

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS
Séance du 1^{er} avril 2025**DÉLIBÉRATION n°2025-26**

Le conseil d'administration s'est réuni le mardi 1^{er} avril 2025 en séance plénière, sur convocation du Président de l'université, adressée le lundi 24 mars 2025.

Point de l'ordre du jour :

2. Repyramidage des maîtres de conférences

.....

Vu le code de l'éducation,

Vu les statuts de l'université de Tours,

Vu le décret n° 2021-1722 du 20 décembre 2021 modifié créant une voie temporaire d'accès au corps des professeurs des universités,

Vu l'arrêté du 4 mars 2025 fixant pour l'année 2025 la répartition par établissement public d'enseignement supérieur du nombre de promotions internes possibles,

Vu la proposition du conseil académique restreint du 24 mars 2025,

Vu l'avis du comité social d'administration du 28 mars 2025,

Exposé de la décision :

Conformément au décret n°2021-1722 susvisé, le conseil d'administration doit répartir par section CNU les possibilités de promotion dans le corps des professeurs des universités. Pour l'année 2025, le nombre de promotions attribuées à l'université de Tours est fixé par l'arrêté susvisé à 8.

Proposition de décision soumise au conseil :

- approbation de la répartition par section CNU des 8 possibilités de promotion dans le corps des professeurs des universités pour l'année 2025 selon la proposition du conseil académique restreint jointe à la présente délibération, soit les sections CNU suivantes : 23, 31, 60-63, 64-65, 66, 68, 86, 87.

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve la présente décision, comme suit :

Nombre de membres constituant le conseil : 36	DÉCOMPTE DE VOIX
Nombre de membres en exercice : 36	Abstentions : 0
Quorum : 18	Votants : 27
Membres présents : 19	Blanc(s) ou nul(s) : 0
Membres représentés : 8	Votes exprimés : 27
Total des membres présents et représentés : 27	Majorité requise : 14
	Pour : 27
	Contre : 0

Pièce jointe :

- propositions du conseil académique restreint du 25 mars 2025.

Fait à Tours,

Groupe de travail Repyramidage
23 septembre 2024



Campagne 2025

- **Pas de contingent ministériel connu à ce jour**
- Liste des sections ciblées par le ministère pour l'UT (notification du **17/11/2022**)

06; 11; 12; 14; 16; 18; 19; 20; 23; 31; 32; 60; 61; 64; 65; 66; 69; 70; 71; 85; 87

- NB en **jaune** les sections sans vivier de promouvables à l'UT
- NB en **rouge** les sections ouvertes à la promotion mais avec repyramidage infructueux
- NB en **vert** les sections ayant eu **un** repyramidage à la date du 1^{er} septembre 2024
- NB en **bleu** les sections ayant eu **deux** repyramidages à la date du 1^{er} septembre 2024
- **Délibération du CA du 18 décembre 2023 :**
 - « Liste des sections prioritaires pour la campagne 2025, sous réserve de l'actualisation des données démographiques : 23 ; 65 ; 60-63 »

Méthodologie du choix des sections

Rappels des principes généraux adoptés en 2022

- Faire en sorte que le dispositif bénéficie au plus grand nombre de sections possible
- Prendre en compte la dimension pluri-annuelle en visant un « effet mémoire »
- Collégialiser la procédure
- Veiller à la transparence de la méthode et des critères adoptés (bilan des travaux du GT diffusé aux EC le 22 mars 2022)

Rappel de la méthode de travail et des critères retenus pour le choix des sections

Tri des sections sur données quantitatives anonymisées (= sections CNU codées), selon une **règle de calcul** intégrant les paramètres suivants (adoptée en 2022 et aménagée en 2023) :

- **Fléchage ministériel** de la section (bonus 3 points)
- **Ratio PR/MCF** de la section (coeff. 3)
- **Taille du vivier** de la section : **nombre** (coeff. 0,5) et **proportion** de promouvables (coeff. 0,5)
- **Critères d'ancienneté** de la section : **âge** moyen des promouvables (0,5), **ancienneté** moyenne dans l'**HDR** (1), **ancienneté** moyenne dans le **corps des MCF** (1)
- **Équilibre Femmes/Hommes** (coeff. 2)
- **Taux de pression** sur les postes PR au **niveau national** (coeff. 1,5)
- **Bonus pour les sections de la liste complémentaire** de la campagne précédente (3 points)

De **nouveaux critères** et données ont été pris en compte pour la campagne 2024 :

- Ajout du critère « **proportion de MCF Hors-Classe** » (objectif national : 75% de MCF Hors-Classe parmi les promu·es) (critère finalement mis à zéro car non discriminant)
- Ajout d'un **filtre** pour les sections concernées par un **poste PR publié au titre de l'article 46.3** dans le cadre de la campagne d'emplois 2024
- Ajout d'un **malus** pour les **sections repyramidées deux fois** (malus 10 points)
- Prise en compte de la donnée « **Déficit PR relatif de la section** »

Les données démographiques individuelles (anonymes) des promouvables ont été également examinées.

