

# CADRE DE GESTION DES CONTRACTUELS BIATSS

Conseil d'Administration  
du 28 septembre 2026

📍 Université de Tours  
60 rue du Plat d'Étain  
BP 12050  
37020 Tours Cedex 1

🌐 [univ-tours.fr](http://univ-tours.fr)

🔍 Direction des Ressources  
Humaines  
📧 Service de gestion des  
Personnels BIATSS





## PREAMBULE

Le présent accord s'inscrit dans le cadre de l'accord de méthode signé le 6 novembre 2025 par l'ensemble des organisations syndicales représentées au comité social d'administration.

Au terme d'une réflexion sur la gestion et les conditions d'exercice des personnels contractuels administratifs, l'Université de Tours a élaboré un cadre de gestion afin de valoriser, sécuriser les conditions d'emplois des personnels contractuels de l'Université et reconnaître leur engagement.

Les droits et obligations des agents contractuels ont évolué. Le décret n°2022-662 du 25 avril 2022 modifiant le décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat a renforcé de manière significative les droits des agents contractuels par un plus grand alignement sur ceux des fonctionnaires. Il apporte également une meilleure lisibilité et transparence du droit qui leur est applicable.

Dans ce cadre, le recours aux agents contractuels ne peut se faire sans accompagner leurs parcours professionnels tout au long de leur présence au sein de l'université jusqu'à leur éventuelle titularisation.

Face à ces différentes évolutions, le présent cadre de gestion a pour objectif de rappeler les principales dispositions légales et réglementaires applicables aux agents contractuels.

Il a également pour objectif de sécuriser les parcours professionnels des contractuels, d'aider à la diffusion de bonnes pratiques, d'harmoniser les pratiques pour permettre de faciliter leur recrutement, notamment sur les secteurs en tension, d'accompagner les parcours de carrière et de définir une rémunération cohérente avec celle des fonctionnaires.

Ainsi, le présent cadre de gestion s'applique aux personnels contractuels recrutés sur le fondement du code général de la fonction publique ainsi que sur le fondement de l'article 84 de la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 codifiée dans le Code de l'Education dans l'article L 953-3-1.

Les contractuels destinés à assurer des fonctions d'enseignement ou de recherche, professeurs invités ou associés, vacataires ou vacataires d'enseignement ainsi que les apprentis n'entrent pas dans le champ de ce document.



## Contenu

### **PARTIE 1 – La nature juridique des contrats** (p.5)

#### **I- Les contrats destinés à assurer des fonctions administratives, d'appui à l'enseignement ou à la recherche** (p.5)

##### ***1- L'affectation des emplois à l'Université*** (p.6)

1.A- Répartition des emplois par plafond

1.B- Définition des ressources propres

##### ***2- Les emplois répondant à un besoin permanent de l'université*** (p.7)

2.A- Le besoin est permanent et financé par la SCSP

2.B- Le besoin est permanent et financé sur ressources propres

##### ***3- Les recrutements pour répondre à un besoin temporaire*** (p.9)

3.A- Le besoin est temporaire pour remplacer un collègue absent

3.B- Le besoin est lié à un surcroît d'activité

3.C- Les recrutements pour répondre à un besoin spécifique

##### ***4- La gestion de la période d'essai*** (p.15)

4.A- Réglementation applicable

4.B- Modalités de mise en œuvre à l'université de Tours

4.C- Rupture du contrat en cours de période d'essai

##### ***5- Le contrat à durée indéterminée*** (p.17)

### **PARTIE 2 – Le recrutement, la progression de carrière et la rémunération des contractuels BIATSS** (p.18)

#### **I- Les contractuels BIATSS à durée déterminée** (p.18)

##### ***1- Niveaux de diplôme requis au recrutement*** (p.18)

##### ***2- La rémunération au recrutement des CDD*** (p.18)

2.A- La rémunération au recrutement sur emploi permanent

2.B- La rémunération pour répondre à un besoin temporaire

2.C- La rémunération pour répondre à un besoin spécifique

#### **II- Les contractuels BIATSS à durée indéterminée** (p.19)

##### ***1- La progression de carrière des CDI dans l'équivalent d'un grade supérieur***

##### ***2- La progression de carrière des CDI dans l'équivalent d'un corps supérieur***

2.A- Dans le cadre de la campagne d'emplois BIATSS

2.B- En cas de mobilité interne

##### ***3- Les modalités de recrutement en CDI*** (p.21)

3.A- Composition et cadre de fonctionnement

3.B- Candidatures et pièces à fournir

3.C- Déroulement de l'épreuve



### **III- L'évolution de la rémunération des contractuels BIATSS (p.22)**

#### **1- Modalités de réexamen de la rémunération (p.22)**

#### **2- Modification de la grille de rémunération (p.22)**

### **IV- Mesures transitoires (p.23)**

## **PARTIE 3 – Le déroulement du parcours professionnel (p.24)**

### **I- Accompagnement du parcours professionnel**

#### ***1- Formation et accompagnement (p.24)***

1.A- Arrivée d'un nouveau ou d'une nouvelle collègue

1.B- Formation tout au long de la vie

#### ***2- Evaluation (p.24)***

#### ***3- Mobilité des CDI (p.25)***

3.A- Portabilité du CDI

3.B- Congé de mobilité professionnelle

#### ***4- Discipline (p.25)***

### **II- Cessation du contrat (p.26)**

#### ***1- Cessation au terme du contrat (p.26)***

#### ***2- Licenciement (p.27)***

#### ***3- Démission (p.28)***

#### ***4- Rupture conventionnelle (CDI) (p.28)***

#### ***5- Mise à la retraite (p.29)***

## **PARTIE 4 – Dispositions communes (p.30)**

### **I- Consultation de la commission administrative paritaire (CCP) (p.30)**

### **II- Suivi de l'accord (p.30)**

## **ANNEXE**

### **Grilles de rémunérations applicables aux contractuels BIATSS (p.31 à 42)**



## **PARTIE 1 – La nature juridique des contrats**

### **I- Les contrats destinés à assurer des fonctions administratives, d'appui à l'enseignement ou à la recherche**

Le recrutement des personnels contractuels est effectué sur le fondement des dispositions du code général de la fonction publique (CGFP), du Code de l'éducation et du code de la Recherche en fonction du caractère permanent ou non du besoin de l'administration.

La première étape consiste ainsi à définir si le besoin identifié est permanent ou temporaire et à déterminer le fondement juridique approprié sur lequel l'agent a vocation à être recruté. Le choix du fondement juridique du contrat n'est pas sans conséquence car il conditionne la possibilité pour l'agent d'obtenir un CDI.

Pour déterminer le caractère permanent ou temporaire d'un emploi, la jurisprudence a précisé qu'il convenait de s'attacher à la nature du besoin auquel répond cet emploi et non à la seule durée pendant laquelle il est occupé (CE, 14 octobre 2009, M. Dominique A..., n°314722, T).

Ce fondement pourra être requalifié en cas d'évolution du besoin.

Le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels, désormais codifié aux articles R332-1 et suivants CGFP, fixe les principes généraux et les modalités de la procédure de recrutement applicables aux personnes n'ayant pas la qualité de fonctionnaire qui sont candidates sur un emploi permanent au sein de la fonction publique ouvert aux agents contractuels.

La possibilité de recourir à des agents contractuels a également récemment été étendue à des cas de gestion très particuliers (contrat de projet, contrat de mission scientifique, contrat post doctoral).

La variété des missions et des métiers représentés à l'Université de Tours nécessite d'utiliser toute la palette des fondements juridiques qu'offre la réglementation. L'autonomie de l'Université en matière de recrutement consacrée par la loi LRU de 2007 rend nécessaire une interrogation sur les sources de financement des besoins de recrutement. L'utilisation de ressources propres emporte en effet des conséquences en matière de recrutement des agents contractuels.



## **1- L'affectation des emplois à l'Université**

### **1.A- Répartition des emplois par plafond**

Les emplois de l'université peuvent être sous plafond Etat (appelé également plafond 1) ou sur ressources propres (on parle de plafond 2).

Les emplois du plafond 1 sont en principe occupés par des agents titulaires ou à défaut par des agents contractuels, alors que les emplois du plafond 2 ne peuvent être occupés que par des agents contractuels.

Les emplois du plafond 1 sont financés par la subvention pour charges de service public (SCSP). Les emplois du plafond 2 sont financés par les ressources propres de l'établissement.

Les emplois sous plafond 1 correspondent à un besoin permanent de l'établissement alors que les emplois sous plafond 2 répondent à un besoin limité du fait des ressources propres. Il peut cependant arriver qu'un emploi sous plafond 2 traduise un besoin permanent de l'établissement (c'est l'exemple des actions définies par les statuts de l'université pour réaliser ses objectifs : formation continue, valorisation de la recherche, vie de l'étudiant, activités culturelles et sportives, santé...).

Les emplois sous plafond 1 étant limitativement attribués par l'Etat (plafond d'ETPT notifié chaque année à l'université), il convient dans l'expression d'un besoin de recrutement d'identifier un double axe d'analyse suivant : La source de financement et le besoin sont-ils permanents ou temporaires ?

Le fondement juridique du recrutement d'un agent contractuel découle de la réponse à cette double question.

L'utilisation des emplois est validée chaque année à l'occasion de la campagne d'emplois. L'expression des besoins de recrutement au cours de l'année universitaire doit être formulée en cohérence avec la délibération annuelle validant la campagne d'emplois.

### **1.B- Définition des ressources propres**

Les ressources propres désignent l'ensemble des recettes générées par l'activité de l'université, distinctes de la subvention pour charges de service public (SCSP). Elles incluent les droits d'inscription, les formations continues, l'apprentissage, les contrats de recherche, les appels à projet, le mécénat, les taxes parafiscales (comme la taxe d'apprentissage), les locations et ventes diverses.



## **2- Les emplois répondant à un besoin permanent de l'université**

Un emploi répondant à un besoin permanent est nécessaire de manière durable au fonctionnement normal de l'université, indépendamment des personnes qui l'occupent, et non lié à un surcroît temporaire d'activité.

### **2.A- Le besoin est permanent et financé par la SCSP**

Les emplois permanents et financés par la SCSP sont sous plafond 1 de l'établissement.

#### **2.A.1- Conditions de recrutement (cas le plus courant)**

Pour les emplois dont l'occupation a été validée en campagne d'emploi par un personnel titulaire ou contractuel, le recrutement d'un agent contractuel est généralement assuré sur le fondement de l'article L332-2-2° CGFP. A l'issue de la procédure de recrutement, s'il n'a pas été possible de recruter un fonctionnaire, il est possible de recourir à un agent contractuel lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient.

Il est possible de recruter en catégorie hiérarchique A, B ou C sur ce fondement.

