

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024 - 2025



12
COMPOSANTES



31 988
ÉTUDIANTS

UN DYNAMISME AU SERVICE DES ÉTUDIANTS ET DES PERSONNELS,
UNE UNIVERSITÉ ATTACHÉE À SON TERRITOIRE

A photograph of a man and a woman in a library or study area. The man, on the left, is wearing glasses, a pink shirt over a white t-shirt, and a backpack. The woman, on the right, is wearing a striped shirt and holding a green book. They are standing in front of large windows that look out onto a city. To the left, there are bookshelves filled with books. The background shows a modern building with large windows and a balcony.

TABLE DES MATIÈRES

Le mot du Président	3
L'essentiel de l'université	4
Des formations innovantes pour tous les publics	10
Un engagement renforcé	14
Recherche d'excellence	20
Amélioration des campus & du numérique	26
Finances	30
Les Relations Humaines	32
Transition durable & innovation	34
International	38
Perspectives : éléments note d'orientation stratégique	40

LE MOT DU PRÉSIDENT



Philippe Roingeard

Président de l'université de Tours

Dans un contexte national marqué par de fortes contraintes budgétaires pesant sur l'enseignement supérieur et la recherche, l'université de Tours a su maintenir le cap de son développement, en poursuivant ses efforts de modernisation, d'ouverture à l'innovation et d'adaptation aux évolutions du monde académique. Ces actions traduisent une volonté constante de renforcer l'attractivité de notre établissement et d'améliorer les conditions d'études, de travail et de recherche de l'ensemble des parties prenantes. Avec près de 32 000 étudiantes et étudiants et l'implication quotidienne de 2 700 personnels, notre université affirme son rôle d'acteur majeur du développement scientifique, économique et social de son territoire, tout en étant ouverte sur l'Europe et le monde.

L'année universitaire 2024-2025 a été marquée par un changement de gouvernance et une volonté de placer la recherche et la formation au cœur des priorités de l'établissement. Le renforcement de partenariats académiques, institutionnels et socio-économiques, la structuration de projets scientifiques ambitieux et le soutien affirmé à des approches interdisciplinaires, tant en recherche qu'en formation, ont fait l'objet d'une note d'orientation stratégique pour l'établissement. Cette démarche témoigne de la vitalité de notre établissement et de sa capacité à innover et à répondre aux besoins de son territoire tout en valorisant son expertise nationale et internationale. L'université de Tours poursuit ainsi son engagement en faveur d'une recherche d'excellence au service de la société, associée à des formations attractives et innovantes, dans le respect des enjeux de la transition écologique et sociétale et avec la prise en considération des enjeux liés à l'intelligence

artificielle. Consciente de ses responsabilités, l'université de Tours s'attache à former des citoyens responsables, capables de penser et d'accompagner les transformations nécessaires face aux défis technologiques, environnementaux et sociétaux.

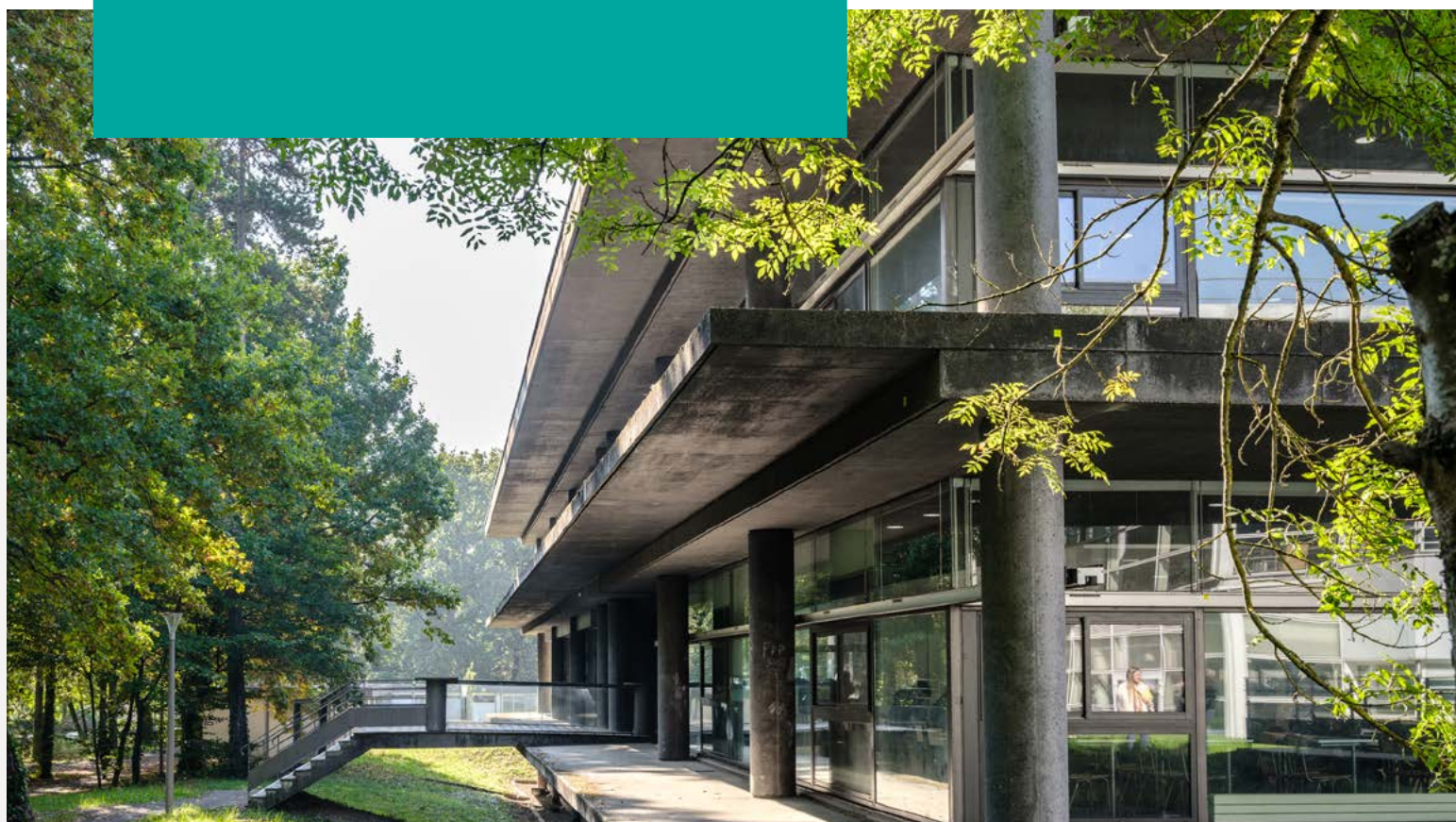
Mais l'université de Tours c'est aussi et surtout au quotidien une formidable aventure humaine, où les compétences de collègues enseignants, enseignants-chercheurs et personnels sont dévouées au service de nos étudiantes et étudiants, stagiaires de formation continue, pour favoriser leur bien-être au cours de leurs études, leur épanouissement personnel et leur insertion professionnelle. Un travail important a été mis en place pour améliorer les conditions de vie des étudiants notamment sur le plan de leur santé mentale.

Ce rapport d'activité rend compte de ces engagements et des réalisations collectives qui les portent. Il reflète le travail et l'investissement de l'ensemble de la communauté universitaire, que je tiens à remercier chaleureusement. C'est grâce à cette mobilisation collective que l'université de Tours poursuit son développement et affirme, chaque jour, sa contribution au progrès des connaissances.

Un dynamisme au service des étudiants
et des personnels, une université
attachée à son territoire

01

L'ESSENTIEL DE L'UNIVERSITÉ



12 COMPOSANTES



2 FONDATIONS



31 988
ÉTUDIANTS



2692
PERSONNELS



34 UNITÉS DE
RECHERCHE



314 DIPLÔMES
NATIONAUX



602 DOCTORANTS

L'université de Tours c'est aussi :

- 8 UFR - Unité de Formation et de Recherche
- 2 IUT - Institut Universitaire de Technologie
- 1 École d'ingénieurs - Polytech Tours
- 1 École de management - IAE Tours
- 1 Université du Temps Libre - UTL

- 2 projets régionaux : Loire Val Health et Loire Valley Innov
- 1 Centre Universitaire d'Enseignement du Français pour Étudiants étrangers - CUEFEE
- 1 Consortium européen :

- 5 écoles doctorales
- 4 Labels HRS4R, QUALIOPI, Bienvenue en France, Français Langue Étrangère



De gauche à droite : Patricia Coutelle, Thierry Brouard, Laurence Taconnat, Daniel Alquier, Stéphanie Germon, Emmanuel Néron, Philippe Roingeard, Alexis Chommeloux, Stéphanie Carrez, Patrick Vourc'h, Véronique Abasq, Olivier Pichon, Claude Ophèle et Melpomeni Papadopoulou

UNE NOUVELLE ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

Les nouvelles vice-présidentes et nouveaux vice-présidents de l'université de Tours :

- **Véronique Abasq**

Vice-présidente en charge de la santé et de l'accompagnement social des étudiantes et étudiants

- **Daniel Alquier**

Vice-président en charge de la recherche

- **Thierry Brouard**

Vice-président en charge du numérique, de l'intelligence artificielle et de l'audiovisuel

- **Stéphanie Carrez**

Vice-présidente en charge de la formation

- **Alexis Chommeloux**

Vice-président en charge de la vie étudiante, de la vie de campus, de la culture et du sport

- **Patricia Coutelle**

Vice-présidente en charge de la formation professionnelle, continue et de l'apprentissage

- **Stéphanie Germon**

Vice-présidente en charge des relations internationales

- **Nathalie Guivarc'h**

Vice-présidente en charge de la valorisation

- **Emmanuel Néron**

Vice-président en charge des moyens, des emplois et de l'immobilier

- **Claude Ophèle**

Vice-présidente en charge des relations humaines, du dialogue social et des affaires juridiques

- **Melpomeni Papadopoulou**

Vice-présidente en charge des innovations pédagogiques

- **Olivier Pichon**

Vice-président en charge de la transition écologique et sociétale

- **Laurence Taconnat**

Vice-présidente en charge de l'égalité femmes-hommes, de la lutte contre les discriminations et du handicap

- **Patrick Vourc'h**

Vice-président en charge des écoles doctorales et de la science avec et pour la société (SAPS)

- **Anna FEKETE**

Vice-présidente Étudiante

ZOOM SUR DES ÉVÉNEMENTS EMBLÉMATIQUES DE L'ANNÉE

Femmes et sciences

L'université poursuit ses actions en matière de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes avec une série d'événements consacrés à la mixité dans les formations et à l'attractivité des filières scientifiques.



La Direction de la formation de l'université de Tours a organisé le 17 juin 2025 dernier une demi-journée sur la thématique des femmes dans les filières scientifiques.

Clémence Perronnet, chercheuse en sociologie, a ouvert la matinée avec une conférence sur la question de la non-mixité dans les parcours scientifiques, qui a été suivie d'une présentation de données statistiques locales : les étudiantes dans les filières scientifiques de l'université de Tours. La matinée s'est terminée par une table ronde rassemblant des acteurs de terrain, qui œuvrent, au sein des composantes et départements de formation scientifiques, à une meilleure inclusion des filles.



1^{re} Partie
Conférence



2^e partie
Table ronde

Semaine de l'Orientation « Elles bougent »

Dans le cadre de la Semaine de l'Orientation « Elles bougent », huit étudiantes de **Polytech Tours** se sont activement impliquées lors de la journée du **4 décembre 2025** en participant à des **tables d'échanges dédiées à la présentation des métiers de l'ingénierie**. Présentes au **lycée Vaucanson** (Tours) et au **collège Jules Romains** (Saint-Avertin), elles ont partagé leurs parcours, leurs expériences et leurs motivations auprès de collégiennes et lycéennes, afin de promouvoir les formations scientifiques et d'ingénieries.

Par leurs témoignages, les étudiantes ont souhaité rassurer les élèves sur les exigences des formations et leur transmettre un message de confiance et d'ambition.

Cette action illustre l'engagement des étudiantes de Polytech Tours pour l'égalité des chances et de la diversité. Elles ont offert aux jeunes filles une vision concrète des métiers d'ingénieure et les perspectives des filières scientifiques, qu'elles peuvent ainsi envisager comme des parcours accessibles et porteurs.

Toujours dans le cadre des actions menées avec l'association *Elles bougent*, des étudiantes ont participé à une rencontre dédiée avec des marraines ingénieures de l'entreprise STMicroelectronics. Ces échanges ont permis d'aborder les parcours professionnels, les réalités du métier d'ingénieure et la place des femmes dans les sciences.



Sciences au féminin

Un événement « Sciences au féminin » a eu lieu le mercredi 21 mai 2025 à l'IUT de Blois. L'objectif principal était de sensibiliser les lycéennes aux filières scientifiques. La première édition de cet événement 100% féminin a accueilli plus de 40 lycéennes de classe de première des principaux lycées de Blois. En partenariat avec l'association « Elles bougent », et en présence de M. le Recteur, les lycéennes ont pu échanger avec des marraines (ingénieures, techniciennes, doctorantes, enseignantes) avant de participer à des ateliers immersifs avec expériences, manipulations et défis scientifiques animés par des enseignantes, techniciennes et étudiantes de l'IUT.

