

N° emploi type : **J2C46**

Intitulé de l'emploi type : **Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel**

Identification du poste

Nature du concours : **Examen professionnalisé réservé SAUVADET**

Corps : **Ingénieur d'études**

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : **BAP J « Gestion et Pilotage »**

Famille professionnelle : **Administration et pilotage**

Localisation du poste

Etablissement : **Université de TOURS**

Composante ou service : **Université de TOURS**

Nombre de poste offert : 01

Activités essentielles

- Mettre en œuvre un plan d'action en cohérence avec les missions, les objectifs et les moyens humains et matériels qui lui sont assignés
- Assister et conseiller sa hiérarchie et la représenter éventuellement auprès des partenaires internes et externes
- Contrôler l'application des règles et procédures administratives.
- Animer une équipe, un réseau
- Mobiliser et coordonner les moyens humains (administratifs, logistiques et techniques) et matériels nécessaires à la réalisation des objectifs de la structure
- Mettre en place des actions de communication en interne et en externe
- Réaliser totalement ou partiellement des études, des rapports et des enquêtes
- Répondre aux enquêtes, audits et évaluations sur l'organisation, la production et les moyens de la structure
- Assurer une veille dans le cadre de son domaine d'activité

Compétences requises

Connaissances :

- Objectifs et projets de l'établissement
- Gestion des groupes et des conflits
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Environnement professionnel
- Méthodologie de conduite de projet
- Techniques de communication

Compétences opérationnelles :

- Réaliser des synthèses
- Rédiger des rapports ou des documents
- Créer les conditions favorables à un entretien
- Conduire des entretiens
- Déléguer et évaluer
- Animer une équipe
- Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles
- Élaborer des éléments de langage
- Concevoir des tableaux de bord

Compétences comportementales :

- Rigueur / Fiabilité
- Réactivité
- Sens relationnel

Environnement et contexte de travail

Cadre réglementaire applicable aux universités
Mise en œuvre de la politique de l'établissement