Points de discussion pour 2025

- Cas des sections qui ont eu deux repyramidages ? **Malus de -3 sauf pour les effets mémoire qui ont un bonus + 3**
- Minorer le bonus « fléchage ministériel »? **Coefficient 0 (sauf actualisation)**
- Minorer le poids du critère ratio PR/MCF ? **Non**
- Proposition d'introduire le critère de l'échelon exceptionnel de la HC :
 - nombre de promouvables à l'échelon exceptionnel de la section
 - proportion des promouvables à l'échelon exceptionnel par rapport à l'ensemble des promouvables de la section
 - ancienneté moyenne dans l'échelon exceptionnel

Oui : coefficient 2,5 (0,5 + 1 + 1)

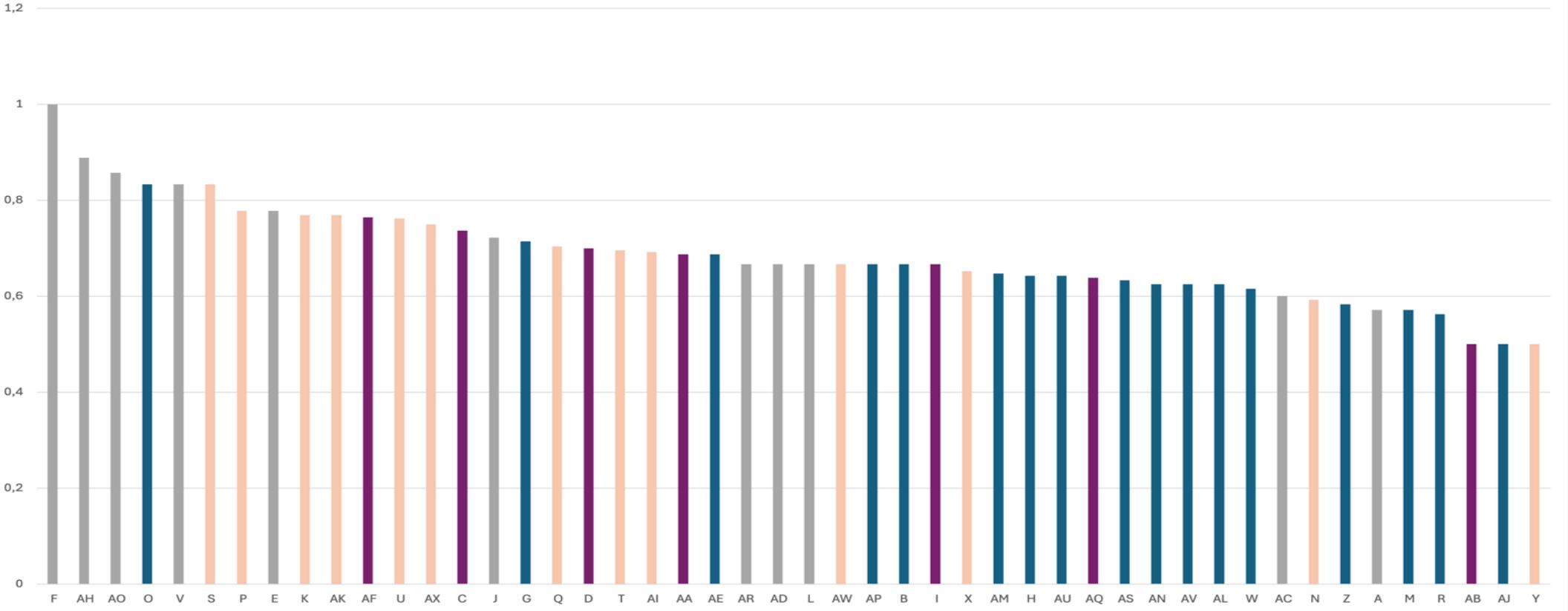
Données démographiques

Tableau de synthèse des données E-C par sections CNU

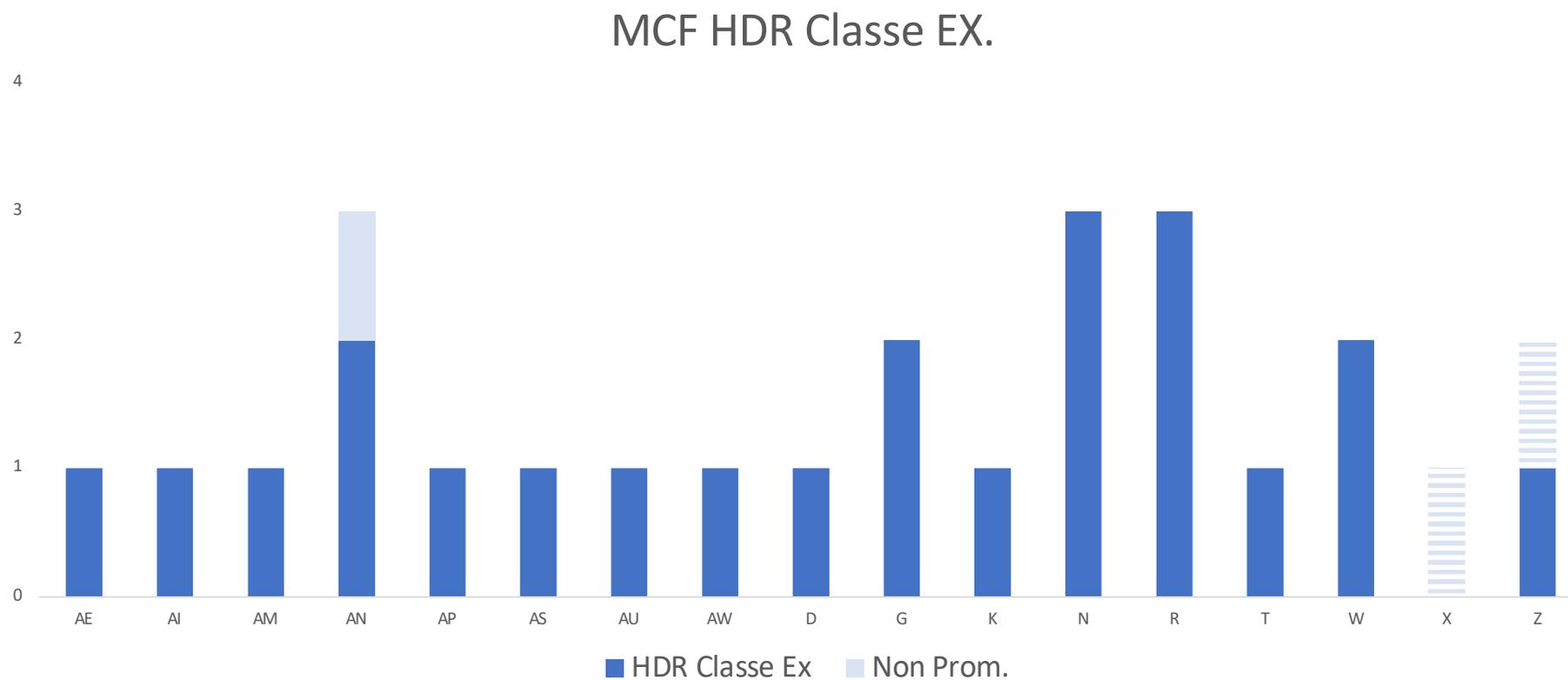
sections CNU	PR					MCF					TOTAL MCF 25	% MCF 25 corrigé	% National MCF 23	Déficit PR25	Déficit relatif	25 PR Ratio H/EC	25 MCF H/EC	HDR				HDR Promouvables				Ancienneté MCF Ex. dans Echelon	Proportion Classe Exc.	HC/pro mouva bles	HC/pro mouva bles	HDR prom/M CF	Age moyen MCF	Ancienneté MCF Corps	Age moyen des MCF HDR	Moyenne Age MCF HC	Ancienneté dans HDR des MCF HC	Ancienneté HDR des MCF HDR	
	Rep.24	Rep.23	Rep 21-22	F	H	V*	TOTAL PR 25	F	H	V*								F	H	Total	CN	HC	Total	Prom./MCF	HC Excep												Ancienneté MCF Ex. dans Echelon
1				4	6	0	10	10	10	6	2	18	64,29%	63,53%	1,20	0,1	60,00%	37,50%	3	3	6	1	5	6	0,33			0,83	0,67	0,22	44,37	11,0906	50,97	51,44	11,0829	10,12	
2			F	2	6	3	11	9	9	6	1	16	59,26%	59,51%	-0,20	0,0	75,00%	40,00%	5	3	8	1	7	8	0,50	3	1,67	0,43	0,88	0,89	0,30	51,08	19,0822	56,87	56,72	19,0310	20,06
3				1	1	0	1	1	2	2	0	2	66,67%	57,93%	0,20	0,2	100,00%	100,00%						0	0,00			0,00			43,81	07,0121					
4		F		1	1	0	2	1	3	3	0	3	60,00%	65,09%	0,00	0,0	50,00%	100,00%						0	0,00			0,00			48,76	10,0921					
5				1	4	1	6	6	5	4	1	10	62,50%	63,95%	0,40	0,1	80,00%	44,44%	1	2	3	1	2	3	0,30			0,67	0,67	0,19	50,62	18,0117	58,89	62,53	16,0802	16,11	
6			F	5	2	1	8	7	10	8	1	19	70,37%	73,43%	2,80	0,5	28,57%	44,44%	2	2	2	0	1	1	0,05			1,00	1,00	0,07	45,01	10,0430	49,35	56,65	12,1225	07,08	
7				2	3	0	5	6	7	4	2	13	72,22%	67,78%	2,20	0,3	60,00%	36,36%	1	1	1			0	0,00			0,00	0,00	0,06	44,05	05,0602		44,31		06,01	
8		F		2	1	0	3	2	3	1	0	4	57,14%	64,34%	-0,20	0,4	33,33%	25,00%						0	0,00			1,00	0,00	0,00	44,36	13,0722		50,73			
