

# Conseil des Etudes et de la Vie de l'Etudiant

Séance du 19 janvier 2012

**Membres élus présents ou représentés :** Véronique Castellotti, Hélène Bertheleux, Sandrine Dallet-Choisy, Sylvie Le Moël, Alexis Chommeloux, René Mokoukolo, Jérôme Gouin, Mlle Emilie Villeneuve, Benjamin Maino, Geoffrey Druelle, Florent Bercher, Lolita Hubert, Geoffroy Jegaden, Antony Brondel, Marie-Christine Jossec, Carole Dervault, Mireille Motteau, Dominique Moreau, Jean-Marie Ginesta.

**Membres à titre consultatif :** Bénédicte Delaunay, Arnaud Giacometti, Christine Poirier, Alain Gueiffier, Veronique Bréchet, Bruno Boissavit, Bénédicte Froment, Caroline Gonzalez, Joëlle Lardon, Danielle Mure, Benoit Wolf, Emmanuelle Fargues, Pascale Garcia, Stéphanie Rolin, Alain Le Liboux, Nicole Fanien.

**Correspondants pédagogiques :** Xavier Aparicio, Pascal Chareille, Christophe Hourieux, Pierre Mouzet, Concetta Pennuto.

**Personnes excusées :** Francis Bourreau, Olivier Combacau, Martine Pelletier, Carole Accolas, Sébastien Boyer, Béatrice Boillot,

## 1- Approbation du compte-rendu du CEVU du 19 janvier.

Le compte rendu du CEVU est adopté à l'unanimité des membres du CEVU

## 2- Informations générales

Nadine Imbault rappelle que vendredi 20 et samedi 21 janvier se tiendra à Rochepinard le forum de l'orientation, anciennement connu comme salon des lycéens.

### *Contrat 2012-2017*

Le 12 janvier la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle (DGESIP) était en déplacement dans notre région. Le matin la délégation, composée entre autres, du Directeur P Hetzel et de J Bourdon, conseiller d'établissement, rencontrait l'université d'Orléans, puis l'après-midi était consacré à l'audition de notre université puis du PRES. Cette réunion s'est bien déroulée dans un climat de franche discussion et d'échanges positifs que cela soit pour la recherche, la formation ou la gouvernance.

Le projet d'établissement a été présenté par Loïc Vaillant et n'a pas suscité de difficultés. Le principal point d'achoppement reste les écoles doctorales, projet commun avec l'université d'Orléans qui n'a pas été mené à terme.

En matière de formation, la délégation a complimenté l'établissement sur les actions menées dans le cadre du plan licence, notre Plan Réussite en Licence étant cité en exemple dans le rapport de M Dizambourg alors Président du Comité de Suivi de Licence.

En ce qui concerne le détail de l'offre de formation, depuis le dernier CEVU nous avons poursuivi la négociation avec les experts de la DGESIP.

En licence professionnelle, deux licences n'ont toujours pas été étudiées car les experts ont pris du retard.

En master, toutes les formations ont été acceptées après dialogue avec le ministère. Il reste une difficulté concernant le master Sciences Humaines et Epistémologie de l'Action, la spécialité Philosophie et Pratiques a reçu un avis favorable alors que la seconde spécialité Sciences de l'Education et de la Formation n'est pas acceptée par le ministère. Nous avons contacté l'expert qui a expliqué la réponse négative par deux obstacles principaux. Tout d'abord, il est estimé que le parcours Gestion des Temps Educatifs et Chronopsychologie (GTEC) ne devrait pas être maintenu. La Chronopsychologie ainsi que le suggère l'Agence d'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur, « peut constituer pour les enseignants un complément de formation intéressant et utile, un tel complément pourrait être offert sous la forme d'un diplôme d'université ». Ensuite, l'expertise estime que l'adossement à la recherche de la mention est un problème, notamment en raison de l'éclatement des structures de rattachement des équipes de recherche. L'université prépare un argumentaire pour répondre aux différentes critiques du ministère.

Notre offre de formation sera soumise à l'aval du Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche le 6 février après-midi, l'Université sera représentée par Nadine Imbault et Loïc Vaillant.

De plus, Nadine Imbault rappelle que les CEVU des 9 et 23 septembre 2010 s'étaient prononcés sur les maquettes des formations et que depuis cette date, soit pour répondre à l'AERES, soit lors du dialogue avec la DGESIP ou encore pour proposer des évolutions internes, le contenu des maquettes a pu évoluer. Le CEVU doit donc valider ces modifications. Les conseils d'UFR une fois qu'ils se seront prononcés pourront transmettre les nouveaux dossiers au SEVE (avant le 10 février pour le CEVU du 23 février ; et avant le 1<sup>er</sup> mars pour le CEVU du 15 mars).

La commission permanente du CEVU associée aux Correspondants Pédagogiques, a entamé une réflexion autour de la mise en place de l'arrêté licence du 1<sup>er</sup> août 2011 et les nouvelles possibilités ouvertes par ce nouvel arrêté. La réflexion n'est pas encore aboutie, aussi, les composantes n'ont pas besoin de travailler pour l'instant sur les modalités de contrôle des connaissances. Celles-ci seront présentées au CEVU au printemps.