Succès du projet ECOSNUM CVL

EcoSystème NUMérique en santé en Région Centre-Val de Loire

Lauréate de l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir » de France 2030, l'université de Tours porte, avec ses partenaires, le projet Écosystème numérique en santé en Centre-Val de Loire (ECOSNUM CVL). Doté d'un financement d'1 million d'euros, ce projet vise à développer une offre de formation inédite sur les usages du numérique dans les secteurs sanitaire, social et médico-social. ECOSNUM CVL proposera de manière progressive et d'ici 2030 une gamme de formations adaptées à différents publics, étudiants ou déjà professionnels.

De la formation initiale à la formation continue, ECOSNUM CVL intègre un axe innovant en sciences humaines et sociales afin d'étudier dans le même temps les freins présentés par les professionnels à l'utilisation du numérique tout comme sur le plan éthique et juridique.

Première année du label SAPS Teepee

L'année 2025 a marqué la première année effective du label SAPS Teepee (« inciTER, informER, imPliquER, inspirER ») porté par l'université de Tours, initiant une activité structurée à l'échelle régionale, organisée autour de plusieurs axes complémentaires comprenant la formation, la recherche participative, le dialogue art-science, l'essaimage régional, la valorisation et la communication.

Teepee a pour mission d'amplifier le dialogue sciences-société en région Centre-Val de Loire. Dans ce cadre, un appel à projets, ouvert d'avril à juin 2025 aux chercheurs des établissements membres (université de Tours, université d'Orléans, INSA CVL, INRAE VL), a soutenu 11 initiatives de médiation scientifique visant le grand public et les publics éloignés de la recherche. Les projets financés portaient entre autres sur des interventions auprès d'élèves de quartiers prioritaires, des expérimentations archéologiques culinaires au Musée du Grand Pressigny, et des ciné-débats dans des communes rurales pour sensibiliser aux avancées scientifiques et développer l'esprit critique.

Teepee et l'université de Tours ont par ailleurs soutenu la création de la Passerelle des Savoirs, un dispositif régional visant à renforcer les recherches participatives et le dialogue entre chercheurs et société civile. Porté par le succès de la journée « Recherches Participatives » organisée en juillet, ce dispositif a été suivi par un appel à projets Émergence Recherche Partagée, destiné à soutenir des actions de médiation scientifique innovantes.



Plan de lutte contre les VSS

L'université de Tours a mis en place un plan d'action composé de 27 mesures visant à lutter contre les **violences sexistes et sexuelles (VSS) et le bizutage**. Adopté en conseil d'administration en juillet 2025, ce plan prévoit notamment l'instauration d'une charte de lutte contre les VSS et le bizutage, d'une nouvelle charte des associations étudiantes, d'une charte des manifestations festives responsables, ainsi qu'une refonte des cellules d'écoute. Les statuts et le règlement intérieur de l'établissement ont également été modifiés afin d'intégrer de nouvelles règles concernant l'attribution des locaux, le label « association étudiante de l'université de Tours » et les subventions. La mise en œuvre de ces mesures sera effective pour l'année universitaire 2025-2026.

Parmi les actions prévues, une campagne de prévention et de sensibilisation sera diffusée auprès de la communauté étudiante, sur les campus et via les outils numériques, avec le soutien de Tours Métropole Val de Loire et de la Région Centre-Val de Loire. Cette campagne a pour objectif de responsabiliser, de libérer la parole, d'inciter au témoignage et de sensibiliser les étudiants à certains comportements.

ZOOM SUR DES ÉVÉNEMENTS EMBLÉMATIQUES DE L'ANNÉE

Structuration de l'alliance Loire Val Health

au niveau régional et lancement des premières actions de transformation de la recherche.



Le programme Loire Val Health, lauréat de l'appel à projets ExcellencES (ANR, France 2030), incarne une ambition structurante et transformante en recherche et formation. Il établit une alliance interdisciplinaire, qui rassemble les universités, CHU et organismes de recherche (Inserm, INRAE, CNRS) en région Centre-Val de Loire.

L'année 2025 a en particulier été marquée par le lancement de plusieurs initiatives en recherche. Le programme a apporté un soutien significatif à la formation doctorale, en finançant les sept premières thèses (2025-2028). Ces thèses explorent les trois axes d'excellence du programme Loire Val Health, à savoir l'infectiologie et le One Health, la santé mentale et les neurosciences, ainsi que les biomédicaments. Les doctorants sélectionnés ont rejoint dix unités de recherche en région.

Loire Val Health a affirmé son engagement en faveur de la recherche participative. Plusieurs actions ont été lancées : le Forum soignant-soigné avec des rencontres « À la croisée des savoirs » entre patients, associations et chercheurs, et la conception d'un jeu de sensibilisation, « Les Héritiers du Savoir ». Ces initiatives visent à co-construire des projets de recherche avec les acteurs de la société civile, notamment les associations de patients et les aidants.

Chaire Inclusion au Travail et Management

La Chaire Inclusion au Travail et Management (ITM) a pour vocation de développer des activités de recherche et pédagogiques pour mieux former les acteurs RH, les managers et les futurs diplômés sur cette thématique puis de diffuser les résultats au plus grand nombre. Son programme englobe une thèse de doctorat en sciences de gestion et du management, un baromètre régional sur la santé des femmes au travail, des événements thématiques pour sensibiliser les professionnels (table ronde sur la santé des femmes au travail, etc.), échanger sur les bonnes pratiques et discuter des avancées de la recherche, ainsi que des événements pour informer et sensibiliser les étudiants (Journée de rentrée « Inclusion & RSE », prix du meilleur mémoire sur le thème de l'inclusion, etc.) et le grand public (Webinaires bi-mensuels, Fresques de la Diversité, etc.)

30 ans de la Fondation Maupas

Le jeudi 12 juin 2025, la faculté de Pharmacie de Tours a célébré les 30 ans de son inauguration sur le campus Grandmont. Cette date a également marqué l'anniversaire de l'attribution du nom de Philippe Maupas à la faculté, en hommage au virologue tourangeau.

La Chaire ITM est portée par l'IAE Tours Val de Loire et le laboratoire Vallorem grâce au soutien de la Fondation Rabelais et ses mécènes. En 2024, cinq organisations ont souhaité apporter leur soutien à ce programme : la Banque Populaire Val de France, la Fondation d'entreprise Banque Populaire Val de France et Vernon par leur mécénat financier, la Région Centre-Val de Loire à travers le cofinancement d'une thèse de doctorat et la coach professionnelle Sabrina Ricci via un mécénat de compétences. En 2025, trois d'entre elles ont renouvelé leur soutien : la Banque Populaire Val de France, Vernon et la Région Centre-Val de Loire.

Chaire Valeur et Consommation Durable de la Fondation Rabelais

La Chaire Valeur et Consommation Durable a organisé une table ronde intitulée « Réemploi, réutilisation et réparation : des leviers de développement économique et territorial ? ». Elle a également collaboré à la première édition du Village de la Consommation Responsable, organisée par les étudiants du M2 Marketing Stratégique et Digital, permettant aux visiteurs de rencontrer des associations et des entreprises engagées pour une consommation responsable. Enfin, en collaboration avec l'IAE Tours Val de Loire et The Shifters, la Chaire a proposé une conférence sur le thème « Le changement climatique : quels effets sur le business des entreprises et sur votre carrière ? », au cours de laquelle le partenariat entre Tours Métropole Val de Loire et la Chaire de la Fondation Rabelais a été officialisé.

Signature des parties prenantes de la fédération inter hospitalo-universitaire

Sur le volet hospitalo-universitaire, l'année a été marquée par la signature des parties prenantes de la fédération inter hospitalo-universitaire, réunissant les centres hospitaliers d'Orléans, Bourges, Dreux et Châteauroux.



Déplacement du Ministre chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

L'université de Tours a accueilli M. Philippe Baptiste le jeudi 6 mars 2025, ministre chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, à l'occasion d'une visite articulée autour de trois axes majeurs : la recherche, avec la découverte du CERTeM et de ses collaborations académiques et industrielles ; la santé étudiante, à travers la présentation des actions menées par le Service de Santé Étudiante ; et la vie de campus, avec un échange consacré aux projets portés par les associations étudiantes dans le cadre de la CVEC. Cette visite a permis de valoriser l'engagement de l'université en faveur de l'excellence scientifique, de la réussite étudiante et du dynamisme de son territoire.

L'inauguration des travaux du futur service du centre hospitalier d'Orléans a eu lieu le 13 novembre, marquant une étape importante dans le développement de cette fédération.

Par ailleurs, la mise en place du service universitaire de Bourges a été officialisée le 15 septembre, renforçant ainsi le maillage territorial et l'accès aux soins dans la région.



La première conférence des élus

Le 4 avril dernier, l'université a accueilli à la Villa Rabelais des députés, sénateurs et élus de la Région Centre-Val de Loire, du Département de Loir-et-Cher, de Tours Métropole Val de Loire, d'Agglopolys, ainsi que des Villes de Tours et de La Riche. L'occasion de présenter le projet politique de l'université, ses actions en formation et recherche, ainsi que les enjeux budgétaires.

Au-delà des échanges sur ces sujets majeurs, la rencontre a également permis de mettre en lumière le vaccin nasal innovant, un projet porté par l'université de Tours et la startup Lovaltech. Ce projet, dont les essais cliniques débiteront au CHRU de Tours fin avril, témoigne de l'ambition et des succès de la recherche à l'université.



Déplacement du Directeur général de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle

L'université de Tours a accueilli le mercredi 26 février 2025 Olivier Ginez, Directeur général de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP) dans le cadre d'une visite des campus et des infrastructures de l'établissement. Ces temps d'échanges ont notamment permis de présenter plusieurs sites emblématiques : le chantier de Polytech, les installations du Suaps et la Bibliothèque universitaire sur le campus de Grandmont, le service de santé étudiante au Plat d'Étain. L'université a ainsi pu présenter les enjeux majeurs liés à la santé étudiante, aux conditions de vie et d'études, à la pratique du sport de haut niveau et à l'innovation, à travers la découverte du Fac'Lab et la rencontre d'étudiants relais, sportifs ou entrepreneurs. Cette visite a été l'occasion de valoriser les actions menées par l'université en faveur de l'accompagnement des étudiants et du développement de projets structurants pour l'avenir tel que l'Agenda Stratégique de TRansformation Écologique et Sociale (ASTRES).

DES FORMATIONS INNOVANTES POUR TOUS LES PUBLICS

L'année universitaire écoulée a été marquée par la mise en place du nouveau contrat quinquennal en matière de formations à l'université de Tours suite à l'évaluation du HCERES. Une dynamique particulièrement soutenue de transformation, de diversification et d'ouverture de l'offre de formation est proposée avec le développement de doubles cursus, la création de nouveaux diplômes, le renforcement des passerelles entre formations, l'universitarisation des filières de santé et paramédicales, ainsi que l'intensification des actions en faveur de l'internationalisation et de la formation tout au long de la vie y compris pour nos aînés.

La mise en place et la consolidation de doubles diplômes et de parcours hybrides illustrent la volonté de former des profils capables d'évoluer dans des environnements complexes et interdisciplinaires. Qu'il s'agisse du double cursus Santé-Sciences, déjà reconnu par l'excellence de ses résultats, du nouveau double diplôme Ingénieur-Pharmacien, ou encore de la double licence Droit et Science politique, ces dispositifs renforcent l'attractivité de l'université et répondent aux besoins croissants des secteurs de la santé, du droit, de l'ingénierie et de l'industrie.

Parallèlement, l'université poursuit un travail structurant sur les parcours et les passerelles, notamment entre l'IUT, les écoles d'ingénieurs et les facultés, afin de sécuriser les trajectoires étudiantes et de favoriser la réussite. La création du Département Universitaire de Sciences Infirmières et les travaux engagés pour un Département Universitaire des Patients s'inscrivent pleinement dans la dynamique nationale d'universitarisation des formations en santé, en renforçant les liens entre formation, recherche, pratiques professionnelles et participation citoyenne.

L'année a également été marquée par une forte montée en puissance de la formation continue et de l'innovation pédagogique, en particulier à travers le projet Digital FCU, le déploiement de micro-certifications et l'amélioration continue de la qualité des formations certifiées Qualiopi.

Nos doctorants ne sont pas oubliés avec la production de ressources mutualisées telles que la Boîte à outils de la thèse.

Sur le plan de l'ouverture internationale et de l'inclusion, l'université de Tours a poursuivi et amplifié ses actions en direction des étudiants internationaux et des publics en mobilité, avec le lancement du Diplôme Universitaire Passerelle du CUEFEE, le développement inédit des programmes Erasmus+ Blended Intensive Programmes, la coordination d'un nouveau master conjoint Erasmus Mundus, ainsi que l'accueil du congrès international « Global Partners in Education ». Ces initiatives renforcent la visibilité internationale de l'établissement et son inscription dans des réseaux académiques structurants, notamment au sein de l'alliance européenne NEOLAiA.

Enfin, l'université affirme pleinement son rôle d'acteur du territoire et de la diffusion des savoirs auprès de tous les publics, comme en témoigne le succès renouvelé de l'université du Temps Libre, qui contribue au rayonnement scientifique, culturel et citoyen de l'établissement au-delà de la communauté universitaire.

