

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

# 2024



*Présenté au CSA du 28/05/2026*

*Voté au CA du 15/06/2026*

## EDITO

Le Rapport Social Unique 2024 de l'Université de Tours présente les principaux indicateurs relatifs aux ressources humaines de l'établissement.

Il constitue un outil de connaissance et de suivi de la situation sociale, ainsi qu'un support au dialogue social.

Il s'appuie sur des données fiabilisées et permet d'éclairer les évolutions observées en matière d'effectifs, de rémunérations, de conditions de travail ou encore de formation.

L'édition 2024 met en évidence des équilibres globalement stables, dans un contexte d'évolution des effectifs et des organisations de travail, appelant une attention particulière sur certains sujets tels que les départs en retraite, le recours aux contractuels ou les absences pour raison de santé

Elle reflète également les actions conduites par l'établissement en matière de développement des compétences, d'égalité professionnelle, d'inclusion et de qualité de vie au travail.

Nous remercions l'ensemble des services et des acteurs ayant contribué à l'élaboration de ce rapport, et vous souhaitons une bonne lecture.

# SOMMAIRE

|                                                                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------|
| EDITO .....                                                             | 2         |
| SOMMAIRE .....                                                          | 3         |
| <b>PRÉSENTATION.....</b>                                                | <b>6</b>  |
| 1 L'UNIVERSITÉ .....                                                    | 7         |
| 2 L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE.....                                          | 10        |
| 3 LES ÉTUDIANTS.....                                                    | 11        |
| <b>I- L'EMPLOI .....</b>                                                | <b>14</b> |
| I.A LES EFFECTIFS PHYSIQUES ET EN ETP .....                             | 15        |
| I.A.1 LES EFFECTIFS GLOBAUX .....                                       | 15        |
| I.A.2 LES ENSEIGNANTS ET ENS-CHERCHEURS .....                           | 16        |
| I.A.3 LES BIATSS.....                                                   | 19        |
| I.A.4 LES PERSONNELS BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE) ..... | 23        |
| I.A.5 LES EMPLOIS ÉTUDIANTS .....                                       | 25        |
| I.B LES CARACTÉRISTIQUES DES EFFECTIFS.....                             | 27        |
| I.B.1 LES PLAFONDS D'EMPLOI.....                                        | 27        |
| I.B.2 L'AFFECTATION DES PERSONNELS .....                                | 29        |
| I.B.3 LES DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES .....                            | 35        |
| I.C LES POSITIONS STATUTAIRES .....                                     | 39        |
| <b>II- LE RECRUTEMENT.....</b>                                          | <b>40</b> |
| II.A LES POSTES PROPOSÉS ET POURVUS .....                               | 41        |
| II.B LE RECRUTEMENT DE FONCTIONNAIRES .....                             | 41        |
| II.B.1 LES RECRUTEMENTS DES EEC HORS HU .....                           | 41        |
| II.B.2 LES RECRUTEMENTS DES ENSEIGNANTS HU TITULAIRES.....              | 44        |
| II.B.3 LES RECRUTEMENTS DES BIATSS TITULAIRES .....                     | 45        |
| II.C LES CAS DE RECOURS À DES CONTRACTUELS .....                        | 46        |
| II.C.1 LES ENSEIGNANTS ET ENS-CHERCHEURS .....                          | 46        |
| II.C.2 LES BIATSS.....                                                  | 46        |
| II.C L'APPRENTISSAGE.....                                               | 47        |
| II.D LES CONTRATS AIDÉS.....                                            | 49        |
| II.E LES STAGIAIRES GRATIFIÉS .....                                     | 49        |
| <b>III- LES PARCOURS PROFESSIONNELS.....</b>                            | <b>50</b> |
| III.A LES MUTATIONS ET LES MOBILITÉS .....                              | 51        |
| III.A.1 LES BIATSS.....                                                 | 51        |
| III.A.3 LES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS.....                  | 53        |
| III.A.3 LES RENDEZ-VOUS AVEC LE CONSEILLER MOBILITÉ-CARRIÈRE .....      | 55        |
| III.B LES MISES À DISPOSITION ET DÉLÉGATIONS POUR LES EEC .....         | 56        |
| III.B.1 LES DÉLÉGATIONS .....                                           | 56        |
| III.B.2 LES MISES A DISPOSITION SORTANTES .....                         | 56        |
| III.B.2 LES MISES A DISPOSITION ENTRANTES .....                         | 56        |
| III.C LES AVANCEMENTS DE GRADE ET LES PROMOTIONS INTERNES .....         | 57        |
| III.C.1 LES BIATSS FILIÈRE ITRF.....                                    | 57        |
| III.C.2 LES BIATSS FILIÈRE AENES .....                                  | 150       |
| III.C.3 LES BIATSS FILIÈRE BIBLIOTHÈQUE.....                            | 151       |
| III.C.4 LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS .....                                | 157       |
| III.C.5 LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS HU .....                             | 166       |

|             |                                                                                                                            |            |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| III.D       | LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS.....                                                                                | 167        |
| <b>IV-</b>  | <b>LA FORMATION .....</b>                                                                                                  | <b>168</b> |
| IV.A        | LE NOMBRE DE STAGIAIRES ET D'AGENTS FORMÉS.....                                                                            | 169        |
| IV.A.1      | LES STAGIAIRES .....                                                                                                       | 169        |
| IV.A.2      | LES AGENTS FORMÉS .....                                                                                                    | 172        |
| IV.B        | LES DÉPENSES DE FORMATION .....                                                                                            | 173        |
| IV.C        | LES TYPES DE FORMATIONS DISPENSÉES.....                                                                                    | 174        |
| IV.D        | LE NOMBRE ET LA DURÉE DES FORMATIONS.....                                                                                  | 176        |
| IV.E        | LES DÉCISIONS PRISES SUR LES DEMANDES DE FORMATION.....                                                                    | 177        |
| <b>V-</b>   | <b>LES RÉMUNÉRATIONS .....</b>                                                                                             | <b>178</b> |
| V.A         | LA MASSE SALARIALE.....                                                                                                    | 179        |
| V.A.1       | L'ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE .....                                                                                    | 179        |
| V.A.2       | LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE.....                                                                                  | 181        |
| V.B         | LES RÉMUNÉRATIONS ACCESSOIRES .....                                                                                        | 186        |
| V.B.1       | LES TYPES DE RÉMUNÉRATIONS ACCESSOIRES.....                                                                                | 186        |
| V.B.2       | ZOOM SUR LES PRIMES ET INDEMNITÉS.....                                                                                     | 187        |
| V.C         | LA DISTRIBUTION DES TRAITEMENTS ET RÉMUNÉRATIONS.....                                                                      | 189        |
| V.D         | LES DIX PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS.....                                                                                     | 193        |
| V.E         | LES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES .....                                                            | 194        |
| <b>VI-</b>  | <b>LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL .....</b>                                                                            | <b>199</b> |
| VI.A        | LES ACCIDENTS DU TRAVAIL, LES MALADIES PROFESSIONNELLES ET LES RECLASSEMENTS .....                                         | 200        |
| VI.A.1      | LES AT CHEZ LES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS.....                                                                 | 200        |
| VI.A.2      | LES AT CHEZ LES BIATSS TECHNIQUES (ITRF BAP A à G) .....                                                                   | 201        |
| VI.A.3      | LES AT CHEZ LES BIATSS ADMINISTRATIFS (BIB, AENES, ITRF BAP J).....                                                        | 203        |
| VI.A.4      | TYPLOGIE DES ACCIDENTS ET NATURE DES LÉSIONS (population globale).....                                                     | 204        |
| VI.A.5      | LES MALADIES PROFESSIONNELLES .....                                                                                        | 205        |
| VI.B        | LES ARRÊTS DE TRAVAIL .....                                                                                                | 206        |
| VI.B.1      | LES ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ .....                                                                                    | 206        |
| VI.B.2      | LA RÉPARTITION DES ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ PAR AFFECTATION .....                                                     | 209        |
| VI.B.3      | LES ABSENCES POUR MOTIFS FAMILIAUX.....                                                                                    | 210        |
| VI.B.4      | LES AUTRES CONGÉS.....                                                                                                     | 210        |
| VI.C        | LA PROTECTION FONCTIONNELLE .....                                                                                          | 211        |
| VI.D        | LES SIGNALEMENTS -DÉCRET N°2020-256 DU 13 MARS 2020 .....                                                                  | 212        |
| VI.E        | LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS.....                                                                       | 213        |
| VI.E.2      | LA MÉDECINE DE PRÉVENTION.....                                                                                             | 213        |
| VI.E.3      | LE SERVICE DE L'ACTION SOCIALE .....                                                                                       | 215        |
| VI.D.4      | LA MISSION ÉGALITÉ.....                                                                                                    | 215        |
| VI.D.5      | LA MISSION HANDICAP .....                                                                                                  | 216        |
| VI.D.6      | LES AUTRES ACTEURS DE LA PRÉVENTION.....                                                                                   | 217        |
| VI.F        | LES INSTANCES DE PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS .....                                                                       | 218        |
| VI.G        | LES DOCUMENTS DE PRÉVENTION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DE PRÉVENTION ..... | 219        |
| <b>VII-</b> | <b>L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS ET DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL .....</b>                 | <b>220</b> |
| VII.A       | LES CYCLES ET L'ORGANISATION DE TRAVAIL .....                                                                              | 221        |
| VII.A       | LES CYCLES DE TRAVAIL.....                                                                                                 | 221        |
| VII.B       | L'ORGANISATION DU TRAVAIL.....                                                                                             | 222        |
| VII.B       | LES QUOTITÉS DE TEMPS DE TRAVAIL.....                                                                                      | 223        |
| VII.B.1     | RÉPARTITION ENTRE TEMPS PLEIN, TEMPS PARTIEL ET TEMPS INCOMPLET .....                                                      | 224        |

|              |                                                                                 |            |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|
| VII.B.2      | <i>FOCUS SUR LES TEMPS PARTIELS</i> .....                                       | 225        |
| VII.B.3      | <i>FOCUS SUR LES TEMPS INCOMPLETS</i> .....                                     | 226        |
| VII.C        | LES HEURES COMPLÉMENTAIRES .....                                                | 227        |
| VII.D        | LE TÉLÉTRAVAIL .....                                                            | 230        |
| VII.E        | LES DROITS À CONGÉS .....                                                       | 234        |
| VII.F        | LE DON DE JOURS DE REPOS .....                                                  | 237        |
| VII.G        | LES COMPTES ÉPARGNE-TEMPS .....                                                 | 239        |
| VII.H        | LES JOURS DE CARENCE .....                                                      | 242        |
| <b>VIII-</b> | <b>L'ACTION SOCIALE ET LA PROTECTION SOCIALE</b> .....                          | <b>243</b> |
| VIII.A       | LES PRESTATION SOCIALES : NATURE, DÉPENSES, BÉNÉFICIAIRES ET ORIENTATIONS ..... | 244        |
| VIII.A.1     | <i>PRÉSENTATION DE L'ACTION SOCIALE</i> .....                                   | 244        |
| VIII.A.2     | <i>LES DÉPENSES D'ACTION SOCIALE</i> .....                                      | 245        |
| VIII.A.3     | <i>ETAT DES LIEUX DE LA POLITIQUE D'ACTION SOCIALE</i> .....                    | 252        |
| VIII.B       | LES PRESTATIONS DE LOGEMENT .....                                               | 255        |
| <b>IX-</b>   | <b>LE DIALOGUE SOCIAL</b> .....                                                 | <b>146</b> |
| IX.A         | LES INSTANCES .....                                                             | 147        |
| IX.B         | LE DROIT DE GREVE .....                                                         | 149        |
| <b>X-</b>    | <b>LA DISCIPLINE</b> .....                                                      | <b>150</b> |

---

# PRÉSENTATION

# 1 L'UNIVERSITÉ

L'université de Tours est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel.

Ses missions fondamentales, qui s'inscrivent dans le cadre de la politique et de la réglementation nationale, sont les suivantes :

- Assurer le progrès et la diffusion de la connaissance ;
- Assurer une formation scientifique, culturelle et professionnelle préparant notamment à l'insertion professionnelle ;
- Développer la recherche scientifique et technologique ;
- Valoriser les résultats.

Avec 34 laboratoires et structures de recherche labellisées, elle s'affiche comme la première institution de recherche publique en région Centre Val-de-Loire.

L'université accueille aujourd'hui presque 30 000 étudiants, dont 10% de nationalité étrangère. Pluridisciplinaire, ses composantes sont implantées sur l'ensemble de la ville de Tours et à Blois, et proposent tous les grands domaines de formation aux étudiants.

Elle est composée de 8 facultés, de 2 écoles, et de 2 Instituts Universitaires de Technologie (IUT).

## Les facultés :

### Arts et Sciences Humaines



Histoire et archéologie  
Histoire des arts  
CFMI  
Musique et musicologie  
Philosophie  
Psychologie  
Sciences de l'éducation  
Sociologie

### Lettres et Langues



Allemand  
Anglais  
Espagnol et Portugais  
Filière Lettres  
Italien  
Droit / Langues  
Langues Etrangères Appliquées  
Sciences du Langage  
Sociolinguistique et Didactique des Langues

### Droit, Economie et Sciences Sociales



Droit  
Économie  
Gestion  
Géographie

### Centre d'Études Supérieures de la Renaissance



Master Cultures et Patrimoines de la Renaissance  
Master Métiers de la Science des Patrimoines  
Master Cultures et Patrimoines de l'Alimentation  
Master Métiers de l'Archéologie et Archéomatique ;  
Master Médiation Numérique de la Culture et des Patrimoines  
Master Intelligence des Données de la Culture et des Patrimoines  
Double diplôme UQAM-UFR CESR

### Médecine



LAS / PASS  
Études médicales  
École d'Orthophonie  
École d'Orthoptie  
École de Sages-Femmes

### Sciences Pharmaceutiques



Spécialité « Officine »  
Spécialité « Industrie »  
Spécialité « Spécialisation  
Hospitalo-Universitaire  
et Recherche »

### Odontologie



Diplôme de Formation  
Générale en Sciences  
Odontologiques

### Sciences et Techniques



Informatique  
Biochimie & Chimie  
Biologie animale et génétique & Biologie  
et physiologie végétales  
Géosciences-Environnement  
Mathématiques  
Microbiologie  
Physiologie animale  
Physique  
Neurosciences  
Agrosciences - Filières Productions  
animales & Sensoriel et Innovation

## Les IUT, Instituts Universitaires de Technologie

### L'Institut Universitaire de Technologie (IUT)

#### de Tours



13 options de BUT (Bachelor  
Universitaire de Technologie)  
16 LP (Licences Professionnelles)  
3 DU (Diplômes d'Université)

### L'Institut Universitaire de Technologie (IUT)

#### de Blois



4 options de BUT (Bachelor  
Universitaire de Technologie)  
5 LP (Licences Professionnelles)  
3 DU (Diplômes d'Université)

## Les écoles

### L'école universitaire de management IAE Tours Val de Loire



3 programmes de Licence  
Sciences de Gestion  
Expérience en Entreprise  
Management International  
Licence Professionnelles  
Banque  
6 Programmes de Master

### L'école polytechnique Polytech Tours



5 Parcours des écoles d'ingénieurs  
Polytech (PeiP)  
5 spécialités d'ingénieur  
3 Master 2 orientés recherche

---

## Les directions, services centraux et communs

- Direction Générale des Services (DGS)
- Agence Comptable
- Direction des bibliothèques et des archives (DBA)
- Direction de la communication
- Direction de l'organisation, du pilotage et de la transition écologique (DOPTÉ)
- Direction des Ressources Humaines (DRH)
- Direction des affaires juridiques et du patrimoine (DAJP)
- Direction des systèmes d'information (DSI)
- Direction des affaires financières (DAF)
- Direction de la production numérique et multimédia (DPNM)
- Direction de la vie étudiante et de campus (DVEC)
- Direction de la recherche et de la valorisation (DRV)
- Direction des relations internationales (DRI)
- Direction de la formation (DFOR)
- Direction prévention logistique santé sécurité (PL3S)
- Université du temps libre (UTL)
- Institut européen de l'histoire de la culture et de l'alimentation (IEHCA)
- Maison des sciences de l'homme (MSH)
- Pôle des Services Transversaux des Tanneurs (PoSTT)

## 2 L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

### ➤ Président de l'université :

**Philippe ROINGEARD** (à compter du 29/11/2024)

### ➤ Vice-présidentes et vice-présidents

**Véronique ABASQ** : Santé et accompagnement social des étudiantes et étudiants

**Daniel ALQUIER** : Recherche

**Thierry BROUARD** : Numérique, Intelligence Artificielle, Audiovisuel

**Stéphanie CARREZ** : Formation

**Alexis CHOMMELOUX** : Vie Etudiante, Vie de Campus, Culture et Sport

**Patricia COUTELLE** : Formation Professionnelle, Continue et Apprentissage

**Stéphanie GERMON** : Relations Internationales

**Nathalie GUIVARC'H** : Valorisation, Partenariats

**Emmanuel NÉRON** : Moyens, Emplois, Immobilier

**Claude OPHÈLE** : Relations Humaines, Dialogue Social, Affaires Juridiques

**Melpomeni PAPADOPOULOU** : Innovations pédagogiques

**Olivier PICHON** : Transition Ecologique et Sociétale

**Laurence TACONNAT** : Egalité Femmes-Hommes, Lutte contre les Discriminations, Handicap

**Patrick VOURC'H** : Science Avec et Pour la Société, Ecoles Doctorales

**Anna FEKETE** : Etudiants

### 3 LES ÉTUDIANTS

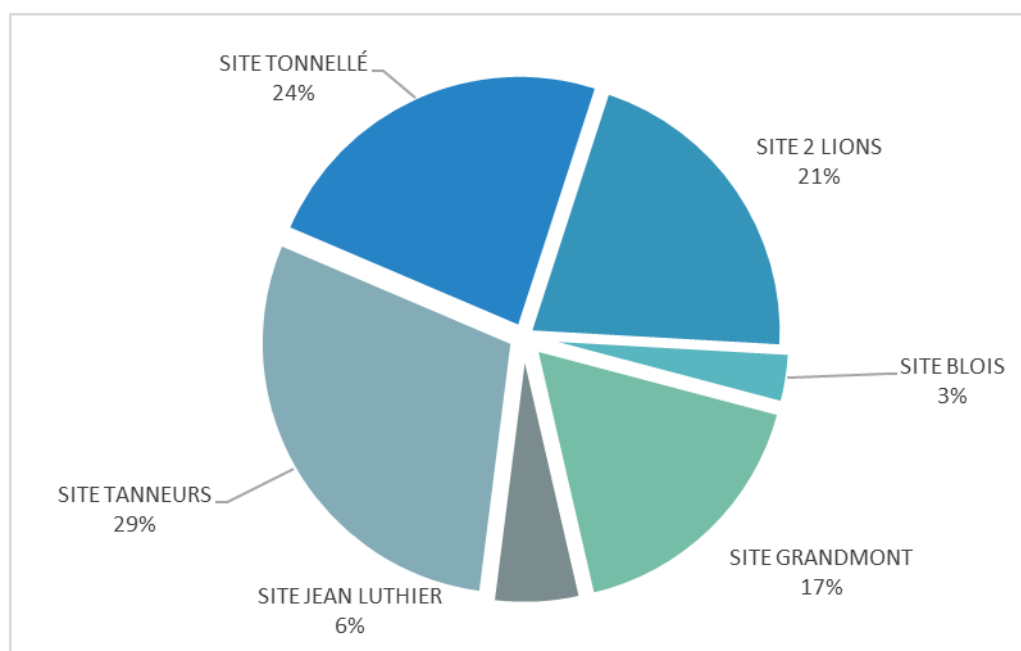
Source : DOPTE – chiffres au 30/06/2025

La Direction de l'organisation et du pilotage et de la transition écologique produit les chiffres concernant les étudiants de l'université de Tours

Pour l'année universitaire 2024-2025, le nombre total d'étudiants (inscriptions principales + inscriptions secondaires) s'élève à 28 862, contre 28 562 pour la rentrée universitaire précédente.

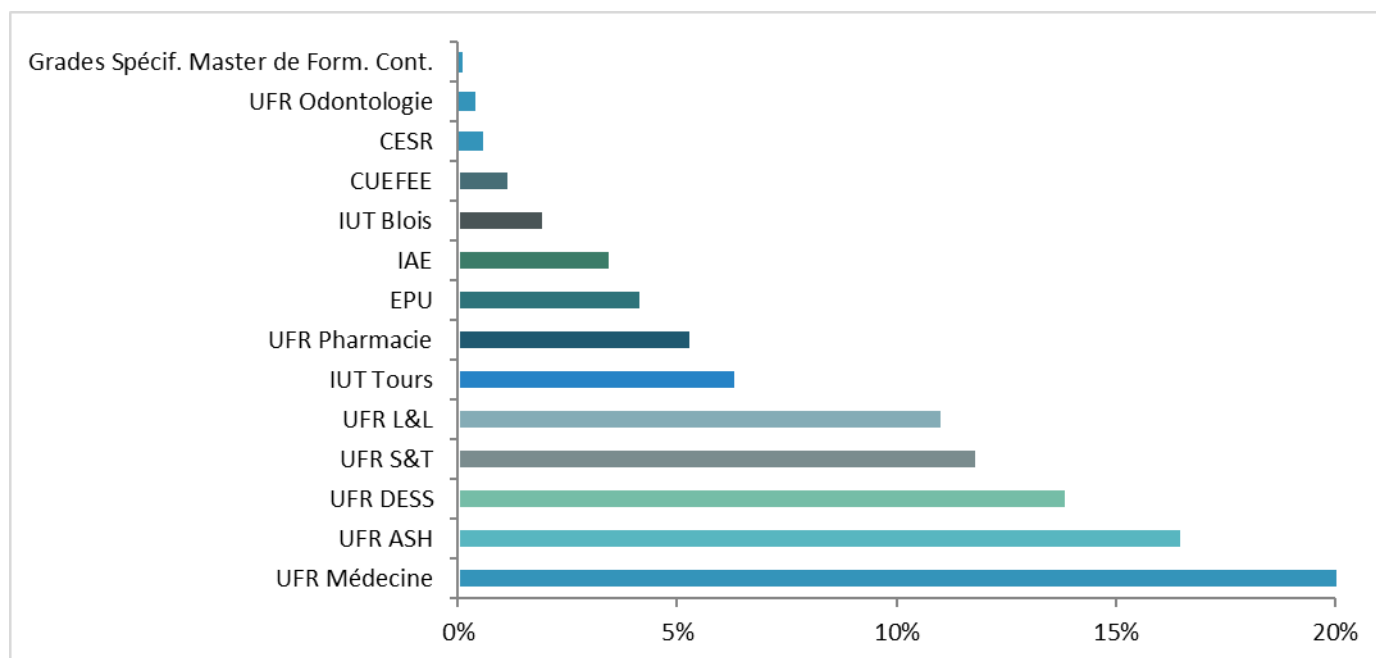
Si l'on prend en compte seulement les inscriptions premières, ce qui permet de ne pas comptabiliser plusieurs fois un même étudiant (un inscrit pouvant en effet cumuler plusieurs inscriptions), l'effectif est de 26 119 étudiants pour la rentrée universitaire 2024-2025 (contre 25 983 en 2023-2024).

#### RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS PAR SITE



## RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS PAR COMPOSANTE

| Composantes                          | Nombre d'étudiants |
|--------------------------------------|--------------------|
| UFR Médecine                         | 6 696              |
| UFR ASH                              | 4 763              |
| UFR DESS                             | 4 009              |
| UFR S&T                              | 3 420              |
| UFR L&L                              | 3 185              |
| IUT Tours                            | 1 828              |
| UFR Pharmacie                        | 1 533              |
| EPU                                  | 1 206              |
| IAE                                  | 1 006              |
| IUT Blois                            | 565                |
| CUEFEE                               | 339                |
| CESR                                 | 168                |
| UFR Odontologie                      | 114                |
| Grades Spécif. Master de Form. Cont. | 30                 |



## TAUX D'ENCADREMENT

|                           | 2020/21    | 2021/22    | 2022/23    | 2023/24    | 2024/25    |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Etudiants                 | 26 851     | 27 407     | 26 323     | 25 994     | 26 119     |
| EEC                       | 1 395      | 1 425      | 1 448      | 1 489      | 1 480      |
| Encadrement               | 19,2       | 19,2       | 18,2       | 17,5       | 17,6       |
| <b>Taux d'encadrement</b> | <b>5,2</b> | <b>5,2</b> | <b>5,5</b> | <b>5,7</b> | <b>5,7</b> |

Période : année universitaire c'est-à-dire de septembre de l'année N-1 à août de l'année N

Etudiants : nombre d'inscriptions premières au 30 juin de l'année N - *source "spécial effectifs"*

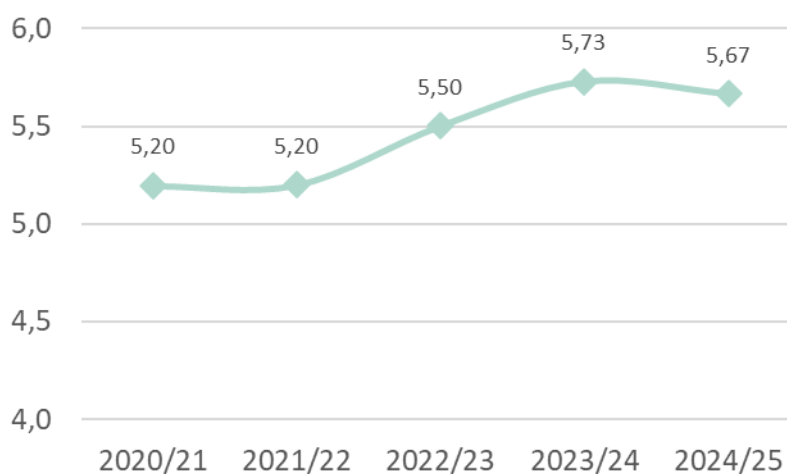
EEC : Enseignants et Enseignants-Chercheurs - *source "Orems"*

Etpt correspondant à la période de l'année universitaire

Encadrement : nombre d'étudiants par EEC

Taux d'encadrement : nombre d'EEC pour 100 étudiants

Evolution du taux d'encadrement



# I-L' EMPLOI

# I.A LES EFFECTIFS PHYSIQUES ET EN ETP

## I.A.1 LES EFFECTIFS GLOBAUX

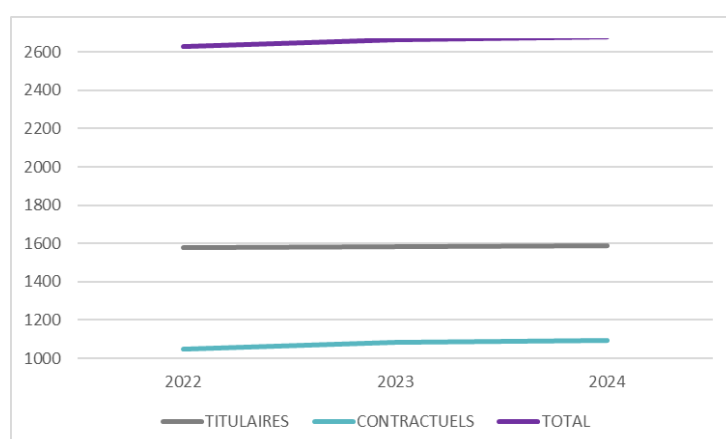
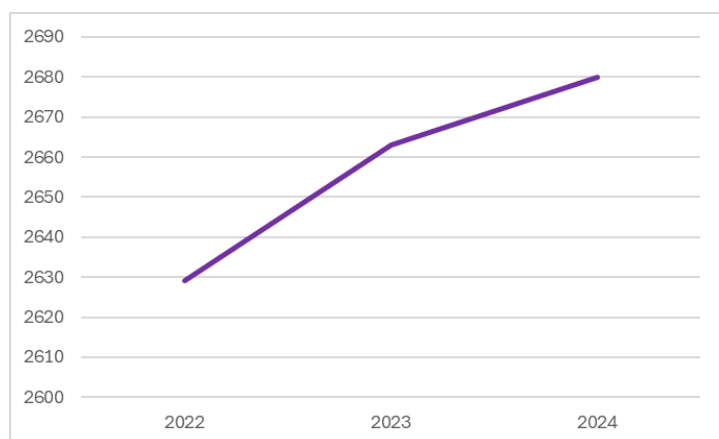
Source DRH/Service Etudes & Pilotage - BO/Siham, agents au 31/12/2024

|              | BIATSS    |     |      |        |        |         | EEC       |     |      |        |        |         | TOTAL     |      |      |         |         |         |
|--------------|-----------|-----|------|--------|--------|---------|-----------|-----|------|--------|--------|---------|-----------|------|------|---------|---------|---------|
|              | EFFECTIFS |     |      | ETP    |        |         | EFFECTIFS |     |      | ETP    |        |         | EFFECTIFS |      |      | ETP     |         |         |
|              | F         | H   | TOUS | F      | H      | TOUS    | F         | H   | TOUS | F      | H      | TOUS    | F         | H    | TOUS | F       | H       | TOUS    |
| TITULAIRES   | 421       | 205 | 626  | 399,70 | 202,50 | 602,20  | 407       | 554 | 961  | 402,90 | 550,30 | 953,20  | 828       | 759  | 1587 | 802,60  | 752,80  | 1555,40 |
| CONTRACTUELS | 393       | 209 | 602  | 370,65 | 205,90 | 576,55  | 251       | 240 | 491  | 245,00 | 230,10 | 475,10  | 644       | 449  | 1093 | 615,65  | 436,00  | 1051,65 |
| TOTAL        | 814       | 414 | 1228 | 770,35 | 408,40 | 1178,75 | 658       | 794 | 1452 | 647,90 | 780,40 | 1428,30 | 1472      | 1208 | 2680 | 1418,25 | 1188,80 | 2607,05 |

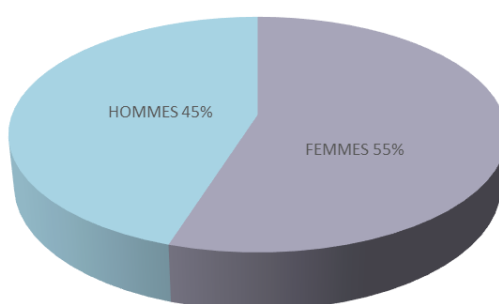
BIATSS Contractuels : hors apprentis, contractuels étudiants

Les effectifs globaux (agents en position statutaire d'activité) continuent d'augmenter avec +17 agents (14,8 ETP) entre le 31/12/2023 (2663 agents) et le 31/12/2024 (2680 agents)

### EVOLUTION DES EFFECTIFS



Avec 1472 femmes pour 1208 hommes, les personnels de l'Université sont, comme les années précédentes, en majorité des femmes.



### FOCUS SUR LES CONTRACTUELS : RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT

BIATSS Contractuels : hors apprentis, contractuels étudiants

|       | BIATSS    |     |      |        |        |        | EEC       |     |      |        |        |        | TOTAL     |     |      |        |        |         |
|-------|-----------|-----|------|--------|--------|--------|-----------|-----|------|--------|--------|--------|-----------|-----|------|--------|--------|---------|
|       | EFFECTIFS |     |      | ETP    |        |        | EFFECTIFS |     |      | ETP    |        |        | EFFECTIFS |     |      | ETP    |        |         |
|       | F         | H   | TOUS | F      | H      | TOUS   | F         | H   | TOUS | F      | H      | TOUS   | F         | H   | TOUS | F      | H      | TOUS    |
| CDD   | 265       | 145 | 410  | 249,75 | 142,70 | 392,45 | 241       | 235 | 476  | 235,20 | 225,10 | 460,30 | 506       | 380 | 886  | 484,95 | 367,80 | 852,75  |
| CDI   | 128       | 64  | 192  | 120,90 | 63,20  | 184,10 | 10        | 5   | 15   | 9,80   | 5,00   | 14,80  | 138       | 69  | 207  | 130,70 | 68,20  | 198,90  |
| TOTAL | 393       | 209 | 602  | 370,65 | 205,90 | 576,55 | 251       | 240 | 491  | 245,00 | 230,10 | 475,10 | 644       | 449 | 1093 | 615,65 | 436,00 | 1051,65 |

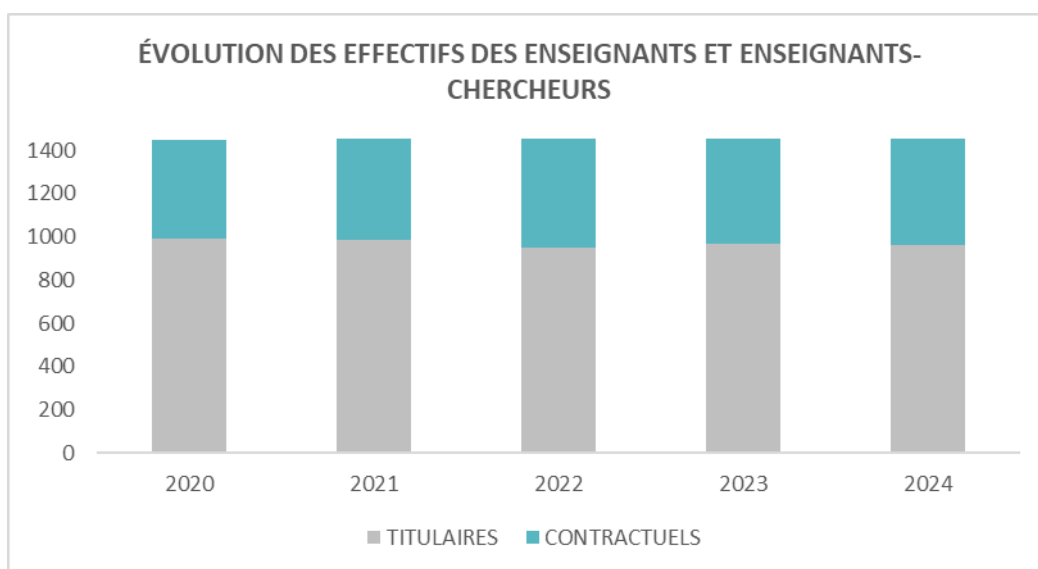
## I.A.2 LES ENSEIGNANTS ET ENS-CHERCHEURS

### ÉVOLUTION ET RÉPARTITION DES EEC PAR STATUT

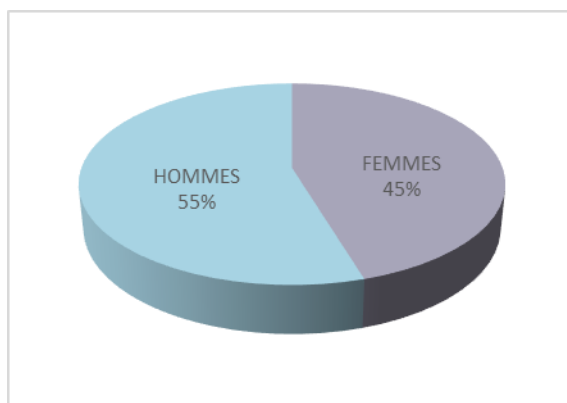
Les effectifs des EEC ont légèrement baissé entre 2023 et 2024 : -13 agents (1465 agents en position d'activité en 2023 contre 1452 agents en 2024).

La part des titulaires chez les personnels enseignants/enseignants-chercheurs reste quant à elle stable entre 2023 et 2024 (66% de titulaires pour 34% de contractuels).

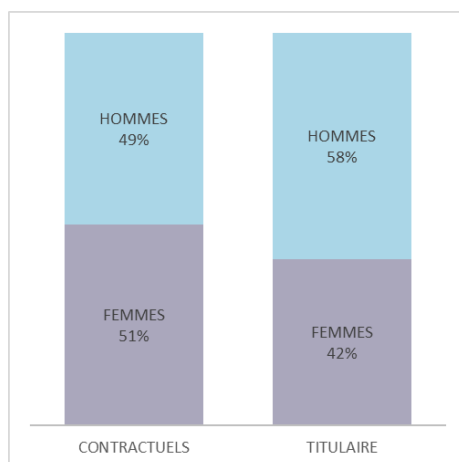
|              | 2023 |     |      | 2024 |     |      |
|--------------|------|-----|------|------|-----|------|
|              | F    | H   | TOUS | F    | H   | TOUS |
| TITULAIRES   | 410  | 558 | 968  | 407  | 554 | 961  |
| CONTRACTUELS | 247  | 250 | 497  | 251  | 240 | 491  |
| TOTAL        | 657  | 808 | 1465 | 658  | 794 | 1452 |



Si la proportion de femmes est nettement majoritaire au niveau de la population globale, la tendance s'inverse du côté des EEC où les hommes continuent à être les plus représentés (658 femmes -647,90 ETP- pour 794hommes -780,40 ETP-).

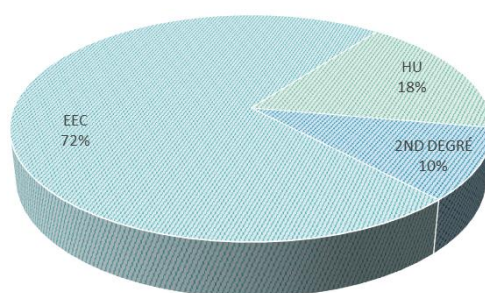


Chez les EEC contractuels, la répartition femme/homme est toujours relativement équilibrée, contrairement aux titulaires où une surreprésentation masculine est toujours constatée. Cependant, en 2024, une hausse de la représentativité des femmes tend à se dessiner : +1 point chez les contractuels.



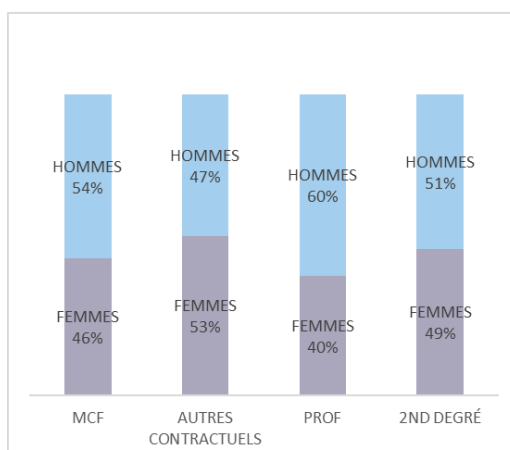
## RÉPARTITION DES EEC PAR POPULATION

La répartition des EEC par population est stable par rapport aux années précédentes.



Comme les années précédentes, chez les EEC comme chez les seconds degrés, la répartition est relativement équilibrée entre les femmes et les hommes (47% de femmes pour 53% d'hommes chez les EEC et 49% de femmes pour 51% d'hommes chez les seconds degrés).

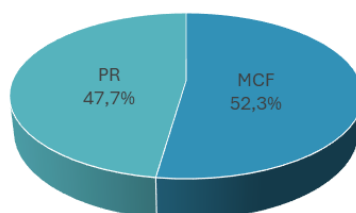
On relève également toujours une forte proportion d'hommes chez les personnels HU où ils représentent 64% de la population pour 36% de femmes comme en 2022, alors qu'on avait constaté en 2023 une légère tendance à la baisse (61% d'hommes pour 39% de femmes en 2023).



## RATIO PROFESSEURS / MAITRES DE CONFÉRENCE

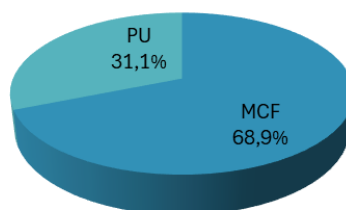
Chez les EEC titulaires, la répartition entre professeurs et maîtres de conférence, qui était relativement équilibrée en 2021 (55% de MCF pour 45% de PR), tend à glisser depuis 2022 au profit des MCF qui représentent en 2023 52,3% des effectifs contre 47,7% de PR.

Enseignants titulaires (EC+HU+2nd Degré)  
RATIO MCF/PR

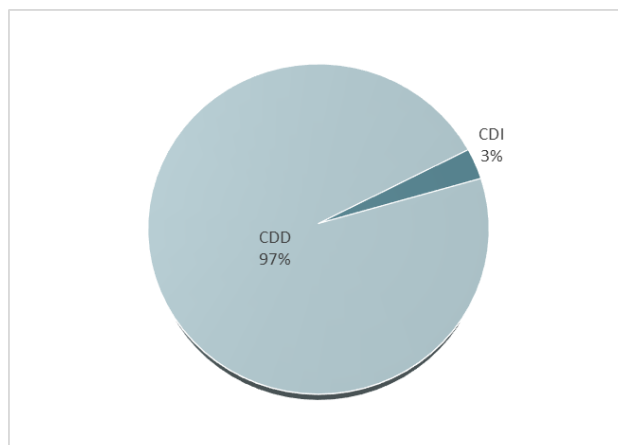


Si l'on prend en considération la population des enseignants-chercheurs au sens strict (hors HU et 2<sup>nd</sup> degré), l'écart est toujours bien plus net (69% de MCF pour 31% de PR).

Enseignants-Chercheurs titulaires (hors HU  
et 2nd Degré)  
RATIO MCF/PR



## RÉPARTITION DES EEC CONTRACTUELS PAR TYPE DE CONTRAT



Comme les années précédentes les contractuels EEC ne sont quasiment exclusivement qu'en CDD, les ratios sont stables d'une année sur l'autre.

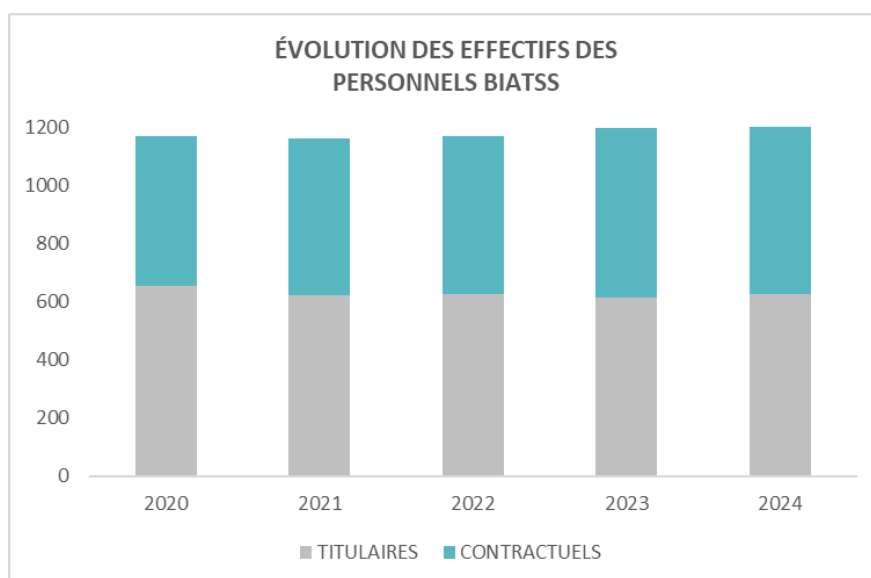
## I.A.3 LES BIATSS

### EVOLUTION ET RÉPARTITION DES BIATSS PAR STATUT

Les effectifs BIATSS continuent à augmenter (+ 27 agents entre 2022 et 2023 et + 30 agents entre 2023 et 2024). L'écart entre titulaires et contractuels reste stable par rapport à 2023 : 51% de titulaires contre 49%

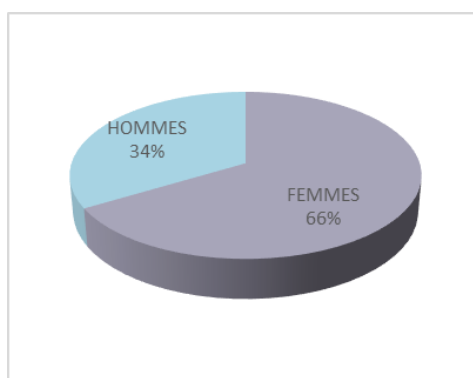
|                     | 2023       |            |             | 2024       |            |             |
|---------------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|
|                     | F          | H          | TOUS        | F          | H          | TOUS        |
| <b>TITULAIRES</b>   | 415        | 199        | 614         | 421        | 205        | 626         |
| <b>CONTRACTUELS</b> | 381        | 203        | 584         | 393        | 209        | 602         |
| <b>TOTAL</b>        | <b>796</b> | <b>402</b> | <b>1198</b> | <b>814</b> | <b>414</b> | <b>1228</b> |

BIATSS Contractuels : hors apprentis, contractuels étudiants

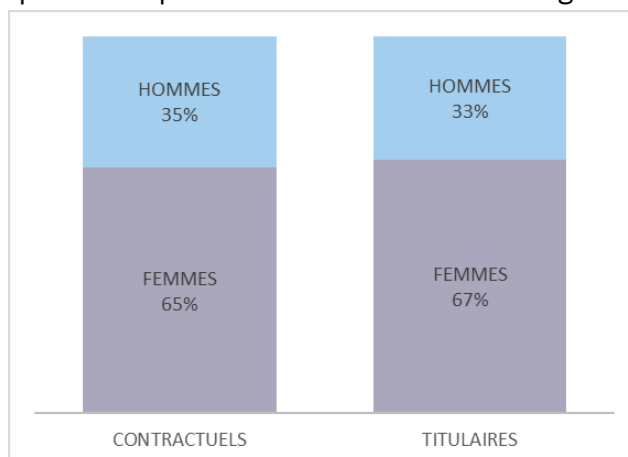


BIATSS Contractuels : hors apprentis, contractuels étudiants

Comme les années précédentes, la proportion de femmes reste stable, et est nettement majoritaire chez les BIATSS (814 femmes -770,35 ETP- pour 414 hommes -408,40 ETP-).

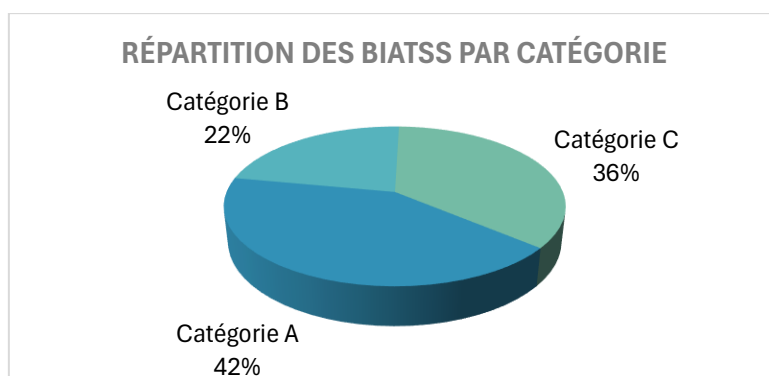


Les femmes sont toujours surreprésentées chez les BIATSS, que ce soit chez les titulaires ou chez les contractuels puisqu'elles représentent deux tiers des agents BIATSS.



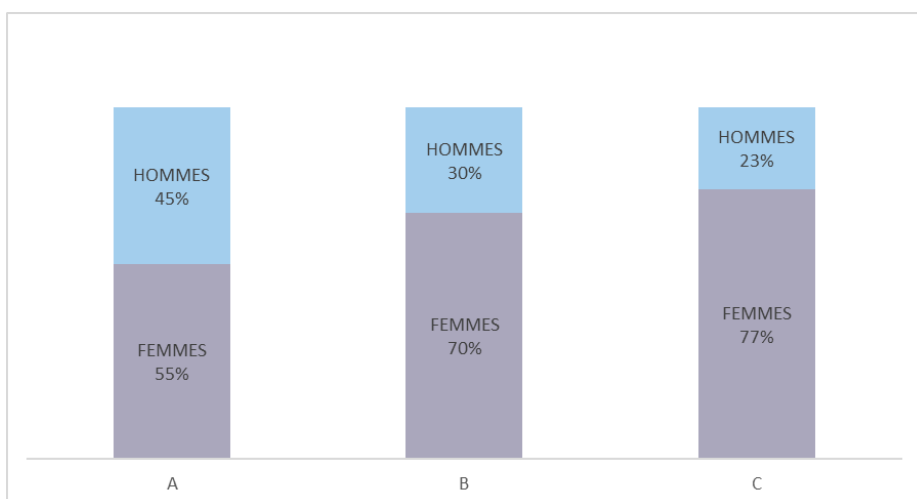
## RÉPARTITION DES BIATSS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE

Par rapport à 2023, la proportion de catégories A augmente de 4 points, les catégories B baissent d'un point et les catégories C baissent de 3 points.



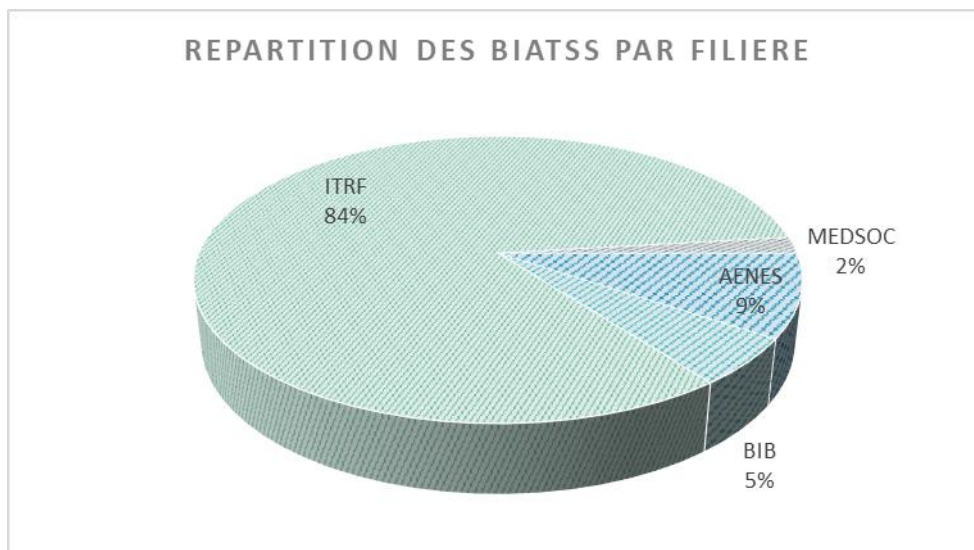
*BIATSS Contractuels : hors apprentis, contractuels étudiants*

Les femmes sont toujours davantage représentées au sein de chaque catégorie, de manière de plus en plus prononcée en allant de la catégorie A vers C.



## RÉPARTITION DES BIATSS PAR FILIÈRES

La filière ITRF représente toujours les 4/5<sup>ème</sup> de la population BIATSS. La répartition entre les autres filières reste stable.

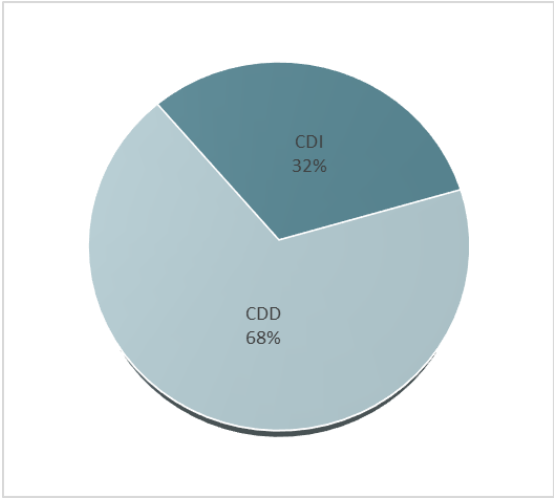


Les femmes sont toujours surreprésentées dans l'ensemble des filières, et notamment en médico-sociale et en AENES où elles représentent plus de 80% des agents.

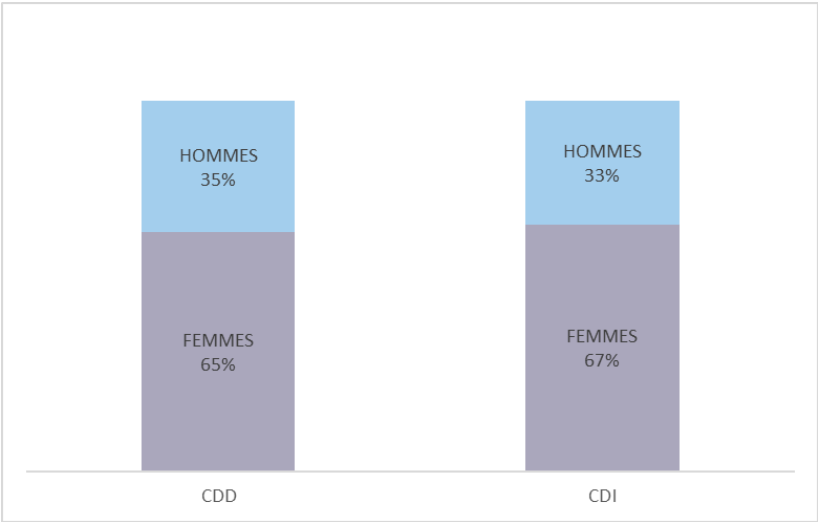


# RÉPARTITION DES BIATSS CONTRACTUELS PAR TYPE DE CONTRAT

La répartition entre type de contrat reste stable entre 2023 et 2024.



Pour chaque type de contrat, les femmes représentent plus de 65% de la population.



## LES AUTRES CONTRACTUELS BIATSS

|                      | 2022 |    |      | 2023 |    |      | 2024 |    |      |
|----------------------|------|----|------|------|----|------|------|----|------|
|                      | F    | H  | TOUS | F    | H  | TOUS | F    | H  | TOUS |
| APPRENTIS            | 4    | 5  | 9    | 5    | 6  | 11   | 10   | 9  | 19   |
| CONTRACTUEL ETUDIANT | 85   | 54 | 139  | 99   | 47 | 146  | 110  | 49 | 159  |
| TOTAL                | 89   | 59 | 148  | 104  | 53 | 157  | 120  | 58 | 178  |

## I.A.4 LES PERSONNELS BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)

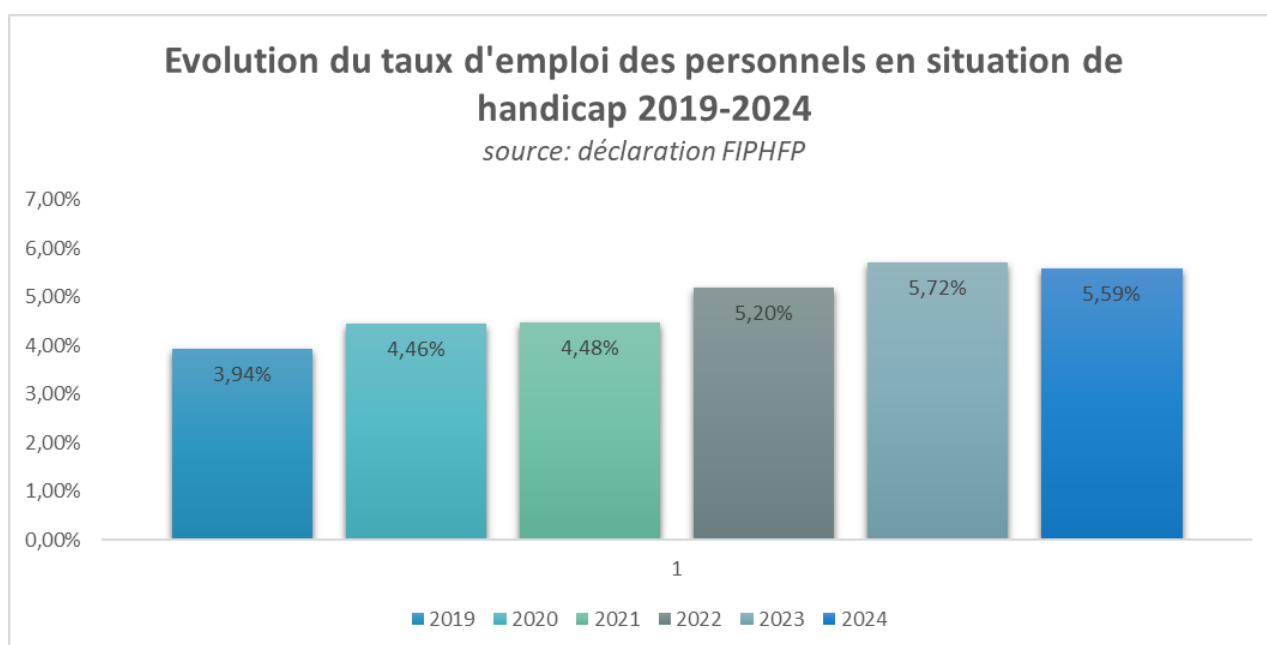
Source DRH/ Service FRAnCHIR

*Les effectifs considérés pour le calcul du taux d'emploi lors de la déclaration FIPHFP ne sont pas les mêmes que ceux présentés dans le RSU. Ainsi pour le calcul des effectifs pour la FIPHFP, ne sont pris en compte chez les contractuels que ceux sur emploi permanent employés depuis au moins 6 mois.*

L'université de Tours est soumise, comme tout employeur, à une obligation d'emploi de bénéficiaires de l'obligation d'emploi qui équivaut à 6% de ses effectifs.

En raison de sa politique inclusive en faveur des personnels, son taux d'emploi est désormais de 5,59% et la contribution annuelle est d'un montant de 2125,72€

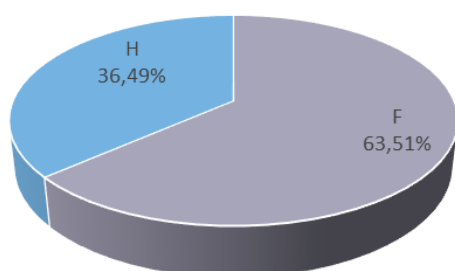
L'évolution à la hausse des effectifs BOE au sein de l'établissement est liée à cette politique inclusive et à la présence de professionnels au sein de l'établissement qui peuvent accompagner de nombreux agents dans leurs démarches administratives de reconnaissance ou dans leurs besoins d'aménagements matériels ou organisationnels.



Il convient de noter que le taux d'emploi est réparti très inégalement selon le profil des personnels. Ainsi, le taux d'emploi des personnels BOE diffère très nettement selon les profils. Il est de 9,20% chez les personnels Biatss et de 2,41% chez les personnels enseignants et enseignants-chercheurs.

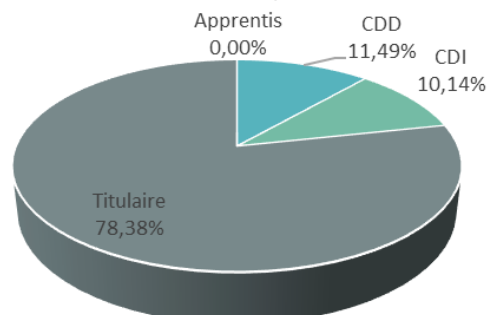
### Les personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi par genre

source: Déclaration FIPHP 2025 (données au 31/12/2024)



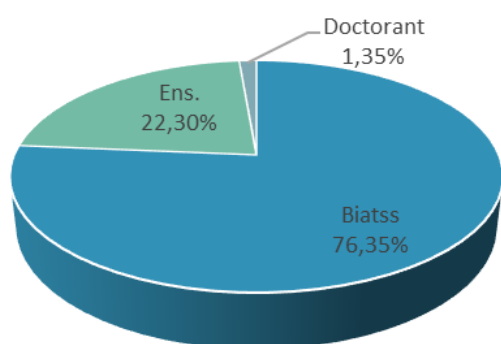
### Les personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut

source: Déclaration FIPHP 2025 (données au 31/12/2024)



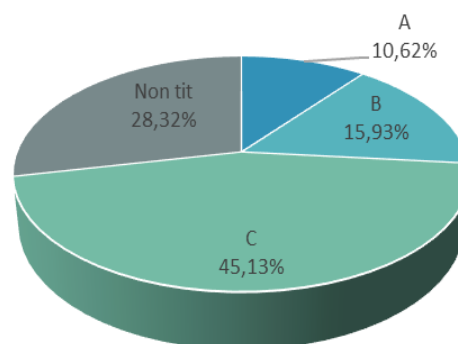
### Les personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi par population

source: Déclaration FIPHP 2025 (données au 31/12/2024)



### Les personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie FP

source: Déclaration FIPHP 2025 (données au 31/12/2024)



Les personnels BOE restent par conséquent en grande majorité des femmes, titulaires, BIATSS de catégorie C.