#### *IFBC Institut Français des Bioactifs et Cosmétiques*

Ce projet porté par le PRES Centre Val de Loire Université entre dans le cadre des investissements d'avenir « investir dans la formation par alternance » pour développer et valoriser les formations en alternance. Le projet est constitué de deux volets : un volet formation avec l'ouverture de formations en alternance dans le domaine de la bioproduction qui bénéficieront d'un bâtiment doté d'une plateforme technique permettant la mise en situation professionnelle ; un volet hébergement avec la construction de logements à loyer réduit à destination des apprentis.

Les partenaires au sein du PRES de ce projet sont les deux universités, l'Institut du Métiers et des Technologies des produits de santé (IMT) et le CROUS. L'IMT est un institut de formation professionnelle pour les industries pharmaceutiques et cosmétiques.

Le projet va conforter la dimension formation du Labex Mablmpove sur les anticorps thérapeutiques labellisé en mars 2011 et renforcer les formations dans les thématiques Santé-Bien être de la Région (Cosmetic Valley ; Végépolys). La création d'une fondation, la fondation Philippe Maupas est projetée afin de lever des fonds privés.

#### *Module d'orientation, de bilan et d'insertion en licence*

Christine Poirier et Nadine Imbault se sont rendues dans les composantes pour présenter le projet. De ces visites un bilan a été dressé permettant d'enrichir le projet. Christine Poirier présente aujourd'hui l'ensemble du dispositif (cf powerpoint en pièce jointe).

Il est rappelé que l'objet du projet est de laisser l'étudiant acteur de ses choix en le conduisant à découvrir le monde professionnel. La liste des actions proposées chaque année devra recevoir l'aval du CEVU afin de conserver une cohérence au sein de l'établissement. L'état d'esprit est que l'étudiant doit prendre conscience de la nécessité de préparer son avenir.

Au début du processus l'étudiant se verra remettre un classeur, véritable carnet de route qui lui permettra d'archiver tous ses documents.

A l'issue du semestre 6, l'étudiant obtiendra le certificat MOBIL. Des dispositifs ont été prévus pour les étudiants qui arriveront en cours de licence à l'université, venant d'autres universités ou d'autres filières (BTS, DUT).

Le MOBIL sera mis en place en 2012 mais le Module de Préparation au Projet Professionnel (MP3) qui concerne les masters, ne débutera qu'en 2013.

Un premier bilan sera réalisé avec les responsables MOBIL à la fin de l'année 2012-2013.

### *Opération Phénix*

L'Opération Phénix a été lancée en 2007 en Ile de France suite au double constat de la quasi-fermeture des entreprises aux étudiants de Lettres Sciences Humaines et Sociales (LSHS), et du point de vue des entreprises, d'un vivier de recrutement trop limité ainsi qu'une diversité des recrutés insuffisante. Les entreprises partenaires de l'opération s'engageaient à offrir des postes de niveau cadre en Contrat à Durée Indéterminée aux étudiants de master 2 en LSHS des universités partenaires, en leur assurant, une fois recrutés, une formation de 350 heures à l'environnement économique et à la vie des entreprises (formation master 2 « métiers de l'entreprise », dispensé à l'Institut de Formation Continue de Paris-Sorbonne), sas de formation indispensable à leur réussite professionnelle.

#### L'opération Phénix 2012

La reconnaissance par le Ministère au printemps 2011 du Master 2 « métiers de l'entreprise » devenant dès lors diplômant, ouvre à l'ensemble des universités françaises la possibilité d'organiser sur leur territoire, en liaison avec les organisations professionnelles et les entreprises locales, des opérations Phénix à l'image de ce qui a été développé à Paris.

La Région Ile de France propose d'étendre cette action au territoire national. Notre établissement est invité à signer une charte destinée à aider les étudiants et à communiquer et promouvoir l'action.

### **3-Pédagogie**

3-1 UFR Lettres et Langues - Demande de financement par l'université du cours de version pour étudiants d'échanges anglophones.

Ce cours de version pour étudiants anglophones a été créé il y a une vingtaine d'année pour améliorer le niveau de français de ces étudiants et de permettre de maintenir un contact régulier avec eux. Aujourd'hui, s'ajoute l'objectif de donner satisfaction à nos partenaires anglophones en offrant à leurs étudiants un suivi régulier sur le plan pédagogique mais aussi pour les aider à résoudre leurs problèmes matériels et parfois psychologiques d'intégration à l'Université.

Nadine Imbault souligne tout l'intérêt d'un tel dispositif, contribuant à l'accueil et au soutien des étudiants étrangers. Il serait sans doute opportun de se rapprocher du Centre Universitaire d'Enseignement du Français pour les étudiants étrangers (CUEFEE).