#### **Article L332-2-2° CGFP**

*Lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient notamment :*

*a) Pour des fonctions nécessitant des compétences techniques spécialisées ou nouvelles ;*

*b) Lorsque l'autorité de recrutement n'est pas en mesure de pourvoir l'emploi par un fonctionnaire de l'Etat présentant l'expertise ou l'expérience professionnelle adaptée aux missions à accomplir à l'issue du délai prévu par la procédure mentionnée à l'article L. 311-2.*

#### **2.A.2- Cas particuliers**

##### **Absence de corps de fonctionnaire :**

Il est possible de recruter un agent contractuel lorsqu'aucun corps de fonctionnaires ne dispose des compétences requises pour les fonctions à exercer. Ce fondement juridique est utilisé de manière très ponctuelle pour des postes nécessitant des expertises rares et pointues non couvertes par les corps de fonctionnaires.

**Article L332-2-1° CGFP**

*En l'absence de corps de fonctionnaires de l'Etat susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.*

**Besoin permanent à temps incomplet n'excédant pas 70% :**

Il est possible de recruter un agent contractuel pour occuper un emploi à temps incomplet n'excédant pas 70% et répondant à un besoin permanent de l'université.

**Article L332-3 CGFP**

*Les fonctions répondant à un besoin permanent et exercées dans le cadre d'un service à temps incomplet d'une durée n'excédant pas 70 % d'un service à temps complet sont assurées par des agents contractuels de l'Etat.*

**2.A.3- Durée de recrutement**

La réglementation autorise une durée de contrats établis pour une durée pouvant aller de 1 à 3 ans.

En cas de recours à des personnels contractuels, les besoins permanents doivent être couverts par un contrat initial d'une durée minimale de douze mois et dans la limite du 31/08 N+1. En cas de reconduction, un contrat de 2 ou 3 ans peut être proposé en fonction de la grille de métiers en tension et des critères définis dans le cadre de la présente négociation collective.

Les agents contractuels recrutés sur ces fondements juridiques sont éligibles à terme à un CDI (cf. infra sur les modalités de recours au CDI à l'université de Tours).

**2.B- Le besoin est permanent et financé sur ressources propres**

Les emplois permanents et financés sur ressources propres sont sous plafond 2 de l'établissement.

**2.B.1- Conditions de recrutement (cas le plus courant)**

Pour recruter un agent contractuel sur un emploi permanent lorsque l'emploi ne nécessite pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires.



Il est possible de recruter en catégorie hiérarchique A, B ou C sur ce fondement.

**Article L332-2-3° CGFP**

*Lorsque l'emploi ne nécessite pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires de l'Etat.*

**2.B.2- Dispositions propres aux universités (contrats LRU)**

L'article L954-3 du Code de l'éducation est une disposition spécifique aux établissements d'enseignement supérieur qui autorise le président à recruter des agents contractuels de catégorie A pour des fonctions techniques ou administratives.

Il est possible de recruter uniquement en catégorie hiérarchique A sur ce fondement.

**Article L954-3-1° CE**

*Le président peut recruter, pour une durée déterminée ou indéterminée, des agents contractuels pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A.*

**2.B.3- Durée du recrutement**

La réglementation applicable diffère selon le fondement juridique utilisé car l'article L954-3 CE est plus souple en permettant de recruter un CDD pour une durée pouvant aller de 1 à 6 ans ou bien directement en CDI, alors que la règle de contrats de 1 à 3 ans renouvelables s'applique dans le cas de l'article L332-2-3° CGFP.

Les agents contractuels recrutés sur ces fondements juridiques sont éligibles à terme à un CDI (cf. infra sur les modalités de recours au CDI à l'université de Tours).

**3- Les recrutements pour répondre à un besoin temporaire**

Un emploi répondant à un besoin temporaire est nécessaire pour remplir une mission ponctuelle, limitée dans le temps, lié à une situation exceptionnelle ou transitoire et non récurrente de l'établissement. Les emplois non permanents et financés sur ressources propres sont sous plafond 2 de l'établissement.



### **3.A- Le besoin est temporaire pour remplacer un collègue absent**

Il est possible de recruter un agent contractuel pour assurer le remplacement momentané d'un agent permanent de l'établissement. Tous les motifs d'absence n'ouvrent pas droit à remplacement.

A l'université de Tours, les remplacements sont autorisés uniquement en cas de congé maternité ou pour raison de santé, à partir de 3 semaines d'absence dans la limite des crédits ouverts au budget.

Les remplacements sont autorisés à 100% pour un congé maternité, paternité, congé supplémentaire de naissance ou d'adoption et à 50% pour un congé pour raison de santé, dans la limite des crédits ouverts au budget.

Quelle que soit la catégorie hiérarchique de l'agent à remplacer, l'agent contractuel est toujours recruté en catégorie C.

La durée du contrat du remplaçant ou de la remplaçante est strictement limitée à la période d'absence de l'agent à remplacer. Les périodes de congés payés ne sont pas remplacées.

#### **Article L332-6 CGFP**

*Pour assurer le remplacement momentané d'agents publics, l'Etat et ses établissements publics à caractère administratif peuvent recruter des agents contractuels dans les cas suivants :*

*1° Lorsque les agents de l'Etat sont autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel ;*

*2° Lorsque les agents de l'Etat sont indisponibles en raison d'un congé régulièrement accordé en application du présent code.*

*Le contrat est conclu pour une durée déterminée. Il est renouvelable par décision expresse, jusqu'à la date de retour de l'agent public à remplacer.*

### **3.B- Le besoin est lié à un surcroît d'activité**

#### **3.B.1- Les accroissements d'activité**

Dans le cas d'un surcroît d'activité, il est possible de recruter un agent contractuel en renfort, soit pour répondre à un besoin ponctuel et imprévu (accroissement temporaire d'activité), soit pour répondre à un besoin saisonnier (qui recouvre un caractère récurrent chaque année à la même période).



La distinction entre les deux besoins est analysée au regard du faisceau d'indices suivant :

- **Un accroissement temporaire** répond à une tâche occasionnelle, précisément définie, non durable et sans lien avec l'activité normale de l'établissement ;
- **Un accroissement saisonnier** concerne des tâches répétées annuellement à dates prévisibles et généralement fixes, liées aux saisons ou mode de fonctionnement de l'établissement.

La durée du recrutement est strictement liée à la période de surcroît d'activité et dans la limite maximum fixée par la réglementation :

- Un accroissement temporaire ne peut être supérieur à 12 mois sur 18 mois consécutifs
- Un accroissement saisonnier ne peut être supérieur à 6 mois sur 12 mois consécutifs

**Article L332-22 CGFP**

*Des agents contractuels de l'Etat peuvent être recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité, si cette charge ne peut être assurée par des fonctionnaires de l'Etat.*

### **3.B.2- Les contractuels étudiants**

Il est possible de recruter des étudiants et étudiantes pour assurer certaines missions limitativement énumérées et encadrées par la réglementation.

Les contrats sont conclus pour une durée maximale de 12 mois entre le 1<sup>er</sup> septembre et le 31 août avec possibilité de reconduction expresse dans la limite des dispositions conduisant à la conclusion d'un contrat à durée indéterminée.

La durée effective du travail n'excède pas 670 heures entre le 1<sup>er</sup> septembre et le 30 juin et 300 heures entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 31 août. Ces durées sont réduites au prorata de la durée du contrat sur chacune des périodes considérées.

A l'université de Tours, des étudiants et étudiantes peuvent être recrutés pour les missions suivantes : accueil d'étudiants ou étudiantes, assistance et accompagnement d'étudiants ou étudiantes en situation de handicap, tutorat, soutien informatique et aide à l'utilisation de nouvelles technologies, service d'appui aux personnels des bibliothèques, animations culturelles, sportives et sociales, aide à l'insertion professionnelle, promotion de l'offre de formation.

**Article L811-2 CE**

*Les étudiants sont associés à l'accueil des nouveaux étudiants, à l'animation de la vie des établissements d'enseignement supérieur et aux activités d'aide à l'insertion professionnelle.*

*A cette fin, le chef d'établissement peut recruter, dans des conditions fixées par décret, tout étudiant, notamment pour des activités de tutorat ou de service en bibliothèque, sous réserve que l'étudiant soit inscrit en formation initiale dans un établissement public d'enseignement supérieur.*

**3.C- Les recrutements pour répondre à un besoin spécifique**

Un emploi répondant à un besoin spécifique est lié à un projet ou une opération de recherche identifiée, financé sur les ressources propres de l'université.

**3.C.1- Le contrat de recherche**

Les contrats de recherche sont établis dans le cadre d'actes juridiques conclus entre l'établissement d'enseignement supérieur et un ou plusieurs partenaires, privés ou publics, offrant un soutien financier à un chercheur ou une équipe de chercheurs pour effectuer des études scientifiques ou des prestations de recherche dans un domaine déterminé.

A l'université de Tours, les contrats de recherche sont formalisés sur le fondement de l'article L954-3 CE dont les modalités et durées de recrutement ont été présentées au point 2.B.2 ci-dessus (cf. contrats LRU).

**3.C.2- Le contrat de projet**

Le contrat de projet vise à répondre à un besoin temporaire lié à la réalisation d'un projet ou d'une opération précisément identifiée, dans un champ plus large que la recherche : les projets peuvent être d'ordre administratif, technique, informatique, scientifique.

Le contrat de projet est établi pour une durée comprise entre 1 an et 6 ans maximum. L'échéance dépend de la réalisation du projet ou de l'opération. Le contrat de projet répond à un besoin par nature temporaire nécessitant des compétences spécifiques et ne vise pas un emploi permanent. Il ne peut à ce titre en aucun cas conduire à la conclusion d'un CDI.

**Article L332-24 CGFP**

*Les administrations de l'Etat et ses établissements publics autres que ceux à caractère industriel et commercial [...] peuvent, pour mener à bien un projet ou une opération identifiés, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.*

**3.C.3- Le contrat de mission scientifique**

Le contrat de mission scientifique est conclu pour contribuer à un projet ou une opération de recherche identifié financé majoritairement sur les ressources propres de l'établissement, s'insérant dans sa politique scientifique et dans la stratégie nationale de la recherche. Les catégories de projets ou opérations éligibles sont fixées par le Président de l'université après avis de la commission de la recherche.

Le contrat de mission scientifique vise donc à réaliser une mission scientifique spécifique, le plus souvent liée à un projet de recherche (recherche, expérimentation, valorisation scientifique).

Un contrat de mission scientifique est établi pour des projets ou opérations dont la durée prévisionnelle est supérieure à 6 ans, évaluée au regard de critères factuels et objectifs précisés dans le contrat. Ce dernier est conclu pour une durée indéterminée et prend fin à l'achèvement du projet, avec des garanties en cas de rupture anticipée.

Un bilan annuel de l'utilisation du contrat de mission scientifique sera réalisé en CSA.

