

Section CNU : 16 N° d'emploi : MCF 0563 Quotité de travail : 100% Nombre de poste : 1	Composante : UFR Arts et Sciences Humaines – Département de Psychologie Equipe de recherche : UR 1901 Qualité de vie et Santé psychologique (QualiPsy) Lieu d'exercice d'enseignement : TOURS
Date de la prise de fonction : 01/09/2026 Durée du contrat : 1 an	Motif de la vacance : Disponibilité
Profil Succinct : Psychologie sociale et Psychologie du travail	
Mots clés : Travail, Qualité de vie au travail, Santé, Psychologie du travail, Psychologie sociale, psychologie des organisations	
Job Profile : Social psychology and Work psychology	
Research fields EURAXESS : Work psychology, Social psychology, Organizational psychology, Work, Quality of life at work, Psychological health, Adult population, Mixed methodological approach	

Profil d'Enseignement :

Filières de formation :

Filières Psychologie du travail et des Organisations/ Psychologie sociale

Le/la candidat(e) recruté(e) assurera son service au sein de Département de Psychologie.

Activités d'enseignement et besoin pédagogiques :

L'ATER recruté.e dispensera des enseignements au sein de Département de psychologie, majoritairement en Licence et potentiellement en Master (filières Psychologie sociale et Psychologie du travail), dans le cadre de CM et de TD traitant d'une part de la psychologie du travail et d'autre part de la psychologie sociale appliquée. La mission de l'ATER couvrira également la surveillance et la correction des évaluations.

Profil Recherche :

Activités de recherche :

Le/la candidat(e) intégrera l'unité de recherche QualiPsy (UR 1901) dont le domaine global d'expertise porte sur l'analyse des facteurs (individuels, groupaux, organisationnels et environnementaux), des mécanismes et des conséquences (individuelles, groupales et organisationnelles) de l'altération vs. optimisation de la qualité de vie et de la santé psychologique dans la population adulte « tout venant » et/ou dans des contextes de vie particuliers (e.g., travail, maladie, situations de vulnérabilité et de diversité culturelle). Le(a) candidat(e) participera de façon active à l'encadrement des étudiants au niveau L3 (TER).

Compétences requises :

- Compétences pédagogiques en psychologie sociale et psychologie du travail
- Compétences dans le champ de la recherche en psychologie sociale et psychologie du travail

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Enseignement :

Nom du directeur/de la directrice de département :
Nicolas Gillet

Téléphone :
02.47.36.65.54

Email :
nicolas.gillet@univ-tours.fr

Recherche :

Nom du directeur/de la directrice de laboratoire :
Evelyne FOUQUEREAU

Téléphone :
02 47 36 65 54

Email :
evelyne.fouquereau@univ-tours.fr

URL laboratoire : <https://qualipsy.univ-tours.fr/>