L'ensemble de ces actions témoigne d'une université en mouvement, attentive à la diversité de ses publics, résolument engagée dans l'innovation, l'ouverture et la qualité de ses missions de formation, de recherche et de service à la société.



31 988 ÉTUDIANTS



23 % en Santé
22 % en Droit, Economie, Gestion
22 % en Sciences et Technologies
21 % en Sciences Humaines et Sociales
12 % en Arts, Lettres, Langues



LES DOUBLES DIPLÔMES

Santé - Sciences

Soutenu par l'université de Tours, le double cursus Santé-Sciences, récemment créé par les facultés de médecine, de pharmacie et d'odontologie, permet aux étudiants en santé de s'initier précocement à la recherche scientifique tout en poursuivant leur formation. Deux étudiants de la Faculté de médecine de Tours engagés dans ce parcours ont été sélectionnés pour intégrer le prestigieux programme Médecine-Sciences de l'ENS-PSL en 2025.

Ingénieur - Pharmacien

Ce nouveau double diplôme Ingénieur-Pharmacien a pour ambition de répondre aux besoins croissants de l'industrie pharmaceutique et des technologies de santé, en formant des profils hybrides capables de faire le lien entre sciences du médicament, ingénierie, innovation industrielle et numérique. Cette formation s'adresse aux étudiants du département Informatique de Polytech Tours, aux étudiants en Génie industriel pour la cosmétique, la pharmacie et l'agroalimentaire de Polytech Orléans, ainsi qu'aux étudiants de la filière industrielle de l'Unité de Formation et de Recherche de Pharmacie de l'université de Tours. Concrètement, cette nouvelle passerelle offre à un étudiant la possibilité de débiter son parcours en pharmacie ou en école d'ingénieur, puis de compléter sa formation grâce à un cycle préparatoire sur mesure, préparant l'accès au deuxième cursus pour une double compétence unique. À l'issue du parcours (en 7 années après le bac), il obtient à la fois le diplôme d'ingénieur et le diplôme de pharmacien, renforçant ainsi son attractivité sur le marché du travail dans la filière de l'industrie pharmaceutique.

Droit - Science politique

Depuis la rentrée 2024, la Faculté Droit Économie et Sciences Sociales propose désormais une double licence droit et science politique : celle-ci associe les fondamentaux du droit (public, privé, européen, international) et les fondamentaux de la science politique (histoire et sociologie politique, relations internationales, théorie politique, politiques publiques). La première année de licence a ouvert en septembre 2024 avec 60 étudiants et la 2^e année en septembre dernier.

PARTENARIATS ENTRE L'IUT BLOIS, L'INSA ET POLYTECH

Afin de faciliter les passerelles d'étudiants entre l'IUT de Blois et les écoles d'ingénieurs publiques voisines, des partenariats ont été signés avec Polytech Tours et l'INSA Centre Val de Loire. Ainsi, des places sont désormais réservées dans les départements de ces 2 écoles d'ingénieurs pour les diplômés du Bachelor Universitaire Technologique (BUT) de l'IUT. Et inversement, une passerelle simplifiée vers l'IUT pour les étudiants en difficulté dans les cycles préparatoires de ces cursus ingénieurs a été mise en place.



314 DIPLOMES NATIONAUX

DÉPARTEMENT UNIVERSITAIRE DES PATIENTS

Les travaux se poursuivent en vue de la création du Département Universitaire des Patients pour l'enseignement et la recherche, porté par la Pr. Clarisse Dibao-Dina, la Docteure Laurence Philippe et leurs collègues enseignants du Département Universitaire de Médecine Générale (DUMG), en collaboration avec les enseignants d'orthophonie et les étudiants.

ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX ET INTERNATIONALISATION DES FORMATIONS

Première promotion du DUP CUEFEE

Le CUEFEE propose, depuis la rentrée 2024-2025 un Diplôme Universitaire Passerelle (DUP) à visée d'insertion universitaire ou professionnelle, avec le soutien du réseau MEnS, pour accompagner les personnes exilées (réfugiés, bénéficiaires de la protection subsidiaire, demandeurs d'asile) dans leur projet de reprise d'études ou d'insertion professionnelle en France.

Cette première année du DU Passerelle à Tours a confirmé la pertinence du dispositif : répondre aux besoins d'un public en exil tout en s'inscrivant dans une dynamique universitaire inclusive. Les compétences mobilisées, les projets clarifiés, les expériences concrètes réalisées montrent une progression remarquable chez les bénéficiaires.

Congrès « Global Partners in Education »

Le congrès annuel du réseau pédagogique « Global Partners in Education » a eu lieu du 19 au 21 mai 2025 à l'université de Tours et a été une belle opportunité de renforcer la visibilité et le rayonnement international de l'université et d'approfondir les démarches d'e-learning et le déploiement pédagogique et technique de cours en distanciel. Le thème du congrès, était « The Challenges of Being Open » (« Les défis de l'ouverture »).

Nouveaux programmes d'internationalisation : les Erasmus+ Blended Intensive Programmes

Au cours de cette année universitaire, l'université a participé pour la première fois à 9 programmes Erasmus+ Blended Intensive Programmes (BIP - programmes intensifs hybrides).

Ce dispositif Erasmus+ BIP combine une partie d'apprentissage/formation virtuelle et une partie de mobilité physique.

Ces programmes proposent ainsi une vraie alternative aux étudiants qui ne peuvent pas réaliser des mobilités d'études longues. Pour chaque BIP, au moins deux autres partenaires européens étaient impliqués. Ces BIPs se sont également inscrits dans le contexte du développement de l'alliance européenne NEOLaIA.

L'université a coordonné trois programmes BIP repartis dans les composantes suivantes : Polytech, UFR Lettres et Langues, DESS / CESR et ainsi accueilli 54 étudiants internationaux et 3 enseignants-chercheurs d'universités partenaires.

De la même manière, 24 étudiants et 10 enseignants ont participé à 6 BIP OUT organisés par l'un de nos partenaires sur des thématiques variées comme la maltraitance infantile, la sécurité informatique, les humanités digitales, la traduction, le plurilinguisme, la diversité et l'inclusion dans l'enseignement de l'histoire.

L'organisation de ce congrès a été assurée par Aaron Smith (MCF au département d'anglais), Aurore Leroy de la Direction des Relations Internationales et Marielle Avicé, gestionnaire pédagogique des étudiants internationaux du site Tanneurs.

Ce réseau est en place depuis 2011 dans l'UFR Lettres et Langues et depuis plus de 5 ans à l'IAE.



Erasmus Mundus « Insects as Solutions for a Sustainable Future »

Insects as Solutions for a Sustainable Future (ISSF) est un tout nouveau programme de master conjoint Erasmus Mundus labellisé par l'Agence Erasmus à l'été 2025. Ce diplôme conjoint, porté par l'UFR Sciences et Techniques et mené avec deux partenaires européens et l'université d'Orléans, est délivré en anglais. Il explore le rôle central joué par les insectes dans la durabilité environnementale, l'agriculture, la technologie et la santé publique, et propose des solutions innovantes aux défis mondiaux.



Université d'été Melbourne

En juillet 2025, l'université a accueilli la 5^e édition d'un programme de cours d'été dédié aux étudiants de l'université de Melbourne. Cette université d'été, intitulée « In the heart of the Loire Valley » et coordonnée par la DRI, consiste en un programme interdisciplinaire sur le thème de la Renaissance. Au fil des éditions (depuis 2014), ce sont 125 étudiants de Melbourne qui auront suivi ce même programme d'été.

FORMATION CONTINUE : NOUVELLES CERTIFICATIONS ET SATISFACTION

Digital FCU+

L'année 2024-2025 a été marquée par une montée en puissance de l'offre de formation et surtout par l'élargissement du public cible qui, désormais, va au-delà de la communauté des enseignants et formateurs.



Satisfaction

Dans le cadre de la démarche de certification Qualiopi de l'université de Tours l'enquête de satisfaction 2024-2025 révèle :

- 87% des répondants considèrent que la formation a répondu à leurs attentes ;
- 95% de satisfaction pour les conseils apportés et le suivi du dossier pendant la formation ;
- 96% de satisfaction pour le suivi du dossier avant l'entrée en formation.

UNIVERSITÉ DU TEMPS LIBRE

L'UTL a connu une belle saison 2024-2025 avec la programmation d'une centaine d'activités, conférences, ateliers, cours à Tours et dans les villes partenaires (Fondettes et Saint-Cyr-Sur-Loire). Elle a battu le record des adhésions (350) et enregistré une belle fréquentation. Si les résultats quantitatifs sont satisfaisants, les retours sur la qualité du programme le sont plus encore, les interventions proposées continuant d'être reconnues et saluées par les partenaires et le public. De nombreux enseignants-chercheurs, en activité ou récemment retraités, font ainsi rayonner l'université de Tours sur le territoire auprès de publics non-étudiants.

MODULE D'AUTO- FORMATION POUR LES DOCTORANTS

Les services documentaires de l'université de Tours, de l'université d'Orléans et de l'INSA ont travaillé en commun pour concevoir un module d'auto-formation sur CELENE destinée aux doctorants pour les accompagner sur tous les aspects réglementaires et pratiques concernant la rédaction et le dépôt de leur thèse.

UN ENGAGEMENT RENFORCÉ



UN ENGAGEMENT RENFORCÉ AUX CÔTÉS DES ÉTUDIANTS

Les circonstances ont nécessité que l'université conçoive et mette en œuvre un ambitieux plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles et le bizutage, plan décliné en 27 mesures qui a mobilisé différents services de la Direction de la vie étudiante et de campus (et plus généralement de l'université). Ce plan prévoit la restructuration des cellules d'écoute des étudiantes et étudiants comme du personnel, l'adoption d'une charte de lutte contre les VSS et le bizutage, ainsi qu'une collaboration plus

soutenue avec les associations étudiantes. Cette politique est la condition de toute vie étudiante et de campus assainie et respectueuse de toutes et de tous. Le bilan de l'année permet de mettre en évidence une montée en puissance du Service de Santé étudiante avec l'offre de nouveaux services, un renforcement des dispositifs de lutte contre la précarité étudiante, réalité de plus en plus flagrante sur le plan national, une confirmation de la pertinence d'un forum logement organisé avec les partenaires du

territoire, une amélioration continue des aménagements à destination des étudiants à statut particulier (étudiants en situation de handicap, étudiants étrangers et en mobilité, étudiants sportifs de haut et bon niveau, étudiants artistes...) et une confirmation du dynamisme des manifestations, à l'université et dans les composantes, visant à mettre en valeur la vitalité de nos formations, de nos services et de nos étudiants, auprès des futurs étudiants et des partenaires de l'université.

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ ÉTUDIANTE

L'université lutte contre la précarité étudiante par de nombreuses actions dont, en 2024 - 2025, la modification du dispositif destiné à lutter contre la précarité numérique. L'aide numérique mise en place depuis la pandémie de COVID a évolué, la remise d'un ordinateur portable reconditionné en partenariat avec l'association Emmaüs Connect (cofinancé par la CVEC et l'appel à projets régional AVEC) remplaçant la remise d'un bon d'achat. 211 ordinateurs ont été distribués, l'association aidant également à leur prise en main.

L'université a également continué à soutenir et à accompagner l'association qui s'occupe de l'épicerie solidaire sur le site Fromont (AGATE) ainsi que les associations (notamment Les Bonnes Mines) qui effectuent des distributions alimentaires, grâce à une coordination gérée par le service de la vie étudiante.

La CVEC sociale a permis d'accorder des aides exceptionnelles aux étudiantes et étudiants qui ne sont pas ou plus éligibles aux aides du Crous, et à accompagner les étudiantes et étudiants en mobilité à l'étranger quand nécessaire.

BILAN DU SERVICE DE SANTÉ ÉTUDIANTE - SSE

Consultations standard	6318
Consultations infirmières (IDE)	4039
Médecine de prévention (dont handicap)	1829
Accompagnement des étudiants en situation de handicap	450
Consultations spécialisées	8425
Médecine générale	1565
Santé sexuelle (consultations médicales et IDE)	1810
Psychologie et psychiatrie	3132
Shiatsu	54
Sophrologie	155
Diététique	252
Service social	776
Hygiène dentaire	73
Tabacologie	39
Orthophonie	32
Conseillère Conjugale et Familiale (CCF)	537
Total	14 743

Le bilan indique 14 743 consultations au SSE avec un focus spécifique sur la santé mentale.

IVG médicamenteuse

Mise en place de l'Interruption Volontaire de Grossesse (IVG) médicamenteuse depuis septembre 2024, qui a conduit à une augmentation des demandes : 12 par rapport à 4 en 2023-2024 pour lesquelles 6 ont abouti sur une IVG médicamenteuse au sein du service.

Visite de site pour les étudiants en situation de handicap

Pour la première fois, dans le cadre du continuum secondaire, il a été organisé une visite des sites universitaires en juillet pour les futurs étudiants en situation de handicap par la mission handicap.



Développement du Welcome desk

L'université de Tours organise depuis 2019 le Welcome Desk avec des permanences multi-sites en Septembre. En partenariat avec différentes structures (Préfecture, CPAM, CAF, Crous, et autres services à l'étudiant), le Welcome Desk permet de faciliter l'ensemble des démarches des étudiants internationaux et de leur souhaiter la bienvenue à Tours.





