

Identification de l'emploi

N° de l'emploi : MCF 0838 Nature de l'emploi : MCF Section CNU : 16	Composante : UFR Arts et Sciences Humaines Equipe de recherche : QualiPsy
---	--

Situation de l'emploi

V : vacant Date de la vacance : 1 ^{ère} septembre 2024 Date de la prise de fonction : 1 ^{er} septembre 2025	Article de référence : 26.I.1° (Articles 46 et 26 du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié)
---	---

Profil général

Profil Pédagogique : Psychologie du travail et des organisations, Psychologie sociale Rattachement Equipe de recherche : UR 1901 QualiPsy
--

MOTS-CLES :

Psychologie du travail, Psychologie des organisations, Psychologie sociale, Travail, Santé, Contexte professionnel, Analyses statistiques

Descriptif en anglais :

Job profile : Work psychology, Organizational psychology, Social Psychology, Work, Quality of life at work, Psychological health at work, Adult population, Research fields : Work psychology, Organizational psychology, Social Psychology, Work, Health, Professional context, Statistical analysis
--

Profil enseignement

Filières de formation concernées : Filières Psychologie du travail et des Organisations/ Psychologie sociale Le/la candidat(e) recruté(e) assurera son service au sein de Département de Psychologie. Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement : Le(a) MCU supplémentaire recruté.e dispensera des enseignements en Licence et Master dans le cadre de CM et de TD au sein du Département de Psychologie, des filières : (1) Psychologie du Travail et des organisations et (2) Psychologie sociale. Le(a) candidat(e) participera de façon active à l'encadrement des étudiants aux niveaux L3 (TER) et Master (mémoires de recherche). La mission du/de la MCU couvrira également la surveillance et la correction des évaluations, la prise de responsabilités et la participation à la vie du Département de Psychologie.

Contact enseignement

Département d'enseignement : Département de Psychologie Lieu(x) d'exercice : Université de Tours Nom directrice département : Christine Poirier Courriel directrice dépt. : christine.poirier@univ-tours.fr
--

Profil recherche :

Le/la candidat(e) intégrera l'unité de recherche QualiPsy (UR 1901) dont le domaine global d'expertise porte sur l'investigation théorique et empirique des facteurs, des mécanismes explicatifs et des conséquences de l'optimisation vs. altération de la santé et de la qualité de vie à l'âge adulte.

QualiPsy comporte à ce jour un volet travail, un volet clinique-psychopathologie et un volet médical ou de santé. Le/la candidat.e recruté.e sera plus particulièrement rattaché.e au volet Travail. La volonté de mener des travaux transversaux, combinant les éclairages des trois volets sera néanmoins appréciée.

La thématique de thèse et des recherches du/de la (a) candidat (e) recruté (e) s'inscrira dans le champ de l'analyse des facteurs (individuels, managériaux, organisationnels et environnementaux), des mécanismes et des conséquences (individuelles, groupales et organisationnelles) de la dégradation vs. amélioration de la qualité de vie et de la santé des travailleurs appréhendés dans leur diversité, dans des contextes professionnels variés (e.g., entreprises, organisations de santé, associations, institutions) et à des moments différenciés de la carrière. Le ou la candidat(e) devra présenter le minimum requis de publications pour être membre statutaire de QualiPsy, à savoir deux articles indexés lors des quatre années précédant le recrutement.

Contact recherche

Lieu(x) d'exercice : Université de Tours, Département de Psychologie

Nom directrice labo : Evelyne Fouquereau

Tel directrice labo : 02 47 36 65 54

Courriel directrice labo : evelyne.fouquereau@univ-tours.fr

Page internet : <https://qualipsy.univ-tours.fr/>

Descriptif labo et/ou projet : UR 1901 Qualité de Vie et Santé psychologique (QualiPsy)

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UR	1901	-----	11 EC

Modalités d'audition des candidats (Article 9-2 du décret du 6 juin 1984 modifié)

Mise en situation professionnelle : OUI NON

Les maîtres de conférences nouvellement nommés (à l'exception de ceux recrutés par voie de mutation) bénéficient d'une décharge de service d'enseignement de 32 h ETD pendant leur année de stage, puis à leur demande de 32 h ETD au cours des 5 années suivant leur titularisation.

Des formations pédagogiques seront proposées par l'université pendant ces heures de décharge. Les enseignants-chercheurs qui bénéficient de cette décharge ne peuvent pas être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste, comme tous les postes de notre université, est ouvert aux candidats en situation de handicap.