

Identification de l'emploi

N° de l'emploi : 0283 Nature de l'emploi : MCF Section CNU : 22	Composante : : UFR Arts et Sciences Humaines Histoire Equipe de recherche : UMR 7323 CESR
--	---

Situation de l'emploi

V : vacant Date de la vacance : 1 ^{er} septembre 2018 Date de la prise de fonction : 1 ^{er} septembre 2021	Publication : OUI Motif de la vacance : Promotion
---	--

Nature du concours : MCF (article 26-I-1°):

Profil pour publication (si différent de l'intitulé de la section)

Histoire moderne, Histoire de la Renaissance (Histoire de l'alimentation)

Enseignement

Filières de formation concernées : Licence d'histoire, double licence histoire-sociologie, Master « Histoire », Master « Histoire, civilisations, patrimoine » et « Humanités numériques » du CESR, MEEF, préparation à l'agrégation interne et externe.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le ou la collègue recruté-e viendra renforcer l'équipe d'histoire moderne (3 PR, 5 MCF) : il ou elle sera amené-e à enseigner sur toute l'étendue de l'époque moderne.

Depuis la rentrée 2018, les formations du département d'histoire et d'archéologie sont modulaires. En L3, les étudiant-es choisissent soit une option d'initiation à la recherche soit une option de préparation aux concours. Le Master Histoire propose deux parcours : « Villes, économie et sociétés » et « Histoire et cultures européennes ». Quant à l'UFR CESR, elle propose deux mentions de Master : « Histoire, civilisations, patrimoine » et « Humanités numériques » (<https://esipat.univ-tours.fr/>). Le ou la collègue recruté-e devra pouvoir participer à ces différents enseignements.

En Licence comme en Master, les enseignant-es doivent encadrer les étudiant-es pour des projets tuteurés ou encore prendre en charge des ateliers qui supposent de l'inventivité pédagogique et une attention soutenue aux étudiant-es.

Les formations d'histoire de l'université de Tours requièrent des coopérations avec les autres disciplines (archéologie, sociologie, histoire de l'art, psychologie, etc.) et reposent sur une forte solidarité entre les périodes de l'histoire. Il est donc attendu du ou de la candidat-e une ouverture vers les autres sciences humaines et sociales comme aussi une pratique du dialogue avec les autres périodes. Une connaissance d'une ou de plusieurs langues européennes et un intérêt pour les systèmes universitaires européens pourront être appréciés, dans la mesure où le département d'histoire compte de nombreux accords Erasmus et une formation co-habituée avec l'université de Bochum et envisage d'autres coopérations avec des universités d'autres pays européens.

Le ou la collègue recruté-e devra rapidement s'investir dans les tâches collectives du département, par exemple en prenant des responsabilités de formations, en participant aux actions de valorisation (salons étudiants, Journées Portes Ouvertes, liens avec l'enseignement secondaire, etc.), en représentant le département auprès de ses partenaires (archives, bibliothèques, musées, etc.), en représentant le département au sein des instances de l'université de Tours, etc.

Recherche :

La personne recrutée travaillera en histoire de la Renaissance sur une période longue allant de Pétrarque à Descartes, voire à l'âge Baroque. Elle sera en mesure de s'intégrer dans un ou plusieurs axes et/ou programmes de recherche du nouveau contrat quinquennal de l'UMR CESR (7323). Il lui sera demandé des compétences en histoire de l'alimentation et une expérience dans le domaine des humanités numériques sera appréciée.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UMR	7323	12	44

MOTS-CLES (10 maxi dans liste jointe) :

Histoire moderne, Histoire de la Renaissance, Histoire de l'alimentation, XVIe siècle, XVIIe siècle

Enseignement L, M, concours du recrutement de l'enseignement secondaire

Descriptif en anglais**Job profile (300 caractères maxi) :**

The future associate professor (maître de conférences) will be invited to teach at undergraduate (undergraduate degrees: « History », « History-Sociology ») and graduate levels (Master's degrees : « History » ; « History, Civilisation, Cultural Heritage » ; « Digital Humanities »), to participate in the training of future high school teachers (competitive exams MEEF, agrégation), and to collaborate with colleagues from various disciplines in the humanities and social sciences.

Research: history of the Renaissance; expertise in food history as well as some experience in the digital humanities are welcome.

Research fields (liste jointe): Early modern history, Renaissance studies, Food history

Informations complémentaires**Enseignement :**

Département d'enseignement : Département d'histoire et d'archéologie ; UFR CESR

Lieu(x) d'exercice : Université de Tours

Equipe pédagogique : Département d'histoire et d'archéologie ; UFR CESR

Nom directeur/directrice du département : Didier Boisseuil, Ulrike Krampl

Tel directeur dépt. :

Email directeur dépt. : didier.boisseuil@univ-tours.fr; ulrike.krampl@univ-tours.fr

URL dépt. : <https://www.univ-tours.fr/l-universite/notre-fonctionnement/notre-organisation/departement-dhistoire-et-darcheologie>

Recherche :

Lieu(x) d'exercice : Centre d'études supérieures de la Renaissance, Université de Tours

Nom directeur labo : Benoist Pierre

Tel directeur labo : 0247367761 / 0624396078

Email directeur labo : benoist.pierre@univ-tours.fr

URL labo : <https://cesr.univ-tours.fr/>

Descriptif labo : Le CESR est organisé sur une base pluridisciplinaire qui lui permet d'être structuré autour de sept domaines de recherche : « Histoire », « Histoire de l'Art », « Histoire des Sciences », « Littératures française et anciennes », « Littératures européennes », « Musicologie » et « Philosophie ».

Fiche HCERES labo :

<https://www.hceres.fr/aeres/search?SearchText=cesr&afficher=Afficher+les+r%C3%A9sultats&SearchOrder=pertinence&SearchOrder-bas=pertinence>

Les maîtres de conférences nouvellement nommés (à l'exception de ceux recrutés par voie de mutation) bénéficient d'une décharge de service d'enseignement de 32 h ETD pendant leur année de stage, puis à leur demande de 32 h ETD au cours des 5 années suivant leur titularisation. Des formations pédagogiques seront proposées par l'université pendant ces heures de décharge. Les enseignants-chercheurs qui bénéficient de cette décharge ne peuvent pas être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

Ce poste, comme tous les postes de notre université, est ouvert aux candidats en situation de handicap.