ORIENTATION

Jobs étudiants



Le 30 avril dernier se tenait sur le site Portalis, le **1^{er} Forum des jobs étudiants** de l'université organisé par la MOIP (Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle) et la Direction de la Vie Étudiante. Toute l'après-midi, 9 services proposant près de **200 postes à pourvoir** pour la rentrée de septembre sont venus à la rencontre des étudiants en recherche d'un emploi adapté à leurs études.

L'événement a réuni plus d'une centaine d'étudiants venus découvrir les opportunités dans des domaines variés tels que la santé étudiante, la vie culturelle, le sport, l'accueil des étudiants internationaux ou encore les enquêtes d'insertion. Ces emplois, pensés pour **s'adapter au rythme universitaire**, offrent une expérience professionnelle enrichissante et facilitante au sein même de l'établissement.

Les collègues participants comme les candidats ont exprimé leur satisfaction quant à l'organisation du forum et à la qualité des échanges. Ce forum constitue un temps utile pour faciliter les mises en relation entre étudiants et services de l'université mais aussi pour familiariser les étudiants à ce type de rencontre professionnelle.

Accompagnement individualisé à la MOIP

L'équipe de la MOIP a intensifié son accompagnement personnalisé sur les thématiques d'orientation et d'insertion professionnelle, portant à 2 113 le nombre d'entretiens individuels réalisés : une hausse de 19 % qui témoigne du dynamisme et de la capacité du service à répondre aux attentes grandissantes des étudiants et étudiantes et jeunes diplômés et diplômées dans la construction de leur parcours professionnel.


**2113 ENTRETIENS
INDIVIDUELS
RÉALISÉS**



**8901 ÉTUDIANTS
ACTIFS ET
1345 OFFRES**



SUAPS



UT Solid'Run - Course solidaire

Le Suaps a organisé la 1^{re} édition de sa course solidaire « UT Solid'Run » au mois de février 2025 au stade Grandmont, laquelle a réuni 320 participants, étudiants et personnels de l'université qui ont réalisé un total de 3 330 tours de piste, en courant ou en marchant. Cet événement caritatif a permis de récolter la somme de 1 665 € au profit de la Ligue Contre le Cancer 37.



Troupe Universitaire de Danse - TUD

L'année universitaire 2024-2025 a également été marquée par la création de la Troupe Universitaire de Danse (TUD). 15 étudiants et étudiantes, 3 artistes et 1 enseignante du Suaps ont partagé une aventure de création unique et enrichissante et créé un spectacle poétique et chorégraphique : « 10 vers cités ». La troupe s'est d'abord produite au Petit Fauchoux, puis à La Halle aux Grains à Blois et ensuite à Calais où la TUD a fièrement défendu les couleurs de l'université de Tours lors du championnat de France universitaire de danse.



**38 ÉVÉNEMENTS
SPORTIFS**



**51 SPORTIFS
DE HAUT ET BON
NIVEAU**

REMISE DES DIPLÔMES

La cérémonie des docteurs 2024

L'université a organisé la cérémonie des docteurs dans le cadre prestigieux du Grand Théâtre de Tours. À cette occasion les nouveaux docteurs y ont été mis à l'honneur, en présence de leurs proches, de leurs directeurs et directrices de thèse, ainsi que des responsables des unités de recherche, des écoles doctorales et des composantes. Cet événement a célébré l'aboutissement de parcours scientifiques riches et exigeants, soulignant la diversité et la qualité des recherches menées au sein de l'université. La cérémonie a également mis en lumière la place des femmes dans la science, avec la conférence de la Pr. Concetta Pennuto



consacrée à Hypatie d'Alexandrie, figure emblématique de la pensée intellectuelle de l'Antiquité, dont la promotion 2024 porte le nom. La Professeure Catherine Barthélémy, pédopsychiatre et chercheuse de l'université de Tours, présidente de l'Académie nationale de médecine, a honoré la cérémonie de sa présence et a pris la parole. À travers cet événement, l'université de Tours a réaffirmé son attachement à la reconnaissance du doctorat, à l'excellence scientifique, à la multidisciplinarité et à la transmission des savoirs.

Cérémonies de remise des diplômes de la 1^{re} promotion des étudiants de BUT

Au cours de l'année universitaire 2024-2025, l'université de Tours a marqué une étape importante avec la première diplomation du BUT sur l'ensemble de son territoire, aussi bien à l'IUT de Blois qu'à l'IUT de Tours.



IUT de Blois

Le 7 mars 2025, la Halle aux Grains a accueilli la remise des diplômes de la promotion 2024 de l'IUT de Blois, célébrant pour la première fois les diplômés BUT et mettant à l'honneur l'ensemble des diplômés de l'antenne universitaire de Blois (IUT, faculté de Droit, d'Économie et des Sciences Sociales, ainsi que faculté des Sciences et Techniques), soit 153 diplômés de l'IUT de Blois.



IUT de Tours

Le 28 juin 2025, l'IUT de Tours organisait sa toute première cérémonie de remise des diplômes sur le site Jean Luthier, rassemblant malgré la canicule près de 700 personnes autour de 447 diplômés, dont 320 présents, dans un événement fédérateur mobilisant tous les départements, services et associations étudiantes, valorisant à la fois la réussite des premiers diplômés BUT, les formations et les partenariats avec les acteurs économiques, sociaux et publics locaux, et symbolisé par la remise officielle de l'écharpe, avec des retours très positifs ouvrant la voie à une nouvelle édition en 2026.



602 DOCTORANTS



314 DIPLÔMES
NATIONAUX



12 202 DIPLÔMES
DÉLIVRÉS



VIE DES COMPOSANTES

Orientation et découverte des formations en droit

La faculté de droit a organisé plusieurs actions à destination des étudiants et des futurs entrants afin de favoriser la découverte des métiers et des formations. Le Forum des métiers du droit et de l'apprentissage a réuni une centaine d'intervenants issus du secteur juridique, venus présenter leur profession et échanger avec des étudiants de licence et de master. Par ailleurs, la faculté a accueilli une soixantaine de lycéens et lycéennes de classe de terminale lors d'une journée d'immersion, leur permettant de découvrir les formations proposées grâce à des présentations animées par les responsables de première année de licence, ainsi que d'assister à des cours magistraux en droit, géographie et économie.

Reconnaissance engagement bénévole

La faculté de Pharmacie a mis en place pour la première fois en 2024-2025 la reconnaissance de l'engagement bénévole de ses étudiants. 56 personnes ont déposé un dossier (soit la moitié des étudiantes et étudiants de l'université de Tours ayant bénéficié du dispositif au S2) dont l'évaluation a été assurée par 6 enseignantes et enseignants de la faculté. 22 ont également reçu des points bonifiants pour leur action dans la promotion des études en Santé et de la filière Pharmacie.

Soirée déontologie et enjeux pratique professionnelle (odontologie)

La soirée du 15 octobre, organisée en partenariat avec le Conseil de l'Ordre des chirurgiens-dentistes de la région, a permis de réunir praticiens, enseignants et étudiants autour d'échanges sur la déontologie et les enjeux de la pratique professionnelle.

Participation à un festival artistique dédié au street art à Tours du 07 au 13 juillet 2025

Dans le cadre du festival « Mur de Loire », organisé par l'association « Le Mur Tours », l'université de Tours a été sollicitée afin de permettre la réalisation d'une fresque sur le site des Tanneurs. Il s'agissait d'une occasion unique de mettre en valeur notre site, tout en inscrivant le projet dans une démarche d'amélioration et d'animation de la vie étudiante.

Grâce aux financements de la CVEC, une fresque de style « street art » a pu être réalisée par l'artiste Moyoshi, sous la voûte de la Passerelle du site des Tanneurs.



FORUM LOGEMENT ÉTUDIANT

Fruit d'un partenariat entre l'université, la ville de Tours, TMVL et le Crous, cette deuxième édition unique en France, qui a mobilisé 16 personnels, a permis d'accueillir 21 exposants et 350 visiteurs, principalement intéressés par la recherche d'un logement et qui, cette année, ont pu bénéficier de visites le jour même. Un film de l'événement a été réalisé avec le soutien de la Région, permettant de communiquer, notamment lors de nos JPO. Ce partenariat a permis l'émergence d'un projet porté par AJH pour faciliter l'accès des étudiants au logement.

La Société des Historiens d'Art de Tours a été associée au projet. Cette participation a comporté divers aspects, comme la participation à la pré-sélection de l'artiste mais aussi organisation de temps forts culturels autour de la notion de street art : diffusions d'une œuvre documentaire, organisation d'un colloque, visites guidées du centre-ville de Tours...





Actions de valorisation, d'ouverture, de création et d'insertion professionnelle au CESR

Le Centre d'Études Supérieures de la Renaissance (CESR) a mené plusieurs actions visant à renforcer l'ouverture de ses formations, la valorisation de ses activités et les liens avec le monde professionnel. Une Journée des professionnels a réuni une trentaine d'intervenants autour de douze tables rondes consacrées aux spécialités des masters, permettant aux étudiants d'échanger sur les parcours, les métiers et l'entrepreneuriat culturel, en complément d'un « training job dating » proposé par la MOIP avec des simulations d'entretiens de recrutement.



Par ailleurs, à l'occasion des Journées européennes du Patrimoine, le CESR a accueilli plus d'une centaine de visiteurs, guidés par les étudiants de Master 1 et de Master 2, pour découvrir le site, ses locaux dont certaines parties remontent au XII^e siècle, ainsi que ses domaines d'enseignement et de recherche.

La bibliothèque a proposé une exposition de livres anciens consacrée à Ronsard, accompagnée de deux ateliers dédiés aux livres anciens et à la Ville de Tours à la Renaissance, intégrant des parcours numériques enrichis et des bandes dessinées interactives. Dans le cadre de la résidence d'artiste Ronsard, le CESR a également accueilli, en 2024-2025, l'artiste Rudy Ayoun, dont le travail, mené en lien avec les étudiants et le personnel, a revisité les thèmes chers au poète à travers les objets et les espaces du site. Ouverte lors du colloque-festival « RonsArt » en septembre 2024, la résidence s'est conclue en mai 2025 par une exposition au CESR présentant une dizaine de toiles.

Enfin, les étudiants de Master 1 « Parcours Renaissance » ont organisé la première édition d'une journée d'études pluridisciplinaire consacrée au thème du « Fleuve », sous la conduite de Claire Sicard et Pascale Charron, dans le cadre du séminaire « Journée thématique, co-organisation et animation », donnant lieu à de nombreux échanges avec les participants.



Une recherche d'excellence tournée vers
l'interdisciplinaire et le lien science-société

04

RECHERCHE D'EXCELLENCE



34 UNITÉS DE
RECHERCHE



350 CONTRATS
ET PRESTATIONS
SIGNÉS



3 PROJETS
STRUCTURANTS

NEOLAiA
Loire Val Health
Loire Valley Innov

RECHERCHE, VALORISATION, ÉTUDES DOCTORALES

La recherche, qu'elle soit fondamentale ou appliquée, constitue un pilier majeur de l'université de Tours et l'un des leviers essentiels de son rayonnement. Appuyée sur 34 unités de recherche, l'université s'inscrit dans un écosystème riche fondé sur des partenariats structurants avec INRAE, Inserm et le CNRS, ainsi qu'avec l'université d'Orléans, l'INSA Centre-Val de Loire, le CHRU de Tours et le CEA du Ripault.

Notre communauté scientifique rassemble 900 chercheurs et enseignants-chercheurs, 150 personnels d'appui à la recherche et un peu plus de 600 doctorants. Leur activité a conduit cette année à la publication de près de 2 000 articles dans des revues d'audience internationale (données Observatoire des Sciences et Techniques), témoignant de la vitalité de nos équipes et contribuant à la bonne tenue de l'établissement dans les classements internationaux tels que les classements de Leiden ou Shanghai et Times Higher Education (THE), indicateurs de notre visibilité internationale, même s'ils ne constituent en rien une finalité.

L'interdisciplinarité occupe une place centrale dans le projet stratégique de l'établissement. Elle se traduit par le développement de passerelles entre sciences humaines, sciences de la vie, santé ou encore ingénierie, et par le soutien constant aux projets explorant les

interfaces entre disciplines. Cette orientation est un marqueur fort de l'identité de l'université de Tours et un moteur d'innovation scientifique.

L'année a également été marquée par l'adoption de nouvelles chartes relatives à l'intégrité scientifique, à la déontologie et à la communication du chercheur. Cette étape renforce le cadre éthique et responsable de nos pratiques et s'inscrit pleinement dans la mise en œuvre du plan d'action HRS4R (Human resources strategy for researcher), dont la demande de renouvellement de la labellisation sera engagée en 2026. Ces avancées témoignent de la volonté de l'université de consolider un environnement de recherche exemplaire, fondé sur la transparence, la responsabilité et la qualité. Enfin, l'année a été rythmée par un moment symbolique pour notre communauté : les 60 ans du site INRAE de Nouzilly, partenaire majeur de nos recherches en biologie, santé animale et agro-sciences.

Résolument tournée vers l'Europe et l'international, l'université de Tours poursuit sa dynamique de soutien aux initiatives innovantes et à l'émergence de nouveaux projets, afin de répondre aux enjeux scientifiques et sociétaux de demain.