9				2	4	1	7	7	9	0	0	9	66,67%	64,38%	-0,60	-0,2	66,67%	0,00%	4	4	4		4	4	0,44	3	5,67	0,75	1,00	1,00	0,25	52,99	17,0326	54,45	55,79	11,0418	11,04
10				1	0	0	1	0	2	0	0	2	66,67%	59,00%	0,20	0,2	0,00%	0,00%						0	0,00			0,00			51,16	13,0120		66,39			
11			H	4	5	1	10	8	19	9	4	32	76,19%	73,55%	6,80	0,9	55,56%	32,14%	1	1	1		1	1	0,03			1,00	1,00	0,02	48,13	14,0208	50,00	51,98	08,0324	08,03	
12		F		2	2	0	2	1	1	2	1	4	66,67%	74,85%	0,40	1,4	0,00%	66,67%						0	0,00			1,00	1,00	0,00	54,73	13,1201		63,83			
14			F	6	1	1	8	7	9	5	1	15	65,22%	71,88%	1,20	0,3	14,29%	35,71%	1	1	1		1	1	0,07			1,00	1,00	0,04	53,09	15,0812	68,19	56,64	21,0901	21,09	
15				0	0	0	0	1	0	1	0	1	100,00%	75,12%	0,40	0,8	0,00%	0,00%						0	0,00			0,00			49,25	01,0121					
16		F		5	3	2	10	9	12	8	2	22	68,75%	66,83%	2,80	0,4	37,50%	40,00%	4	1	5	1	4	5	0,23			0,80	1,00	0,15	45,31	13,0717	45,12	51,02	08,0221	07,09	
17				1	2	0	3	3	1	2	2	5	62,50%	58,29%	0,20	-0,1	66,67%	66,67%	1	1	2		2	2	0,40			1,00	1,00	0,29	57,63	21,0120	54,82	54,82	07,0106	07,01	
18				1	0	1	0	3	2	1	0	6	85,71%	69,99%	1,80	1,8	100,00%	40,00%						0	0,00			0,00			42,47	08,0615		45,68			
19			F	4	2	6	5	7	8	3	0	18	75,00%	69,96%	3,60	0,8	0,00%	53,33%	1	1	1		1	1	0,06			1,00	1,00	0,04	47,40	12,0417	58,29	57,82	11,1023	11,10	
20		F		1	1	0	2	1	2	2	0	4	66,67%	64,35%	0,40	1,4	50,00%	50,00%	1	1	1		1	1	0,25	1	1	1,00	1,00	0,14	52,98	18,1021	55,75	57,15	15,0112	15,01	
21				5	2	3	10	5	10	0	0	16	63,11%	63,31%	0,40	0,0	28,57%	66,67%	1	1	2		2	2	0,13	2	0	1,00	1,00	0,08	51,33	14,0921	58,78	55,67	08,1015	08,10	
22				3	4	4	11	14	3	13	3	19	63,33%	63,26%	1,00	0,0	57,14%	81,25%	1	1	1		1	1	0,05			1,00	1,00	0,03	44,94	11,0305	56,21	55,19	10,0426	10,04	
23		F	H	2	2	0	4	3	5	8	0	13	76,47%	67,96%	2,80	0,7	50,00%	61,54%	2	4	6		6	6	0,46			1,00	1,00	0,35	49,71	16,0414	49,31	51,85	03,1124	03,11	
24				1	4	1	6	6	5	5	0	10	62,50%	63,81%	0,40	0,1	80,00%	50,00%	1	1	2	1	1	1	0,10			0,00	0,50	0,13	50,12	16,0412	46,96	56,67		05,12	
25				5	0	5	5	5	6	1	7	7	58,33%	62,15%	-0,20	0,0	100,00%	100,00%	3	4	1	2	3	3	0,43	1	3	0,50	0,67	0,67	51,05	20,0312	55,29	56,00	17,0322	13,02	
26				1	5	0	6	5	4	7	0	11	64,71%	63,61%	0,80	0,1	83,33%	63,64%	3	4	3		3	3	0,27			1,00	1,00	0,24	52,11	20,0729	50,48	53,30	09,1016	09,10	
27		F	H	1	13	3	17	14	7	20	3	30	63,83%	67,14%	1,80	0,2	92,86%	74,07%	5	5	2	4	6	6	0,20	1	5	0,25	0,67	1,00	0,10	46,42	15,0920	48,40	54,20	05,0915	04,11