## I.A.5 LES EMPLOIS ÉTUDIANTS

Source DRH/ Service de Gestion des BIATSS

Le nombre d'heures effectué par les contractuels étudiants en 2024 est sensiblement le même qu'en 2023 (-207, 05 heures en 2024 par rapport à 2023, soit un taux d'évolution de -0.53%)

Ce sont en tout 689 contrats qui ont été signés en 2024 (929 en 2023) et qui concernent 564 étudiants (679 en 2023).

### RÉPARTITION DES EMPLOIS ÉTUDIANTS AU SEIN DES COMPOSANTES

| COMPOSANTES ET ÉCOLES | MISSIONS                                                      | NOMBRE D'HEURES  |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------|------------------|
| ASH                   | Accueil des étudiants                                         | 427,61           |
|                       | Appui aux personnels des bibliothèques et des autres services | 2 503,00         |
|                       | Soutien informatique                                          | 3 997,72         |
|                       | Tutorat                                                       | 2 566,21         |
| CESR                  | Appui aux personnels des bibliothèques et des autres services | 216,00           |
| DESS                  | Tutorat                                                       | 1 651,00         |
| EPU                   | Appui aux personnels des bibliothèques et des autres services | 240,99           |
|                       | Soutien informatique                                          | 426,36           |
|                       | Tutorat                                                       | 442,00           |
| IUT de Blois          | Tutorat                                                       | 100,80           |
| IUT de Tours          | Tutorat                                                       | 830,20           |
| Lettres et Langues    | Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 30,00            |
| Medecine              | Tutorat                                                       | 915,00           |
| S&T                   | Tutorat                                                       | 3 009,28         |
| <b>TOTAL</b>          |                                                               | <b>17 356,17</b> |

### RÉPARTITION DES EMPLOIS ÉTUDIANTS DANS LES SERVICES COMMUNS ET CENTRAUX

| SERVICES         | MISSIONS                                                      | NOMBRE D'HEURES  |
|------------------|---------------------------------------------------------------|------------------|
| CAPE             | Aide à l'insertion professionnelle                            | 197,50           |
| CUEFEE           | Accueil des étudiants                                         | 67,00            |
| DFOR             | Aide à l'insertion professionnelle                            | 525,75           |
| DRI              | Accueil des étudiants                                         | 334,80           |
|                  | Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 283,64           |
|                  | Tutorat                                                       | 237,53           |
| DRV              | Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 307,30           |
| DVEC             | Accueil des étudiants                                         | 2 396,00         |
|                  | Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 67,88            |
| Mission Handicap | Accompagnement des étudiants en situation de handicap         | 7 350,64         |
| MOIP             | Accueil des étudiants                                         | 203,55           |
|                  | Promotion de l'offre de formation                             | 174,00           |
| Presidence       | Promotion de l'offre de formation                             | 310,24           |
| SCD              | Appui aux personnels des bibliothèques et des autres services | 4 337,85         |
|                  | Tutorat                                                       | 300,15           |
| Service culturel | Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 1 641,88         |
| SSU              | Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 1 776,50         |
| SUAPS            | Accompagnement des étudiants en situation de handicap         | 86,50            |
|                  | Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 924,85           |
| <b>TOTAL</b>     |                                                               | <b>21 523,56</b> |

## DÉTAIL PAR COMPOSANTES ET SERVICES

| SERVICES           | NOMBRE D'HEURES  |
|--------------------|------------------|
| ASH                | 6735,12          |
| CAPE               | 1034,5           |
| CUEFEE             | 45,58            |
| DFOR               | 332              |
| DOPTÉ              | 58               |
| DRI                | 478,47           |
| Droit              | 2534,7           |
| DRV                | 3                |
| DVE                | 2109,56          |
| EPU                | 1023,9           |
| IUT de Blois       | 183,08           |
| IUT de Tours       | 897,14           |
| Lettres et Langues | 39               |
| Médecine           | 1369,18          |
| Mission Handicap   | 10633,42         |
| MOIP               | 510,3            |
| Présidence         | 637,64           |
| SCD                | 3994,13          |
| Sciences           | 3002,76          |
| Service culturel   | 909,32           |
| SSU                | 1819,28          |
| SUAPS              | 823,76           |
| <b>TOTAL</b>       | <b>39 173,84</b> |

## DÉTAIL PAR MISSIONS

| MISSIONS                                                      | NOMBRE D'HEURES  | %           |
|---------------------------------------------------------------|------------------|-------------|
| Accompagnement des étudiants en situation de handicap         | 7437,14          | 19,13%      |
| Accueil des étudiants                                         | 3428,96          | 8,82%       |
| Aide à l'insertion professionnelle                            | 723,25           | 1,86%       |
| Animations culturelles, scientifiques, sportives et sociales  | 5032,05          | 12,94%      |
| Appui aux personnels des bibliothèques et des autres services | 7297,84          | 18,77%      |
| Promotion de l'offre de formation                             | 484,24           | 1,25%       |
| Soutien informatique                                          | 4424,08          | 11,38%      |
| Tutorat                                                       | 10052,17         | 25,85%      |
| <b>TOTAL</b>                                                  | <b>38 879,73</b> | <b>100%</b> |

## I.B LES CARACTÉRISTIQUES DES EFFECTIFS

### I.B.1 LES PLAFONDS D'EMPLOI

*Source DRH/Service Etudes & Pilotage - Comptes financiers*

L'Université dispose d'une autonomie pour la gestion de ses emplois. Cette autonomie est toutefois encadrée par un double plafond d'emplois :

- le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) fixe à l'Université un nombre maximal d'emplois (Plafond Etat) et ce nombre est pris en compte pour fixer le montant versé pour participer aux charges de personnel (SCSP : subvention pour charge de service public).
- le Conseil d'Administration de l'établissement fixe, lors du vote du budget, un plafond d'autorisation de l'ensemble des emplois rémunérés par l'établissement. Ce plafond global inclut donc le plafond Etat précité des emplois rémunérés par la dotation Etat et un plafond propre des emplois rémunérés exclusivement sur ressources propres. Pour l'exercice de ses missions, l'Université a en effet la possibilité de recruter des personnels contractuels supplémentaires sur ses propres ressources (droits d'inscription, contrats de recherches etc....)

Le plafond global voté par le CA était en 2024 de 2592 emplois (source Compte Financier 2024).

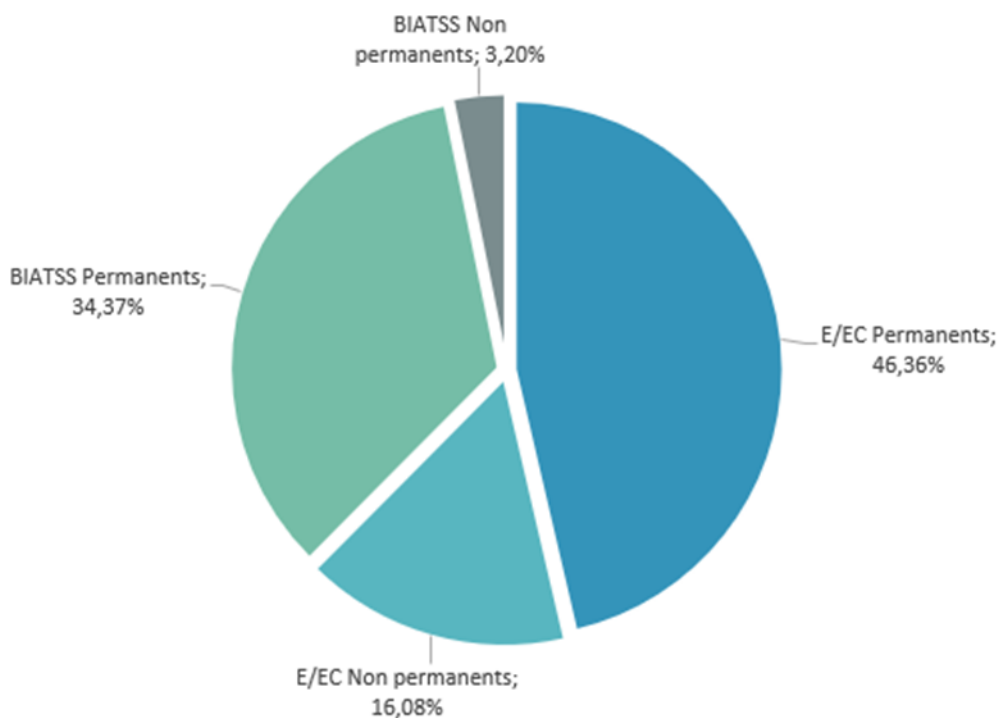
#### ÉVOLUTION DU PLAFOND D'EMPLOIS DE L'UNIVERSITÉ

Le plafond d'emplois global voté en 2024 est supérieur de 53 ETPT au plafond 2023. Ce plafond a été voté au BR1 2024.

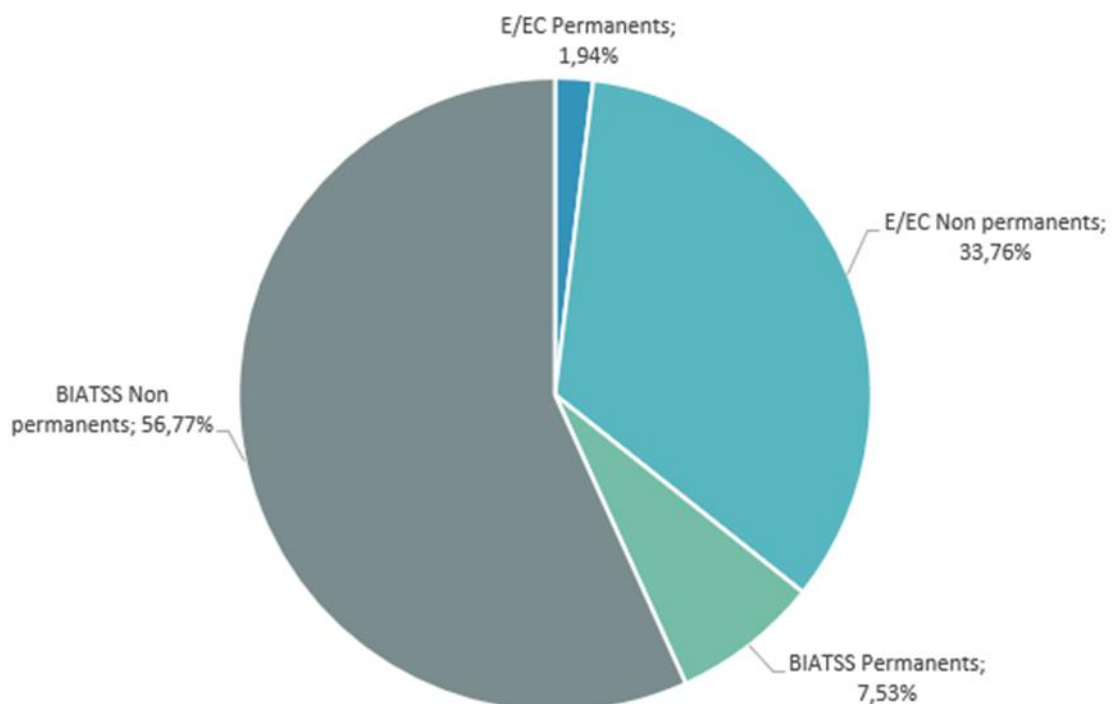
| Année | Plafond d'emplois |
|-------|-------------------|
| 2020  | 2470              |
| 2021  | 2493              |
| 2022  | 2526              |
| 2023  | 2539              |
| 2024  | 2592              |

Au 31/12/2024, 2127 ETPT étaient sous plafond Etat et 465 ETPT sous plafond ressources propres. Le détail par population (Enseignants/BIATSS) et par type de recrutement est présenté ci-dessous.

Répartition des populations du plafond Etat 2024



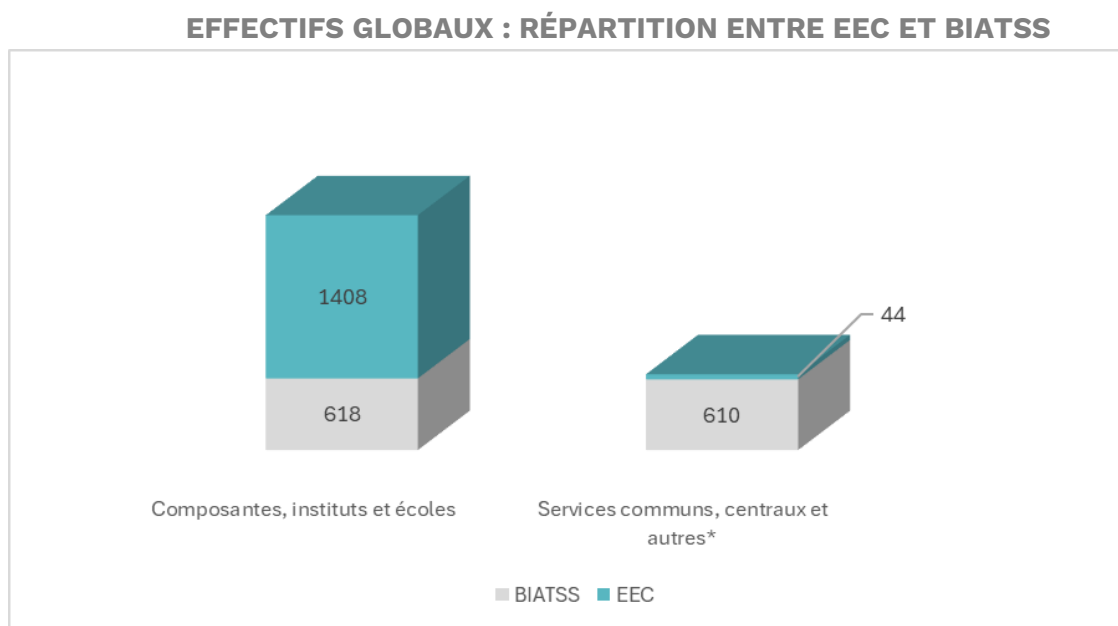
Répartition des populations du plafond Ressources propres 2024



## I.B.2 L'AFFECTATION DES PERSONNELS

Source DRH/Service Etudes & Pilotage - BO/Siham

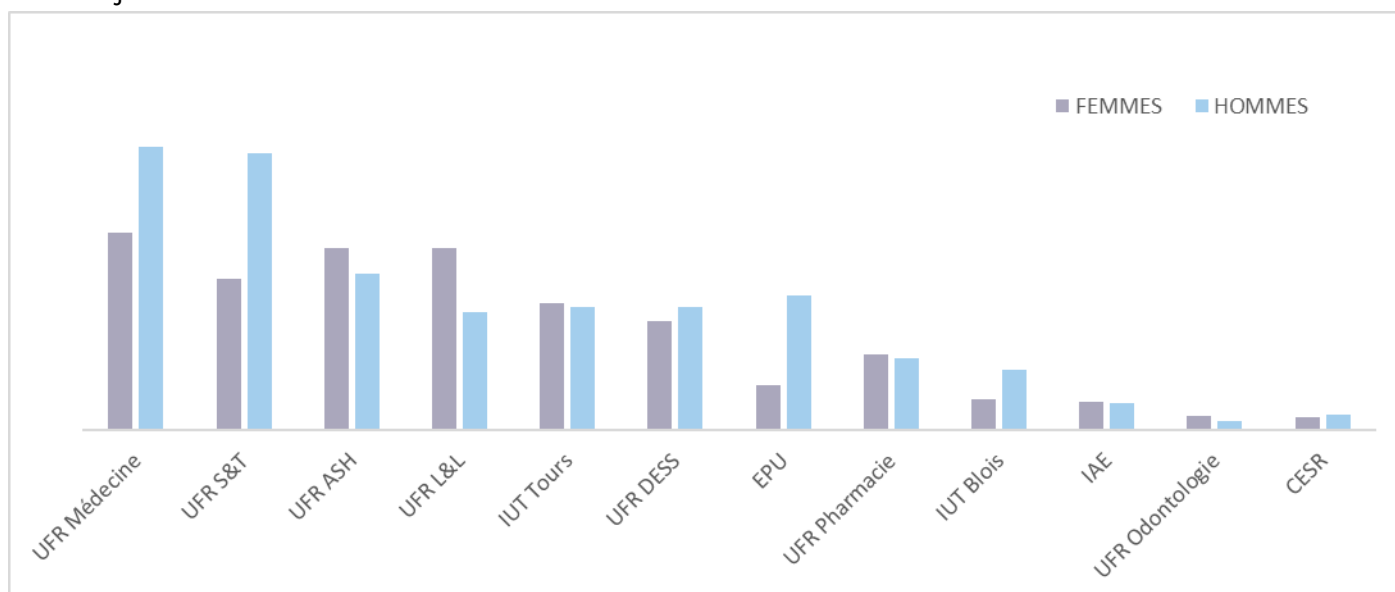
### RÉPARTITION DES EFFECTIFS ENTRE SERVICES COMMUNS & CENTRAUX ET COMPOSANTES



\*autres : CUEFEE, Collégium Santé, IEHCA, MOIP, UTL, MSH

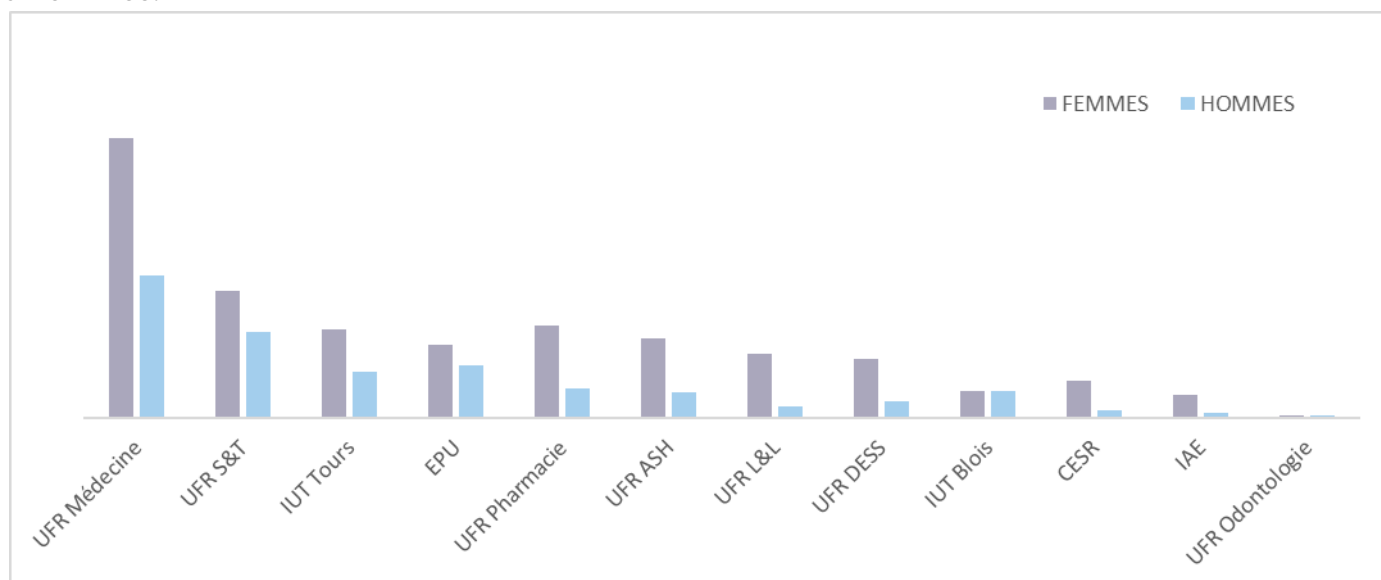
### FOCUS SUR LES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

En 2024, on retrouve 6 UFR à majorité féminine, soit 1 de plus que les années précédentes : aux UFR Arts et Sciences Humaines, Lettres et Langues, Pharmacie et IAE, s'ajoutent l'IUT de Tours et l'UFR d'Odontologie. Le CESR qui lui était à dominante féminine se retrouve cette année avec une majorité d'hommes.



## FOCUS SUR LES BIATSS

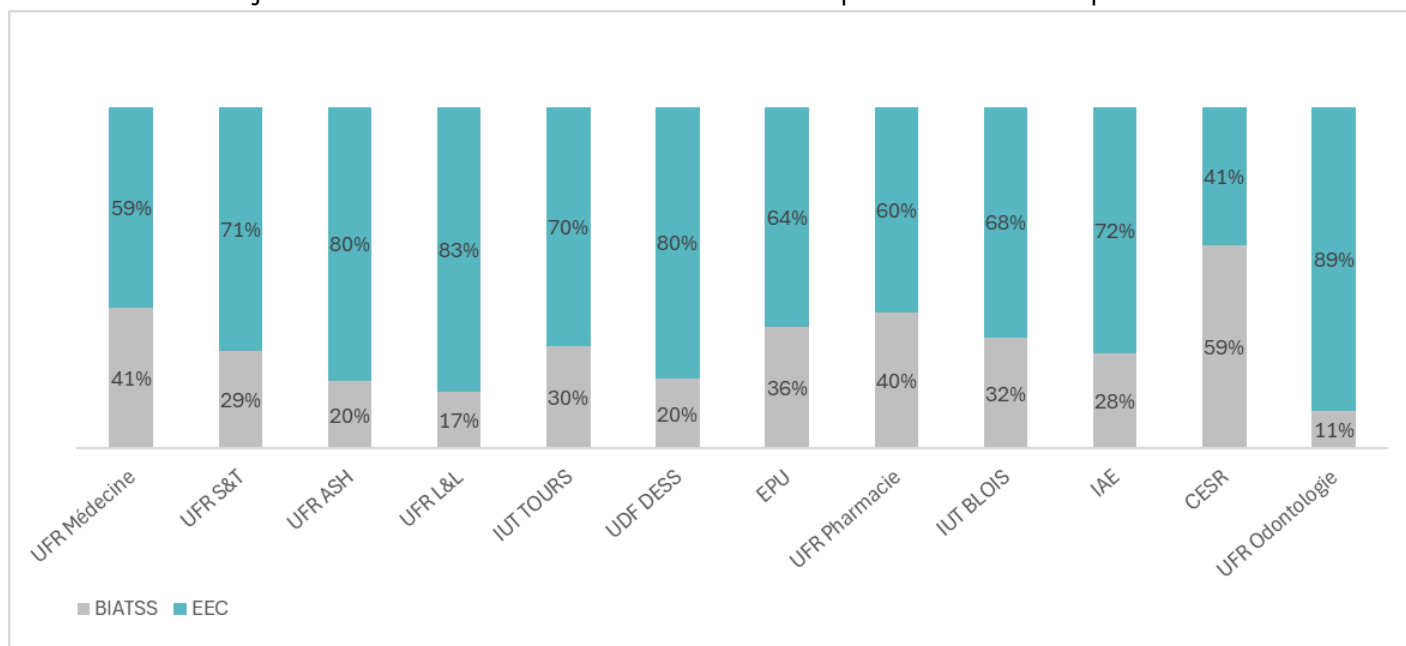
A l'inverse, chez les BIATSS, les femmes sont toujours majoritaires dans l'ensemble des composantes. Seul l'IUT de Blois connaît une parfaite égalité entre le nombre de femmes et d'hommes.



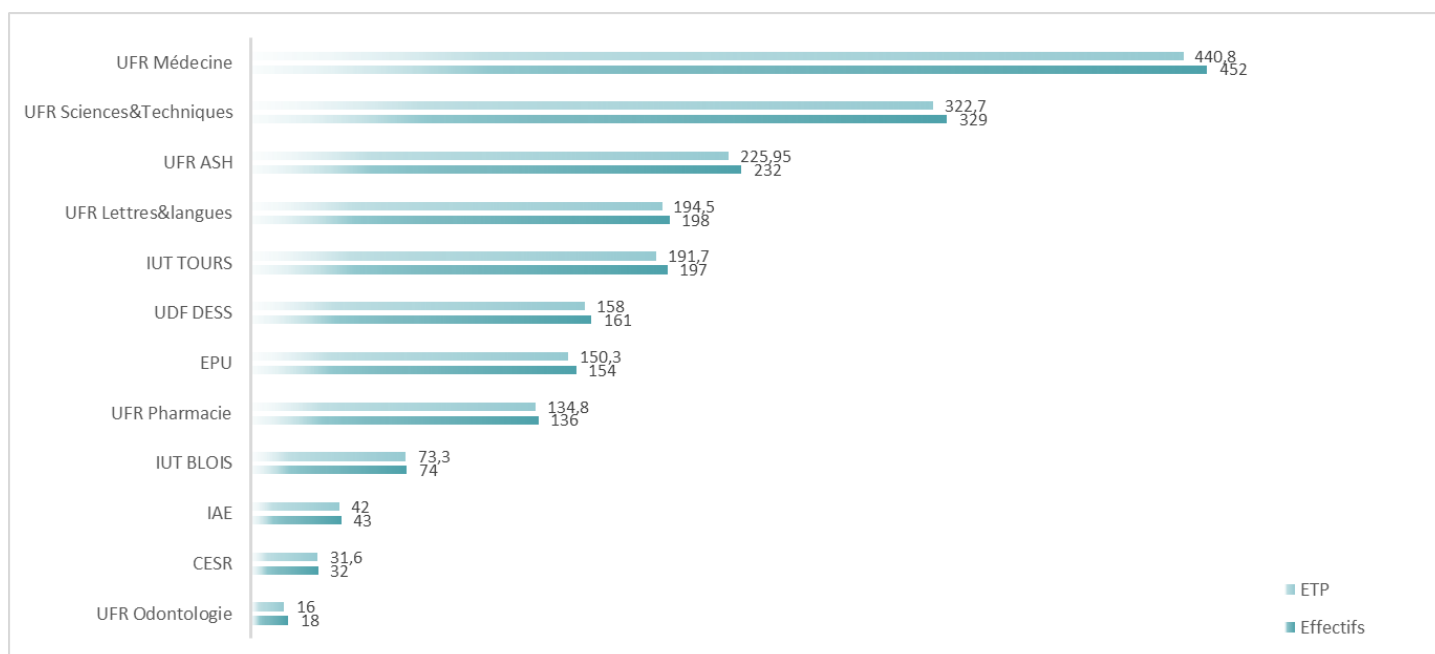
## RÉPARTITION DES EFFECTIFS AU SEIN DES COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES

### EFFECTIFS GLOBAUX : RÉPARTITION ENTRE EEC ET BIATSS

Les EEC sont majoritaires au sein de l'ensemble des composantes à l'exception du CESR.

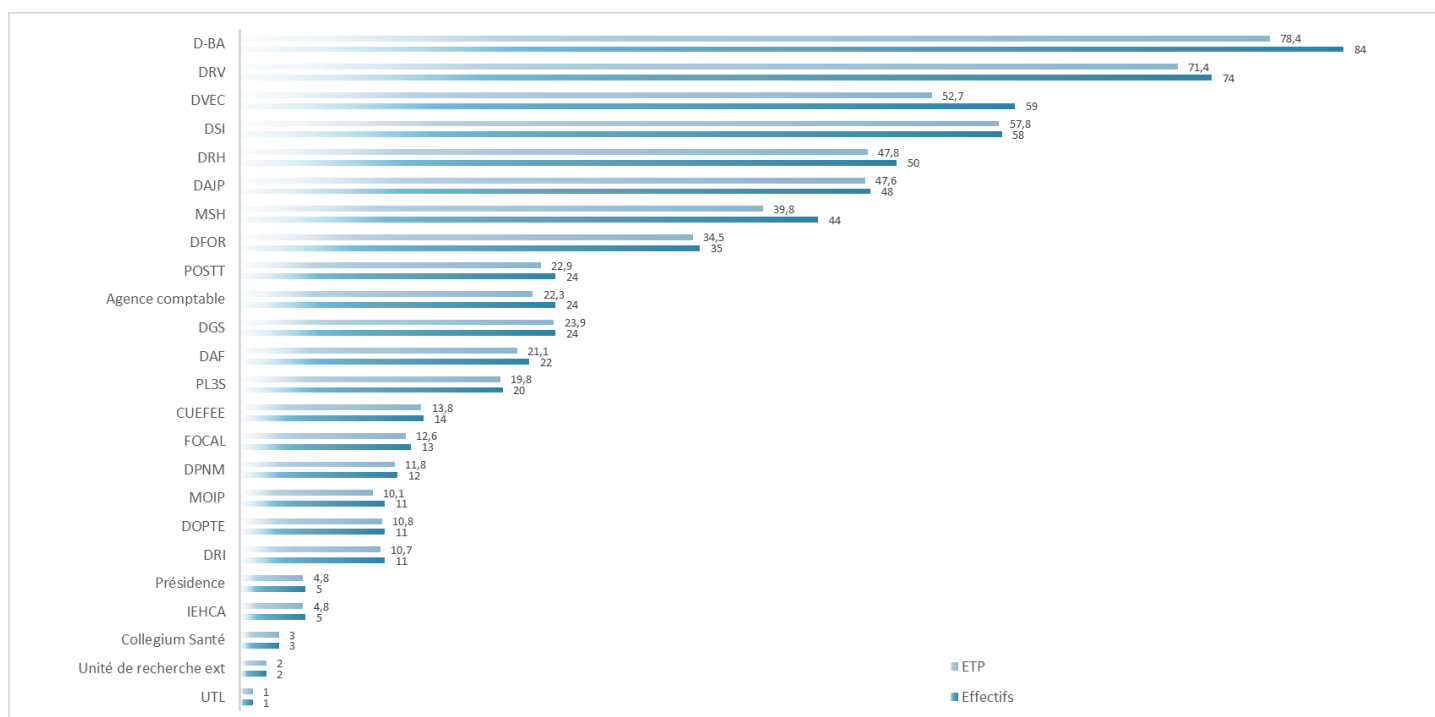


## EFFECTIFS GLOBAUX : RÉPARTITION PAR COMPOSANTES



## RÉPARTITION DES EFFECTIFS AU SEIN DES SERVICES COMMUNS & CENTRAUX

### EFFECTIFS GLOBAUX : RÉPARTITION AU SEIN DES SERVICES COMMUNS & CENTRAUX

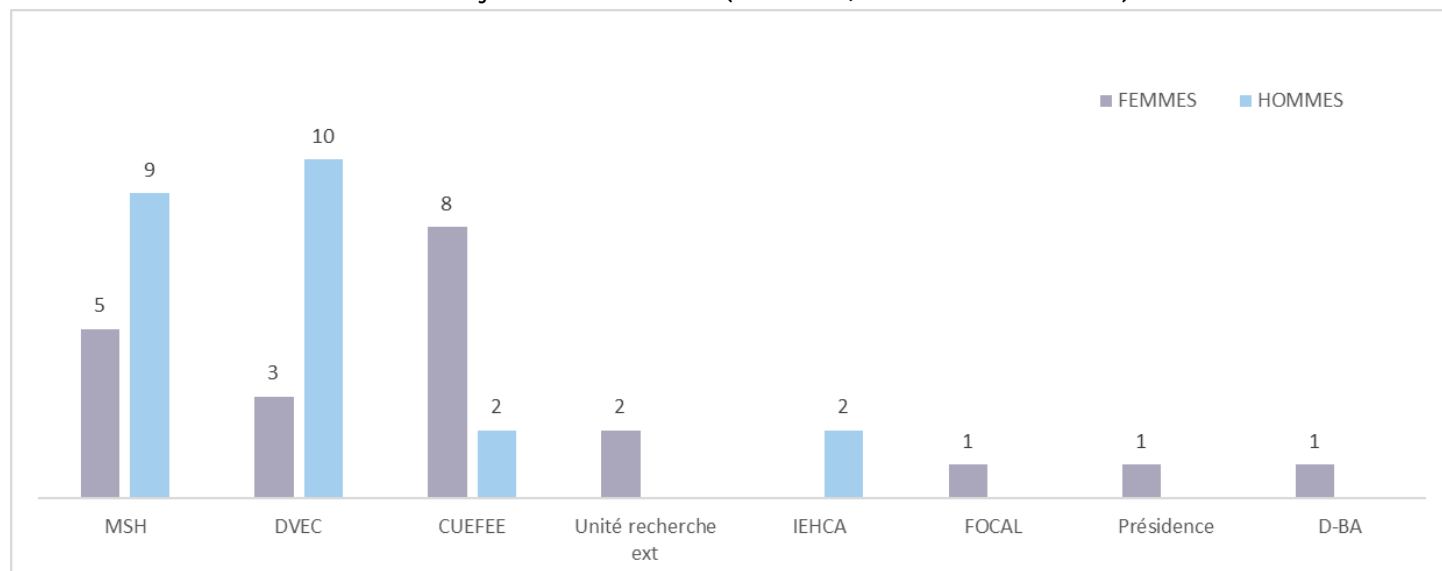


A noter en 2024, la création de la Direction de la Vie Etudiante et de Campus (DVEC) qui regroupe dorénavant le Service Culturel, le Service Universitaire des Activités Physiques et sportives (SUAPS), le Service de Santé Étudiant (SSE) et le Service de la Vie Étudiante (SVE). Elle devient

ainsi la troisième direction la plus importante en terme de personnels derrière la Direction des Bibliothèques et des archives et la Direction de la Recherche et de la Valorisation.

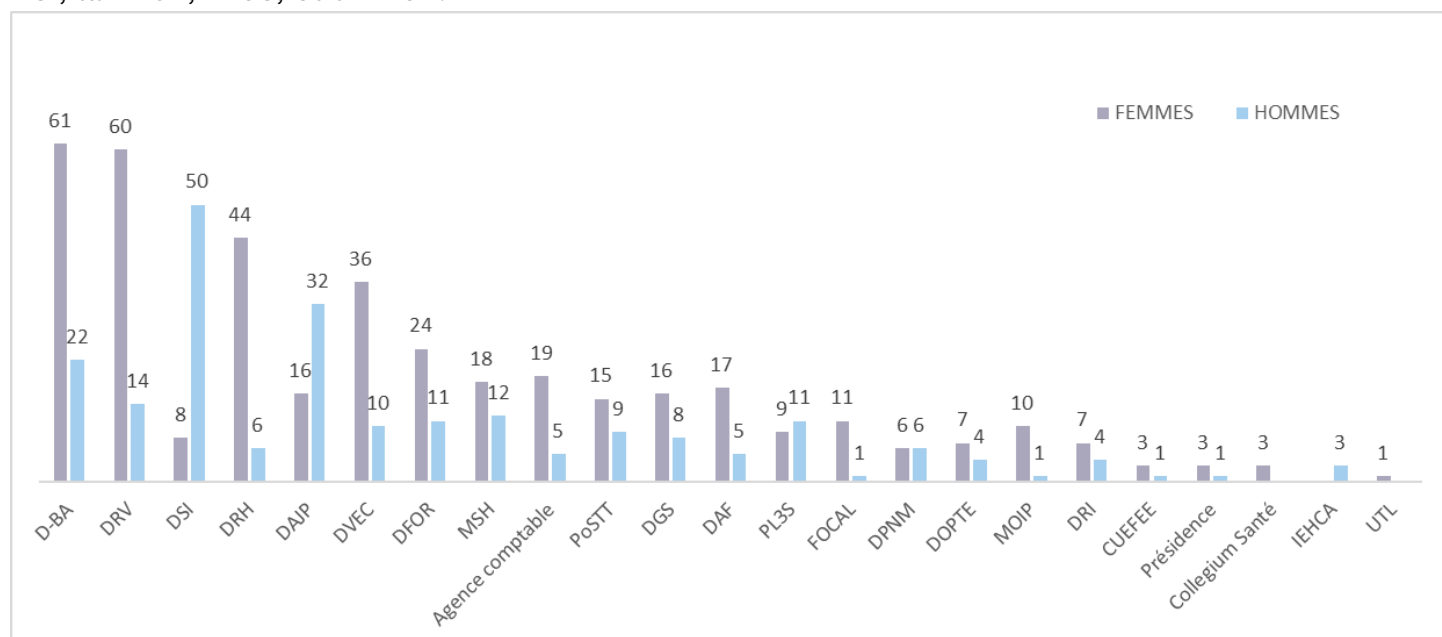
### FOCUS SUR LES EEC : RÉPARTITION AU SEIN DES SERVICES COMMUNS & CENTRAUX

Les EEC ne sont toujours présents qu'au sein de 8 services communs et centraux, et seuls trois directions ou services sont à majorité masculine (la DVEC, la MSH et l'IEHCA) :



### FOCUS SUR LES BIATSS : RÉPARTITION AU SEIN DES SERVICES CENTRAUX

Pour les BIATSS, comme en 2023, seuls 4 directions ou services sont à majorité masculine : la DSI, la DAJP, PL3S, et l'IEHCA.



## RÉPARTITION DES EEC PAR CNU ET SPÉCIALITÉ

|                                     |                                                                   | EFFECTIFS  |            |            | ETP          |              |              |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
|                                     |                                                                   | FEMMES     | HOMMES     | TOTAL      | FEMMES       | HOMMES       | TOTAL        |
| <b>DROIT, ÉCONOMIE ET GESTION</b>   |                                                                   | <b>71</b>  | <b>75</b>  | <b>146</b> | <b>70,5</b>  | <b>72,5</b>  | <b>143</b>   |
| section 01                          | Droit privé et sciences criminelles                               | 20         | 20         | 40         | 20,00        | 19,00        | 39           |
| section 02                          | Droit public                                                      | 16         | 21         | 37         | 15,50        | 20,00        | 35,5         |
| section 03                          | Histoire du droit et des institutions                             |            | 3          | 3          |              | 3,00         | 3            |
| section 04                          | Science politique                                                 | 3          | 5          | 8          | 3,00         | 5,00         | 8            |
| section 05                          | Sciences économiques                                              | 11         | 10         | 21         | 11,00        | 10,00        | 21           |
| section 06                          | Sciences de gestion                                               | 21         | 16         | 37         | 21,00        | 15,50        | 36,5         |
| <b>LETTRES ET SCIENCES HUMAINES</b> |                                                                   | <b>225</b> | <b>190</b> | <b>415</b> | <b>221,7</b> | <b>185,9</b> | <b>407,6</b> |
| section 07                          | Sciences du langage : linguistique et phonétique générales        | 14         | 9          | 23         | 14,00        | 9,00         | 23,00        |
| section 08                          | Langues et littératures anciennes                                 | 7          | 2          | 9          | 7,00         | 2,00         | 9,00         |
| section 09                          | Langue et littérature françaises                                  | 14         | 6          | 20         | 14,00        | 6,00         | 20,00        |
| section 10                          | Littératures comparées                                            | 4          | 1          | 5          | 4,00         | 1,00         | 5,00         |
| section 11                          | Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes               | 35         | 24         | 59         | 34,50        | 23,60        | 58,10        |
| section 12                          | Langues et littératures germaniques et scandinaves                | 5          | 3          | 8          | 5,00         | 3,00         | 8,00         |
| section 14                          | Langues et littératures romanes : espagnol, italien               | 23         | 13         | 36         | 22,70        | 12,80        | 35,50        |
| section 15                          | Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, ...        | 1          | 2          | 3          | 1,00         | 2,00         | 3,00         |
| section 16                          | Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale            | 32         | 15         | 47         | 31,00        | 14,50        | 45,50        |
| section 17                          | Philosophie                                                       | 4          | 8          | 12         | 4,00         | 7,50         | 11,50        |
| section 18                          | Architecture, arts appliqués, arts plastiques...                  | 3          | 5          | 8          | 3,00         | 5,00         | 8,00         |
| section 19                          | Sociologie, démographie                                           | 19         | 17         | 36         | 18,50        | 17,00        | 35,50        |
| section 20                          | Anthropologie biologique, Ethnologie, préhistoire                 | 4          | 3          | 7          | 4,00         | 3,00         | 7,00         |
| section 21                          | Histoire, civilisation, archéol. et art des mondes anciens        | 19         | 18         | 37         | 18,50        | 18,00        | 36,50        |
| section 22                          | Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes...       | 18         | 23         | 41         | 18,00        | 23,00        | 41,00        |
| section 23                          | Géographie physique, humaine, économique et régionale             | 7          | 11         | 18         | 7,00         | 11,00        | 18,00        |
| section 24                          | Aménagement de l'espace, urbanisme                                | 5          | 15         | 20         | 5,00         | 13,50        | 18,50        |
| section 70                          | Sciences de l'éducation                                           | 5          | 5          | 10         | 4,50         | 4,50         | 9,00         |
| section 71                          | Sciences de l'information et de la communication                  | 4          | 10         | 14         | 4,00         | 9,50         | 13,50        |
| section 72                          | Epistémologie, histoire des sciences et des techniques            | 2          |            | 2          | 2,00         |              | 2,00         |
| <b>SCIENCES</b>                     |                                                                   | <b>130</b> | <b>243</b> | <b>373</b> | <b>129,2</b> | <b>242</b>   | <b>371,2</b> |
| section 25                          | Mathématiques                                                     | 3          | 16         | 19         | 3,00         | 16,00        | 19,00        |
| section 26                          | Mathématiques appliquées et applications des mathématiques        | 5          | 14         | 19         | 4,90         | 14,00        | 18,90        |
| section 27                          | Informatique                                                      | 15         | 48         | 63         | 14,80        | 48,00        | 62,80        |
| section 28                          | Milieux denses et matériaux                                       | 4          | 14         | 18         | 4,00         | 14,00        | 18,00        |
| section 29                          | Constituants élémentaires                                         | 1          | 17         | 18         | 1,00         | 17,00        | 18,00        |
| section 31                          | Chimie théorique, physique, analytique                            | 10         | 7          | 17         | 10,00        | 7,00         | 17,00        |
| section 32                          | Chimie organique, minérale, industrielle                          | 3          | 9          | 12         | 3,00         | 9,00         | 12,00        |
| section 33                          | Chimie des matériaux                                              | 8          | 4          | 12         | 8,00         | 4,00         | 12,00        |
| section 36                          | Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, ...       | 7          | 8          | 15         | 7,00         | 8,00         | 15,00        |
| section 60                          | Mécanique, génie mécanique, génie civil                           | 5          | 11         | 16         | 5,00         | 11,00        | 16,00        |
| section 61                          | Génie informatique, automatique et traitement du signal           | 1          | 5          | 6          | 1,00         | 5,00         | 6,00         |
| section 62                          | Energétique, génie des procédés                                   |            | 2          | 2          |              | 2,00         | 2,00         |
| section 63                          | Electronique, optronique et systèmes                              | 5          | 28         | 33         | 5,00         | 28,00        | 33,00        |
| section 64                          | Biochimie et biologie moléculaire                                 | 9          | 6          | 15         | 9,00         | 6,00         | 15,00        |
| section 65                          | Biologie cellulaire                                               | 18         | 8          | 26         | 18,00        | 8,00         | 26,00        |
| section 66                          | Physiologie                                                       | 16         | 18         | 34         | 15,50        | 18,00        | 33,50        |
| section 67                          | Biologie des populations et écologie                              | 9          | 10         | 19         | 9,00         | 9,50         | 18,50        |
| section 68                          | Biologie des organismes                                           | 3          | 6          | 9          | 3,00         | 6,00         | 9,00         |
| section 69                          | Neurosciences                                                     | 8          | 12         | 20         | 8,00         | 11,50        | 19,50        |
| <b>PHARMACIE</b>                    |                                                                   | <b>34</b>  | <b>35</b>  | <b>69</b>  | <b>34</b>    | <b>34,7</b>  | <b>68,7</b>  |
| Section 80&81                       | Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé     | 8          | 12         | 20         | 8            | 11,7         | 19,7         |
| Section 81&86                       | Sciences du médicament et des autres produits de santé            | 11         | 11         | 22         | 11           | 11           | 22           |
| Section 82&87                       | Sciences biologiques, fondamentales et cliniques                  | 15         | 12         | 27         | 15           | 12           | 27           |
| <b>MÉDECINE</b>                     |                                                                   | <b>95</b>  | <b>150</b> | <b>245</b> | <b>92,5</b>  | <b>146,3</b> | <b>238,8</b> |
| section 42                          | Morphologie et morphogénèse                                       | 4          | 6          | 10         | 4,00         | 6,00         | 10,00        |
| section 43                          | Biophysique et imagerie médicale                                  | 3          | 11         | 14         | 3,00         | 10,50        | 13,50        |
| section 44                          | Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie        | 8          | 10         | 18         | 8,00         | 10,00        | 18,00        |
| section 45                          | Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène                 | 7          | 8          | 15         | 7,00         | 8,00         | 15,00        |
| section 46                          | Santé publique, environnement et société                          | 5          | 3          | 8          | 5,00         | 2,50         | 7,50         |
| section 47                          | Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie                 | 11         | 12         | 23         | 11,00        | 12,00        | 23,00        |
| section 48                          | Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie   | 6          | 18         | 24         | 6,00         | 17,80        | 23,80        |
| section 49                          | Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, ...        | 4          | 14         | 18         | 4,00         | 14,00        | 18,00        |
| section 50                          | Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique | 4          | 11         | 15         | 4,00         | 11,00        | 15,00        |
| section 51                          | Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire                       | 6          | 12         | 18         | 6,00         | 12,00        | 18,00        |
| section 52                          | Maladies des appareils digestif et urinaire                       | 8          | 11         | 19         | 8,00         | 11,00        | 19,00        |
| section 53                          | Médecine interne, gériatrie et chirurgie générale                 | 18         | 13         | 31         | 15,50        | 10,50        | 26,00        |
| section 54                          | Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obst.        | 10         | 11         | 21         | 10,00        | 11,00        | 21,00        |
| section 55                          | Pathologie de la tête et du cou                                   | 1          | 10         | 11         | 1,00         | 10,00        | 11,00        |
| <b>ODONTOLOGIE</b>                  |                                                                   | <b>7</b>   | <b>9</b>   | <b>16</b>  | <b>6</b>     | <b>8</b>     | <b>14</b>    |
| section 56                          | Développement, croissance et prévention                           | 1          | 3          | 4          | 0,50         | 2,50         | 3,00         |
| section 57                          | Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale                 | 3          | 3          | 6          | 3,00         | 3,00         | 6,00         |
| section 58                          | Réhabilitation orale                                              | 3          | 3          | 6          | 2,50         | 2,50         | 5,00         |

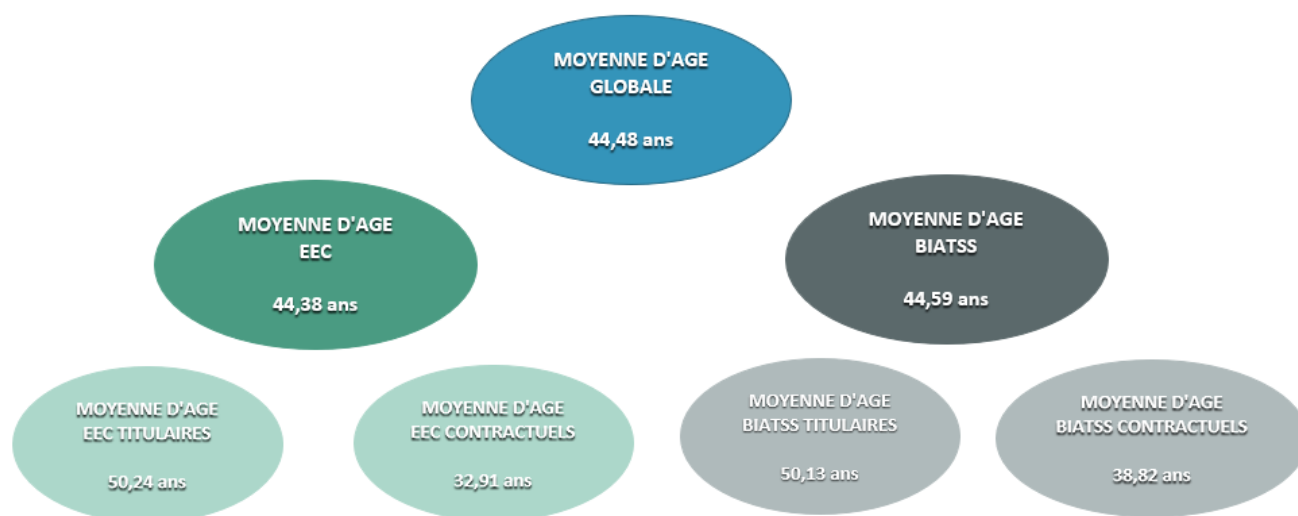
|                                         | EFFECTIFS |           |            | ETP          |              |               |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|------------|--------------|--------------|---------------|
|                                         | FEMMES    | HOMMES    | TOTAL      | FEMMES       | HOMMES       | TOTAL         |
| <b>SECONDS DEGRÉS</b>                   | <b>92</b> | <b>90</b> | <b>182</b> | <b>90,00</b> | <b>89,00</b> | <b>179,00</b> |
| ALLEMAND                                | 1         |           | 1          | 1,00         |              | 1,00          |
| ANGLAIS                                 | 33        | 9         | 42         | 32,50        | 9,00         | 41,50         |
| COORDINATION ET INGENIERIE DE FORMATION | 1         |           | 1          | 1,00         |              | 1,00          |
| DOCUMENTATION                           |           | 1         | 1          | 2,00         |              | 2,00          |
| ESPAGNOL                                | 2         | 2         | 4          | 2,80         | 2,00         | 4,80          |
| ITALIEN                                 | 1         |           | 1          | 1,00         |              | 1,00          |
| LETTRES                                 | 2         |           | 2          | 7,80         | 2,00         | 9,80          |
| LETTRES MODERNES                        | 1         |           | 1          | 7,00         | 6,00         | 13,00         |
| EDUCATION MUSICALE                      | 11        | 11        | 22         | 2,00         | 5,50         | 7,50          |
| EDUCATION PHYS. ET SPORTIVE             | 1         |           | 1          | 3,00         | 10,50        | 13,50         |
| HISTOIRE-GEOGRAPHIE                     | 2         | 6         | 8          |              | 1,00         | 1,00          |
| MATHEMATIQUES                           | 3         | 11        | 14         | 4,00         | 8,00         | 12,00         |
| PHYSIQUE - CHIMIE                       | 3         | 2         | 5          | 1,70         | 4,00         | 5,70          |
| SC. ECO. ET SOCIALES                    |           | 1         | 1          | 3,00         | 2,00         | 5,00          |
| SCIEN.PHY.-PHY.APPLI                    |           | 1         | 1          | 1,00         | 1,00         | 2,00          |
| SCIENCES. DE LA VIE ET DE LA TERRE      |           | 1         | 1          | 1,00         | 3,00         | 4,00          |
| SII OPTION INFORMATION ET NUMERIQUE     | 3         | 5         | 8          |              | 2,00         | 2,00          |
| SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE        | 1         |           | 1          |              | 1,00         | 1,00          |
| SCIENCES ET TEC INDUSTRIELLES - IND     | 8         | 2         | 10         |              | 1,00         | 1,00          |
| SCIENCES ET TECHNIQUES INDUSTRIELLES    | 7         | 6         | 13         | 1,00         | 10,00        | 11,00         |
| GENIE MECANIQUE - MECANIQUE             | 4         | 8         | 12         |              | 1,00         | 1,00          |
| ARTS APPLIQUES                          | 2         | 4         | 6          | 0,70         |              | 0,70          |
| AUDIO VISUEL                            | 3         | 2         | 5          |              | 1,00         | 1,00          |
| BIOCHIMIE-GENIE BIOLOG.-BIOTECHNO.      | 1         | 1         | 2          | 2,00         | 2,00         | 4,00          |
| ECO-GEST OPTION COMPTABILITE ET GESTION |           | 1         | 1          | 1,00         |              | 1,00          |
| ECONOMIE ET GESTION                     | 1         | 10        | 11         | 11,00        | 11,00        | 22,00         |
| ECONOMIE: INFORMATIQUE ET GESTION       | 1         | 3         | 4          | 1,00         |              | 1,00          |
| HOTELLERIE:SERVICES COMMERCIAUX         |           | 2         | 2          |              | 1,00         | 1,00          |
| INFORMATIQUE ET GESTION                 |           | 1         | 1          | 2,50         | 5,00         | 7,50          |

## I.B.3 LES DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Source DRH/Service Etudes & Pilotage - BO/Siham

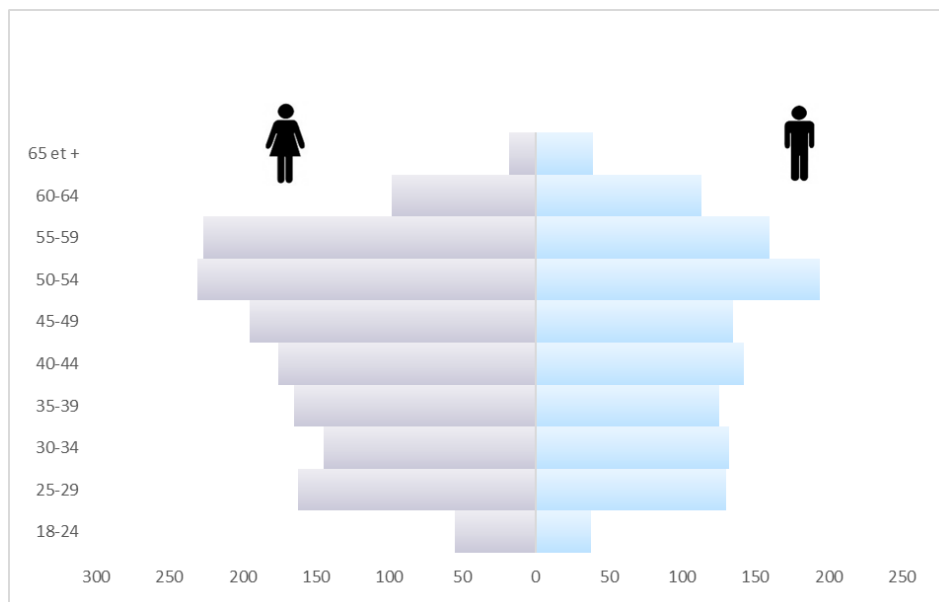
### L'ÂGE DES PERSONNELS

La moyenne d'âge est de 44,48 ans. Elle est relativement stable par rapport aux années précédentes (+ 0,21 entre 2023 et 2024). Il convient de souligner la différence notable entre la moyenne d'âge des titulaires (50,2 ans), et celle des contractuels (36,17 ans).



La pyramide des âges montre une structure globalement équilibrée, avec un cœur d'effectifs très marqué entre 45 et 59 ans. Les classes 50–54 et 55–59 sont les plus représentées, ce qui confirme un enjeu de renouvellement à moyen terme, notamment chez les BIATSS.

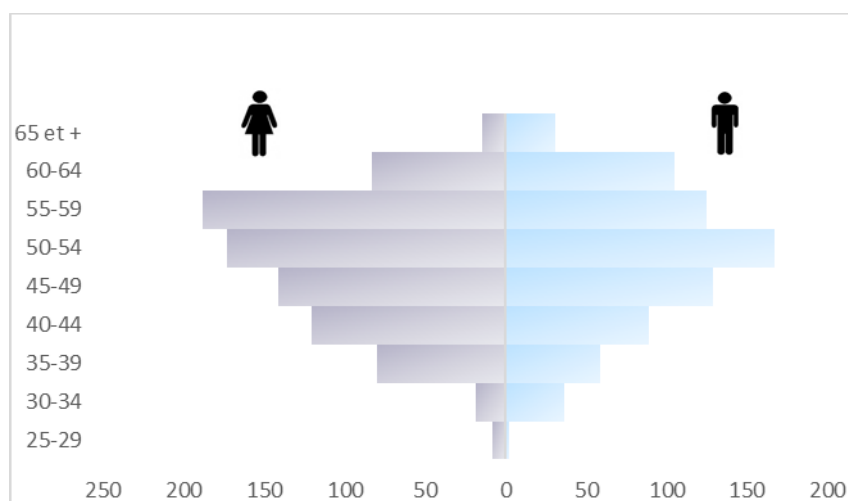
Les classes jeunes (moins de 30 ans) sont présentes mais minoritaires, ce qui peut poser un enjeu d'attractivité et de transmission des compétences.



## DÉTAIL PAR TYPE DE POPULATION

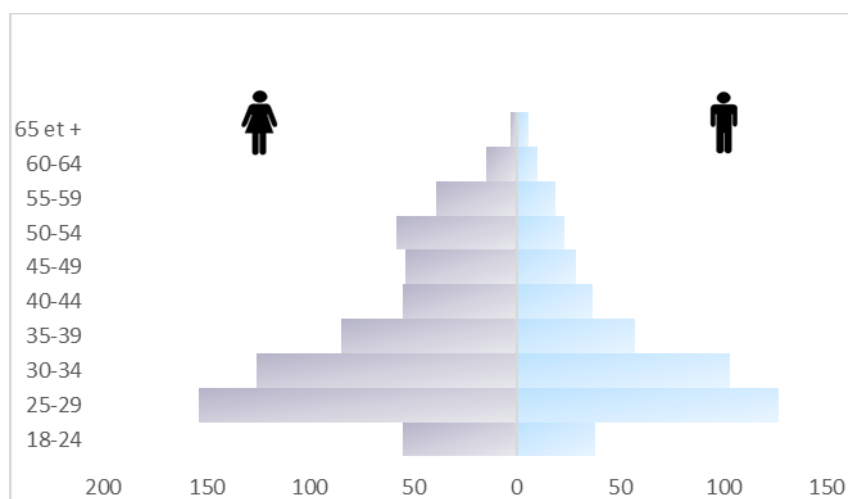
### Titulaires

La pyramide des âges des titulaires est très équilibrée, elle combine les âges de façon harmonieuse : c'est une structure pyramidale qui assure une régularité dans les sorties et les entrées.



### Contractuels

La pyramide des âges des contractuels montre à l'inverse une majorité de jeunes agents. Ils correspondent notamment aux réponses aux appels à projets qui sont pris en charge par des contractuels.

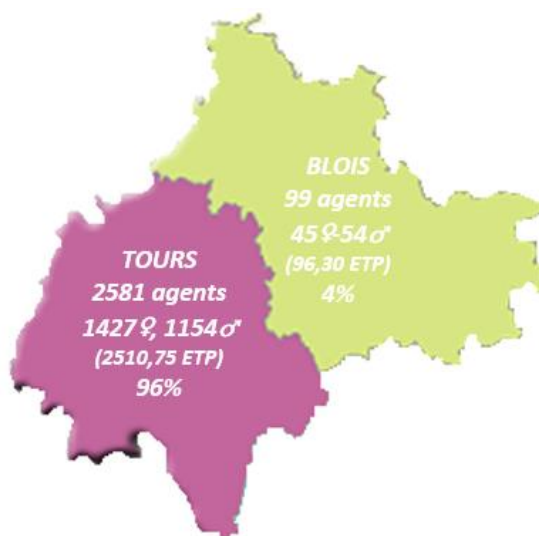


## DONNÉES GÉOGRAPHIQUES SUR LES PERSONNELS

### LES LIEUX DE TRAVAIL DES AGENTS DE L'UNIVERSITÉ

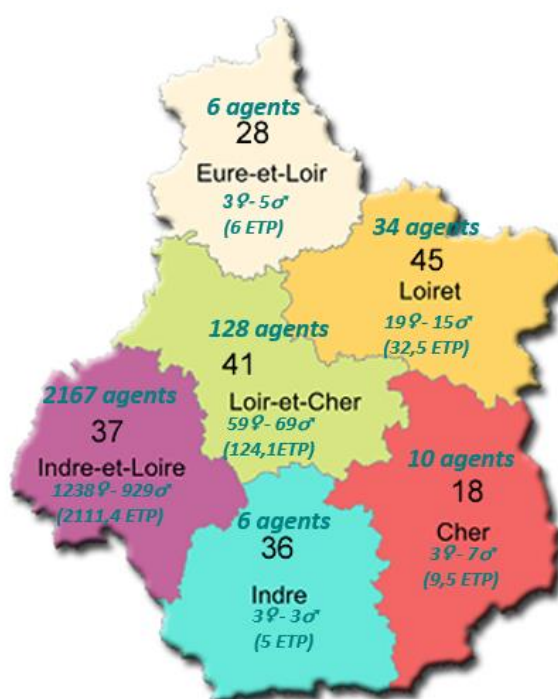
Les agents travaillant à Blois sont affectés l'IUT, à la BU, à l'antenne de Droit, à l'antenne du SSU et à l'antenne de Sciences et Techniques

La proportion d'agents travaillant à Blois et à Tours reste stable par rapport aux années précédentes.