**Article L431-6 Code de la recherche**

*Dans les établissements publics de recherche, dans les établissements publics d'enseignement supérieur [...], un agent peut être recruté, pour contribuer à un projet ou une opération de recherche identifiée, par un contrat de droit public dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.*

*Ce contrat est conclu pour une durée indéterminée après un appel public à candidatures et selon une procédure de recrutement permettant de garantir l'égal accès à ces emplois.*

*Par dérogation aux dispositions de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, le contrat prend fin avec la réalisation du projet ou de l'opération de recherche, après un délai de prévenance fixé par décret en Conseil d'Etat. Dans ce cas, l'employeur justifie de l'arrêt effectif de l'activité de recherche associée au*

*projet. Cette dernière ne peut être poursuivie par le recours à de nouveaux contrats portant sur des missions similaires. Le contrat peut être également rompu lorsque le projet ou l'opération pour lequel ce contrat a été conclu ne peut pas se réaliser. Sauf au cours de la période d'essai ou en cas d'insuffisance professionnelle, d'inaptitude physique ou de faute disciplinaire de l'agent, l'employeur ne peut rompre le contrat pendant la première année pour quelque motif que ce soit.*

*Un décret en Conseil d'Etat fixe les modalités d'application du présent article, notamment la nature des projets ou opérations de recherche pouvant bénéficier d'un tel contrat, les modalités de recrutement et de rupture du contrat, les modalités d'accompagnement des salariés dont le contrat s'est achevé ainsi que les modalités de mise en œuvre d'une indemnité de rupture lorsque le projet ou l'opération ne peut pas se réaliser.*

### **3.C.4- Le contrat post doctoral**

Le contrat post doctoral permet aux jeunes docteurs d'acquérir une expérience professionnelle complémentaire au doctorat et de bénéficier de mesures d'accompagnement. Il doit leur permettre d'approfondir leur pratique de recherche, de renforcer leur autonomie, de faciliter leur transition professionnelle vers des postes pérennes en recherche publique ou privée.

Le contrat post doctoral est destiné aux jeunes chercheurs au plus tard 3 ans après l'obtention de leur doctorat. Il est conclu pour une durée d'1 à 3 ans, renouvelable une fois dans la limite d'une durée totale de 4 ans.

#### **Article L412-4 Code de la recherche**

*Les établissements publics d'enseignement supérieur, les établissements publics à caractère scientifique et technologique et les autres établissements publics à caractère administratif dont les statuts prévoient une mission de recherche peuvent recruter des chercheurs, titulaires du diplôme de doctorat tel que prévu à l'article L612-7 du code de l'éducation, par un contrat de droit public dénommé " contrat post doctoral ".*

*Le contrat post doctoral a pour objet l'exercice par le chercheur d'une activité de recherche dans le cadre d'un projet retenu au titre d'un appel à projets international ou national ou défini par l'établissement. L'activité proposée doit fournir au chercheur une expérience professionnelle complémentaire au doctorat lui permettant d'approfondir sa pratique de la recherche, de faciliter sa transition professionnelle vers des postes*

*permanents en recherche publique ou privée et de prendre, le cas échéant, des responsabilités scientifiques au sein de l'établissement.*

*Le contrat post doctoral doit être conclu au plus tard trois ans après l'obtention du diplôme de doctorat, pour une durée minimale d'un an et maximale de trois ans. Le contrat est renouvelable une fois dans la limite d'une durée totale de quatre ans. Le contrat peut être prolongé dans la limite de la durée des congés pour maternité ou adoption et des congés de paternité et d'accueil de l'enfant, pour maladie et pour accident du travail. Il précise les engagements de l'établissement concernant l'accompagnement du bénéficiaire du contrat, notamment en matière de formation professionnelle et de périodes d'insertion professionnelle en France comme à l'étranger.*

*Les modalités de recrutement, les conditions de l'exercice des fonctions et les mesures d'accompagnement des bénéficiaires de ces contrats sont fixées par décret en Conseil d'Etat.*

#### **4- La gestion de la période d'essai**

##### **4.A- Réglementation applicable**

La fixation de périodes d'essai dans les contrats est encadrée par la réglementation. Le code général de la fonction publique (article R332-20 à R332-25) dispose ainsi que le contrat peut prévoir une période d'essai qui permet à l'administration d'évaluer les compétences de l'agent contractuel dans son travail et à ce dernier d'apprécier si les fonctions occupées lui conviennent.

La période d'essai peut être renouvelée une fois pour une durée au plus égale à sa durée initiale. La durée initiale de la période d'essai peut être modulée à raison d'un jour ouvré par semaine de durée du contrat, dans la limite des durées suivantes :

- CDD d'une durée inférieure à 6 mois : 3 semaines
- CDD d'une durée inférieure à 1 an : 1 mois
- CDD d'une durée inférieure à 2 ans : 2 mois
- CDD d'une durée supérieur à 2 ans : 3 mois
- CDI : 4 mois

En cas de renouvellement pour exercer les mêmes fonctions ou occuper le même emploi, le contrat ne peut pas prévoir de nouvelle période d'essai.

Lorsqu'un nouveau contrat est proposé à l'agent, notamment en raison de la modification d'une des clauses substantielles du contrat, une nouvelle période d'essai peut être prévue au contrat.



#### **4.B- Modalités de mise en œuvre à l'université de Tours**

L'université de Tours applique les plafonds réglementaires précisés ci-dessus.

La période d'essai doit être observée avec la plus grande attention ; elle doit permettre d'évaluer les compétences professionnelles et la motivation de la personne recrutée.

Durant la période d'essai, il est demandé au supérieur hiérarchique de faire des points d'étape régulier avec l'agent afin de s'assurer que sa prise de poste se déroule bien. Une fois au cours de la période d'essai, le compte-rendu d'entretien sera adressé à la DRH.

En cas de renouvellement de la période d'essai qu'elle soit à la demande du supérieur hiérarchique ou de l'agent, le supérieur hiérarchique doit préalablement organiser un entretien avec l'agent afin de faire un point sur le déroulement des missions et aborder avec lui les axes d'amélioration justifiant la prolongation de la période d'essai. L'entretien donne lieu à un compte-rendu écrit, signé par le supérieur hiérarchique et l'agent et transmis à la DRH.

La prolongation de la période d'essai est notifiée à l'agent par courrier recommandé avec avis de réception ou remis en main propre contre signature.

#### **4.C- Rupture du contrat en cours de période d'essai**

Compte tenu des délais liés à l'envoi d'une lettre recommandée, il est préconisé d'entamer les démarches destinées à mettre fin à une période d'essai au minimum 15 jours avant la fin de la période d'essai. Le licenciement au cours de la période d'essai ne peut intervenir qu'à l'issue d'une durée d'emploi ayant permis une réelle appréciation des capacités professionnelles et sur décision motivée.

##### ***Article R332-25 CGFP***

*Le licenciement en cours ou au terme de la période d'essai ne peut intervenir qu'à l'issue d'un entretien préalable. [...]*

*La décision de licenciement est notifiée à l'intéressé par lettre recommandée avec demande d'avis de réception ou par lettre remise en main propre contre signature.*

*Aucune durée de préavis n'est requise lorsque la décision de mettre fin au contrat intervient en cours ou à l'expiration d'une période d'essai.*

*Le licenciement au cours d'une période d'essai doit être motivé.*

*Le licenciement au cours ou à l'expiration d'une période d'essai ne donne pas lieu au versement de l'indemnité prévue à l'article L. 554-3.*



### **5- Le contrat à durée indéterminée**

Depuis l'entrée en vigueur de la loi n°2019-828 du 6 août 2019, un agent contractuel recruté sur un emploi permanent sur le fondement de l'article L332-1 et des articles L332-2 et L332-3 peut être directement recruté en CDI.

Il est proposé de recourir au recrutement direct en CDI en cas de difficulté de recrutement ou métiers en tensions, sur autorisation du directeur général des services.

Par ailleurs, au terme d'une durée de 6 ans, l'administration est tenue de reconduire le contrat pour une durée indéterminée si elle souhaite poursuivre la relation contractuelle si :

- L'agent a été recruté sur le fondement des articles L332-1 ou des articles L332-2, L332-3, L332-6, L332-7 du CGFP ou article L954-3 du Code de l'Education.
- Il faut que l'agent puisse justifier d'une ancienneté de service publics de six ans auprès du même département ministériel ou du même établissement public sur des fonctions de même catégorie hiérarchique.
- La durée des interruptions entre deux contrats ne doit pas avoir excédé quatre mois.

Les contrats pour un accroissement temporaire d'activité (L332-22 du CGFP) et les contrats de projet (L332-24 à L332-28 du CGFP) ne sont pas comptabilisés dans l'ancienneté de services pour obtenir un CDI.



## **PARTIE 2 – Le recrutement, la progression de carrière et la rémunération des contractuels BIATSS**

### **I- Les contractuels BIATSS à durée déterminée**

Chaque année à l'occasion de l'entretien professionnel, le responsable hiérarchique reprecise la nature du contrat, la fonction et les possibilités de cédésation.

#### ***1- Niveaux de diplôme requis au recrutement***

Les emplois de l'Université de Tours ouverts au recrutement sont adossés aux catégories hiérarchiques. Le recrutement de contractuels implique d'examiner notamment le niveau de diplôme requis pour exercer les fonctions correspondantes.

Un emploi de catégorie C peut être pourvu au recrutement par un contractuel sans diplôme jusqu'à détenteur d'une licence maximum.

Un emploi de catégorie B peut être pourvu au recrutement par un contractuel détenteur du baccalauréat minimum jusqu'à la licence maximum.

Un emploi de catégorie A équivalent au corps des ASI peut être pourvu au recrutement par un contractuel détenteur d'un diplôme de BAC+2 minimum jusqu'au MASTER maximum.

Un emploi de catégorie A équivalent au corps de IGE ou IGR peut être pourvu au recrutement par un contractuel détenteur d'un diplôme de licence minimum jusqu'au doctorat maximum.

#### ***2- La rémunération au recrutement des CDD***

##### **2.A- La rémunération au recrutement sur emploi permanent**

Par défaut, la rémunération est établie au recrutement en pieds de corps de la grille de rémunération des contractuels BIATSS pour des agents en sortie d'école ou tout juste diplômé.

Il est tenu compte de l'expérience professionnelle pour déterminer le niveau de rémunération du candidat ou de la candidate, acquise sur des emplois similaires ou dans des fonctions à niveau de responsabilité équivalent.

L'ancienneté retenue permet de proposer un niveau de rémunération établi en cohérence avec la grille de rémunération des contractuels BIATSS en vigueur dans l'établissement.



## **2.B- La rémunération pour répondre à un besoin temporaire**

A l'exception des contractuels rémunérés directement sur la base du SMIC, la rémunération des agents à l'indice et recrutés à durée déterminée pour répondre à un besoin temporaire est établie en pieds de corps de la grille de rémunération des contractuels BIATSS.

## **2.C- La rémunération pour répondre à un besoin spécifique**

La rémunération au recrutement pour répondre à un besoin spécifique est établie selon la même méthodologie que pour le recrutement sur emploi permanent, avec une tolérance supplémentaire en fonction des financements obtenus et au regard des prérequis des projets pouvant nécessiter de recruter des compétences particulières.