Une autre initiative est développée par les enseignants de langues de l'UFR Arts et Sciences Humaines intitulé « dispositif tandem ». Il s'agit de faciliter les échanges entre étudiants francophones et non francophones permettant un échange dans les deux langues. Les étudiants s'inscrivent dans un cadre bénévole mais sont coordonnés par les tuteurs des Centres de Ressources en Langues.

Nadine Imbault remarque que ces deux actions pourraient faire partie du Contrat d'Objectif et de Moyens de la grande direction Relations Internationales. Le CUEFFE a également mis en place des ateliers de conversation pour le renforcement de la langue française.

### 3-2 UFR de Médecine

*Attestation d'université concernant l'organisation et la gestion d'une unité de chirurgie ambulatoire :*

Il s'agit de transformer un Diplôme Inter-Universitaire (DIU) en attestation d'université comme cela a été fait dans d'autres universités. Les cours s'étendent sur deux jours et la formation comprend un stage de 2 à 8 jours.

*Demande de création DIU de chirurgie du pied et de la cheville.*

Il s'agit d'un DIU très spécialisé ouvert aux chirurgiens orthopédistes en cours de formation ou confirmés. Le rapport de l'expert désigné par la commission permanente du CEVU est très favorable d'autant plus que seule la Faculté de Médecine de Tours sur toute l'inter-région Ouest propose cette formation.

Ces deux demandes sont adoptées à l'unanimité des membres du CEVU.

### 3-3 CUEFEE, Présentation de l'enquête menée en 2011 par A Koenig.

Cette enquête a été menée auprès des étudiants étrangers inscrits à l'université par le CUEEFE et l'Observatoire de la Vie de l'Etudiant.

Le powerpoint sera accessible via le site internet de l'université, page web de l'OVE rubrique des rabelaisiens

### 3-4 Service Universitaire de Formation Continue (SUFÇO)

Présentation du Label Qualité des Services Intellectuels- office professionnel de qualification des organismes de formation

Ce label et la certification seront des critères supplémentaires de choix pour répondre aux appels d'offre.

Le SUFÇO est le premier service de formation continue d'une université à être labellisé. Ce label atteste du professionnalisme et de la compétence des organismes de formation professionnelle continue en s'appuyant sur quatre types de critères : administratifs et légaux, financiers, humains et matériels, satisfaction des clients.

## 4 Vie de l'étudiant

### 4-1 Présentation de l'enquête des « Plans pour l'avenir » par Bénédicte Froment.

Le détail de l'intervention de B Froment figure en pièce jointe.

### 4-2 Présentation de la circulaire relative au Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Etudiantes (circulaire n° 2011-1021, BO du 24 novembre 2011).

Bénédicte Delaunay, Vice-présidente chargée de la vie de l'étudiant présente le détail de la nouvelle circulaire dont la mise en application se fera à l'automne prochain. Celle-ci reprend en grande partie les dispositions qui figuraient dans l'ancien texte même si elle apporte des précisions qui vont quelque peu modifier nos pratiques. De plus cette circulaire annule les recommandations que le ministère avait données en 2005 par une lettre circulaire.

## 5 Conventions

### 5-1 Convention entre l'Université François-Rabelais, le Centre de Formation des Apprentis Inter-universitaire de la Région Centre et le Centre de Formation de la Profession Bancaire

Cette convention nous est soumise a posteriori, il reste des imperfections notamment une annexe manquante. L'UFR de Droit Economie Sciences Sociales est prévenue que la convention devra être révisée pour l'année prochaine afin de corriger les problèmes existants.

Nadine Imbault propose que le conseil valide tout de même ce document au regard de l'engagement de l'UFR de modifier le prochain texte et de le présenter dans les délais.

René Mokonkoulo déplore que le CEVU soit mis ainsi devant le fait accompli.

La convention est adoptée à l'unanimité des membres du CEVU.

#### 5-2 Programme de Master Erasmus Mundus en Technologie de l'Information pour l'Informatique Décisionnelle

Outre l'Université François-Rabelais, le consortium regroupe l'université libre de Bruxelles, l'Ecole Centrale de Paris, l'Universitat Politècnica de Catalunya, la Technische Universität de Berlin

Le consortium précise le rôle de chacun des partenaires. Il est cependant demandé une meilleure lisibilité des actions des uns et des autres.

Il est prévu de mutualiser certains enseignements même si cela pourra s'avérer difficile pour des problèmes de calendriers. Le programme prévoit 16 places.

La convention est adoptée à l'unanimité

#### 5-3 Convention de coopération entre l'Université François-Rabelais (EPU) et Michelin Formation

Michelin et l'Ecole Polytechnique Universitaire souhaitent développer conjointement une politique de formation internationale de haut niveau, dans le domaine de la Mécanique et des Elastomères, ainsi que la promotion de la langue et de la culture françaises. Cette convention ne concerne pour l'instant que deux étudiants, mais si la collaboration évolue bien, on pourrait évoluer vers un centre de formation.

Dans le cadre d'un financement de bourse, l'université François-Rabelais devra en faire la demande auprès de la Région Centre au mois de septembre de l'année concernée pour la rentrée suivante.

La convention de coopération est adoptée à l'unanimité dont deux abstentions.