

Identification de l'emploi

N° de l'emploi : 0988 Nature de l'emploi : PR Section CNU : 06	Composante : IAE Tours Val de Loire Equipe de recherche : VALLOREM (UR 6296)
---	---

Situation de l'emploi

SV : Susceptible d'être vacant Date de la prise de fonction : 01/09/2025	Article de référence : 51 (Décret n°84-431 du 6 juin 1984)
---	---

Profil général

Gestion des Ressources Humaines, Inclusion
--

MOTS-CLES (10 maxi dans liste jointe) :

GRH, Inclusion, Diversité

Descriptif en anglais :

<p>Job profile (300 caractères maxi): The profile sought for this position is a professor in HRM (Human Resources Management), specializing in inclusion issues at work.</p> <p>Research fields (liste jointe): Human Resources Management, Inclusion, Diversity</p>
--

Profil enseignement

<p>Filières de formation concernées :</p> <p>Ce poste est à pourvoir à l'IAE Tours Val de Loire de l'Université de Tours. Depuis près de 30 ans, l'IAE Tours Val de Loire constitue l'Ecole Universitaire de Management de l'Université de Tours, et est membre d'IAE France, le réseau fédérant les 38 IAE au niveau national. L'IAE Tours Val de Loire forme chaque année environ 1000 apprenants du Bac +1 au Bac +8, en FI, FA et FC, dans toutes les spécialités du management. L'équipe de l'IAE est constituée d'une 30^{aine} d'enseignants/enseignants-chercheurs, de plus de 140 intervenants professionnels et de 25 agents administratifs.</p> <p>Les cours sont à dispenser dans le cadre des formations en licence (L1, L2 et/ou L3), en master (M1 et M2) ainsi qu'au sein du DU QVCTI (Qualité de Vie, Conditions de Travail et Inclusion) de l'IAE Tours Val de Loire, auprès d'un public en formation initiale, en formation en apprentissage et en formation continue. Le ou la candidat(e) recruté(e) interviendra prioritairement au sein du Master 1 et 2 Gestion des Ressources Humaines et Inclusion intégralement proposé en apprentissage, au sein du Master 2 Executive Management Stratégique des Ressources Humaines (groupe spécifique de M2 en FC), et pourra également intervenir dans d'autres formations (par exemple, en Licence Gestion et dans d'autres mentions de Master).</p> <p>Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :</p> <p>Les enseignements à pourvoir relèvent, pour l'essentiel, de la gestion des ressources humaines.</p> <p>En complément d'un réseau d'intervenants professionnels experts, ce recrutement vise à renforcer l'équipe disciplinaire permanente en GRH, principalement composée d'un PR et de deux MCF, et ainsi soutenir davantage l'offre de formation en FA et FC dans ce domaine, particulièrement importante pour la visibilité et l'attractivité de l'IAE Tours Val de Loire.</p> <p>Il est attendu que le ou la candidat(e) recruté(e) puisse animer des cours en français et en anglais, ainsi que s'investir dans le montage et le développement de cours / formations en FOAD. Plus globalement, une appétence pour l'innovation pédagogique est indispensable.</p>
--

Il ou elle se verra également attribuer des responsabilités de premier plan en matière de gestion de formation en master, de création et de pilotage de projets de formations courtes et / ou de missions transversales au sein de l'IAE Tours Val de Loire.

Enfin, une participation active aux activités pédagogiques et collectives de l'IAE est attendue notamment en termes de suivi d'apprentis, de stagiaires en FI et FC, d'encadrement de mémoires et de projets tuteurés / projets d'études en licence et master, de participation aux événements de promotion et de représentation de l'IAE (salons, JPO...), d'implication lors des processus de sélection de nos étudiants (...).

Contact enseignement

Département d'enseignement : IAE Tours Val de Loire
Lieu d'exercice : Tours Sud - Quartier des 2 Lions - 50, avenue Jean Portalis - 37200 Tours
Equipe pédagogique : IAE Tours Val de Loire
Nom directeur département : Pr Annabelle Hulin
Tel directeur dépt. : 02 47 36 10 10
Courriel directeur dépt. : annabelle.hulin@univ-tours.fr
Page internet : <https://iaetours.fr/>

Profil recherche :

Le ou la candidat(e) recruté(e) inscrira ses travaux de recherche au sein du laboratoire VALLOREM (Val de Loire Recherche en Management), en particulier dans l'axe 1 « *Management des Hommes et des Projets* » et en cohérence avec les thématiques et terrains de recherche prioritaires du laboratoire. Plus spécifiquement, ses travaux devront être en lien direct avec les problématiques d'inclusion au travail.

Il ou elle devra également démontrer son expérience en matière de contrats de recherche et de montage de projets régionaux et nationaux, et sa capacité à publier dans des revues académiques nationales et internationales de haute qualité référencées HCERES.

Il est attendu qu'il ou elle puisse engager des collaborations fertiles avec d'autres chercheurs de VALLOREM, notamment autour des projets de recherche actuels du laboratoire, et contribuer à développer des liens avec d'autres laboratoires nationaux et internationaux.

Par ailleurs, la nouvelle personne recrutée pourra être amenée à exercer des missions transversales au sein du laboratoire.

Enfin, une implication particulière est attendue au sein de la chaire universitaire « Inclusion au Travail et Management » (portée par la Fondation Rabelais de l'Université de Tours, en partenariat avec VALLOREM et l'IAE Tours Val de Loire), aussi bien en termes de production et d'animation scientifiques de la chaire, qu'en matière de conduite d'activités SAPS (science avec et pour la société) et de développement de la chaire (animation du réseau de partenaires et de mécènes).

Contact recherche

Lieu d'exercice : VALLOREM (site de l'IAE Tours Val de Loire)
Nom directeur labo : Pr Annabelle Hulin
Tel directeur labo : 02 47 36 10 10
Courriel directeur labo : annabelle.hulin@univ-tours.fr
Site du laboratoire : <https://vallorem.fr/>
Site de la chaire universitaire Inclusion au Travail et Management : <https://fondation-rabelais.univ-tours.fr/version-francaise/inclusion-au-travail-et-management>
Descriptif labo et/ou projet : Le laboratoire VALLOREM (Val de Loire Recherche en Management) est une unité de recherche (UR 6296) qui regroupe l'ensemble des enseignants-chercheurs en sciences de gestion des Universités de Tours et d'Orléans (environ 50 chercheurs). VALLOREM se structure autour de trois axes qui fédèrent les chercheurs selon leur thématique : 1/ Le management des Hommes et des Projets, 2/ La compréhension des comportements de consommation, et 3/ La créativité organisationnelle, le pilotage et la performance des innovations.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UR	6296		50

Informations complémentaires

Description activités complémentaires

Moyens

Moyens matériels : mise à disposition d'un ordinateur portable, de logiciels (adaptés pour les besoins pédagogiques et de recherche), et d'un bureau individuel (espace occupé en binôme)

Moyens financiers : outre les demandes de financement pouvant être adressées à la direction du laboratoire, le ou la candidat(e) recruté(e) pourra également bénéficier des ressources associées à la chaire universitaire Inclusion au Travail et Management pour mener à bien ses travaux de recherche sur cette thématique.

Autres informations

Rémunération : Grille indiciaire de la fonction publique

Modalités d'audition des candidats (Article 9-2 du décret du 6 juin 1984 modifié)

Mise en situation professionnelle : OUI NON

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste, comme tous les postes de notre université, est ouvert aux candidats en situation de handicap.