## **II- Les contractuels BIATSS à durée indéterminée**

### ***1- La progression de carrière des CDI dans l'équivalent d'un grade supérieur***

Pour les CDI rémunérés en référence à un échelon, l'éligibilité à une progression de carrière dans l'équivalent d'un grade supérieur est ouverte dans les conditions suivantes :

- Pour les contractuels de catégorie C ayant atteint l'échelon 9 du 1<sup>er</sup> grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ;
- Pour les contractuels de catégorie B ayant atteint l'échelon 9 du 1<sup>er</sup> grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ;
- Pour les contractuels de catégorie A (à l'exception des contractuels ASI dont le corps ne comprend qu'un seul grade) ayant atteint le dernier échelon du 1<sup>er</sup> grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade.

Les agents éligibles transmettent un dossier de candidature qui comprend les éléments suivants :

- Un curriculum vitae actualisé ;
- Un rapport d'activités rédigé par l'agent, présentant les principales missions exercées, les compétences développées et les perspectives d'évolution ;



- Un rapport d'aptitude établi par le supérieur hiérarchique, appréciant la qualité du travail, l'investissement professionnel et l'adéquation du profil aux missions pérennes de l'établissement.

L'établissement établit un ratio de progression de carrière en adéquation avec les crédits ouverts au budget et en cohérence avec le ratio de promotions des agents titulaires.

En cas de réussite, le nouveau contrat ne prévoit pas de période d'essai. Il prend effet à compter du 1<sup>er</sup> septembre suivant la campagne d'emplois.

## ***2- La progression de carrière des CDI dans l'équivalent d'un corps supérieur***

### **2.A- Dans le cadre de la campagne d'emplois BIATSS**

Les demandes de repyramidage dans l'équivalent d'un corps supérieur s'inscrivent dans le cadre de la campagne d'emplois BIATSS.

La distorsion fonctionnelle doit être objectivée au regard de la fiche des emplois-types cible (Referens III).

L'accès à l'équivalent d'un corps supérieur implique donc une double analyse cumulative :

- **Le poste** (campagne d'emplois BIATSS) : distorsion fonctionnelle objectivée à l'aune de la fiche emploi-type cible ;
- **L'agent** (campagne d'avancement) : comme pour la progression dans l'équivalent d'un grade supérieur, les agents éligibles transmettent un dossier de candidature qui comprend les éléments suivants :
  - o Un curriculum vitae actualisé ;
  - o Un rapport d'activités rédigé par l'agent, présentant les principales missions exercées, les compétences développées et les perspectives d'évolution ;
  - o Un rapport d'aptitude établi par le supérieur hiérarchique, appréciant la qualité du travail, l'investissement professionnel et l'adéquation du profil aux missions pérennes de l'établissement.

L'établissement établit un ratio de progression de carrière en adéquation avec les crédits ouverts au budget et en cohérence avec le ratio de promotions des agents titulaires.

En cas de réussite, le nouveau contrat ne prévoit pas de période d'essai. Il prend effet à compter du 1<sup>er</sup> septembre suivant la campagne d'emplois.



## **2.B- En cas de mobilité interne**

En cas de mobilité interne sur un poste de catégorie hiérarchique supérieure, le candidat ou la candidate en CDI peut prétendre à une progression de son contrat dans l'équivalent du corps supérieur à condition d'avoir été retenu au titre de la progression de carrière décrite à l'article II-2 ci-dessus.

La modification de contrat ne peut intervenir qu'après réussite à cet examen de carrière organisé une fois par an. Le contrat dans l'équivalent du nouveau corps ne prévoit pas de période d'essai.

## **3- Les modalités de recrutement en CDI**

Une commission de cédésation sur le modèle des jurys de concours est instituée.

### **3.A- Composition et cadre de fonctionnement**

La commission est définie par un arrêté du Président de l'université, qui précise notamment sa composition, incluant un expert métier et un représentant des organisations syndicales siégeant à la CCP ANT.

La commission se réunit chaque année pour examiner les candidatures reçues. Seules peuvent se présenter les personnels contractuels ayant 3 ans d'ancienneté sans discontinuité et occupant un emploi permanent dans l'établissement au 31 août de l'année de cédésation.

### **3.B- Candidatures et pièces à fournir**

Les agents éligibles sont invités à transmettre leur dossier de candidature.

Le dossier comprend les éléments suivants :

- Un curriculum vitae actualisé ;
- Les deux derniers comptes-rendus d'entretien professionnel ;
- La fiche de poste actualisée ;
- Un rapport d'activité ;
- Un rapport d'aptitude établi par le supérieur hiérarchique, appréciant la qualité du travail, l'investissement professionnel et l'adéquation du profil aux missions pérennes de l'établissement.

### **3.C- Déroulement de l'épreuve**

L'examen des candidatures donne lieu à une épreuve orale devant la commission, inspirée des modalités de jury de concours. Cet échange permet d'apprécier le parcours de l'agent, sa motivation, son aptitude à occuper durablement des fonctions au sein de l'université, ainsi que sa capacité à projeter son évolution de carrière.



Le format et les attendus de l'épreuve orale sont précisés par courrier aux agents éligibles. Une formation de préparation à cette épreuve leur est également proposée en amont de la commission.

Le nombre de cédés prévisionnel et les priorités de l'établissement sont présentés annuellement à l'occasion de la campagne d'emploi et soumis dans ce cadre, après avis du comité social d'administration (CSA), à l'approbation du conseil d'administration (CA).

Le calendrier sera précisé chaque année par circulaire.

### **III- L'évolution de la rémunération des contractuels BIATSS**

#### ***1- Modalités de réévaluation de la rémunération***

Aux termes de l'article 1-3 du décret 86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat, le montant de la rémunération est fixé par l'autorité administrative, en prenant en compte, notamment, les fonctions occupées, la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience.

La rémunération des agents employés à durée indéterminée fait l'objet d'une réévaluation au moins tous les trois ans, notamment au vu des résultats des entretiens professionnels prévus à l'article 1-4 ou de l'évolution des fonctions.

La rémunération des agents recrutés sur contrat à durée déterminée auprès du même employeur, en application des articles L. 332-2 et L. 332-3 du code général de la fonction publique, fait l'objet d'une réévaluation au moins tous les trois ans, sous réserve que cette durée ait été effectuée de manière continue, notamment au vu des résultats des entretiens professionnels prévus à l'article 1-4 ou de l'évolution des fonctions.

En cas d'avis favorable, la rémunération est revalorisée pour les agents dont la rémunération est fixée en référence à un échelon dans l'échelon égal ou immédiatement supérieur correspondant à 3 ans d'ancienneté acquise.

En cas d'avis défavorable dûment justifié à l'agent par écrit, la réévaluation de la rémunération pourra être à nouveau demandée l'année suivante.

Une demande d'examen d'un avis défavorable n'entre pas dans les attributions de la CCP ANT. Seule une demande de révision de l'entretien professionnel, au vu duquel s'appuie notamment la revalorisation de la rémunération, peut faire l'objet d'une saisine de la CCP ANT.



## **2- Modification de la grille de rémunération**

Pour les contractuels de catégorie B et C, la grille est arrêtée en référence à celle applicable aux personnels titulaires en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Pour les personnels en CDI de catégorie A, la grille est arrêtée en référence à celle applicable aux personnels titulaires en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Pour les personnels en CDD de catégorie A, la grille applicable demeure celle en vertu de la délibération n°2019-30 du 3 juin 2019.

Les grilles applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2026 figurent en annexe.

En cas d'évolution significative des grilles applicables aux personnels titulaires, les représentants et représentantes du personnel pourront solliciter l'ouverture d'une nouvelle négociation pour adapter les grilles applicables aux personnels contractuels.

## **IV- Mesures transitoires**

Les agents rémunérés en référence à un indice, actuellement en contrat à durée indéterminée ou en contrat à durée déterminée, à la date d'entrée en vigueur du présent cadre de gestion bénéficieront d'un reclassement dans les nouvelles grilles indiciaires à échelon équivalent et garantissant un indice nouveau majoré au moins égal, sauf pour les grades suivants reclassés à l'INM égal ou immédiatement supérieur indépendamment de l'échelon actuellement détenu :

- Les CDI de catégorie A « Ingénieur de recherche » ;
- Les CDI de catégorie B « TECH / BIBAS / SANES classe supérieure ».

L'ancienneté dans l'échelon détenu lors du reclassement demeure acquise.

Les contractuels à durée déterminée de catégorie A ne sont pas concernés par ces mesures transitoires.



## **PARTIE 3 – Le déroulement du parcours professionnel**

### **I- Accompagnement du parcours professionnel**

#### ***1- Formation et accompagnement***

##### **1.A- Arrivée d'un nouveau ou d'une nouvelle collègue**

A l'occasion de l'accueil d'un nouveau ou d'une nouvelle collègue, le responsable hiérarchique met en œuvre le plan d'intégration et s'appuie à cet effet sur les procédures et bonnes pratiques mises à disposition sur l'UTNET.

La formation professionnelle, l'accompagnement au développement des compétences et à la construction du parcours professionnel constituent des axes essentiels de la politique de ressources humaines de l'université de Tours. Toutes les informations dédiées au développement des compétences sont mises à disposition sur l'UTNET.

##### **1.B- Formation tout au long de la vie**

L'offre de formation au sein de l'université de Tours s'articule autour du plan de formation mis à jour chaque année afin de rester au plus près des besoins et aspirations des personnels de l'université. Elle accompagne également la préparation aux concours. En plus du plan de formation, des dispositifs complémentaires et spécifiques permettent d'accéder à une offre de formation plus large pour répondre à des objectifs professionnels.

Toutes les informations relatives à la formation tout au long de la vie sont mises à disposition sur l'UTNET.

*Un ensemble de d'informations et de formations pour les personnels contractuels, dédiées au parcours d'intégration et aux formations tout au long de la vie est mis à disposition sur l'intranet de l'établissement.*

#### **2- Evaluation**

Les agents contractuels bénéficiant d'un CDI ou d'un CDD d'une durée supérieure à un an sont concernés par l'entretien professionnel qui donne lieu à un compte-rendu.

Les modalités sont précisées dans la note de service annuelle relative à la campagne des entretiens professionnels.

En cas de désaccord sur le compte-rendu, l'agent effectue un recours hiérarchique, préalable obligatoire à la saisine de la commission consultative paritaire (CCP).



### **3- Mobilité des CDI**

#### **3.A- Portabilité du CDI**

L'article L.332-5 du CGFP autorise la portabilité des CDI entre les trois versants de la fonction publique. Ainsi, une personne liée par un CDI à une administration de l'État ou à un établissement public de l'État, une commune, un département, une région, un établissement en relevant ou des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux peut bénéficier directement d'un CDI si elle est recrutée par un employeur public relevant d'un autre versant.

La portabilité du CDI, qui constitue une possibilité et non une obligation, ne vaut pas conservation des stipulations du contrat, la personne étant régie par les conditions d'emploi définies par son nouvel employeur.

#### **3.B- Congé de mobilité professionnelle**

L'article 33-2 du décret n°86-83 du 17 janvier 1986 prévoit pour les agents contractuels un congé de mobilité professionnelle qui permet d'être recruté par une autre administration, tout en conservant la possibilité de retrouver son emploi précédent sous réserve des nécessités de service.