RENFORCER LE DIALOGUE ET LE SOUTIEN AUX UNITÉS

Avec une volonté forte de lancement et de consolidation du dialogue avec les unités de recherche, l'université de Tours a engagé en 2024-2025 deux actions structurantes. D'une part, un cycle de rencontres régulières a été instauré avec les 34 unités de recherche et les deux unités d'appui (MSH et US61-ASB). Deux échanges ont ainsi été organisés dès cette première année avec chaque direction (amont et aval), ouvrant un espace de discussion fluide et permettant d'anticiper plus finement les besoins scientifiques, humains et techniques.

Ce dispositif s'appuie désormais sur DIALOG, un outil fonctionnel conçu par la cellule CNRS/AMUE et partagé avec les trois organismes nationaux de recherche présents sur le site (CNRS, INRAE, Inserm). Son déploiement, rendu possible grâce à l'investissement du service Recherche, favorise une compréhension partagée des besoins et un dialogue plus riche entre tutelles.

D'autre part, l'université s'est attachée à redonner des marges de manœuvre aux laboratoires, en réallouant des financements complémentaires issus des succès aux appels ANR, européens et autres dispositifs nationaux. Cette capacité à réinvestir au profit des unités renforce leur autonomie stratégique et soutient l'émergence de projets collectifs ambitieux.

CRÉATION DE L'UNITÉ D'APPUI À LA RECHERCHE UAR METIS

L'année 2025 a été tout entière consacrée aux travaux préparatoires qui conduiront à la création, au 1^{er} janvier 2026, de l'UAR METIS. Issue du regroupement des quatre Centres d'Expertises et de Transferts Universitaires (CETU), structures historiques de l'université, cette nouvelle entité marque une étape importante dans la structuration et la professionnalisation de nos activités d'appui à la recherche et à l'innovation. Ce travail collectif, mené conjointement par les équipes des CETU, les services de la Direction de la Recherche Valorisation (DRV-SPIV-AFRV), et la gouvernance de l'établissement, a permis de définir un cadre institutionnel plus stable, une

viabilité économique que l'on espère accrue, une gouvernance clarifiée et une identité commune orientée vers les enjeux de transition, dénominateur commun des CETU. METIS a ainsi vocation à devenir un guichet identifié d'innovation, en mutualisant les expertises et les ressources, en renforçant la visibilité des compétences existantes et en sécurisant le modèle économique de ces activités. Sa création ouvre des perspectives nouvelles pour développer des partenariats ambitieux, accompagner des projets de plus grande ampleur et accroître l'impact scientifique et sociétal des activités de valorisation au sein de l'université de Tours.



**602 DOCTORANTS
DONT 26%
D'INTERNATIONAUX**



DYNAMISME ET PROJETS SAILLANTS DE LA RECHERCHE

Au-delà des dynamiques de chaque unité, l'année a été marquée par un fort engagement collectif de nos laboratoires et de nos services dans le dépôt de projets nationaux, qu'il s'agisse des appels ANR, des programmes portés par les PEPR, sur lesquels plusieurs équipes se sont positionnées. Un effort particulier a été consacré à l'accompagnement des jeunes chercheuses et jeunes chercheurs, avec l'organisation d'un événement dédié à la préparation des projets ANR JCJC, qui a contribué à atteindre plus de dix dépôts cette année. Parallèlement, renforcé par le programme Ambition-CVL, l'université a intensifié son investissement en direction de l'Europe, notamment au travers des appels Horizon Europe, grâce au soutien déterminant de la Cellule Mutualisée Europe Recherche (CMER). Son action, de la veille stratégique au montage des consortia et des budgets, a permis de renforcer la présence de l'université de Tours dans les dépôts de programmes européens et d'élargir le nombre d'équipes engagées dans ces démarches. Cette dynamique concertée contribue à accroître notre visibilité, diversifier nos financements et structurer durablement notre stratégie nationale et internationale.

Cette année, tous programmes confondus, c'est encore près de 400 projets conventionnés par l'université. Chacun apporte une contribution directe à la structuration collective des forces de recherche et participe à la mise en œuvre du projet d'établissement.



80 BREVETS



4 START-UPS

Prima

Porté par Elena Pierazzo, professeur au CESR, le **projet Prima** a obtenu en 2024 un financement **ERC Advanced**, l'un des instruments les plus prestigieux du programme européen Horizon Europe. Doté de **2,5 M€** sur cinq ans, en 2025, ce projet est désormais en plein déploiement et vise à renouveler l'étude des **manuscrits européens des XVI^e-XVIII^e siècles** afin de mieux comprendre leurs interactions avec les cultures de l'imprimé. Prima positionne l'université de Tours au plus haut niveau international dans le **domaine des humanités numériques** et de l'histoire des textes.

InHEALation

Le projet **InHEALation** vise à transformer la prévention des infections respiratoires en développant un **vaccin nasal innovant**, capable d'offrir une protection durable et à large spectre. Coordonné à l'université de Tours par **Mathieu Epardaud** (ISP - université de Tours/INRAE) et **Thomas Sécher** (CEPR - université de Tours/Inserm), il rassemble un **consortium national pluridisciplinaire** mobilisé pour concevoir de nouvelles immuno-thérapies administrées directement au niveau de la muqueuse respiratoire. Soutenu à hauteur de **2,18 M€** par l'ANRS-Maladies Infectieuses Émergentes dans le cadre du **PEPR MIE**, ce programme ouvre la voie à une nouvelle génération de vaccins respiratoires plus efficaces et mieux tolérés.

Nova Health

Porté par l'université de Tours et les chercheurs du laboratoire **LAME**, le projet **Nova Health** entre en phase de structuration avancée sur le site de Polytech Tours. Développé en partenariat étroit avec le **CHRU de Tours** (odontologie, maxillo-facial, orthopédie), ce pôle de recherche en technologies pour la santé et fabrication intelligente, dirigé par **Benoît Rosa**, fédère des axes stratégiques tels que la réalité virtuelle, la fabrication additive, la conception de prothèses personnalisées ou la bio-impression 4D. Grâce au fort soutien de **Tours Métropole** (>400k€ en 2025), l'arrivée de nouveaux équipements technologiques en 2026 permettra l'installation physique de ce pôle pluridisciplinaire au sein du futur bâtiment de Polytech Tours, renforçant l'excellence régionale en ingénierie pour la santé.



RENFORCEMENT DU BIO3 INSTITUT

Dans le paysage scientifique régional et national, l'université de Tours affirme sa volonté de se positionner durablement dans le champ des **bioproductions**. Une étape structurante de cette ambition, largement soutenue par les pouvoirs publics, a été la création, en 2016, du **BIO3 Institute**, en partenariat avec l'IMT (Institut des Métiers et des Technologies des industries pharmaceutiques et cosmétiques).

L'année 2025 a été marquée par un renforcement de la coopération **entre l'université de Tours et l'IMT**, à travers la révision d'un projet commun et l'actualisation des actions portées par le BIO3. La formation demeure un pilier central et reconnu de cette collaboration; elle sera encore consolidée par la mise en place, dès 2026, de **nouvelles formations**

issues de l'université. Parallèlement, le BIO3 a engagé une évolution de son positionnement afin de **soutenir le développement de nouveaux partenariats**, tant académiques qu'industriels. Fortement équipé, il évolue vers une **plateforme technologique flexible**, permettant la mise à disposition de ses équipements pour des expérimentations au service des formations, mais également de start-up et d'entreprises. Afin d'accompagner cette transformation, le financement de deux postes (un technicien et un ingénieur) a été obtenu dans le cadre de France 2030. Enfin, la visibilité nationale du BIO3 a été renforcée par sa participation, pour la deuxième année consécutive, aux **Journées Nationales de la Bioproduction de Biomédicaments (JNBB)** en début d'été.



5 ÉCOLES DOCTORALES

Énergie, Matériaux, Sciences de la Terre et de l'Univers

Mathématiques, Informatique, Physique Théorique, Ingénierie des Systèmes

Santé, Sciences Biologiques et Chimie du Vivant

Sciences de la Société : Territoires, Économie, Droit

Humanités & Langues

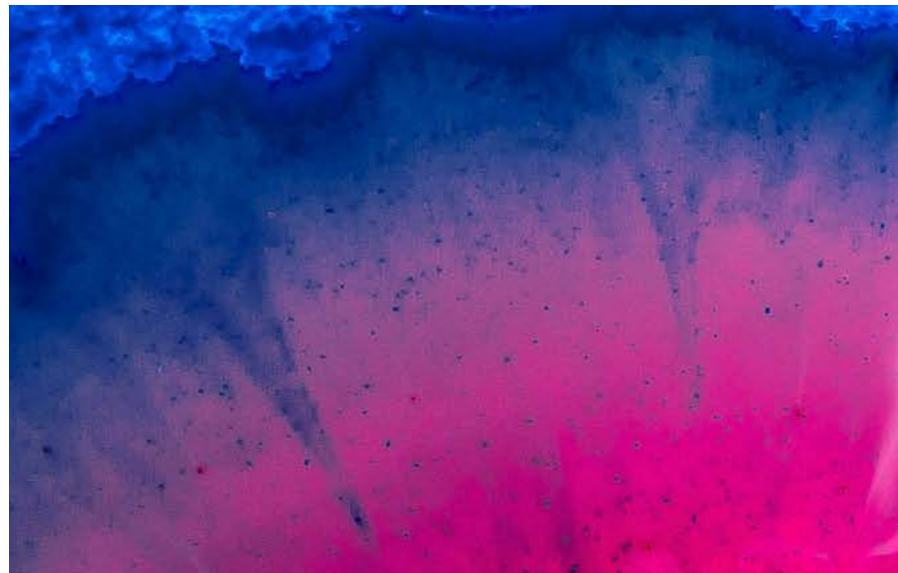
FAVORISER LES INTERACTIONS AVEC LE MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

Chef de file du **Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) Loire Valley Innov'**, l'université de Tours affirme son ambition de devenir un acteur majeur du développement économique, tant à l'échelle régionale que nationale. Dans cette perspective, l'année 2025 a été consacrée au déploiement de **nouveaux chantiers visant à renforcer les interactions avec le monde socio-économique**.

La signature, en 2025, d'une **convention de partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie de Touraine** constitue une étape structurante pour l'ensemble de la communauté universitaire et des laboratoires. Elle vise à intensifier les relations avec les entreprises du territoire, tant en matière de formation, d'accueil d'étudiants et de doctorants, que de partenariats de recherche. Dans ce cadre, une journée consacrée aux **bourses doctorales Cifre** a été organisée conjointement par l'université de Tours et la CCI, mettant en lumière ce dispositif comme un levier majeur de rapprochement entre entreprises et laboratoires.

Par ailleurs, un **renforcement des liens avec l'ensemble des pôles de compétitivité et des clusters** implantés en région Centre-Val de Loire a été engagé. Une rencontre organisée à l'université de Tours par le PUI a permis d'établir une **première feuille de route commune**, destinée à favoriser les collaborations de R&D entre laboratoires et entreprises, ainsi qu'à développer de nouvelles formes de coopération, telles que le mentorat et l'accompagnement des universitaires dans des projets de création de start-up.





SENSIBILISER ET FAVORISER LA VALORISATION DE L'INNOVATION UNIVERSITAIRE ET L'ENTREPRENEURIAT

À destination des doctorants, le programme de sensibilisation à l'entrepreneuriat porté par Pépite a été enrichi par une série de trois webinaires spécifiquement consacrés à l'entrepreneuriat au féminin. Réunissant de nombreux participants, cette initiative a rencontré un large succès et témoigne de l'intérêt croissant pour ces thématiques au sein de la communauté doctorale.

Parallèlement, à destination des enseignants-chercheurs et chercheurs, une chaîne de valeur structurée en quatre étapes établies par la SATE C-VaLo a été déployée en partenariat avec le SPIV. Ce dispositif, articulé autour des programmes Loire MEET Innov', Loire EXPLORE Innov', Loire CHALLENGE Innov' et Loire BOOST Innov', vise à accompagner les équipes depuis l'identification des résultats valorisables jusqu'à la création d'entreprise, notamment via le concours i-Lab de Bpifrance. En 2025, son déploiement à l'université de Tours a permis de nombreuses rencontres avec les laboratoires et l'engagement de quatre projets dans Loire CHALLENGE Innov' et de trois projets dans Loire BOOST Innov', orientés vers la création d'entreprise.

INNOVER POUR DÉMOCRATISER LA RECHERCHE : INFU'SCIENCES

Pour toucher de nouveaux publics, la direction de la communication a lancé **Infu'Sciences** ; un format court et original où des chercheurs répondent à des questions universelles, prouvant que la science peut être accessible et captivante.

Résultats après 4 épisodes :

- 15 000 vues sur LinkedIn
- 5 600 vues sur YouTube

Objectif : Montrer la diversité des expertises de l'université et créer du lien avec la société.

LE SOUTIEN AUX COLLABORATIONS DE RECHERCHE NEOLAIA GRÂCE AU PLAN FRANCE 2030

En 2024-2025, l'université de Tours a déployé, avec le soutien du Plan France 2030, deux dispositifs structurants destinés à renforcer les collaborations de recherche au sein de l'alliance NEOLAIA. Le Fonds de soutien aux collaborations de recherche, ouvert à l'ensemble des chercheuses, chercheurs, doctorantes et doctorants de l'université, permet de financer jusqu'à 20 000 € par projet afin de soutenir des mobilités entrantes ou sortantes, des actions de mentorat, ainsi que l'organisation d'événements scientifiques impliquant au moins un partenaire de l'alliance.

