



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

FICHE DE POSTE  
Concours 2018

Intitulé du poste : Ingénieur(e) d'études en physicochimie et assurance Qualité

**ETABLISSEMENT** : Université de Lorraine  
**SERVICE ou U.F.R.** : EA 3452 CITHEFOR (pôle BMS)  
**VILLE** : Nancy, Vandœuvre-lès-Nancy (à partir de juin 2018)

**AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT** :  OUI /  NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

**Nature du concours** : Externe

**Corps** : IGE

**Branche d'Activité Professionnelle (BAP)** : B

**Emploi-type de rattachement (REFERENS)** : Ingénieur(e) en analyse chimique

**Catégorie** :  A /  B /  C

**Numéro de poste** : 28943K

**Encadrement** :  OUI /  NON

PRESENTATION GENERALE

**Description de la structure d'affectation :**

L'EA 3452 CITHEFOR (Cibles thérapeutiques et évaluation préclinique du médicament) est une unité de recherche (UR) qui appartient au pôle scientifique Biologie, Médecine et Santé de l'Université de Lorraine. Cette UR, dirigée par Pierre LEROY ; elle est localisée à la Faculté de Pharmacie (Nancy) et à compter de juillet 2018 sur le campus Biologie Santé (Brabois, Vandoeuvre-lès-Nancy). Cette UR est pluridisciplinaire et spécialisée dans l'étude des molécules impliquées dans la signalisation redox au niveau vasculaire telles que des donneurs de monoxyde d'azote (NO). Le projet de CITHEFOR repose sur l'identification de nouvelles cibles, sur la caractérisation de nouvelles molécules et sur le développement de formes galéniques innovantes assurant une libération prolongée et une meilleure biodisponibilité des donneurs de NO. L'EA CITHEFOR est entrée dans une démarche « Qualité globale » pour toutes ses activités en lien étroit avec la Délégation à l'Aide au Pilotage Et à la Qualité (DAPEQ) de l'Université de Lorraine.

En parallèle, CITHEFOR a également une mission de formation des étudiants par la recherche en accueillant chaque année de nombreux étudiants, notamment en Master et Doctorat.

**Description du poste :**

L'ingénieur(e) recruté(e) assurera le développement et la réalisation d'analyses physico-chimiques dans le domaine de la synthèse et de la formulation de candidats médicaments notamment pour le suivi de la libération d'espèces actives (NO et ses dérivés) par l'utilisation de méthodes électrochimiques, spectrophotométriques et séparatives (chromatographiques et électrophorétiques). Il/Elle participera au pilotage du Système de Management de la Qualité de l'UR et dans ce cadre sera amenée(e) à mettre en place des procédures ainsi qu'à qualifier l'appareillage dédié.

## DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

### Activités principales (déclinées par missions) :

#### **Mission 1 : Physicochimie (50%) / A ce titre l'agent doit (activités) :**

- Analyses spectrophotométriques (UV-visible et fluorescence), électrochimiques (pH-métrie et potentiométrie), séparatives (chromatographiques et électrophorétiques) : rechercher, définir, en fonction de chaque problème particulier, la méthode d'analyse adaptée et en assurer la mise en œuvre
- Définir et mettre au point les processus de traitement des d'échantillons pharmaceutiques et biologiques (extraction liquide/liquide et liquide/solide...)
- Appliquer et faire appliquer les règles en hygiène et sécurité et suivre leur évolution

#### **Mission 2 : Qualité (50%) / A ce titre l'agent doit (activités) :**

- Qualification d'appareillages et suivi des actions préventives et correctives
- Rédiger les documents qualité et les procédures du Système de Management de la Qualité (SMQ)
- Accompagner les pilotes de processus à la mise en place des outils et des méthodes
- Faire vivre le manuel Qualité de l'UR

#### **Activités associées :**

D'autres activités pourront être confiées à la personne recrutée en fonction des besoins de l'UR : effectuer le réglage, la conduite et l'entretien des appareillages du laboratoire, gestion des déchets chimiques et biologiques, Gérer et organiser les stocks de matériel du laboratoire (inventaire, préparation des commandes, rangement), formation de tous les personnels de l'UR sur les appareillages, suivi des règlements d'hygiène et sécurité.

## COMPETENCES LIEES AU POSTE

### **Connaissances**

- Techniques d'analyses (notamment sciences séparatives et spectrophotométries)
- Chimie / Biomolécules
- Chimie Analytique / Chimie Physique
- Informatique et acquisition de données expérimentales
- Méthodes, outils, normes et procédures de la qualité
- Gestion documentaire

### **Compétences opérationnelles**

- Outils de recherche bibliographique
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Conditions de stockage et d'élimination des produits chimiques
- Qualité appliquée aux techniques d'analyse physico-chimique
- Pratique de l'anglais technique
- Appliquer les procédures d'assurance qualité
- Assurer une veille réglementaire

### **Compétences relationnelles**

- Capacité d'initiative et de travail en équipe
- Capacité de communication pour transfert des savoirs et des compétences
- Autonomie
- Sens de l'organisation
- sens critique

## **PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES**

- Travail plutôt seul       Travail plutôt en équipe       Travail régulièrement au contact du public / des usagers

### **Partenaires (internes/externes)**

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Enseignants-chercheurs EA	Travail collaboratif journalier
BIATSS EA	Travail collaboratif journalier
Etudiants EA	Travail collaboratif journalier

**Partenaires externes :**

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
DAPEQ	Echanges hebdomadaires
Services centraux	Echanges hebdomadaires
Plateformes d'analyses	Collaboration ponctuelle

**INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES AU POSTE**

**Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI :**  Oui  Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

**IPAGE :**  Oui  Non

Si oui, à quel titre :

**TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE**

**Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :**

Evolution vers les compétences de couplage de plusieurs analyses

Intégration de nouvelles techniques d'analyse et acquisition de nouvelles compétences

Développement de procédures qualité

**Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :**

Gestion scientifique et administrative de projet de recherche