### LES LIEUX DE RÉSIDENCE DES AGENTS DE L'UNIVERSITÉ

#### RÉPARTITION DES AGENTS HABITANT LA RÉGION EN CENTRE VAL DE LOIRE PAR DÉPARTEMENT



## RÉPARTITION NATIONALE ET INTERNATIONALE DES LIEUX DE RÉSIDENCE DES AGENTS

|                            | NOMBRE D'AGENTS |             |             | ETP            | PROPORTION  |
|----------------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|
|                            | ♀               | ♂           | TOTAL       |                |             |
| REGION CENTRE VAL DE LOIRE | 1323            | 1028        | 2351        | 2288,50        | 88%         |
| REGION ILE DE France       | 80              | 71          | 151         | 145,35         | 6%          |
| AUTRES RÉGIONS FRANCAISES  | 66              | 106         | 172         | 167,70         | 6%          |
| ETRANGER                   | 3               | 3           | 6           | 5,50           | 0%          |
| <b>TOTAL</b>               | <b>1472</b>     | <b>1208</b> | <b>2680</b> | <b>2607,05</b> | <b>100%</b> |

Cette distribution géographique reste similaire à celles des années précédentes. L'impact d'un renforcement du télétravail depuis 4 ans ne se fait donc pas ressentir à ce niveau.

## I.C LES POSITIONS STATUTAIRES

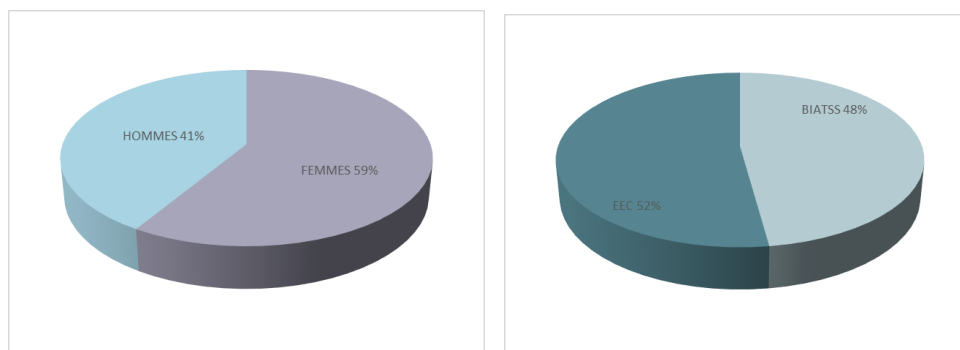
Source DRH/Service Etudes & Pilotage - BO/Siham

On compte 46 agents titulaires en position statutaire autre que l'activité au 31/12/2024 (9 agents de moins qu'en 2023).

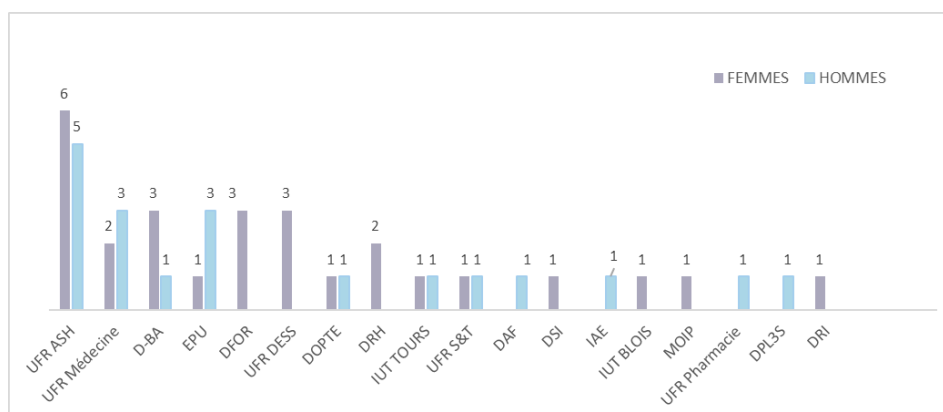
- ⇒ 1 agents en congé parental (-1 par rapport à 2023)
- ⇒ 23 agents en détachement sortant (-5 par rapport à 2023)
- ⇒ 22 agents en disponibilité (-3 par rapport à 2023)

|                                               | BIATSS    |          |           | EEC       |           |           | TOTAL     |           |           |
|-----------------------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                               | F         | H        | TOUS      | F         | H         | TOUS      | F         | H         | TOUS      |
| <b>CONGÉ PARENTAL</b>                         |           |          |           | 1         |           | 1         | 1         | 0         | 1         |
| Congé parental après naissance                |           |          |           |           |           |           | 0         | 0         | 0         |
| <b>DÉTACHEMENT</b>                            | 9         | 3        | 12        | 7         | 4         | 11        | 16        | 7         | 23        |
| Détach sortant admin/EP emploi sans pension   |           |          |           | 2         | 2         | 4         | 2         | 2         | 4         |
| Détach sortant pour enseignement à l'étranger |           |          |           | 1         | 1         | 2         | 1         | 1         | 2         |
| Détach sortant sur demande adm/EPA pension    | 9         | 3        | 12        | 4         | 1         | 5         | 13        | 4         | 17        |
| <b>DISPONIBILITÉ</b>                          | 6         | 4        | 10        | 4         | 8         | 12        | 10        | 12        | 22        |
| Dispo pour élever un enfant avec ancienneté   | 1         |          | 1         | 1         | 1         | 2         | 2         | 1         | 3         |
| Disponibilité pour convenances personnelles   | 2         | 2        | 4         | 2         | 3         | 5         | 4         | 5         | 9         |
| Disponibilité pour suivre son conjoint/pacsé  | 3         | 2        | 5         |           | 2         | 2         | 3         | 4         | 7         |
| Disponibilité conservant droit avancement     |           |          |           | 1         | 2         | 3         | 1         | 2         | 3         |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>15</b> | <b>7</b> | <b>22</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>24</b> | <b>27</b> | <b>19</b> | <b>46</b> |

Les agents en position statutaire autre que l'activité sont en majorité des femmes et se répartissent relativement équitablement entre hommes et femmes, et entre BIATSS et EEC.



Plus de la moitié des agents en position statutaire de détachement, congé parental et disponibilité se situent dans 4 composantes ou directions : ASH, Médecine, D-BA et EPU.



---

## II- LE RECRUTEMENT

## II.A LES POSTES PROPOSÉS ET POURVUS

Source DRH/ Service FRAnCHIR

On comptabilise en 2024, 149 annonces mises en lignes (contre 142 en 2023 pour des postes BIATSS (publication interne et externe) et 135 postes pourvus (contre 130 en 2023).

Ces postes ont été pourvus à la fois par des fonctionnaires et par des agents contractuels.

L'université a reçu un total de 3261 candidatures dont 66 candidatures internes.

## II.B LE RECRUTEMENT DE FONCTIONNAIRES

### II.B.1 LES RECRUTEMENTS DES EEC HORS HU

Source DRH/ Service FRAnCHIR

#### BILAN DES RECRUTEMENTS DES EEC TITULAIRES

Le nombre de recrutements des enseignants et enseignants chercheurs est toujours en constante augmentation : 41 agents en 2024, 40 en 2023, 37 en 2022 et 34 en 2021.

|                                                                    | 2022   |        |       | 2023   |        |       | 2024   |        |       |
|--------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|                                                                    | FEMMES | HOMMES | TOTAL | FEMMES | HOMMES | TOTAL | FEMMES | HOMMES | TOTAL |
| <b>SESSION SYNCHRONISEE</b> Affectation sauf exceptions au 01/09/N |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| MCF                                                                | 6      | 10     | 16    | 7      | 20     | 27    | 9      | 14     | 23    |
| PR                                                                 | 4      | 8      | 12    | 3      | 7      | 10    | 2      | 8      | 10    |
| <b>SESSION FIL DE L'EAU</b>                                        |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| MCF                                                                | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     |
| PR                                                                 | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     |
| <b>SECOND DEGRE</b>                                                |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| PRAG                                                               | 5      | 1      | 6     | 0      | 1      | 1     | 2      | 1      | 3     |
| PRCE                                                               | 3      | 0      | 3     | 1      | 1      | 2     | 4      | 1      | 5     |
| PEPS                                                               | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     |
| PLP                                                                | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     |
| Professeur des écoles                                              | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     | 0      | 0      | 0     |

#### ÉVOLUTION DE L'ENDORECRUTEMENT DES PR ET MCF

L'objectif est d'atteindre des taux d'endorecrutement inférieurs à la cible : 24% pour les MCF et 36% pour les PR, fixés dans le contrat d'établissement de 2021, et synonyme d'une ouverture de l'Université.

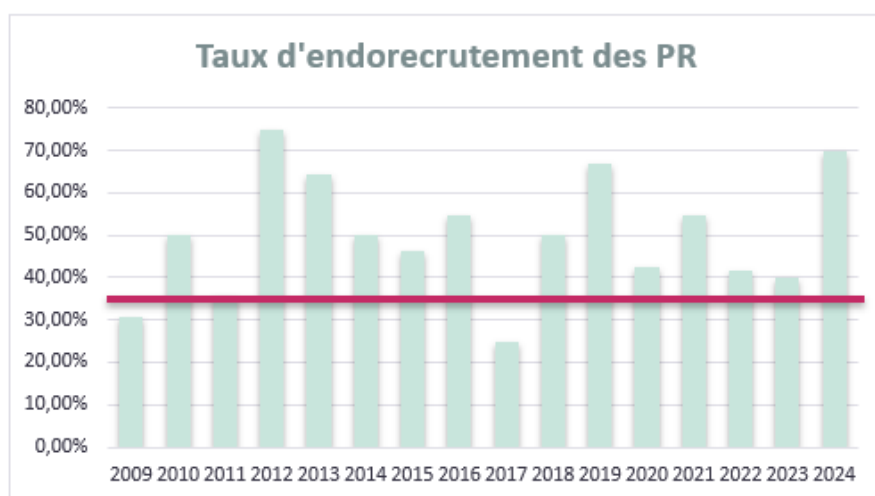
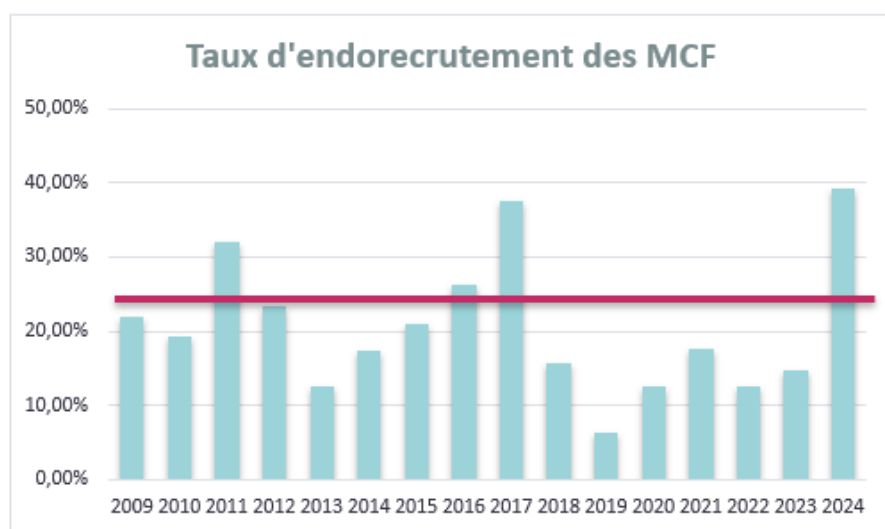
Le taux d'endorecrutement a fortement augmenté en 2024. Si les années précédentes la cible était atteinte pour les MCF, elle ne l'est pas cette année. Pour les PR, la cible n'est toujours pas atteinte et s'est éloignée en 2024.

|                                 | Recrutements               | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | 2024          |
|---------------------------------|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>MCF</b>                      | Effectifs *                | 3             | 1             | 2             | 3             | 2             | 4             | 9             |
|                                 | Ensemble recruté           | 19            | 16            | 16            | 17            | 16            | 27            | 23            |
|                                 | <b>Endorecrutement MCF</b> | <b>15,79%</b> | <b>6,25%</b>  | <b>12,50%</b> | <b>17,65%</b> | <b>12,50%</b> | <b>14,81%</b> | <b>39,13%</b> |
| <b>PR</b>                       | Effectifs **               | 3             | 4             | 3             | 6             | 5             | 4             | 7             |
|                                 | Ensemble recruté           | 6             | 6             | 7             | 11            | 12            | 10            | 10            |
|                                 | <b>Endorecrutement PR</b>  | <b>50,00%</b> | <b>66,67%</b> | <b>42,86%</b> | <b>54,55%</b> | <b>41,67%</b> | <b>40,00%</b> | <b>70,00%</b> |
| <b>% Endorecrutement global</b> |                            | <b>24,00%</b> | <b>22,73%</b> | <b>21,74%</b> | <b>32,14%</b> | <b>25,00%</b> | <b>21,62%</b> | <b>48,48%</b> |

*Note : seuls les PR et MCF sont concernés par l'endorecrutement.*

*\*Il s'agit des EEC ayant obtenu leur doctorat à Tours*

*\*\* Il s'agit d'EEC précédemment MCF, ATER, HDR ou agrégations à Tours*



— Cible 2021 du contrat d'établissement

## LES POSTES PUBLIÉS

|                         | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| MCF                     | 22   | 16   | 18   | 18   | 16   | 30   | 24*  |
| PR                      | 7    | 6    | 8    | 11   | 12   | 10   | 10   |
| TOTAL EC                | 29   | 22   | 26   | 28   | 28   | 40   | 33   |
| 2ond degré - Campagne 1 | 8    | 5    | 5    | 4    | 8    | 3    | 5**  |
| 2ond degré - Campagne 2 | 1    | 1    | 3    | 3    | 4    | 1    | 4    |
| TOTAL 2ond degré        | 9    | 6    | 8    | 7    | 12   | 4    | 9    |
| ATER 1                  | 54   | 63   | 63   | 77   | 67   | 74   | 74   |
| ATER 2                  | 33   | 39   | 22   | 17   | 37   | 18   | 32   |
| ATER 3                  | 7    | 11   | 17   | 18   | 21   | 20   | 15   |
| ATER 4                  | 0    | 0    | 0    | 0    | 2    | 0    | 0    |
| TOTAL ATER              | 94   | 113  | 102  | 112  | 125  | 112  | 121  |

## II.B.2 LES RECRUTEMENTS DES ENSEIGNANTS HU TITULAIRES

Source DRH/Service de gestion des personnels enseignants hospitalo-universitaires

|        | 2020   |        |       | 2021   |        |       | 2022   |        |       | 2023   |        |       | 2024   |        |       |
|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|        | FEMMES | HOMMES | TOTAL | FEMMES | HOMMES | TOTAL | FEMMES | HOMMES | TOTAL | FEMMES | HOMMES | TOTAL | FEMMES | HOMMES | TOTAL |
| MCU PH | 2      | 1      | 3     | 1      | 4      | 5     | 2      | 2      | 4     | 2      | 5      | 7     | 3      | 3      | 6     |
| PUPH   | 0      | 4      | 4     | 0      | 4      | 4     | 2      | 3      | 5     | 3      | 4      | 7     | 1      | 8      | 9     |
| TOTAL  | 2      | 5      | 7     | 1      | 8      | 9     | 4      | 5      | 9     | 5      | 9      | 14    | 4      | 11     | 15    |

*ARRIVÉES : recrutement extérieur OU changement de corps OU nomination d'un ancien contractuel dans un corps de personnel titulaire*

*NB : les corps de MCU PH et MCU PH Pharmacie d'une part, et de PUPH et PUPH Pharmacie d'autre part ayant fusionné au 16/12/2021, il n'y a plus de distinction Médecine/ pharmacie/ Odontologie*

## II.B.3 LES RECRUTEMENTS DES BIATSS TITULAIRES

Source DRH/ Service FRAnCHIR

On note une baisse des arrivées de personnels BIATSS titulaires sur 2024 (10 nouveaux agents contre 14 en 2023). Les nouveaux agents sont à 80% des femmes et sont recrutés pour 70% dans la filière RF.

### LES ARRIVÉES BIATSS EN 2024 PAR MOTIFS

|                     | AENES |   |   |       | BIBLIO |   |   |       | MED SOCIAUX |   |   |       | RF |   |   |       | TOTAL<br>2024 |
|---------------------|-------|---|---|-------|--------|---|---|-------|-------------|---|---|-------|----|---|---|-------|---------------|
|                     | A     | B | C | Total | A      | B | C | Total | A           | B | C | Total | A  | B | C | Total |               |
| Concours            |       |   |   | 0     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     |    |   |   | 0     | 0             |
| Detachement         | 2     |   |   | 2     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     |    | 2 | 1 | 3     | 5             |
| Réintégration       |       |   |   | 0     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     |    |   |   | 0     | 0             |
| Intégration directe |       |   |   | 0     |        |   |   | 0     | 1           |   |   | 1     |    |   |   | 0     | 1             |
| Mutation            |       |   |   | 0     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     | 2  | 1 | 1 | 4     | 4             |
| TOTAL               | 2     | 0 | 0 | 2     | 0      | 0 | 0 | 0     | 1           | 0 | 0 | 1     | 2  | 3 | 2 | 7     | 10            |

### LES ARRIVÉES BIATSS EN 2024 PAR GENRE

|       | AENES |   |   |       | BIBLIO |   |   |       | MED SOCIAUX |   |   |       | RF |   |   |       | TOTAL<br>2024 |
|-------|-------|---|---|-------|--------|---|---|-------|-------------|---|---|-------|----|---|---|-------|---------------|
|       | A     | B | C | Total | A      | B | C | Total | A           | B | C | Total | A  | B | C | Total |               |
| FEMME | 1     |   |   | 1     |        |   |   | 0     | 1           |   |   | 1     | 1  | 3 | 2 | 6     | 8             |
| HOMME | 1     |   |   | 1     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     | 1  |   |   | 1     | 2             |
| TOTAL | 2     | 0 | 0 | 2     | 0      | 0 | 0 | 0     | 1           | 0 | 0 | 1     | 2  | 3 | 2 | 7     | 10            |

Arrivées : mutations, détachements et concours externe. Les concours internes et les recrutements sans concours se retrouvent au chapitre « III.C Avancements et promotions ».

Nb : un contractuel qui passe un concours externe est comptabilisé dans les arrivées

## II.CLES CAS DE RECOURS À DES CONTRACTUELS

Source Service Etudes & Pilotage - BO/Siham

Sont considérés ici les arrivées d'agents extérieurs à l'Université et non les renouvellements de contrat.

Toute interruption d'au moins un jour entre deux contrats fait l'objet d'une nouvelle arrivée.

### II.C.1 LES ENSEIGNANTS ET ENS-CHERCHEURS

On note 206 arrivées de contractuels en 2024 contre 239 en 2023, avec 35% de recrutements sur des postes permanents contre 57% en 2023.

|                                               | FEMMES     | HOMMES    | TOTAL      |
|-----------------------------------------------|------------|-----------|------------|
| <b>ARRIVÉES NON PERMANENTS</b>                | <b>39</b>  | <b>34</b> | <b>73</b>  |
| Doctorant EPES/EP recherche avec enseignement | 27         | 18        | 45         |
| Enseignant invité des établiss. (EPES) et EP  | 7          | 9         | 16         |
| Lecteur langue étr - progr bilatéral échange  | 2          | 1         | 3          |
| Lecteur langue étrangère à titre personnel    | 3          | 6         | 9          |
| <b>ARRIVÉES PERMANENTS</b>                    | <b>70</b>  | <b>63</b> | <b>133</b> |
| Assistant hospitalier universitaire           | 2          | 2         | 4          |
| Associé MCF hosp-U mi-tps                     | 1          | 1         | 2          |
| Associé MCF mi-tps                            | 1          |           | 1          |
| ATER                                          | 38         | 28        | 66         |
| Chef clinique univ méd générale               | 3          |           | 3          |
| Chef de clinique des univ.-Assistant des hôpi | 14         | 23        | 37         |
| Contractuel Enseignant Chercheur LRU          | 3          | 4         | 7          |
| Contractuel Enseignant LRU                    | 8          | 5         | 13         |
| <b>TOTAL ARRIVÉES</b>                         | <b>109</b> | <b>97</b> | <b>206</b> |

### II.C.2 LES BIATSS

On dénombre 867 arrivées de contractuels BIATSS en 2024, soit une baisse de 5% par rapport à 2023. Ces arrivées sont réparties à 85% sur des postes non permanents et à 15% sur des postes permanents.

|                                           | Féminin    | Masculin   | TOTAL      |
|-------------------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>ARRIVÉES NON PERMANENTS</b>            | <b>534</b> | <b>203</b> | <b>737</b> |
| Accroissement saisonnier d'activité       | 75         | 35         | 110        |
| Accroissement temporaire d'activité       | 32         | 14         | 46         |
| Contractuel Chercheur LRU                 | 14         | 17         | 31         |
| Etudiant EPES ou EP recherche             | 398        | 133        | 531        |
| Pourvoir temporairement un emploi vacant  | 1          |            | 1          |
| Remplacement momentané d'un fonctionnaire | 14         | 4          | 18         |
| <b>ARRIVÉES PERMANENTS</b>                | <b>88</b>  | <b>42</b>  | <b>130</b> |
| Contractuel BIATSS LRU                    | 53         | 31         | 84         |
| Ctr sur emploi sans formation statutaire  | 35         | 11         | 46         |
| <b>TOTAL ARRIVÉES</b>                     | <b>622</b> | <b>245</b> | <b>867</b> |

## II.C L'APPRENTISSAGE

Source DRH/ Service FRAnCHIR

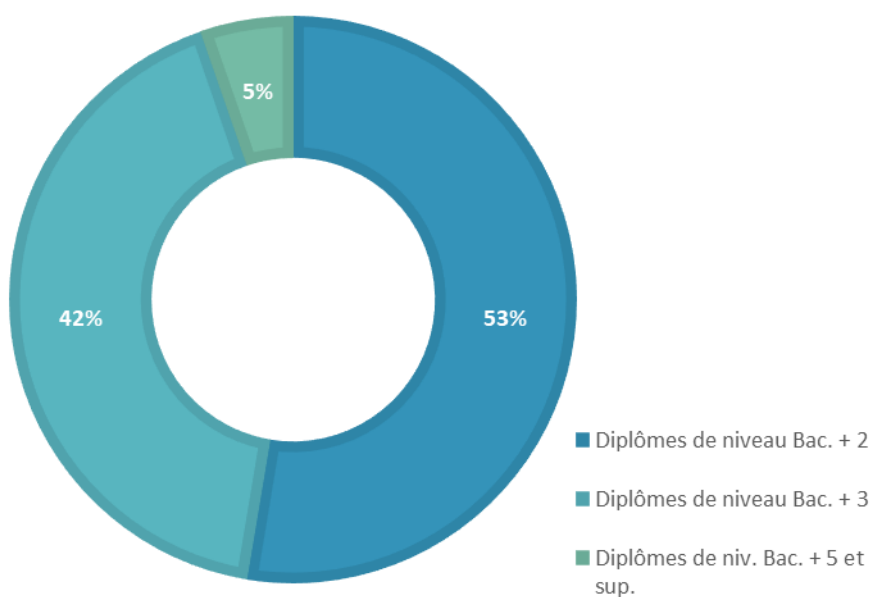
On compte 19 apprentis à l'Université au 31/12/2024, soit 8 apprentis de plus qu'en 2023.

Parmi ces apprentis, 3 sont reconnus travailleurs handicapés.

|           | 2020 |   | 2021 |   | 2022 |   | 2023 |   | 2024 |   |
|-----------|------|---|------|---|------|---|------|---|------|---|
|           | F    | H | F    | H | F    | H | F    | H | F    | H |
| APPRENTIS | 9    | 2 | 5    | 4 | 4    | 5 | 5    | 6 | 10   | 9 |
| TOTAL     | 11   |   | 9    |   | 9    |   | 11   |   | 19   |   |

### RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLÔME ET ANNÉE DE RECRUTEMENT

|                                                   | Niveau 5      | Niveau 4               | Niveau 3                    | Niveau 2                    | Niveau 1                          | Total des effectifs en stock |
|---------------------------------------------------|---------------|------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
|                                                   | CAP, BEP, MC5 | Tous Bac., BP, BT, MC4 | Diplômes de niveau Bac. + 2 | Diplômes de niveau Bac. + 3 | Diplômes de niv. Bac. + 5 et sup. |                              |
| Contrats signés avant 2024-2025                   |               |                        | 2                           | 4                           |                                   | 6                            |
| Nouveaux contrats signés en 2024-2025             |               |                        | 8                           | 4                           | 1                                 | 13                           |
| Contrats rompus entre le 01/09/2024 et 31/08/2025 |               |                        |                             |                             |                                   | 0                            |
| Effectifs totaux au 31 décembre 2024              | 0             | 0                      | 10                          | 8                           | 1                                 | 19                           |



## MASSE SALARIALE ET DÉPENSES DE FORMATION DES APPRENTIS

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| Masse salariale pour 2024-2025 | 320 095 € |
|--------------------------------|-----------|

|                                                                                  |           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Masse salariale pour le 3 <sup>e</sup> quadrimestre de 2024 (4/12 <sup>e</sup> ) | 137 975 € |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| Masse salariale prévisionnelle pour 2025 (8/12 <sup>e</sup> ) | 182 120 € |
|---------------------------------------------------------------|-----------|

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| Dépenses de formation pour 2024-2025 | 103 660 € |
|--------------------------------------|-----------|

|                                                |          |
|------------------------------------------------|----------|
| Dépenses de formation pour sept.-décembre 2024 | 42 198 € |
|------------------------------------------------|----------|

|                                            |          |
|--------------------------------------------|----------|
| Dépenses de formation pour janv.-août 2025 | 61 462 € |
|--------------------------------------------|----------|

|                                                                                      |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Total général des dépenses pour les apprentis BIATSS pour l'année scolaire 2024-2025 | 423 755 € |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

## II.D LES CONTRATS AIDÉS

Source Service Facturier de l'Université

L'université n'a pas recruté de contrats aidés en 2024.

En revanche, 6 femmes volontaires en service civique (contre 4 en 2023) ont été recrutées :

|               | FEMMES | HOMMES | TOUS |
|---------------|--------|--------|------|
| CENTRAL Udt   | 6      | 0      | 6    |
| RECHERCHE     | 4      | 0      | 4    |
| Total général | 6      | 0      | 6    |

La masse salariale de ces jeunes en service civique s'élève à 2 874,08€ en 2024 (2173,89€ pour l'année 2023).

## II.E LES STAGIAIRES GRATIFIÉS

Source Service Facturier de l'Université

L'Université a accueilli en 2023 : 166 stagiaires (87 femmes et 79 hommes) qui ont bénéficié de gratifications (contre 145 l'an passé).

Ces gratifications s'élèvent à 363 330,02€€ pour l'année 2024 (contre 307 227,92€ en 2023).

Ils ont été accueillis au sein des services et composantes de l'Université :

|                   | FEMMES | HOMMES | TOUS |
|-------------------|--------|--------|------|
| CENTRAL Udt       | 17     | 13     | 30   |
| EPU               | 1      |        | 1    |
| LL                | 3      | 3      | 6    |
| MEDECINE          | 3      | 2      | 5    |
| RECHERCHE         | 85     | 79     | 164  |
| SCD               | 1      |        | 1    |
| SCIENCES ET TECHN | 3      |        | 3    |
| TOTAL             | 87     | 79     | 166  |

# III- LES PARCOURS PROFESSIONNELS

## III.A LES MUTATIONS ET LES MOBILITÉS

Sources : DRH/Service Etudes & Pilotage - BO/Siham, Service de Gestion des Enseignants et Enseignants-Chercheurs, Service FRAnCHIR

### III.A.1 LES BIATSS

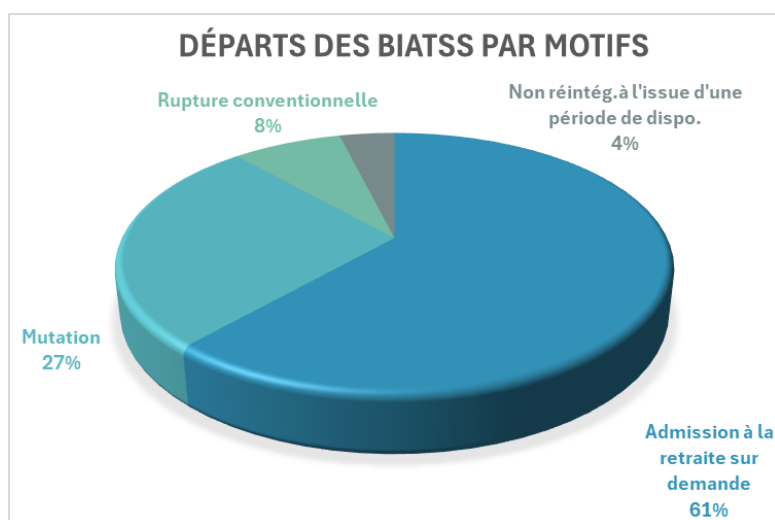
#### LES MOBILITÉS INTERNES DES BIATSS

35 agents ont eu une mobilité interne au sein de l'Université en 2024, un chiffre en augmentation par rapport à 2023 où on comptabilisait 29 agents.

|       | AENES |   |   |       | BIBLIO |   |   |       | MED SOCIAUX |   |   |       | RF |   |   |       | Contractuels |   |   |       | TOTAL |
|-------|-------|---|---|-------|--------|---|---|-------|-------------|---|---|-------|----|---|---|-------|--------------|---|---|-------|-------|
|       | A     | B | C | Total | A      | B | C | Total | A           | B | C | Total | A  | B | C | Total | A            | B | C | Total | 2024  |
| FEMME | 1     |   | 1 | 2     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     | 8  | 2 | 5 | 15    | 4            | 3 | 9 | 16    | 33    |
| HOMME |       |   |   | 0     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     | 1  | 2 | 2 | 5     | 3            |   | 2 | 5     | 10    |
| TOTAL | 1     | 0 | 1 | 2     | 0      | 0 | 0 | 0     | 0           | 0 | 0 | 0     | 9  | 4 | 7 | 20    | 7            | 3 | 3 | 13    | 35    |

#### LES DÉPARTS DES BIATSS TITULAIRES PAR MOTIFS

|                                               | AENES |   |   |       | BIBLIO |   |   |       | MED SOCIAUX |   |   |       | RF |   |    |       | TOTAL |
|-----------------------------------------------|-------|---|---|-------|--------|---|---|-------|-------------|---|---|-------|----|---|----|-------|-------|
|                                               | A     | B | C | Total | A      | B | C | Total | A           | B | C | Total | A  | B | C  | Total | 2022  |
| Admission à la retraite sur demande           | 3     | 1 |   | 4     |        |   | 1 | 1     |             |   |   | 0     | 2  | 2 | 7  | 11    | 16    |
| Mutation                                      |       |   | 2 | 2     |        | 1 |   | 1     |             |   |   | 0     | 2  |   | 2  | 4     | 7     |
| Rupture conventionnelle                       |       |   |   | 0     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     | 1  |   | 1  | 2     | 2     |
| Non réintég.à l'issue d'une période de dispo. |       |   |   | 0     |        |   |   | 0     |             |   |   | 0     |    |   | 1  | 1     | 1     |
| TOTAL                                         | 3     | 1 | 2 | 6     | 0      | 1 | 1 | 2     | 0           | 0 | 0 | 0     | 5  | 2 | 11 | 18    | 26    |



## ZOOM SUR LES DÉPARTS PAR VOIE DE MUTATION DES BIATSS TITULAIRES

|               | FEMMES   | HOMMES   | TOTAL    |
|---------------|----------|----------|----------|
| DAJP          |          | 1        | 1        |
| D-BA          | 1        |          | 2        |
| DRH           | 2        |          | 3        |
| DSI           | 1        |          | 1        |
| IUT Tours     | 1        |          | 1        |
| UFR Pharmacie |          | 1        |          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>5</b> | <b>2</b> | <b>7</b> |

*NB : Les par voie de mutation, comprennent les intégrations directes par suite de détachement, et peuvent donc concerner des agents partis en détachement depuis plusieurs années*

## LES DÉPARTS DES BIATSS CONTRACTUELS PAR MOTIFS

Les 874 motifs de départs concernent 775 agents BIATSS (certains ont en effet eu plusieurs contrats de travail).

|                                     | A          |            |            | B          |           |            | C          |           |            | Total      |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
|                                     | FEMMES     | HOMMES     | TOUS       | FEMMES     | HOMMES    | TOUS       | FEMMES     | HOMMES    | TOUS       |            |
| Admission à la retraite sur demande | 1          |            | 1          |            |           |            | 3          | 1         | 4          | 5          |
| Démission                           | 11         | 11         | 22         | 3          |           | 3          | 6          | 5         | 11         | 36         |
| Fin de contrat                      | 178        | 112        | 290        | 187        | 50        | 237        | 225        | 78        | 303        | 830        |
| Licenciement                        |            |            |            |            | 1         | 1          |            |           |            | 1          |
| Rupture conventionnelle             | 1          | 1          | 2          |            |           |            |            |           |            | 2          |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>191</b> | <b>124</b> | <b>315</b> | <b>190</b> | <b>51</b> | <b>241</b> | <b>234</b> | <b>84</b> | <b>318</b> | <b>874</b> |

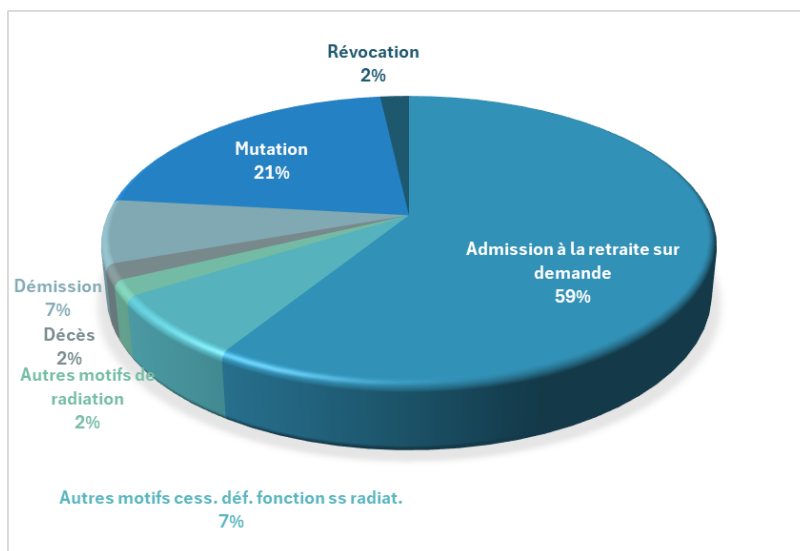
### III.A.3 LES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

#### LES MOBILITÉS INTERNES DES EEC

5 agents ont effectué une mutation interne au cours de l'année 2024 : 2 femmes et 3 hommes.

#### LES DÉPARTS DES EEC TITULAIRES PAR MOTIFS

|                                              | FEMMES | HOMMES | TOTAL |
|----------------------------------------------|--------|--------|-------|
| Admission à la retraite sur demande          | 11     | 22     | 33    |
| Autres motifs cess. déf. fonction ss radiat. | 2      | 2      | 4     |
| Autres motifs de radiation                   | 1      |        | 1     |
| Décès                                        |        | 1      | 1     |
| Démission                                    | 1      | 3      | 4     |
| Mutation                                     | 5      | 7      | 12    |
| Révocation                                   |        | 1      | 1     |
| TOTAL                                        | 20     | 36     | 56    |



## LES DÉPARTS PAR VOIE DE MUTATION DES EEC

|              | FEMMES   | HOMMES   | TOTAL     |
|--------------|----------|----------|-----------|
| IUT Tours    | 2        |          | 2         |
| IUT Blois    |          | 1        | 1         |
| EPU          |          | 1        | 1         |
| UFR L&L      |          | 1        | 1         |
| UFR Médecine | 1        | 3        | 4         |
| UFR DESS     |          | 1        | 1         |
| UFR ASH      | 1        |          | 1         |
| IAE          | 1        |          | 1         |
| <b>TOTAL</b> | <b>5</b> | <b>7</b> | <b>12</b> |

## LES DÉPARTS DES EEC CONTRACTUELS PAR MOTIFS

|                                     | FEMMES     | HOMMES     | TOUS       |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|
| Admission à la retraite sur demande | 1          |            | 1          |
| Démission                           | 7          | 10         | 17         |
| Fin de contrat                      | 104        | 97         | 201        |
| Licenciement                        | 1          |            | 1          |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>113</b> | <b>107</b> | <b>220</b> |

### III.A.3 LES RENDEZ-VOUS AVEC LE CONSEILLER MOBILITÉ-CARRIÈRE

En novembre 2022, l'université de Tours a intégré, au sein de la Direction des ressources humaines, un conseiller mobilité-carrière avec pour mission d'accompagner les projets de mobilité-carrière des personnels de bibliothèque, administratifs et techniques, des enseignants et enseignants-chercheurs.

99 personnes ont été reçues par le Conseiller Mobilité-Carrière au cours de l'année 2024 (contre 84 en 2023). Ce sont, comme l'année précédente, très majoritairement des femmes (79%), titulaires (66%) et BIATSS (89%).

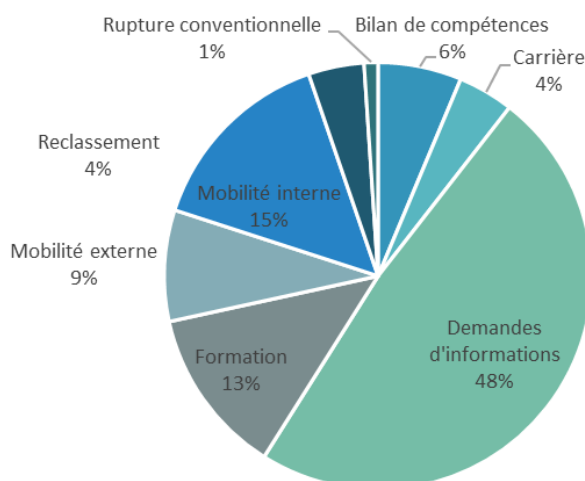
#### LA RÉPARTITION PAR STATUT DES AGENTS AYANT CONSULTÉ LE CMC

|             | BIATSS |    |      | EEC |   |      | TOTAL |    |      |
|-------------|--------|----|------|-----|---|------|-------|----|------|
|             | F      | H  | TOUS | F   | H | TOUS | F     | H  | TOUS |
| TITULAIRE   | 48     | 11 | 59   | 4   | 2 | 6    | 52    | 13 | 65   |
| CONTRACTUEL | 23     | 5  | 28   | 1   | 1 | 2    | 24    | 6  | 30   |
| TOTAL       | 71     | 16 | 87   | 5   | 3 | 8    | 76    | 19 | 95   |

Le CMC a également rencontré en plus 4 personnes extérieurs à l'Université reçues pour nouer des partenariats ou traiter des dossiers de mobilité externe.

#### LA RÉPARTITION PAR TYPE DE RENDEZ-VOUS ET DE SORTIE D'ACCOMPAGNEMENT

|                         | BIATSS |    |      | EEC |   |      | TOTAL |    |      |
|-------------------------|--------|----|------|-----|---|------|-------|----|------|
|                         | F      | H  | TOUS | F   | H | TOUS | F     | H  | TOUS |
| Bilan de compétences    | 6      |    | 6    |     |   | 0    | 6     | 0  | 6    |
| Carrière                | 3      | 1  | 4    |     |   | 0    | 3     | 1  | 4    |
| Demandes d'informations | 34     | 8  | 42   | 2   | 2 | 4    | 36    | 10 | 46   |
| Formation               | 9      | 2  | 11   | 1   |   | 1    | 10    | 2  | 12   |
| Mobilité externe        | 7      | 1  | 8    |     |   | 0    | 7     | 1  | 8    |
| Mobilité interne        | 10     | 4  | 14   |     |   | 0    | 10    | 4  | 14   |
| Reclassement            | 1      |    | 1    | 2   | 1 | 3    | 3     | 1  | 4    |
| Rupture conventionnelle | 1      |    | 1    |     |   | 0    | 1     | 0  | 1    |
| TOTAL                   | 71     | 16 | 87   | 5   | 3 | 8    | 76    | 19 | 95   |



## **III.B LES MISES À DISPOSITION ET DÉLÉGATIONS POUR LES EEC**

*Sources : DRH / Service Etudes & Pilotage – BO/Siham, Service de Gestion des Enseignants et Enseignants Chercheurs*

### **III.B.1 LES DÉLÉGATIONS**

On compte 21 agents accueillis en délégation par un autre établissement au cours de l'année 2024 (contre 22 agents en 2023)

### **III.B.2 LES MISES A DISPOSITION SORTANTES**

On compte 6 agents mis à disposition d'une autre administration au cours de l'année 2024 (5 en 2023).

### **III.B.2 LES MISES A DISPOSITION ENTRANTES**

Il n'y a pas eu d'agent mis à disposition de l'Université de Tours par un autre établissement en 2024.

## III.C LES AVANCEMENTS DE GRADE ET LES PROMOTIONS INTERNES

*Sources : Service de Gestion des Enseignants et Enseignants Chercheurs, Service de gestion des personnels enseignants hospitalo-universitaires et Service de Gestion des BIATSS*

*NB : dans tous les tableaux ci-dessous, les cases vides correspondent à une absence de promotion.*

### III.C.1 LES BIATSS FILIÈRE ITRF

Le protocole d'accord du 12 octobre 2020 sur les carrières et les rémunérations dans l'enseignement supérieur et la recherche issu de la loi de programmation de la recherche définit les objectifs et le cadre du repyramidage des emplois de la filière des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF).

Ainsi, on note pour l'année 2024, comme c'était déjà le cas en 2022 et 2023, l'ouverture de listes d'aptitude exceptionnelles pour les corps de catégorie A et B, venant s'ajouter aux recrutements habituels, et ce dans le cadre du plan de repyramidage de la filière ITRF qui vise à reconnaître les compétences des personnels qui occupent des emplois concourant au développement de la recherche ou des emplois d'appui à l'enseignement.

➔ 42 agents BIATSS ITRF ont été promus en 2024

➔ 8 par liste d'aptitude classique, 9 par liste d'aptitude exceptionnelle et 24 par tableau d'avancement

## BIATTS ITRF : AVANCEMENTS TOUTES VOIES CONFONDUES

### Avancement toutes voies Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 62%  | 234      | 64%  | 245      | 70%  | 154      | 68%  | 168      | 64%  | 237      |
| HOMMES | 38%  | 145      | 36%  | 138      | 30%  | 65       | 32%  | 78       | 36%  | 134      |

### Avancement toutes voies Promus par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 72%  | 18       | 70%  | 16       | 74%  | 35       | 78%  | 39       | 83%  | 35       |
| HOMMES | 28%  | 7        | 30%  | 7        | 26%  | 12       | 22%  | 11       | 17%  | 7        |

### Avancement toutes voies Promus par tranche d'âge

|       | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|       | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29 | 4%   | 1        |      |          |      |          |      |          | 2%   | 1        |
| 30-34 |      |          |      |          | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 5%   | 2        |
| 35-39 | 12%  | 3        |      |          | 26%  | 13       | 10%  | 5        | 12%  | 5        |
| 40-44 | 32%  | 8        | 22%  | 5        | 18%  | 9        | 16%  | 8        | 19%  | 8        |
| 45-49 | 20%  | 5        | 35%  | 8        | 18%  | 9        | 14%  | 7        | 10%  | 4        |
| 50-54 | 28%  | 7        | 22%  | 5        | 14%  | 7        | 36%  | 18       | 26%  | 11       |
| 55-59 | 4%   | 1        | 22%  | 5        | 12%  | 6        | 12%  | 6        | 24%  | 10       |
| 60-64 |      |          |      |          | 4%   | 2        | 10%  | 5        | 2%   | 1        |

### Avancement toutes voies Promus par catégorie

|   | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|   | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| A | 24%  | 6        | 26%  | 6        | 26%  | 12       | 15%  | 7        | 19%  | 8        |
| B | 28%  | 7        | 22%  | 5        | 21%  | 10       | 21%  | 10       | 24%  | 10       |
| C | 48%  | 12       | 52%  | 12       | 53%  | 25       | 70%  | 33       | 57%  | 24       |

**Avancement toutes voies**  
**Promus par composantes et services**

|                                                   | 2020       |           | 2021       |           | 2022       |           | 2023       |           | 2024       |           |
|---------------------------------------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                                   | Part       | Effectif  | Part       | Effectif  | Part       | Effectif  | Part       | Effectif  | Part       | Effectif  |
| <b>COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES</b>           |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| CESR                                              |            |           | 4%         | 1         | 2%         | 1         | 2%         | 1         | 2%         | 1         |
| CUEFEE                                            |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| EPU                                               | 8%         | 2         | 4%         | 1         | 2%         | 1         | 4%         | 2         | 12%        | 5         |
| IAE                                               |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| IUT Blois                                         |            |           | 4%         | 1         | 4%         | 2         | 2%         | 1         | 2%         | 1         |
| IUT Tours                                         |            |           | 9%         | 2         | 2%         | 1         | 12%        | 6         | 12%        | 5         |
| UFR ASH                                           |            |           |            |           | 11%        | 5         | 6%         | 3         | 10%        | 4         |
| UFR DESS                                          |            |           |            |           | 4%         | 2         |            |           | 2%         | 1         |
| UFR L&L                                           |            |           | 9%         | 2         | 4%         | 2         | 2%         | 1         |            |           |
| UFR Médecine                                      | 20%        | 5         | 9%         | 2         | 15%        | 7         | 18%        | 9         | 12%        | 5         |
| UFR S&T                                           | 4%         | 1         | 9%         | 2         | 4%         | 2         | 10%        | 5         | 7%         | 3         |
| UFR Pharma                                        | 4%         | 1         |            |           | 11%        | 5         | 10%        | 5         |            |           |
| UFR Odonto                                        |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| <b>TOTAL COMPOSANTES</b>                          | <b>36%</b> | <b>9</b>  | <b>48%</b> | <b>11</b> | <b>60%</b> | <b>28</b> | <b>66%</b> | <b>33</b> | <b>60%</b> | <b>25</b> |
| <b>SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b>       |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| Ag. comptable                                     | 8%         | 2         |            |           | 2%         | 1         |            |           | 10%        | 4         |
| DFOR                                              |            |           |            |           | 2%         | 1         | 2%         | 1         |            |           |
| DPNM                                              |            |           | 4%         | 1         |            |           | 2%         | 1         |            |           |
| DRV                                               | 8%         | 2         | 13%        | 3         | 2%         | 1         | 4%         | 2         | 7%         | 3         |
| DVEC                                              |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| DAF                                               |            |           | 9%         | 2         | 2%         | 1         | 6%         | 3         |            |           |
| DAJP                                              | 16%        | 4         | 13%        | 3         | 2%         | 1         | 4%         | 2         | 5%         | 2         |
| DRI                                               |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| DRH                                               | 8%         | 2         |            |           | 4%         | 2         | 4%         | 2         | 7%         | 3         |
| DSI                                               | 16%        | 4         | 9%         | 2         | 9%         | 4         | 2%         | 1         |            |           |
| DGS                                               |            |           |            |           |            |           |            |           | 2%         | 1         |
| DOPTE                                             |            |           |            |           | 2%         | 1         |            |           | 2%         | 1         |
| MOIP                                              | 4%         | 1         |            |           |            |           |            |           | 2%         | 1         |
| POSTT                                             | 4%         | 1         |            |           | 4%         | 2         |            |           |            |           |
| PL3S                                              |            |           |            |           |            |           | 4%         | 2         |            |           |
| Présidence                                        |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| D-BA                                              |            |           | 4%         | 1         | 9%         | 4         | 2%         | 1         | 5%         | 2         |
| Service culturel                                  |            |           |            |           |            |           | 2%         | 1         |            |           |
| SSU                                               |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| FOCAL                                             |            |           |            |           |            |           | 2%         | 1         |            |           |
| SUAPS                                             |            |           |            |           |            |           |            |           |            |           |
| MSH                                               |            |           |            |           | 2%         | 1         |            |           |            |           |
| <b>TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b> | <b>64%</b> | <b>16</b> | <b>52%</b> | <b>12</b> | <b>40%</b> | <b>19</b> | <b>34%</b> | <b>17</b> | <b>40%</b> | <b>17</b> |

Avancement toutes voies  
Détail promouvables, candidats, promus par composantes et services

|                                            | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|--------------------------------------------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|                                            | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES           |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| CESR                                       | 6            | 1         |        | 6            | 1         | 1      | 2            | 1         | 1      | 4            | 3         | 1      | 3            | 2         | 1      |
| CUEFEE                                     |              |           |        | 1            | 1         |        | 1            |           | 0      |              |           |        | 1            | 1         |        |
| EPU                                        | 10           | 7         | 2      | 11           | 8         | 1      | 6            | 6         | 1      | 6            |           | 2      | 13           | 9         | 5      |
| IAE                                        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              | 6         |        |              |           |        |
| IUT Blois                                  | 10           | 5         |        | 9            | 5         | 1      | 6            | 6         | 2      | 5            | 5         | 1      | 7            | 4         | 1      |
| IUT Tours                                  | 36           | 18        |        | 35           | 18        | 2      | 23           | 22        | 1      | 28           | 22        | 6      | 34           | 18        | 5      |
| UFR ASH                                    | 17           | 10        |        | 17           | 8         |        | 11           | 11        | 5      | 14           | 12        | 3      | 20           | 9         | 4      |
| UFR DESS                                   | 10           | 5         |        | 11           | 6         |        | 7            | 7         | 2      | 7            | 6         |        | 11           | 5         | 1      |
| UFR L&L                                    | 9            | 4         |        | 11           | 7         | 2      | 6            | 6         | 2      | 8            | 8         | 1      | 12           | 5         |        |
| UFR Médecine                               | 44           | 28        | 5      | 50           | 34        | 2      | 40           | 37        | 7      | 39           | 33        | 9      | 44           | 28        | 5      |
| UFR S&T                                    | 35           | 15        | 1      | 32           | 12        | 2      | 9            | 9         | 2      | 23           | 11        | 5      | 32           | 17        | 3      |
| UFR Pharma                                 | 26           | 7         | 1      | 24           | 11        |        | 15           | 14        | 5      | 15           | 15        | 5      | 13           | 7         |        |
| UFR Odonto                                 |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        |
| TOTAL COMPOSANTES                          | 203          | 100       | 9      | 207          | 111       | 11     | 127          | 120       | 28     | 150          | 122       | 33     | 191          | 106       | 23     |
| SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES       |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| Ag. comptable                              | 8            | 3         | 2      | 7            | 4         |        | 5            | 5         | 1      | 7            | 5         |        | 8            | 6         | 4      |
| DFOR                                       | 4            | 2         |        | 5            | 1         |        | 1            | 1         | 1      | 2            | 2         | 1      | 7            | 2         |        |
| DPNM                                       | 9            | 6         |        | 9            | 4         | 1      | 6            | 6         |        | 6            | 5         | 1      | 8            | 3         |        |
| DRV                                        | 12           | 9         | 2      | 13           | 8         | 3      | 8            | 7         | 1      | 10           | 10        | 2      | 17           | 12        | 3      |
| DVECC                                      | 2            |           |        | 2            | 1         |        | 1            | 1         |        |              |           |        | 3            | 2         |        |
| DAF                                        | 8            | 1         |        | 9            | 4         | 2      | 7            | 5         | 1      | 8            | 6         | 3      | 10           | 4         |        |
| DAJP                                       | 27           | 16        | 4      | 27           | 8         | 3      | 6            | 6         | 1      | 13           | 11        | 2      | 19           | 8         | 2      |
| DRI                                        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        |
| DRH                                        | 18           | 9         | 2      | 17           | 11        |        | 13           | 12        | 2      | 8            | 7         | 2      | 19           | 14        | 3      |
| DSI                                        | 39           | 17        | 4      | 36           | 17        | 2      | 17           | 17        | 4      | 15           | 15        | 1      | 41           | 17        |        |
| DGS                                        | 7            | 3         |        | 12           | 7         |        | 1            | 1         |        | 2            | 2         |        | 3            | 1         | 1      |
| DOPTE                                      |              |           |        |              |           |        | 2            | 2         | 1      |              |           |        | 3            | 1         | 1      |
| MOIP                                       | 3            | 1         | 1      | 4            | 1         |        | 1            | 1         |        | 2            | 2         |        | 4            | 1         | 1      |
| POSTT                                      | 14           | 4         | 1      | 13           | 2         |        | 7            | 7         | 2      | 7            | 5         |        | 14           | 3         |        |
| PL3S                                       |              |           |        |              |           |        | 3            | 3         |        | 5            | 3         | 2      | 9            | 3         |        |
| Présidence                                 | 1            | 1         |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| D-BA                                       | 12           | 7         |        | 12           | 7         | 1      | 8            | 7         | 4      | 5            | 4         | 1      | 10           | 6         | 2      |
| Service culturel                           | 2            | 1         |        | 2            | 1         |        | 1            |           |        | 2            | 2         | 1      |              |           |        |
| SSU                                        | 2            |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| FOCAL                                      | 3            |           |        | 2            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         | 1      | 2            | 1         |        |
| SUAPS                                      | 3            |           |        | 3            | 1         |        | 1            | 1         |        |              |           |        |              |           |        |
| MSH                                        | 1            | 1         |        | 2            | 2         |        | 2            | 2         | 1      | 2            | 2         |        | 3            | 2         |        |
| TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES | 176          | 82        | 16     | 176          | 81        | 12     | 92           | 86        | 19     | 96           | 83        | 17     | 179          | 86        | 16     |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio promus sur promouvables**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 7%   | 12%  | 21%  | 20%  | 11%  |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio promus sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 14%  | 12%  | 23%  | 24%  | 22%  |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio promus sur proposés**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 50%  | 34%  | 80%  | 122% | 58%  |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio classés 1er sur promus**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 40%  | 43%  | 23%  | 14%  | 15%  |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio proposés sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 27%  | 35%  | 29%  | 20%  | 38%  |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables**

|                                         |       |
|-----------------------------------------|-------|
| COMPOSANTES                             | 11,8% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 11,1% |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur candidats**

|                                         |       |
|-----------------------------------------|-------|
| COMPOSANTES                             | 18,6% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 19,1% |

## BIATSS ITRF : AVANCEMENTS PAR LISTE D'APTITUDE

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promouvables par genre

|        | 2022 |          | 2022 LA Ex |          | 2023 |          | 2023 LA Ex |          | 2024 |          | 2024 LA Ex |          |
|--------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|
|        | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif |
| FEMMES | 70%  | 145      | 74%        | 103      | 66%  | 116      | 71%        | 72       | 64%  | 219      | 68%        | 142      |
| HOMMES | 30%  | 63       | 35%        | 36       | 34%  | 60       | 29%        | 30       | 36%  | 124      | 32%        | 68       |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promus par genre

|        | 2022 |          | 2022 LA Ex |          | 2023 |          | 2023 LA Ex |          | 2024 |          | 2024 LA Ex |          |
|--------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|
|        | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif |
| FEMMES | 57%  | 4        | 70%        | 7        | 78%  | 7        | 100%       | 9        | 88%  | 7        | 78%        | 7        |
| HOMMES | 43%  | 3        | 30%        | 3        | 22%  | 2        | 0%         | 0        | 13%  | 1        | 22%        | 2        |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promus par tranche d'âge

|       | 2022 |          | 2022 LA Ex |          | 2023 |          | 2023 LA Ex |          | 2024 |          | 2024 LA Ex |          |
|-------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|
|       | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif |
| 25-29 |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| 30-34 |      |          | 10%        | 1        |      |          |            |          | 13%  | 1        |            |          |
| 35-39 |      |          | 40%        | 4        | 11%  | 1        |            |          | 38%  | 3        |            |          |
| 40-44 |      |          | 10%        | 1        | 22%  | 2        | 43%        | 3        | 13%  | 1        | 22%        | 2        |
| 45-49 | 29%  | 2        | 20%        | 2        | 11%  | 1        | 14%        | 1        |      |          | 44%        | 4        |
| 50-54 | 57%  | 4        |            |          | 22%  | 2        | 14%        | 1        | 13%  | 1        | 33%        | 3        |
| 55-59 |      |          | 20%        | 2        | 22%  | 2        |            |          | 25%  | 2        |            |          |
| 60-64 | 14%  | 1        |            |          | 11%  | 1        | 29%        | 2        |      |          |            |          |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promus par catégorie

|   | 2022 |          | 2022 LA Ex |          | 2023 |          | 2023 LA Ex |          | 2024 |          | 2024 LA Ex |          |
|---|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|
|   | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif |
| A | 43%  | 3        | 50%        | 5        | 22%  | 2        |            |          | 38%  | 3        | 22%        | 2        |
| B | 14%  | 1        |            |          | 22%  | 2        |            |          | 25%  | 2        |            |          |
| C | 43%  | 3        | 50%        | 5        | 56%  | 5        | 100%       | 7        | 38%  | 3        | 78%        | 7        |