Pour en bénéficier, la personne doit être employée pour une durée indéterminée. Lorsque la personne est recrutée afin de pourvoir l'un des emplois prévus par le décret n° 2019-1594 du 31 décembre 2019 relatif aux emplois de direction de l'Etat, elle bénéficie de plein droit de ce congé.

A l'issue du congé de mobilité ou s'il cesse pour des motifs autres que disciplinaires, la personne en ayant bénéficié est réemployée par son administration d'origine pour exercer les fonctions dont elle était précédemment chargée ou, à défaut, occuper un poste équivalent.

### **4- Discipline**

L'article 43-1 du décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 établit le principe de la responsabilité disciplinaire des agents contractuels, en cas de manquement aux obligations auxquelles ils sont soumis et les conditions de déclenchement de leur responsabilité.

Dès lors qu'une faute a été commise par un agent contractuel, l'autorité qui a procédé à son recrutement peut prononcer une sanction qui doit être motivée et proportionnée à la faute commise. Cette appréciation est effectuée sous le contrôle du juge administratif.

Aucune procédure disciplinaire ne peut être engagée au-delà d'un délai de trois ans à compter du jour où l'administration a eu une connaissance effective de la réalité, de la nature et de l'ampleur des faits passibles de sanction.



En cas de poursuites pénales, ce délai de 3 ans est interrompu jusqu'à la décision définitive de classement sans suite, de non-lieu, d'acquittement, de relaxe ou de condamnation. Passé le délai de 3 ans éventuellement interrompu par la procédure pénale, les faits en cause ne peuvent plus être invoqués dans le cadre d'une procédure disciplinaire.

En vertu de l'article 43-2 du décret n° 86-83 du 17 janvier 1986, il existe cinq types de sanctions :

- Avertissement
- Blâme
- Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de trois jours
- Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 jours à six mois pour un agent sous contrat à durée déterminée, et d'un an pour un agent sous contrat à durée indéterminée
- Licenciement, sans préavis ni indemnité de licenciement

Les sanctions d'exclusion temporaire de fonctions et de licenciement ne peuvent être prononcées qu'après consultation de la commission consultative paritaire (CCP).

Dans le cadre de cette procédure, l'agent bénéficie du droit à consulter son dossier administratif et disciplinaire, de se faire assister ou représenter par la ou les personnes de son choix, de présenter des observations écrites ou orales, du droit de garder le silence tout au long de la procédure ou encore de citer des témoins devant le conseil de discipline.

## **II- Cessation du contrat**

### ***1- Cessation au terme du contrat***

L'université notifie son intention de renouveler ou non le contrat dans le respect d'un délai de prévenance qui varie selon la durée du contrat (articles R332-27 et suivants du code général de la fonction publique), soit au plus tard :

- Huit jours avant le terme de l'engagement pour l'agent recruté pour une durée inférieure à six mois.
- Un mois avant le terme de l'engagement pour l'agent recruté pour une durée supérieure ou égale à six mois et inférieure à deux ans.
- Deux mois avant le terme de l'engagement pour l'agent recruté pour une durée supérieure ou égale à deux ans.
- Trois mois avant le terme de l'engagement pour l'agent dont le contrat est susceptible d'être renouvelé pour une durée indéterminée en application des dispositions législatives ou réglementaires applicables.



L'université informe l'agent qu'il dispose d'un délai de huit jours pour faire connaître son acceptation ou refus de renouveler le contrat. Elle l'informe également qu'en l'absence de réponse dans ce délai, l'intéressé est présumé renoncer à l'emploi.

En cas de non-renouvellement d'un contrat pour faire face à un besoin permanent arrivé à son terme, la décision de l'université doit être fondée sur un motif légitime, que celui-ci résulte :

- D'une insuffisance professionnelle (comportement de l'agent, etc.),
- Ou de l'intérêt du service (réorganisation du service, affectation d'un fonctionnaire, etc.).

En cas de non-renouvellement, un entretien sera proposé à l'agent. La décision de non-renouvellement lui sera remise en main propre, dans la mesure du possible trois mois avant la fin du contrat, par son responsable hiérarchique contre décharge.

## **2- Licenciement**

Le licenciement est effectué dans les conditions prévues par l'article 47 du décret n°86-83 du 17 janvier 1986.

Lorsque le licenciement est envisagé, l'intéressé doit être convoqué par le service qui l'emploie à un entretien préalable par lettre recommandée avec accusé de réception, ou par lettre remise en main propre contre décharge. L'entretien préalable ne peut avoir lieu moins de cinq jours ouvrables après la présentation de la lettre recommandée avec demande d'avis de réception ou la remise en main propre de la lettre de convocation.

L'agent peut se faire accompagner par la ou les personnes de son choix.

La lettre de convocation doit comporter :

- L'information de la mesure envisagée de licenciement et la nature des éléments qui ont conduit le service à se diriger vers cette mesure.
- Les renseignements concernant la tenue de l'entretien (lieu, date et horaire).
- L'information de l'agent sur ses droits (le droit à communication de son dossier administratif, la possibilité de se faire assister pendant l'entretien, la possibilité de présenter des observations oralement ou par écrit).

La consultation de la commission consultative paritaire est obligatoire et préalable sur le projet de décision de licenciement :



- Licenciement après la période d'essai
- Licenciement pour inaptitude physique définitive
- Impossibilité de reclassement avant licenciement des agents contractuels recrutés sur des emplois permanents conformément à l'article 17 3°) du décret n°86-83 du 17 janvier 1986
- Non renouvellement du contrat d'un agent investi d'un mandat syndical

Après avis de la commission consultative paritaire (CCP), il peut intervenir pour faute disciplinaire, pour insuffisance professionnelle, pour inaptitude physique, en cas d'impossibilité de réemploi après un congé de l'agent, lorsque le réemploi n'est pas de droit, mais également en cas de suppression du besoin ou de l'emploi qui a justifié son recrutement.

L'agent contractuel licencié en cours de contrat a droit, sauf exceptions (licenciement à titre disciplinaire, licenciement en cours ou à l'expiration d'une période d'essai), à un préavis dans les conditions prévues par le décret du 17 janvier 1986.

La décision de licenciement est notifiée par la direction des ressources humaines à l'intéressé dans les conditions prévues par ce même décret.

### ***3- Démission***

L'agent contractuel manifeste de manière explicite et non équivoque sa volonté de cesser ses fonctions. Il adresse à l'université un courrier soit par recommandé avec avis de réception, soit remis en main propre contre décharge.

Le préavis à respecter en cas de démission est d'une durée identique à celle du préavis de licenciement.

### ***4- Rupture conventionnelle pour les CDI***

La rupture conventionnelle concerne uniquement les agents contractuels de droit public recrutés en CDI. Elle peut être engagée à l'initiative de l'agent contractuel en CDI ou de l'administration. S'agissant d'un accord mutuel, elle ne peut être imposée par l'une ou l'autre des deux parties.

La rupture conventionnelle ne peut pas s'appliquer pendant la période d'essai, en cas de licenciement ou de démission et pour les agents ayant atteint l'âge d'ouverture du droit à une pension de retraite au taux plein du régime général de sécurité sociale, aux fonctionnaires détachés en qualité d'agents contractuels (article 10 du décret n°2019-1593 du 31 décembre 2019) en ce qui



concerne la fin de leur contrat. Elle ouvre droit au versement d'une indemnité spécifique de rupture conventionnelle (ISRC).

L'agent contractuel qui, dans les six années suivant la rupture conventionnelle, est recruté en tant qu'agent public pour occuper un emploi au sein de la fonction publique d'origine est tenu de rembourser à l'administration avec laquelle il a conclu cette convention, au plus tard dans les deux ans qui suivent le recrutement, les sommes perçues au titre de l'indemnité de rupture conventionnelle.

### ***5- Mise à la retraite***

Le contrat cesse dès lors que l'agent contractuel atteint la limite d'âge qui lui est applicable. L'article L. 556-11 du CGFP prévoit que sous réserve des exceptions légalement prévues par des dispositions spéciales, la limite d'âge des agents contractuels est fixée à soixante-sept ans.

Toutefois, l'agent contractuel occupant un emploi auquel s'applique la limite d'âge mentionnée ci-dessus ou une limite d'âge qui lui est égale ou supérieure peut, sur autorisation, être maintenu en fonctions jusqu'à l'âge de soixante-dix ans.

Le refus d'autorisation est motivé.

Le bénéfice cumulé de ce maintien en fonctions et des reculs de limite d'âge prévus à l'article L. 556-12 du CGFP ne peut conduire l'agent contractuel à être maintenu en fonctions au-delà de soixante-dix ans.



## **PARTIE 4 – Dispositions communes**

### **I- Consultation de la commission consultative paritaire (CCP)**

Les agents contractuels peuvent saisir la commission consultative paritaire pour examiner toute demande entrant dans le champ de ses attributions, telles que précisées aux articles R271-11 à R271-14 CGFP.

### **II - Suivi de l'accord**

Un comité de suivi constitué de représentants de l'administration et des organisations syndicales signataires de l'accord est institué.

Il se réunit deux fois par an pour évaluer la mise en œuvre des dispositions de l'accord, analyser les situations engendrant les difficultés de recrutement et actualiser les critères caractérisant les métiers en tension permettant le recrutement en CDI.

