

Identification de l'emploi

N° de l'emploi : 0156 Nature de l'emploi : MCF Section CNU : 70	Composante : UFR Arts et Sciences Humaines
--	--

Situation de l'emploi

V : vacant Date de la vacance : 31/08/2018 Date de la prise de fonction : 01/09/2020	Publication : OUI Motif de la vacance : Mutation
---	---

Nature du concours : MCF (article 26-I-1°)

Profil pour publication (si différent de l'intitulé de la section)

Recherche-intervention en formation, expérience et médiations numériques
--

Enseignement :

Enseignement Filières de formation concernées : Master sciences de l'éducation (Master 1 et masters 2 et autres formations).

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Renforcement de l'équipe pédagogique du master « Sciences de l'éducation » et implication dans les différentes formations du département (M1 et MASTER 2 de la mention Sciences de l'éducation), et notamment dans le développement du parcours « Accompagnement collectif et recherche-intervention en formation » (ACRIF). Il est attendu de la candidat.e qu'il elle puisse assurer des enseignements généralistes dans le champ de l'éducation/formation (métiers de l'intervention, recherche-action, recherche-action-formation) ainsi que des enseignements relevant d'une expertise dans le domaine de la recherche-intervention et de l'accompagnement des professionnels de l'éducation, de la formation et/ou de la santé. Des connaissances en éthique et des compétences en ingénierie et pratiques de la formation via les démarches de médiations numériques sont attendues.

Recherche :

Recherche La personne recruté(e) conduira ses recherches au sein de l'équipe d'accueil Éducation Éthique Santé [EA 7505]. Ces recherches s'inscriront dans le cadre des thématiques travaillées par l'équipe : Recherche-action en éducation, formation, et santé. Recherches qualitatives dans les domaines de l'éducation et du soin. Formation par la recherche, éthique de l'accompagnement et professionnalisation. Recherches qualitatives et approches coopératives en sciences humaines et sociales.

Le poste sera rattaché au département des sciences de l'éducation et de la formation (Unité de Formation et de Recherche – Arts et Sciences humaines) et à l'équipe de recherche EA7505 – Éducation Éthique Santé.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
Equipe universitaire Education, éthique Santé	7505	40	15

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1

MOTS-CLES (10 maxi dans liste jointe) :

Sciences de l'éducation et de la formation, recherche-intervention, pratiques réflexives, médiations numériques

Descriptif en anglais

Job profile (300 caractères maxi) :

Teaching (master 1 & 2, DU) on the following topics: Education sciences, Vocational Education Training profession, research-intervention, reflective practices, digital mediations in education

Research fields (liste jointe):

education and training sciences, research-intervention, digital mediations

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Sciences de l'éducation et de la formation

Lieu(x) d'exercice : Tours

Equipe pédagogique : un PR, trois MCF, deux MCF associés

Nom directeur département : Hervé Breton

Tel directeur dépt. : + 33 6 71 74 00 06

Email directeur dépt. : herve.breton@univ-tours.fr

URL dépt. : <https://education.univ-tours.fr/>

Recherche :

Lieu(x) d'exercice : Tours, équipe d'accueil 7505 : Éducation, éthique, santé

Nom directeur labo : <http://education-ethique-sante.univ-tours.fr>

Tel directeur labo : Emmanuelle Rusch

Email directeur labo : emmanuel.rusch@univ-tours.fr

URL labo : <https://education-ethique-sante.univ-tours.fr>

Les maîtres de conférences nouvellement nommés (à l'exception de ceux recrutés par voie de mutation) bénéficient d'une décharge de service d'enseignement de 32 h ETD pendant leur année de stage, puis à leur demande de 32 h ETD au cours des 5 années suivant leur titularisation. Des formations pédagogiques seront proposées par l'université pendant ces heures de décharge. Les enseignants-chercheurs qui bénéficient de cette décharge ne peuvent pas être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

Ce poste, comme tous les postes de notre université, est ouvert aux candidats en situation de handicap.

Modalités d'audition des candidats

Article 9-2 du décret du 6 juin 1984 : « L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. Préalablement à l'ouverture du concours, pour chaque poste ouvert, le conseil académique en formation restreinte décide s'il y a lieu de recourir à une mise en situation et en définit les modalités. Les candidats en sont informés lors de la publication des postes. »

Mise en situation : OUI NON

Forme : Présentation de leçon Séminaire de présentation de travaux de recherche

Modalités : Lors de son audition, le candidat/la candidate aura à présenter un plan de cours qui aura été préalablement transmis aux membres du comité une semaine avant l'audition. Les caractéristiques souhaitées du plan de cours (thématique, niveau académique, public visé, items attendus) seront indiquées au candidat dès qu'il lui aura été notifié que sa candidature est retenue pour audition. Après une courte présentation, ce document permettra l'échange et la discussion sur les dimensions liées à l'enseignement dans le poste sollicité.

Durée : 20 minutes (Durée de l'audition complète : 45 minutes)

Langue : Français