Avancement par liste d'aptitude  
Promus par composantes et services

|                                            | 2022 |          | 2022 LA Ex |          | 2023 |          | 2023 LA Ex |          | 2024 |          | 2024 LA Ex |          |
|--------------------------------------------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|------|----------|------------|----------|
|                                            | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif | Part | Effectif | Part       | Effectif |
| COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES           |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| CESR                                       | 14%  | 1        |            |          |      |          |            |          |      |          | 11%        | 1        |
| CUEFEE                                     |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| EPU                                        |      |          |            |          |      |          |            |          | 13%  | 1        | 11%        | 1        |
| IAE                                        |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| IUT Blois                                  | 14%  | 1        | 10%        | 1        |      |          |            |          |      |          |            | 1        |
| IUT Tours                                  |      |          |            |          |      |          | 14%        | 1        | 25%  | 2        |            |          |
| UFR ASH                                    |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          | 11%        | 1        |
| UFR DESS                                   |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| UFR L&L                                    |      |          |            |          | 11%  | 1        |            |          |      |          |            |          |
| UFR Médecine                               | 14%  | 1        | 40%        | 4        | 22%  | 2        | 29%        | 2        |      |          | 22%        | 2        |
| UFR S&T                                    |      |          | 20%        | 2        |      |          | 14%        | 1        |      |          | 22%        | 2        |
| UFR Pharma                                 |      |          | 20%        | 2        | 22%  | 2        | 29%        | 2        |      |          |            |          |
| UFR Odonto                                 |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| TOTAL COMPOSANTES                          | 43%  | 3        | 90%        | 9        | 56%  | 5        | 86%        | 6        | 38%  | 3        | 89%        | 8        |
| SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES       |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| Ag. comptable                              | 14%  | 1        |            |          |      |          |            |          | 13%  | 1        |            |          |
| DFOR                                       |      |          |            |          | 11%  | 1        |            |          |      |          |            |          |
| DPNM                                       |      |          |            |          | 11%  | 1        |            |          |      |          |            |          |
| DRV                                        |      |          | 10%        | 1        |      |          | 14%        | 1        | 13%  | 1        |            |          |
| DVEC                                       |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| DAF                                        |      |          |            |          | 11%  | 1        |            |          |      |          |            |          |
| DAJP                                       | 14%  | 1        |            |          | 11%  | 1        |            |          | 13%  | 1        |            |          |
| DRI                                        |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| DRH                                        |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| DSI                                        | 14%  | 1        |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| DGS                                        |      |          |            |          |      |          |            |          | 13%  | 1        |            |          |
| DOPTE                                      | 14%  | 1        |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| MOIP                                       |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          | 11%        | 1        |
| POSTT                                      |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| PL3S                                       |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| Présidence                                 |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| D-BA                                       |      |          |            |          |      |          |            |          | 13%  | 1        |            |          |
| Service culturel                           |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| SSU                                        |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| FOCAL                                      |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| SUAPS                                      |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| MSH                                        |      |          |            |          |      |          |            |          |      |          |            |          |
| TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES | 57%  | 4        | 10%        | 1        | 44%  | 4        | 14%        | 1        | 63%  | 5        | 11%        | 1        |



| BIATSS ITRF                                | 2022         |           |        | 2022 LA Ex   |           |        | 2023         |           |        | 2023 LA Ex   |           |        | 2024         |           |        | 2024 LA Ex   |           |        |
|--------------------------------------------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|                                            | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES           |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| CESR                                       | 2            | 1         | 1      | 2            |           |        | 3            | 3         |        | 3            | 2         |        | 3            | 2         |        | 3            | 2         | 1      |
| CUEFEE                                     | 1            |           |        | 1            |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        |
| EPU                                        | 6            | 2         |        | 6            | 6         |        | 5            | 3         |        | 5            | 5         |        | 12           | 7         | 1      | 7            | 5         | 1      |
| IAE                                        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| IUT Blois                                  | 5            | 4         | 1      | 4            | 4         | 1      | 4            | 3         |        | 3            | 3         |        | 6            | 3         |        | 5            | 2         | 1      |
| IUT Tours                                  | 22           | 13        |        | 16           | 6         |        | 16           | 15        |        | 9            | 8         | 1      | 31           | 14        | 2      | 22           | 9         |        |
| UFR ASH                                    | 11           | 9         |        | 8            | 2         |        | 11           | 11        |        | 9            | 8         |        | 19           | 7         |        | 14           | 4         | 1      |
| UFR DESS                                   | 7            | 7         |        | 4            |           |        | 6            | 5         |        | 3            | 3         |        | 11           | 4         |        | 6            |           |        |
| UFR L&L                                    | 5            | 4         |        | 4            | 4         |        | 8            | 8         | 1      | 6            | 6         |        | 11           | 4         |        | 5            | 2         |        |
| UFR Médecine                               | 38           | 32        | 1      | 24           | 11        | 4      | 26           | 25        | 2      | 12           | 11        | 2      | 39           | 24        |        | 21           | 13        | 2      |
| UFR S&T                                    | 9            | 7         |        | 7            | 6         | 2      | 8            | 6         |        | 5            | 5         | 1      | 29           | 13        |        | 19           | 7         | 2      |
| UFR Pharma                                 | 15           | 7         |        | 10           | 6         | 2      | 14           | 13        | 2      | 9            | 8         | 2      | 12           | 7         |        | 8            | 2         |        |
| UFR Odonto                                 | 1            | 1         |        |              |           |        | 1            | 1         |        |              |           |        | 1            | 1         |        |              |           |        |
| TOTAL COMPOSANTES                          | 122          | 87        | 3      | 86           | 45        | 9      | 102          | 93        | 5      | 64           | 59        | 6      | 175          | 87        | 3      | 111          | 46        | 8      |
| SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES       |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| Ag. comptable                              | 3            | 3         | 1      | 5            | 4         |        | 3            | 3         |        | 3            | 3         |        | 7            | 4         | 1      | 8            | 3         |        |
| DFOR                                       | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 2            | 2         | 1      | 1            |           |        | 7            | 2         |        | 3            |           |        |
| DPNM                                       | 6            | 5         |        | 3            | 2         |        | 5            | 5         | 1      | 1            | 1         |        | 8            | 1         |        | 4            | 1         |        |
| DRV                                        | 7            | 5         |        | 5            | 4         | 1      | 9            | 9         |        | 3            | 3         | 1      | 14           | 8         | 1      | 7            | 6         |        |
| DVEC                                       | 1            |           |        | 1            | 1         |        |              |           |        |              |           |        | 2            | 1         |        | 2            | 1         |        |
| DAF                                        | 6            | 4         |        | 2            |           |        | 5            | 4         | 1      | 1            | 1         |        | 9            | 3         |        | 4            | 2         |        |
| DAJP                                       | 6            | 6         | 1      | 5            | 1         |        | 9            | 8         | 1      | 7            | 7         |        | 19           | 6         | 1      | 11           | 4         |        |
| DRI                                        | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        | 1            |           |        |
| DRH                                        | 11           | 9         |        | 7            | 1         |        | 6            | 5         |        | 1            | 1         |        | 16           | 9         |        | 8            | 3         |        |
| DSI                                        | 17           | 12        | 1      | 6            | 2         |        | 15           | 12        |        | 7            | 3         |        | 40           | 14        |        | 18           | 5         |        |
| DGS                                        | 1            | 1         |        |              |           |        | 2            | 2         |        | 2            |           |        | 3            | 1         | 1      | 3            |           |        |
| DOPTE                                      | 2            | 1         | 1      | 2            |           |        |              |           |        |              |           |        | 2            |           |        | 1            |           |        |
| MOIP                                       | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 2            |           |        | 2            | 1         |        | 4            | 1         |        | 4            | 1         | 1      |
| POSTT                                      | 7            | 3         |        | 3            |           |        | 5            | 5         |        | 3            | 3         |        | 13           | 3         |        | 9            | 2         |        |
| PL3S                                       | 3            | 1         |        | 2            |           |        | 2            | 1         |        | 1            | 1         |        | 9            | 2         |        | 7            |           |        |
| Présidence                                 |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| D-BA                                       | 8            | 2         |        | 7            | 3         |        | 4            | 3         |        | 3            | 1         |        | 10           | 5         | 1      | 7            | 1         |        |
| Service culturel                           | 1            |           |        | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        |              |           |        |              |           |        |
| SSU                                        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| FOCAL                                      | 1            | 1         |        |              |           |        | 1            |           |        |              |           |        | 2            | 1         |        | 1            |           |        |
| SUAPS                                      | 1            | 1         |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| MSH                                        | 2            | 1         |        | 1            | 1         |        | 2            | 2         |        | 1            | 1         |        | 2            | 1         |        | 1            |           |        |
| TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES | 86           | 56        | 4      | 53           | 22        | 1      | 74           | 63        | 4      | 38           | 28        | 1      | 168          | 62        | 5      | 99           | 29        | 1      |

## Avancement par liste d'aptitude

## Ratio promus sur promouvables

| 2020 | 2021 | 2022 | 2022 LA Ex | 2023 | 2023 LA Ex | 2024 | 2024 LA Ex |
|------|------|------|------------|------|------------|------|------------|
| 2%   | 1%   | 3%   | 4%         | 5%   | 9%         | 2%   | 4%         |

## Avancement par liste d'aptitude

## Ratio promus sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2022 LA Ex | 2023 | 2023 LA Ex | 2024 | 2024 LA Ex |
|------|------|------|------------|------|------------|------|------------|
| 5%   | 3%   | 5%   | 15%        | 6%   | 10%        | 5%   | 12%        |

## Avancement par liste d'aptitude

## Ratio promus sur proposés

| 2020 | 2021 | 2022 | 2022 LA Ex | 2023 | 2023 LA Ex | 2024 | 2024 LA Ex |
|------|------|------|------------|------|------------|------|------------|
| 30%  | 21%  | 24%  | 83%        | 43%  | 38%        | 38%  | 53%        |

## Avancement par liste d'aptitude

## Ratio classés 1er sur promus

| 2020 | 2021 | 2022 | 2022 LA Ex | 2023 | 2023 LA Ex | 2024 | 2024 LA Ex |
|------|------|------|------------|------|------------|------|------------|
| 67%  | 80%  | 57%  | 30%        | 44%  | 33%        | 50%  | 22%        |

## Avancement par liste d'aptitude

## Ratio proposés sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2022 LA Ex | 2023 | 2023 LA Ex | 2024 | 2024 LA Ex |
|------|------|------|------------|------|------------|------|------------|
| 15%  | 17%  | 20%  | 18%        | 13%  | 28%        | 14%  | 23%        |

## Avancement par liste d'aptitude

## Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables

|                                         |      |
|-----------------------------------------|------|
| COMPOSANTES                             | 3,3% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 2,8% |

## Avancement par liste d'aptitude

## Ratio global sur 5 ans promus sur candidats

|                                         |      |
|-----------------------------------------|------|
| COMPOSANTES                             | 5,8% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 6,0% |

## BIATSS ITRF : AVANCEMENTS PAR TABLEAU D'AVANCEMENT

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 65%  | 129      | 66%  | 193      | 71%  | 77       | 67%  | 86       | 58%  | 92       |
| HOMMES | 36%  | 71       | 34%  | 98       | 29%  | 31       | 33%  | 42       | 42%  | 66       |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promus par sexe

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 74%  | 14       | 72%  | 13       | 80%  | 24       | 74%  | 25       | 83%  | 20       |
| HOMMES | 26%  | 5        | 28%  | 5        | 20%  | 6        | 26%  | 9        | 17%  | 4        |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promus par tranche d'âge

|       | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|       | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29 | 5%   | 1        |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        |
| 30-34 |      |          |      |          |      |          | 3%   | 1        | 4%   | 1        |
| 35-39 | 11%  | 2        |      |          | 30%  | 9        | 12%  | 4        | 8%   | 2        |
| 40-44 | 37%  | 7        | 17%  | 3        | 27%  | 8        | 9%   | 3        | 17%  | 4        |
| 45-49 | 11%  | 2        | 39%  | 7        | 17%  | 5        | 15%  | 5        | 8%   | 2        |
| 50-54 | 32%  | 6        | 17%  | 3        | 10%  | 3        | 44%  | 15       | 25%  | 6        |
| 55-59 | 5%   | 1        | 28%  | 5        | 13%  | 4        | 12%  | 4        | 29%  | 7        |
| 60-64 |      |          |      |          | 3%   | 1        | 6%   | 2        | 4%   | 1        |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promus par catégorie

|   | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|   | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| A | 21%  | 4        | 22%  | 4        | 33%  | 4        | 15%  | 5        | 13%  | 3        |
| B | 26%  | 5        | 22%  | 4        | 80%  | 4        | 24%  | 8        | 29%  | 7        |
| C | 53%  | 10       | 56%  | 10       | 80%  | 4        | 62%  | 21       | 58%  | 14       |

Avancement par tableau d'avancement  
Promus par composantes et services

|                                                   | 2020       |           | 2021       |          | 2022       |           | 2023       |           | 2024       |           |
|---------------------------------------------------|------------|-----------|------------|----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                                   | Part       | Effectif  | Part       | Effectif | Part       | Effectif  | Part       | Effectif  | Part       | Effectif  |
| <b>COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES</b>           |            |           |            |          |            |           |            |           |            |           |
| CESR                                              |            |           | 6%         | 1        |            |           | 3%         | 1         | 4%         | 1         |
| CUEFEE                                            |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| EPU                                               | 11%        | 2         |            |          | 3%         | 1         | 6%         | 2         | 8%         | 2         |
| IAE                                               |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| IUT Blois                                         |            |           | 6%         | 1        |            |           | 3%         | 1         |            |           |
| IUT Tours                                         |            |           | 11%        | 2        | 3%         | 1         | 15%        | 5         | 13%        | 3         |
| UFR ASH                                           |            |           |            |          | 17%        | 5         | 9%         | 3         | 8%         | 2         |
| UFR DESS                                          |            |           |            |          | 7%         | 2         | 0%         |           | 4%         | 1         |
| UFR L&L                                           |            |           | 11%        | 2        | 7%         | 2         | 0%         |           |            |           |
| UFR Médecine                                      | 16%        | 3         | 11%        | 2        | 7%         | 2         | 15%        | 5         | 17%        | 4         |
| UFR S&T                                           | 5%         | 1         | 6%         | 1        |            |           | 12%        | 4         | 4%         | 1         |
| UFR Pharma                                        |            |           |            |          | 10%        | 3         | 3%         | 1         |            |           |
| UFR Odonto                                        |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| <b>TOTAL COMPOSANTES</b>                          | <b>32%</b> | <b>6</b>  | <b>50%</b> | <b>9</b> | <b>53%</b> | <b>16</b> | <b>65%</b> | <b>22</b> | <b>58%</b> | <b>14</b> |
| <b>SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b>       |            |           |            |          |            |           |            |           |            |           |
| Ag. comptable                                     | 11%        | 2         |            |          |            |           | 0%         |           | 13%        | 3         |
| DFOR                                              |            |           |            |          | 3%         | 1         | 0%         |           |            |           |
| DPNM                                              |            |           | 6%         | 1        |            |           | 0%         |           |            |           |
| DRV                                               | 5%         | 1         | 17%        | 3        |            |           | 3%         | 1         | 8%         | 2         |
| DVEC                                              |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| DAF                                               |            |           | 6%         | 1        | 3%         | 1         | 6%         | 2         |            |           |
| DAJP                                              | 16%        | 3         | 6%         | 1        |            |           | 3%         | 1         | 4%         | 1         |
| DRI                                               |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| DRH                                               | 11%        | 2         |            |          | 7%         | 2         | 6%         | 2         | 8%         | 2         |
| DSI                                               | 16%        | 3         | 11%        | 2        | 10%        | 3         | 3%         | 1         |            |           |
| DGS                                               |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| DOPTE                                             |            |           |            |          |            |           | 0%         |           | 4%         | 1         |
| MOIP                                              | 5%         | 1         |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| POSTT                                             | 5%         | 1         |            |          | 7%         | 2         | 0%         |           |            |           |
| PL3S                                              |            |           |            |          |            |           | 6%         | 2         |            |           |
| Présidence                                        |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| D-BA                                              |            |           | 6%         | 1        | 13%        | 4         | 3%         | 1         | 4%         | 1         |
| Service culturel                                  |            |           |            |          |            |           | 3%         | 1         |            |           |
| SSU                                               |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| FOCAL                                             |            |           |            |          |            |           | 3%         | 1         |            |           |
| SUAPS                                             |            |           |            |          |            |           | 0%         |           |            |           |
| MSH                                               |            |           |            |          | 3%         | 1         | 0%         |           |            |           |
| <b>TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b> | <b>68%</b> | <b>13</b> | <b>50%</b> | <b>9</b> | <b>47%</b> | <b>14</b> | <b>35%</b> | <b>12</b> | <b>42%</b> | <b>10</b> |

**Avancement par tableau d'avancement**  
**Détail promouvables, candidats, promus par composantes et services**

|                                             | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|---------------------------------------------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|                                             | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| <b>COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES</b>     |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| CESR                                        | 6            | 1         |        | 4            | 1         | 1      |              |           |        | 3            | 1         | 1      | 2            | 1         | 1      |
| CUEFEE                                      |              |           |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        |              |           |        |              |           |        |
| EPU                                         | 8            | 5         |        | 8            | 4         |        | 3            | 3         | 1      | 2            | 2         | 2      | 2            | 2         | 2      |
| IAE                                         |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| IUT Blois                                   | 10           | 5         |        | 5            | 3         | 1      | 4            | 4         |        | 4            | 3         | 1      | 2            | 2         |        |
| IUT Tours                                   | 32           | 9         |        | 27           | 9         | 2      | 12           | 10        | 1      | 14           | 8         | 5      | 14           | 7         | 3      |
| UFR ASH                                     | 17           | 6         |        | 15           | 3         |        | 7            | 7         | 5      | 6            | 4         | 3      | 5            | 3         | 2      |
| UFR DESS                                    | 10           | 5         |        | 9            | 3         |        | 4            | 4         | 2      | 4            | 2         |        | 6            | 2         | 1      |
| UFR L&L                                     | 9            | 4         |        | 8            | 4         | 2      | 3            | 3         | 2      | 2            | 1         |        | 5            |           |        |
| UFR Médecine                                | 41           | 25        | 2      | 43           | 14        | 2      | 15           | 6         | 2      | 23           | 16        | 5      | 23           | 10        | 4      |
| UFR S&T                                     | 32           | 9         |        | 27           | 6         | 1      | 4            | 3         |        | 19           | 6         | 4      | 19           | 6         | 1      |
| UFR Pharma                                  | 24           | 4         | 1      | 19           | 7         |        | 10           | 6         | 3      | 5            | 4         | 1      | 6            | 1         |        |
| UFR Odonto                                  |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        |              |           |        |
| TOTAL COMPOSANTES                           | 189          | 73        | 3      | 166          | 55        | 9      | 64           | 47        | 16     | 83           | 48        | 22     | 84           | 34        | 14     |
| <b>SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b> |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| Ag. comptable                               | 8            | 2         |        | 6            | 1         |        | 2            | 1         |        | 4            | 2         |        | 5            | 3         | 3      |
| DFOR                                        | 4            | 2         |        | 2            |           |        | 1            | 1         | 1      |              |           |        | 1            |           |        |
| DPNM                                        | 8            | 3         |        | 6            | 3         | 1      | 1            |           |        | 3            |           |        | 3            | 1         |        |
| DRV                                         | 11           | 7         | 1      | 9            | 4         | 3      | 2            | 2         |        | 1            | 1         | 1      | 5            | 4         | 2      |
| DVEC                                        | 2            |           |        | 1            |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        |
| DAF                                         | 6            | 1         |        | 7            | 3         | 1      | 5            | 2         | 1      | 6            | 3         | 2      | 5            | 1         |        |
| DAJP                                        | 27           | 15        | 1      | 17           | 1         | 1      | 1            |           |        | 5            | 2         | 1      | 7            | 2         | 1      |
| DRI                                         | 1            | 1         |        | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        |
| DRH                                         | 18           | 7         |        | 13           | 4         |        | 5            | 4         | 2      | 4            | 3         | 2      | 6            | 4         | 2      |
| DSI                                         | 39           | 12        | 1      | 27           | 9         | 2      | 9            | 9         | 3      | 7            | 6         | 1      | 18           | 5         |        |
| DGS                                         | 7            | 2         |        | 10           | 4         |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| DOPTE                                       |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        |              |           |        | 3            | 1         | 1      |
| MOIP                                        | 3            |           |        | 1            |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        |
| POSTT                                       | 14           | 2         |        | 8            | 1         |        | 5            | 5         | 2      | 4            | 1         |        | 7            |           |        |
| PL3S                                        |              |           |        |              |           |        | 3            | 2         |        | 5            | 1         | 2      | 6            | 1         |        |
| Présidence                                  | 1            | 1         |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| D-BA                                        | 11           | 2         |        | 11           | 5         | 1      | 5            | 5         | 4      | 2            | 1         | 1      | 3            | 2         | 1      |
| Service culturel                            | 2            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        | 1            | 1         | 1      |              |           |        |
| SSU                                         | 2            |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| FOCAL                                       | 3            |           |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         | 1      | 1            | 1         |        |
| SUAPS                                       | 3            |           |        | 3            |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| MSH                                         | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         | 1      |              |           |        | 1            | 1         |        |
| TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES  | 171          | 59        | 3      | 125          | 38        | 9      | 44           | 35        | 14     | 45           | 24        | 12     | 74           | 27        | 10     |

## Avancement par tableau d'avancement

## Ratio promus sur promouvables

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 10%  | 6%   | 28%  | 27%  | 15%  |

## Avancement par tableau d'avancement

## Ratio promus sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 21%  | 19%  | 37%  | 47%  | 39%  |

## Avancement par tableau d'avancement

## Ratio promus sur proposés

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 63%  | 42%  | 167% | 0%   | 67%  |

## Avancement par tableau d'avancement

## Ratio classés 1er sur promus

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 32%  | 33%  | 13%  | 0%   | 21%  |

## Avancement par tableau d'avancement

## Ratio proposés sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 33%  | 46%  | 22%  | 0%   | 59%  |

## Avancement par tableau d'avancement

## Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables

|                                         |       |
|-----------------------------------------|-------|
| COMPOSANTES                             | 10,9% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 10,5% |

## Avancement par tableau d'avancement

## Ratio global sur 5 ans promus sur candidats

|                                         |       |
|-----------------------------------------|-------|
| COMPOSANTES                             | 24,9% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 26,2% |

## BIATSS ITRF : FOCUS SUR LES PERSONNELS BOE

### Avancement par détachement BOE

#### Promouvables par genre

|        | 2024 |          |
|--------|------|----------|
|        | Part | Effectif |
| FEMMES | 100% | 6        |
| HOMMES |      |          |

### Avancement par détachement BOE

#### Promus par genre

|        | 2024 |          |
|--------|------|----------|
|        | Part | Effectif |
| FEMMES | 100% | 3        |
| HOMMES |      |          |

### Avancement par détachement BOE

#### Promus par tranche d'âge

|       | 2024 |          |
|-------|------|----------|
|       | Part | Effectif |
| 25-29 |      |          |
| 30-34 |      |          |
| 35-39 |      |          |
| 40-44 | 33%  | 1        |
| 45-49 |      |          |
| 50-54 | 33%  | 1        |
| 55-59 | 33%  | 1        |
| 60-64 |      |          |

### Avancement par détachement BOE

#### Promus par catégorie

|   | 2024 |          |
|---|------|----------|
|   | Part | Effectif |
| A |      |          |
| B | 33%  | 1        |
| C | 67%  | 2        |

**Avancement par détachement BOE**  
**Promus par composantes et services**

|                                                   | 2024       |          |
|---------------------------------------------------|------------|----------|
|                                                   | Part       | Effectif |
| <b>COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES</b>           |            |          |
| CESR                                              |            |          |
| CUEFEE                                            |            |          |
| EPU                                               | 33%        | 1        |
| IAE                                               |            |          |
| IUT Blois                                         |            |          |
| IUT Tours                                         |            |          |
| UFR ASH                                           | 33%        | 1        |
| UFR DESS                                          |            |          |
| UFR L&L                                           |            |          |
| UFR Médecine                                      |            |          |
| UFR S&T                                           |            |          |
| UFR Pharma                                        |            |          |
| UFR Odonto                                        |            |          |
| <b>TOTAL COMPOSANTES</b>                          | <b>67%</b> | <b>2</b> |
| <b>SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b>       |            |          |
| Ag. comptable                                     |            |          |
| DFOR                                              |            |          |
| DPNM                                              |            |          |
| DRV                                               |            |          |
| DVEC                                              |            |          |
| DAF                                               |            |          |
| DAJP                                              |            |          |
| DRI                                               |            |          |
| DRH                                               | 33%        | 1        |
| DSI                                               |            |          |
| DGS                                               |            |          |
| DOPTE                                             |            |          |
| MOIP                                              |            |          |
| POSTT                                             |            |          |
| PL3S                                              |            |          |
| Présidence                                        |            |          |
| D-BA                                              |            |          |
| Service culturel                                  |            |          |
| SSU                                               |            |          |
| FOCAL                                             |            |          |
| SUAPS                                             |            |          |
| MSH                                               |            |          |
| <b>TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b> | <b>33%</b> | <b>1</b> |

## Avancement par détachement BOE

### Détail promouvables, candidats, promus par composantes et services

|                                             | 2024         |           |        |
|---------------------------------------------|--------------|-----------|--------|
|                                             | Promouvables | Candidats | Promus |
| <b>COMPOSANTES, INSTITUTS ET ÉCOLES</b>     |              |           |        |
| CESR                                        |              |           |        |
| CUEFEE                                      |              |           |        |
| EPU                                         | 1            | 1         | 1      |
| IAE                                         |              |           |        |
| IUT Blois                                   |              |           |        |
| IUT Tours                                   |              |           |        |
| UFR ASH                                     | 2            | 2         | 1      |
| UFR DESS                                    |              |           |        |
| UFR L&L                                     | 1            | 1         |        |
| UFR Médecine                                |              |           |        |
| UFR S&T                                     |              |           |        |
| UFR Pharma                                  |              |           |        |
| UFR Odonto                                  |              |           |        |
| TOTAL COMPOSANTES                           | 4            | 4         | 2      |
| <b>SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES</b> |              |           |        |
| Ag. comptable                               |              |           |        |
| DFOR                                        |              |           |        |
| DPNM                                        |              |           |        |
| DRV                                         |              |           |        |
| DVEC                                        |              |           |        |
| DAF                                         |              |           |        |
| DAJP                                        |              |           |        |
| DRI                                         |              |           |        |
| DRH                                         | 2            | 2         | 1      |
| DSI                                         |              |           |        |
| DGS                                         |              |           |        |
| DOPTE                                       |              |           |        |
| MOIP                                        |              |           |        |
| POSTT                                       |              |           |        |
| PL3S                                        |              |           |        |
| Présidence                                  |              |           |        |
| D-BA                                        |              |           |        |
| Service culturel                            |              |           |        |
| SSU                                         |              |           |        |
| FOCAL                                       |              |           |        |
| SUAPS                                       |              |           |        |
| MSH                                         |              |           |        |
| TOTAL SERVICES COMMUNS, CENTRAUX ET AUTRES  | 2            | 2         | 1      |

**Avancement par détachement BOE**  
**Ratio promus sur promouvables**

| 2024 |
|------|
| 50%  |

**Avancement par détachement BOE**  
**Ratio promus sur candidats**

| 2024 |
|------|
| 50%  |

**Avancement par détachement BOE**  
**Ratio promus sur proposés**

| 2024 |
|------|
| 50%  |

**Avancement par détachement BOE**  
**Ratio classés 1er sur promus**

| 2024 |
|------|
| 22%  |

**Avancement par détachement BOE**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables**

|                                         |       |
|-----------------------------------------|-------|
| COMPOSANTES                             | 50,0% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 50,0% |

**Avancement par détachement BOE**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur candidats**

|                                         |       |
|-----------------------------------------|-------|
| COMPOSANTES                             | 50,0% |
| SERVICES COMMUNS,<br>CENTRAUX ET AUTRES | 50,0% |

---

### **III.C.2 LES BIATSS FILIÈRE AENES**

Pour l'année 2024, nous ne disposons pas des données du Rectorat concernant les avancements des personnels relevant de la filière AENES.

### III.C.3 LES BIATSS FILIÈRE BIBLIOTHÈQUE

#### BIATTS BIB : AVANCEMENTS TOUTES VOIES CONFONDUES

Avancement toutes voies  
Ratio promus sur promouvables

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 4%   | 3%   | 19%  | 13%  | 6%   |

Avancement toutes voies  
Ratio promus sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 7%   | 7%   | 19%  | 17%  | 9%   |

Avancement toutes voies  
Ratio promus sur proposés

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 10%  | 10%  | 33%  | 25%  | 15%  |

Avancement toutes voies  
Ratio proposés sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 71%  | 70%  | 58%  | 67%  | 63%  |

Avancement toutes voies  
Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 62%  | 234      | 72%  | 42       | 84%  | 26       | 70%  | 21       | 65%  | 34       |
| HOMMES | 38%  | 145      | 28%  | 16       | 16%  | 5        | 30%  | 9        | 35%  | 18       |

Avancement toutes voies  
Promus par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 100% | 2        | 100% | 2        | 100% | 6        | 50%  | 2        | 67%  | 2        |
| HOMMES |      |          |      |          |      |          | 50%  | 2        | 33%  | 1        |

Avancement toutes voies  
Promus par tranche d'âge

|       | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|       | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29 |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 30-34 |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 35-39 |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 40-44 | 50%  | 1        | 50%  | 1        |      |          |      |          | 33%  | 1        |
| 45-49 | 50%  | 1        |      |          |      |          | 50%  | 2        |      |          |
| 50-54 |      |          | 50%  | 1        | 50%  | 3        | 50%  | 2        |      |          |
| 55-59 |      |          |      |          | 50%  | 3        |      |          | 33%  | 1        |
| 60-64 |      |          |      |          |      |          |      |          | 33%  | 1        |

Avancement toutes voies  
Promus par catégorie

|   | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|   | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| A |      |          |      |          | 33%  | 2        |      |          |      |          |
| B | 50%  | 1        |      |          | 33%  | 2        | 50%  | 2        | 33%  | 1        |
| C | 50%  | 1        | 100% | 2        | 33%  | 2        | 50%  | 2        | 67%  | 2        |

Avancement toutes voies  
Promus par composantes

|      | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|      | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| D-BA | 100% | 2        | 100% | 2        | 100% | 6        | 100% | 4        | 100% | 3        |

|       | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|-------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|       | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| D-BA  | 52           | 27        | 2      | 56           | 29        | 2      | 30           | 30        | 6      | 29           | 23        | 4      | 50           | 31        | 3      |
| DGS   |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            |           |        |
| EPU   | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        |
| IEHCA | 1            | 0         |        | 1            |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |

Avancement toutes voies  
 Ratio promus sur promouvables

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 4%   | 3%   | 19%  | 13%  | 6%   |

Avancement toutes voies  
 Ratio promus sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 7%   | 7%   | 19%  | 17%  | 9%   |

Avancement toutes voies  
 Ratio promus sur proposés

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 10%  | 10%  | 33%  | 25%  | 15%  |

Avancement toutes voies  
 Ratio proposés sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 71%  | 70%  | 58%  | 67%  | 63%  |

Avancement toutes voies  
 Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables

|                    |      |
|--------------------|------|
| TOUTES COMPOSANTES | 7,6% |
|--------------------|------|

Avancement toutes voies  
 Ratio global sur 5 ans promus sur candidats

|                    |       |
|--------------------|-------|
| TOUTES COMPOSANTES | 11,7% |
|--------------------|-------|

## BIATSS BIB : AVANCEMENTS PAR LISTE D'APTITUDE

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 62%  | 222      | 75%  | 38       | 89%  | 17       | 0%   |          | 69%  | 31       |
| HOMMES | 38%  | 138      | 25%  | 13       | 11%  | 2        | 0%   |          | 31%  | 14       |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promus par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES |      |          |      |          | 100% | 1        | 0%   |          | 0%   | 0        |
| HOMMES |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promus par tranche d'âge

|       | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|       | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29 |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |
| 30-34 |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |
| 35-39 |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |
| 40-44 |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |
| 45-49 |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |
| 50-54 |      |          |      |          | 100% | 1        | 0%   |          | 0%   | 0        |
| 55-59 |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |
| 60-64 |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promus par catégorie

|   | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|   | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| A |      |          |      |          |      | 1        | 0%   |          | 0%   | 0        |
| B |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |
| C |      |          |      |          |      |          | 0%   |          | 0%   | 0        |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Promus par composantes et services

|      | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|      | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| D-BA |      |          |      |          | 100% | 1        | 0%   |          | 0%   | 0        |

### Avancement par liste d'aptitude

#### Détail promouvables, candidats, promus par composantes et services

|       | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|-------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|       | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| D-BA  | 51           | 19        |        | 49           | 17        |        | 18           | 18        | 1      |              |           |        | 43           | 16        | 0      |
| DGS   |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            |           | 0      |
| EPU   | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        | 1            | 1         |        |              |           |        | 1            | 1         | 0      |
| IEHCA | 1            |           |        | 1            |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           | 0      |

**Avancement par liste d'aptitude****Ratio promus sur promouvables**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
|      |      | 5%   | 0%   | 0%   |

**Avancement par liste d'aptitude****Ratio promus sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
|      |      | 5%   | 0%   | 0%   |

**Avancement par liste d'aptitude****Ratio promus sur proposés**

| 2020 | 2021 | 2021 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
|      |      | 20%  | 0%   | 0%   |

**Avancement par liste d'aptitude****Ratio proposés sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2021 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 45%  | 56%  | 26%  | 0%   | 41%  |

**Avancement par liste d'aptitude****Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables**

|                    |      |
|--------------------|------|
| TOUTES COMPOSANTES | 0,6% |
|--------------------|------|

**Avancement par liste d'aptitude****Ratio global sur 5 ans promus sur candidats**

|                    |      |
|--------------------|------|
| TOUTES COMPOSANTES | 1,4% |
|--------------------|------|

## BIATSS BIB : AVANCEMENTS PAR TABLEAU D'AVANCEMENT

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 65%  | 129      | 90%  | 36       | 79%  | 15       | 70%  | 21       | 64%  | 14       |
| HOMMES | 36%  | 71       | 50%  | 4        | 21%  | 4        | 30%  | 9        | 36%  | 8        |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promus par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 100% | 2        | 100% | 2        | 100% | 5        | 50%  | 2        | 67%  | 2        |
| HOMMES |      |          |      |          |      |          | 50%  | 2        | 33%  | 1        |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promus par tranche d'âge

|       | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|       | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29 |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 30-34 |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 35-39 |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 40-44 | 50%  | 1        | 50%  | 1        |      |          |      |          | 33%  | 1        |
| 45-49 | 50%  | 1        |      |          |      |          | 50%  | 2        |      |          |
| 50-54 |      |          | 50%  | 1        | 40%  | 2        | 50%  | 2        |      |          |
| 55-59 |      |          |      |          | 60%  | 3        |      |          | 33%  | 1        |
| 60-64 |      |          |      |          |      |          |      |          | 33%  | 1        |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promus par catégorie

|   | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|   | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| A |      |          |      |          | 20%  | 1        |      |          |      |          |
| B | 50%  | 1        |      |          | 40%  | 2        | 50%  | 2        | 33%  | 1        |
| C | 50%  | 1        | 100% | 2        | 40%  | 2        | 50%  | 2        | 67%  | 2        |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Promus par composantes et services

|      | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|      | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| D-BA | 100% | 2        | 100% | 2        | 100% | 5        | 100% | 4        | 100% | 3        |

### Avancement par tableau d'avancement

#### Détail promouvables, candidats, promus par composantes et services

|       | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|-------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|       | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| D-BA  | 22           | 11        | 2      | 20           | 17        | 2      | 19           | 19        | 5      | 29           | 23        | 4      | 22           | 19        | 3      |
| DGS   |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| EPU   |              |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        |              |           |        |
| IEHCA |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |

**Avancement par tableau d'avancement**  
**Ratio promus sur promouvables**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 9%   | 10%  | 26%  | 13%  | 14%  |

**Avancement par tableau d'avancement**  
**Ratio promus sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 18%  | 12%  | 26%  | 17%  | 16%  |

**Avancement par tableau d'avancement**  
**Ratio promus sur proposés**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 18%  | 18%  | 38%  | 25%  | 21%  |

**Avancement par tableau d'avancement**  
**Ratio proposés sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 100% | 65%  | 68%  | 67%  | 74%  |

**Avancement par tableau d'avancement**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables**

|                    |       |
|--------------------|-------|
| TOUTES COMPOSANTES | 14,2% |
|--------------------|-------|

**Avancement par tableau d'avancement**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur candidats**

|                    |       |
|--------------------|-------|
| TOUTES COMPOSANTES | 17,8% |
|--------------------|-------|

## III.C.4 LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

### EC : AVANCEMENTS TOUTES VOIES CONFONDUES

#### Avancement toutes voies

##### Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 40%  | 132      | 41%  | 128      | 39%  | 128      | 39%  | 129      | 41%  | 141      |
| HOMMES | 60%  | 197      | 59%  | 181      | 61%  | 198      | 61%  | 201      | 59%  | 200      |

#### Avancement toutes voies

##### Promus par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 44%  | 27       | 47%  | 25       | 48%  | 28       | 48%  | 22       | 45%  | 19       |
| HOMMES | 56%  | 35       | 53%  | 28       | 52%  | 30       | 52%  | 24       | 55%  | 23       |

#### Avancement toutes voies

##### Promus par tranche d'âge

|         | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|         | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29   |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 30-34   |      |          |      |          |      |          | 2%   | 1        |      |          |
| 35-39   | 2%   | 1        | 4%   | 2        | 3%   | 2        | 7%   | 3        | 5%   | 2        |
| 40-44   | 19%  | 12       | 23%  | 12       | 24%  | 14       | 15%  | 7        | 12%  | 5        |
| 45-49   | 31%  | 19       | 25%  | 13       | 19%  | 11       | 13%  | 6        | 26%  | 11       |
| 50-54   | 19%  | 12       | 28%  | 15       | 22%  | 13       | 33%  | 15       | 17%  | 7        |
| 55-59   | 11%  | 7        | 17%  | 9        | 21%  | 12       | 17%  | 8        | 21%  | 9        |
| 60-64   | 16%  | 10       |      |          | 10%  | 6        | 11%  | 5        | 17%  | 7        |
| 65 et + | 2%   | 1        | 4%   | 2        | 0%   |          | 2%   | 1        | 2%   | 1        |

#### Avancement toutes voies

##### Promus par grades de promotion

|             | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|             | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| MCF ECH EX  | 16%  | 10       | 13%  | 7        | 16%  | 9        | 20%  | 9        | 10%  | 4        |
| MCF HC      | 44%  | 27       | 51%  | 27       | 52%  | 30       | 41%  | 19       | 36%  | 15       |
| PR 1C       | 18%  | 11       | 15%  | 8        | 12%  | 7        | 17%  | 8        | 36%  | 15       |
| PR CE 1 ECH | 13%  | 8        | 13%  | 7        | 14%  | 8        | 13%  | 6        | 10%  | 4        |
| PR CE 2 ECH | 10%  | 6        | 8%   | 4        | 7%   | 4        | 9%   | 4        | 10%  | 4        |

#### Avancement toutes voies

##### Promus par composantes

|           | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|           | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| ASH       | 18%  | 11       | 15%  | 7        | 16%  | 7        | 22%  | 10       | 17%  | 7        |
| CESR      |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |
| DESS      | 15%  | 9        | 15%  | 7        | 13%  | 6        | 4%   | 2        | 24%  | 10       |
| EPU       | 10%  | 6        | 2%   | 1        | 7%   | 3        | 13%  | 6        | 7%   | 3        |
| IAE       |      |          |      |          |      |          | 2%   | 1        |      |          |
| IUT BLOIS | 5%   | 3        | 4%   | 2        | 7%   | 3        |      |          |      |          |
| IUT TOURS | 8%   | 5        | 11%  | 5        | 16%  | 7        | 9%   | 4        | 2%   | 1        |
| L&L       | 18%  | 11       | 17%  | 8        | 24%  | 11       | 24%  | 11       | 19%  | 8        |
| Médecine  |      |          | 0%   |          | 0%   |          |      |          |      |          |
| Pharmacie | 3%   | 2        | 4%   | 2        | 18%  | 8        | 7%   | 3        | 5%   | 2        |
| S&T       | 24%  | 15       | 30%  | 14       | 29%  | 13       | 20%  | 9        | 26%  | 11       |
| Odonto    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |

**Avancement toutes voies**  
**Promus par sections CNU**

|                                               | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-----------------------------------------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|                                               | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| Aménagement de l'espace, urbanisme            | 4%   | 2        | 4%   | 2        |      |          |      | 3        |      |          |
| Archit, arts appliqués/ plastiques/ spectacle |      |          |      |          |      |          | 2%   | 1        |      |          |
| Biochimie et biologie moléculaire             |      |          | 4%   | 2        | 2%   | 1        |      |          |      |          |
| Biologie cellulaire                           | 4%   | 2        | 2%   | 1        | 7%   | 3        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Biologie des organismes                       | 4%   | 2        | 2%   | 1        |      |          |      |          |      |          |
| Biologie des populations et écologie          | 2%   | 1        |      |          | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Chimie des matériaux                          | 4%   | 2        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |      |          |      |          |
| Chimie organique, minérale, industrielle      | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |      |          | 2%   | 1        |
| Chimie théorique, physique, analytique        | 2%   | 1        | 4%   | 2        |      |          | 4%   | 2        |      |          |
| Constituants élémentaires                     | 2%   | 1        | 4%   | 2        | 2%   | 1        |      |          |      |          |
| Droit privé et sciences criminelles           | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |      | 1        | 7%   | 3        |
| Droit public                                  | 2%   | 1        | 6%   | 3        | 5%   | 2        |      |          | 10%  | 4        |
| Energétique, génie des procédés               |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Epistémologie Histoire des Sc & techniques    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Ethnologie, préhistoire & anthropo biologique | 2%   | 1        | 4%   | 2        |      |          | 4%   | 2        |      |          |
| Études anglophones                            | 4%   | 2        | 6%   | 3        | 16%  | 7        | 7%   | 3        | 2%   | 1        |
| Études germaniques et scandinaves             |      |          | 2%   | 1        |      |          | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Études romanes                                | 4%   | 2        | 8%   | 4        | 2%   | 1        | 7%   | 3        | 2%   | 1        |
| Génie électrique Electronique Photonique ...  | 4%   | 2        | 2%   | 1        | 9%   | 4        | 2%   | 1        |      |          |
| Génie info Automatique & traitmt signal       |      |          |      |          |      |          | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Géographie physique, humaine, éco & régionale | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 5%   | 2        |      | 1        | 2%   | 1        |
| Histoire & civilisat° mondes modernes/contemp | 6%   | 3        |      |          |      |          | 4%   | 2        | 2%   | 1        |
| Histoire & civilisat°, art mondes anciens     | 6%   | 3        | 4%   | 2        | 5%   | 2        | 7%   | 3        | 7%   | 3        |
| Histoire du droit et des institutions         |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Informatique                                  | 8%   | 4        | 8%   | 4        | 9%   | 4        | 7%   | 3        | 7%   | 3        |
| Langue et littérature françaises              | 4%   | 2        | 2%   | 1        | 5%   | 2        | 2%   | 1        | 7%   | 3        |
| Langues et littératures anciennes             | 2%   | 1        |      |          |      |          | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Littératures comparées                        |      |          |      |          | 2%   | 1        | 2%   | 1        |      |          |
| Mathématiques                                 | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Mathématiques appliquées & applicat° maths    | 2%   | 1        | 6%   | 3        | 2%   | 1        |      |          | 2%   | 1        |
| Mécanique, génie mécanique, génie civil       | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |      |          | 2%   | 1        |
| Milieux denses et matériaux                   | 4%   | 2        | 2%   | 1        | 5%   | 2        |      |          | 2%   | 1        |
| Neurosciences                                 |      |          | 2%   | 1        |      |          |      |          | 2%   | 1        |
| Philosophie                                   |      |          |      | 2        |      |          |      |          | 2%   | 1        |
| Physiologie                                   | 9%   | 5        | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 5%   | 2        |
| Psychologie et ergonomie                      | 4%   | 2        |      |          | 5%   | 2        | 9%   | 4        | 2%   | 1        |
| Sc biologiques, fondamentales et cliniques    | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 5%   | 2        | 4%   | 2        | 2%   | 1        |
| Sc du médicament & autres produits santé      | 2%   | 1        | 2%   | 1        | 9%   | 4        |      |          |      |          |
| Science politique                             | 2%   | 1        |      |          |      |          |      |          | 2%   | 1        |
| Sciences de gestion et du management          | 6%   | 3        | 4%   | 2        | 5%   | 2        | 4%   | 2        |      |          |
| Sciences de l'éducation et de la formation    |      |          |      |          | 2%   | 1        |      |          |      |          |
| Sciences de l'information et de la communicat | 2%   | 1        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Sciences du langage : linguistique et phonéti | 8%   | 4        | 2%   | 1        |      |          |      |          | 5%   | 2        |
| Sciences économiques                          | 2%   | 1        |      |          | 2%   | 1        |      |          | 2%   | 1        |
| Sciences physico-chimiques et ingénierie appl |      |          |      |          | 5%   | 2        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Sociologie, démographie                       | 6%   | 3        | 2%   | 1        | 5%   | 2        | 2%   | 1        | 2%   | 1        |
| Terre solide : géodynamique enveloppes sup    |      |          | 4%   | 2        | 5%   | 2        | 4%   | 2        |      |          |

**Avancement toutes voies**  
**Promus par PEDR**

|                        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|------------------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|                        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| PEDR / PRIME C3        | 42%  | 26       | 26%  | 14       | 29%  | 17       | 35%  | 16       | 71%  | 30       |
| PAS DE PEDR / PRIME C3 | 58%  | 36       | 74%  | 39       | 71%  | 41       | 65%  | 30       | 29%  | 12       |

**Avancement toutes voies**  
**Détail promouvables, candidats, promus par composantes**

|            | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|------------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|            | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| ASH        | 52           | 14        | 6      | 48           | 15        | 7      | 49           | 16        | 7      | 51           | 22        | 10     | 47           | 19        | 7      |
| CESR       | 1            |           |        | 1            | 1         | 1      | 1            |           |        | 3            |           |        | 3            |           |        |
| DESS       | 46           | 18        | 8      | 42           | 17        | 7      | 40           | 13        | 6      | 43           | 14        | 2      | 49           | 24        | 10     |
| EPU        | 31           | 10        | 2      | 3            | 1         | 1      | 31           | 9         | 3      | 35           | 13        | 6      | 35           | 12        | 3      |
| IAE        |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        | 2            | 1         | 1      | 7            | 3         |        |
| IUT BLOIS  | 13           | 3         | 3      | 12           | 5         | 2      | 10           | 4         | 3      | 9            | 1         |        | 11           | 2         |        |
| IUT TOURS  | 34           | 10        | 3      | 29           | 7         | 5      | 34           | 13        | 7      | 30           | 11        | 4      | 33           | 9         | 1      |
| L&L        | 47           | 20        | 8      | 38           | 16        | 8      | 44           | 19        | 11     | 42           | 19        | 11     | 39           | 20        | 8      |
| Médecine   | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 2            |           |        | 2            |           |        | 3            |           |        |
| Pharmacie  | 15           | 4         | 1      | 20           | 4         | 2      | 23           | 9         | 8      | 17           | 6         | 3      | 16           | 5         | 2      |
| S&T        | 89           | 25        | 7      | 87           | 24        | 14     | 91           | 25        | 13     | 96           | 28        | 9      | 97           | 31        | 11     |
| Odonto     |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| Présidence |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            |           |        |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio promus sur promouvables**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 19%  | 17%  | 18%  | 14%  | 12%  |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio promus sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 60%  | 51%  | 53%  | 40%  | 34%  |

**Avancement toutes voies**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur promouvables**

|                    |       |
|--------------------|-------|
| TOUTES COMPOSANTES | 14,4% |
|--------------------|-------|

**Avancement toutes voies**  
**Ratio global sur 5 ans promus sur candidats**

|                    |       |
|--------------------|-------|
| TOUTES COMPOSANTES | 42,5% |
|--------------------|-------|

## EC : AVANCEMENTS CNU

### Avancement CNU Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 40%  | 132      | 41%  | 128      | 39%  | 128      | 39%  | 129      | 41%  | 141      |
| HOMMES | 60%  | 197      | 59%  | 181      | 61%  | 198      | 61%  | 201      | 59%  | 200      |

### Avancement CNU Promus par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 45%  | 17       | 41%  | 12       | 47%  | 14       | 47%  | 9        | 50%  | 10       |
| HOMMES | 55%  | 21       | 59%  | 17       | 53%  | 16       | 53%  | 10       | 50%  | 10       |

### Avancement CNU Promus par tranche d'âge

|         | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|         | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29   |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 30-34   |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 35-39   | 3%   | 1        |      |          | 3%   | 1        | 11%  | 2        | 10%  | 2        |
| 40-44   | 18%  | 7        | 31%  | 9        | 27%  | 8        | 26%  | 5        | 15%  | 3        |
| 45-49   | 21%  | 8        | 21%  | 6        | 20%  | 6        | 16%  | 3        | 30%  | 6        |
| 50-54   | 18%  | 7        | 28%  | 8        | 23%  | 7        | 21%  | 4        | 15%  | 3        |
| 55-59   | 18%  | 7        | 17%  | 5        | 13%  | 4        | 16%  | 3        | 25%  | 5        |
| 60-64   | 21%  | 8        |      |          | 13%  | 4        | 11%  | 2        | 5%   | 1        |
| 65 et + |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |

### Avancement CNU Promus par grade de promotion

| EC          | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|             | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| MCF ECH EX  | 24%  | 9        | 23%  | 6        | 17%  | 5        | 21%  | 4        | 10%  | 2        |
| MCF HC      | 37%  | 14       | 54%  | 14       | 50%  | 15       | 53%  | 10       | 40%  | 8        |
| PR 1C       | 16%  | 6        | 4%   | 1        | 10%  | 3        | 11%  | 2        | 35%  | 7        |
| PR CE 1 ECH | 13%  | 5        | 15%  | 4        | 17%  | 5        | 11%  | 2        | 5%   | 1        |
| PR CE 2 ECH | 11%  | 4        | 4%   | 1        | 7%   | 2        | 5%   | 1        | 10%  | 2        |

### Avancement CNU Promus par composantes

|           | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|           | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| ASH       | 16%  | 6        | 14%  | 4        | 10%  | 3        | 16%  | 3        | 25%  | 5        |
| CESR      |      |          | 5%   | 1        |      |          |      |          |      |          |
| DESS      | 21%  | 8        | 21%  | 6        | 17%  | 5        | 5%   | 1        | 25%  | 5        |
| EPU       | 5%   | 2        | 11%  | 3        | 3%   | 1        | 11%  | 2        |      |          |
| IAE       |      |          |      |          |      |          | 5%   | 1        |      |          |
| IUT BLOIS | 8%   | 3        |      |          | 7%   | 2        |      |          |      |          |
| IUT TOURS | 8%   | 3        | 7%   | 2        | 7%   | 2        | 11%  | 2        | 5%   | 1        |
| L&L       | 21%  | 8        | 11%  | 3        | 17%  | 5        | 21%  | 4        | 10%  | 2        |
| Médecine  |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Pharmacie | 3%   | 1        | 7%   | 2        | 17%  | 5        | 11%  | 2        | 5%   | 1        |
| S&T       | 18%  | 7        | 29%  | 8        | 23%  | 7        | 21%  | 4        | 30%  | 6        |
| Odonto    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |

**Avancement CNU**  
**Promus par sections CNU**

|                                               | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-----------------------------------------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|                                               | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| Aménagement de l'espace, urbanisme            | 3%   | 1        | 3%   | 1        |      |          | 6%   | 1        |      |          |
| Archit, arts appliqués/ plastiques/ spectacle |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Biochimie et biologie moléculaire             |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |
| Biologie cellulaire                           | 7%   | 2        | 3%   | 1        | 7%   | 2        | 6%   | 1        | 5%   | 1        |
| Biologie des organismes                       |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |
| Biologie des populations et écologie          |      |          |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Chimie des matériaux                          | 7%   | 2        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Chimie organique, minérale, industrielle      |      |          |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Chimie théorique, physique, analytique        | 3%   | 1        | 3%   | 1        |      |          | 6%   | 1        |      |          |
| Constituants élémentaires                     |      |          | 7%   | 2        | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Droit privé et sciences criminelles           | 3%   | 1        | 3%   | 1        | 3%   | 1        |      |          | 10%  | 2        |
| Droit public                                  | 3%   | 1        | 10%  | 3        | 7%   | 2        |      |          | 10%  | 2        |
| Energétique, génie des procédés               |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Epistémologie Histoire des Sc & techniques    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Ethnologie, préhistoire & anthropo biologique |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |
| Études anglophones                            | 3%   | 1        |      |          | 7%   | 2        |      |          |      |          |
| Études germaniques et scandinaves             |      |          | 3%   | 1        |      |          | 6%   | 1        | 5%   | 1        |
| Études romanes                                | 7%   | 2        | 7%   | 2        | 3%   | 1        | 11%  | 2        |      |          |
| Génie électrique Electronique Photonique ...  | 3%   | 1        |      |          | 7%   | 2        | 6%   | 1        |      |          |
| Génie info Automatique & traitmt signal       |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Géographie physique, humaine, éco & régionale | 3%   | 1        | 3%   | 1        | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Histoire & civilisat° mondes modernes/contemp | 7%   | 2        |      |          |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Histoire & civilisat°, art mondes anciens     | 7%   | 2        | 3%   | 1        | 3%   | 1        | 11%  | 2        | 10%  | 2        |
| Histoire du droit et des institutions         |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Informatique                                  | 7%   | 2        | 3%   | 1        | 7%   | 2        | 11%  | 2        | 10%  | 2        |
| Langue et littérature françaises              | 7%   | 2        |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Langues et littératures anciennes             | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Littératures comparées                        |      |          |      |          | 3%   | 1        | 6%   | 1        |      |          |
| Mathématiques                                 | 3%   | 1        | 3%   | 1        | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Mathématiques appliquées & applicat° maths    | 3%   | 1        | 7%   | 2        |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Mécanique, génie mécanique, génie civil       |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |
| Milieux denses et matériaux                   | 3%   | 1        |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Neurosciences                                 |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Philosophie                                   |      |          |      | 1        |      |          |      |          |      |          |
| Physiologie                                   | 10%  | 3        |      |          | 3%   | 1        | 6%   | 1        | 10%  | 2        |
| Psychologie et ergonomie                      |      |          |      |          | 3%   | 1        | 6%   | 1        | 5%   | 1        |
| Sc biologiques, fondamentales et cliniques    | 3%   | 1        | 3%   | 1        | 7%   | 2        | 6%   | 1        | 5%   | 1        |
| Sc du médicament & autres produits santé      |      |          | 3%   | 1        | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Science politique                             | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Sciences de gestion et du management          | 7%   | 2        | 3%   | 1        | 3%   | 1        | 6%   | 1        |      |          |
| Sciences de l'éducation et de la formation    |      |          |      |          | 3%   | 1        |      |          |      |          |
| Sciences de l'information et de la communicat | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Sciences du langage : linguistique et phonéti | 7%   | 2        | 3%   | 1        |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Sciences économiques                          | 3%   | 1        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Sciences physico-chimiques et ingénierie appl |      |          |      |          | 7%   | 2        | 6%   | 1        |      |          |
| Sociologie, démographie                       | 7%   | 2        | 3%   | 1        |      |          | 6%   | 1        | 5%   | 1        |
| Terre solide : géodynamique enveloppes sup    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |

**Avancement CNU**  
**Promus par PEDR**

|                        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|------------------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|                        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| PEDR / PRIME C3        | 53%  | 20       | 28%  | 8        | 43%  | 13       | 37%  | 7        | 80%  | 16       |
| PAS DE PEDR / PRIME C3 | 47%  | 18       | 72%  | 21       | 57%  | 17       | 63%  | 12       | 20%  | 4        |

## Avancement CNU

Avancement CNU Détail promouvables, candidats, promus par composantes

|            | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|------------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|            | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| ASH        | 52           | 14        | 6      | 48           | 15        | 4      | 49           | 16        | 3      | 51           | 22        | 3      | 47           | 19        | 5      |
| CESR       | 1            |           |        | 1            | 1         | 1      | 1            |           |        | 3            |           |        | 3            |           |        |
| DESS       | 46           | 18        | 8      | 42           | 17        | 6      | 40           | 13        | 5      | 43           | 14        | 1      | 49           | 24        | 5      |
| EPU        | 31           | 10        | 2      | 3            | 1         | 3      | 31           | 9         | 1      | 35           | 13        | 2      | 35           | 12        |        |
| IAE        |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        | 2            | 1         | 1      | 7            | 3         |        |
| IUT BLOIS  | 13           | 3         | 3      | 12           | 5         |        | 10           | 4         | 2      | 9            | 1         |        | 11           | 2         |        |
| IUT TOURS  | 34           | 10        | 3      | 29           | 7         | 2      | 34           | 13        | 2      | 30           | 11        | 2      | 33           | 9         | 1      |
| L&L        | 47           | 20        | 8      | 38           | 16        | 3      | 44           | 19        | 5      | 42           | 19        | 4      | 39           | 20        | 2      |
| Médecine   | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 2            |           |        | 2            |           |        | 3            |           |        |
| Pharmacie  | 15           | 4         | 1      | 20           | 4         | 2      | 23           | 9         | 5      | 17           | 6         | 2      | 16           | 5         | 1      |
| S&T        | 89           | 25        | 7      | 87           | 24        | 8      | 91           | 25        | 7      | 96           | 28        | 4      | 97           | 31        | 6      |
| Odonto     |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| Présidence |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            |           |        |

## Avancement CNU

Ratio promus sur promouvables

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 12%  | 9%   | 9%   | 6%   | 6%   |

## Avancement CNU

Ratio promus sur candidats

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 37%  | 28%  | 28%  | 17%  | 16%  |

## Avancement CNU

Ratio global sur 7 ans promus sur

|                    |      |
|--------------------|------|
| TOUTES COMPOSANTES | 8,5% |
|--------------------|------|

## Avancement CNU

Ratio global sur 7 ans promus sur

|                    |       |
|--------------------|-------|
| TOUTES COMPOSANTES | 25,0% |
|--------------------|-------|

## EC : AVANCEMENTS PHASE LOCALE

### Avancement par phase locale

#### Promouvables par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 40%  | 132      | 41%  | 128      | 39%  | 128      | 39%  | 129      | 41%  | 141      |
| HOMMES | 60%  | 197      | 59%  | 181      | 61%  | 198      | 61%  | 201      | 59%  | 200      |

### Avancement phase locale

#### Promus par genre

|        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|--------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| FEMMES | 42%  | 10       | 54%  | 13       | 50%  | 14       | 48%  | 13       | 41%  | 9        |
| HOMMES | 58%  | 14       | 46%  | 11       | 50%  | 14       | 52%  | 14       | 59%  | 13       |

### Avancement phase locale

#### Promus par tranche d'âge

|         | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|---------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|         | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| 25-29   |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| 30-34   |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        |      |          |
| 35-39   |      |          | 8%   | 2        | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          |
| 40-44   | 21%  | 5        | 13%  | 3        | 21%  | 6        | 7%   | 2        | 9%   | 2        |
| 45-49   | 46%  | 11       | 29%  | 7        | 18%  | 5        | 11%  | 3        | 23%  | 5        |
| 50-54   | 21%  | 5        | 29%  | 7        | 21%  | 6        | 41%  | 11       | 18%  | 4        |
| 55-59   |      |          | 17%  | 4        | 29%  | 8        | 19%  | 5        | 18%  | 4        |
| 60-64   | 8%   | 2        |      |          | 7%   | 2        | 11%  | 3        | 27%  | 6        |
| 65 et + | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          | 4%   | 1        | 5%   | 1        |

### Avancement phase locale

#### Promus par grade de promotion

|             | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|             | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| MCF ECH EX  | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 14%  | 4        | 19%  | 5        | 9%   | 2        |
| MCF HC      | 54%  | 13       | 54%  | 13       | 54%  | 15       | 33%  | 9        | 32%  | 7        |
| PR 1C       | 21%  | 5        | 17%  | 4        | 14%  | 4        | 22%  | 6        | 36%  | 8        |
| PR CE 1 ECH | 13%  | 3        | 13%  | 3        | 11%  | 3        | 15%  | 4        | 14%  | 3        |
| PR CE 2 ECH | 8%   | 2        | 13%  | 3        | 7%   | 2        | 11%  | 3        | 9%   | 2        |

### Avancement phase locale

#### Promus par composantes

|           | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|           | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| ASH       | 21%  | 5        | 13%  | 3        | 14%  | 4        | 26%  | 7        | 9%   | 2        |
| CESR      |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| DESS      | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 23%  | 5        |
| EPU       | 17%  | 4        | 17%  | 4        | 7%   | 2        | 15%  | 4        | 14%  | 3        |
| IAE       |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| IUT BLOIS |      |          | 8%   | 2        | 4%   | 1        |      |          |      |          |
| IUT TOURS | 8%   | 2        | 13%  | 3        | 18%  | 5        | 7%   | 2        |      |          |
| L&L       | 13%  | 3        | 21%  | 5        | 21%  | 6        | 26%  | 7        | 27%  | 6        |
| Médecine  |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Pharmacie | 4%   | 1        |      |          | 11%  | 3        | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| S&T       | 33%  | 8        | 25%  | 6        | 21%  | 6        | 19%  | 5        | 23%  | 5        |
| Odonto    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |

Avancement phase locale  
Promus par sections CNU

|                                               | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|-----------------------------------------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|                                               | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| Aménagement de l'espace, urbanisme            | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          | 7%   | 2        |      |          |
| Archit, arts appliqués/ plastiques/ spectacle |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        |      |          |
| Biochimie et biologie moléculaire             |      |          | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          |      |          |
| Biologie cellulaire                           |      |          |      |          | 4%   | 1        |      |          |      |          |
| Biologie des organismes                       | 9%   | 2        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Biologie des populations et écologie          | 4%   | 1        |      |          |      |          | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Chimie des matériaux                          |      |          | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          |      |          |
| Chimie organique, minérale, industrielle      | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Chimie théorique, physique, analytique        |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        |      |          |
| Constituants élémentaires                     | 4%   | 1        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Droit privé et sciences criminelles           |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Droit public                                  |      |          |      |          |      |          |      |          | 9%   | 2        |
| Energétique, génie des procédés               |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Epistémologie Histoire des Sc & techniques    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Ethnologie, préhistoire & anthropo biologique | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          | 7%   | 2        |      |          |
| Études anglophones                            | 4%   | 1        | 13%  | 3        | 22%  | 5        | 11%  | 3        | 5%   | 1        |
| Études germaniques et scandinaves             |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Études romanes                                |      |          | 9%   | 2        |      |          | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Génie électrique Electronique Photonique ...  | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 9%   | 2        |      |          |      |          |
| Génie info Automatique & traitmt signal       |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Géographie physique, humaine, éco & régionale |      |          |      |          | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Histoire & civilisat° mondes modernes/contemp | 4%   | 1        |      |          |      |          | 7%   | 2        |      |          |
| Histoire & civilisat°, art mondes anciens     | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Histoire du droit et des institutions         |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Informatique                                  | 9%   | 2        | 13%  | 3        | 9%   | 2        | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Langue et littérature françaises              |      |          | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 14%  | 3        |
| Langues et littératures anciennes             |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Littératures comparées                        |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Mathématiques                                 |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        | 5%   | 1        |
| Mathématiques appliquées & applicat° maths    |      |          | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          |      |          |
| Mécanique, génie mécanique, génie civil       | 4%   | 1        |      |          | 4%   | 1        |      |          | 5%   | 1        |
| Milieux denses et matériaux                   | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          | 5%   | 1        |
| Neurosciences                                 |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Philosophie                                   |      |          |      | 1        |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Physiologie                                   | 9%   | 2        |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Psychologie et ergonomie                      | 9%   | 2        | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 11%  | 3        |      |          |
| Sc biologiques, fondamentales et cliniques    |      |          |      |          |      |          | 4%   | 1        |      |          |
| Sc du médicament & autres produits santé      | 4%   | 1        |      |          | 13%  | 3        |      |          |      |          |
| Science politique                             |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Sciences de gestion et du management          | 4%   | 1        | 4%   | 1        | 4%   | 1        |      |          |      |          |
| Sciences de l'éducation et de la formation    |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Sciences de l'information et de la communicat |      |          |      |          |      |          |      |          |      |          |
| Sciences du langage : linguistique et phonéti | 9%   | 2        |      |          |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Sciences économiques                          |      |          |      |          | 4%   | 1        |      |          | 5%   | 1        |
| Sciences physico-chimiques et ingénierie appl |      |          |      |          |      |          |      |          | 5%   | 1        |
| Sociologie, démographie                       | 4%   | 1        | 0%   |          | 9%   | 2        |      |          |      |          |
| Terre solide : géodynamique enveloppes sup    |      |          | 9%   | 2        | 9%   | 2        | 7%   | 2        |      |          |

Avancement phase locale  
Promus par PEDR

|                        | 2020 |          | 2021 |          | 2022 |          | 2023 |          | 2024 |          |
|------------------------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
|                        | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif | Part | Effectif |
| PEDR / PRIME C3        | 25%  | 6        | 25%  | 6        | 14%  | 4        | 33%  | 9        | 64%  | 14       |
| PAS DE PEDR / PRIME C3 | 75%  | 18       | 75%  | 18       | 86%  | 24       | 67%  | 18       | 36%  | 8        |

**Avancement phase locale**  
**Détail promouvables, candidats, promus par composantes**

|            | 2020         |           |        | 2021         |           |        | 2022         |           |        | 2023         |           |        | 2024         |           |        |
|------------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|--------------|-----------|--------|
|            | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus | Promouvables | Candidats | Promus |
| ASH        | 52           | 14        | 5      | 48           | 15        | 3      | 49           | 16        | 4      | 51           | 22        | 7      | 47           | 19        | 2      |
| CESR       | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 1            |           |        | 3            |           |        | 3            |           |        |
| DESS       | 46           | 18        | 1      | 42           | 17        | 1      | 40           | 13        | 1      | 43           | 14        | 1      | 49           | 24        | 5      |
| EPU        | 31           | 10        | 4      | 3            | 1         | 4      | 31           | 9         | 2      | 35           | 13        | 4      | 35           | 12        | 3      |
| IAE        |              |           |        |              |           |        | 1            | 1         |        | 2            | 1         |        | 7            | 3         |        |
| IUT BLOIS  | 13           | 3         |        | 12           | 5         | 2      | 10           | 4         | 1      | 9            | 1         |        | 11           | 2         |        |
| IUT TOURS  | 34           | 10        | 2      | 29           | 7         | 3      | 34           | 13        | 5      | 30           | 11        | 2      | 33           | 9         |        |
| L&L        | 47           | 20        | 3      | 38           | 16        | 5      | 44           | 19        | 6      | 42           | 19        | 7      | 39           | 20        | 6      |
| Médecine   | 1            |           |        | 1            | 1         |        | 2            |           |        | 2            |           |        | 3            |           |        |
| Pharmacie  | 15           | 4         | 1      | 20           | 4         |        | 23           | 9         | 3      | 17           | 6         | 1      | 16           | 5         | 1      |
| S&T        | 89           | 25        | 8      | 87           | 24        | 6      | 91           | 25        | 6      | 96           | 28        | 5      | 97           | 31        | 5      |
| Odonto     |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        |
| Présidence |              |           |        |              |           |        |              |           |        |              |           |        | 1            |           |        |

**Avancement phase locale**  
**Ratio promus sur promouvables**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 7%   | 8%   | 9%   | 8%   | 6%   |

**Avancement phase locale**  
**Ratio promus sur candidats**

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
| 23%  | 23%  | 26%  | 23%  | 18%  |

**Avancement phase locale**  
**Ratio global sur 7 ans promus sur promouvables**

|                    |      |
|--------------------|------|
| TOUTES COMPOSANTES | 7,8% |
|--------------------|------|

**Avancement phase locale**  
**Ratio global sur 7 ans promus sur candidats**

|                    |       |
|--------------------|-------|
| TOUTES COMPOSANTES | 23,0% |
|--------------------|-------|

### III.C.5 LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS HU

#### PUMG (médecine générale)

|                        | F | H |
|------------------------|---|---|
| AVANCEMENT 1ère CLASSE | 0 | 1 |
| AVANCEMENT 2ème CLASSE | 1 |   |
| TOTAL                  | 1 | 1 |

#### PU PH

|                          | F | H |
|--------------------------|---|---|
| AVANCEMENT 1ère CLASSE   | 1 | 2 |
| AVANCEMENT 2ème CLASSE   | 1 | 1 |
| AVANCEMENT CLASSE EXCEPT | 1 | 4 |
| TOTAL                    | 3 | 7 |

#### MCU MG (médecine générale)

|                        | F | H |
|------------------------|---|---|
| AVANCEMENT 1ère CLASSE | 0 | 0 |

#### MCU PH

|                                | F | H |
|--------------------------------|---|---|
| AVANCEMENT 2ème CLASSE         | 1 |   |
| AVANCEMENT HORS CLASSE         |   |   |
| AVANCEMENT ECH EXC HORS CLASSE |   |   |
| TOTAL                          | 1 | 0 |

## III.D LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Source DRH/Service FRAnCHIR

### LES RÉUSSITES AUX CONCOURS DES BIATSS

Comme les années précédentes, nous ne disposons des réussites aux concours que pour la filière ITRF, et uniquement pour les concours organisés par l'Université.