28			H	1	3	0	4	4	1	7	1	9	69,23%	59,55%	1,20	0,4	75,00%	87,50%	4	4	5		4	4	0,44	1	4	0,25	1,00	1,00	0,36	52,59	19,1214	55,52	54,84	14,0722	14,07
29				5	0	5	5	9	0	0	0	9	64,29%	55,94%	0,60	0,1	100,00%	100,00%	4	4	4		4	4	0,44	1	2	0,25	1,00	1,00	0,29	51,18	18,0225	57,39	55,63	18,0220	18,02
31			H	1	2	0	3	3	7	3	0	10	76,92%	63,46%	2,20	0,7	66,67%	30,00%	1	1	2	1	1	2	0,20	1	3	1,00	0,50	1,00	0,15	48,56	18,0211	49,40	57,54	23,1018	12,04
32		F	H	1	3	0	4	2	1	3	0	4	50,00%	64,30%	-0,80	0,1	75,00%	75,00%	1	1	2	1	1	2	0,50	1	2	0,50	0,50	1,00	0,22	46,18	15,0106	42,44	43,05	07,0903	06,10
33		F		3	0	3	2	1	3	0	4	57,14%	59,31%	-0,20	-0,1	0,00%	75,00%			2		2		3	3	0,75			1,00	1,00	0,29	51,56	20,0314	53,05	53,05	13,0622	13,06
36				1	3	0	4	4	5	3	0	8	66,67%	66,40%	0,80	0,2	75,00%	37,50%	1	2	1		1	1	0,13	1	1	1,00	1,00	0,08	48,11	17,1002	57,50	51,10	11,0410	11,04	
60				2	0	2	2	4	6	0	10	10	83,33%	64,34%	2,80	1,4	100,00%	60,00%	1	2	3		2	2	0,20			1,00	1,00	0,25	43,04	10,0531	44,35	48,35	02,1224	02,12	
61				1	0	1	1	1	4	0	5	5	83,33%	64,51%	1,40	2,2	100,00%	80,00%						3	0,00			0,00			56,33	27,0102		58,01			
62				1	0	1	1	1	1	0	1	5	50,00%	61,86%	-0,20	-0,2	100,00%	100,00%						2	0,00			1,00			50,52	23,0121	?				
63			H	6	0	6	6	4	16	1	21	77,78%	63,53%	4,80	0,9	100,00%	80,00%	1	1	3		2	2	0,10			1,00	1,00	0,11	45,53	15,0316	51,08	52,87	09,0323	09,03		
64				3	0	3	3	7	2	1	10	76,92%	68,14%	2,20	0,7	100,00%	22,22%	2	2	2	1	1	2	0,20			0,50	0,00	0,15	51,12	17,0411	58,77	57,71	00,0817	09,03		
65			H	2	3	1	6	5	10	4	0	14	70,00%	67,64%	2,00	0,3	60,00%	28,57%	6	1	7	1	6	7	0,50	1	2	0,17	0,86	0,71	0,35	49,66	15,1101	51,81	54,45	11,0209	09,12
66			H	2	5	0	7	6	10	0	16	69,57%	68,85%	2,20	0,6	71,43%	62,50%	3	3	6	1	4	5	0,31	1	4	0,25	0,80	0,80	0,24	48,77	15,1020	52,53	54,81	07,0912	08,09	
67				3	2	0	5	5	4	1	10	68,11%	68,91%	1,00	0,2	40,00%	44,44%	1	1	2	1	1	2	0,20	1	2	0,25	0,50	0,50	0,13	46,10	10,0914	51,87	47,12	08,1016	04,11	
68				1	1	0	2	3	1	4	0	5	71,43%	64,98%	0,80	0,4	50,00%	80,00%	1	2	3		3	3	0,60	2	3	0,67	1,00	1,00	0,43	52,72	21,0609	53,85	53,85	14,0905	14,09
69			F	2	0	2	3	2	7	1	10	83,33%	65,37%	2,80	0,7	0,00%	77,78%	1	1	2	2		3	2	0,20			1,00	0,00	0,17	50,75	16,1124	50,18	53,11		10,09	
70				2	0	2	2	1	5	1	7	77,78%	71,27%	1,60	0,4	100,00%	83,33%						0	0,00			0,00			48,78	05,0110		47,78				
71		</																																			

