Constitutif) - 14 h - 2 Crédits ECTS

Indicateurs QVT (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits
ECTS

Sociologie de la santé (Élément Constitutif) - 14 h - 2
Crédits ECTS

Typologie des risques (Élément Constitutif) - 21 h - 3
Crédits ECTS

S4 : Semestre 10 Master 2 GRH-QVT

Stage Master 2 GRH-QVT - 6 Crédits ECTS

UE7 Mémoire de fin d'études (UE) - 6 Crédits ECTS

Mémoire de fin d'études (Élément Constitutif) - 6
Crédits ECTS

**Matières théoriques Semestre 10 Master 2 GRH-QVT - 24
Crédits ECTS**

UE4 Méthodes d'analyse (UE) - 57 h - 7 Crédits ECTS

Audit Social (Élément Constitutif) - 20 h - 3 Crédits
ECTS

Gestion du changement (Élément Constitutif) - 7 h
- 2 Crédits ECTS

Méthodologie de mémoire (Élément Constitutif) -
20 h - 2 Crédits ECTS

UE5 Prévention (UE) - 70 h - 9 Crédits ECTS

Bienveillance (Élément Constitutif) - 14 h - 1 Crédits
ECTS

Document unique - référentiel de santé (Élément
Constitutif) - 14 h - 1 Crédits ECTS

Ergonomie (Élément Constitutif) - 21 h - 3 Crédits ECTS

Motivation, reconnaissance (Élément Constitutif) -
21 h - 3 Crédits ECTS

Projets RH (Élément Constitutif) - 0 h - 2 Crédits ECTS

UE6 International (UE) - 50 h - 8 Crédits ECTS

Anglais TOEIC (Élément Constitutif) - 8 h - 2 Crédits
ECTS

Anglais appliqué à la QVT (Élément Constitutif) - 10
h - 2 Crédits ECTS

Management Interculturel (Élément Constitutif) - 14
h - 2 Crédits ECTS

QVT à l'International - approche Canadienne
(Élément Constitutif) - 14 h - 4 Crédits ECTS