Comme en 2022 et 2023, le nombre de réussite aux concours ITRF reste très élevé : 25 agents en 2022, 21 agents en 2023 et 25 agents en 2024.

| TYPE DE<br>POPULATION   | CAT | CORPS OU GRADE<br>ACCEDÉ PAR<br>CONCOURS | NATURE DU CONCOURS |   |         |   |                   |   |                          |   |          |   | BAP     | QUALITÉ |            | AFFECTATION<br>APRÈS<br>CONCOURS | TOTAL |
|-------------------------|-----|------------------------------------------|--------------------|---|---------|---|-------------------|---|--------------------------|---|----------|---|---------|---------|------------|----------------------------------|-------|
|                         |     |                                          | EXTERNE            |   | INTERNE |   | EXAMEN<br>PRO EXC |   | RECRUT.<br>SANS<br>CONC. |   | SAUVADET |   |         | TIT     | NON<br>TIT |                                  |       |
|                         |     |                                          | F                  | H | F       | H | F                 | H | F                        | H | F        | H |         |         |            |                                  |       |
| RF                      | A   | ASI                                      |                    | 2 | 3       |   | 3                 | 2 |                          |   |          |   | A-E-F-J | 9       | 1          | UT                               | 10    |
|                         |     | IGE                                      | 1                  |   | 2       | 1 |                   |   |                          |   |          |   | GetJ    | 1       | 3          | UT                               | 4     |
|                         |     | IGR                                      |                    |   |         |   |                   |   |                          |   |          |   |         |         |            | UT                               | 0     |
|                         | B   | TECH                                     | 1                  |   | 3       | 1 |                   |   |                          |   |          |   | EetJ    | 2       | 3          | UT                               | 5     |
|                         | C   | ATRF                                     |                    |   |         |   |                   |   | 5                        | 1 |          |   |         | 0       | 6          | UT                               | 6     |
| TOTAL REUSSITE CONCOURS |     |                                          | 2                  | 2 | 8       | 2 | 3                 | 2 | 5                        | 1 | 0        | 0 |         | 12      | 13         |                                  | 25    |

---

# IV- LA FORMATION

## IV.A LE NOMBRE DE STAGIAIRES ET D'AGENTS FORMÉS

Source DRH/Service FRAnCHIR

Les chiffres de la formation sont extraits du Bilan de Formation 2024 présenté au CSA du 23 janvier 2025.

Les effectifs considérés sont arrêtés au 30/11/2024 et non au 31/12/2024, ce qui peut entraîner un écart avec les effectifs présentés dans le reste du Rapport Social Unique.

- Les stagiaires sont comptés autant de fois que de nombre de formations suivies
- Les agents formés sont comptés une seule fois même s'ils ont suivi plusieurs formations

Sur l'année 2024, on compte :

- 2615 stagiaires (2601 en 2023)
- 1117 agents formés (1029 en 2023)

### IV.A.1 LES STAGIAIRES

#### ÉVOLUTION DANS LE TEMPS

Depuis la fin de la crise sanitaire de 2020, le nombre de stagiaires est en constante augmentation.

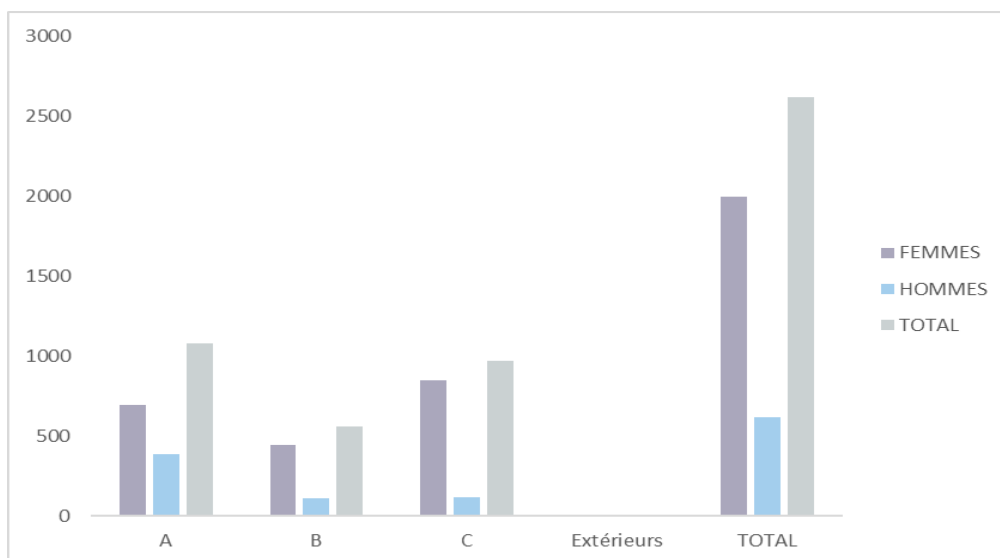
|                   | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------|------|------|------|------|------|
| <b>Stagiaires</b> | 921  | 1672 | 1890 | 2601 | 2615 |

#### RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR STATUT

|                   | EFFECTIF    | PART        |
|-------------------|-------------|-------------|
| <b>BIATSS</b>     | <b>2217</b> | <b>85%</b>  |
| DONT TITULAIRES   | 1145        | 44%         |
| DONT CONTRACTUEL  | 1072        | 41%         |
| <b>EC</b>         | <b>386</b>  | <b>15%</b>  |
| DONT TITULAIRES   | 305         | 12%         |
| DONT CONTRACTUEL  | 81          | 3%          |
| <b>EXTERIEURS</b> | <b>12</b>   | <b>0%</b>   |
| <b>TOTAL</b>      | <b>2615</b> | <b>100%</b> |

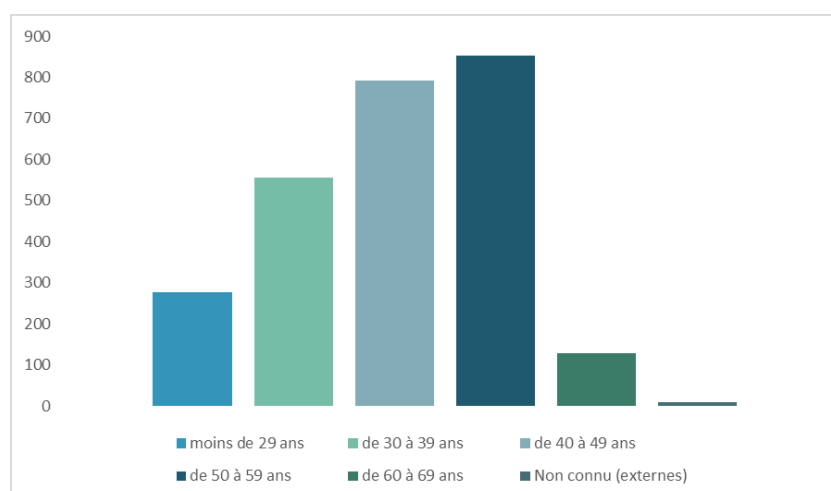
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR GENRE ET CATÉGORIE

|            | FEMMES   |      | HOMMES   |      | TOTAL    |      |
|------------|----------|------|----------|------|----------|------|
|            | EFFECTIF | PART | EFFECTIF | PART | EFFECTIF | PART |
| A          | 693      | 27%  | 386      | 15%  | 1079     | 41%  |
| B          | 447      | 17%  | 110      | 4%   | 557      | 21%  |
| C          | 849      | 32%  | 118      | 5%   | 967      | 37%  |
| Extérieurs | 7        | 0%   | 5        | 0%   | 12       | 0%   |
| TOTAL      | 1996     | 76%  | 619      | 24%  | 2615     | 100% |



## RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR TRANCHE D'ÂGE

|                      | NOMBRE DE STAGIAIRES | PART |
|----------------------|----------------------|------|
| moins de 29 ans      | 277                  | 11%  |
| de 30 à 39 ans       | 555                  | 21%  |
| de 40 à 49 ans       | 793                  | 30%  |
| de 50 à 59 ans       | 852                  | 33%  |
| de 60 à 69 ans       | 128                  | 5%   |
| Non connu (externes) | 10                   | 0%   |



## RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR COMPOSANTES ET SERVICES

| Composantes                  | stagiaires N-1 | Stagiaires 2024 | Agents formés 2024 | Effectif UT 02/12/2024 | % agents formés |
|------------------------------|----------------|-----------------|--------------------|------------------------|-----------------|
| CESR                         | 46             | 29              | 14                 | 33                     | 42%             |
| CITERES                      | 11             | 12              | 6                  | 36                     | 17%             |
| Collégium Santé              | 6              | 11              | 3                  | 3                      | 100%            |
| CUEFEE                       | 31             | 9               | 4                  | 14                     | 29%             |
| IAE                          | 45             | 62              | 19                 | 43                     | 44%             |
| IEHCA                        | 3              | 5               | 5                  | 5                      | 100%            |
| IUT Blois                    | 77             | 79              | 34                 | 75                     | 45%             |
| IUT Tours                    | 202            | 215             | 92                 | 201                    | 46%             |
| MSH VDL                      | 12             | 9               | 6                  | 7                      | 86%             |
| UFR ASH                      | 134            | 135             | 52                 | 273                    | 19%             |
| UFR Droit                    | 88             | 125             | 46                 | 174                    | 26%             |
| UFR Lettres et Langues       | 98             | 105             | 41                 | 200                    | 21%             |
| UFR Médecine                 | 249            | 294             | 142                | 469                    | 30%             |
| UFR odontologie              | 5              | 4               | 1                  | 18                     | 6%              |
| UFR Pharmacie                | 109            | 59              | 33                 | 137                    | 24%             |
| UFR Sciences et techniques   | 213            | 229             | 108                | 350                    | 31%             |
| EPU                          | 104            | 95              | 54                 | 168                    | 32%             |
| Services centraux            | 1144           | 1126            | 446                | 781                    | 57%             |
| Extérieurs à l'établissement | 24             | 12              | 11                 | 0                      | -               |
| <b>Total</b>                 | <b>2601</b>    | <b>2 615</b>    | <b>1 117</b>       | <b>2 987</b>           | <b>37%</b>      |

## RÉPARTITION DES STAGIAIRES AU SEIN DES SERVICES CENTRAUX

| Direction        | Stagiaires N-1 | Stagiaires 2024 | Agents formés 2024 | Effectifs UT | % agents formés |
|------------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|
| Agence comptable | 38             | 45              | 16                 | 24           | 67%             |
| DOPTE            | 30             | 41              | 11                 | 12           | 92%             |
| DAF              | 45             | 32              | 18                 | 22           | 82%             |
| DAJP             | 57             | 66              | 38                 | 50           | 76%             |
| D-BA             | 212            | 259             | 71                 | 106          | 67%             |
| DGS              | 27             | 28              | 12                 | 27           | 44%             |
| DFOR             | 80             | 120             | 41                 | 39           | 100%            |
| DPL3S            | 24             | 24              | 12                 | 20           | 60%             |
| DPNM             | 17             | 8               | 5                  | 12           | 42%             |
| DRH              | 183            | 136             | 45                 | 54           | 83%             |
| DRI              | 13             | 6               | 6                  | 15           | 40%             |
| DRV              | 151            | 128             | 51                 | 76           | 67%             |
| DSI              | 100            | 58              | 36                 | 60           | 60%             |
| DVEC             | 96             | 114             | 54                 | 219          | 25%             |
| FOCAL            | 22             | 26              | 11                 | 14           | 79%             |
| POSTT            | 41             | 34              | 18                 | 25           | 72%             |
| Présidence       | 7              | 1               | 1                  | 5            | 20%             |
| UTL              | 1              | 0               | 0                  | 1            | 0%              |
| <b>Total</b>     | <b>1144</b>    | <b>1126</b>     | <b>446</b>         | <b>781</b>   | <b>57%</b>      |

## IV.A.2 LES AGENTS FORMÉS

On dénombre en 2024, 1117 agents formés contre 1029 en 2023, dont 1106 de l'établissement ont suivi au moins une formation, soit 42% de l'effectif (contre 34% en 2023)

Les agents ne relevant pas de l'Université sont soit :

- des agents de l'université d'Orléans, avec laquelle nous mutualisons certaines formations sans compensation,
- des agents d'autres établissements du Grand-Ouest, pour certaines formations contre participation financière,
- des agents au sein des UMR de l'établissement pour lesquels nous ne sommes pas employeur principal
- des doctorants sans contrat de travail (*inscrits en thèse mais pour lesquels l'Université n'est pas l'employeur*).

Parmi les 1117 agents de l'Université, on distingue :

- 242 enseignants (sur 1452, soit 17 % des enseignants)
- 864 BIATSS (sur 1228, soit 70 % des BIATSS)

Et parmi les BIATSS :

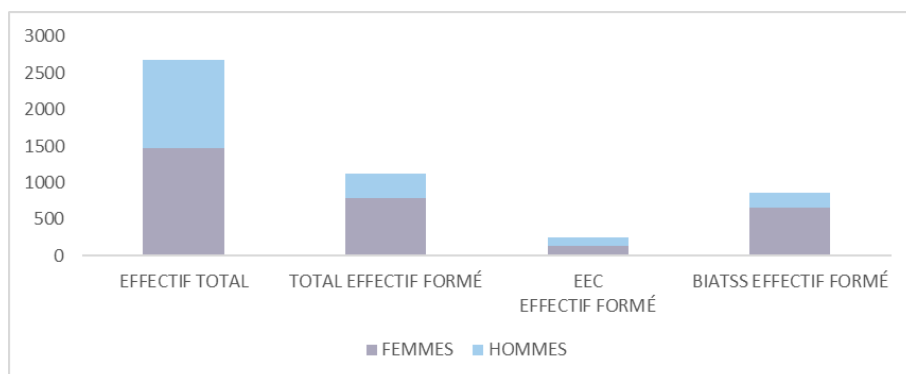
- 309 agents de cat A (60% de l'effectif)
- 200 agents de cat B (72% de l'effectif)
- 355 agents de cat C (81% de l'effectif)

### RÉPARTITION DES AGENTS BIATSS FORMÉS PAR GENRE ET PAR CATÉGORIE

|        | TOUTES CATÉGORIES |      | CAT A          |      | CAT B          |      | CAT C          |      |
|--------|-------------------|------|----------------|------|----------------|------|----------------|------|
|        | EFFECTIF FORMÉ    | PART | EFFECTIF FORMÉ | PART | EFFECTIF FORMÉ | PART | EFFECTIF FORMÉ | PART |
| FEMMES | 649               | 75%  | 204            | 24%  | 147            | 17%  | 298            | 34%  |
| HOMMES | 215               | 25%  | 105            | 12%  | 53             | 6%   | 57             | 7%   |
| TOTAL  | 864               | 100% | 309            | 36%  | 200            | 23%  | 355            | 41%  |

### RÉPARTITION DES AGENTS FORMÉS PAR GENRE ET PAR STATUT

|        | ENSEMBLE       |      | EC             |      | BIATSS         |      |
|--------|----------------|------|----------------|------|----------------|------|
|        | EFFECTIF FORMÉ | PART | EFFECTIF FORMÉ | PART | EFFECTIF FORMÉ | PART |
| FEMMES | 787            | 70%  | 131            | 12%  | 649            | 58%  |
| HOMMES | 330            | 30%  | 111            | 10%  | 215            | 19%  |
| TOTAL  | 1117           | 100% | 242            | 22%  | 864            | 77%  |



## IV.B LES DÉPENSES DE FORMATION

Le coût global des dépenses de formation (frais pédagogiques de formations) s'élève pour 2024 à 239 030€, soit une baisse de 1,14% par rapport à 2023.

La baisse des dépenses de formation, alors même que le nombre d'agents formés a augmenté peut s'expliquer par l'augmentation du recours à des formateurs internes pour des sessions de formation ayant accueilli un grand nombre de stagiaires (formations UTGED, SAGHE, APOGEE, SIFAC ...)

### ÉVOLUTION DANS LE TEMPS

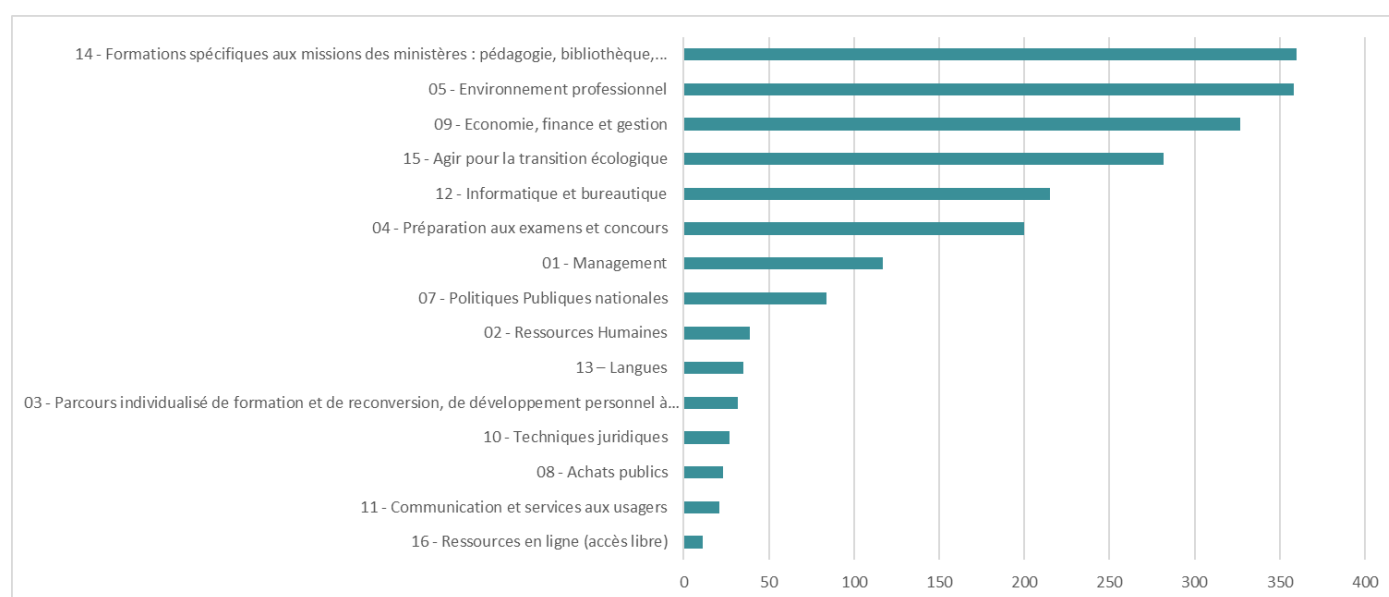
| 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 153 175 € | 248 270 € | 257 573 € | 241 784 € | 239 030 € |

*Information : Le nouvel outil de gestion des formations GEFORP, mis en place en juillet 2022, ne nous permet plus de fournir le détail des dépenses de formation par catégories statutaires et par affectation comme nous le faisons jusqu'en 2021.*

## IV.C LES TYPES DE FORMATIONS DISPENSÉES

Certaines formations liées aux grands projets de l'Université comme en 2023 la Fresque du Climat sont imposées aux agents, c'est le cas également des habilitations qui sont obligatoires à certains métiers. Les autres formations sont proposées par l'agent ou son supérieur hiérarchique et discutées lors de l'entretien annuel d'évaluation.

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR DOMAINE



*Information : Le nouvel outil de gestion des formations GEFORP, mis en place en juillet 2022, ne nous permet plus de fournir la répartition des coûts de formation par domaine comme nous le faisons jusqu'en 2021.*

### OBJECTIFS FIXÉS POUR 2024

- Promouvoir les formations MENTOR et SAFIRE – 18 stagiaires
- Construire un parcours scolarité – 142 stagiaires
- L'accompagnement à la carrière et l'aide à la préparation aux concours – 205 stagiaires
- Renforcer les actions de formation sur la transition écologique – 282 stagiaires

### NOUVELLES THÉMATIQUES DÉVELOPPÉES EN 2024

- Voix et communication – 11 stagiaires
- Eco-Anxiété : comprendre et agir – 28 stagiaires
- Sensibilisation à la question du handicap – 9 stagiaires
- Hyperconnexion et cyberdépendance – 6 stagiaires

- Formation des encadrants à l'appréhension et à la détection des risques psychosociaux – 9 stagiaires
- Communication Graphique/Connaître la mise en page, la typographie et la chaîne graphique – 5 stagiaires

## FORMATIONS LES PLUS PRISÉES EN 2024

### Gestion

- ✓ Accompagnement au changement SIFAC + : 241 stagiaires
- ✓ La gestion administrative et juridique du parcours des étudiants : Les examens et concours : 62 stagiaires

### Concours et actualité

- ✓ Simulation aux oraux de concours pour les admissibles : 48 stagiaires
- ✓ Journée BIBdoc : 44 stagiaires
- ✓ Actualité des universités et de l'établissement : 36 stagiaires
- ✓ Préparation orale des concours ou entretiens de recrutement : 31 stagiaires

### Hygiène et sécurité

- ✓ Equipiers de première intervention : 94 stagiaires
- ✓ Webinaire de sensibilisation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles : 84 stagiaires
- ✓ Assistants de prévention recyclage : 83 stagiaires
- ✓ Sensibilisation aux Gestes Qui Sauvent (GQS) : 81 stagiaires
- ✓ Recyclage SST : 62 stagiaires
- ✓ Sensibilisation à la santé mentale : 32 stagiaires

### Climat

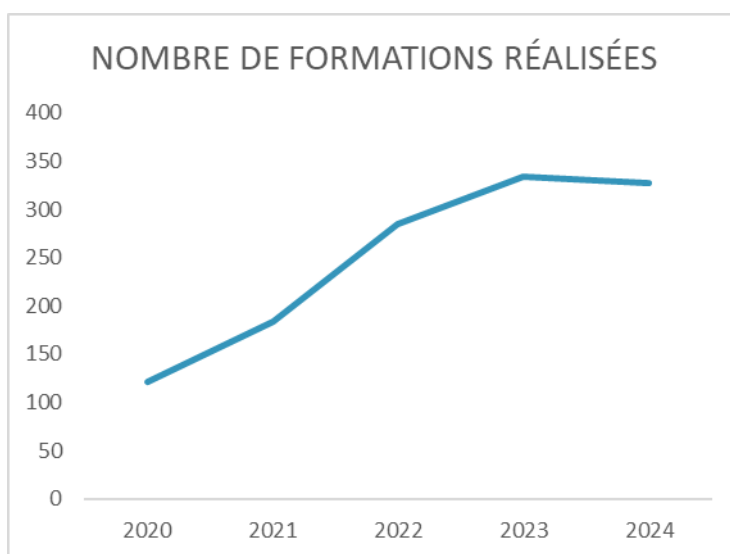
- ✓ Atelier climat : 180 stagiaires

## IV.D LE NOMBRE ET LA DURÉE DES FORMATIONS

### LE NOMBRE DE FORMATIONS RÉALISÉES

On compte 327 formations dispensées en 2024, soit une baisse de 2% par rapport à 2023.

|                                | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------------|------|------|------|------|------|
| NOMBRE DE FORMATIONS RÉALISÉES | 121  | 183  | 285  | 334  | 327  |



### SESSIONS ANNULÉES ET DÉFAUTS DE PARTICIPATION A DES FORMATIONS

On recense 18 sessions de formation annulées sur les 345 organisées en 2024, 355 désistements sur 3102 inscriptions et 132 absents sur 3102 inscriptions. Ces défauts de participation concernent l'ensemble des formations et ne sont pas liés à un domaine de formation en particulier.

*Information : Le nouvel outil de gestion des formations GEFORP, mis en place en juillet 2022, ne nous permet plus de fournir la durée totale des heures de formations pour l'année 2023 comme nous le faisons jusqu'en 2021.*

## IV.E LES DÉCISIONS PRISES SUR LES DEMANDES DE FORMATION

### LES COMMISSIONS DE FORMATION

- ⇒ 5 commissions de formation concernant 78 demandes
- ⇒ 40 formations spécifiques prises en charge – 56 874€

### LES BILANS DE COMPÉTENCES

- ⇒ 3 bilans de compétences acceptés – 5 490€

### LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

- ⇒ 42 demandes de temps de préparation personnelle pour préparation concours : 498 heures

*NB : Les demandes de CPF doivent s'inscrire dans le cadre d'une évolution professionnelle. Compte tenu des projets des agents, une hiérarchisation des demandes a été opérée, en distinguant les projets pour lesquels la carrière de l'agent était impactée (reconversion, démission, départ de l'établissement pour mise en œuvre d'un projet...) et ceux qui ne font pas évoluer leur situation professionnelle principale mais utilisent leur CPF pour des modalités accessoires.*

### LES CONGÉS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- ⇒ 2 congés demandés et accordés pour 2025-2026

---

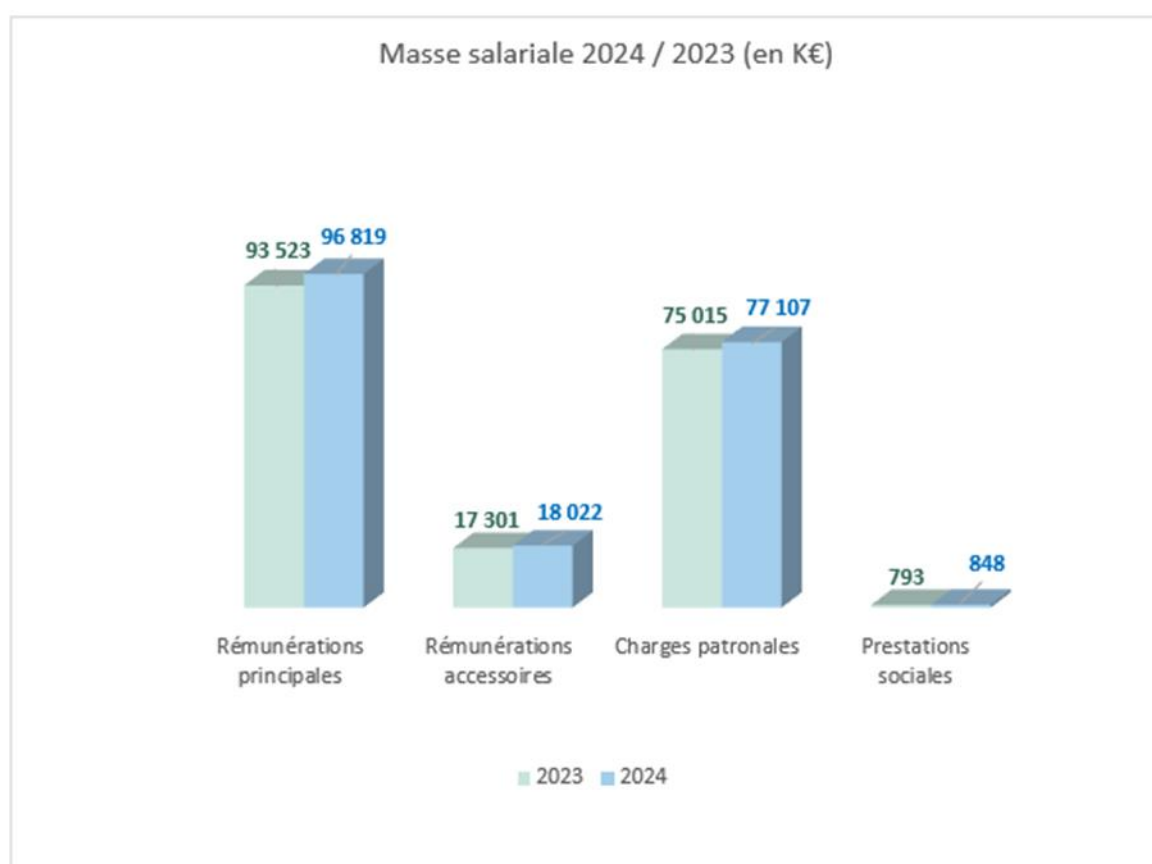
# V- LES RÉMUNÉRATIONS

## V.A LA MASSE SALARIALE

Source DRH/Etudes & Pilotage - OREMS

### V.A.1 L'ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE

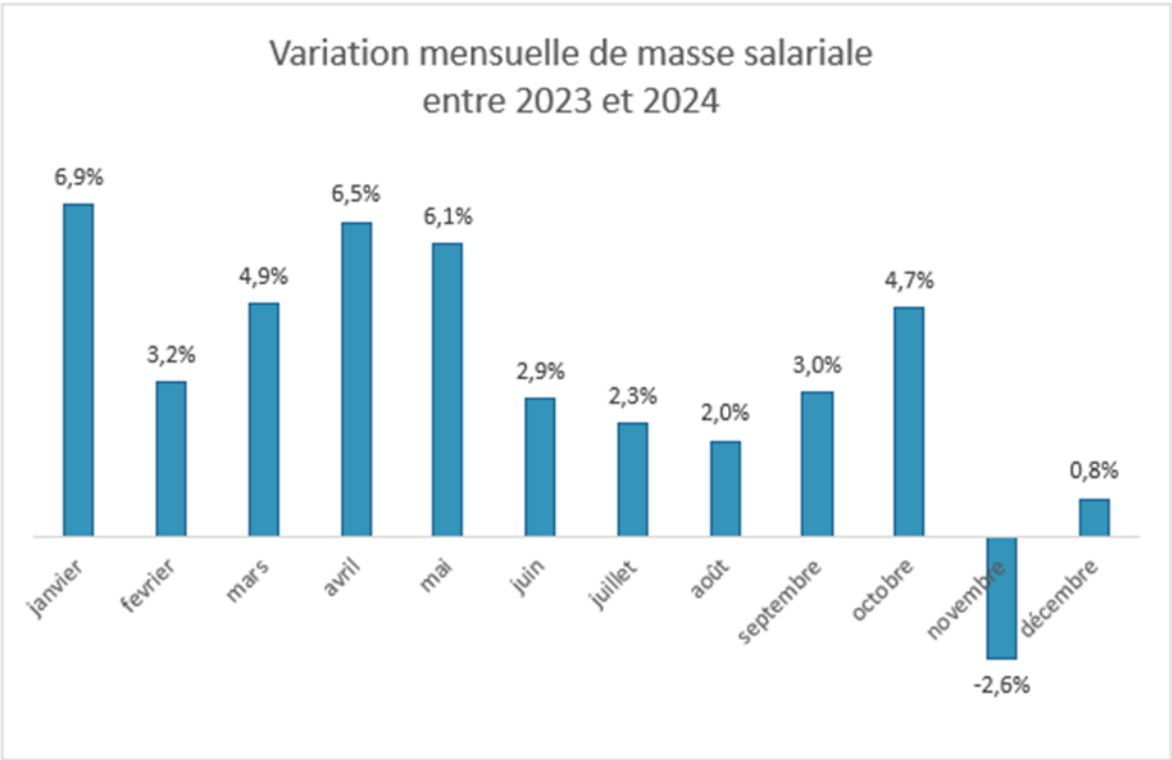
La consommation de masse salariale en 2024 est de 192 796 121 €. La masse salariale consommée en 2023 a été de 186 630 928 €, soit une croissance de +6 165 193 € (+3,3%). Cette progression est bien que forte et inférieure à la progression constatée entre 2022 et 2023 (pour mémoire +5,24%).



Le graphique ci-dessous représente les variations de masse salariale mois par mois, entre 2023 et 2024.

Les variations sont principalement liées en 2024 aux évolutions salariales à caractère réglementaire et général en particulier les mesures salariales de juin 2023 dites « Guerini » ayant pour effet notamment une hausse de la valeur du point d'indice de +1,5% en juillet 2023 et l'attribution de 5 points d'indices majorés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024. Il s'agit également de la poursuite de la mise en œuvre de la LPR sur le volet indemnitaire pour les enseignants (RIPEC C1 et PES).

Le creux du mois de novembre 2024 par rapport au mois de novembre 2023 est ponctuel du fait du versement en novembre 2023 de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle versée dans le cadre des mesures Guerini.

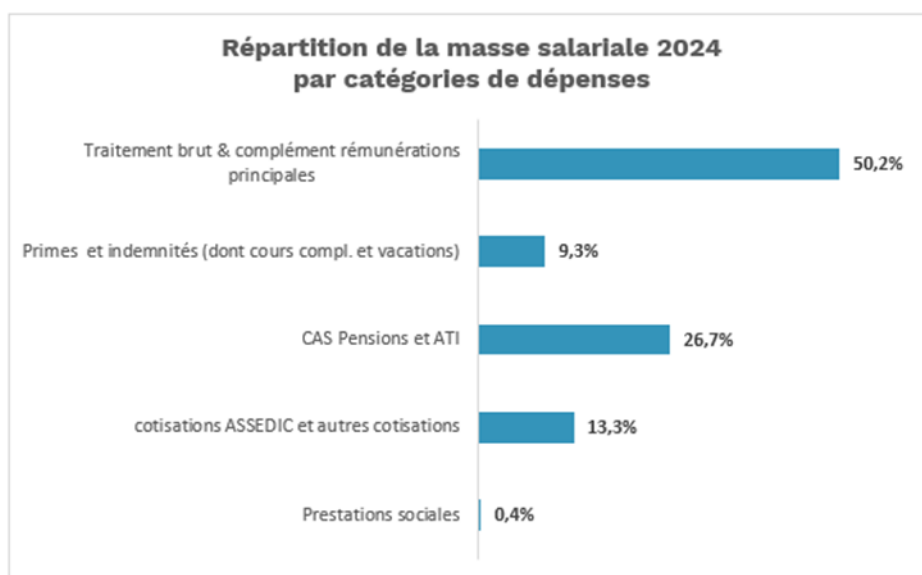


## V.A.2 LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE

### LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR CATÉGORIES DE DÉPENSES

La moitié de la masse salariale est consacrée au traitement brut des personnels, titulaires et contractuels, de l'Université et 9% aux rémunérations accessoires (primes et indemnités, heures complémentaires, vacances).

Les cotisations patronales pour CAS Pensions et ATI, qui visent les fonctionnaires, représentent un peu moins de 27% de la masse salariale 2024. Le taux 2024 de cotisation retraite (CAS Pensions) des personnels titulaires est passé au 1<sup>er</sup> janvier de 74,28% à 78,28, représentant une charge nouvelle de +2,7 M€.



| Catégories                                                | 2023                 | 2024                 | Part dans la MS 2024 | Croissance 2024/2023 |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Traitement brut                                           | 92 394 994           | 95 771 831           | 49,68%               | 3,65%                |
| Complément rémunérations principales                      | 1 133 829            | 1 048 959            | 0,54%                | -7,49%               |
| dont SFT                                                  | 769 536              | 742 943              | 0,39%                | -3,46%               |
| Vacations administratives et techniques                   | 1 034 015            | 1 322 826            | 0,69%                | 27,93%               |
| Primes spécifiques et exceptionnelles                     | 868 652              | 75 366               | 0,04%                | -91,32%              |
| Primes et indemnités enseignants                          | 4 418 443            | 5 416 988            | 2,81%                | 22,60%               |
| Primes et indemnités BIATSS                               | 3 871 817            | 4 241 962            | 2,20%                | 9,56%                |
| Indemnités jurys et examens                               | 172 823              | 173 942              | 0,09%                | 0,65%                |
| Cours comp et vacations d'ens                             | 6 037 363            | 6 141 961            | 3,19%                | 1,73%                |
| Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires    | 893 471              | 648 843              | 0,34%                | -27,38%              |
| Cotisations ASSEDIC                                       | 1 203 059            | 1 253 914            | 0,65%                | 4,23%                |
| CAS Pensions et ATI                                       | 50 331 012           | 51 447 071           | 26,68%               | 2,22%                |
| Autres cotisations titulaires                             | 12 464 478           | 12 953 972           | 6,72%                | 3,93%                |
| Autres cotisations non titulaires                         | 11 016 538           | 11 452 165           | 5,94%                | 3,95%                |
| Prestations sociales                                      | 792 652              | 848 116              | 0,44%                | 7,00%                |
| dont Remboursement domicile travail                       | 169 159              | 268 012              | 0,14%                | 58,44%               |
| dont Forfait Mobilité Durable                             | 113 300              | 113 700              | 0,06%                | 0,35%                |
| dont Traitement brut CLD                                  | 197 589              | 163 065              | 0,08%                | -17,47%              |
| dont Rente Accidents du travail                           | 2 379                | 2 549                | 0,00%                | 7,17%                |
| dont Participation à la Protection sociale complémentaire | 214 250              | 235 401              | 0,12%                | 9,87%                |
| non catégorisé                                            | -2 219               | -1 795               | 0,00%                | -19,08%              |
| <b>Total Masse Salariale</b>                              | <b>186 630 928 €</b> | <b>192 796 121 €</b> | <b>100,00%</b>       | <b>3,30%</b>         |

\*La ligne non catégorisé vise principalement les régularisations de prélèvement à la source indu

Le montant dépensé au titre du Traitement Brut est relativement plus important en 2024 du fait cumulatif :

- du Glissement Vieillesse Technicité (GVT),
- et des mesures Guerini, à savoir l'augmentation du 1<sup>er</sup> juillet 2023 dans le cadre des mesures salariales Guerini (+1,5%) et l'attribution de 5 points d'indice majorés aux agents rémunérés en référence à un INM.

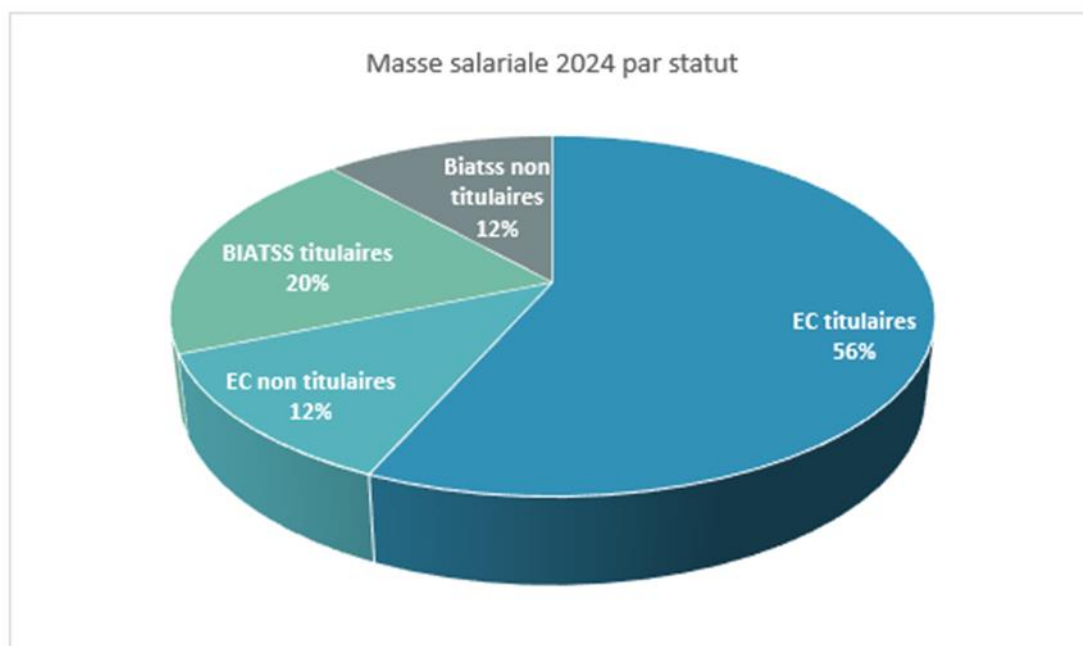
L'augmentation du remboursement domicile-travail s'inscrit également dans le cadre de ces mesures de revalorisation avec la participation de l'employeur aux abonnements de transports portée de 50 à 75%.

L'évolution constatée sur les primes et indemnités fait l'objet d'un développement particulier dans la section V.B ci-dessous.

## LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ENTRE BIATSS ET EEC

La masse salariale des Enseignants représente un peu moins de 69% de la masse salariale 2024. La répartition de la masse salariale 2024 par population est stable par rapport à 2023.

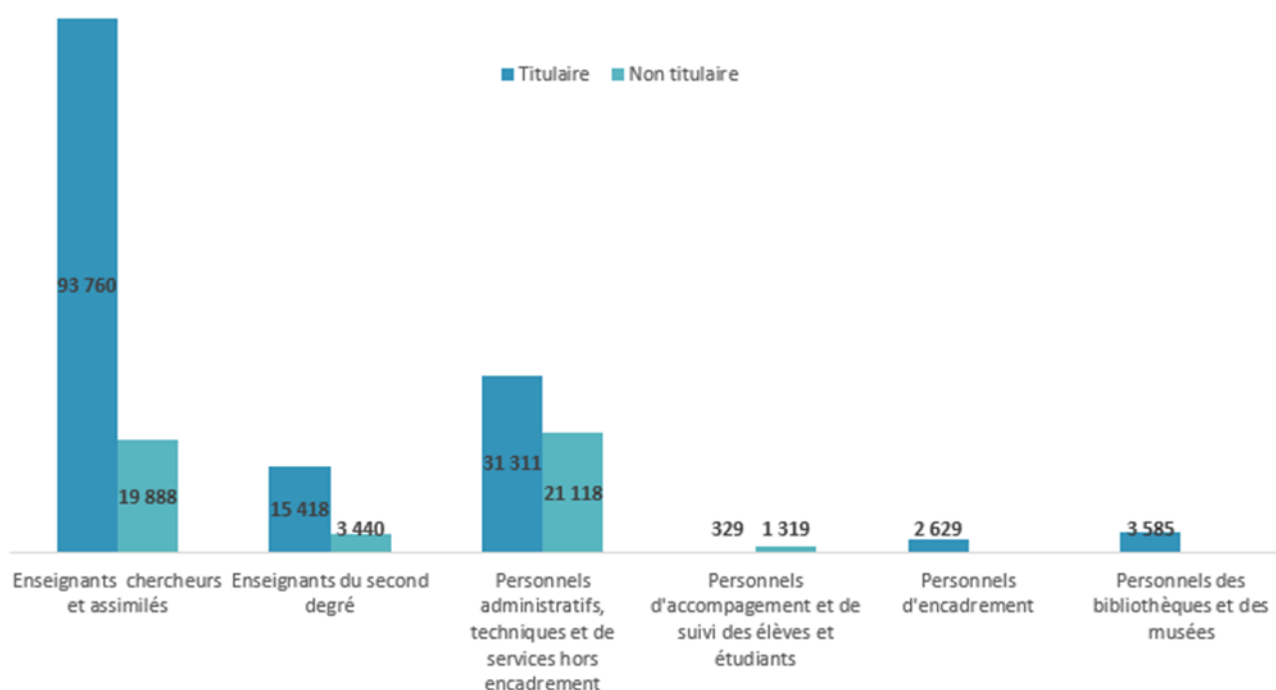
| Répartition de la masse salariale 2024 Enseignants/Biatss |               |                    |
|-----------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| Population                                                | Statut        | Montant            |
| Enseignants                                               | Titulaire     | 109 177 622        |
|                                                           | Non Titulaire | 23 327 365         |
| Biatss                                                    | Titulaire     | 37 853 547         |
|                                                           | Non Titulaire | 22 437 587         |
| <b>Total</b>                                              |               | <b>192 796 121</b> |



## LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR CATÉGORIES D'EMPLOI

|                                                                       | Total 2024         |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Enseignants chercheurs et assimilés                                   | 113 647 091 €      |
| Enseignants du second degré                                           | 18 857 896 €       |
| Personnels administratifs, techniques et de services hors encadrement | 52 429 377 €       |
| Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants       | 1 647 747 €        |
| Personnels d'encadrement                                              | 2 629 292 €        |
| Personnels des bibliothèques et des musées                            | 3 584 718 €        |
| <b>Total</b>                                                          | <b>192 796 121</b> |

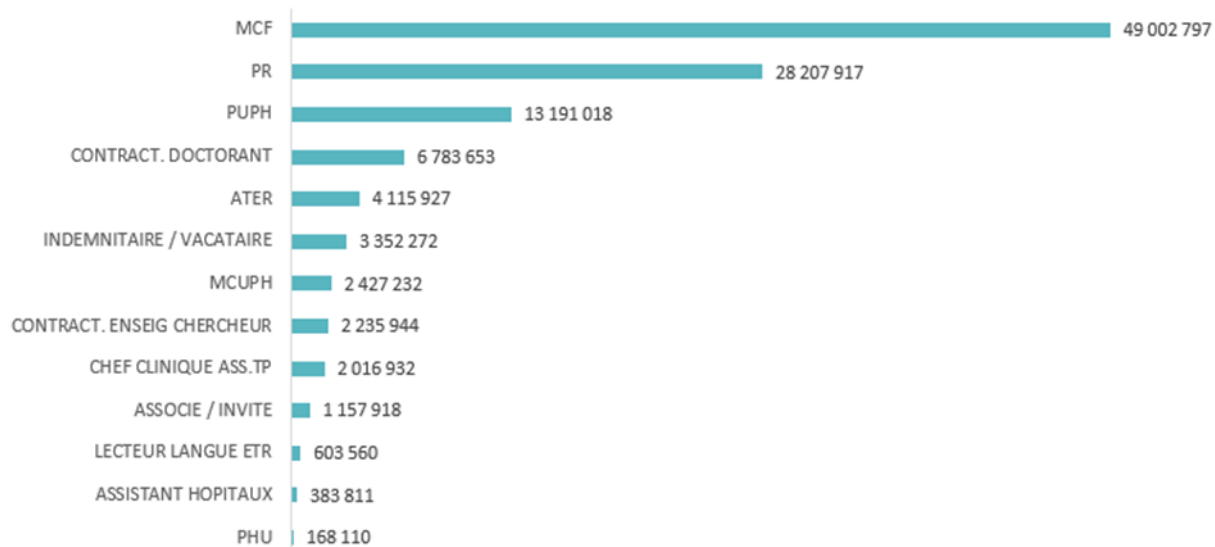
Répartition de la masse salariale 2024 par catégorie d'emploi et type (en k€)



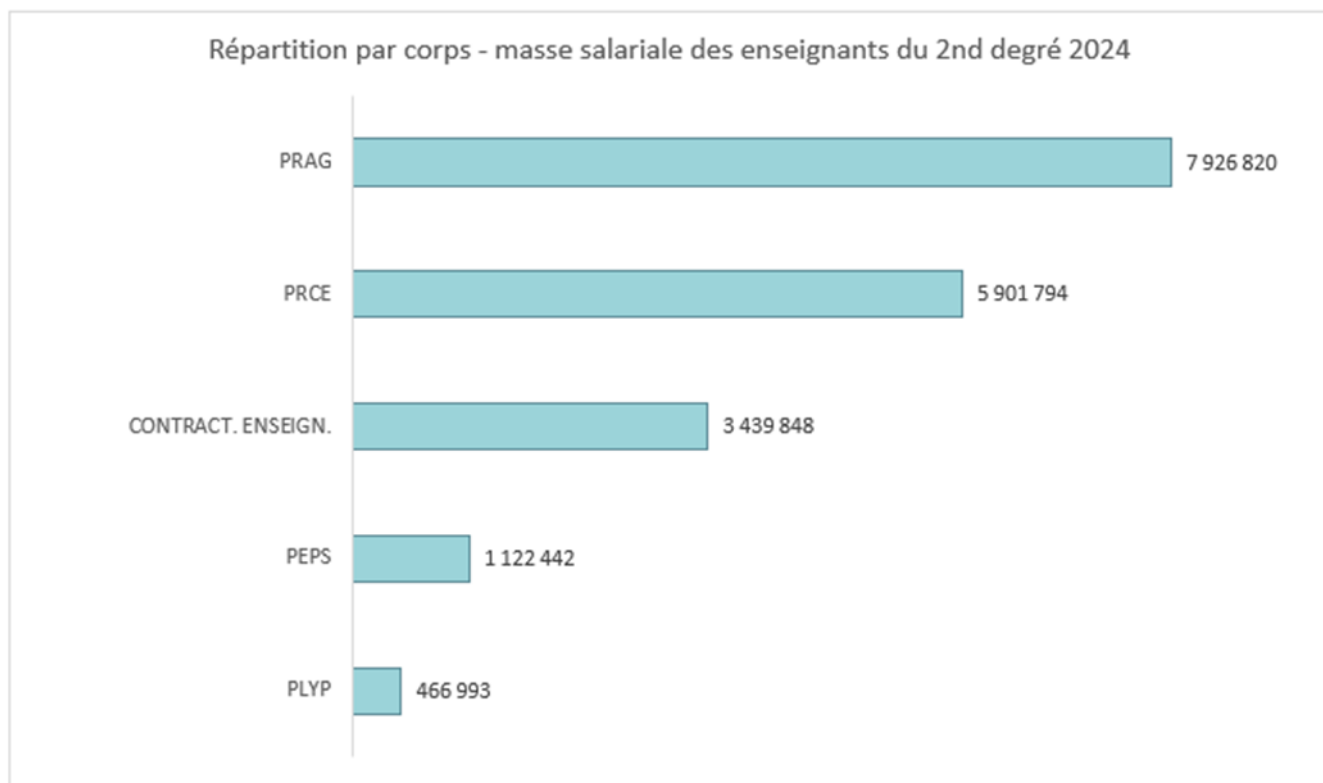
La répartition de la masse salariale par catégorie d'emploi et type est stable entre 2023 et 2024.

## LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

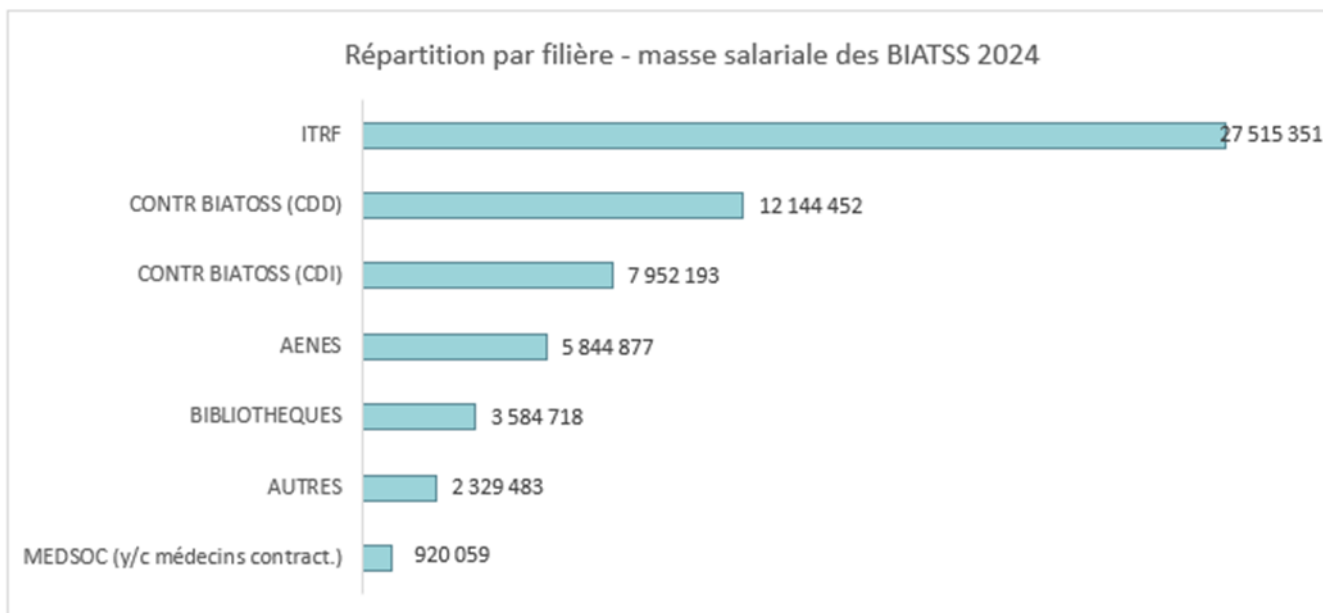
Répartition par corps - masse salariale des enseignants-chercheurs 2024



## LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE



## LA RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES BIATSS



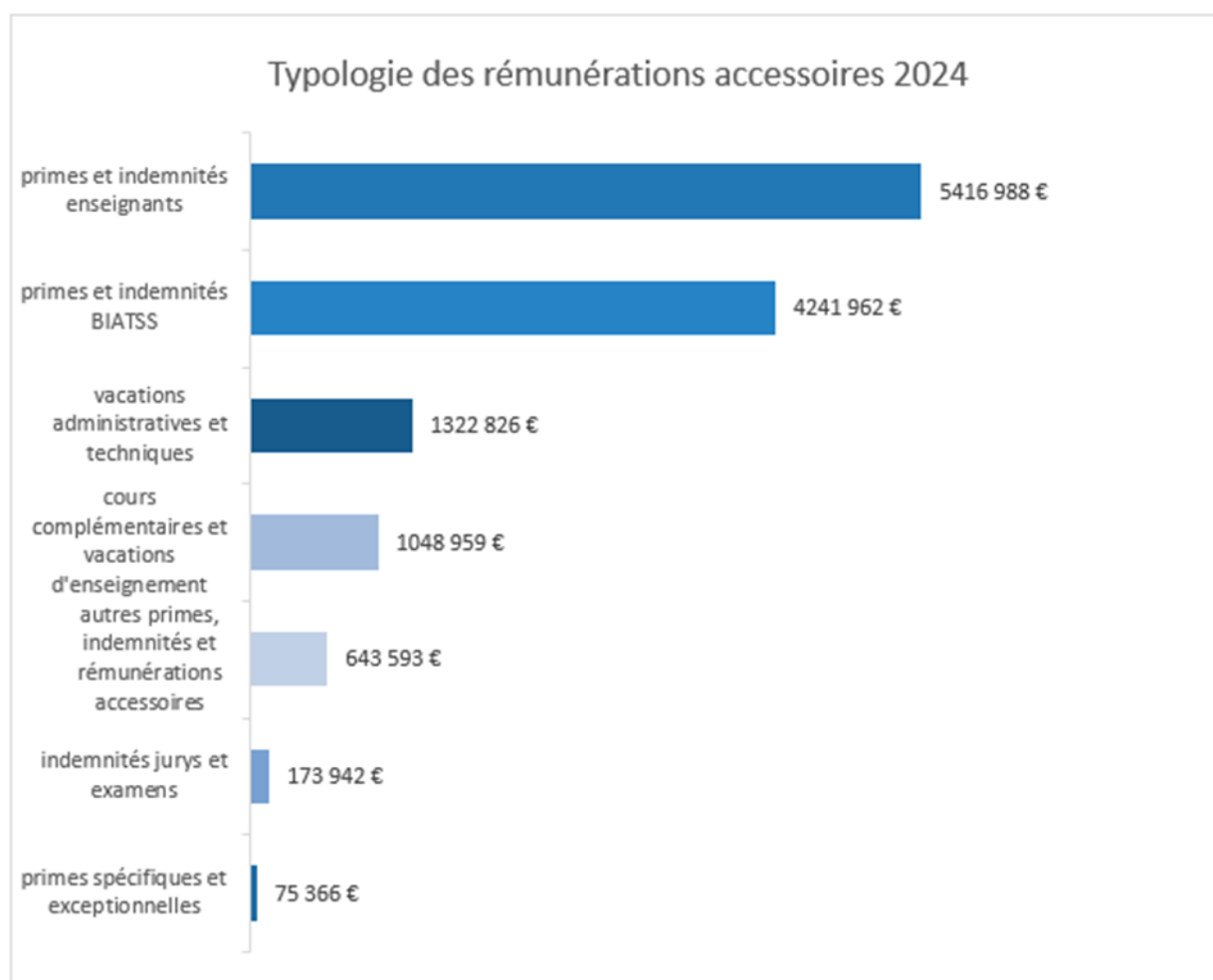
La répartition de la masse salariale par catégorie d'emploi et type est stable entre 2023 et 2024.

## V.B LES RÉMUNÉRATIONS ACCESSOIRES

Source DRH/Service Etudes & Pilotage - OREMS

### V.B.1 LES TYPES DE RÉMUNÉRATIONS ACCESSOIRES

| Types de rémunérations accessoires                     | Montant 2024 |
|--------------------------------------------------------|--------------|
| primes spécifiques et exceptionnelles                  | 75 366 €     |
| indemnités jurys et examens                            | 173 942 €    |
| autres primes, indemnités et rémunérations accessoires | 643 593 €    |
| cours complémentaires et vacations d'enseignement      | 1 048 959 €  |
| vacations administratives et techniques                | 1 322 826 €  |
| primes et indemnités BIATSS                            | 4 241 962 €  |
| primes et indemnités enseignants                       | 5 416 988 €  |



## V.B.2 ZOOM SUR LES PRIMES ET INDEMNITÉS

### ÉVOLUTION ET RÉPARTITION DES PRIMES ET INDEMNITÉS

En 2024, 10 551 851 € ont été dépensés au titre des primes et indemnités, 45% pour les BIATSS et 55 % pour les enseignants.

Le montant consacré à ces éléments de rémunération augmente de +326 645 € en 2024, soit +3%. Pour mémoire, entre 2022 et 2023, l'enveloppe consacrée à ces primes et indemnités avait augmenté de +13,5%.

En 2024, l'IFSE des personnels titulaires BIATSS et le complément de rémunération des CDI BIATSS a été revalorisé au titre de la période triennale 2024-2026, ce qui explique l'accroissement global des primes et indemnités BIATSS de +9% entre 2024 et 2023.

Dans le même temps les primes et indemnités des enseignants ont poursuivi leur progression conformément aux dispositions de la LPR, expliquant l'accroissement global de +22% entre 2024 et 2023.

|                                                        |                                                           | BIATSS    | Enseignants | total      |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------|-------------|------------|
| Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires | total                                                     | 459 391   | 184 202     | 643 593    |
|                                                        | ABATTEMENT INDEMNITAIRE                                   | -160 192  | -360 149    | -520 342   |
|                                                        | FORFAIT TELETRAVAIL                                       | 63 359    | 268         | 63 626     |
|                                                        | GARANTIE POUVOIR D ACHAT                                  | 134       | 1 717       | 1 851      |
|                                                        | H. SUP. 14 PREM. H.                                       | 2 778     | 0           | 2 778      |
|                                                        | H. SUP. PLUS DE 14 H.                                     | 180       | 0           | 180        |
|                                                        | IND. CONGE PAYE.                                          | 75 310    | 615         | 75 925     |
|                                                        | IND. CONGES NON PRIS                                      | 142 050   | 0           | 142 050    |
|                                                        | IND. FIN DE CONTRAT                                       | 30 563    | 54 214      | 84 776     |
|                                                        | IND. RESPONS. REGISSEUR.                                  | 0         | 1 338       | 1 338      |
|                                                        | IND. SPECIF. RUPT. CONV.                                  | 25 847    | 0           | 25 847     |
|                                                        | INDEMNITE COMPENSATRICE CSG                               | 249 343   | 478 767     | 728 110    |
|                                                        | JOURS CET A OPTION RAFP                                   | 2 993     | 0           | 2 993      |
|                                                        | JOURS CET B OPTION RAFP                                   | 2 573     | 0           | 2 573      |
|                                                        | JOURS CET C OPTION RAFP                                   | 1 264     | 0           | 1 264      |
|                                                        | PR. INVENTION/ INT. BREVET                                | 971       | 7 291       | 8 263      |
|                                                        | PRIME ART. L954-2 C. EDUC.                                | 22 221    | 0           | 22 221     |
| indemnités jurys et examens                            | total                                                     | 93 474    | 80 468      | 173 942    |
|                                                        | AIDE DEROUL. EPR. - SUP.                                  | 80 436    | 3 750       | 84 186     |
|                                                        | IND. JURY. CONC. EXAM. - SCO.                             | 1 731     | 986         | 2 717      |
|                                                        | IND. JURY. CONC. EXAM. - SUP.                             | 11 307    | 75 732      | 87 039     |
| primes et indemnités BIATSS                            | total                                                     | 4 185 252 | 56 710      | 4 241 962  |
|                                                        | GARANTIE INDEMNITAIRE                                     | 42 646    | 0           | 42 646     |
|                                                        | I.F.S.E.                                                  | 3 483 412 | 0           | 3 483 412  |
|                                                        | IND. SUJ. SPECIALES CHARGES                               | 0         | 46 983      | 46 983     |
|                                                        | IND. ADM. ET TECHNICITE                                   | 653 814   | 9 727       | 663 540    |
| primes et indemnités enseignants                       | IND. CAISSE ET RESPONSABIL.                               | 5 380     | 0           | 5 380      |
|                                                        | total                                                     |           | 5 416 988   | 5 416 988  |
|                                                        | INDEMNITE DE FONCTIONS D2021-1895*29/12/2021              |           | 2 815 988   | 2 815 988  |
|                                                        | INDEMNITE DIFFERENTIELLE D2021-1617*09/12/2021            |           | 73 519      | 73 519     |
|                                                        | IND. RESP. PARTICULIERES D2021-1895*29/12/2021            |           | 291 524     | 291 524    |
|                                                        | P.E.S.R. D2022*1253*23/09/22 - TIT MEDECINE GENERALE      |           | 4 032       | 4 032      |
|                                                        | P.E.S.R. D2022-1252*23/09/22 - TIT ENSEIGNANTS ET HOSPIT. |           | 135 744     | 135 744    |
|                                                        | PR. EXCELLENCE SCIENTIF.                                  |           | 414 446     | 414 446    |
|                                                        | PRIME D ADMINISTRATION                                    |           | 54 583      | 54 583     |
|                                                        | PRIME INDIVIDUELLE D2021-1895*29/12/2021                  |           | 852 600     | 852 600    |
|                                                        | PRIME RECH. ENSEIGN. SUP.                                 |           | 740 882     | 740 882    |
| primes spécifiques et exceptionnelles                  | PRIME RESP. PEDAGOGIQUES                                  |           | 33 669      | 33 669     |
|                                                        | total                                                     | 990       | 74 376      | 75 366     |
|                                                        | IND. FORMATION CONTINUE                                   |           | 17 053      | 17 053     |
|                                                        | IND. MEMBRE DE COMMISSION                                 |           | 57 323      | 57 323     |
| TOTAL                                                  | PRIME DE POUVOIR D'ACHAT EXCEPTIONNELLE                   | 990       |             | 990        |
|                                                        |                                                           | 4 739 107 | 5 812 744   | 10 551 851 |
| Ratio BIATSS EC                                        |                                                           | 44,91%    | 55,09%      | 100,00%    |

---

**La GIPA (Indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat) :** à noter la suspension sine die du versement de la GIPA à compter de 2024.

## V.C LA DISTRIBUTION DES TRAITEMENTS ET RÉMUNÉRATIONS

Sources DRH/Service Etudes & Pilotage - KX 2024, OREMS, Siham

### Méthode de calcul :

**Brut** = catégories DPG rémunérations bruts, y compris prestations sociales, et hors charges sociales

**Net** = rubrique de paie net à payer avant PAS

**ETPT** = ETPT annuel moyen par grade (source OREMS)

**Salaire moyen** (brut et net) : par agent et par grade en ETPT (la rémunération d'un agent ayant changé de grade est ventilée entre ses différents grades 2024 en ETPT pour chacun des grades.) puis consolidée selon regroupements du RSU (Enseignants / BIATSS, sexe, permanent / non permanent, catégorie)

**Salaire médian** : montant de rémunération qui permet de diviser la population d'étude en 2 parts égales

**Primes** : primes statutaires attribuées en fonction du grade et de la fonction (IFSE, RIPEC C1, PEC, etc.)

**Autres indemnités** : rémunérations accessoires autres que les primes statutaires comprenant le transfert primes-points, l'indemnité compensation de la hausse de la CSG, la GIPA, la monétisation du CET, l'allocation forfaitaire de télétravail, l'indemnité de congés payés (liste non exhaustive)

**Permanents** : Titulaires et stagiaires ; BIATSS contractuels recrutés sur motif d'absence de corps de fonctionnaire ou de besoin permanent ou de fonctions/besoins qui le justifient ou de contrat sur emploi sans formation statutaire ; contractuels BIATSS, Enseignants et EC LRU ; associés MCF et PR ; ATER ; chefs de clinique ; assistants HU, chargés d'enseignement HU, bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Non Permanents** : BIATSS contractuels sur motifs d'accroissement saisonnier d'activité et d'accroissement temporaire d'activité ; recrutés pour pourvoir temporairement un emploi vacant ; pour remplacement momentané d'un fonctionnaire ; contractuels chercheurs LRU, doctorants, lecteurs, praticiens HU (Base effectifs hors apprentis et contractuels étudiants)

En 2024, le salaire brut moyen est de 3 414 € et le salaire brut médian est de 2 717 €.

La répartition par genre, catégorie hiérarchique et statut est présentée dans les différents tableaux de la présente section.

## Répartition du salaire mensuel brut moyen, médian, net et primes mensuels par genre et catégorie hiérarchique

|                               | Salaire brut mensuel moyen | Salaire brut mensuel médian | Salaire net mensuel moyen | Primes brut mensuel moyen | Autres indemn. mensuel moyen |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
| <b>FEMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>A</b>                      | 3 622,38 €                 | 3 216,76 €                  | 2 903,06 €                | 278,68 €                  | 159,01 €                     |
| <b>B</b>                      | 2 529,79 €                 | 2 551,52 €                  | 2 031,88 €                | 340,35 €                  | 39,73 €                      |
| <b>C</b>                      | 2 180,78 €                 | 2 204,35 €                  | 1 736,56 €                | 219,69 €                  | 40,16 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 3 160,79 €                 | 2 520,11 €                  | 2 531,08 €                | 272,39 €                  | 117,50 €                     |
| <b>HOMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>A</b>                      | 3 942,56 €                 | 3 911,58 €                  | 3 151,01 €                | 296,47 €                  | 155,72 €                     |
| <b>B</b>                      | 2 576,03 €                 | 2 692,21 €                  | 2 070,72 €                | 348,03 €                  | 68,22 €                      |
| <b>C</b>                      | 2 250,50 €                 | 2 219,09 €                  | 1 773,16 €                | 239,43 €                  | 37,49 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 3 725,02 €                 | 3 157,58 €                  | 2 975,92 €                | 295,31 €                  | 141,03 €                     |
| <b>TOTAL FEMMES ET HOMMES</b> |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>A</b>                      | 3 788,25 €                 | 3 508,11 €                  | 3 031,51 €                | 287,89 €                  | 157,31 €                     |
| <b>B</b>                      | 2 543,81 €                 | 2 591,59 €                  | 2 043,66 €                | 342,68 €                  | 48,37 €                      |
| <b>C</b>                      | 2 195,77 €                 | 2 208,89 €                  | 1 744,43 €                | 223,93 €                  | 39,59 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 3 414,08 €                 | 2 717,25 €                  | 2 730,78 €                | 282,68 €                  | 128,06 €                     |

## Répartition du salaire mensuel brut moyen, médian, net et primes mensuels par genre et statut

|                               | Salaire brut mensuel moyen | Salaire brut mensuel médian | Salaire net mensuel moyen | Primes brut mensuel moyen | Autres indemn. mensuel moyen |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
| <b>FEMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>EEC</b>                    | 5 073,86 €                 | 5 019,29 €                  | 4 089,97 €                | 475,16 €                  | 278,60 €                     |
| <b>BIATSS</b>                 | 2 833,47 €                 | 2 538,33 €                  | 2 278,37 €                | 438,22 €                  | 58,64 €                      |
| <b>NON TITULAIRES</b>         |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>EC</b>                     | 2 208,31 €                 | 2 195,56 €                  | 1 770,20 €                | 21,86 €                   | 80,99 €                      |
| <b>BIATSS</b>                 | 2 384,76 €                 | 2 129,64 €                  | 1 869,37 €                | 101,00 €                  | 47,74 €                      |
| <b>HOMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>EEC</b>                    | 5 262,62 €                 | 5 198,08 €                  | 4 215,42 €                | 439,09 €                  | 231,98 €                     |
| <b>BIATSS</b>                 | 3 294,79 €                 | 2 920,19 €                  | 2 651,79 €                | 578,32 €                  | 78,71 €                      |
| <b>NON TITULAIRES</b>         |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>EC</b>                     | 2 217,14 €                 | 2 219,56 €                  | 1 757,65 €                | 22,84 €                   | 77,00 €                      |
| <b>BIATSS</b>                 | 2 523,84 €                 | 2 287,82 €                  | 1 989,81 €                | 102,96 €                  | 60,07 €                      |
| <b>TOTAL FEMMES ET HOMMES</b> |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>EEC</b>                    | 5 182,43 €                 | 5 100,89 €                  | 4 162,13 €                | 454,41 €                  | 251,78 €                     |
| <b>BIATSS</b>                 | 2 974,68 €                 | 2 626,61 €                  | 2 392,67 €                | 481,10 €                  | 64,78 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 4 309,48 €                 | 4 440,62 €                  | 3 462,48 €                | 464,96 €                  | 177,84 €                     |
| <b>NON TITULAIRES</b>         |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>EC</b>                     | 2 212,76 €                 | 2 200,59 €                  | 1 763,88 €                | 22,35 €                   | 78,98 €                      |
| <b>BIATSS</b>                 | 2 430,36 €                 | 2 158,64 €                  | 1 908,86 €                | 101,64 €                  | 51,78 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 2 310,84 €                 | 2 195,56 €                  | 1 829,23 €                | 58,09 €                   | 66,72 €                      |

**Répartition du salaire mensuel brut moyen, médian, net et primes mensuels par genre, catégorie hiérarchique et statut (titulaire / contractuel)**

|                               | Salaire brut mensuel moyen | Salaire brut mensuel médian | Salaire net mensuel moyen | Primes brut mensuel moyen | Autres Indemn. mensuel moyen |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
| <b>FEMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>CATÉGORIES A</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 4 837,30 €                 | 4 839,19 €                  | 3 900,14 €                | 514,05 €                  | 240,81 €                     |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 425,73 €                 | 2 245,90 €                  | 1 920,97 €                | 46,85 €                   | 78,45 €                      |
| <b>CATÉGORIES B</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 2 764,73 €                 | 2 681,62 €                  | 2 226,73 €                | 456,41 €                  | 49,54 €                      |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 078,95 €                 | 2 080,05 €                  | 1 657,98 €                | 117,65 €                  | 20,90 €                      |
| <b>CATÉGORIES C</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 2 332,40 €                 | 2 328,16 €                  | 1 867,27 €                | 313,01 €                  | 46,73 €                      |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 1 980,58 €                 | 1 991,72 €                  | 1 563,96 €                | 96,46 €                   | 31,47 €                      |
| <b>TOTAL</b>                  |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 3 916,71 €                 | 3 664,91 €                  | 3 154,29 €                | 456,08 €                  | 164,99 €                     |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 301,19 €                 | 2 152,17 €                  | 1 822,40 €                | 63,52 €                   | 63,49 €                      |
| <b>HOMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>CATÉGORIES A</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 5 140,16 €                 | 5 025,41 €                  | 4 122,73 €                | 489,31 €                  | 217,98 €                     |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 361,73 €                 | 2 292,12 €                  | 1 868,33 €                | 41,92 €                   | 73,54 €                      |
| <b>CATÉGORIES B</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 2 851,34 €                 | 2 814,23 €                  | 2 304,69 €                | 500,79 €                  | 63,51 €                      |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 132,48 €                 | 1 955,63 €                  | 1 693,76 €                | 101,91 €                  | 75,80 €                      |
| <b>CATÉGORIES C</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 2 399,68 €                 | 2 401,98 €                  | 1 889,81 €                | 310,37 €                  | 38,39 €                      |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 000,72 €                 | 2 046,75 €                  | 1 577,83 €                | 120,64 €                  | 36,00 €                      |
| <b>TOTAL</b>                  |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 4 754,57 €                 | 4 768,36 €                  | 3 811,73 €                | 475,04 €                  | 192,41 €                     |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 323,93 €                 | 2 236,46 €                  | 1 838,48 €                | 50,73 €                   | 71,10 €                      |
| <b>TOTAL FEMMES ET HOMMES</b> |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>CATÉGORIES A</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 5 004,51 €                 | 4 931,18 €                  | 4 023,03 €                | 500,39 €                  | 228,21 €                     |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 395,07 €                 | 2 270,63 €                  | 1 895,75 €                | 44,49 €                   | 76,10 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 3 788,25 €                 | 3 508,11 €                  | 3 031,51 €                | 157,31 €                  | 157,31 €                     |
| <b>CATÉGORIES B</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 2 789,85 €                 | 2 733,12 €                  | 2 249,34 €                | 469,28 €                  | 53,59 €                      |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 096,47 €                 | 2 032,30 €                  | 1 669,69 €                | 112,50 €                  | 38,86 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 2 543,81 €                 | 2 591,59 €                  | 2 043,66 €                | 342,68 €                  | 48,37 €                      |
| <b>CATÉGORIES C</b>           |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 2 347,98 €                 | 2 338,19 €                  | 1 872,49 €                | 312,40 €                  | 44,80 €                      |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 1 984,44 €                 | 1 999,12 €                  | 1 566,62 €                | 101,10 €                  | 32,34 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 2 195,77 €                 | 2 208,89 €                  | 1 744,43 €                | 223,93 €                  | 39,59 €                      |
| <b>TOTAL</b>                  |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>TITULAIRES</b>             | 4 309,48 €                 | 4 440,62 €                  | 3 462,48 €                | 464,96 €                  | 177,84 €                     |
| <b>CONTRACTUELS</b>           | 2 310,84 €                 | 2 195,56 €                  | 1 829,23 €                | 58,09 €                   | 66,72 €                      |
| <b>TOUS</b>                   | 3 414,08 €                 | 2 717,25 €                  | 2 730,78 €                | 282,68 €                  | 128,06 €                     |

## Répartition du salaire mensuel brut moyen, médian, net et primes mensuels par genre et statut (permanent / non permanent)

|                               | Salaire brut mensuel moyen | Salaire brut mensuel médian | Salarie net mensuel moyen | Primes brut mensuel moyen | Autres indemn. mensuel moyen |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
| <b>FEMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>PERMANENT</b>              | 3 289,46 €                 | 2 642,21 €                  | 2 642,08 €                | 311,92 €                  | 125,53 €                     |
| <b>NON PERMANENT</b>          | 2 274,04 €                 | 2 144,44 €                  | 1 766,10 €                | - €                       | 62,12 €                      |
| <b>HOMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>PERMANENT</b>              | 3 945,52 €                 | 3 863,25 €                  | 3 156,57 €                | 341,74 €                  | 148,85 €                     |
| <b>NON PERMANENT</b>          | 2 324,56 €                 | 2 212,34 €                  | 1 828,53 €                | 0,43 €                    | 91,33 €                      |
| <b>TOTAL FEMMES ET HOMMES</b> |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>PERMANENT</b>              | 3 582,23 €                 | 2 971,72 €                  | 2 871,68 €                | 325,23 €                  | 135,94 €                     |
| <b>NON PERMANENT</b>          | 2 297,61 €                 | 2 173,17 €                  | 1 795,22 €                | 0,20 €                    | 75,75 €                      |

## Répartition du salaire mensuel brut moyen, médian, net et primes mensuels par genre et tranche d'âge

|                               | Salaire brut mensuel moyen | Salaire brut mensuel médian | Salarie net mensuel moyen | Primes brut mensuel moyen | Autres indemn. mensuel moyen |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
| <b>FEMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>18-24</b>                  | 2 093,56 €                 | 2 100,00 €                  | 1 567,19 €                | 9,24 €                    | 44,72 €                      |
| <b>25-29</b>                  | 2 190,28 €                 | 2 153,89 €                  | 1 730,34 €                | 28,77 €                   | 52,70 €                      |
| <b>30-34</b>                  | 2 155,84 €                 | 2 174,64 €                  | 1 700,26 €                | 55,90 €                   | 43,06 €                      |
| <b>35-39</b>                  | 2 739,52 €                 | 2 496,25 €                  | 2 186,52 €                | 206,11 €                  | 90,36 €                      |
| <b>40-44</b>                  | 3 225,54 €                 | 2 772,25 €                  | 2 599,46 €                | 340,91 €                  | 132,08 €                     |
| <b>45-49</b>                  | 3 481,46 €                 | 3 066,47 €                  | 2 804,22 €                | 380,09 €                  | 149,66 €                     |
| <b>50-54</b>                  | 3 613,64 €                 | 3 109,24 €                  | 2 913,56 €                | 404,98 €                  | 156,84 €                     |
| <b>55-59</b>                  | 3 937,00 €                 | 3 555,10 €                  | 3 169,64 €                | 406,23 €                  | 179,57 €                     |
| <b>60-64</b>                  | 4 052,59 €                 | 3 777,33 €                  | 3 247,73 €                | 371,38 €                  | 117,18 €                     |
| <b>65 et +</b>                | 4 657,75 €                 | 4 742,24 €                  | 3 755,45 €                | 406,38 €                  | 199,73 €                     |
| <b>HOMMES</b>                 |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>18-24</b>                  | 2 165,48 €                 | 2 102,77 €                  | 1 681,78 €                | 2,12 €                    | 69,89 €                      |
| <b>25-29</b>                  | 2 260,72 €                 | 2 221,41 €                  | 1 771,04 €                | 19,86 €                   | 63,07 €                      |
| <b>30-34</b>                  | 2 361,34 €                 | 2 306,79 €                  | 1 881,78 €                | 100,99 €                  | 63,86 €                      |
| <b>35-39</b>                  | 3 021,91 €                 | 2 751,39 €                  | 2 410,43 €                | 227,67 €                  | 143,30 €                     |
| <b>40-44</b>                  | 3 639,59 €                 | 3 706,64 €                  | 2 922,47 €                | 345,92 €                  | 146,41 €                     |
| <b>45-49</b>                  | 4 192,06 €                 | 4 479,51 €                  | 3 372,15 €                | 424,77 €                  | 194,30 €                     |
| <b>50-54</b>                  | 4 491,93 €                 | 4 707,89 €                  | 3 617,98 €                | 477,42 €                  | 209,31 €                     |
| <b>55-59</b>                  | 4 939,41 €                 | 5 179,99 €                  | 3 961,46 €                | 480,20 €                  | 167,70 €                     |
| <b>60-64</b>                  | 4 979,79 €                 | 5 594,17 €                  | 3 961,00 €                | 356,14 €                  | 156,90 €                     |
| <b>65 et +</b>                | 5 519,00 €                 | 5 843,95 €                  | 4 359,90 €                | 339,99 €                  | 156,87 €                     |
| <b>TOTAL FEMMES ET HOMMES</b> |                            |                             |                           |                           |                              |
| <b>18-24</b>                  | 2 120,53 €                 | 2 102,77 €                  | 1 610,16 €                | 6,57 €                    | 54,16 €                      |
| <b>25-29</b>                  | 2 224,20 €                 | 2 195,56 €                  | 1 749,94 €                | 24,48 €                   | 57,69 €                      |
| <b>30-34</b>                  | 2 251,70 €                 | 2 197,31 €                  | 1 784,94 €                | 76,93 €                   | 52,77 €                      |
| <b>35-39</b>                  | 2 861,41 €                 | 2 607,82 €                  | 2 283,17 €                | 215,42 €                  | 113,21 €                     |
| <b>40-44</b>                  | 3 405,75 €                 | 3 085,32 €                  | 2 740,04 €                | 343,09 €                  | 138,31 €                     |
| <b>45-49</b>                  | 3 777,55 €                 | 3 624,06 €                  | 3 040,86 €                | 398,71 €                  | 168,26 €                     |
| <b>50-54</b>                  | 4 000,31 €                 | 4 052,31 €                  | 3 223,68 €                | 436,87 €                  | 179,94 €                     |
| <b>55-59</b>                  | 4 342,18 €                 | 4 580,06 €                  | 3 489,70 €                | 436,13 €                  | 174,77 €                     |
| <b>60-64</b>                  | 4 521,48 €                 | 4 839,91 €                  | 3 608,44 €                | 363,67 €                  | 137,27 €                     |
| <b>65 et +</b>                | 5 228,69 €                 | 5 678,60 €                  | 4 156,15 €                | 362,37 €                  | 171,32 €                     |

## V.D LES DIX PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Sources DRH/ Service Etudes & Pilotage - KX 2024

En application de l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique, il doit être publié chaque année la somme des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant du périmètre ministériel, en précisant le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées.

Pour l'année 2024, la somme des 10 rémunérations les plus élevées s'élève à 997 966 € (brut hors charges patronales) (960 654 € en 2023), soit 0,90% des rémunérations brutes totales pour 2024.

| Somme des 10 plus hautes rémunérations | Nombre de bénéficiaires femmes | Nombre de bénéficiaires Hommes |
|----------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 997 966 €                              | 6                              | 4                              |

La méthodologie retenue est la suivante :

**Agents pris en compte** : tous les personnels, fonctionnaires et contractuels.

**Rémunérations prises en compte** : toutes les rémunérations brutes (rémunération principale, rémunérations accessoires, primes, cours complémentaires et vacations, prestations sociales).

**Gestion des cotisations** : les rémunérations brutes contiennent les cotisations salariales et sont hors cotisations patronales.

Le résultat des dix plus hautes rémunérations permet de calculer l'indicateur 3 de l'index égalité professionnelle ci-dessous (nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations).

## V.E LES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Sources : DRH/Service Etudes & Pilotage - KX 2024, OREMS, Siham

### Indice de plafond de verre ou « Glass Ceiling Index » (GCI)

Le GCI illustre les difficultés auxquelles les femmes dans la recherche en Europe font face pour accéder à la position hiérarchique la plus élevée, et pour mesurer leur chance, comparativement aux hommes, de l'atteindre.

Il se calcule comme le quotient entre les effectifs femmes dans les « positions A+B+C »/Effectifs totaux dans les « positions A +B+C » et les effectifs femmes dans les « positions A »/Effectifs totaux dans les « positions A ». On peut de même calculer le GCI pour les hommes

Si GCI femmes est >1 : les femmes sont freinées dans la progression de leur carrière, il y a alors plafond de verre.

 Ici A, B et C ne désignent pas les catégories statutaires. Les effectifs pris en considération ici ne concernent que les EEC, la position A correspond aux professeurs, la position B aux maîtres de conférences et la position C aux contractuels.

| Indices population générale           |       |
|---------------------------------------|-------|
| Eff ABC femmes                        | 586   |
| Eff ABC total                         | 1304  |
|                                       | 0,449 |
| Eff A femmes                          | 107   |
| Eff A total                           | 319   |
|                                       | 0,335 |
| Indice de plafond de verre des femmes | 1,340 |

En 2023, l'indice de plafond de verre de la population générale était de 1,360.

|                                       | Santé | Hors santé |
|---------------------------------------|-------|------------|
| Eff ABC femmes                        | 93    | 493        |
| Eff ABC total                         | 254   | 1050       |
|                                       | 0,366 | 0,470      |
| Eff A femmes                          | 22    | 85         |
| Eff A total                           | 109   | 210        |
|                                       | 0,202 | 0,405      |
| Indice de plafond de verre des femmes | 1,814 | 1,160      |

En 2023, l'indice de plafond de verre était de 1,742 pour la population santé et 1,196 pour la population hors santé.

## Indice d'avantage masculin (IAM)

*Effectifs des PU (hommes)/ Effectifs total des MCF + PU (hommes) divisé par les effectifs des PU (femmes)/ Effectifs total des MCF + PU (femmes)*

*Un indice d'avantage masculin supérieur à 1 signifie que la proportion relative d'hommes promus DR (ou PU) est supérieure à celle des femmes.*

 Ici A, B et C ne désignent pas les catégories statutaires. Les effectifs pris en considération ici ne concernent que les EEC, la position A correspond aux professeurs, la position B aux maîtres de conférences et la position C aux contractuels.

| Indices population générale       |              |
|-----------------------------------|--------------|
| Eff PU hommes                     | 212          |
| Eff total MCF + PU hommes         | 478          |
|                                   | 0,444        |
| Eff PU femmes                     | 107          |
| Eff total MCF + PU femmes         | 335          |
|                                   | 0,319        |
| <b>Indice d'avantage masculin</b> | <b>1,389</b> |

*En 2023, l'indice d'avantage masculin de la population générale était de 1,454.*

|                                   | Santé        | Hors santé   |
|-----------------------------------|--------------|--------------|
| Eff PU hommes                     | 87           | 125          |
| Eff total MCF + PU hommes         | 102          | 376          |
|                                   | 0,853        | 0,332        |
| Eff PU femmes                     | 22           | 85           |
| Eff total MCF + PU femmes         | 40           | 295          |
|                                   | 0,550        | 0,288        |
| <b>Indice d'avantage masculin</b> | <b>1,551</b> | <b>1,154</b> |

*En 2023, l'indice d'avantage masculin était de 1,351 pour la population santé et 1,276 pour la population hors santé.*

## Index égalité professionnelle

### Références réglementaires :

- **Décret n°2023-1136** du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique d'Etat
- **Décret n°2023-1137** du 5 décembre 2023 relatif aux modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1<sup>er</sup> du décret n°2023-1136

### 3 indicateurs applicables à l'Université de Tours :

- 1- Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à corps, grade et échelon équivalents
- 2- Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à catégorie hiérarchique équivalente
- 3- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations

### Périmètre d'analyse :

- **Agents comptabilisés** : fonctionnaires et agents contractuels de droit public sur emploi permanent, au prorata de leur durée annuelle de travail durant l'année civile considérée
- **Eléments de rémunération à prendre en compte** : identiques à ceux pris en compte pour le calcul des indicateurs du RSU relatifs à la rémunération : traitements indiciaires et accessoires, primes et indemnités, reconstitués en équivalent temps plein sur la période de l'année civile considérée

### Source :

- INDIAREMU (données source)
- KIT DGAFP (calcul des indicateurs)

| Université de Tours (2024)                      | Note maximale initiale | score initial de l'EP |
|-------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| égalité de rémunération pour les fonctionnaires | 40                     | 39                    |
| égalité de rémunération pour les non titulaires | 40                     | 40                    |
| dix plus haute rémunération                     | 20                     | 20                    |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>100</b>             | <b>99</b>             |

|                                        |         |
|----------------------------------------|---------|
| <b>EQTP de L'EP</b>                    |         |
| Nb EQTP fonctionnaires (1)             | 1551    |
| Nb EQTP contractuels (2)               | 1040    |
| Correctif sur la pondération (1)/(1+2) | 0,59858 |

| Personnalisation de la pondération              | Note maximale pour l'EP | score final de l'EP |
|-------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| égalité de rémunération pour les fonctionnaires | 47                      | 45,825              |
| égalité de rémunération pour les contractuels   | 33                      | 33                  |
| dix plus haute rémunération                     | 20                      | 20                  |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>100</b>              | <b>98,83</b>        |

En 2023, l'index d'égalité professionnelle était de 94,4/100.

Lorsqu'un établissement n'atteint pas pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive la cible prévue par le décret (fixée actuellement à 75/100), une pénalité en % de la masse salariale brute peut lui être appliquée.

Indicateur 1 - Ecart global de rémunération F/H pour les fonctionnaires

| Ecart de rémunération des fonctionnaires |                                 |                                 |        |                         |                                     |                     |                             |                                       |                                              |
|------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------|
| EP                                       | Rémunération brute payée femmes | Rémunération brute payée hommes | écart  | ratio écart (% (F-H)/H) | ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2) | Effet temps partiel | effet ségrégation des corps | effet démographique au sein des corps | effet primes à corps-Grade-échelon identique |
| Université de Tours (2024)               | 3 950 €                         | 4 745 €                         | -795 € | -16,8%                  | -16,1%                              | -30 €               | -676 €                      | -80 €                                 | -9 €                                         |

L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes fonctionnaires en 2024 est de 795 € pour l'ensemble de la population. Il est négatif car défavorable aux femmes (F-H). En moyenne en 2024, la rémunération des femmes fonctionnaires est inférieure à celle des hommes fonctionnaires de 16,1% en équivalent temps plein (16,8 % en personnes physiques) :

- **Effet temps partiel** : -30 € correspond 4% de l'écart de rémunération est lié au fait que les femmes sont davantage à temps partiel que les hommes.
- **Effet ségrégation** : -676 € signifie que 85% de l'écart de rémunération est lié au fait que les femmes sont plus nombreuses dans les corps les moins bien rémunérés et les hommes plus nombreux dans les corps les mieux rémunérés (cf. focus en annexe).
- **Effet démographique** : -80 € signifie 10% de l'écart de rémunération est lié au fait que dans un même corps les hommes sont plus nombreux dans les grades et les échelons les plus élevés.
- **Effet primes** : -9 € signifie que 1% de l'écart de rémunération est lié au fait que dans un même corps/grade/échelon, les hommes touchent plus de primes que les femmes.

Indicateur 2 - Ecart global de rémunération F/H pour les contractuels

| Ecart de rémunération des contractuels |                                |                                |                         |                         |                                |
|----------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Université de Tours (2024)             | Rémunération brute EQTP femmes | Rémunération brute EQTP hommes | effectifs (ETPT) femmes | effectifs (ETPT) hommes | écart en EQTP en valeur absolu |
| Catégorie A                            | 2 455 €                        | 2 446 €                        | 390                     | 342                     | 9 €                            |
| Catégorie B                            | 2 086 €                        | 2 052 €                        | 59                      | 30                      | 34 €                           |
| Catégorie C                            | 1 978 €                        | 2 016 €                        | 145                     | 34                      | -38 €                          |
| Ensemble                               | 2 302 €                        | 2 381 €                        | 593                     | 406                     | 0,1                            |

L'écart global rapporté au ETPT indique un équilibre entre les femmes et les hommes, avec toutefois une distorsion lorsque l'on considère les catégories hiérarchiques en défaveur des catégorie C (-38 €).

**Indicateur 3** - Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations

Cf. point V.D ci-dessous

**Taux de féminisation de la PEDR et du RIPEC C3**

**Références réglementaires :**

- **Décret n°2021-1895** du 29 décembre 2021 portant création du régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs
- **Arrêté du 29 décembre 2021** fixant le montant annuel des composantes indemnitaires créées par l'article 2 du décret n°2021-1895 du 29 décembre 2021 portant création du RIPEC
- **Délibération du conseil d'administration de l'université de Tours n°2022-130** du 12 décembre 2022 approuvant les montants de la composante 3 (C3) du RIPEC et de la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) des personnels hospitalo-universitaires

**Source :** KX 2024 (codes éléments 201581 et 202395)

|               | PEDR |      |      |            | RIPEC C3 |      |          | Total<br>général |
|---------------|------|------|------|------------|----------|------|----------|------------------|
|               | MCF  | PR   | PUPH | Total PEDR | MCF      | PR   | Total C3 |                  |
| Féminin       | 42%  | 49%  | 35%  | 43%        | 52%      | 41%  | 49%      | 47%              |
| Masculin      | 58%  | 51%  | 65%  | 57%        | 48%      | 59%  | 51%      | 53%              |
| Total général | 100% | 100% | 100% | 100%       | 100%     | 100% | 100%     | 100%             |

En 2024, le taux de féminisation de la PEDR (prime d'encadrement doctoral et de recherche) est de 43% contre 42% en 2023 (pour mémoire le taux de féminisation n'était alors que de 30% en 2017).

Depuis 2022, la PEDR a été remplacée par la prime individuelle du RIPEC (régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs), dite « C3 ».

La prime individuelle « C3 » est liée à la qualité des activités et à l'engagement professionnel des agents en regard de l'ensemble de leurs missions. Le nombre de primes attribuables et le montant sont arrêtés par délibération du conseil d'administration de l'établissement dans la limite, plafond et plancher, des montants annuels fixés par arrêté.

En 2024, Le taux de féminisation du RIPEC C3 est de 49% (contre 53% en 2023).

Le taux global de féminisation est de 47% en 2024, soit au même niveau qu'en 2023.

# VI- LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## VI.A LES ACCIDENTS DU TRAVAIL, LES MALADIES PROFESSIONNELLES ET LES RECLASSEMENTS

Sources : DRH/ Service des Affaires Transversales et de l'Action Sociale : Enquête accidents du travail et maladies professionnelles 2024

### VI.A.1 LES AT CHEZ LES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

#### EEC : Nombre d'accidents de travail stricto sensu (hors mission et trajet)

|                                                                      | TITULAIRES |        | NON TITULAIRES |        |
|----------------------------------------------------------------------|------------|--------|----------------|--------|
|                                                                      | FEMMES     | HOMMES | FEMMES         | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                                   | 4          | 2      | 0              | 1      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés                          | 1          | 1      | 0              | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus                          | 1          | 1      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours                     | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours                    | 1          | 1      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours                   | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +                   | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                                  | 0          | 0      | 0              | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accident Travail stricto-sensu | 11         | 13     | 0              | 0      |

#### EEC : Nombre d'accidents de mission

|                                                            | TITULAIRES |        | NON TITULAIRES |        |
|------------------------------------------------------------|------------|--------|----------------|--------|
|                                                            | FEMMES     | HOMMES | FEMMES         | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                         | 0          | 0      | 0              | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés                | 1          | 0      | 0              | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus                | 1          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours           | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours          | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours         | 1          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +         | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                        | 0          | 0      | 0              | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accidents de Mission | 32         | 0      | 0              | 0      |

## EEC : Nombre d'accidents de trajet

|                                                           | TITULAIRES |        | NON TITULAIRES |        |
|-----------------------------------------------------------|------------|--------|----------------|--------|
|                                                           | FEMMES     | HOMMES | FEMMES         | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                        | 2          | 1      | 0              | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés               | 1          | 0      | 0              | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus               | 1          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours          | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours         | 1          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours        | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +        | 0          | 0      | 0              | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                       | 0          | 0      | 0              | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accidents de Trajet | 12         | 0      | 0              | 0      |

## EEC : Nombre d'accidents titulaires et non-titulaires selon l'âge

|                                    | MOINS DE 30 ANS |        | 30-49 ANS |        | 50 ANS ET PLUS |        |
|------------------------------------|-----------------|--------|-----------|--------|----------------|--------|
|                                    | FEMMES          | HOMMES | FEMMES    | HOMMES | FEMMES         | HOMMES |
| accidents de travail stricto-sensu | 0               | 1      | 1         | 1      | 4              | 2      |
| accidents de mission               | 0               | 0      | 0         | 0      | 1              | 0      |
| accidents de trajet                | 0               | 0      | 1         | 1      | 2              | 0      |

## VI.A.2 LES AT CHEZ LES BIATSS TECHNIQUES (ITRF BAP A à G)

### BIATSS TECH : Nombre d'accidents de travail stricto sensu (hors mission et trajet)

|                                                                      | TITULAIRES |        | CONTRACTUELS |        |
|----------------------------------------------------------------------|------------|--------|--------------|--------|
|                                                                      | FEMMES     | HOMMES | FEMMES       | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                                   | 1          | 2      | 1            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés                          | 0          | 1      | 1            | 1      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus                          | 0          | 1      | 1            | 1      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours                     | 0          | 1      | 1            | 1      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours                    | 0          | 0      | 0            | 1      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours                   | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +                   | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                                  | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accident Travail stricto-sensu | 0          | 3      | 2            | 7      |

## BIATSS TECH : Nombre d'accidents de mission

|                                                            | TITULAIRES |        | CONTRACTUELS |        |
|------------------------------------------------------------|------------|--------|--------------|--------|
|                                                            | FEMMES     | HOMMES | FEMMES       | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                         | 0          | 0      | 1            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés                | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus                | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours           | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours          | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours         | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +         | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                        | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accidents de Mission | 0          | 0      | 0            | 0      |

## BIATSS TECH : Nombre d'accidents de trajet

|                                                           | TITULAIRES |        | CONTRACTUELS |        |
|-----------------------------------------------------------|------------|--------|--------------|--------|
|                                                           | FEMMES     | HOMMES | FEMMES       | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                        | 0          | 0      | 0            | 1      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés               | 1          | 1      | 0            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus               | 1          | 1      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours          | 0          | 1      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours         | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours        | 1          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +        | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                       | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accidents de Trajet | 62         | 3      | 0            | 0      |

## BIATSS TECH : Nombre d'accidents titulaires et non-titulaires selon l'âge

|                                    | MOINS DE 30 ANS |        | 30-49 ANS |        | 50 ANS ET PLUS |        |
|------------------------------------|-----------------|--------|-----------|--------|----------------|--------|
|                                    | FEMMES          | HOMMES | FEMMES    | HOMMES | FEMMES         | HOMMES |
| accidents de travail stricto-sensu | 0               | 0      | 3         | 1      | 0              | 4      |
| accidents de mission               | 1               | 0      | 0         | 0      | 0              | 0      |
| accidents de trajet                | 0               | 0      | 0         | 2      | 1              | 0      |

## VI.A.3 LES AT CHEZ LES BIATSS ADMINISTRATIFS (BIB, AENES, ITRF BAP J)

### BIATSS ADM : Nombre d'accidents de travail stricto sensu (hors mission et trajet)

|                                                                      | TITULAIRES |        | CONTRACTUELS |        |
|----------------------------------------------------------------------|------------|--------|--------------|--------|
|                                                                      | FEMMES     | HOMMES | FEMMES       | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                                   | 2          | 1      | 1            | 1      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés                          | 0          | 1      | 1            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus                          | 0          | 1      | 1            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours                     | 0          | 0      | 0            | 1      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours                    | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours                   | 0          | 1      | 1            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +                   | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                                  | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accident Travail stricto-sensu | 2          | 59     | 16           | 1      |

### BIATSS ADM : Nombre d'accidents de mission

|                                                            | TITULAIRES |        | CONTRACTUELS |        |
|------------------------------------------------------------|------------|--------|--------------|--------|
|                                                            | FEMMES     | HOMMES | FEMMES       | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                         | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés                | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus                | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours           | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours          | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours         | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +         | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                        | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accidents de Mission | 0          | 0      | 0            | 0      |

### BIATSS ADM : Nombre d'accidents de trajet

|                                                           | TITULAIRES |        | CONTRACTUELS |        |
|-----------------------------------------------------------|------------|--------|--------------|--------|
|                                                           | FEMMES     | HOMMES | FEMMES       | HOMMES |
| Nombre total sans arrêt de travail                        | 0          | 1      | 0            | 0      |
| Nombre total avec arrêt de travail déclarés               | 2          | 0      | 1            | 1      |
| Nombre total avec arrêt de travail reconnus               | 2          | 0      | 1            | 1      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours          | 2          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours         | 0          | 0      | 0            | 0      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours        | 0          | 0      | 0            | 1      |
| dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et +        | 0          | 0      | 1            | 0      |
| dont nombre ayant entraîné le décès                       | 0          | 0      | 0            | 0      |
| Nombre total de journées d'arrêt pour Accidents de Trajet | 2          | 0      | 252          | 30     |

## BIATSS ADM: Nombre d'accidents titulaires et non-titulaires selon l'âge

|                                    | MOINS DE 30 ANS |        | 30-49 ANS |        | 50 ANS ET PLUS |        |
|------------------------------------|-----------------|--------|-----------|--------|----------------|--------|
|                                    | FEMMES          | HOMMES | FEMMES    | HOMMES | FEMMES         | HOMMES |
| accidents de travail stricto-sensu | 0               | 0      | 1         | 3      | 3              | 1      |
| accidents de mission               | 0               | 0      | 0         | 0      | 0              | 0      |
| accidents de trajet                | 1               | 0      | 0         | 1      | 2              | 1      |

## VI.A.4 TYPOLOGIE DES ACCIDENTS ET NATURE DES LÉSIONS (population globale)

### Causes des accidents du travail

|                              | SANS ARRÊT DE TRAVAIL |        | AVEC ARRÊT DE TRAVAIL |        | NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT |        |
|------------------------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|-------------------------|--------|
|                              | FEMMES                | HOMMES | FEMMES                | HOMMES | FEMMES                  | HOMMES |
| Chute de personne            | 5                     | 1      | 2                     | 2      | 12                      | 151    |
| Manutention manuelle         | 0                     | 3      | 0                     | 1      | 0                       | 3      |
| Accident de la voie publique | 2                     | 3      | 4                     | 0      | 256                     | 3      |
| Contact, exposition          | 0                     | 0      | 0                     | 0      | 0                       | 0      |
| Heurt                        | 2                     | 2      | 0                     | 1      | 0                       | 1      |
| Chute d'objet                | 0                     | 0      | 0                     | 0      | 0                       | 0      |
| Projection                   | 0                     | 0      | 0                     | 0      | 0                       | 0      |
| Agression                    | 0                     | 0      | 2                     | 0      | 48                      | 0      |
| Agissement sexiste           | 0                     | 0      | 0                     | 0      | 0                       | 0      |
| Situation traumatique        | 0                     | 0      | 0                     | 0      | 0                       | 0      |
| Acte suicidaire              | 0                     | 0      | 0                     | 0      | 0                       | 0      |
| Autre                        | 2                     | 0      | 3                     | 3      | 13                      | 20     |

### Nature des lésions à la suite d'accident du travail

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Amputation                                 | 0  |
| Brûlure                                    | 1  |
| Cervicalgie                                | 2  |
| Commotion                                  | 0  |
| Contusion                                  | 5  |
| Corps étranger                             | 1  |
| Ecrasement                                 | 0  |
| Electrisation                              | 0  |
| Entorse, lésion musculaire ou ligamentaire | 12 |
| Fracture                                   | 4  |
| Infection                                  | 0  |
| Intoxication                               | 0  |
| Lésions multiples                          | 1  |
| Lumbago ou sciatique                       | 2  |
| Plaie, piquûre                             | 5  |
| Traumatisme crânien                        | 0  |
| Lésions non définies                       | 0  |
| Traumatisme ou lésion psychologique        | 1  |
| Autre                                      | 5  |

---

## **VI.A.5 LES MALADIES PROFESSIONNELLES**

On note, au titre de l'année 2024 :

- un homme ayant déclaré et étant reconnu être atteint de la maladie n°57 du tableau des maladies professionnelles du régime général (affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail)

Cela représente 10 jours d'absences sur 2024.

- deux hommes ayant déclaré et étant reconnu être atteint de maladies à caractère professionnel liées aux risques psychosociaux (syndrome anxio-dépressif, syndrome d'épuisement professionnel ...)

Cela représente 362 jours d'absences sur 2024.

## VI.B LES ARRÊTS DE TRAVAIL

Source : DRH/Service Etudes & Pilotage – BO/Siham

Attention, la méthode de dénombrement des arrêts de travail utilisée jusqu'alors ne prenait pas en compte les agents ayant eu un arrêt au cours de l'année considérée, mais étant sortis des effectifs au 31/12/N.

Pour l'année 2024, la totalité des arrêts de travail est prise en compte, et ce quelle que soit la position statutaire des agents au 31/12/N.

La comparaison des arrêts de travail entre l'année 2024 et les années précédentes est donc à interpréter avec précaution.

### VI.B.1 LES ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ

#### VI.B.1.a LES JOURNEES D'ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ

##### Nombre de jours d'absence par type de congé et par statut

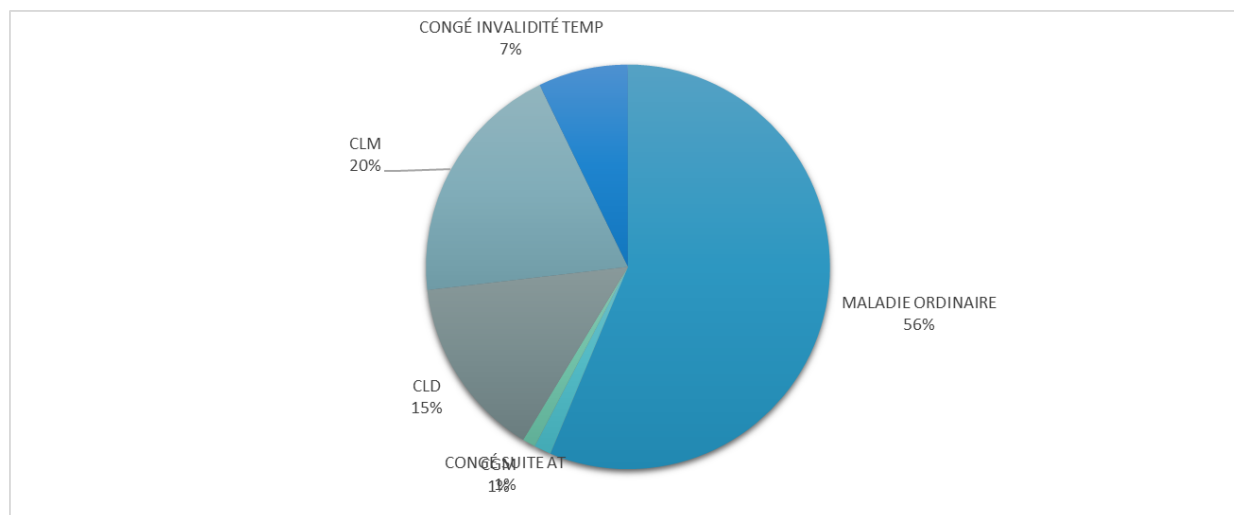
Le nombre total de jours d'absence pour l'année 2024 est de 20 802 jours en 2024

|                       | BIATSS  |        | Total BIATSS | EEC     |       | Total EEC | Total général |
|-----------------------|---------|--------|--------------|---------|-------|-----------|---------------|
|                       | NON TIT | TIT    |              | NON TIT | TIT   |           |               |
| MALADIE ORDINAIRE     | 3 155   | 4 968  | 8 123        | 1 112   | 2 472 | 3 584     | 11 707        |
| CONGÉ SUITE AT        | 285     |        | 285          |         |       |           | 285           |
| CGM                   |         |        |              | 215     |       | 215       | 215           |
| CLD                   |         | 2 647  | 2 647        |         | 366   | 366       | 3 013         |
| CLM                   |         | 3 156  | 3 156        |         | 927   | 927       | 4 083         |
| CONGÉ INVALIDITÉ TEMP |         | 966    | 966          |         | 533   | 533       | 1 499         |
| Total général         | 3 440   | 11 737 | 15 177       | 1 327   | 4 298 | 5 625     | 20 802        |

La durée moyenne d'une absence pour raison de santé en 2024, tous types d'arrêts confondus est de 28 jours.

## Répartition du nombre de jours d'absence par type de congé

La maladie ordinaire représente plus de la moitié des arrêts de travail.  
Les arrêts de longue durée sont en baisse (35% des arrêts).



## Nombre de jours d'absence par genre

|                       | BIATSS  |          | Total BIATSS | EEC     |          | Total EEC | Total général |
|-----------------------|---------|----------|--------------|---------|----------|-----------|---------------|
|                       | Féminin | Masculin |              | Féminin | Masculin |           |               |
| MALADIE ORDINAIRE     | 6 089   | 2 034    | 8 123        | 2 377   | 1 207    | 3 584     | 11 707        |
| CONGÉ SUIVE AT        | 276     | 9        | 285          |         |          |           | 285           |
| CGM                   |         |          |              | 215     |          | 215       | 215           |
| CLD                   | 1 549   | 1 098    | 2 647        |         | 366      | 366       | 3 013         |
| CLM                   | 2 618   | 538      | 3 156        | 146     | 781      | 927       | 4 083         |
| CONGÉ INVALIDITÉ TEMP | 159     | 807      | 966          | 115     | 418      | 533       | 1 499         |
| Total général         | 10 691  | 4 486    | 15 177       | 2 853   | 2 772    | 5 625     | 20 802        |

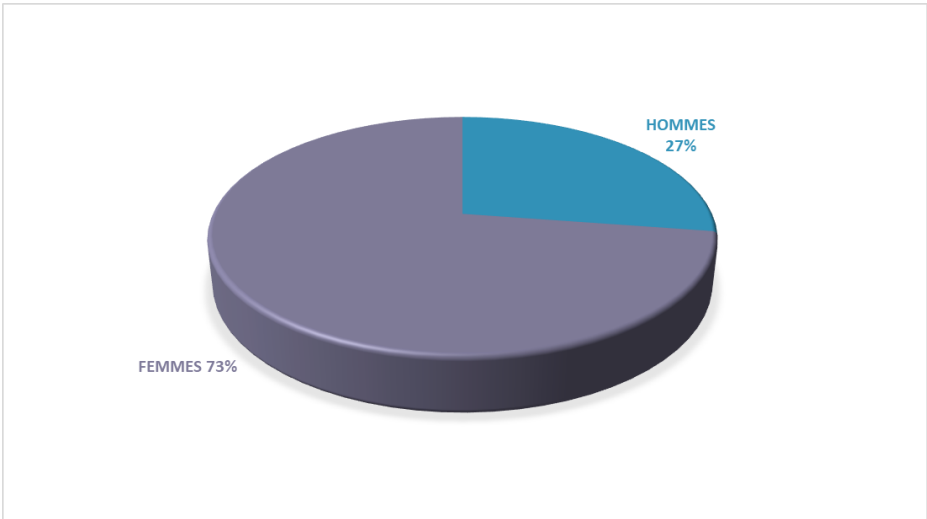
## VI.B.1.b LES ARRÊTS DE TRAVAIL POUR RAISON DE SANTÉ

### Nombre d'arrêts de travail par type de congé et statut

|                       | BIATSS  |     | Total BIATSS | EEC     |     | Total EEC | Total général |
|-----------------------|---------|-----|--------------|---------|-----|-----------|---------------|
|                       | NON TIT | TIT |              | NON TIT | TIT |           |               |
| MALADIE ORDINAIRE     | 266     | 347 | 613          | 66      | 133 | 199       | 812           |
| CONGÉ SUIVE AT        | 6       |     | 6            |         |     |           | 6             |
| CGM                   |         |     |              | 1       |     | 1         | 1             |
| CLD                   |         | 9   | 9            |         | 1   | 1         | 10            |
| CLM                   |         | 14  | 14           |         | 6   | 6         | 20            |
| CONGÉ INVALIDITÉ TEMP |         | 13  | 13           |         | 8   | 8         | 21            |
| Total général         | 272     | 383 | 655          | 67      | 148 | 215       | 870           |

### Répartition du nombre d'arrêts de travail par genre

Alors que la répartition des effectifs de l'Université est relativement équilibrée entre les femmes et les hommes (45% d'hommes pour 55% de femmes), on note comme l'an dernier, que près de trois quarts des arrêts de travail concernent les femmes.



### VI.B.1.c LES AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ

Un agent qui a eu plusieurs arrêts pour plusieurs motifs de santé ne se retrouve ici comptabilisé qu'une seule fois.

577 agents ont eu en 2024 au moins une absence pour raison de santé, soit 22% de l'effectif global.