Données 2025 : Pourcentage local des MCF /EC classés par ordre décroissant

en gris si pas d'HDR sur Tours, en beige les sections repyramidées une fois, en violet les sections repyramidées 2 fois

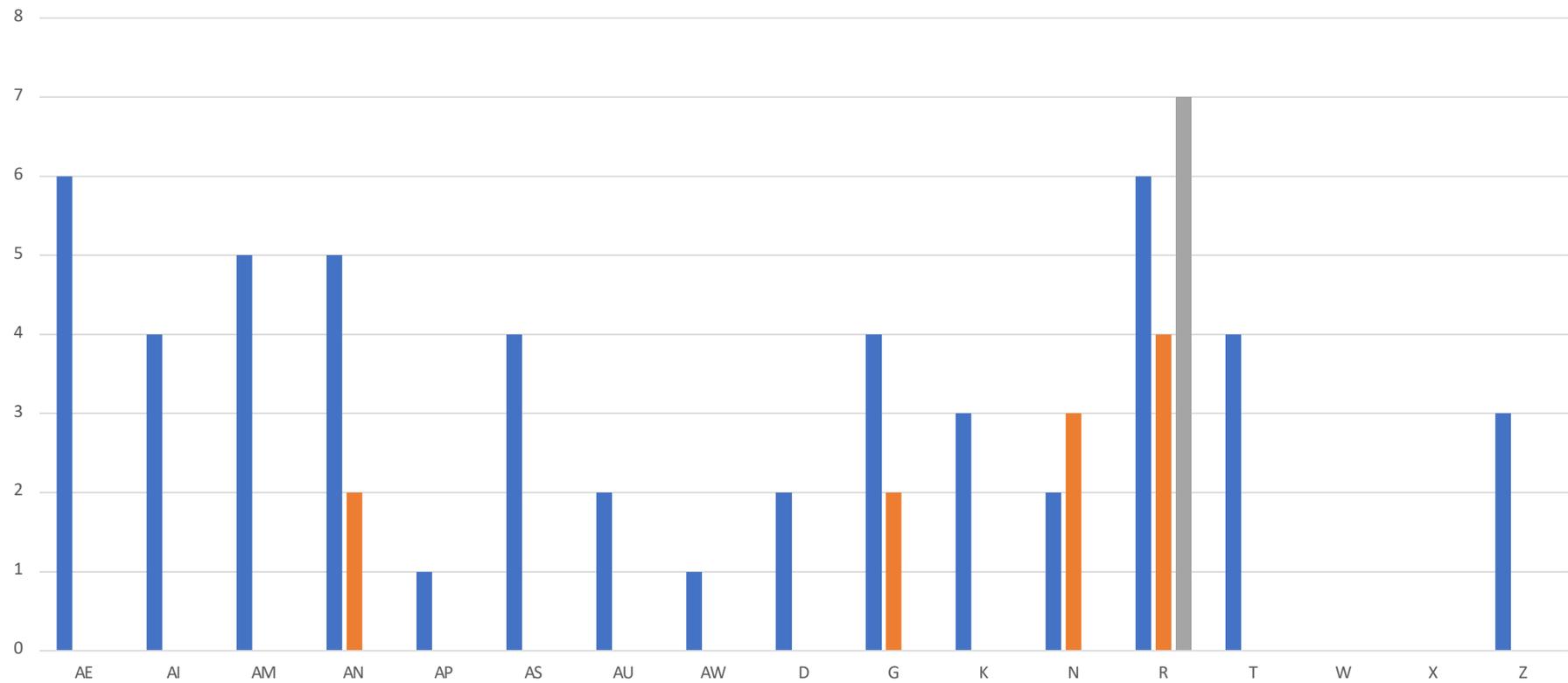


Nouveauté 2025 : MCF HDR à l'échelon exceptionnel de la hors classe

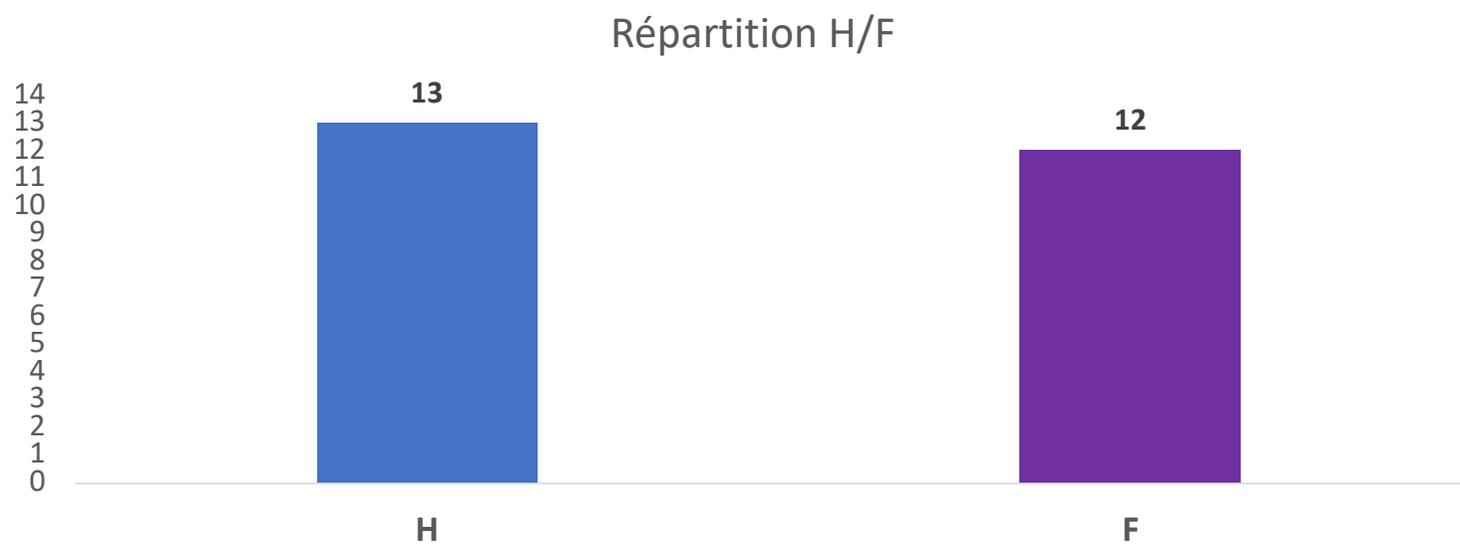


Ancienneté dans l'échelon (Classe EX.) par CNU anonymisé

Ancienneté dans l'échelon par section CNU anonymisé



Répartition H/F chez les MCF HDR Echelon Ex.



Suite au GT du 17 Octobre 2024

Les propositions 2025

- Examen des 26 premières sections (version anonymisée)
- Vérification des profils individuels anonymisés
- Prise en compte éventuelle de publication PR (surtout si 46.3)
- Vérification que le ratio national PU/MCF des sections retenues n'invalide pas le choix ; et après réception des % nationaux (à la suite du repyramidage 2023 il en est de même)
- Proposition de choix :
 - **9 sections prioritaires dont 2 paires de 2 sections, pour avoir au moins une possibilité de candidature féminine.**
 - **+ Une liste complémentaire de 5 sections**