# ANNEXE

## Grilles de rémunération applicables aux Contractuels BIATSS

Direction des Ressources  
Humaines  
Service de gestion des  
Personnels BIATSS

|                                                                              |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |    |     |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique                                                    | Echelon | Durée<br>(en mois)                                            | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB | INM |
| ADJOINT TECHNIQUE / ADJOINT ADMINISTRATIF / MAGASINIER                       |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 11      |                                                               | 432 | 387 |                                           | 385 | 372 |                                                    | 432 | 387 | Idem CDI BIATSS                                    |    |     |
| C                                                                            | 10      | 48                                                            | 419 | 377 | 36                                        | 367 | 366 | 48                                                 | 419 | 377 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 9       | 36                                                            | 401 | 376 | 36                                        | 367 | 366 | 36                                                 | 401 | 376 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 8       | 36                                                            | 387 | 373 | 24                                        | 367 | 366 | 36                                                 | 387 | 373 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 7       | 36                                                            | 381 | 372 | 24                                        | 367 | 366 | 36                                                 | 381 | 372 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 6       | 12                                                            | 378 | 371 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 378 | 371 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 5       | 12                                                            | 374 | 370 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 374 | 370 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 4       | 12                                                            | 371 | 369 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 371 | 369 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 3       | 12                                                            | 370 | 368 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 370 | 368 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 2       | 12                                                            | 368 | 367 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 368 | 367 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 1       | 12                                                            | 367 | 366 | 12                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 367 | 366 |                                                    |    |     |
| ADJOINT TECHNIQUE / ADJOINT ADMINISTRATIF / MAGASINIER principal 2ème classe |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 12      |                                                               | 486 | 425 |                                           | 483 | 423 |                                                    | 486 | 425 | Idem CDI BIATSS                                    |    |     |
| C                                                                            | 11      | 48                                                            | 473 | 417 | 48                                        | 471 | 416 | 48                                                 | 473 | 417 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 10      | 36                                                            | 461 | 409 | 36                                        | 459 | 407 | 36                                                 | 461 | 409 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 9       | 36                                                            | 446 | 397 | 36                                        | 444 | 395 | 36                                                 | 446 | 397 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 8       | 24                                                            | 430 | 385 | 36                                        | 430 | 385 | 24                                                 | 430 | 385 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 7       | 24                                                            | 416 | 377 | 24                                        | 373 | 369 | 24                                                 | 416 | 377 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 6       | 12                                                            | 404 | 376 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 404 | 376 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 5       | 12                                                            | 396 | 374 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 396 | 374 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 4       | 12                                                            | 387 | 373 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 387 | 373 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 3       | 12                                                            | 376 | 370 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 376 | 370 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 2       | 12                                                            | 371 | 369 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 371 | 369 |                                                    |    |     |
| C                                                                            | 1       | 12                                                            | 368 | 367 | 12                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 368 | 367 |                                                    |    |     |

|                                                                                            |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |    |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique                                                                  | Echelon | Durée<br>(en mois)                                            | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB | INM |
| ADJOINT TECHNIQUE / ADJOINT ADMINISTRATIF / MAGASINIER principal 1ère classe               |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 10      |                                                               | 558 | 478 |                                           | 548 | 471 |                                                    | 558 | 478 | Idem CDI BIATSS                                    |    |     |
| C                                                                                          | 9       | 36                                                            | 525 | 455 | 36                                        | 525 | 455 | 36                                                 | 525 | 455 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 8       | 36                                                            | 499 | 435 | 36                                        | 499 | 435 | 36                                                 | 499 | 435 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 7       | 36                                                            | 478 | 420 | 36                                        | 478 | 420 | 36                                                 | 478 | 420 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 6       | 24                                                            | 460 | 408 | 24                                        | 460 | 408 | 24                                                 | 460 | 408 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 5       | 24                                                            | 448 | 398 | 24                                        | 448 | 398 | 24                                                 | 448 | 398 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 4       | 24                                                            | 430 | 385 | 24                                        | 430 | 385 | 24                                                 | 430 | 385 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 3       | 24                                                            | 412 | 376 | 24                                        | 393 | 373 | 24                                                 | 412 | 376 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 2       | 12                                                            | 397 | 375 | 12                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 397 | 375 |                                                    |    |     |
| C                                                                                          | 1       | 12                                                            | 388 | 373 | 12                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 388 | 373 |                                                    |    |     |
| TECHNICIEN / BIBLIOTHECAIRE ASSISTANT SPECIALISE / SECRETAIRE ADMINISTRATIF classe normale |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 13      |                                                               | 597 | 508 |                                           | 597 | 508 |                                                    | 597 | 508 | Idem CDI BIATSS                                    |    |     |
| B                                                                                          | 12      | 48                                                            | 563 | 482 | 48                                        | 563 | 482 | 48                                                 | 563 | 482 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 11      | 36                                                            | 538 | 462 | 36                                        | 538 | 462 | 36                                                 | 538 | 462 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 10      | 36                                                            | 513 | 446 | 36                                        | 513 | 446 | 36                                                 | 513 | 446 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 9       | 36                                                            | 500 | 436 | 36                                        | 500 | 436 | 36                                                 | 500 | 436 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 8       | 36                                                            | 478 | 420 | 36                                        | 478 | 420 | 36                                                 | 478 | 420 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 7       | 24                                                            | 452 | 401 | 24                                        | 452 | 401 | 24                                                 | 452 | 401 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 6       | 24                                                            | 431 | 386 | 24                                        | 431 | 386 | 24                                                 | 431 | 386 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 5       | 24                                                            | 415 | 377 | 24                                        | 396 | 374 | 24                                                 | 415 | 377 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 4       | 12                                                            | 401 | 376 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 401 | 376 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 3       | 12                                                            | 397 | 375 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 397 | 375 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 2       | 12                                                            | 395 | 374 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 395 | 374 |                                                    |    |     |
| B                                                                                          | 1       | 12                                                            | 389 | 373 | 24                                        | 367 | 366 | 12                                                 | 389 | 373 |                                                    |    |     |

|                                                                                                   |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |    |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique                                                                         | Echelon | Durée<br>(en mois)                                            | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB | INM |
| TECHNICIEN / BIBLIOTHECAIRE ASSISTANT SPECIALISE / SECRETAIRE ADMINISTRATIF classe supérieure     |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 13      |                                                               |     |     |                                           | 638 | 539 |                                                    |     |     | Idem CDI BIATSS                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 12      |                                                               | 638 | 539 | 48                                        | 599 | 509 |                                                    | 638 | 539 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 11      | 48                                                            | 599 | 509 | 36                                        | 567 | 485 | 48                                                 | 599 | 509 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 10      | 36                                                            | 567 | 485 | 36                                        | 542 | 466 | 36                                                 | 567 | 485 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 9       | 36                                                            | 542 | 466 | 36                                        | 528 | 457 | 36                                                 | 542 | 466 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 8       | 36                                                            | 528 | 457 | 36                                        | 506 | 441 | 36                                                 | 528 | 457 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 7       | 36                                                            | 506 | 441 | 24                                        | 480 | 421 | 36                                                 | 506 | 441 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 6       | 24                                                            | 480 | 421 | 24                                        | 458 | 406 | 24                                                 | 480 | 421 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 5       | 24                                                            | 458 | 406 | 24                                        | 444 | 395 | 24                                                 | 458 | 406 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 4       | 24                                                            | 444 | 395 | 24                                        | 429 | 384 | 24                                                 | 444 | 395 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 3       | 24                                                            | 429 | 384 | 24                                        | 396 | 374 | 24                                                 | 429 | 384 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 2       | 12                                                            | 415 | 377 | 24                                        | 369 | 367 | 12                                                 | 415 | 377 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 1       | 12                                                            | 401 | 376 | 24                                        | 369 | 367 | 12                                                 | 401 | 376 |                                                    |    |     |
| TECHNICIEN / BIBLIOTHECAIRE ASSISTANT SPECIALISE / SECRETAIRE ADMINISTRATIF classe exceptionnelle |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 11      |                                                               | 707 | 592 |                                           | 708 | 592 |                                                    | 707 | 592 | Idem CDI BIATSS                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 10      | 36                                                            | 684 | 574 | 36                                        | 684 | 574 | 36                                                 | 684 | 574 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 9       | 36                                                            | 660 | 556 | 36                                        | 660 | 556 | 36                                                 | 660 | 556 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 8       | 36                                                            | 638 | 539 | 36                                        | 638 | 539 | 36                                                 | 638 | 539 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 7       | 36                                                            | 604 | 513 | 36                                        | 604 | 513 | 36                                                 | 604 | 513 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 6       | 36                                                            | 573 | 489 | 36                                        | 573 | 489 | 36                                                 | 573 | 489 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 5       | 24                                                            | 547 | 470 | 24                                        | 547 | 470 | 24                                                 | 547 | 470 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 4       | 24                                                            | 513 | 446 | 24                                        | 513 | 446 | 24                                                 | 513 | 446 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 3       | 24                                                            | 484 | 424 | 24                                        | 484 | 424 | 24                                                 | 484 | 424 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 2       | 24                                                            | 461 | 409 | 24                                        | 461 | 409 | 24                                                 | 461 | 409 |                                                    |    |     |
| B                                                                                                 | 1       | 12                                                            | 446 | 397 | 12                                        | 446 | 397 | 12                                                 | 446 | 397 |                                                    |    |     |

|                           |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     |
|---------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique | Echelon | Durée<br>(en mois)                                            | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM |
| ASSITANT INGENIEUR        |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |     |     |
| A                         | 16      |                                                               | 761 | 632 |                                           | 761 | 632 |                                                    | 761 | 632 |                                                    | 761 | 632 |
| A                         | 15      | 36                                                            | 747 | 622 | 36                                        | 747 | 622 | 36                                                 | 747 | 622 | 36                                                 | 747 | 622 |
| A                         | 14      | 36                                                            | 716 | 598 | 36                                        | 706 | 591 | 36                                                 | 716 | 598 | 36                                                 | 706 | 591 |
| A                         | 13      | 36                                                            | 695 | 582 | 36                                        | 678 | 569 | 36                                                 | 695 | 582 | 36                                                 | 678 | 569 |
| A                         | 12      | 24                                                            | 672 | 565 | 24                                        | 660 | 556 | 24                                                 | 672 | 565 | 24                                                 | 660 | 556 |
| A                         | 11      | 24                                                            | 650 | 548 | 24                                        | 640 | 540 | 24                                                 | 650 | 548 | 24                                                 | 640 | 540 |
| A                         | 10      | 24                                                            | 627 | 531 | 24                                        | 618 | 523 | 24                                                 | 627 | 531 | 24                                                 | 618 | 523 |
| A                         | 9       | 24                                                            | 606 | 514 | 24                                        | 597 | 508 | 24                                                 | 606 | 514 | 24                                                 | 597 | 508 |
| A                         | 8       | 24                                                            | 582 | 497 | 24                                        | 577 | 492 | 24                                                 | 582 | 497 | 24                                                 | 577 | 492 |
| A                         | 7       | 24                                                            | 561 | 480 | 24                                        | 554 | 475 | 24                                                 | 561 | 480 | 24                                                 | 554 | 475 |
| A                         | 6       | 24                                                            | 539 | 463 | 24                                        | 529 | 458 | 24                                                 | 539 | 463 | 24                                                 | 529 | 458 |
| A                         | 5       | 24                                                            | 513 | 446 | 24                                        | 506 | 441 | 24                                                 | 513 | 446 | 24                                                 | 506 | 441 |
| A                         | 4       | 24                                                            | 491 | 429 | 24                                        | 482 | 422 | 24                                                 | 491 | 429 | 24                                                 | 482 | 422 |
| A                         | 3       | 24                                                            | 465 | 412 | 24                                        | 457 | 405 | 24                                                 | 465 | 412 | 24                                                 | 457 | 405 |
| A                         | 2       | 18                                                            | 444 | 395 | 18                                        | 436 | 389 | 18                                                 | 444 | 395 | 18                                                 | 436 | 389 |
| A                         | 1       | 18                                                            | 412 | 376 | 18                                        | 380 | 371 | 18                                                 | 412 | 376 | 18                                                 | 396 | 374 |