Un programme de chercheur invité, développé en partenariat avec Le Studium - Loire Valley Institute for Advanced Studies, a également été lancé pour accueillir au sein des laboratoires tourangeaux des collègues issus des universités NEOLAIA, favorisant ainsi la constitution de réseaux thématiques internationaux. L'année 2024-2025 a marqué le démarrage opérationnel de ces dispositifs, avec l'accompagnement des premiers projets lauréats et la structuration d'une dynamique renforcée de coopération scientifique européenne.

SCIENCES AVEC ET POUR LA SOCIÉTÉ - SAPS



L'édition 2025 de DéTours des Sciences, consacrée au thème « Le risque : entre menace et moteur de survie », a réuni à l'université de Tours 240 lycéennes et lycéens de Chinon, Amboise, Argenton-sur-Creuse et Orléans, pour une journée de conférences-débats, ateliers et visites de plateformes universitaires. Une conférence grand public du Professeur Rouzioux a également été organisée en soirée. Cette édition a bénéficié du soutien de la Région Centre-Val de Loire, de Tours Métropole et du Rectorat.

Dans le cadre de l'événement Tours Quantique 2025 organisé par le département de Physique de l'université de Tours, le label SAPS Teepee a soutenu la conférence-spectacle EquiQuanto, associant création artistique et vulgarisation de la physique quantique. Teepee et le pôle SAPS de l'université intègrent en effet pleinement le dialogue art-science dans leurs actions et objectifs, afin de diversifier les modes de médiation et de renforcer l'implication des publics. Dans cette dynamique, le pôle SAPS a également lancé une nouvelle édition de Ma Thèse en BD qui a permis la réalisation de six planches de BD supplémentaires. Celles-ci ont été exposées lors du festival À Tours de Bulles, et un prix coup de cœur a été attribué en partenariat avec Pint of Science.



**1 MAISON
D'ÉDITION**



**381 TITRES
EN LIBRAIRIE**



**296 TITRES
EN LIGNE**

AMÉLIORATION DES CAMPUS & DU NUMÉRIQUE

L'AMÉLIORATION DES CAMPUS ET DE LA QUALITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION

L'année 2024-2025 a été marquée par une double dynamique d'amélioration : celle des infrastructures physiques avec la poursuite des grands chantiers immobiliers, et celle de la transformation numérique de l'établissement.

Sur le plan des infrastructures, les chantiers structurants de Polytech Tours et de la BU des Tanneurs ont franchi des étapes décisives, concrétisant des projets attendus depuis plusieurs années. Parallèlement, la transformation numérique s'est accélérée avec des avancées en matière d'intelligence artificielle, de cybersécurité, de transition écologique du numérique et de modernisation de nos systèmes d'information. Ces évolutions technologiques s'inscrivent dans une démarche de souveraineté numérique et de responsabilité environnementale, tout en garantissant la qualité et la sécurité des services offerts à l'ensemble de la communauté universitaire.



AVANCÉE DU CHANTIER DE POLYTECH TOURS SUR LE SITE DES 2 LIONS

Validé depuis 2020, le projet de construction du futur bâtiment de Polytech Tours continue de prendre forme dans le quartier des Deux-Lions. L'année 2024 a marqué une étape importante avec l'achèvement du gros œuvre et le démarrage des premiers aménagements intérieurs.

Ce nouveau site réunira à terme l'ensemble des formations et des services de l'école, aujourd'hui répartis sur trois implantations, pour favoriser le travail collectif et renforcer la cohérence de nos actions.

Conçu dans une logique de sobriété énergétique et de confort d'usage, ce bâtiment incarne une étape majeure pour Polytech Tours. L'ouverture est prévue pour la rentrée 2026.

Cette année ont été lancées les premières opérations d'aménagement et d'embellissement de la Cafet' (financement CVEC) à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) et l'aménagement d'espaces communs au sein du site Portalis au bénéfice des étudiants (tables, chaises hautes...).

Les travaux de programmation sur les opérations CPER de rénovation énergétique du bâtiment G (site de Grandmont) et de l'équipement sportif (site Portalis) se sont poursuivis cette année 2024-2025 et doivent déboucher maintenant sur la rédaction des dossiers d'expertise.



11 300 COURS
EN LIGNE

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : UN AXE STRATÉGIQUE MAJEUR

Cadrage et accompagnement pédagogique

La mise en place d'une charte d'usage de l'IA appliquée à la formation a été pilotée par la Vice-Présidente Innovation Pédagogique en collaboration avec le CAPE (Centre d'Accompagnement Pédagogique et d'Enseignement).

Organisation interne et gouvernance

Un référent sur l'IA a été désigné à l'université et un groupe de travail « IA et recherche » a été constitué pour traiter spécifiquement les questions d'éthique et d'usages dans le contexte de la recherche.

Partenariats nationaux et souveraineté numérique

L'établissement a participé activement au partenariat Mistral-EdTech-ESR, qui a permis de constituer des groupes de travail nationaux et de faire émerger de nombreux cas d'usage pertinents pour l'enseignement supérieur et la recherche.

Dans une logique de souveraineté numérique, l'université a également rejoint la fédération ILAAS (Inference LLM as a Service) en tant que membre de la vague 2, avec une signature de convention prévue fin janvier 2026.

CHANTIER DE RÉNOVATION DU SITE DES TANNEURS

Le chantier de rénovation extérieure et intérieure des Bibliothèques universitaires (BU) des Tanneurs s'est poursuivi, avec pour objectif une réouverture au public prévue en février 2026. L'année a été consacrée à la préparation de l'aménagement des nouveaux espaces ainsi qu'à une nouvelle mise en valeur des collections. Le projet comprend notamment la création d'une nouvelle entrée, la modernisation de trois amphithéâtres et la rénovation de la sculpture de la Femme-Fleur.

RENFORCEMENT DE LA POSTURE DE SÉCURITÉ DU SYSTÈME D'INFORMATION

La mise en place d'un SOC (Security Operations Center) représente une avancée significative dans notre capacité à surveiller et gérer l'architecture de sécurité de l'université. Ce centre opérationnel est chargé d'identifier les menaces potentielles en temps réel et de remédier rapidement à tout incident de sécurité.

L'université a également participé à l'exercice REMPAR25 organisé par l'ANSSI, qui a mobilisé plus de 1000 organisations publiques ou privées et plus de 5000 participants.

CHANTIERS LOGICIELS : SIFAC+

La mise en place, parmi les premières universités françaises concernées, du nouveau logiciel de gestion budgétaire et comptable Sifac+ (Système d'information financier analytique et comptable) qui a impacté le fonctionnement de toute la chaîne financière en ce début d'année 2025.

De plus, l'université de Tours a accueilli cette année dans ses locaux sur le site de Portalis le club utilisateurs de SIFAC/SIFAC+ réunissant environ 300 participants de l'ensemble des universités où différents ateliers ont été organisés avec la contribution de nos services.

SOWESIGN

Dans le cadre du dernier Plan Régional de Formation destiné aux demandeurs d'emploi (PRF 2025-2028), la région Centre-Val de Loire impose à ses adjudicataires, dont l'université de Tours, l'émargement dématérialisé à l'aide de l'outil SOWESIGN. L'université de Tours a alors décidé d'utiliser cet outil pour l'ensemble des stagiaires de formation continue en groupe spécifique (environ 1300/an) pour les faire émarger de manière dématérialisée.



90 SALLES
INFORMATIQUES

en libre-service



LA PROSPECTIVE FINANCIÈRE : UNE NÉCESSITÉ DANS LE CADRE D'UNE ANNÉE BUDGÉTAIRE 2024-2025 FORTEMENT PERTURBÉE DANS SA PRÉPARATION ET SON DÉROULEMENT

Les universités sont confrontées à un environnement budgétaire atypique et particulièrement sur cette année où le budget initial 2025 n'a pu être exécutoire qu'à la mi-février suite à l'adoption de la loi spéciale du 20 décembre 2024 limitant leurs marges de manœuvre budgétaire. Néanmoins, l'année 2024 a montré que l'université de Tours est résiliente face aux facteurs exogènes qui heurtent les équilibres financiers.

Sur les deux derniers exercices comptables, la santé financière de notre établissement reste préservée même si la plupart des indicateurs montre un recul, signe des effets des compensations seulement partielles de l'Etat sur la progression des charges.

Le solde budgétaire exécuté en 2024 s'améliore par rapport à 2023 de 7,6 M€ traduisant la perception de recettes pour le financement de projets pluriannuels de Recherche et l'accompagnement à la réalisation de projets immobiliers.

Le résultat comptable est en baisse de 2,1 M€ du fait d'une progression des charges (+2 %) plus élevées que celle des produits (+1 %). Les charges de personnel qui sont le principal poste de dépenses progressent de 5,6 M€ principalement en lien avec l'absorption dans le budget de notre université d'une partie des mesures gouvernementales (mesures salariales).

La Subvention pour Charges de Service Public (SCSP) perd en dynamique sur 2024 (+1%) et ne couvre plus autant les charges du cycle d'exploitation.

L'université de Tours est amenée à développer ses ressources propres afin de garder une capacité d'autofinancement suffisante pour contribuer au financement de ses investissements. Ainsi, malgré cet effet de ciseaux entre les dépenses et les recettes et par conséquent une baisse de 2 M€, la Capacité d'Autofinancement (CAF) ressort à un montant de 6,9 M€ sur 2024.

Afin de financer les investissements engagés, notre établissement a puisé dans son fonds de roulement près de 8,5 M€ soit un niveau final de 31,6 M€ (50 jours de financement de dépenses hors investissement). La trésorerie a en revanche progressé de 8,5 M€ suite à divers encaissements pour le financement de projets pluriannuels pour atteindre un niveau final de 77,3 M€ (123 jours de financement de dépenses hors investissement).

Principaux indicateurs budgétaires et comptables (K€) - 31 décembre 2024

	2023	2024	Var.	
Solde budgétaire	-590	7 022	7 612	
Résultat	3 637	1 495	-2 142	-59%
Capacité d'autofinancement	8 991	6 948	-2 043	-23%
Variation du fonds de roulement	-1 593	-8 471	-6 878	432%
Fonds de roulement (hors Fondation Rabelais)	40 096	31 625	-8 471	-21%
En jours de dépenses courantes	66	50	-16	-24%
Trésorerie (hors Fondation Rabelais)	68 763	77 306	8 543	12%
En jours de dépenses courantes	113	123	10	9%

LES ÉVÈNEMENTS PHARES SUR CETTE DERNIÈRE ANNÉE UNIVERSITAIRE

- La prise de fonction de la gouvernance au 1^{er} décembre avec un budget 2025 qui n'a pas pu être voté en décembre et un vote remis au CA du 20 janvier 2025.
- Une période de services votés du 1^{er} janvier 2025 au 15 février 2025 qui limite les dépenses de fonctionnement au strict nécessaire pour poursuivre l'exécution des services publics et encadre fortement les investissements. Cela a nettement contraint notre activité sur ce début d'année.
- Le budget 2025 à travers son premier budget rectificatif a été le premier qui devait tenir compte de la mise en place du décret financier du 2 décembre 2024 et de l'arrêté du 5 décembre 2024 sur les seuils de soutenabilité budgétaire qu'il convient de respecter à partir de trois indicateurs :
 - Le niveau final de trésorerie doit être supérieur à 30 jours de fonctionnement en crédits de paiement hors investissement,
 - Le niveau final de fonds de roulement doit être supérieur à 15 jours de fonctionnement en crédits de paiement hors investissement,
 - Les charges de personnel doivent être inférieures à 83 % des produits encaissables (ratio «Dizambourg»).

Le budget initial 2025 (BI) a été marqué par un fort déficit prévisionnel principalement lié aux opérations immobilières arrivant à échéance. Il a été construit dans un contexte inédit : l'augmentation du Compte d'Affectation Spéciale de 4 points (soit 2,7 M€ pour l'université de Tours) dont la compensation complète a été annoncée après la mise en place du budget Initial.

Les principaux indicateurs de ce BI sont :

- Solde prévisionnel fin 2025 de – 19 460 K€
- Résultat prévisionnel fin 2025 de – 493 K€
- Capacité d'autofinancement de 57 K€
- Prélèvement sur le fonds de roulement de 21 050 K€

Il en résulte au BI 2025 des indicateurs projetés à fin 2025

- Fonds de roulement final : 7 jours soit nettement inférieur aux 15 jours réglementaires
- Trésorerie finale : 77 jours
- Ratio des dépenses de personnel sur les recettes encaissable de 84,1% soit au-delà du seuil réglementaire

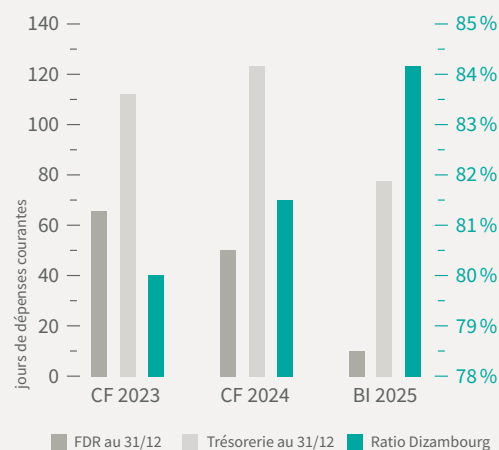
UNE SOUTENABILITÉ BUDGÉTAIRE : UN PILOTAGE PAR LA PROSPECTIVE FINANCIÈRE

Les engagements nets restants à honorer (restes à payer nets) étaient de 45,6 M€ à la fin de l'exercice 2024 soit une progression de 3,9 M€ par rapport à 2023. La trésorerie de 77,3 M€ retranchée de ces engagements pris par notre université indique une trésorerie nette de 31,7 M€.

