

## Campagne de Recrutement des Enseignants-Chercheurs Rentrée 2025

### Identification de l'emploi

|                                                                                           |                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>N° de l'emploi : 0002</b><br><b>Nature de l'emploi : PR</b><br><b>Section CNU : 21</b> | <b>Composante : UFR Arts et Sciences Humaines</b><br><br><b>Equipe de recherche : CESR</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|

### Situation de l'emploi

|                                                                                                                  |                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>V : vacant</b><br><b>Date de la vacance : 01/09/2024</b><br><b>Date de la prise de fonction : 01/09/ 2025</b> | <b>Article de référence : 46.1</b><br><i>(Articles 46 et 26 du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié)</i> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Profil général

|                                                              |
|--------------------------------------------------------------|
| Professeur d'histoire médiévale. Moyen Age occidental tardif |
|--------------------------------------------------------------|

### MOTS-CLES (10 maxi dans liste jointe) :

Histoire de l'Occident médiéval, histoire médiévale, fin du Moyen-Âge, Europe occidentale.

### Descriptif en anglais :

#### Job profile (300 caractères maxi) :

The candidate must have carried out specialized research in the history of the late Western Middle Ages (14th-15th centuries). He or she must be able to teach at all levels of the bachelor's and master's degrees, particularly Western medieval history, and to supervise research works of students from the different master's degrees of the university of Tours.

#### Research fields (liste jointe) :

Medieval history

### Profil enseignement

#### Filières de formation concernées :

Licence Histoire, double Licence Histoire-Sociologie, Master Histoire, Master HCP (CESR), MEEF et CAPES Histoire-Géographie, Agrégation d'Histoire externe et interne, interventions ponctuelles hors département.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le ou la collègue recruté.e viendra renforcer l'équipe d'histoire médiévale (1 PR, 4 MCF). Son enseignement est susceptible de couvrir l'ensemble de l'époque médiévale. La ou le collègue recruté.e devra être en capacité d'enseigner prioritairement l'histoire de l'Occident médiéval.

Depuis la rentrée 2018, les formations du département d'histoire et d'archéologie sont modulaires (Licence d'histoire, double-Licence Histoire-Sociologie) et ce principe d'organisation des maquettes est reconduit lors du nouveau contrat (2024-2028). Le département propose un master MEEF et assure la préparation aux concours de l'enseignement secondaire (CAPES histoire-géographie et agrégations d'histoire externe et interne). Le ou la collègue recruté.e enseignera dans le master mention Histoire au sein de l'UFR Arts et Sciences Humaines (deux parcours : « Histoire des sociétés urbaines » et « Histoire et cultures européennes ») et dans le master mention Histoire, civilisation, patrimoine au sein de l'UFR CESR. Le ou la collègue recruté.e devra pouvoir participer à ces différents enseignements et assurer le suivi de mémoires de master dans ces deux mentions.

En licence comme en Master, les enseignant.es doivent pouvoir encadrer les étudiant.es pour des projets tuteurés ou encore doivent pouvoir prendre en charge des ateliers qui supposent inventivité pédagogique et attention soutenue aux étudiant.es.

Les formations d'histoire de l'Université de Tours requièrent des coopérations avec les autres disciplines des SHS (sociologie, histoire de l'art, psychologie, géographie, etc.) et reposent sur une forte solidarité entre les périodes de l'histoire. Il est donc attendu du ou de la candidat.e une ouverture vers les autres sciences humaines et sociales comme une pratique du dialogue avec les autres périodes. Une connaissance d'une ou de plusieurs langues européennes et un intérêt pour les systèmes universitaires européens pourront être appréciés, dans la mesure où le département d'histoire

entretient de nombreux partenariats Erasmus et envisage d'autres coopérations avec des universités d'autres pays européens, notamment dans le cadre de l'alliance européenne Neolaia.

Le ou la collègue recruté.e devra rapidement s'investir dans les tâches collectives du département, par exemple en prenant des responsabilités de formations, en participant aux actions de valorisation (salons étudiants, Journées Portes Ouvertes, liens avec l'enseignement secondaire, etc.), en représentant le département auprès de ses partenaires (archives, bibliothèques, musées, etc.), ainsi qu'au sein des instances de l'université de Tours, etc.

#### Contact enseignement

Département d'enseignement : Histoire et Archéologie

Lieu d'exercice : Tours

Equipe pédagogique : Département d'Histoire et d'Archéologie

Nom directeur département : Nathalie Bouloux

Courriel directeur dépt. : [nathalie.bouloux@univ-tours.fr](mailto:nathalie.bouloux@univ-tours.fr)

Page internet : <https://www.univ-tours.fr/l-universite/notre-fonctionnement/notre-organisation/departement-dhistoire-etdarcheologie>

#### Profil recherche :

Le ou la professeur.e recruté.e devra avoir mené des recherches spécialisées en histoire du Moyen Age occidental tardif (XIVe-XVe siècle). Le ou la professeur.e recruté.e devra inscrire prioritairement ses travaux de recherche dans les axes suivants du CESR :

- Faire et savoir-faire à la Renaissance (FaireSavoirR)
- Cultures de la pluralité religieuse & politique : conflits et concorde

Une étroite collaboration avec les autres membres du laboratoire est particulièrement attendue, spécialement dans le cadre interdisciplinaire de l'équipe (Histoire, Histoire de l'Art, Littérature, Philosophie, Études théâtrales, Musicologie). Le ou la professeur.e devra participer à l'encadrement et l'animation de la recherche par l'organisation de séances de séminaire, de journées d'études et de colloques, nationaux et internationaux.

On attend enfin du/de la professeur.e recruté.e qu'il/elle s'investisse fortement au sein du laboratoire, qu'il/elle fasse preuve d'initiative en matière de recherche et de formation doctorale, et notamment qu'il/elle envisage de développer et piloter des programmes de recherche collectifs financés d'ampleur nationale et/ou internationale (ANR, ERC). Il ou elle devra encadrer des travaux de recherche (niveaux Master et Doctorat).

#### Contact recherche

Lieu d'exercice : Tours

Tel directeur labo : 02.47.36.77.71

Page internet : <https://cesr.cnrs.fr/>

#### Laboratoire(s) d'accueil :

| Type<br>(UMR, EA, JE, ERT) | N°   | Nombre de chercheurs<br>(le cas échéant) | Nombre d'enseignants-chercheurs |
|----------------------------|------|------------------------------------------|---------------------------------|
| CESR                       | 7323 | 13                                       | 39                              |

#### Informations complémentaires

##### Autres informations

Rémunération : Grille indiciaire de la fonction publique

#### Modalités d'audition des candidats (Article 9-2 du décret du 6 juin 1984 modifié)

Mise en situation professionnelle : ☐ OUI ☒ NON

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.

**Ce poste, comme tous les postes de notre université, est ouvert aux candidats en situation de handicap.**