

Identification de l'emploi

N° de l'emploi : PR 0667 Nature de l'emploi : PR Section CNU : 16	Composante : UFR Arts et Sciences Humaines Equipe de recherche : QualiPsy
---	--

Situation de l'emploi

V : vacant Date de la vacance : 1 ^{er} septembre 2023 Date de la prise de fonction : 1 ^{er} septembre 2025	Article de référence : 46.1 (Articles 46 et 26 du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié)
--	--

Profil général

Profil Pédagogique : Psychologie du travail et des Organisations (PTO) Rattachement Equipe de recherche : UR 1901 QualiPsy

MOTS-CLES :

Psychologie du travail, Psychologie des organisations, Psychologie sociale, Travail, Santé, Contexte professionnel
--

Descriptif en anglais :

Job profile : Work psychology, Organizational psychology, Social psychology, Work, Quality of life at work, Health Research fields : Work psychology, Organizational psychology, Work, Health, Professional context, Statistical analysis
--

Profil enseignement

Filières de formation concernées : Psychologie du travail et des Organisations Le/la candidat(e) recruté(e) assurera son service au sein du Département de Psychologie. Pour ce poste, le (la) candidat(e) doit être spécialisé(e) en Psychologie du Travail et des Organisations Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement : Le(la) professeur(e) recruté(e) sera rattaché.e au Département de Psychologie de l'UFR Arts et Sciences Humaines. Il(elle) dispensera des enseignements (CM/TD) en psychologie du travail et des organisations en Licence et Master de Psychologie. Le(la) professeur(e) recruté(e) participera de façon active à la formation et à l'encadrement des étudiant.e.s de M1, de M2 et de Doctorat, dans leurs travaux de recherche. Par ailleurs, il (elle) devra contribuer à l'attractivité du Master PTO, en renforçant les liens existants avec le secteur professionnel (partenariats et conventions avec des organismes, collectivités ou cabinets) afin de favoriser l'insertion professionnelle des étudiants. Sur le plan des responsabilités administratives, la personne recrutée devra participer aux activités de gestion de sa Spécialité et de son Département. Une connaissance et une expérience préalable et significative d'implication dans ce type de responsabilités seront appréciées

Contact enseignement

Département d'enseignement : Département de Psychologie Lieu(x) d'exercice : Université de Tours Nom directrice département : Christine Poirier Courriel directrice dépt. : christine.poirier@univ-tours.fr
--

Profil recherche :

Le/la candidat(e) intégrera l'unité de recherche QualiPsy (UR 1901) dont le domaine global d'expertise porte sur l'investigation théorique et empirique des facteurs, des mécanismes explicatifs et des conséquences de l'optimisation vs. altération de la santé et de la qualité de vie à l'âge adulte. QualiPsy comporte à ce jour un volet travail, un volet clinique-psychopathologie et un volet médical ou de santé. Le/la candidat.e recruté.e sera plus particulièrement investi.e dans les activités scientifiques du volet travail. La volonté de mener des travaux transversaux, combinant les éclairages des trois volets sera néanmoins appréciée.

La thématique des recherches du/de la candidat(e) recruté(e) s'inscrira dans le champ de l'analyse des facteurs (individuels, managériaux, organisationnels et environnementaux), des mécanismes et des conséquences (individuelles, groupales et organisationnelles) de la dégradation vs. amélioration de la qualité de vie et de la santé des travailleurs appréhendés dans leur diversité, dans des contextes professionnels variés (e.g., entreprises, organisations de santé, associations, institutions) et à des moments différenciés de la carrière.

Le (la) professeur (e) recruté.e devra rendre compte de publications dans des revues majeures de la discipline, s'appuyant explicitement sur des construits, des cadres théoriques et des méthodologies propres à la psychologie du travail et des organisations.

Il (elle) devra disposer d'une bonne visibilité nationale et internationale, justifier de collaborations dans des réseaux scientifiques de la psychologie du travail au niveau national et international, et témoigner d'une expérience de recherches appliquées issue de contrats de recherche en partenariat avec des organisations professionnelles. Il (elle) sera en capacité d'encadrer des doctorants et des HDR dans le champ de la PTO ainsi que de soutenir des projets pluridisciplinaires d'envergure au sein de l'unité de recherche QualiPsy.

Contact recherche

Lieu(x) d'exercice : Université de Tours, Département de Psychologie

Nom directrice labo : Evelyne Fouquereau

Tel directrice labo : 02 47 36 65 54

Courriel directrice labo : evelyne.fouquereau@univ-tours.fr

Page internet : <https://qualipsy.univ-tours.fr/>

Descriptif labo et/ou projet : UR 1901 Qualité de Vie et Santé psychologique (QualiPsy)

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UR	1901	-----	11

Modalités d'audition des candidats (Article 9-2 du décret du 6 juin 1984 modifié)

Mise en situation professionnelle : OUI NON

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste, comme tous les postes de notre université, est ouvert aux candidats en situation de handicap.