Il est essentiel pour les années futures de maîtriser le cycle d'exploitation de manière à dégager une ressource complémentaire pour le financement de nos investissements. L'université développe sa prospective financière en lien avec les outils mis à disposition par France Universités et en tenant compte de sa note stratégique et des

schémas directeurs adoptés en conseil d'administration. Un travail régulier est mené entre les directions des Affaires Financières, des Affaires Juridiques et du Patrimoine, des Ressources Humaines et de l'appui au Pilotage et à la Qualité afin de définir les trajectoires sur les 15 prochaines années et de cadencer l'avancement des projets. Cela permet de mieux anticiper notre gestion en dépit d'un manque de visibilité budgétaire de plus en plus important dans le contexte national actuel.

Évolution du FDR et de la trésorerie
+ Ratio Dizambourg



Il est constaté une dégradation de nos indicateurs de soutenabilité lors de la construction du BI 2025.

LES RELATIONS HUMAINES

LE BIEN-ÊTRE ET LA VALORISATION DES RELATIONS HUMAINES : NOTRE PRIORITÉ

L'université de Tours déploie une politique de relations humaines fondée sur la concertation étroite entre la VP relations humaines, dialogue social et affaires juridiques, la VP égalité femmes/hommes, lutte contre les discriminations, handicap et le VP moyens, immobilier et emploi.

Cette stratégie s'appuie sur une coopération avec les différents services et directions concernés et sur un dialogue social apaisé et constructif, en CSA et F3SCT, mais aussi par l'instauration de groupes de travail paritaires. Les actions pour améliorer la qualité de vie au travail s'appuient sur des plans de prévention des violences sexistes et sexuelles et de lutte contre toutes les discriminations, ainsi que sur les rapports de visites et les recommandations de la F3SCT. Elles s'inscrivent dans le respect

du plan Égalité Femmes-Hommes. La politique du schéma directeur handicap sera poursuivie afin de mieux faire connaître les dispositifs existants. Enfin, l'amélioration de la qualité de vie au travail et de campus passera par la redéfinition des objectifs et du fonctionnement des cellules d'écoute. La nouvelle procédure liée au fonctionnement des cellules d'écoute pour les personnels est en cours d'élaboration.

MARQUE EMPLOYEUR

La direction des ressources humaines a organisé en 2025, pour la première année, le salon de la mobilité interne. Ce salon permet aux composantes, unités de recherche et directions de présenter, auprès des personnels intéressés, les postes vacants ou susceptibles de l'être. Cette initiative facilite les rencontres et améliore la coopération entre les différents acteurs de notre université. Au regard de l'intérêt réel qu'elle a suscité, cette manifestation sera reconduite en 2026.



UN PROJET MAJEUR PORTÉ PAR LA DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES : GPEEC FINANCE

Dans le but d'adapter notre organisation face à l'évolution de nos activités budgétaires et comptables, l'établissement s'est engagé dans une démarche d'optimisation de notre fonction financière. Pour cela, plusieurs démarches ont été entreprises et se poursuivront sur 2026 telles qu'une cartographie des métiers, un recensement

des besoins des usagers de la chaîne finance ou la co-construction de scénarios par des groupes de travail. De nombreuses rencontres ont été réalisées et continueront auprès des gestionnaires, personnels des antennes financières, directrices et directeurs de composantes et d'administration tout en associant l'Agence Comptable.

MODÉLISATION D'UN PROCESSUS D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS À L'UNIVERSITÉ

Ce travail a été élaboré après un retour d'expérience de plusieurs personnes arrivées récemment dans notre université. Il a donné lieu à la création de plusieurs outils destinés aux nouveaux arrivants et déposés sur l'UTnet à destination des encadrants et des encadrantes : par exemple

des fiches méthodologiques. Parallèlement, une nouvelle rubrique, intitulée « j'arrive à l'université », destinée aux nouveaux arrivants, comprend des informations utiles à l'installation et à l'évolution des personnels dans leur environnement de travail.

HANDICAP

La mission handicap œuvre pour un meilleur accueil des personnes en situation de handicap, et la rédaction du schéma directeur du handicap, amorcé en 2025, sera finalisé en 2026. Des opérations visant à l'amélioration de l'accessibilité aux personnes en situation de handicap ont été réalisées sur le site des Tanneurs dans le cadre de la rénovation du site des Tanneurs.

En parallèle, la Convention avec le Fond d'Insertion Pour les Handicapés de la Fonction Publique (FIPHFP) sera renouvelée en Septembre 2025. Le FIPHFP participe au financement des éléments nécessaires au recrutement et à la qualité de vie au travail des personnes en situation de handicap. Celles-ci peuvent bénéficier d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé, qui donne accès à des aménagements spécifiques

LE DIALOGUE SOCIAL

Ce dialogue a permis de travailler sur la cotation des postes de catégorie C afin que 40% d'entre eux accèdent au groupe 1 du RIFSEEP, en conformité avec un engagement pris précédemment. Grâce à la réunion de plusieurs groupes de travail avec les organisations syndicales, la critérisation des postes a été effectuée ; ainsi, par consensus, 157 postes ont été recotés, ce qui a conduit à une revalorisation indemnitaire pour les personnels titulaires concernés. L'accord collectif relatif à l'intéressement des agents a été mis en œuvre. La négociation collective a abouti à un intéressement collectif des personnels ayant activement participé à des projets structurants pour notre université. Fin 2025, 168 personnels ont ainsi reçu cette prime d'intéressement pour un montant global d'environ 150 000 euros.

ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES, DISCRIMINATION

La Mission Égalité et Diversité, en collaboration avec la DRH et les représentants des personnels, a élaboré le Plan D'Actions Égalité Professionnelle entre les hommes et les femmes, adopté en mai 2025. Il est composé de 56 actions réparties en 6 axes. Les différentes actions sont actuellement en cours de déploiement. Au cours de l'année 2025, l'université a proposé plusieurs événements et formations comme la Semaine de l'Égalité, du 3 au 7 mars, une conférence à l'occasion du 80^e anniversaire du 1^{er} scrutin ouvert aux françaises, le 24 avril, formations « bouger au bureau », visant à réduire la sédentarité et améliorer la santé des femmes. 2025 a aussi été l'occasion de la création d'une charge de mission « lutte contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme », votée en octobre.



13 au 14 mai 2025 : Signature de la charte diversité et inclusion à l'Université d'Ostrava (Rep. Tchèque)

Les 13 et 14 mai, l'université de Tours a participé à la seconde réunion de gouvernance de l'alliance NEOLAIA à Ostrava, au cours de laquelle les présidents des neuf universités partenaires ont signé la charte Diversité et Inclusion, l'un des trois piliers stratégiques de l'alliance. Élaborée sur plusieurs mois à partir des documents et pratiques existants dans chaque établissement, cette charte propose un cadre commun fondé sur cinq valeurs clés et applicable aux domaines de la recherche, de l'enseignement, de la gouvernance et de la vie de campus. À la suite de cette signature, chaque université est désormais engagée dans son appropriation et dans la poursuite d'un travail collaboratif visant à améliorer les conditions d'accueil et de travail de l'ensemble des communautés universitaires.

Le choix de la transition durable et de l'innovation comme moteurs transversaux

TRANSITION DURABLE & INNOVATION

Dans un contexte d'évolution rapide des pratiques d'enseignement et d'apprentissage, l'université a réaffirmé sa volonté de soutenir une pédagogie innovante, inclusive et durable, au service de la réussite étudiante et de l'accompagnement des équipes enseignantes. Deux actions structurantes ont particulièrement consolidé cette dynamique : l'écriture de la charte sur l'Intelligence Artificielle Générative (IAG) et le travail en cours sur la mise à jour de la charte sur la formation à distance. Ensemble, ces démarches témoignent de la volonté de l'université de Tours d'inscrire l'innovation pédagogique au cœur de son projet, en anticipant les mutations de l'enseignement supérieur. Dans le cadre de la politique en faveur de la Transition Écologique et Sociétale (TES), différentes actions structurantes de l'Agenda Stratégique de TRansformation Écologique et Sociale (ASTRES) ont été mises en place, ou poursuivies, en 2025 : Gouvernance d'ASTRES et forum TES, Formation personnel à la Transition écologique, plan universitaire des mobilités.



211 PERSONNELS FORMÉS À LA TES



17% DES USAGERS UTILISE PRINCIPALEMENT LE VÉLO

PLAN UNIVERSITAIRE DES MOBILITÉS

Pour sa première année de mise en œuvre, un certain nombre d'actions du Plan Universitaire des Mobilités (PLUM) ont été réalisées ou au moins initiées, notamment grâce à un financement COMP.

En mars 2025 une grande enquête mobilité est diffusée à l'ensemble de la communauté universitaire (4000 répondants) avec l'objectif d'alimenter le bilan carbone 2025. Les premières tendances depuis l'enquête 2023 sont encourageantes (14% de cyclistes en 2023 / 17% en 2025).

Un projet de requalification des stationnements vélo de l'ensemble des sites universitaires (remplacement des pince-roues par des arceaux) a débuté en septembre 2024. Ce projet répond à un double objectif : doubler la capacité de stationnements vélo et améliorer les conditions de stationnement vélo.

Des actions de sensibilisation au vélo sont régulièrement organisées (ventes de vélo d'occasion, autodiagnostic et autoréparation, marquage bicycode, essai de vélos...). En mai 2025, l'université participe pour la première fois au Challenge national mai à Vélo et se classe 57^e sur 256 établissements scolaires grâce aux 4 413 km parcourus par une cinquantaine de participants.



CHARTRE D'ENCADREMENT DES USAGES PÉDAGOGIQUES DES IAG

L'université s'est dotée depuis juin 2025 d'une charte visant à encadrer l'**usage pédagogique des intelligences artificielles génératives**. Ce document fournit aux enseignants un cadre clair et transparent pour intégrer ces outils dans leurs pratiques de manière responsable et adaptée. Cette charte est le fruit d'un groupe de travail de 16 personnes piloté par la vice-présidente en charge de l'innovation pédagogique.

Ce cadre de travail propose des recommandations thématiques (« expliciter les enjeux d'usage des outils », « proposer des consignes claires et un cadre de travail », « favoriser la production intellectuelle personnelle » par exemple) et des ressources (« guide pratique de l'IA dans un contexte scolaire et universitaire » par exemple).

Un comité de suivi est constitué afin de mettre à jour annuellement la charte en fonction de l'évolution des technologies qui constituent les IAG.

NUMÉRIQUE RESPONSABLE

L'université privilégie l'acquisition d'équipements durables et réparables tout en développant des filières de récupération, recyclage et réemploi pour prolonger la durée de vie du matériel et limiter les déchets électroniques. Un volet sensibilisation et formation accompagne cette démarche, incluant des ateliers sur les systèmes alternatifs comme Linux et un plan de formation dédié aux personnels techniques, visant à réduire la dépendance aux solutions propriétaires et promouvoir des usages moins énergivores.

FOAD

Lancement du groupe de travail sur la mise à jour de la Charte de la Formation Ouverte et à Distance de l'université de Tours en juin 2025, composé des 11 personnes (enseignants-chercheurs, DIFOR, CAPE, FOCAL, DAJ, VPs).

Pour accompagner la mise en place des 18H de cours sur les compétences numériques, une offre de FOAD a été réalisée par l'équipe PIX de l'université de Tours. Mise en ligne durant l'année universitaire 2024-2025, cette offre a été pensée non pas comme un substitut des cours mais un support d'accompagnement. Elle comprend entre autres des cours introductifs sur : la culture de l'informatique, les bases du traitement de texte, les bases d'Excel, la cybersécurité (MOOC SecNumacadémie).

Création d'une direction de la Transition écologique et de la responsabilité sociale

La création de cette direction permet un portage global et un pilotage aligné sur l'agenda stratégique ASTRES. Dotée de 7 agentes, elle renforce notamment la mission égalité-diversité.

La mise en place d'un conseil stratégique d'ASTRES permet de définir les orientations stratégiques du dispositif : valider et évaluer les différentes actions, assurer leur cohérence avec le projet d'établissement et accompagner l'évolution d'ASTRES. La première réunion du conseil stratégique d'ASTRES s'est tenue le 28 mai 2025.

VIE DES COMPOSANTES

Innovation Pharmafac Espace de simulation Officine

Pharmafac est un environnement pédagogique innovant conçu pour plonger les étudiants en pharmacie au cœur de la réalité officinale. Véritable passerelle entre la théorie universitaire et la pratique professionnelle, il permet d'acquérir les réflexes, la rigueur et les compétences indispensables à l'exercice en officine.