|                                  |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     |
|----------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique        | Echelon | Durée<br>(en mois)                                            | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM |
| INGENIEUR D'ETUDE classe normale |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |     |     |
| A                                | 14      |                                                               | 821 | 678 |                                           | 816 | 674 |                                                    | 821 | 678 |                                                    | 816 | 674 |
| A                                | 13      | 36                                                            | 774 | 642 | 36                                        | 765 | 635 | 36                                                 | 774 | 642 | 36                                                 | 765 | 635 |
| A                                | 12      | 24                                                            | 751 | 625 | 24                                        | 736 | 613 | 24                                                 | 751 | 625 | 24                                                 | 736 | 613 |
| A                                | 11      | 24                                                            | 724 | 604 | 24                                        | 709 | 593 | 24                                                 | 724 | 604 | 24                                                 | 709 | 593 |
| A                                | 10      | 24                                                            | 695 | 582 | 24                                        | 693 | 580 | 24                                                 | 695 | 582 | 24                                                 | 693 | 580 |
| A                                | 9       | 24                                                            | 665 | 560 | 24                                        | 655 | 551 | 24                                                 | 665 | 560 | 24                                                 | 655 | 551 |
| A                                | 8       | 24                                                            | 637 | 538 | 24                                        | 626 | 530 | 24                                                 | 637 | 538 | 24                                                 | 626 | 530 |
| A                                | 7       | 18                                                            | 607 | 515 | 18                                        | 599 | 509 | 18                                                 | 607 | 515 | 18                                                 | 599 | 509 |
| A                                | 6       | 18                                                            | 574 | 490 | 18                                        | 569 | 486 | 18                                                 | 574 | 490 | 18                                                 | 569 | 486 |
| A                                | 5       | 18                                                            | 546 | 469 | 18                                        | 541 | 465 | 18                                                 | 546 | 469 | 18                                                 | 541 | 465 |
| A                                | 4       | 18                                                            | 514 | 447 | 18                                        | 508 | 442 | 18                                                 | 514 | 447 | 18                                                 | 508 | 442 |
| A                                | 3       | 18                                                            | 490 | 428 | 18                                        | 484 | 424 | 18                                                 | 490 | 428 | 18                                                 | 484 | 424 |
| A                                | 2       | 18                                                            | 471 | 416 | 18                                        | 468 | 414 | 18                                                 | 471 | 416 | 18                                                 | 468 | 414 |
| A                                | 1       | 12                                                            | 444 | 395 | 12                                        | 441 | 393 | 12                                                 | 444 | 395 | 12                                                 | 441 | 393 |

|                               |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |      |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |      |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     |
|-------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|------|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|------|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique     | Echelon | Durée<br>(en mois)                                            | IB   | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB   | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM |
| INGENIEUR D'ETUDE hors classe |         |                                                               |      |     |                                           |     |     |                                                    |      |     |                                                    |     |     |
| A                             | 12      |                                                               | 1015 | 826 |                                           |     |     |                                                    | 1015 | 826 |                                                    |     |     |
| A                             | 11      | 36                                                            | 995  | 811 |                                           |     |     | 36                                                 | 995  | 811 |                                                    |     |     |
| A                             | 10      | 36                                                            | 964  | 786 |                                           |     |     | 36                                                 | 964  | 786 |                                                    |     |     |
| A                             | 9       | 30                                                            | 922  | 755 |                                           | 985 | 803 | 30                                                 | 922  | 755 |                                                    | 985 | 803 |
| A                             | 8       | 30                                                            | 880  | 723 | 36                                        | 952 | 777 | 30                                                 | 880  | 723 | 36                                                 | 952 | 777 |
| A                             | 7       | 30                                                            | 849  | 699 | 30                                        | 910 | 746 | 30                                                 | 849  | 699 | 30                                                 | 910 | 746 |
| A                             | 6       | 30                                                            | 807  | 667 | 18                                        | 869 | 715 | 30                                                 | 807  | 667 | 18                                                 | 869 | 715 |
| A                             | 5       | 24                                                            | 767  | 637 | 18                                        | 837 | 690 | 24                                                 | 767  | 637 | 18                                                 | 837 | 690 |
| A                             | 4       | 24                                                            | 732  | 610 | 18                                        | 800 | 662 | 24                                                 | 732  | 610 | 18                                                 | 800 | 662 |
| A                             | 3       | 24                                                            | 693  | 580 | 30                                        | 757 | 629 | 24                                                 | 693  | 580 | 30                                                 | 757 | 629 |
| A                             | 2       | 18                                                            | 656  | 552 | 24                                        | 718 | 600 | 18                                                 | 656  | 552 | 24                                                 | 718 | 600 |
| A                             | 1       | 18                                                            | 620  | 525 | 24                                        | 680 | 571 | 18                                                 | 620  | 525 | 24                                                 | 680 | 571 |
| INGENIEUR DE RECHERCHE        |         |                                                               |      |     |                                           |     |     |                                                    |      |     |                                                    |     |     |
| A                             | 11      |                                                               |      |     |                                           | 893 | 732 |                                                    |      |     |                                                    | 893 | 732 |
| A                             | 10      |                                                               | 1027 | 835 | 36                                        | 857 | 705 |                                                    | 1027 | 835 | 36                                                 | 857 | 705 |
| A                             | 9       | 36                                                            | 995  | 811 | 36                                        | 820 | 677 | 36                                                 | 995  | 811 | 36                                                 | 820 | 677 |
| A                             | 8       | 30                                                            | 930  | 761 | 24                                        | 769 | 638 | 30                                                 | 930  | 761 | 24                                                 | 769 | 638 |
| A                             | 7       | 30                                                            | 830  | 685 | 24                                        | 720 | 601 | 30                                                 | 830  | 685 | 24                                                 | 720 | 601 |
| A                             | 6       | 24                                                            | 736  | 613 | 24                                        | 678 | 569 | 24                                                 | 736  | 613 | 24                                                 | 678 | 569 |
| A                             | 5       | 24                                                            | 689  | 577 | 24                                        | 630 | 533 | 24                                                 | 689  | 577 | 24                                                 | 630 | 533 |
| A                             | 4       | 24                                                            | 646  | 545 | 24                                        | 601 | 511 | 24                                                 | 646  | 545 | 24                                                 | 601 | 511 |
| A                             | 3       | 18                                                            | 611  | 518 | 18                                        | 565 | 483 | 18                                                 | 611  | 518 | 18                                                 | 565 | 483 |
| A                             | 2       | 18                                                            | 576  | 491 | 18                                        | 527 | 456 | 18                                                 | 576  | 491 | 18                                                 | 527 | 456 |
| A                             | 1       | 12                                                            | 541  | 465 | 12                                        | 494 | 431 | 12                                                 | 541  | 465 | 12                                                 | 494 | 431 |

|                                    |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |      |      | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |      |      | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |      |      | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |      |      |
|------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------------|------|------|----------------------------------------------------|------|------|----------------------------------------------------|------|------|
| Catégorie<br>hiérarchique          | Echelon | Durée<br>(en mois)                                            | IB   | INM  | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB   | INM  | Durée<br>(en mois)                                 | IB   | INM  | Durée<br>(en mois)                                 | IB   | INM  |
| INGENIEUR DE RECHERCHE hors classe |         |                                                               |      |      |                                           |      |      |                                                    |      |      |                                                    |      |      |
| A                                  | HE B3   |                                                               |      | 1072 |                                           |      | 1072 |                                                    |      | 1072 |                                                    |      |      |
| A                                  | HE B2   |                                                               |      | 1018 | 12                                        |      | 1018 |                                                    |      | 1018 |                                                    |      | 1072 |
| A                                  | HE B1   |                                                               |      | 977  | 12                                        |      | 977  |                                                    |      | 977  | 12                                                 |      | 1018 |
| A                                  | HE A3   |                                                               |      | 977  | 12                                        |      | 977  |                                                    |      | 977  | 12                                                 |      | 977  |
| A                                  | HE A2   |                                                               |      | 930  | 12                                        |      | 930  |                                                    |      | 930  | 12                                                 |      | 977  |
| A                                  | HE A1   |                                                               |      | 895  | 12                                        |      | 895  |                                                    |      | 895  | 12                                                 |      | 930  |
| A                                  | 4       | 36                                                            | 1027 | 835  |                                           |      |      | 36                                                 | 1027 | 835  | 12                                                 |      | 895  |
| A                                  | 3       | 30                                                            | 930  | 761  | 36                                        | 1027 | 835  | 30                                                 | 930  | 761  | 36                                                 | 1027 | 835  |
| A                                  | 2       | 24                                                            | 830  | 685  | 36                                        | 919  | 753  | 24                                                 | 830  | 685  | 36                                                 | 919  | 753  |
| A                                  | 1       | 24                                                            | 736  | 613  | 24                                        | 820  | 677  | 24                                                 | 736  | 613  | 24                                                 | 820  | 677  |
| INFIRMIER                          |         |                                                               |      |      |                                           |      |      |                                                    |      |      |                                                    |      |      |
| A                                  | 11      |                                                               | 885  | 727  |                                           |      |      |                                                    | 885  | 727  |                                                    |      |      |
| A                                  | 10      | 48                                                            | 842  | 694  |                                           |      |      | 48                                                 | 842  | 694  |                                                    |      |      |
| A                                  | 9       | 48                                                            | 796  | 659  |                                           |      |      | 48                                                 | 796  | 659  |                                                    |      |      |
| A                                  | 8       | 36                                                            | 756  | 629  |                                           | 701  | 587  | 36                                                 | 756  | 629  |                                                    | 701  | 587  |
| A                                  | 7       | 36                                                            | 717  | 599  | 48                                        | 680  | 571  | 36                                                 | 717  | 599  | 48                                                 | 680  | 571  |
| A                                  | 6       | 36                                                            | 675  | 567  | 36                                        | 656  | 552  | 36                                                 | 675  | 567  | 36                                                 | 656  | 552  |
| A                                  | 5       | 30                                                            | 639  | 540  | 36                                        | 614  | 520  | 30                                                 | 639  | 540  | 36                                                 | 614  | 520  |
| A                                  | 4       | 24                                                            | 609  | 517  | 36                                        | 575  | 491  | 24                                                 | 609  | 517  | 36                                                 | 575  | 491  |
| A                                  | 3       | 24                                                            | 581  | 496  | 36                                        | 547  | 470  | 24                                                 | 581  | 496  | 36                                                 | 547  | 470  |
| A                                  | 2       | 18                                                            | 551  | 473  | 36                                        | 520  | 451  | 18                                                 | 551  | 473  | 36                                                 | 520  | 451  |
| A                                  | 1       | 12                                                            | 510  | 444  | 24                                        | 508  | 442  | 12                                                 | 510  | 444  | 24                                                 | 508  | 442  |