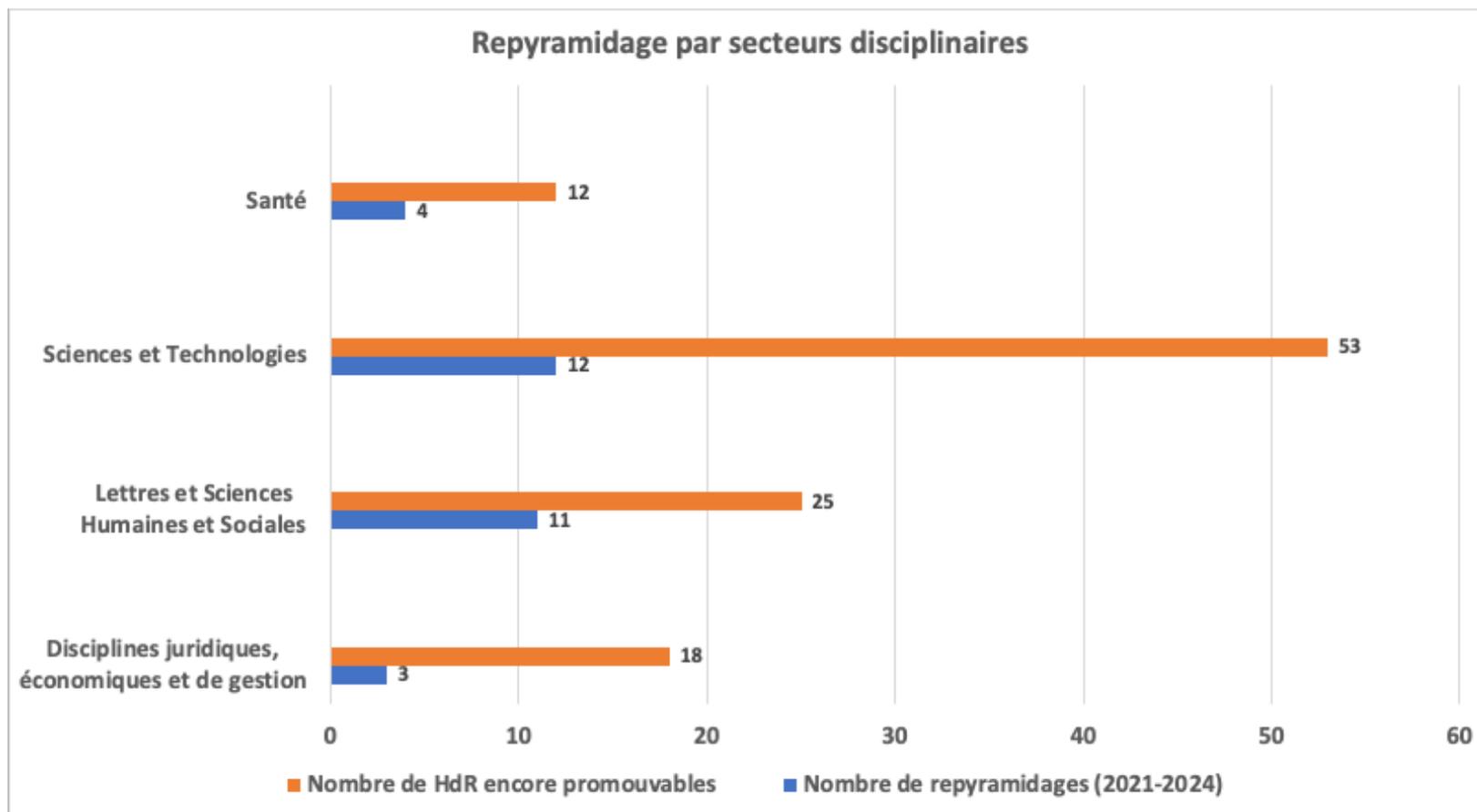
Les propositions anonymisées

			Total coefficient 12,5																
	Mémoire	Bonus	Ratio Local MCF/EC	Nb promouvables	Ratio promouvables	Ancienneté HDR		Bonus parité	Ancienneté Corps		Tension Nationale								
	ab	co	e	g	g'	m		p	d		t		nx	ax	px				
	4	1	3	0,5	0,5	1		2	1		1,5		0,5	1	1				
Section s An.	Repy. Antérieur double/mémoire	Bonus	Ratio MCF /PU +MCF	Nbre prom.	Ratio prom. /MCF	Ancienneté dans HDR	Ratio H/F PR	Nb HDR Prom. Femme	Bonus parité	Ancienneté MCF HDR dans le corps	Age moyen MCF HDR	Score tension Nationale	Prop. HC/promouvables	Nombre HC ex.	Ancienneté Classe Excep.	Proportion Classe Exc.	Ratio HDR prom/M CF	POSTE PR25	Déficit local
P	m	3	77,8%	2	0,10	09,03	1,00	1	1,00	22,0121	51,08	1,81	1,00				0,11	1	4,8
O	m	3	83,3%	2	0,20	02,12	1,00		0,00	10,0121	44,35	2,37	1,00				0,25		2,8
AK		0	76,9%	2	0,2	09,03	1	2	1	22,0121	58,77	1,65667	0,5				0,15385		2,2
D	Rm	3	70,0%	7	0,50	09,12	0,60	6	3,60	19,1009	51,81	2,21	0,86	1,00	2,00	0,17	0,35		2
G		0	71,4%	3	0,6	14,09	0,5	1	0,5	24,0921	53,85	1,00333	1	2	3	0,67	0,42857		0,8
T		0	69,6%	5	0,3125	08,09	0,714285714	3	2,142857143	18,0121	52,53	1,19667	0,8	1	4	0,25	0,24		2,2
AF	Rm	3	76,5%	6	0,46	03,11	0,50	2	1,00	17,0921	49,31	1,76	1,00				0,35		2,8
AE		0	68,8%	4	0,36363636	07,06	0	2	0,5	18,0128	50,18	1,37	1	1	6	0,25	0,25		1,4
C	R	-3	73,7%	3	0,21428571	15,01	0,6	2	1,2	18,0330	52,08	0,95667	1				0,21053		2,6
K		0	76,9%	2	0,2	12,04	0,666666667	1	0,666666667	19,0723	49,40	2,70667	0,5	1	3	1,00	0,15385		2,2
S		0	83,3%	2	0,2	10,09	0	1	0	18,0121	50,18	2,94667	0				0,16667		2,8
I	R	-3	66,7%	5	0,5	10,09	0,6	3	1,8	20,0920	52,64	0,98333	0,8				0,3125		1
AP		0	66,7%	1	0,125	11,04	0,75	1	0,75	28,0121	57,50	1,61	1	1	1	1,00	0,08333		0,8
AQ	R	-3	63,8%	6	0,2	04,11	0,928571429	1	1	15,0512	48,40	2,68333	0,66667	1	5	0,25	0,10417	1	1,8
	R	section déjà repyramidée deux fois, malus de -3 sauf si à effet mémoire																	
	m	section à effet mémoire, bonus 3 points																	