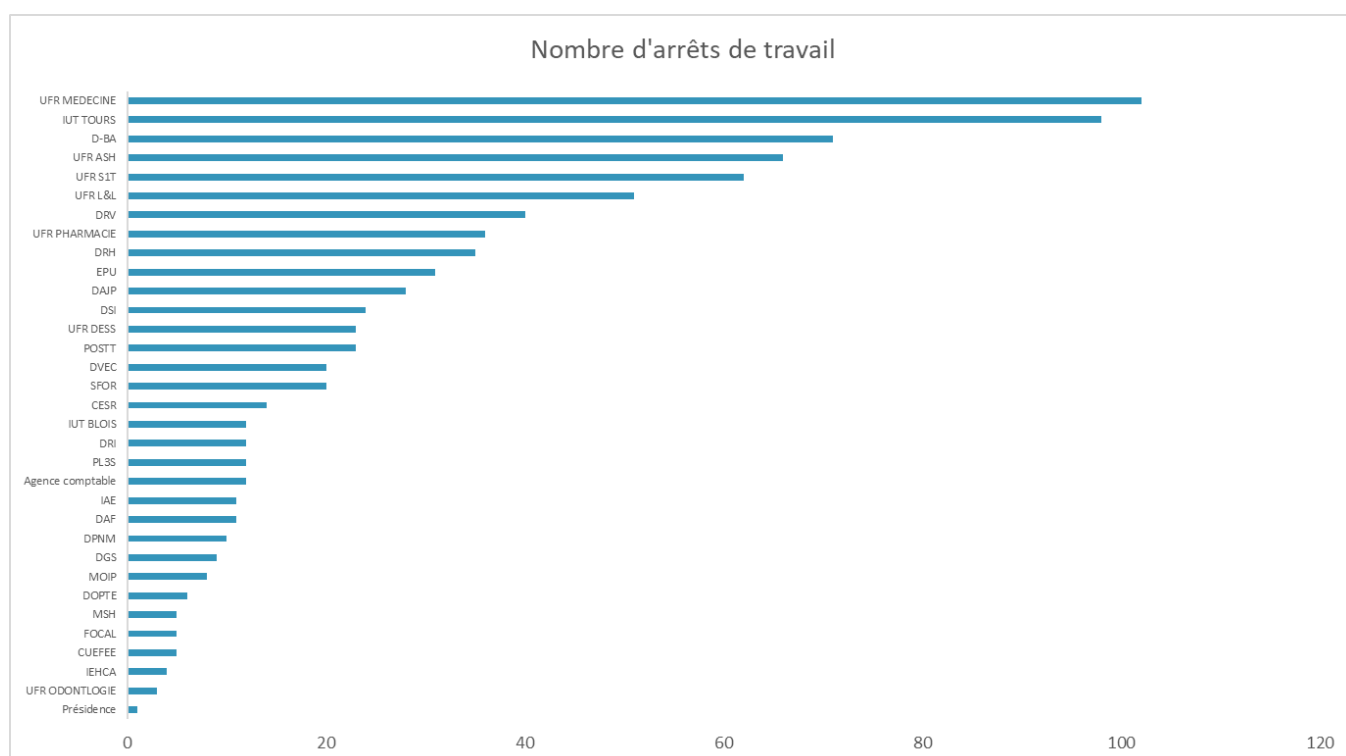
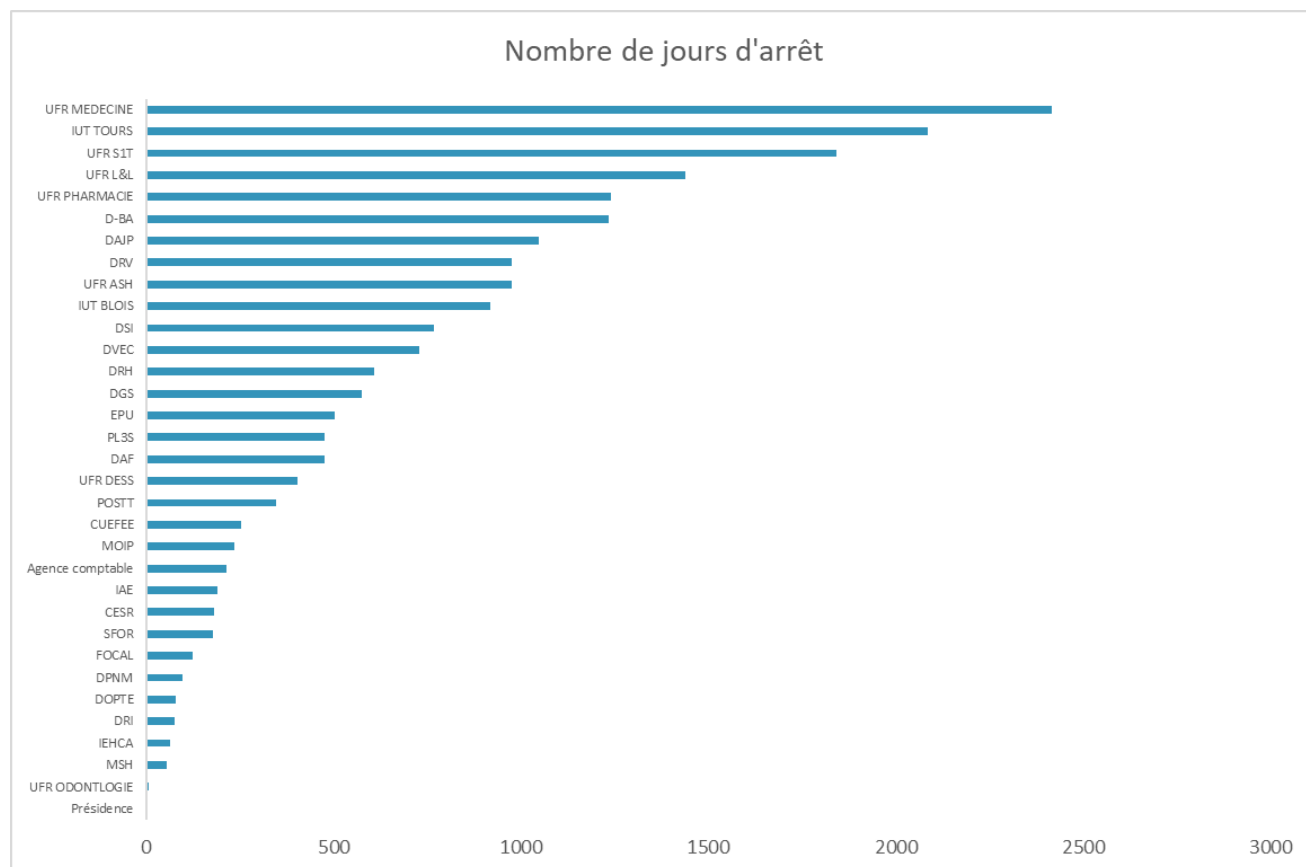
### Répartition des agents ayant eu au moins une absence pour raison de santé par statut

|           | BIATSS  |     | Total BIATSS | EEC     |     | Total EEC | Total général |
|-----------|---------|-----|--------------|---------|-----|-----------|---------------|
|           | NON TIT | TIT |              | NON TIT | TIT |           |               |
| NB AGENTS | 166     | 239 | 405          | 56      | 116 | 172       | 577           |

### Répartition des agents ayant eu au moins une absence pour raison de santé par genre

|           | BIATSS  |          | Total BIATSS | EEC     |          | Total EEC | Total général |
|-----------|---------|----------|--------------|---------|----------|-----------|---------------|
|           | Féminin | Masculin |              | Féminin | Masculin |           |               |
| NB AGENTS | 297     | 108      | 405          | 105     | 67       | 172       | 577           |

## VI.B.2 LA RÉPARTITION DES ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ PAR AFFECTATION



## VI.B.3 LES ABSENCES POUR MOTIFS FAMILIAUX

On constate une hausse du nombre de congés paternités et d'accueil de l'enfant (+20) et du nombre de congés maternité (+19) entre 2023 et 2024.

|                                             | Nombre d'agents concernés |        |      | Nombre de jours d'arrêt |        |       |
|---------------------------------------------|---------------------------|--------|------|-------------------------|--------|-------|
|                                             | Femmes                    | Hommes | Tous | Femmes                  | Hommes | Tous  |
| Congé pour adoption                         |                           | 1      | 1    |                         | 78     | 78    |
| Congé maternité                             | 45                        |        | 45   | 4 020                   |        | 4 020 |
| Congé de présence parentale                 | 2                         |        | 2    | 623                     |        | 623   |
| Congé de paternité et d'accueil de l'enfant |                           | 33     | 33   |                         | 666    | 666   |
| Total général                               | 47                        | 34     | 81   | 4 643                   | 744    | 5 387 |

## VI.B.4 LES AUTRES CONGÉS

|                                    | NOMBRE D'AGENTS CONCERNÉS |        |      | NOMBRE DE JOURS |        |       |
|------------------------------------|---------------------------|--------|------|-----------------|--------|-------|
|                                    | FEMMES                    | HOMMES | TOUS | FEMMES          | HOMMES | TOUS  |
| Absence irrégulière                |                           | 2      | 2    |                 | 2      | 2     |
| Congé bonifié                      | 3                         | 4      | 7    | 62              | 84     | 146   |
| Congé de formation professionnelle | 2                         | 1      | 3    | 6               | 92     | 98    |
| Congé pour projet pédagogique      | 4                         | 4      | 8    | 670             | 792    | 1 462 |
| CRCT au titre d'une section CNU    | 5                         | 3      | 8    | 730             | 424    | 1 154 |
| CRCT au titre de l'établissement   | 7                         | 16     | 23   | 666             | 2 428  | 3 094 |
| Total général                      | 21                        | 30     | 51   | 2 134           | 3 822  | 5 956 |

## VI.C LA PROTECTION FONCTIONNELLE

Source : DAJP

### Agents ayant déposé une demande de protection fonctionnelle

|        | FEMMES | HOMMES | TOTAL |
|--------|--------|--------|-------|
| EEC    | 5      | 8      | 13    |
| BIATSS |        |        | 0     |
| TOTAL  | 5      | 8      | 13    |

→ La totalité de ces demandes a été accordée.  
Le délai moyen d'intervention de l'accord est de 21 jours.

### Motifs des demandes de protection fonctionnelle

|                                                                                          | Protection attribuée |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Couverture des condamnations civiles (L.134-3)                                           |                      |
| Poursuite pénale contre l'agent (L.134-4) 1                                              |                      |
| Atteinte physique de l'agent<br>[Atteinte volontaire à l'intégrité de l'agent (L.134-5)] | 1                    |
| Atteinte morale (verbale, diffamation, menace, injure publique, outrage)                 |                      |
| Acte de harcèlement<br>[Atteinte volontaire à l'intégrité de l'agent (L.134-5)] 1        | 11                   |
| Autre atteinte volontaire<br>[Atteinte volontaire à l'intégrité de l'agent (L.134-5)]    |                      |
| Protection des ayants-droit (L.134-7)                                                    | 1                    |
| <b>TOTAL</b>                                                                             | <b>13</b>            |
| <i>dont Total : Atteinte volontaire à l'intégrité de l'agent (L.134-5)</i>               | <i>12</i>            |

### Actions mises en œuvre

|                                                 |           |
|-------------------------------------------------|-----------|
| Droit de réponse                                | 4         |
| Assistance juridique                            | 4         |
| Entretien avec l'agent                          | 2         |
| Sanction de l'élève ou de l'étudiant auteur     | 2         |
| Supension ou sanction de l'agent auteur         |           |
| Action de protection                            | 1         |
| Action RH (congrés, facilité de mobilité, etc.) |           |
| Autre action                                    |           |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>13</b> |

## VI.D LES SIGNALEMENTS -DÉCRET N°2020-256 DU 13 MARS 2020

*Source : DAJP*

En vertu du décret n°2020-256 du 13 mars 2020 relatif au dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique, les administrations, collectivités et établissements publics mettent en place, un dispositif de signalement qui a pour objet de recueillir les signalements des agents qui s'estiment victimes d'un acte de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes et de les orienter vers les autorités compétentes en matière d'accompagnement, de soutien et de protection des victimes et de traitement des faits signalés.

Ce dispositif permet également de recueillir les signalements de témoins de tels agissements.

3 signalements ont été reçus en 2024 au sein de la Cellule de prévention et d'accompagnement pour toutes les formes de conflits au travail.

### **Préconisations :**

- orientation d'un agent vers la psychologue du travail
- formation à la communication bienveillante
- non-renouvellement d'un CDD.

## VI.E LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS

Sources : DPL3S, DRH/Service de l'Action Sociale et des Affaires Transversales et Service FRAnCHIR, Mission Egalité

### VI.E.1 LA DIRECTION DE LA PREVENTION, LOGISTIQUE, SANTE, SECURITE ET SURETE

La direction de la Prévention, logistique, Santé, Sécurité et Sûreté (DPL3S) est composé de 3 services :

- Le service prévention et sécurité (2 ingénieurs en prévention des risques, 1 assistant en prévention des risques)
- Le service Sûreté, Protection (1 chargé de sûreté, 2 techniciens)
- Le service Logistique (1 Responsable logistique, 4 agents logistique)

Au sein de la DLP3S, les missions du service prévention et sécurité s'articulent autour de 3 thèmes :

- La prévention des risques professionnels
- La sécurité des biens et des personnes
- Les filières de gestion des déchets dangereux

### VI.E.2 LA MÉDECINE DE PRÉVENTION

Les missions du service de prévention et de santé au travail sont de :

- Mener des actions de santé au travail en entreprise, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs.
- Conseiller les employeurs, les travailleurs et leurs représentants sur les dispositions et mesures nécessaires afin d'éviter ou de diminuer les risques professionnels, et d'améliorer les conditions de travail.
- Assurer la surveillance de l'état de santé des travailleurs.
- Participer au suivi et à la traçabilité des expositions professionnelles et à la veille sanitaire.

A l'université de Tours, elles sont assurées par une équipe pluridisciplinaire comprenant un médecin du travail (0,8 ETP), une psychologue du travail (1 ETP) et une assistante médicale (1 ETP).

#### Le suivi médical

- Nombre de convocations envoyées : 481 (356 en 2023)
- Nombre de visites réalisées suite aux convocations : 452 (280 en 2023)
- Taux d'absentéisme : 6€

## RÉPARTITION DES VISITES PAR RISQUES

| TYPES DE RISQUES                  | NOMBRE D'AGENTS |
|-----------------------------------|-----------------|
| CMR catégorie 1 ou 2              | 210             |
| Rayonnements ionisants            | 24              |
| Agents biologiques groupe 2       | 3               |
| Agents biologiques groupes 3 et 4 | 100             |
| Habilitations électriques         | 127             |
| Risque de chute                   | 2               |

## NOMBRE ET NATURE DES VISITES

|              |                                 |     |     |
|--------------|---------------------------------|-----|-----|
| INITIALE     | Surveillance médicale simple    | 56  | 91  |
|              | Surveillance médicale renforcée | 35  |     |
| PÉRIODIQUE   | Surveillance médicale simple    | 46  | 144 |
|              | Surveillance médicale renforcée | 98  |     |
| A LA DEMANDE | de l'agent                      | 106 | 149 |
|              | de l'administration             | 25  |     |
|              | du médecin de prévention        | 18  |     |
| PRÉ-REPRISE  | à la demande de l'agent         | 25  | 25  |
| REPRISE      | après AT                        | 0   | 41  |
|              | après CLM, CLD, CGM, DO         | 7   |     |
|              | après CMO                       | 34  |     |
|              | après congé maternité           | 0   |     |

- Nombre de vaccinations : 7
- Nombres d'examens complémentaires :
  - o Prescrits : 531
  - o Réalisés : 399
- Taux de réponse aux examens complémentaires : 75 %

## ACTION EN MILIEU DE TRAVAIL (AMT) RÉALISÉES

| Types d'AMT                             | NOMBRE |
|-----------------------------------------|--------|
| Etude de poste                          | 11     |
| Visite de site                          | 4      |
| Intervention en milieu de travail       | 6      |
| Réunion F3SCT                           | 4      |
| Enquête F3SCT                           | 2      |
| Visite de site F3SCT                    | 1      |
| Intervention pour des cellules d'écoute | 3      |
| Action/Réunion diverses                 | 20     |

---

## VI.E.3 LE SERVICE DE L'ACTION SOCIALE

Collective ou individuelle, l'action sociale est composée de prestations facultatives versées sous conditions de ressources et sans distinction en fonction du grade ou de l'emploi. Elle aspire à améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles, notamment dans les domaines de la restauration, du logement ou encore de l'enfance.

Au sein de l'université de Tours, la Direction des ressources humaines et plus précisément le service des affaires transversales et sociales contribue à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique sociale de l'université de Tours. L'action sociale demeure, plus que jamais, une dimension à part entière des missions de gestion des ressources humaines dévolues à notre établissement, et n'est en rien accessoire.

Les objectifs sont multiples :

Aider d'une part, les agents confrontés à des situations difficiles et développer d'autre part le sentiment d'appartenance à notre communauté : tels sont les objectifs de la politique sociale de l'université de Tours. Notre régime des prestations sociales et de loisirs permet d'affirmer nos valeurs : équité, solidarité, responsabilité, lien social, épanouissement personnel des agents. Bien au-delà d'une simple gestion administrative c'est un engagement collectif basé sur des valeurs de solidarité, de confiance et d'humanisme qui guide notre action.

Au cœur du dispositif, une équipe pluridisciplinaire accompagne les personnels dans leurs démarches et dans la résolution des difficultés professionnelles, personnelles et familiales. La pluralité des référents a pour principal objectif d'asseoir un accompagnement professionnel qui allie anticipation, réactivité et écoute bienveillante, à une collaboration pluridisciplinaire au sein de l'équipe accompagnante.

## VI.D.4 LA MISSION ÉGALITÉ

L'Université de Tours s'engage depuis plusieurs années pour une politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre toutes les formes de discrimination et de violence. Le Plan d'actions pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2021-2024 trace ces axes de travail : des formations professionnelles contre les violences sexistes et sexuelles, pour l'égalité, la lutte contre les stéréotypes et les discriminations, des Journées d'études, une sensibilisation des comités de sélection aux biais cognitifs lors des opérations de recrutement, une campagne de communication à destination de toutes et tous.

La Mission égalité a la charge de ces actions et renforce des partenariats institutionnels et associatifs pour contribuer au maillage départemental et régional : préfecture de région, conseil régional, délégation régionale et départementale aux droits des femmes, le planning familial et le centre LGBTI de Touraine entre autres.

La politique de l'université de Tours en faveur de l'égalité la conduit à produire de nombreux indicateurs : la connaissance fine de la répartition par sexes des personnels s'avère utile pour différentes opérations, par exemple celles qui sont liées à la carrière des personnels (régime indemnitaire, promotions, repyramidages).

A compter de 2023, et en vertu de la loi du 19 juillet visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la Fonction Publique, l'État encourage les établissements publics à évaluer leurs politiques d'égalité. Le calcul et la publication de plusieurs indicateurs sont alors rendus obligatoires :

1° Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires titulaires ;

2° Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents non titulaires ;

3 °Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations.

Dans un souci de transparence et de progrès, l'Université de Tours, a décidé de partager ses indicateurs afin de mieux connaître le chemin à parcourir et engager les actions à construire.

## VI.D.5 LA MISSION HANDICAP

Par la politique inclusive qu'elle conduit depuis de nombreuses années, l'université de Tours assure l'accueil, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

100 agents ont été suivis par la mission Handicap en 2024.

### Maintien dans l'emploi

|                                                           | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Reclassements statutaires / reconversion professionnelles | 1    | 0    | 3    | 2    |
| Maintien avec financement du FIPHFP                       | 21   | 28   | 40   | 17   |
| Maintien sans financement du FIPHFP                       | 44   | 93   | 90   | 83   |

La Correspondante Handicap collabore, dans une approche pluridisciplinaire, avec tous les personnels dédiés à l'accompagnement du handicap : médecin du travail, psychologue du travail, assistante sociale, Direction PL3S et affaires transversales. Avec deux vice-présidents dédiés au handicap (l'un pour les étudiants et étudiantes, l'autre pour les personnels), la Mission Handicap promeut aussi la collaboration avec le Service de Santé Universitaire et les Écoles Doctorales.

L'établissement a aussi engagé une politique volontaire en matière de recrutement et de promotion des agents en situation de handicap. En 2024, il y a eu 5 recrutements de personnels BOE non pérenne et 9 recrutements de personnels BOE pérennes. De plus, 3 promotions de personnels BOE en vue d'un détachement vers un corps supérieur ont démarré en 2024 et 3 promotions ont été effectives.

Grâce à sa convention avec le Fonds d'insertion des Personnes Handicapées de la Fonction publique, l'université de Tours met en place de nombreux dispositifs pour venir en soutien des composantes et services.

Ainsi, ce sont 72 501.50 euros qui ont été financés par le FIPHFP pour des dépenses en faveur des personnels BOE ou des actions de formation/sensibilisation en faveur du handicap au sein de l'université.

---

## VI.D.6 LES AUTRES ACTEURS DE LA PRÉVENTION

2 conseillers de prévention sont désignés au sein de l'établissement

57 assistants de prévention Université de Tours sont désignés pour les unités de travail. E incluant les assistants de prévention INSERM, CNRS, INRAE, on compte 75 assistants de prévention.

Ces personnels ont tous bénéficié d'une formation dédiée.

A ces personnels s'ajoutent :

- 2 inspecteurs Santé et sécurité au travail (ISST)
- Le service de santé étudiants (SSE)
- Les équipiers de première intervention - 365 personnes
- Les sauveteurs secouristes du travail (SST) et formateurs internes SST - 282 personnes
- Les agents et étudiants formés PSC1 et GQS - 498 personnes
- Les agents formés premiers secours en santé mentale (PSSM) - 77 personnes
- Les personnes compétentes en radioprotection (PCRs) - 13 personnes
- Le service formation et concours de la DRH

## VI.F LES INSTANCES DE PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS

*Sources : DRH/Service de l'Action Sociale et des Affaires Transversales*

Un décret du 20 novembre 2020 relatif aux comités sociaux dans les administrations et les établissements publics de l'État a créé une formation spécialisée au sein du comité social d'administration. Cette formation spécialisée remplace Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)

Cette formation est présidée par Madame Claude OPHELE, Vice-présidente chargée des relations humaines, du dialogue social et des affaires juridiques

Il est composé de 3 représentants de l'administration, de 9 représentants titulaires du personnel et de 9 représentants suppléants du personnel.

Sur l'année civile 2024, la formation spécialisée du comité social d'administration s'est réunie à 9 reprises.

Le rapport écrit faisant bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail ainsi que le programme de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail sont soumis chaque année à la formation spécialisée.

La formation spécialisée procède régulièrement à la visite des directions et services relevant de son champ de compétence.

Elle est consultée sur la teneur de tout document se rattachant à sa mission, et notamment sur les règlements et les consignes en matière d'hygiène et de sécurité, sur les projets de construction ou d'aménagement de locaux ainsi que sur les projets d'introduction de nouvelles technologies.

Elle prend connaissance des orientations stratégiques ministérielles.

Elle participe à la préparation des actions de formation des agents en matière d'hygiène et veille à leur mise en œuvre.

## VI.G LES DOCUMENTS DE PRÉVENTION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DE PRÉVENTION

*Sources : DPL3S*

- **Des registres de santé et sécurité au travail (RSST)** sont mis en place dans l'établissement sont accessibles aux agents et usagers.

Les modalités d'accès à ces registres ont été arrêtés en lien avec la F3SCT de l'établissement.

Au cours de l'année 2024, on note 128 signalements effectués dans les registres SST

La F3SCT est régulièrement informée des observations et réponses portées dans ces registres.

- **Un registre de signalement de dangers graves et imminents (RSDGI)** est également mis en place au sein de l'Université.

Les modalités d'accès à ces registres ont été arrêtés en lien avec la F3SCT.

Pour l'année 2024, 1 signalement de danger grave et imminent a été recensé, aucun droit de retrait n'a été évoqué par les agents et aucune reconnaissance de faute inexcusable de l'employeur n'a été recensée.

**-Le Document unique d'évaluation des risques (DUER) :**

- 59 unités de travail ont réalisé un inventaire de l'évaluation a priori des risques.

- 59 DUER ont été mis à jour au cours de l'année 2024.

- Des spins de prévention écrits sont établis lors des travaux réalisés par une entreprise extérieure.

- Des fiches d'exposition collectives propres aux services concernés sont rédigées : on compte 40 fiches au sein de l'université.

## VII- L' ORGANISATION DU TRAVAIL ET L' AMÉLIORATION DES CONDITIONS ET DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

## VII.A LES CYCLES ET L'ORGANISATION DE TRAVAIL

Sources : Cadre de travail, Ohris

Les modalités de service et de congés des personnels à L'Université sont déterminées par le cadre de travail des personnels, adopté en Conseil d'Administration du 6 mai 2019. Il s'applique à l'ensemble des personnels titulaires et contractuels.

### VII.A LES CYCLES DE TRAVAIL

Pour les personnels BIATSS :

Temps de travail hebdomadaire :

La durée hebdomadaire du travail effectif est fixée de la manière suivante :

> 37h30 incluant une pause de 20 minutes par jour, soit 35h50 de temps travaillé.

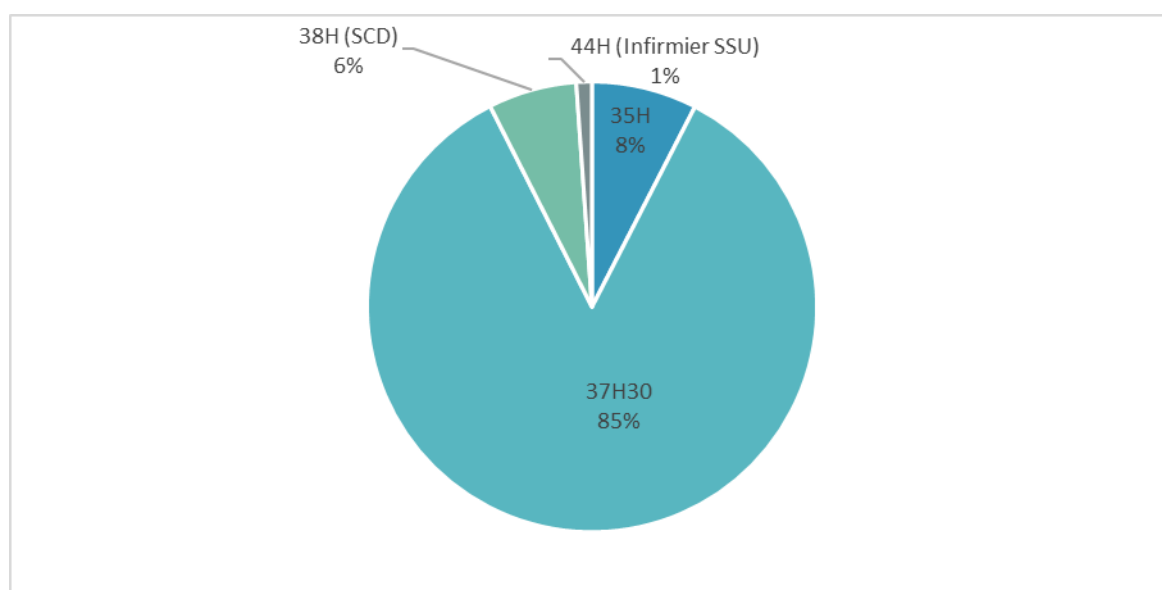
> 39h10 incluant une pause de 20 minutes par jour, ouvrant droit à 9 jours de RTT, soit 37h30 de temps travaillé.

Pour le SCD :

> 38h00 incluant une pause de 20 minutes par jour, soit 36h20 de temps travaillé.

> 39h40 incluant une pause de 20 minutes par jour, ouvrant droit à 9 jours de RTT, soit 38h00 de temps travaillé.

Le découpage des cycles de travail s'effectue de la manière suivante :



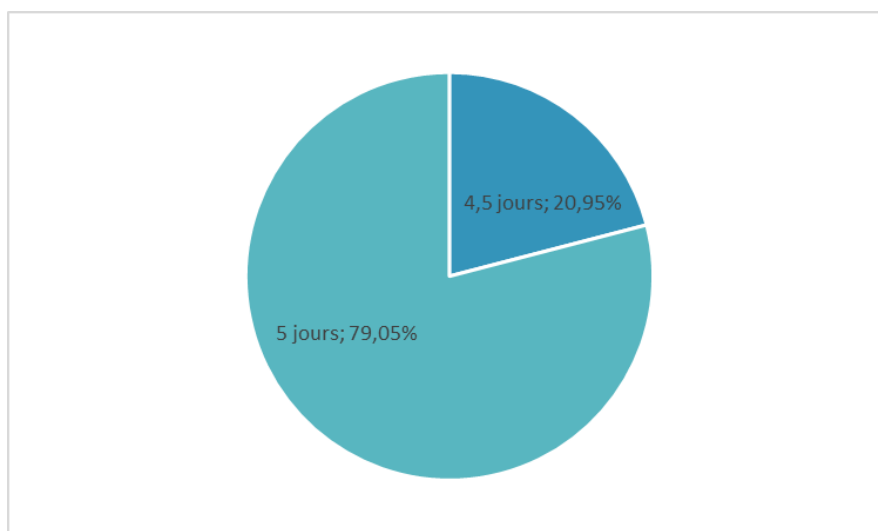
## VII.B L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Le cycle hebdomadaire de travail des personnels travaillant à plein temps est organisé sur 5 jours selon les modalités suivantes : - L'horaire de travail ne peut débuter avant 7h30 ni se poursuivre après 19h00, sauf activités spécifiques. - Des plages mobiles encadrent les plages fixes :

| Plages fixes | Plages mobiles |
|--------------|----------------|
| 9h30-12h00   | 7h30-9h30      |
| 14h00-16h00  | 12h00-14h00    |
|              | 16h00-19h00    |

Pour l'ensemble des personnels, une dérogation annuelle peut être accordée à chaque rentrée universitaire par les chefs de service, dans les services centraux et communs, et/ou les responsables administratifs dans les composantes pour libérer ½ journée par semaine maximum en fonction des horaires de l'agent et dans le respect de la continuité du service public. Dans ce cas, le temps de travail hebdomadaire est de 37h30 sur 4,5 jours. Les congés font l'objet d'un décompte horaire, en fonction des horaires arrêtés en début d'année par l'agent, en concertation avec son chef de service. Pour un personnel travaillant 39h10, il peut travailler sur 4,5 jours.

La répartition des choix d'organisation du temps de travail entre le régime général et l'aménagement (100% sur 4.5 jours) se décompose ainsi :



## VII.B LES QUOTITÉS DE TEMPS DE TRAVAIL

Source DRH/Service Etudes & Pilotage - BO/Siham

### Temps partiel

L'agent public à temps partiel est celui qui occupe un emploi à temps complet, c'est-à-dire un emploi créé pour une durée de travail de 35 heures par semaine et qui choisit de travailler moins de 35 heures.

Le temps partiel s'oppose au temps plein : l'agent à temps plein travaille 35 heures, alors que l'agent à temps partiel choisit de travailler moins de 35 heures.

Le travail à temps partiel est mis en place à la demande de l'agent.

Selon le motif pour lequel il est demandé, le temps partiel est accordé si les nécessités de service le permettent, c'est-à-dire sur autorisation, ou *de droit*, c'est-à-dire qu'il ne peut pas être refusé par l'administration.

Le temps partiel s'exprime en pourcentage du temps plein (par exemple, 80 %).

Lorsqu'il est soumis aux nécessités de service, le temps partiel peut être accordé à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % ou 90 % d'un temps plein.

S'il est de droit, il peut être accordé à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % d'un temps plein.

### Temps non complet ou incomplet

Un emploi à temps incomplet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail à temps complet (35 heures hebdomadaires).

À la différence du temps partiel, ce n'est donc pas l'agent qui choisit le temps non complet, il s'agit d'une caractéristique de l'emploi qui s'impose à l'agent.

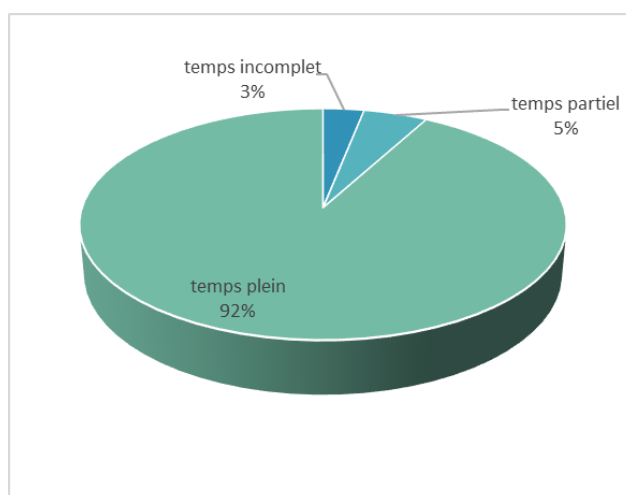
La durée du travail ne peut être modifiée que par l'administration.

Dans la FPE, les fonctions qui impliquent un service à temps incomplet d'une durée maximale de 70 % d'un temps complet sont occupées par des agents contractuels. Le contrat peut être à durée déterminée ou indéterminée.

## VII.B.1 RÉPARTITION ENTRE TEMPS PLEIN, TEMPS PARTIEL ET TEMPS INCOMPLET

Les temps partiels sont en hausse par rapport à 2023 : +17 temps partiels entre les deux années.

|                        | F           | H           | TOUS        |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>temps incomplet</b> | 49          | 28          | 77          |
| <b>temps partiel</b>   | 122         | 22          | 144         |
| <b>temps plein</b>     | 1301        | 1158        | 2459        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>1472</b> | <b>1208</b> | <b>2680</b> |



### Répartition par quotité au sein des temps plein, temps partiel et temps incomplet

Les temps partiels et incomplets sont occupés à 77% par des femmes.

Les temps partiel et incomplets à 80% représentent 48% de l'ensemble des temps partiels et non complets.

|              | F           | H           | TOUS        |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>10%</b>   | 3           |             | 3           |
| <b>20%</b>   | 2           |             | 2           |
| <b>35%</b>   | 1           |             | 1           |
| <b>40%</b>   | 2           | 1           | 3           |
| <b>50%</b>   | 47          | 29          | 76          |
| <b>55%</b>   | 1           |             | 1           |
| <b>60%</b>   | 1           |             | 1           |
| <b>65%</b>   | 1           |             | 1           |
| <b>70%</b>   | 11          | 2           | 13          |
| <b>80%</b>   | 90          | 17          | 107         |
| <b>90%</b>   | 12          | 1           | 13          |
| <b>100%</b>  | 1301        | 1158        | 2459        |
| <b>TOTAL</b> | <b>1472</b> | <b>1208</b> | <b>2680</b> |

## VII.B.2 FOCUS SUR LES TEMPS PARTIELS

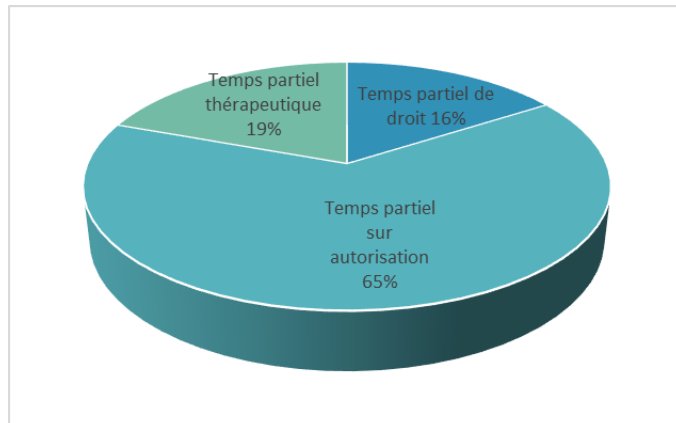
Comme les années précédentes, les temps partiels sont pris en grande majorité par des femmes : 85% des TP.

Les temps partiels sur autorisation restent nettement majoritaires au sein de l'Université, puisqu'ils représentent 65% des temps partiels.

A noter sur l'année 2024 une légère hausse des temps partiels sur autorisation : +7 entre 2023 et 2024 et des temps partiels thérapeutiques : +9.

### Répartition par type de temps partiel

|                                | F   | H  | TOUS |
|--------------------------------|-----|----|------|
| Temps partiel de droit         | 21  | 2  | 23   |
| Temps partiel sur autorisation | 80  | 13 | 93   |
| Temps partiel thérapeutique    | 21  | 7  | 28   |
| TOTAL                          | 122 | 22 | 144  |



### Répartition par quotité de temps partiel

Les temps de travail à 80% représentent 63% des temps partiels pris à l'Université.

|       | F   | H  | TOUS |
|-------|-----|----|------|
| 50%   | 24  | 8  | 32   |
| 60%   | 1   |    | 1    |
| 70%   | 7   | 2  | 9    |
| 80%   | 79  | 11 | 90   |
| 90%   | 11  | 1  | 12   |
| TOTAL | 122 | 22 | 144  |

## Répartition par type au sein des temps partiels de droit

|                                               | F         | H        | TOUS      |
|-----------------------------------------------|-----------|----------|-----------|
| Tps partiel de droit pour soins - 80% Rém6/7  | 2         | 1        | 3         |
| Tps partiel naissance ou adopt - 80% Rém 6/7  | 6         |          | 6         |
| Tps partiel naissance ou adoption - 70%       | 1         |          | 1         |
| Tps partiel travailleurs handic - 80% Rém 6/7 | 7         | 1        | 8         |
| Tps partiel travailleurs handicapés - 50%     | 4         |          | 4         |
| Tps partiel travailleurs handicapés - 70%     | 1         |          | 1         |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>21</b> | <b>2</b> | <b>23</b> |

Les temps partiels liés à l'arrivée d'un enfant représentent 30% des temps partiels de droit, tandis que les temps partiels liés au handicap représentent 57% des temps partiel de droit.

Il n'y a pas eu de temps partiel pour création d'entreprise en 2024.

## VII.B.3 FOCUS SUR LES TEMPS INCOMPLETS

### Répartition par quotité de temps incomplet

Les temps incomplets à 50% représentent plus de la moitié des temps incomplet. Ceci s'explique notamment par le fait qu'on y retrouve tous les ATER et associés à mi-temps.

|                                             | F         | H         | TOUS      |
|---------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Temps incomplet - 10%                       | 3         |           | 3         |
| Temps incomplet - 20%                       | 2         |           | 2         |
| Temps incomplet - 35                        | 1         |           | 1         |
| Temps incomplet - 40%                       | 2         | 1         | 3         |
| Temps incomplet - 50%                       | 23        | 21        | 44        |
| Temps incomplet - 55%                       | 1         |           | 1         |
| Temps incomplet - 65%                       | 1         |           | 1         |
| Temps incomplet - 70%                       | 4         |           | 4         |
| Temps incomplet - 80% pour contrat <10 mois | 11        | 6         | 17        |
| Temps incomplet - 90% pour contrat <10 mois | 1         |           | 1         |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>49</b> | <b>28</b> | <b>77</b> |

|                         | F         | H         | TOUS      |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Moins de 17h30          | 8         | 1         | 9         |
| de 17h30 à moins de 28h | 29        | 21        | 50        |
| 28h ou +                | 12        | 6         | 18        |
| <b>TOTAL</b>            | <b>49</b> | <b>28</b> | <b>77</b> |

## VII.C LES HEURES COMPLÉMENTAIRES

Source DSI - Siham et Saghe

Les heures d'enseignement prévues par les statuts des enseignants en poste au sein de l'établissement ne permettent pas de couvrir l'ensemble de la charge de formation de l'Université de Tours.

Afin de couvrir l'offre de formation, l'Université recourt à deux moyens :

- Les Heures complémentaires (HC) sont des heures effectuées par les Enseignants et Enseignants-Chercheurs de l'Université de Tours au-delà de leurs obligations statutaires.
- Les chargés d'enseignements vacataires. Le vacataire est recruté pour une durée limitée, afin d'assurer une mission précise et est choisi en raison de sa compétence dans les domaines scientifiques, culturels ou professionnels.

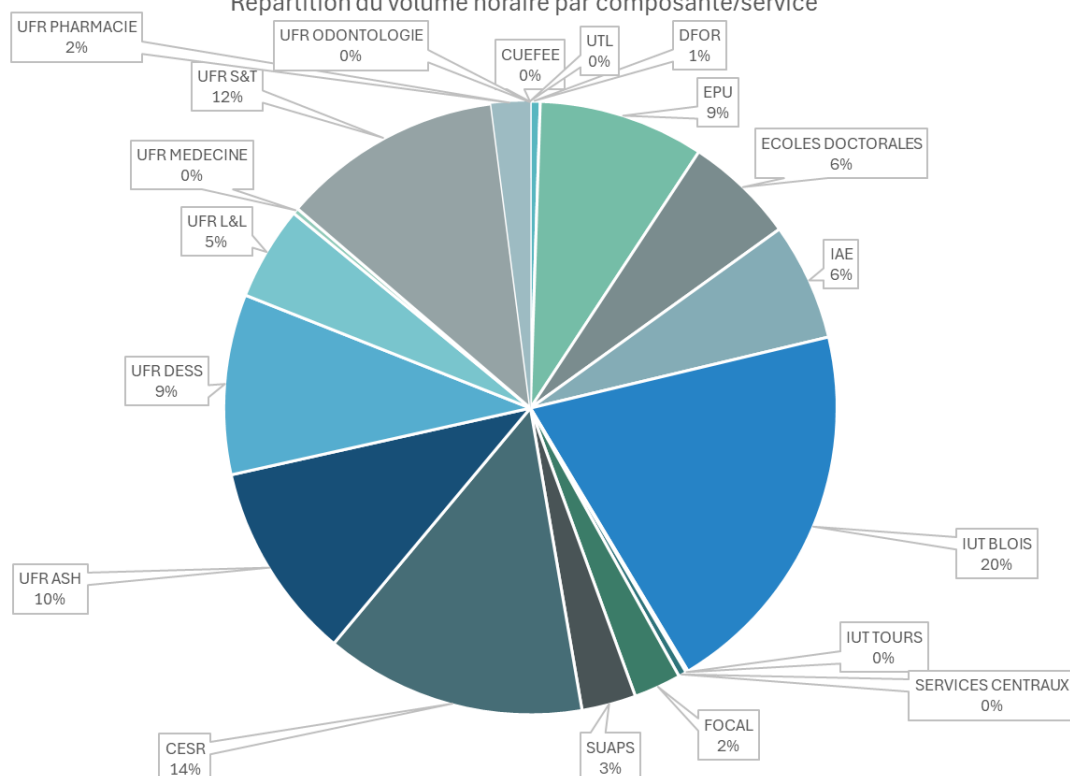
Le volume des heures réalisées sur l'année universitaire 2023-2024 est resté stable par rapport à l'année universitaire précédente.

Le montant brut des heures complémentaires a augmenté de 139 805,40€ entre 2023 et 2024 (+3%).

### Répartition par composantes et services

| Heures complémentaires de l'année universitaire 2023-2024<br>par composante / service |                       |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| COMPOSANTE                                                                            | VOLUME HORAIRE (HETD) | MONTANT BRUT          |
| CUEFEE                                                                                | 619,00                | 26 926,50 €           |
| DFOR                                                                                  | 49,50                 | 2 153,25 €            |
| EPU                                                                                   | 9 362,12              | 407 252,22 €          |
| ECOLES DOCTORALES                                                                     | 65,00                 | 2 827,50 €            |
| IAE                                                                                   | 6 931,52              | 301 521,12 €          |
| IUT BLOIS                                                                             | 8 551,62              | 371 995,47 €          |
| IUT TOURS                                                                             | 24 064,38             | 1 046 800,53 €        |
| SERVICES CENTRAUX                                                                     | 288,80                | 12 562,80 €           |
| FOCAL                                                                                 | 502,75                | 21 869,63 €           |
| SUAPS                                                                                 | 3 861,46              | 167 973,51 €          |
| CESR                                                                                  | 1 601,52              | 69 666,12 €           |
| UFR ASH                                                                               | 13 879,65             | 603 764,78 €          |
| UFR DESS                                                                              | 11 170,56             | 485 919,36 €          |
| UFR L&L                                                                               | 9 774,59              | 425 194,67 €          |
| UFR MEDECINE                                                                          | 9 226,04              | 401 332,74 €          |
| UFR S&T                                                                               | 11 882,96             | 516 908,76 €          |
| UFR PHARMACIE                                                                         | 2 649,60              | 115 257,60 €          |
| UFR ODONTOLOGIE                                                                       | 257,50                | 11 201,25 €           |
| UTL                                                                                   | 6,00                  | 261,00 €              |
| <b>Total</b>                                                                          | <b>114 744,57</b>     | <b>4 991 388,80 €</b> |

Heures complémentaires année universitaire 2023-2024  
Répartition du volume horaire par composante/service



Répartition par type d'intervenant  
(EEC ou chargé d'enseignement vacataire)

| Heures complémentaires de l'année universitaire 2023-2024 |                       |                       |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| VACATAIRE                                                 | VOLUME HORAIRE (HETD) | MONTANT BRUT          |
| Permanents                                                | 52 438,38             | 2 281 069,53 €        |
| Vacataires                                                | 62 306,19             | 2 710 319,27 €        |
| <b>Total</b>                                              | <b>114 744,57</b>     | <b>4 991 388,80 €</b> |

## Répartition par genre et tranche d'âge

| Heures complémentaires de l'année universitaire 2023-2024<br>par genre et âge |                       |                  |                   |                       |                       |                       |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                                                               | VOLUME HORAIRE (HETD) |                  |                   | MONTANT BRUT          |                       |                       |
|                                                                               | FEMMES                | HOMMES           | TOTAL             | FEMMES                | HOMMES                | TOTAL                 |
| -24                                                                           | 490,64                | 725,01           | <b>1 215,65</b>   | 21 342,84 €           | 31 537,94 €           | <b>52 880,78 €</b>    |
| 25-29                                                                         | 3 085,95              | 2 469,15         | <b>5 555,10</b>   | 134 238,83 €          | 107 408,03 €          | <b>241 646,85 €</b>   |
| 30-34                                                                         | 4 112,91              | 4 878,95         | <b>8 991,86</b>   | 178 911,59 €          | 212 234,33 €          | <b>391 145,91 €</b>   |
| 35-39                                                                         | 6 640,22              | 6 527,14         | <b>13 167,36</b>  | 288 849,57 €          | 283 930,59 €          | <b>572 780,16 €</b>   |
| 40-44                                                                         | 8 037,56              | 6 924,64         | <b>14 962,20</b>  | 349 633,86 €          | 301 221,84 €          | <b>650 855,70 €</b>   |
| 45-49                                                                         | 8 776,44              | 11 117,95        | <b>19 894,39</b>  | 381 775,14 €          | 483 630,83 €          | <b>865 405,97 €</b>   |
| 50-54                                                                         | 9 911,48              | 10 897,27        | <b>20 808,75</b>  | 431 149,38 €          | 474 031,25 €          | <b>905 180,63 €</b>   |
| 55-59                                                                         | 9 233,84              | 10 449,47        | <b>19 683,31</b>  | 401 672,04 €          | 454 551,95 €          | <b>856 223,99 €</b>   |
| 60-64                                                                         | 3 276,96              | 5 001,97         | <b>8 278,93</b>   | 142 547,76 €          | 217 585,70 €          | <b>360 133,46 €</b>   |
| 65+                                                                           | 694,52                | 1 492,50         | <b>2 187,02</b>   | 30 211,62 €           | 64 923,75 €           | <b>95 135,37 €</b>    |
| <b>Total</b>                                                                  | <b>54 260,52</b>      | <b>60 484,05</b> | <b>114 744,57</b> | <b>2 360 332,62 €</b> | <b>2 631 056,18 €</b> | <b>4 991 388,80 €</b> |

## Répartition par type de diplôme

| Heures complémentaires de l'année universitaire 2023-2024<br>par type de diplôme |                       |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| TYPE DE DIPLOME                                                                  | VOLUME HORAIRE (HETD) | MONTANT BRUT          |
| L-Formation Générale                                                             | 63 766,15             | 2 773 827,51 €        |
| L-Format Professionnelle                                                         | 7 708,15              | 335 304,44 €          |
| M-Formation Générale                                                             | 22 813,93             | 992 406,00 €          |
| M-Format Professionnelle                                                         | 12 390,87             | 539 002,93 €          |
| D-Formation Générale                                                             | 1 314,83              | 57 194,90 €           |
| D-Format Professionnelle                                                         | 29,41                 | 1 279,52 €            |
| Diffusion Savoirs hors RI                                                        | 17,06                 | 742,14 €              |
| Pilotage Opérat Etabt                                                            | 2 776,29              | 120 768,78 €          |
| Santé des étudiants                                                              | 3 927,87              | 170 862,56 €          |
| <b>Total</b>                                                                     | <b>114 744,57</b>     | <b>4 991 388,80 €</b> |

## VII.D LE TÉLÉTRAVAIL

*Source : DRH / Service Etudes & Pilotage - Ohris*

En 2016, le télétravail a été autorisé à titre expérimental au sein de l'Université de Tours. Et depuis 2019, le protocole définitif est validé par le Conseil d'Administration (applicable uniquement aux personnels BIATSS).

Après un début relativement timide, ce dispositif a connu une forte expansion depuis 2020 puisque cette organisation hybride du travail s'est imposée de fait, lors de la crise sanitaire, ce qui a provoqué les années suivantes, un véritable engouement.

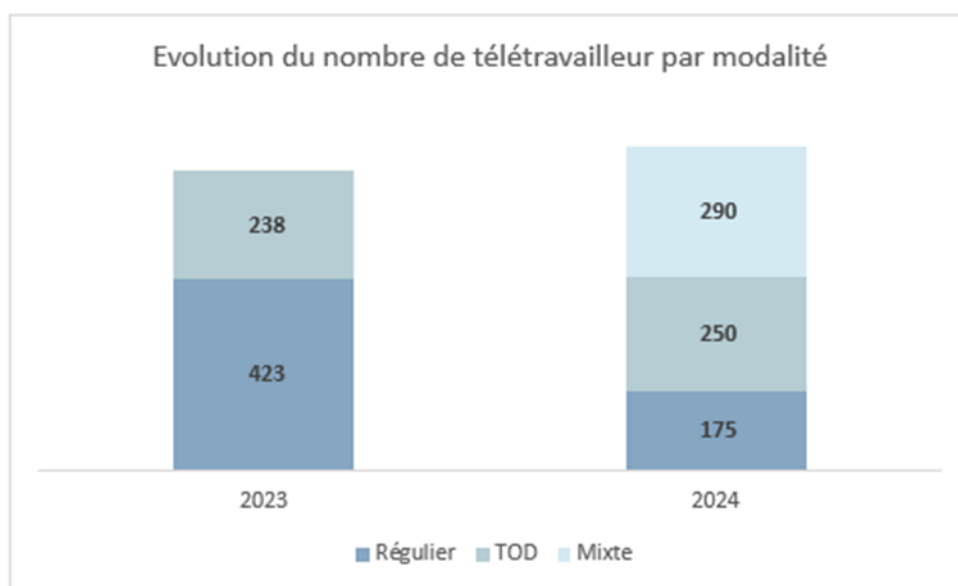
De plus, le personnel peut également solliciter une activité en télétravail « dérogatoire » pour raison de santé, grossesse ou dossier RQTH. Ce télétravail « par dérogation » est un télétravail régulier qui peut s'étendre à tous les jours de la semaine, contre 2 jours maximum par semaine définis dans le protocole en vigueur.

A noter également que les demandes de fin de télétravail interviennent suite à une mutation professionnelle, un congé maternité ou un départ hors Université.

Enfin, une réflexion a été menée en 2024 afin de faire évoluer les modalités actuelles du télétravail au sein de l'Université et ainsi prendre en compte les évolutions réglementaires. Une actualisation du protocole est entrée en application à la rentrée 2024/2025 avec l'introduction d'une modalité mixte alliant télétravail régulier et occasionnel.

Le nombre de télétravailleurs en 2024 est de 715, soit un accroissement par rapport à 2023 +54 bénéficiaires du télétravail.

*NB méthodologique : à compter du RSU 2024, les données présentées sont issues d'une extraction du logiciel Ohris afin de présenter une photographie rendant compte du nombre constaté de jours de télétravail au cours de l'année civile. Cela permet d'intégrer dans l'analyse les volants « à la demande » du télétravail (TOD et mixte).*

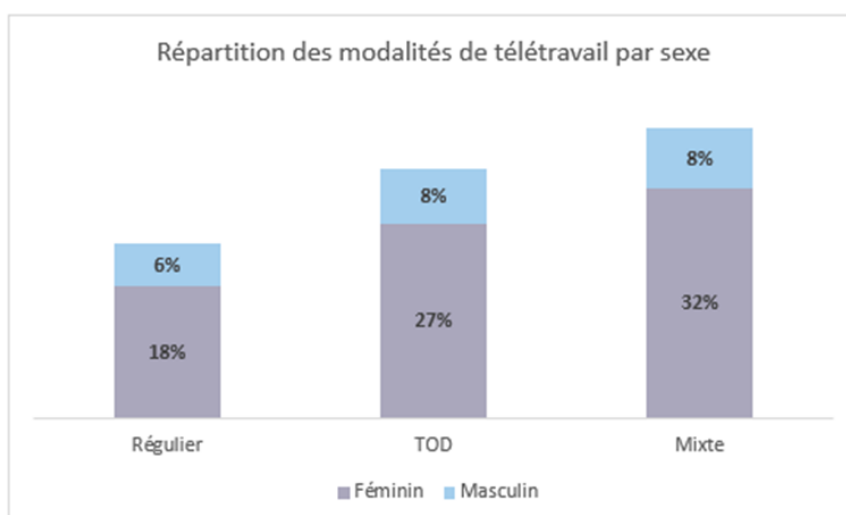


Le protocole entré en vigueur en septembre 2024 prévoit trois formes de télétravail.

D'une part, le télétravail régulier qui fige l'organisation hebdomadaire du travail. Et d'autre part, le télétravail occasionnel à distance (TOD) qui permet de moduler son rythme travail en fonction du besoin de l'activité. Une modalité mixte permettant d'allier les deux précédentes options est appliquée depuis septembre 2024. 290 agents ont choisi cette option, essentiellement des agents qui étaient auparavant sur la seule modalité « régulier ».

Ainsi, ce sont une grande majorité de télétravailleurs qui choisissent désormais une modalité souple (76% en cumulant TOD et mixte, contre 36 % en 2023 qui bénéficiaient du TOD).

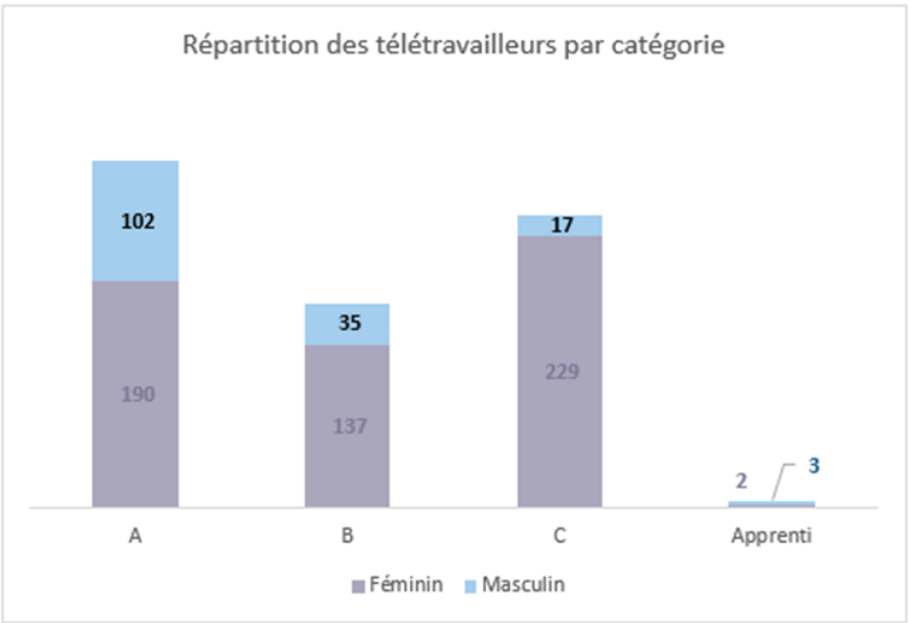
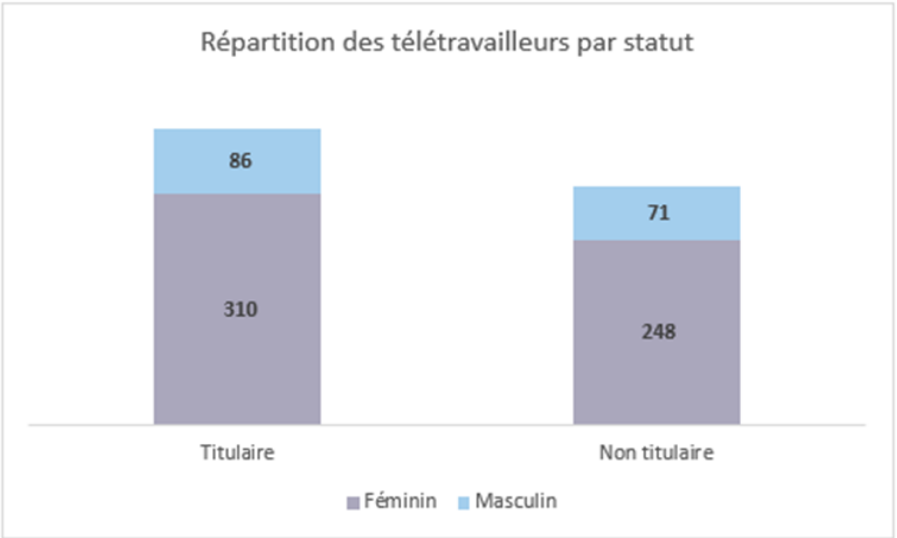
Avec 715 télétravailleurs en 2024, ce sont 58% des personnels BIATSS qui bénéficient désormais de cette modalité d'organisation du travail.



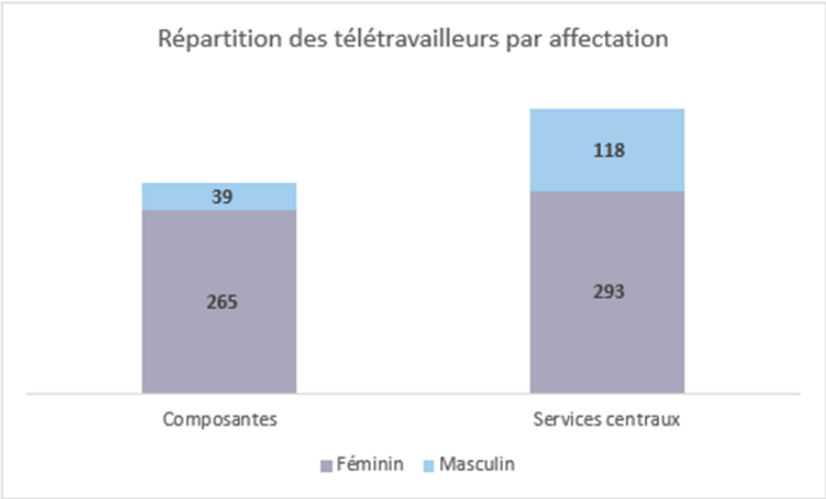
Parmi l'ensemble des télétravailleurs, on constate également une proportion majoritaire de femmes (63% des bénéficiaires du télétravail), ratio légèrement inférieur à leur proportion parmi les personnels BIATSS en 2024 (69%).

La répartition par statut indique une part plus importante de titulaires (55% des télétravailleurs, soit 396 agents) que de contractuels (45% des télétravailleurs, soit 319 agents).