|                           |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |    |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     |
|---------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique | Echelon | Durée CDI<br>(en mois)                                        | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM |
| INFIRMIER HORS CLASSE     |         |                                                               |     |     |                                           |    |     |                                                    |     |     |                                                    |     |     |
| A                         | 11      |                                                               | 950 | 776 |                                           |    |     |                                                    | 950 | 776 |                                                    | 950 | 776 |
| A                         | 10      | 48                                                            | 901 | 739 |                                           |    |     | 48                                                 | 901 | 739 | 48                                                 | 901 | 739 |
| A                         | 9       | 48                                                            | 857 | 705 |                                           |    |     | 48                                                 | 857 | 705 | 48                                                 | 857 | 705 |
| A                         | 8       | 36                                                            | 815 | 673 |                                           |    |     | 36                                                 | 815 | 673 | 36                                                 | 815 | 673 |
| A                         | 7       | 36                                                            | 774 | 642 |                                           |    |     | 36                                                 | 774 | 642 | 36                                                 | 774 | 642 |
| A                         | 6       | 30                                                            | 734 | 612 |                                           |    |     | 30                                                 | 734 | 612 | 30                                                 | 734 | 612 |
| A                         | 5       | 24                                                            | 696 | 583 |                                           |    |     | 24                                                 | 696 | 583 | 24                                                 | 696 | 583 |
| A                         | 4       | 24                                                            | 659 | 555 |                                           |    |     | 24                                                 | 659 | 555 | 24                                                 | 659 | 555 |
| A                         | 3       | 24                                                            | 622 | 527 |                                           |    |     | 24                                                 | 622 | 527 | 24                                                 | 622 | 527 |
| A                         | 2       | 24                                                            | 585 | 499 |                                           |    |     | 24                                                 | 585 | 499 | 24                                                 | 585 | 499 |
| A                         | 1       | 18                                                            | 555 | 476 |                                           |    |     | 18                                                 | 555 | 476 | 18                                                 | 555 | 476 |

|                             |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     |
|-----------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique   | Echelon | Durée CDI<br>(en mois)                                        | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM |
| ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |     |     |
| A                           | 14      |                                                               | 714 | 597 |                                           |     |     |                                                    | 714 | 597 |                                                    |     |     |
| A                           | 13      | 36                                                            | 694 | 581 |                                           |     |     | 36                                                 | 694 | 581 |                                                    |     |     |
| A                           | 12      | 36                                                            | 680 | 571 |                                           |     |     | 36                                                 | 680 | 571 |                                                    |     |     |
| A                           | 11      | 30                                                            | 655 | 551 |                                           | 642 | 542 | 30                                                 | 655 | 551 |                                                    | 642 | 542 |
| A                           | 10      | 30                                                            | 623 | 528 | 48                                        | 607 | 515 | 30                                                 | 623 | 528 | 48                                                 | 607 | 515 |
| A                           | 9       | 24                                                            | 596 | 507 | 36                                        | 581 | 496 | 24                                                 | 596 | 507 | 36                                                 | 581 | 496 |
| A                           | 8       | 24                                                            | 570 | 487 | 36                                        | 554 | 475 | 24                                                 | 570 | 487 | 36                                                 | 554 | 475 |
| A                           | 7       | 24                                                            | 547 | 470 | 36                                        | 523 | 453 | 24                                                 | 547 | 470 | 36                                                 | 523 | 453 |
| A                           | 6       | 24                                                            | 528 | 457 | 24                                        | 495 | 432 | 24                                                 | 528 | 457 | 24                                                 | 495 | 432 |
| A                           | 5       | 24                                                            | 512 | 445 | 24                                        | 471 | 416 | 24                                                 | 512 | 445 | 24                                                 | 471 | 416 |
| A                           | 4       | 24                                                            | 494 | 431 | 24                                        | 453 | 402 | 24                                                 | 494 | 431 | 24                                                 | 453 | 402 |
| A                           | 3       | 24                                                            | 478 | 420 | 24                                        | 438 | 391 | 24                                                 | 478 | 420 | 24                                                 | 438 | 391 |
| A                           | 2       | 24                                                            | 461 | 409 | 24                                        | 422 | 380 | 24                                                 | 461 | 409 | 24                                                 | 422 | 380 |
| A                           | 1       | 24                                                            | 444 | 395 | 24                                        | 377 | 370 | 24                                                 | 444 | 395 | 24                                                 | 396 | 374 |

|                                       |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |     |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |     |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |     |     |
|---------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------|-----|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique             | Echelon | Durée CDI<br>(en mois)                                        | IB  | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB  | INM |
| ASSISTANT PRINCIPAL DE SERVICE SOCIAL |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |     |     |
| A                                     | 11      |                                                               | 761 | 632 |                                           |     |     |                                                    | 761 | 632 |                                                    | 761 | 632 |
| A                                     | 10      | 36                                                            | 732 | 610 |                                           |     |     | 36                                                 | 732 | 610 | 36                                                 | 732 | 610 |
| A                                     | 9       | 36                                                            | 705 | 590 |                                           |     |     | 36                                                 | 705 | 590 | 36                                                 | 705 | 590 |
| A                                     | 8       | 36                                                            | 680 | 571 |                                           |     |     | 36                                                 | 680 | 571 | 36                                                 | 680 | 571 |
| A                                     | 7       | 30                                                            | 653 | 550 |                                           |     |     | 30                                                 | 653 | 550 | 30                                                 | 653 | 550 |
| A                                     | 6       | 24                                                            | 622 | 527 |                                           |     |     | 24                                                 | 622 | 527 | 24                                                 | 622 | 527 |
| A                                     | 5       | 24                                                            | 589 | 502 |                                           |     |     | 24                                                 | 589 | 502 | 24                                                 | 589 | 502 |
| A                                     | 4       | 24                                                            | 565 | 483 |                                           |     |     | 24                                                 | 565 | 483 | 24                                                 | 565 | 483 |
| A                                     | 3       | 24                                                            | 543 | 467 |                                           |     |     | 24                                                 | 543 | 467 | 24                                                 | 543 | 467 |
| A                                     | 2       | 24                                                            | 523 | 453 |                                           |     |     | 24                                                 | 523 | 453 | 24                                                 | 523 | 453 |
| A                                     | 1       | 12                                                            | 502 | 438 |                                           |     |     | 12                                                 | 502 | 438 | 12                                                 | 502 | 438 |
| PSYCHOLOGUE classe normale            |         |                                                               |     |     |                                           |     |     |                                                    |     |     |                                                    |     |     |
| A                                     | 11      |                                                               | 821 | 678 |                                           | 821 | 678 |                                                    | 821 | 678 |                                                    | 821 | 678 |
| A                                     | 10      | 48                                                            | 763 | 634 | 48                                        | 763 | 634 | 48                                                 | 763 | 634 | 48                                                 | 763 | 634 |
| A                                     | 9       | 48                                                            | 712 | 595 | 48                                        | 712 | 595 | 48                                                 | 712 | 595 | 48                                                 | 712 | 595 |
| A                                     | 8       | 42                                                            | 668 | 562 | 42                                        | 668 | 562 | 42                                                 | 668 | 562 | 42                                                 | 668 | 562 |
| A                                     | 7       | 36                                                            | 619 | 524 | 36                                        | 619 | 524 | 36                                                 | 619 | 524 | 36                                                 | 619 | 524 |
| A                                     | 6       | 36                                                            | 582 | 497 | 36                                        | 582 | 497 | 36                                                 | 582 | 497 | 36                                                 | 582 | 497 |
| A                                     | 5       | 32                                                            | 562 | 481 | 30                                        | 537 | 462 | 32                                                 | 562 | 481 | 30                                                 | 537 | 462 |
| A                                     | 4       | 24                                                            | 542 | 466 | 24                                        | 500 | 436 | 24                                                 | 542 | 466 | 24                                                 | 500 | 436 |
| A                                     | 3       | 24                                                            | 523 | 453 | 24                                        | 471 | 416 | 24                                                 | 523 | 453 | 24                                                 | 471 | 416 |
| A                                     | 2       | 12                                                            | 513 | 446 | 12                                        | 457 | 405 | 12                                                 | 513 | 446 | 12                                                 | 457 | 405 |
| A                                     | 1       | 12                                                            | 444 | 395 | 12                                        | 444 | 395 | 12                                                 | 444 | 395 | 12                                                 | 444 | 395 |

|                                          |         | Fonctionnaires BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/01/2026 |      |     | Contractuels BIATSS<br>Grilles en vigueur |    |     | CDI BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |      |     | CDD BIATSS<br>Grilles applicables au<br>01/09/2026 |      |     |
|------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------|------|-----|-------------------------------------------|----|-----|----------------------------------------------------|------|-----|----------------------------------------------------|------|-----|
| Catégorie<br>hiérarchique                | Echelon | Durée CDI<br>(en mois)                                        | IB   | INM | Durée CDI<br>(en mois)                    | IB | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB   | INM | Durée<br>(en mois)                                 | IB   | INM |
| <b>PSYCHOLOGUE hors classe</b>           |         |                                                               |      |     |                                           |    |     |                                                    |      |     |                                                    |      |     |
| A                                        | 7       |                                                               | 1015 | 826 |                                           |    |     |                                                    | 1015 | 826 |                                                    | 1015 | 826 |
| A                                        | 6       | 36                                                            | 995  | 811 |                                           |    |     | 36                                                 | 995  | 811 | 36                                                 | 995  | 811 |
| A                                        | 5       | 36                                                            | 939  | 768 |                                           |    |     | 36                                                 | 939  | 768 | 36                                                 | 939  | 768 |
| A                                        | 4       | 30                                                            | 876  | 720 |                                           |    |     | 30                                                 | 876  | 720 | 30                                                 | 876  | 720 |
| A                                        | 3       | 30                                                            | 815  | 673 |                                           |    |     | 30                                                 | 815  | 673 | 30                                                 | 815  | 673 |
| A                                        | 2       | 24                                                            | 757  | 629 |                                           |    |     | 24                                                 | 757  | 629 | 24                                                 | 757  | 629 |
| A                                        | 1       | 24                                                            | 712  | 595 |                                           |    |     | 24                                                 | 712  | 595 | 24                                                 | 712  | 595 |
| <b>PSYCHOLOGUE classe exceptionnelle</b> |         |                                                               |      |     |                                           |    |     |                                                    |      |     |                                                    |      |     |
| A                                        | HE A3   |                                                               |      | 977 |                                           |    |     |                                                    |      | 977 |                                                    |      | 977 |
| A                                        | HE A2   |                                                               |      | 930 |                                           |    |     |                                                    |      | 930 |                                                    |      | 930 |
| A                                        | HE A1   |                                                               |      | 895 |                                           |    |     |                                                    |      | 895 |                                                    |      | 895 |
| A                                        | 4       | 36                                                            | 1027 | 835 |                                           |    |     | 36                                                 | 1027 | 835 | 36                                                 | 1027 | 835 |
| A                                        | 3       | 30                                                            | 956  | 780 |                                           |    |     | 30                                                 | 956  | 780 | 30                                                 | 956  | 780 |
| A                                        | 2       | 24                                                            | 903  | 740 |                                           |    |     | 24                                                 | 903  | 740 | 24                                                 | 903  | 740 |
| A                                        | 1       | 24                                                            | 850  | 700 |                                           |    |     | 24                                                 | 850  | 700 | 24                                                 | 850  | 700 |

📍 **Université de Tours**  
60 rue du Plat d'Étain  
BP 12050  
37020 Tours Cedex 1

🌐 [univ-tours.fr](http://univ-tours.fr)

🔍 Direction des Ressources  
Humaines  
📧 Service de gestion des  
Personnels BIATSS