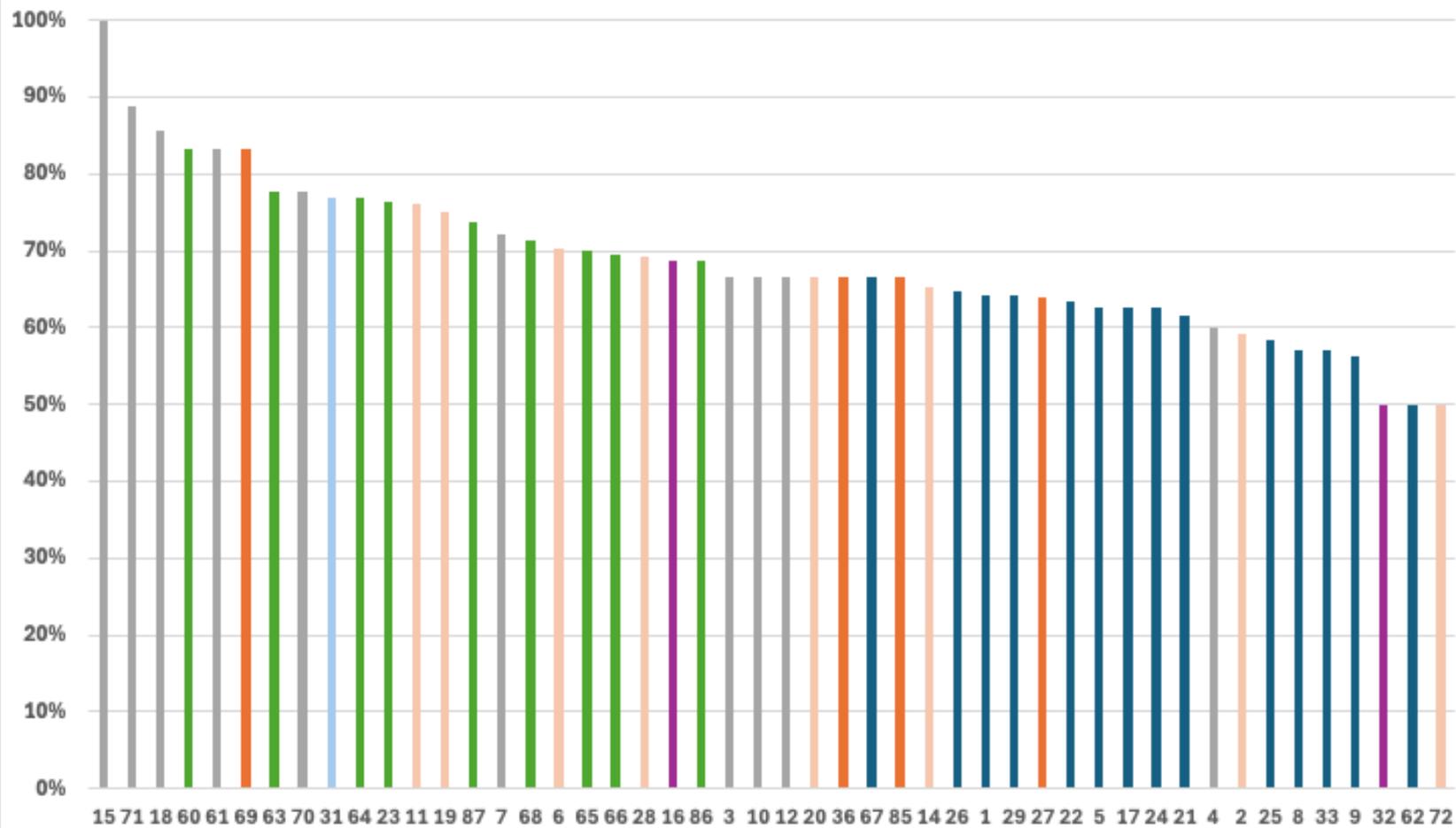
Les propositions en clair

Total coefficient 12,5																				
Mémoire	Bonus	Ratio Local MCF/EC	Nb promouvables	Ratio promouvable	Ancienneté HDR	Bonus parité	Ancienneté Corps	Tension Nationale	nx	ax	px									
ab	co	e	g	g'	m	p	d	t												
4	1	3	0,5	0,5	1	2	1	1,5	0,5	1	1									
Sections An.	Sections CNU	Repy. Antérieur double/mémoire	Bonus	Ratio MCF /PU + MCF	Nbre prom.	Ratio prom. /MCF	Ancienneté dans HDR	Ratio H/F PR	Nb HDR Prom.	Bonus parité	Ancienneté MCF HDR dans le corps	Âge moyen MCF HDR	Score tension Nationale	Prop. HC/promouvables	Nombre HC ex.	Ancienneté Classe Excep.	Proportion Classe Exc.	Ratio HDR prom/M CF	POSTE PR25	Déficit PR local
P	63	m	3	77,8%	2	0,10	09,03	1,00	1	1,00	22,0121	51,08	1,81	1,00				0,11	1	4,8
O	60	m	3	83,3%	2	0,20	02,12	1,00		0,00	10,0121	44,35	2,37	1,00				0,25		2,8
AK	64		0	76,9%	2	0,2	09,03	1	2	1	22,0121	58,77	1,65667	0,5				0,15385		2,2
D	65	Rm	3	70,0%	7	0,50	09,12	0,60	6	3,60	19,1009	51,81	2,21	0,86	1,00	2,00	0,17	0,35		2
G	68		0	71,4%	3	0,6	14,09	0,5	1	0,5	24,0921	53,85	1,00333	1	2	3	0,67	0,42857		0,8
T	66		0	69,6%	5	0,3125	08,09	0,714285714	3	2,142857143	18,0121	52,53	1,19667	0,8	1	4	0,25	0,24		2,2
AF	23	Rm	3	76,5%	6	0,46	03,11	0,50	2	1,00	17,0921	49,31	1,76	1,00				0,35		2,8