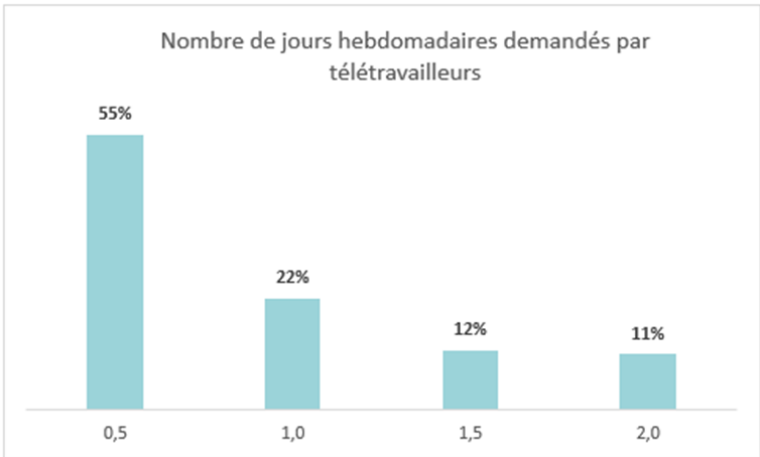
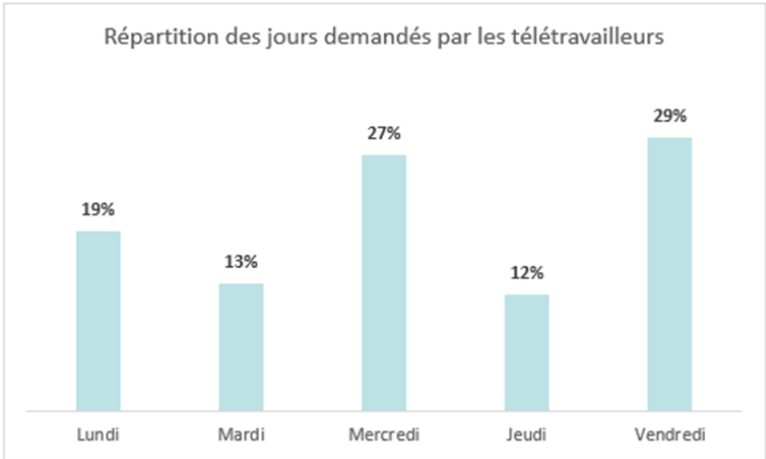
La répartition par catégorie est également équilibrée avec 41% des télétravailleurs de catégorie A, 24% de catégorie B, 34% de catégorie C et 1% d'apprentis. Il n'y a pas de surreprésentation par catégorie hiérarchique car les catégories A représentent 42% des personnels BIATSS, les catégories B 22% et les catégories C 36%.



La pratique du télétravail est présente dans l'ensemble des composantes et directions de l'Université, bien que légèrement en majorité dans les services centraux : 57% des télétravailleurs exercent dans les services centraux (411 agents) et 43% en composante (304 agents).



Le télétravail est très plébiscité les vendredi et mercredi, représentant 55% de la répartition hebdomadaire des jours de télétravail, suivi par le lundi (19%). La très grande majorité ne prend pas plus d'1 jour de télétravail par semaine (77%).



## VII.E LES DROITS À CONGÉS

*Source : Cadre de travail*

Le Code Général de la Fonction Publique détermine les droits à congés des fonctionnaires. Les personnels contractuels peuvent en bénéficier dans les mêmes conditions.

Les modalités de congés des personnels à l'Université sont déterminées par le cadre de travail des personnels, adopté en Conseil d'Administration du 6 mai 2019. Il s'applique à l'ensemble des personnels titulaires et contractuels.

### La répartition des congés

#### Les périodes imposées de congés annuels

Sur la période de référence, les agents doivent obligatoirement prendre :

- Deux semaines de congés annuels entre le mois de décembre et le mois de janvier.
- Une semaine obligatoire entre le 1er janvier et le 31 mai
- Congés d'été : 4 semaines obligatoires entre le 15 juin et le 31 août.
- Le lundi de Pentecôte

La prise de congés doit être favorisée pendant les périodes d'arrêt des enseignements. Les fermetures des locaux universitaires constituent des périodes de congés obligatoires sauf permanences techniques. Des aménagements à cette répartition des congés sur l'année peuvent être autorisés en fonction des nécessités du service.

#### Les fermetures administratives annuelles :

Chaque année, un calendrier des dates d'ouverture et de fermeture de l'Université est adopté, après examen au comité technique.

### Les reports de congés

#### Les reports des congés annuels sur l'année suivante

L'organisation du service doit permettre à chaque agent de prendre l'ensemble de ses congés. A titre exceptionnel, il est possible de reporter un reliquat à utiliser avant le 31 décembre de l'année N+1. Au-delà de ce délai, et sauf autorisation expresse et exceptionnelle du responsable administratif de la composante, du directeur de laboratoire ou du chef de service, les congés non pris peuvent être inscrits sur un compte épargne temps. Les composantes, les services ou laboratoires sont tenus de prévoir, lors de l'élaboration de leur budget, la provision à inscrire pour payer les CET. Un congé non pris ne donne lieu à aucune indemnité compensatrice en dehors du cadre précédemment décrit.

#### Les reports des jours RTT sur l'année suivante

Le décompte du temps de travail s'effectue sur une base annuelle de 1607 heures. Les personnels qui ont choisi de travailler 37h30 acquièrent ainsi 9 jours de RTT. Ils constituent donc un crédit ouvert au titre de l'année universitaire considérée et ne peuvent pas être reportés au-delà du 31 décembre N+1.

#### Les reports de congés annuels pour raisons de maladie ou de maternité pour les BIATSS

Les congés annuels non pris pour raisons de maladie ou de maternité sont considérés comme du travail effectif. A ce titre, les congés annuels restant dus au 31 août de l'année N peuvent

---

être reportés sur l'année suivante sans que le total des jours de congés attribués sur toute l'année N soit supérieur à :

- 45 jours pour une absence inférieure à 3 mois,
- 35 jours pour une absence comprise entre 3 et 6 mois,
- 25 jours pour une absence supérieure à 6 mois.

Le report se fait de façon automatique sans autorisation expresse du chef de service, déduction faite des congés déjà pris sur la période de référence. Si les congés maladie sont intervenus pendant une période de fermeture de l'établissement, les jours de fermeture ne sont pas déduits du droit au report de congés annuels.

Les congés de maladie ouvrant droit au report automatique des congés sont les suivants :

- Congé ordinaire de maladie ;
- Congé pour accident de service, accident du travail et maladie professionnelle ;
- Congé de longue maladie et de longue durée ;
- Congé de grave maladie.

Les congés annuels n'incluent pas les jours octroyés au titre des RTT. Le report automatique ne vise donc que les jours de congés annuels au sens strict. Les deux jours de fractionnement sont également exclus du calcul. Le solde des congés non pris en raison des seuls congés de maladie, au titre de l'année écoulée, est reporté sur l'année universitaire de référence suivante. Les congés non pris et non consommés au plus tard à la fin de cette année suivante seront perdus.

### **La réduction des droits à l'acquisition des jours RTT en conséquence d'un congé pour raison de santé.**

Les droits à acquisition annuelle des jours RTT sont réduits dans les cas suivants :

- Fonctionnaires : congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie, congé de longue durée, y compris ceux résultant d'un accident survenu ou d'une maladie contractée dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice des fonctions, ainsi que ceux résultant d'un accident de trajet ;
- Agents contractuels : congés de maladie, congé de grave maladie, congé sans traitement pour maladie, y compris ceux résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Les congés de maternité, d'adoption ou de paternité et tous les autres congés dont le motif est étranger à une raison de santé, ne sont pas visés par ce dispositif. Ces congés sont assimilés à du temps de travail effectif.

Les absences liées au titre des congés précités diminuent à due proportion le nombre de jours RTT de l'agent acquis au cours d'une année de référence. Les jours RTT ne sont pas défalqués à l'expiration du congé pour raison de santé, mais au terme de l'année civile de référence. Cette règle s'articule ainsi avec les règles d'alimentation du compte-épargne-temps. Dans l'hypothèse où le nombre de jours RTT à défalquer serait supérieur au nombre de jours RTT accordés au titre de l'année civile, la déduction peut s'effectuer sur l'année N+1. En cas de mobilité, un solde de tout compte doit être communiqué à l'agent concerné. Dès lors qu'un agent, en cours d'année, atteint en une seule fois ou cumulativement, un nombre de jours d'absence pour raisons de santé égal à Q, il convient d'amputer son crédit annuel de jours RTT d'une journée.

| Modalités de service | Nb de jours ouvrables | Nb de jours RTT acquis annuellement | Nb de jours d'absence à partir duquel une journée RTT est enlevée | Nombre de jours RTT restant à l'agent sur l'année de référence |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 100%                 | 208                   | 9                                   | 23                                                                | 8                                                              |
| 90%                  | 187                   | 8                                   | 23                                                                | 7                                                              |
| 80%                  | 166                   | 7                                   | 24                                                                | 5                                                              |
| 70%                  | 146                   | 6                                   | 24                                                                | 5                                                              |
| 60%                  | 125                   | 5                                   | 25                                                                | 4                                                              |
| 50%                  | 104                   | 4,5                                 | 23                                                                | 3,5                                                            |

\*Nombre de jours de l'année – 104 jours de repos hebdomadaires – 45 jours de congés annuels – 8 jours fériés

Un décompte annuel des jours de congés pour raisons de santé doit être établi à l'issue de la période de référence pour déterminer s'il y a lieu de diminuer ou non le nombre de jours RTT de l'agent. Les jours de RTT non utilisés ne peuvent être reportés. La reprise du service permet de générer à nouveau des jours RTT.

## VII.F LE DON DE JOURS DE REPOS

*Source : DRH/Service de l'Action Sociale et des Affaires Transversales*

Le décret n°2015-580 du 28 mai 2015 modifié par le décret n°2018-874 du 9 octobre 2018 instaure la possibilité pour un agent public de faire don de jours de repos à l'un de ses collègues :

- parent d'un enfant de moins de 20 ans souffrant d'une grave maladie, d'un handicap ou victime d'un accident d'une particulière gravité et rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants. (art 1er, I, 1°)
- ou venant en aide à une personne atteinte d'une perte d'autonomie d'une particulière gravité ou présentant un handicap, lorsque cette personne est, pour le bénéficiaire du don, l'une de celles mentionnées à l'article L. 3142-16 du Code du travail (article 1er, I, 2°), à savoir : 1° son conjoint ; 2° son concubin ; 3° son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ; 4° un ascendant ; 5° un descendant ; 6° un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L 512-1 du code de la sécurité sociale ; 7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ; 8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ; 9° une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

L'agent peut renoncer anonymement et sans contrepartie à tout ou partie de ses jours de repos non pris au bénéfice d'un autre agent de l'Université. Les jours qui peuvent faire l'objet de don sont les jours de RTT et les congés annuels pour ceux excédant 20 jours ouvrés. Ce don peut être fait jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle les jours de repos sont acquis, à l'exception des jours épargnés sur un compte-épargne temps qui peuvent être donnés à tout moment.

L'agent qui souhaite faire un don de jours de repos indique, par écrit à la DRH, le don et le nombre de jours de repos qu'il souhaite donner. Un formulaire est mis à la disposition des agents sur l'intranet. Le don est fait sous forme de jour entier et est définitif après accord du président de l'Université.

Les jours de repos, objets de ces dons, seront recensés et conservés de façon à être utilisés. L'agent qui souhaite bénéficier de ce type d'action doit en faire la demande écrite auprès de la DRH en produisant un certificat médical. Ce dernier atteste, soit la particulière gravité de la maladie, du handicap ou de l'accident rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants auprès de l'enfant, conformément au 1° du I de l'article 1er, soit la particulière gravité de la perte d'autonomie ou le handicap dont est atteinte la personne mentionnée au 2° du I du même article. L'agent civil qui souhaite bénéficier d'un don de jours de repos au titre du 2° du I de l'article 1er établit en outre une déclaration sur l'honneur de l'aide effective qu'il apporte à une personne remplissant l'une des conditions prévues aux 1° à 9° de l'article L. 3142-16 du code du travail.

La durée du congé dont l'agent peut bénéficier à ce titre est limitée à 90 jours, pour chaque année civile, par enfant ou par personne concernée mentionnés aux 1° et 2° du I de l'article 1er. Ce type de congé peut être fractionné (à la demande du médecin mentionné au 1er alinéa). L'agent ayant obtenu ce congé a droit au maintien de sa rémunération pendant cette période d'absence.

Les jours de repos accordés à ce titre qui n'auraient pas été consommés par l'agent ne peuvent faire l'objet d'un versement sur le compte épargne-temps de l'agent bénéficiaire et

ne peuvent pas non plus faire l'objet d'une indemnisation. Les jours non consommés sont restitués au niveau de l'établissement.

## DONS DE JOURS 2024

### Bénéficiaires

| GENRE | PROFIL | CATEGORIE | JOURS OCTROYES |
|-------|--------|-----------|----------------|
| Femme | BIATSS | A         | 10             |
| Femme | BIATSS | A         | 10             |
| Homme | BIATSS | C         | 5              |
| Femme | BIATSS | C         | 5              |
| Femme | BIATSS | C         | 10             |
| Femme | BIATSS | A         | 10             |
| TOTAL |        |           | 50             |

### Donateurs

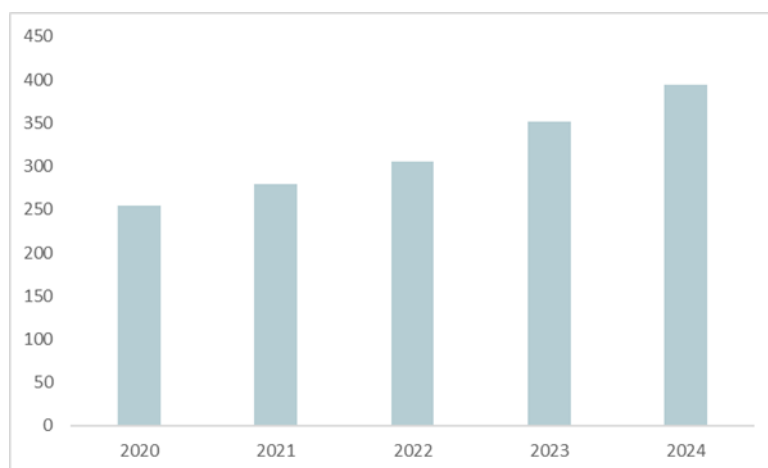
| GENRE | PROFIL | CATEGORIE | JOURS OFFERTS PAR LES AGENTS |
|-------|--------|-----------|------------------------------|
| Femme | BIATSS | A         | 6                            |
| Femme | BIATSS | A         | 2                            |
| Homme | BIATSS | A         | 2                            |
| Femme | BIATSS | A         | 12                           |
| Homme | BIATSS | A         | 20                           |
| Femme | BIATSS | A         | 12                           |
| Homme | BIATSS | A         | 3                            |
| Femme | BIATSS | C         | 32                           |
| Femme | BIATSS | A         | 1                            |
| Femme | BIATSS | A         | 1                            |
| Femme | EEC    | A         | 6                            |
| Femme | BIATSS | A         | 3                            |
| Femme | BIATSS | A         | 8                            |
| Femme | BIATSS | A         | 12                           |
| Homme | BIATSS | A         | 1                            |
| Femme | EEC    | A         | 5                            |
| Homme | BIATSS | A         | 4                            |
| Femme | BIATSS | C         | 1                            |
| TOTAL |        |           | 131                          |

## VII.G LES COMPTES ÉPARGNE-TEMPS

Source : DRH/Service de gestion des BIATSS

Le CET permet à tous les personnels BIATSS titulaires ou contractuels employés de manière continue depuis au moins un an, d'accumuler des droits à congé payé ou de bénéficier d'une rémunération (immédiate ou différée) en contrepartie des périodes de congé non prises.

### Evolution du nombre d'agents possédant un CET



Le nombre d'agents possédant un CET est en augmentation croissante depuis 2019 (351 agents en 2023 contre 394 en 2024), toutes les catégories FP sont concernées par cette augmentation qui touche également les titulaires comme les contractuels.

En 2023, la mise en place d'une procédure dématérialisée de demande de CET et de dépôt de jours a été mise en place dans le cadre du développement du nouvel Intranet. La simplification de cette procédure associée à la communication faite autour a contribué à l'accroissement du nombre de CET.

### Nombre d'agents possédant un CET par statut

|        | TITULAIRES | CONTRACTUELS | TOTAL |
|--------|------------|--------------|-------|
| FEMMES | 203        | 62           | 265   |
| HOMMES | 94         | 35           | 129   |
| TOTAL  | 297        | 97           | 394   |

### Nombre d'agents possédant un CET par catégories

|       | A   | B  | C   | TOTAL |
|-------|-----|----|-----|-------|
| FEMME | 110 | 68 | 87  | 265   |
| HOMME | 84  | 23 | 22  | 129   |
| TOTAL | 194 | 91 | 109 | 394   |

## Nombre d'agents ayant alimenté leur CET au cours de l'année

Le nombre d'agents ayant alimenté leur CET est en augmentation : 182 agents en 2024 contre 230 en 2023, soit +26%

|        | TITULAIRES | CONTRACTUELS | TOTAL |
|--------|------------|--------------|-------|
| FEMMES | 134        | 43           | 177   |
| HOMMES | 60         | 28           | 88    |
| TOTAL  | 194        | 71           | 265   |

## Nombre de jours CET transformés dans l'année

### Nombre de jours transformés en indemnisation au titre de l'année 2024

|        | NOMBRE DE JOURS | MONTANTS  |
|--------|-----------------|-----------|
| FEMMES | 654             | 82 174 €  |
| HOMMES | 483             | 64 429 €  |
| TOTAL  | 1137            | 146 603 € |

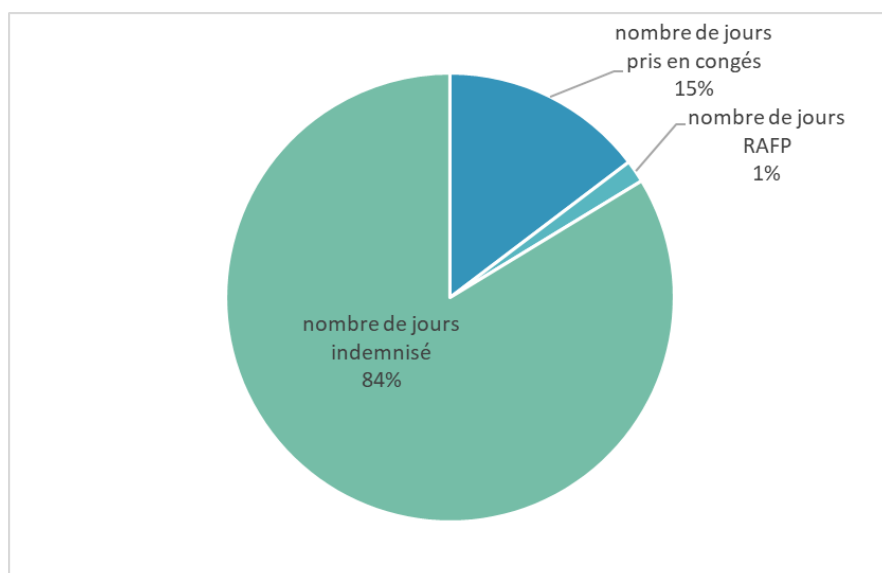
+ 37 jours indemnisés par rapport à 2023, ce qui correspond à une augmentation du montant global de l'indemnisation des CET pour 2024 de 3%

### Nombre de jours transformés en RAFP au titre de l'année 2023

|        | NOMBRE DE JOURS RAFP |
|--------|----------------------|
| FEMMES | 2                    |
| HOMMES | 20                   |
| TOTAL  | 22                   |

- 94 jours par rapport à 2023

## Utilisation des jours de CET



Il convient de noter la proportion très faible en 2024 d’agents ayant transformés leurs jours de CET en RAFP.

**Solde CET au 31/12/2024**

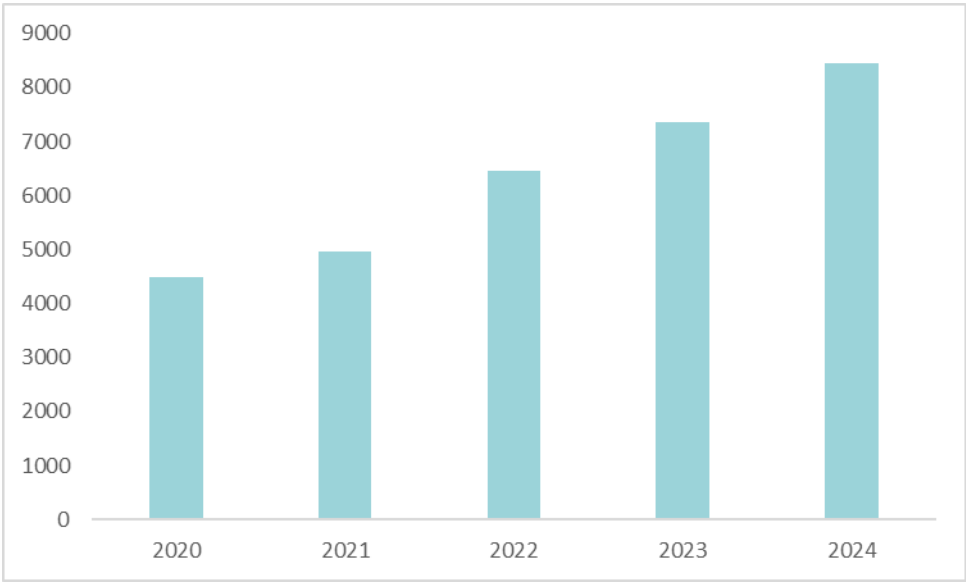
*Solde CET entre périodes=solde antérieur – nb jours indemnisés – RAFP – nb jours utilisés + alimentation éventuelle du compte en nb jours non consommés.*

*Le total du solde correspond donc au stock de jours CET à l’instant T. C’est donc une évolution du CET de chaque agent sur le long terme, depuis l’ouverture du compte. Le solde est calculé périodiquement en tenant compte des variations liées au choix entre indemnisation, RAFP etc ...*

Ce solde est en hausse constante depuis 2019, on note par rapport à 2023 : +1098 jours, soit + 15%.

|        | TITULAIRES | CONTRACTUELS | TOTAL |
|--------|------------|--------------|-------|
| FEMMES | 4433       | 1166         | 5599  |
| HOMMES | 2144       | 708          | 2852  |
| TOTAL  | 6577       | 1874         | 8451  |

**Evolution du solde des jours sur CET**



## VII.H LES JOURS DE CARENCE

Source : DRH/Service Etudes & Pilotage – BO/Siham

Le jour de carence est le délai pendant lequel un agent en arrêt maladie ne reçoit ni indemnité journalière, ni salaire : dans la fonction publique, les agents sont soumis à 1 jour de carence par arrêt maladie (hors arrêts de prolongation).

En 2024, on a comptabilisé 741 jours de carence pour l'ensemble des agents de l'Université, soit 27 jours de plus qu'en 2023.

### Nombre de jours de carence en 2024

|        | FEMMES | HOMMES | TOTAL |
|--------|--------|--------|-------|
| BIATSS | 424    | 129    | 553   |
| EC     | 124    | 64     | 188   |
| TOTAL  | 548    | 193    | 741   |

## VIII- L' ACTION SOCIALE ET LA PROTECTION SOCIALE

## VIII.A LES PRESTATION SOCIALES : NATURE, DÉPENSES, BÉNÉFICIAIRES ET ORIENTATIONS

Source : DRH / Service de L'Action Sociale et des Affaires Transversales

### VIII.A.1 PRÉSENTATION DE L'ACTION SOCIALE

L'action sociale, collective ou individuelle, vise à améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles, notamment dans les domaines de la restauration, du logement, de l'enfance et des loisirs, ainsi qu'à les aider à faire face à des situations difficiles. » (Art. 9 Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983).

Les prestations sociales sont ouvertes aux agents titulaires ainsi qu'aux contractuels de plus de 10 mois.

#### Cartographie des prestations sociales

Les prestations sociales se composent des PIM (Prestations Interministérielles) qui s'adressent à tous les fonctionnaires et des ASIU (Aides Sociales d'Initiative Universitaire) qui ne concernent que les personnels de l'université de Tours (sur budget propre de l'établissement).

Les PIM et les ASIU sont instruites et versées par le gestionnaire au service des affaires transversales et sociales.

Les règles d'attribution qu'elles soient réglementaires ou propres à l'établissement sont des gardes fous au service d'une action qui se veut élargie, juste et équitable.

#### Les prestations financées par le ministère chargé de la Fonction publique et gérées par des prestataires extérieurs

D'autres prestations interministérielles au bénéfice des agents, non financées par l'université, sont directement gérées par le ministère chargé de la fonction publique (chèque vacances, aide à l'installation des personnels, CESU garde d'enfants, aides de la SRIAS (La Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale)).

#### Les aides et secours exceptionnels

Les personnels faisant face à des difficultés financières passagères et exceptionnelles peuvent solliciter l'assistante sociale des personnels. Selon les situations, l'assistante sociale sollicite des partenaires extérieurs ou présente une aide exceptionnelle non remboursables à la Commission d'Aide Sociale (CAS) de l'établissement.

Les dossiers sont présentés anonymement par l'assistante sociale des personnels pour examen à la Commission d'Aide Sociale.

A ces prestations s'ajoutent celles financées par le Ministère chargé de la Fonction Publique et gérées par des prestataires extérieurs (Chèque vacances, aide à l'installation des personnels, CESU garde d'enfants etc. ... ainsi que des conventions passées avec des partenaires extérieurs (UDAF, INSERM, MGEN, CEGAPE, FNCAS et SRIAS)

## Les partenaires extérieurs

Conventions avec l'UDAF (Union Départementale des Associations Familiales) pour l'aide éducative budgétaire, l'INSERM, la MGEN (en 2024, mise en place de permanences sur les différents sites de l'Université au titre de l'Assurance Maladie Obligatoire), CEGAPE ..

## VIII.A.2 LES DÉPENSES D'ACTION SOCIALE

### Budget global de l'action sociale

|                                                                         | Dépenses en € /<br>année 2023 | Nombre de<br>bénéficiaires 23 | Dépenses en € /<br>année 2024 | Nombre de<br>bénéficiaires 24 |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <b>PIM</b>                                                              |                               |                               |                               |                               |
| PIM séjour en centres de vacances avec hébergement                      | 1 061,92 €                    | 15                            | 955,48 €                      | 11                            |
| PIM séjour en centres de loisirs sans hébergement                       | 1 287,62 €                    | 39                            | 2 987,12 €                    | 63                            |
| PIM séjours en gîtes de France                                          | /                             | /                             | /                             | /                             |
| PIM séjour éducatif                                                     | 366,50 €                      | 6                             | 145,10 €                      | 6                             |
| PIM Séjour linguistique                                                 | 81,48 €                       | 1                             | 0,00 €                        | 0                             |
| PIM Allocation parents d'enfant handicapé - 20 ans                      | 23 236,84 €                   | 12                            | 24 482,93 €                   | 12                            |
| PIM Allocation aux étudiants handicapés de 20 à 27 ans                  | 1 515,68 €                    | 1                             | 1 520,16 €                    | 1                             |
| PIM Allocation pour les séjours en centres spécialisés                  |                               |                               | /                             | /                             |
| <b>SOUS TOTAL</b>                                                       | <b>27 550,04 €</b>            |                               | <b>30 090,79 €</b>            |                               |
| <b>ASIU</b>                                                             |                               |                               |                               |                               |
| ASI U Permis de conduire                                                | /                             | /                             | /                             | /                             |
| ASI U transport année universitaire                                     | 14 561,00 €                   | 167                           | 17 395,00 €                   | 182                           |
| ASI U prime naissance /adoption                                         | 1 950,00 €                    | 13                            | 2 250,00 €                    | 15                            |
| ASI U enseignement supérieur                                            | 15 445,00 €                   | 57                            | 21 705,00 €                   | 83                            |
| ASI U séjours collectifs                                                | 3 051,24 €                    | 23                            | 2 558,26 €                    | 20                            |
| ASI U stage sans hébergement à activité unique                          | 548,00 €                      | 10                            | 900,00 €                      | 16                            |
| ASI U activités sportives et culturelles                                | 16 108,00 €                   | 155                           | 22 214,00 €                   | 214                           |
| ASI U restauration                                                      | 7 226,96 €                    | 5124                          | 13 551,76 €                   | 7504                          |
| <b>SOUS TOTAL</b>                                                       | <b>58 890,20 €</b>            |                               | <b>80 574,02 €</b>            |                               |
| <b>AUTRES</b>                                                           |                               |                               |                               |                               |
| Prestation Conseillère en économie sociale et familiale (factures UDAF) | 577,18 €                      |                               | 78,70 €                       | 1                             |
| FNCAS cotisation                                                        | 1 483,20 €                    |                               | 988,40 €                      |                               |
| Capital décès                                                           | 26 753,55 €                   | 1                             | 56 629,33 €                   | 1                             |
| Subventions aux associations (ex. arbre de Noël).                       | 36 320,78 €                   | 513                           | /                             | /                             |
| Arbre de Noël: chèques cadeaux 25€/enfant                               |                               |                               | 14 499,00 €                   | 580                           |
| Arbre de Noël: albums jeunesse 15€/enfant                               |                               |                               | 6 375,00 €                    | 425                           |
| Aides attribuées par la CAS                                             | 9 959,31 €                    | 18                            | 7 726,84 €                    | 14                            |
| Atelier théâtre                                                         | 2 400,16 €                    | 15                            | 2 400,16 €                    | 10                            |
| Atelier choral                                                          | 3 598,56 €                    | 25                            | 3 598,56 €                    | 25                            |
| Représentation juin 2024                                                | 1 456,00 €                    | 107                           | 1 448,00 €                    | 113                           |
| Après-midi sport des personnels (collation + devis)                     | 1 837,46 €                    |                               | 1 219,13 €                    | 114                           |
| Temps de préparation à la retraite                                      | 334,25 €                      |                               | /                             | /                             |
| Spectacle des enfants du personnel -cachet                              | 3 240,00 €                    |                               | 3 160,78 €                    |                               |
| Spectacle des enfants du personnel -collation                           |                               |                               | 1 232,62 €                    |                               |
| Accidents service/ maladies professionnelles                            | 3 189,74 €                    | 24                            | 13 850,93 €                   | 4                             |
| <b>SOUS TOTAL</b>                                                       | <b>91 150,19 €</b>            |                               | <b>113 207,45 €</b>           |                               |
| <b>TOTAL</b>                                                            | <b>177 590,43 €</b>           |                               | <b>223 872,26 €</b>           |                               |

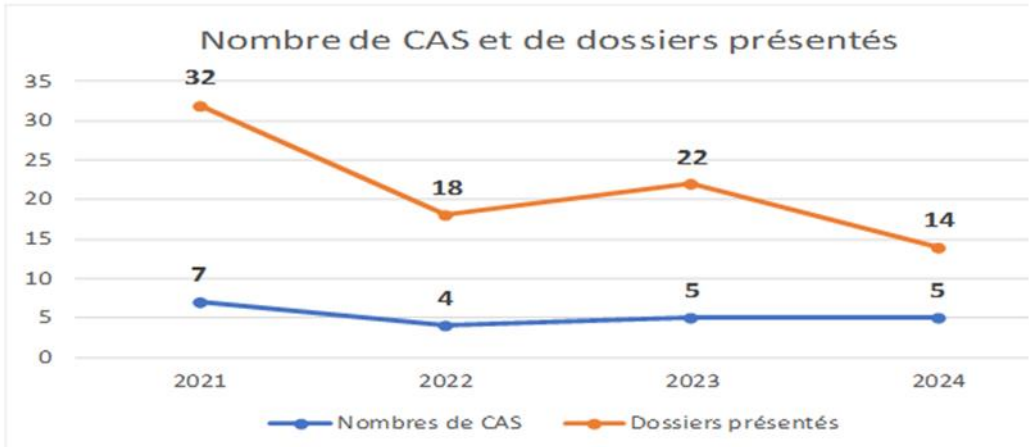
Les dépenses globales de l'action sociale au titre de l'année 2024 s'élèvent à 223 872,26€ contre 177 590,43€ en 2023, soit une hausse de +26 % essentiellement imputable à l'augmentation des demandes d'ASIU (+36%), la mise en paiement d'un capital décès assez conséquent (56 629,33€) et de l'augmentation des dépenses au titre des accidents de travail et maladies professionnelles (+334%).

Cette hausse du budget, démontre une réelle politique de l'établissement tournée vers l'amélioration de la qualité de vie au travail des personnels mais surtout un ancrage / une meilleure visibilité des prestations sociales au sein de la communauté universitaire.

Répartition des dépenses d'action sociale

Montant global des aides exceptionnelles non remboursables

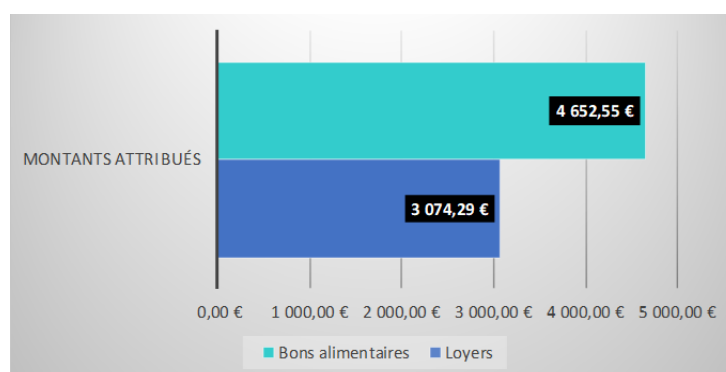
|                                       | 2021       | 2022       | 2023      | 2024     |
|---------------------------------------|------------|------------|-----------|----------|
| Nombre de CAS réunies                 | 7          | 4          | 5         | 5        |
| Nombre de dossiers présentés          | 32         | 18         | 22        | 16       |
| Nombre de dossiers avec aide octroyée | 29         | 15         | 18        | 14       |
| Nombre de dossiers déboutés           | 3          | 1          | 4         | 0        |
| Aides d'urgence hors CAS              | /          | 2          | 1         | 1        |
| Nombre total d'aides octroyées        | 18 957,52€ | 18 673,10€ | 9 959,31€ | 7 726,84 |
| Moyenne/agent                         | 653,70€    | 1 244,87€  | 553,29€   | 551,91€  |



Bien que le nombre de CAS réunies reste stable, le nombre de dossiers présenté en CAS est en chute libre depuis 2021 (-56%). Le montant des aides attribuées par la Commission d'Aide Sociale (CAS) est aussi pour en baisse pour la quatrième année consécutive : - 23% entre 2023 et 2024.

Cette réduction significative des dépenses attribuées par la CAS sur l'année 2024 s'explique par une baisse des dossiers présentés en CAS.

## Typologie des aides attribuées par la CAS



La typologie des aides attribuées met en exergue les principales difficultés des ménages.

Les principaux motifs des demandes d'aides sont liés des demandes de bons alimentaires de première nécessité puis à des problématiques de relogement (séparation, installation des nouveaux personnels...).

En comparaison aux aides attribuées en 2023, la diversité des aides est beaucoup moins marquée.

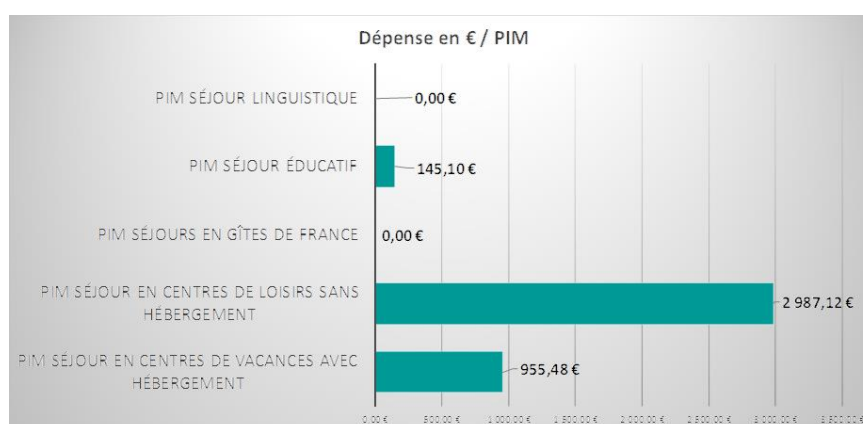
En 2022, l'université a opté pour la mise en place de e-cartes : cartes alimentaires dématérialisées. Ce format offre une meilleure réactivité, permet de ne pas se soucier du stockage des cartes ou des risques liés à leur livraison. La e-Carte est désormais disponible quelques heures après la commande sur le compte Carrefour Pro. Depuis ce même compte, il suffit d'activer les e-Cartes cadeaux et les attribuer à vos ayants droits.

## Répartition des dépenses de PIM

Les prestations interministérielles présentées ci-dessous, sont celles définies par la circulaire interministérielle (prestations à réglementation commune), qui sont gérées au sein de l'université.

Par souci de lisibilité, il paraît judicieux de différencier les PIM attribuées sous conditions de ressources des PIM attribuées sans conditions de ressources.

### PIM attribuées sous conditions de ressources



Comme l'année précédente la PIM « séjours en centres de vacances sans hébergement » qui prend en charge les frais de centres aérés des enfants du personnel représente la part de dépense la plus importante des PIM. La dépense relative à cette PIM a plus que doublée entre 2023 et 2024 passant de 1 287€ / 39 demandes, à une dépense de 2 987€ / 63 demandes (soit une évolution exponentielle de 131%.

Il est à noter, pour la seconde année consécutive une tendance à la baisse de 10% de la dépense relative aux « séjours en centres de vacances avec hébergement » par rapport à l'année 2023.

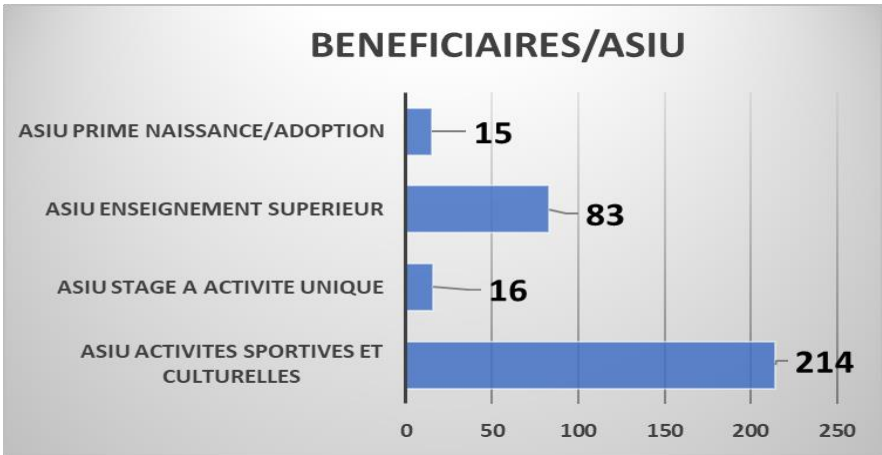
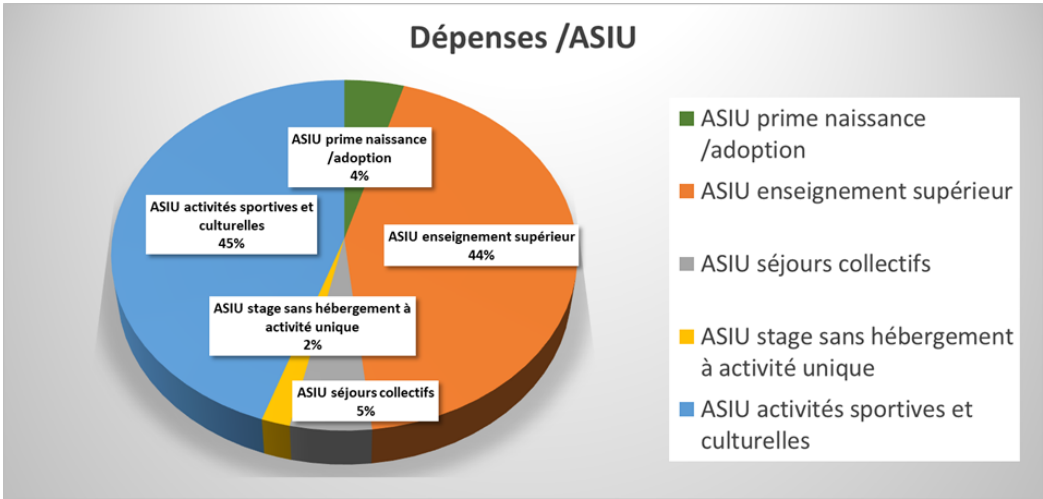
**PIM attribuées sans conditions de ressources**

|                                                        |    |             |
|--------------------------------------------------------|----|-------------|
| PIM Allocation parents d'enfant handicapé -20 ans      | 12 | 24 482,93 € |
| PIM Allocation aux étudiants handicapés de 20 à 27 ans | 1  | 1 520,16 €  |

L'Allocation aux parents d'enfant handicapé de moins de 20 ans, est en légère hausse, au regard de l'augmentation des taux réglementaires en 2024. Le coût de la dépense annuelle reste néanmoins assez stable d'une année sur l'autre.

**Répartition des dépenses d'ASIU**

La vocation des ASIU (Actions Sociales d'Initiative Universitaire) est de répondre aux besoins spécifiques des agents de l'université de Tours.



Comme les années précédentes, la dépense relative à l'ASIU sportive et culturelle est plus importante que celle relative à l'ASIU enseignement supérieur. Il est à noter une importante augmentation (+40% de dépense / +45% de demandes) de la prestation enseignement supérieur. L'évolution de l'ASIU sportive et culturelle est encore plus importante (+37% de dépense / +86% de demandes) par rapport à l'année passée.

De manière globale, les dépenses relatives aux ASIU ont augmentées de 36%.

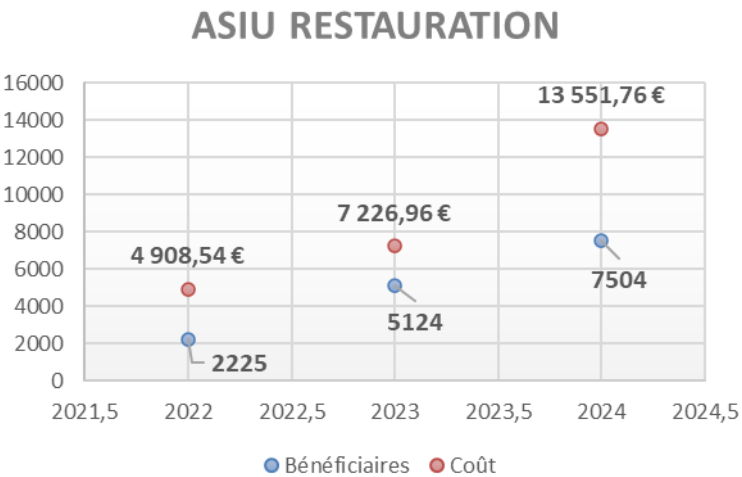
L'ASIU restauration

Dans le cadre de la prestation interministérielle, l'université de Tours participe déjà aux frais de restauration des personnels déjeunant dans les restaurants administratifs par le biais d'une subvention pour les agents dont l'indice nouveau majoré est ≤ à 539 (1,47€/repas taux en vigueur depuis le 01/01/2024).

L'année 2023 avait été marquée par une actualité soutenue dans le domaine de la restauration : conventionnement avec le CROUS, augmentation du prix du coût du repas pris au CROUS à l'échelle nationale, revalorisation de la PIM afin de compenser l'inflation constatée des coûts de restauration ou encore le relèvement de l'indice plafond afin d'augmenter le nombre de bénéficiaires de cette PIM.

En réponse à ce constat, et pour la deuxième année consécutive, l'Université de Tours a souhaité, en complément de la PIM, développer sa politique en faveur de ses personnels en matière de restauration collective subventionnée en fonction de l'INM des agents.

Il est à noter une incidence indéniable de l'ASIU restauration sur le taux de fréquentation du CROUS des personnels (+ 237%) qui va de pair avec l'augmentation de la dépense relative au coût de la restauration des personnels (+ 176%).



---

## L'ASIU transport

Concernant les différents dispositifs de prise en charge du transport domicile/travail :

Trois dispositifs existent pour la prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail :

- Abonnement de transport en commun (train, tram, bus...)
- Complément à l'abonnement de transport en commun (ASIU Transport)
- Forfait mobilités durables (vélo, covoiturage...)

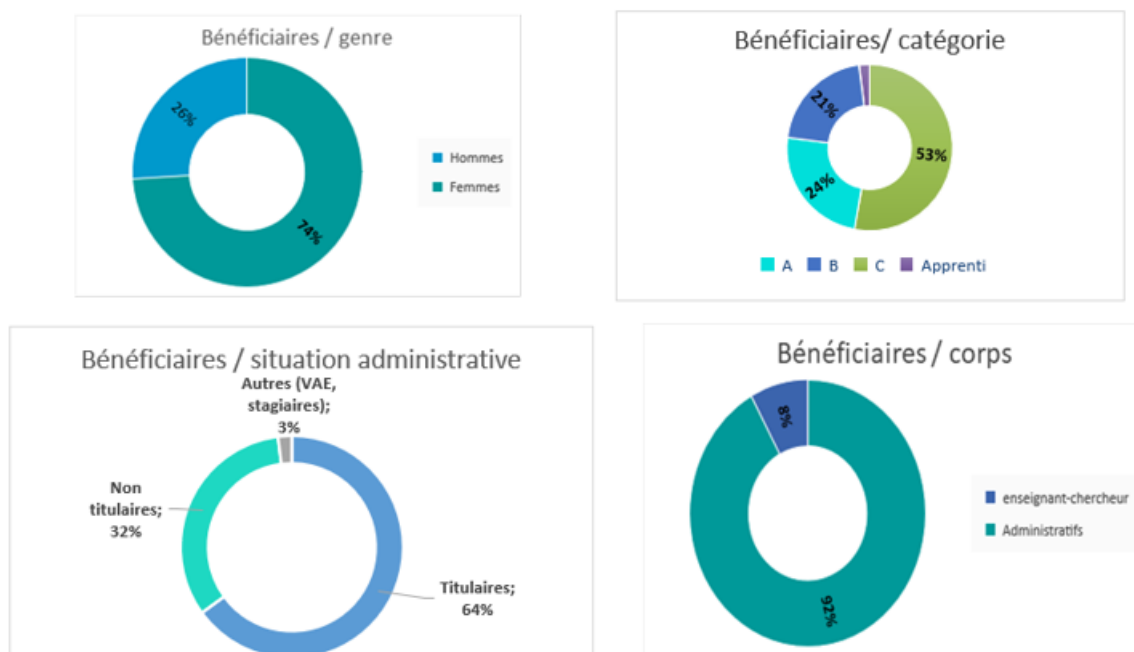
**Le Forfait Mobilités Durables (FMD)** a pour vocation d'indemniser les frais de déplacements des agents publics pour leurs trajets domicile-travail effectués avec des modes de transports plus respectueux de l'environnement.

**La prise en charge partielle de l'abonnement de transport en commun** : Conformément aux dispositions du décret n° 2010-676 du 21 juin 2010, l'établissement prend en charge, la moitié du prix des titres de transport en commun correspondant aux déplacements effectués entre la résidence habituelle et le lieu de travail. L'abonnement peut être hebdomadaire, mensuel ou annuel. Bus, train ou multimodal. La prise en charge est effectuée mensuellement sur présentation des justificatifs d'abonnement dans la limite du plafond.

**Plan de déplacement entreprise (PDE)** : Dans le cadre d'une convention avec Filbleu, l'université a mise en place un plan de déplacement entreprise qui permet aux agents qui sollicitent un abonnement de transport Filbleu de souscrire leur abonnement par l'intermédiaire de l'établissement et de bénéficier de réductions.

**La prise en charge complémentaire du prix de l'abonnement domicile-travail l'ASIU transport:** Les agents bénéficiant d'un abonnement de transport en commun dans les départements 37 et 41, peuvent solliciter une aide financière complémentaire s'élevant à 1/6ème du montant de l'abonnement dans la limite du plafond de remboursement en vigueur. Cette aide est attribuée sans condition de ressource. Il est à noter une meilleure communication de l'ensemble des dispositifs sur le nouvel intranet de l'université ainsi que la mise en place de la dématérialisation de l'ASIU transport.

## Typologie des personnels ayant bénéficié d'une prestation sociale



Par rapport à l'année précédente, sur l'ensemble des prestations sociales demandées (hors ASIU restauration et allocation enfant handicapé et ASIU transport), on observe une augmentation de +7% de demandes déposées par des agents masculins.

La répartition BIATSS / enseignant-chercheur ainsi que la situation administrative des agents sont semblables à celles de 2023.

Concernant la catégorie des demandeurs, plus de la moitié des agents sont de catégorie C. Concernant l'autre moitié, il est à noter que nous avons sensiblement plus d'agents de catégorie A (24%) qui ont bénéficié de prestations sociales que d'agents de catégorie B (21%).

Le profil type qui se dégage est toujours le même : femme, BIATSS, titulaire en catégorie C.

Il apparaîtrait pertinent d'intégrer ces facteurs dans les perspectives d'évolution des prestations sociales.

## **VIII.A.3 ETAT DES LIEUX DE LA POLITIQUE D'ACTION SOCIALE**

### **Bilan des actions de la politique sociale menées en 2024**

#### **Les actions transversales mises en œuvre sur l'année 2024**

- Organisation des permanences de la MGEN sur les différents sites de l'université au titre de l'Assurance Maladie Obligatoire : 8 permanences tenues en 2024
- Centralisation de l'offre sportive dédiée aux personnels au niveau du SUAPS : yoga (5 sites sur Tours & sur le site de Blois), escalade, tango, natation, golf, théâtre d'improvisation en plus des activités culturelles traitées au sein de la DRH : Atelier chant, théâtre. Mise en place d'une procédure dématérialisée pour les inscriptions.
- Lancement d'une nouvelle formule de la demi-journée sportive des personnels : le tournoi de pétanque a réuni 114 personnels (38 triplettes). L'activité choisie, l'unité du lieu ont rendu l'évènement plus attractif. Maintien du format en 2025.
- En collaboration entre la DRH et le SUAPS lancement de la formation « Bouger au bureau » ➔ Inscription au plan de formation 2025
- Renforcement de la démarche en ligne permettant de gérer les demandes des usagers sur une plateforme dédiée au dispositif don de jours. Campagne de communication commune avec le CET (Compte Epargne Temps) afin d'inciter au don de jours.
- Nouveau format de l'arbre de Noël 2024 des personnels (875 enfants concernés). Pas de temps fort. Un bon pour l'achat d'un album jeunesse d'une valeur de 15€ en librairie ainsi qu'un chèque cadeau d'une valeur de 25€/enfant de moins de 12 ans. Organisation scindée entre la DRH pour la gestion administrative et financière et la Direction de la communication pour la partie communication et événementielle.
- Maintien de l'ASIU restauration afin d'absorber l'augmentation générale du coût de la vie ainsi que des prix du repas au CROUS par le biais de la participation de l'université aux frais de restauration. Formule subventionnée en fonction de l'INM des agents.
- Mise en place de la rente temporaire d'éducation (RTE) aux enfants des agents publics de l'État, des militaires, des ouvriers de l'État et des agents contractuels publics de l'État. Elle concerne les décès à partir du 01/01/2024. L'employeur a pour obligation d'informer les enfants de l'agent décédé de leur droit à bénéficier de la rente temporaire d'éducation. L'enfant ou son représentant légal doit ensuite en faire la demande auprès de l'employeur qui transmet la demande complétée au service des retraites en charge du versement de la rente.

---

## Plan d'orientation stratégique de la politique sociale

Le regard croisé avec l'équipe pluridisciplinaire permet de mettre en lumière des problématiques pour lesquelles l'établissement ne propose encore rien et qui sont malgré tout prégnantes et récurrentes : l'accès au logement, les aides ménagères à destination des personnels en situation de handicap, les aides aux aidants, l'aide en cas de séparation (frais juridiques et à l'installation...).

Le plan d'orientation stratégique 2024 s'appuie sur ce constat afin d'être toujours au plus près des besoins des personnels.

### Des procédures numérisées et simples pour tous

- Numérisation des prestations sociales (PIM/ASIU) : Difficultés à développer un outil métier, car il n'est pas jugé prioritaire + besoins spécifiques liés à la sécurité des données
- ASIU transport : Simplification de l'ASIU transport de manière à l'attribuer automatiquement (aide peu connue alors qu'applicable à tous les agents). Process à mettre en place avec les services de gestion.
- Après la mise en place des inscriptions dématérialisées relatives à l'offre sportive dédiée aux personnels, mettre en place un paiement en ligne de l'adhésion (en collaboration avec l'agence comptable et le SUAPS).

### Développement des prestations sociales au regard des sollicitations des agents

Cours de sophrologie pour les personnels : ateliers Prévention et Gestion du Stress

- Ateliers d'écriture
- Aide au soutien scolaire
- Aide au BAFA
- Prime de départ à la retraite
- Aide à la caution
- Aide aux frais d'obsèques
- Chèque culture
- Aide à la séparation (aux frais juridiques et à l'installation)
- Au regard de la constante évolution des tarifs du CROUS, proposer un conventionnement restauration avec le CHRU

---

## **Propositions de temps forts : fédérer autour de sujets sociaux**

La question du lien social / du volet solidarité au cœur de notre action :

- voir conscience de l'enjeu du moment : le maintien du lien humain à l'heure de la dématérialisation et du télétravail
- Un service qui porte l'action sociale individualisée mais également des actions de plus large portée.

## **Les demandes sociales émergentes :**

- Développer la marque employeur : investir sur l'attractivité de l'établissement pour attirer de nouveaux personnels, enseignants-chercheurs, administratifs, techniciens → Investir sur une qualité de vie au travail digne de ce nom.
- Devant la transition sociétale qui s'impose, l'action sociale telle que construite aujourd'hui dans nos établissements peine à répondre pleinement aux nouveaux challenges. Indispensable et facteur d'attractivité, l'action sociale est appelée à se transformer
- Les évolutions sociétales font évoluer les besoins. Parmi ces nouveaux besoins, certains sont liés au vieillissement. L'interface entre vie professionnelle, vie personnelle est de plus en plus floue. (ex : le départ à la retraite est parfois vécu comme une source d'angoisse= proposer des temps de préparation à la retraite en réfléchissant à une possibilité de tutorat des nouveaux arrivants).
- La grande majorité des PIM/ASIU sont dédiées à l'enfance. Dans un avenir proche, la demande se développera plutôt autour de l'aidant. Il y a donc nécessité de mise en place de nouvelles aides en lien avec cette évolution sociétale.
- Plan de sobriété : Précarisation croissante des personnels liée aux modifications d'organisation et de calendrier des établissements qui peuvent avoir des répercussions en termes de consommation énergétique sur les personnels qui sont plus souvent à domicile (semaine de fermeture en février).
- La promotion du télétravail compatible avec la thématique écologique du développement durable reste néanmoins source d'isolement et de désocialisation. L'environnement social au travail doit en tenir compte.
- Sortir du mode curatif = le dommage a eu lieu et l'on se tourne vers une gestion des urgences = aides exceptionnelles

## VIII.B LES PRESTATIONS DE LOGEMENT

Sources : DRH / Service de Gestion des BIATSS + cadre de travail

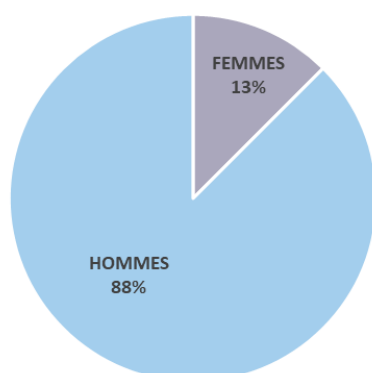
Le cadre de travail des agents logés en poste à l'Université a été adopté par le Conseil d'Administration du 27 février 2017.

L'agent logé a pour mission de veiller à la sûreté et la sécurité des biens et des personnes du site sur lequel il est logé. Il exerce des tâches de surveillance et d'intervention technique.

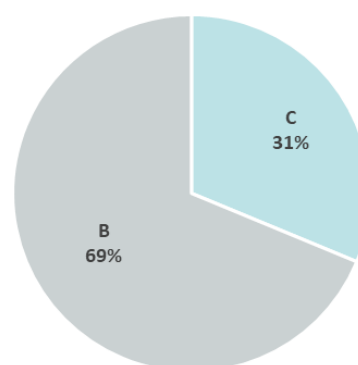
L'agent logé est tenu d'effectuer des astreintes en semaine et le week-end.

Au 31/12/2024, 16 agents, tous à temps complet, bénéficient d'une concession de logement pour nécessité absolue de service, en majorité des hommes (88%), titulaires (69%), de catégorie B (69%)

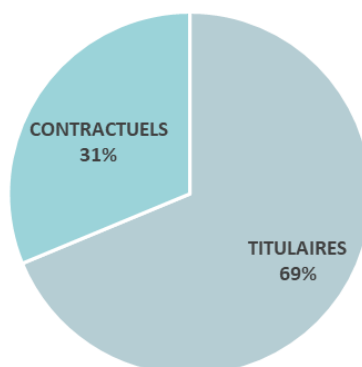
**RÉPARTITION PAR GENRE DES AGENTS LOGÉS**



**RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DES AGENTS LOGÉS**



**RÉPARTITION PAR STATUT DES AGENTS LOGÉS**



---

# IX- LE DIALOGUE SOCIAL

## IX.A LES INSTANCES

Source : DRH / Service de L'Action Sociale et des Affaires Transversales

### La Formation Spécialisée du Comité Social d'Administration

Elle est présidée par Mme Claude OPHELE, Vice-présidente chargée des relations humaines.

Elle est composée de 3 représentants de l'administration, de 9 représentants titulaires du personnel et de 9 représentants suppléants du personnel.

Sur l'année civile 2024, la formation spécialisée s'est réunie à 9 reprises.

### Le Comité Social d'Administration

Il est présidé par le Président de l'Université de Tours.

Il est composé de 4 représentants de l'administration (2 titulaires et 2 suppléants) et de 20 représentants des personnels (10 titulaires et 10 suppléants).

Sur l'année 2024, il y a eu 10 réunions du comité social d'administration

### La Commission Consultative Paritaire

Elle est présidée par le Président de l'Université de Tours.

La commission consultative paritaire est compétente à l'égard des agents contractuels.

Cette instance s'est réunie 1 fois en 2024.

### La Commission Paritaire d'établissement

La CPE est une instance paritaire composée en nombre égal de représentants de l'administration et de représentants des personnels. Elle est composée de 34 membres titulaires et 34 membres suppléants. Les membres de l'administration sont désignés par le président de l'université.

La Commission Paritaire d'Établissement (CPE) est un lieu de débat privilégié intéressant l'ensemble des personnels BIATSS titulaires.

Cette instance s'est réunie 1 fois en 2024.

---

## La Commission d'Aide Sociale

Elle est présidée par le Directeur Général des Services ou en cas d'absence ou d'empêchement par la Directrice des ressources humaines.

Elle se compose des membres suivants : le Directeur général des services, la Directrice des Ressources Humaines, la Responsable du Service des Affaires Transversales et Sociales, la Gestionnaire de l'action sociale, deux enseignants-chercheurs ou enseignants élus en son sein par le conseil d'administration et de trois membres élus en son sein par la commission paritaire d'établissement.

Ces représentants ont voix délibérative.

En outre, participent à titre consultatif : l'agent comptable ou son représentant et L'assistante Sociale des personnels.

La commission d'aide sociale est chargée d'accorder des aides remboursables et des aides non remboursables aux personnels de l'Université. Elle les assiste, le cas échéant, par ses conseils et ses informations dans leurs démarches.

La commission d'aide sociale s'est réunie 5 fois en 2024.

## IX.B LE DROIT DE GREVE

Source : DRH/Secrétariat

**Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève  
correspondant à un mot d'ordre national ou local**

|        | 2023 |     |       | 2024 |    |       |
|--------|------|-----|-------|------|----|-------|
|        | F    | H   | TOTAL | F    | H  | TOTAL |
| BIATSS | 228  | 163 | 391   | 32   | 16 | 48    |
| EEC    | 18   | 31  | 49    | 1    | 4  | 5     |
| TOTAL  | 246  | 194 | 440   | 33   | 20 | 53    |

---

# X- LA DISCIPLINE

---

## **Récapitulatif des sanctions disciplinaires rendues en 2024 à l'encontre d'enseignants-chercheurs et d'enseignants**

*Source : DAJP*

- Un Professeur des Universités : Révocation avec effet immédiat nonobstant appel.
- Un Professeur des Universités : Non-lieu à statuer du fait du départ à la retraite de l'agent avant prononcé d'une sanction disciplinaire.
- Un Professeur des Universités : blâme
- Un Maître de conférences : blâme