Une salle spécialement équipée offrira une expérience de simulation complète :

- **12 comptoirs officinaux** permettront aux étudiants de se mettre en situation réelle de conseil, d'accueil et de délivrance.
- **Deux logiciels de dispensation professionnel** seront intégrés afin de reproduire fidèlement les conditions de travail d'une pharmacie.

Pharmafac, c'est donc bien plus qu'un espace d'apprentissage : c'est un **laboratoire de compétences**, où les futurs pharmaciens se forment aux pratiques concrètes de leur métier, dans un cadre moderne, réaliste et stimulant.

Les 22 et 23 avril, s'est tenu à Pharmafac (faculté de pharmacie) un atelier immersif de gestion de crise en officine imaginé par les étudiants. L'objectif est de plonger leurs camarades dans des situations stressantes réalistes, comme celles pouvant survenir dans une officine ou un environnement hospitalier. Malaise simulé, patient agressif, coupure d'électricité... Les étudiants devaient garder leur calme et gérer ces événements tout en poursuivant les tâches quotidiennes de l'officine : délivrance d'ordonnance, gestion des appels, accueil au comptoir...

Un atelier pour développer des compétences clés

- Apprendre à gérer le stress en contexte professionnel
- Favoriser la communication et la coopération en équipe
- Développer des compétences d'adaptation et de prise d'initiative
- Mieux se connaître dans un rôle au sein d'un groupe : leader, observateur, soutien...

Une rentrée sur l'inclusion et la Responsabilité Sociale et Environnementale

Le 19 septembre 2024 l'IAE a organisé une rentrée en première année de master sur l'inclusion et la Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), avec une fresque de la diversité pour les étudiants. Des conférences et ateliers de sensibilisation sur la thématique, ainsi que le déploiement du tri sélectif sur le site Portalis en janvier 2025.

Les aspects sociaux d'une faculté de santé

Dans le cadre de son rôle sociétal, la faculté a contribué à l'élaboration du rapport sur la santé bucco-dentaire, réalisé à la suite de la saisine de la Conférence nationale de santé et de la Direction générale de la santé. Ce rapport, souligne les enjeux contemporains de prévention, d'équité et d'accès aux soins dans le domaine de la santé bucco-dentaire.

Dill podium du département TC et Challenge de la Veille du département Info-Com

Le dispositif M-DiLL, auquel ont participé les étudiants de 3^e année de BUT Techniques de Commercialisation (TC) de l'IUT de Tours, est un challenge dédié à l'innovation et à l'entrepreneuriat étudiant, combinant épreuves de pitch et d'infographie autour de thématiques professionnelles liées aux questions numériques. Il permet aux participants de développer et valoriser des compétences en communication, créativité et travail en équipe au service de problématiques d'organisation de la Région Centre. Les étudiants se sont distingués au concours

M-DiLL 2024-2025, avec deux équipes finalistes : « La fontaine aux plantes » et « Apicultrice gelée royale », cette dernière obtenant la 2^e place grâce à une stratégie de communication originale.

Le Challenge de la Veille est une compétition nationale inter-IUT qui existe depuis 25 ans, permettant aux 8 IUT proposant le parcours INO (Information Numérique dans les Organisations) de répondre à une problématique de veille proposée par une organisation d'envergure nationale ou internationale pendant environ trois semaines. Après avoir remporté le challenge en 2024, l'IUT de Tours a accueilli en 2025 les 8 IUT autour d'un sujet proposé par la SNCF : imaginer pour le Printemps de Bourges 2028 un parcours voyageur amélioré par des solutions numériques (services en gare, compagnon virtuel pendant le voyage, accueil en gare d'arrivée).



Stage en archéologie expérimentale

En novembre 2024, les étudiants de Master 2, « Parcours Archéologie » ont effectué un stage sur « la Production agricole et l'alimentation au Néolithique » au Musée de la Préhistoire du Grand Pressigny, sous la direction de Frédéric Demouche et Marie-Pierre Roure-Horard. Ils ont été initiés à la fabrication et à l'utilisation d'outils en silex ou bois, à la culture et moisson, à la création de céramiques et à la préparation d'un repas à l'ère du Néolithique. Cette expérience, relatée dans un article de la Nouvelle République, a donné lieu à la création d'une vidéo et d'un panneau d'initiation. Elle a permis aux étudiants de se familiariser avec la méthode scientifique expérimentale et d'en interroger le sens ainsi que les limites du point de vue de l'archéologue.

UNE UNIVERSITÉ OUVERTE ET RECONNUE À L'INTERNATIONAL

L'université de Tours se veut résolument ouverte à l'international tant pour la formation que pour la recherche. La qualité de l'accueil offert par l'université de Tours aux étudiantes, étudiants, chercheuses et chercheurs internationaux est reconnue par différents labels comme Bienvenue en France, Qualité FLE et HRS4R. L'université de Tours a pu accueillir, en 2024-2025, pour la première fois des étudiants dans le DU Passerelle (DUP) qui associe des cours de français langue étrangère et un module d'insertion universitaire et/ou professionnelle. Les mobilités entrantes et sortantes étudiantes ont notamment été favorisées par le développement des BIP (Blended Intensive

Programmes - Programme intensifs hybrides) associant apprentissage à distance et mobilité physique de courte durée. D'autre part, des collaborations entre partenaires de l'Alliance NEOLiA se développent progressivement grâce aux activités du projet et à des appels à projets internes, soutenus par la commission européenne et l'ANR France 2030. L'année 2024-2025 a été également riche en accueils de délégations, signatures de chartes, événements valorisant les coopérations internationales, le multiculturalisme et le multilinguisme.

L'université de Tours souhaite poursuivre l'internationalisation de ses formations

et encourage la création de formations internationales comme les Masters Erasmus Mundus. Le nouveau Master Erasmus Mundus ISSF (Insects as solutions for a sustainable future), coordonné par l'université de Tours, et organisé conjointement avec les universités d'Orléans, KU Leuven, Nova de Lisboa met en valeur l'expertise reconnue de l'université en entomologie et accueillera après une année préparatoire ses premiers étudiants en septembre 2026.

Enfin, brochure institutionnelle et documents multilingues permettront de faciliter l'internationalisation de l'université de Tours et de renforcer sa visibilité internationale.

COOPÉRATIONS EUROPÉENNES ET INTERNATIONALES

Concernant la coopération européenne, l'université de Tours compte, pour 2024-2025, 220 accords Erasmus actifs signés. Nous avons mis en œuvre 72 accords Erasmus+ (dont 15 au sein de l'Alliance Européenne NEOLAiA). Outre ces accords Erasmus+, 9 conventions bilatérales ont été signées sur la zone Europe (ex : Accord BIP NEOLAiA, renouvellement des Doubles Diplômes Droit Licences/Masters -Ruhr Universität Bochum/Musicologie-Essen, accords de partenariats de coopération Erasmus+ DEEPCEL et IDEALiTER...)

La DRI et l'équipe NEOLAiA ont aussi accueilli de nombreuses délégations et visiteurs étrangers, parmi lesquels nos partenaires d'East Carolina University, Simon Fraser University, Acadia University ou encore la Ruhr Universität Bochum et l'Universitatea Stelul Cel Mare Suceava.

Concernant la coopération internationale, 33 accords ont été mis en œuvre par la DRI, dont une majorité de renouvellements, notamment avec des partenaires clefs (Hunan Normal University, Université de Sherbrooke, University of Kwazulu Natal, Osaka University, Daegu Gyeongbuk Institute of Science & Technology). De nouvelles collaborations ont aussi vu le jour (Universidad de Guadalajara, Universidad Federal de Pernambuco, Université Cheikh Anta Diop de Dakar). Des doubles-diplômes ont également été montés (Marketing - MDI Business School Algiers, Sciences de l'Ingénieur - ESP Nouakchott et ENSA Kenitra).

1^{RE} ÉDITION DES SEMAINES DE L'INTERNATIONAL



L'université de Tours a inauguré sa 1^{re} édition des « Semaines de l'International » qui deviendront un rendez-vous annuel. Du 7 au 25 octobre 2024, de nombreux événements pour promouvoir et célébrer l'international ont été organisés par la Direction des Relations Internationales, par les services et les filières, sur les différents sites de l'université.

A Tours mais aussi à Blois, c'est au total plus d'une trentaine d'animations qui étaient au programme : sessions d'information, tables rondes, conférences, soirées conviviales...

RENOUVELLEMENT DES LABELS «QUALITE FLE» ET «BIENVENUE EN FRANCE»

Après plusieurs mois de travail pour l'équipe administrative et pédagogique du CUEFEE et les services associés, et un audit réalisé par France Education International, la commission interministérielle a renouvelé en 2024-2025 le Label Qualité FLE du CUEFEE pour une durée de 4 ans avec 3 étoiles - la plus haute distinction.

L'université de Tours a également obtenu à nouveau le label « Bienvenue en France » deux étoiles en 2024-2025. Ce renouvellement distingue ainsi nos dispositifs d'accueil (information, qualité de l'accueil, diffusion d'une culture de l'accueil) pour les étudiants internationaux et contribue à la visibilité et au rayonnement à l'étranger de notre établissement.

Soirée « Le rendez-vous des Voyageurs ». L'année 2024-2025 était aux couleurs de l'Inde, grâce au recrutement d'une étudiante indienne en service civique durant 7 mois grâce au dispositif « France Volontaires », financé par l'ambassade de France en Inde.

Soirée « Holi » le 14 mars 2025, Maison de l'étudiant et Rencontre avec le Directeur Général de France Volontaires.

VIE DES COMPOSANTES

IDOH Day – Faculté de pharmacie

Le 30 août 2024, s'est tenue IDOH Day, une journée de conférence internationale qui vise à réunir les étudiants, les jeunes professionnels, les chercheurs et les professionnels de haut niveau qui travaillent à l'élaboration et à la mise en œuvre d'approches intégrées « One Health » pour résoudre les problèmes de santé mondiaux actuels. Le programme couvre une multitude de sujets suivant la thématique du « One Health » en action, comment mettre fin aux inégalités pour une santé globale.

4^e édition du Festival Hispanofolies, du Département d'Études Hispaniques et Portugaises, les 19, 20 et 21 mars 2025

Les étudiants ont été invités à vivre des expériences d'ici et d'ailleurs autour des « Voyages et Migrations dans le monde hispanique ». Trois jours de découvertes en langues hispanique et portugaise : conférences, expositions, films, concert, cours de danse. Un festival organisé par les enseignants et les étudiants du département d'Espagnol.

PERSPECTIVES : ÉLÉMENTS NOTE D'ORIENTATION STRATÉGIQUE

L'université de Tours s'engage dans un **projet d'établissement structurant**, conçu pour répondre aux grandes mutations scientifiques, sociétales, environnementales et économiques contemporaines. Ce projet trace une trajectoire claire : faire évoluer l'université vers un modèle **interdisciplinaire**, innovant et pleinement ancré dans son territoire, tout en renforçant sa visibilité nationale et internationale.

Les perspectives ouvertes par ce projet reposent sur le renforcement de la **recherche et de la formation** autour des grands enjeux de société. L'interdisciplinarité constitue une signature forte, favorisant l'émergence de nouvelles approches scientifiques, le décroisement des savoirs et l'innovation pédagogique. Cette dynamique s'accompagne d'une stratégie d'internationalisation ambitieuse, notamment à travers l'alliance universitaire européenne NEOLAiA, le développement de formations conjointes et l'attractivité accrue des parcours de recherche.

La **santé sous toutes ses formes** s'affirme comme un levier structurant du projet d'établissement, en articulation étroite avec les sciences, les sciences humaines et sociales et les technologies. Les expertises reconnues en infectiologie, biomédicaments et santé mentale et neurosciences ouvrent des perspectives fortes en matière de recherche translationnelle, d'innovation thérapeutique et de formation à fort impact sociétal, en lien étroit avec les établissements hospitaliers et les organismes nationaux de recherche.

**Projet
d'établissement
structurant**

**Santé sous
toutes ses formes**

Développement territorial

Le projet porte également une ambition claire en matière de **développement territorial**. L'université de Tours entend renforcer son rôle de moteur du dynamisme régional, en consolidant ses partenariats avec les collectivités, les acteurs socio-économiques et la société civile. Ces coopérations visent à soutenir l'innovation, la valorisation de la recherche, l'insertion professionnelle des étudiants et l'attractivité des territoires de Tours et de Blois.

La **transition écologique et sociale** constitue une perspective transversale majeure. Elle irrigue les orientations en matière de recherche, de formation, de gestion des campus et d'évolution du patrimoine immobilier. L'université se projette ainsi comme un acteur responsable, engagé dans la sobriété énergétique, la réduction de son empreinte carbone et l'accompagnement des transformations nécessaires face aux défis environnementaux.

Contraintes financières durables

Enfin, ce projet d'établissement s'inscrit dans un contexte de **contraintes financières durables**, qui conditionnent sa mise en œuvre. Les perspectives de développement reposent sur la capacité de l'université à mobiliser des financements compétitifs, à valoriser ses réussites et à obtenir un soutien pérenne des pouvoirs publics. Porté collectivement par l'ensemble de la communauté universitaire, ce projet dessine les contours d'une université résolument tournée vers l'avenir, au service de la société et des générations futures.



UNIVERSITÉ DE TOURS RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024-2025

60 rue du Plat d'Étain
37020 Tours cedex 1

www.univ-tours.fr