AE	86		0	68,8%	4	0,36363636	07,06	0	2	0,5	18,0128	50,18	1,37	1	1	6	0,25	0,25		1,4
C	87	R	-3	73,7%	3	0,21428571	15,01	0,6	2	1,2	18,0330	52,08	0,95667	1				0,21053		2,6
K	31		0	76,9%	2	0,2	12,04	0,666666667	1	0,666666667	19,0723	49,40	2,70667	0,5	1	3	1,00	0,15385		2,2
S	69		0	83,3%	2	0,2	10,09	0	1	0	18,0121	50,18	2,94667	0				0,16667		2,8
I	85	R	-3	66,7%	5	0,5	10,09	0,6	3	1,8	20,0920	52,64	0,98333	0,8				0,3125		1
AP	36		0	66,7%	1	0,125	11,04	0,75	1	0,75	28,0121	57,50	1,61	1	1	1	1,00	0,08333		0,8
AQ	27	R	-3	63,8%	6	0,2	04,11	0,928571429		1	15,0512	48,40	2,68333	0,66667	1	5	0,25	0,10417	1	1,8
		R	section déjà repyramidée deux fois, malus de -3 sauf si à effet mémoire																	
		m	section à effet mémoire, bonus 3 points																	

Les repyramidages sur la période 2021-2024



Sections proposées en 2025
 avec en vert (premier groupe) et en orange (deuxième)
 (bare : pourcentage de MCF parmi les EC)



Les CNU retenues pour le repyramidage 2025

- 60-63 (mécanique / génie électrique, électronique)
- 64-65 (Biochimie et biologie moléculaire / Biologie cellulaire)
- 23 (géographie)
- 66 (Physiologie)
- 68 (Biologie des organismes)
- 86 (Sciences du médicament)
- 87 (Sciences biologiques fondamentales et cliniques)
- 31 (chimie théorique, physique, analytique)