

Identification de l'emploi

N° de l'emploi : 0562 Nature de l'emploi : MCF Section CNU : 06	Composante : IUT de Tours Equipe de recherche : VALLOREM
--	---

Situation de l'emploi

V : vacant Date de la vacance : 1^{er} janvier 2023 Date de la prise de fonction : 1^{er} septembre 2024	Article de référence : 26-I-1° <i>(Articles 46 et 26 du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié)</i>
---	---

Profil général

Gestion des Ressources Humaines

MOTS-CLES (10 maxi dans liste jointe) :

Gestion des Ressources Humaines

Profil enseignement

Filières de formation concernées : L'essentiel de l'enseignement concernera le BUT Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement : Les besoins d'encadrement sont des enseignements de Ressources humaines et Marketing (CM, TD et TP) dans le département GEA (BUT 1, BUT2 et BUT3) Enseignements concernés sont : pratique de la paie, gestion de la masse salariale, e-GRH, management des équipes, politique de rémunération, marketing RH et marque employeur, management d'activités ... La personne retenue devra aussi se consacrer à des tâches administratives et pédagogiques (Suivi des étudiants en stage en entreprise et en alternance, encadrement de projets tuteurés, SAé et portfolio
--

Contact enseignement

Département d'enseignement : Gestion des entreprises et des administrations (GEA) Lieu(x) d'exercice : IUT de Tours, site Jean Luthier, 29 rue du Pont-Volant, 37082 Tours Cedex 2 Equipe pédagogique : Nom directeur département : David MAILLET – Nicolas TRAVAUX Tel directeur dépt. : 02 47 36 75 45 Courriel directeur dépt. : : david.maillet@univ-tours.fr, nicolas.travaux@univ-tours.fr Page internet :

Profil recherche :

Les travaux de recherche du (de la) candidat(e) doivent s'insérer au sein des axes de recherche du laboratoire VALLOREM (laboratoire de recherche en sciences de gestion des Universités de Tours et d'Orléans). Il, elle aura idéalement commencé à valoriser son travail de recherche par des communications dans des colloques sélectifs ou des articles publiés dans des revues classées HCERES. Il participera activement à la vie du laboratoire : participation aux réunions de recherche de l'axe 1 Stratégie et Ressources Humaines et aux réunions plénières, présentation régulière de l'avancée de ses travaux de recherche, participation à l'organisation de journées de recherche et de colloques, soumission de travaux à des revues scientifiques référencées pour valoriser sa recherche, réponses à appels à projets (régionaux, nationaux). Les recherches menées au sein de VALLOREM s'inscrivent dans le domaine de la gestion et du management des organisations et couvrent un continuum d'activités qui englobe le marketing, la finance, la comptabilité et le contrôle de
--

gestion, le management des systèmes d'information, la gestion des ressources humaines, la gestion de projets, l'entrepreneuriat, le management public, etc.

Dans leur traduction scientifique, l'esprit général de ces recherches est axé sur la thématique de la performance globale et durable, donnant lieu à une implication du laboratoire dans de nombreux contrats de recherche. Les recherches sont bâties sur le socle des sciences de gestion mais font souvent appel à d'autres disciplines nécessaires pour comprendre et concevoir des systèmes et des approches managériales innovantes. Le projet du laboratoire occupe donc un positionnement original dans le champ de la gestion, traitant des aspects "traditionnels" du management mais ayant aussi une très forte composante "innovation" et développant son ouverture vers des disciplines connexes en sciences humaines et sociales ; sociologie, histoire, psychologie. Le projet bénéficie ainsi des fortes potentialités en recherche liées à la proximité de groupes de cultures scientifiques différentes et à son ouverture vers le monde économique et social.

Son potentiel humain est important, VALLOREM rassemble 48 chercheurs permanents, 8 chercheurs associés, 24 doctorants et une équipe de 2 gestionnaires administratifs et financiers. Ses activités s'articulent autour de trois axes principaux :

- le management des hommes et des projets (axe 1);
- la compréhension des comportements de consommation (axe 2);
- la créativité organisationnelle, le pilotage et la performance des innovations (axe 3).

Contact recherche

Lieu(x) d'exercice : VALLOREM, **UFR Droit, Economie et Sciences sociales de Tours**

Nom directeur labo : Patricia COUTELLE

Tel directeur labo : 02 47 36 10 10

Courriel directeur labo : patricia.coutelle@univ-tours.fr

Page internet : www.vallorem.fr

Descriptif labo et/ou projet :

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
EA	6296	80	48

Modalités d'audition des candidats (Article 9-2 du décret du 6 juin 1984 modifié)

Mise en situation professionnelle : ☐ OUI ☒ NON

Les maîtres de conférences nouvellement nommés (à l'exception de ceux recrutés par voie de mutation) bénéficient d'une décharge de service d'enseignement de 32 h ETD pendant leur année de stage, puis à leur demande de 32 h ETD au cours des 5 années suivant leur titularisation.

Des formations pédagogiques seront proposées par l'université pendant ces heures de décharge. Les enseignants-chercheurs qui bénéficient de cette décharge ne peuvent pas être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

Ce poste, comme tous les postes de notre université, est ouvert aux candidats en situation de handicap.