



**LICENCE**

### OBJECTIFS

La licence mention Gestion propose plusieurs parcours :

- ▶ **Sciences de gestion**
- ▶ **Management international**
- ▶ **Expérience en entreprise**
- ▶ **Gestion sanitaire et sociale**

Elle permet d'acquérir :

- ▶ les connaissances nécessaires pour comprendre la situation et les décisions de l'entreprise dans son environnement politique, juridique, économique et culturel et connaître le fonctionnement des organisations et les outils de leur gestion
- ▶ une culture générale diversifiée (Histoire, sociologie, sciences politiques).

### COMPÉTENCES

Après avoir suivi cette licence, l'étudiant sera capable de :

- ▶ Identifier les fonctions d'une organisation publique ou privée et ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes.
- ▶ Mobiliser les principaux concepts de la gestion des organisations dans le cadre des analyses en : comptabilité, finance d'entreprise, finance de marché, marketing, stratégie, gestion des ressources humaines, systèmes d'information.
- ▶ Observer, décrire et évaluer le fonctionnement d'une organisation dans son environnement économique, juridique et social.
- ▶ Observer, décrire et évaluer la mise en oeuvre par une organisation des principes managériaux fondamentaux.

- ▶ Situer les décisions de gestion dans leur environnement historique, géographique et culturel.
- ▶ Maîtriser les outils comptables, mathématiques et statistiques.
- ▶ Identifier les bases juridiques, financières et économiques du fonctionnement et de l'activité d'une entreprise
- ▶ Utiliser les outils, méthodes et langages fondamentaux (techniques quantitatives et informatiques) appliquées aux sciences sociales.

### POURSUITE D'ÉTUDES

L'étudiant titulaire de cette licence peut choisir de poursuivre ses études dans l'un des Masters proposés par l'université de Tours :

- ▶ Master Contrôle de gestion et audit organisationnel
- ▶ Master Finance
- ▶ Master Economie de l'entreprise et des Marchés
- ▶ Master Marketing /vente
- ▶ Master Management et administration des entreprises
- ▶ Master Gestion des Ressources Humaines
- ▶ Master Management des PME-PMI

### DÉBOUCHÉS

#### PROFESSIONNELS

L'étudiant peut également intégrer le monde professionnel.

**Secteurs d'activité :**

- ▶ Petites et moyennes organisations (tous secteurs)

- ▶ Grandes organisations (tous secteurs)...

**Métiers :**

- ▶ Dans les petites et moyennes organisations : Collaborateur de dirigeants et directeurs pour des tâches de nature administrative, managériale et opérationnelle (comptabilité, contrôle, marketing, RH...)
- ▶ Dans les grandes organisations : Collaborateurs des cadres supérieurs exerçant les responsabilités de direction (commerciale et marketing, financière et comptable, contrôle de gestion, ressources humaines, production, qualité, système d'information...)

### PROFIL POUR REUSSIR

Intérêt pour l'actualité économique et sociale  
Aimer les chiffres et les données  
Être rigoureux dans le travail  
Être curieux

## LA FORMATION MODULAIRE

### À LA RENTRÉE 2018\*

La réussite des étudiants et leur insertion professionnelle constituent deux priorités majeures de l'université de Tours. C'est dans cette optique qu'elle a repensé son offre de formation pour ses 28 000 étudiants.

Grâce à la nouvelle offre de formation, l'étudiant de licence pourra construire son parcours avec différentes disciplines, et un fonctionnement par modules.

#### Cette modularité répond à plusieurs objectifs :

- ▶ faciliter la réorientation des étudiants,
- ▶ permettre à l'étudiant de se spécialiser de façon progressive,
- ▶ atteindre un niveau de pluridisciplinarité satisfaisant, permettant à chaque étudiant en licence de renforcer sa culture, d'accroître son ouverture d'esprit et de développer des compétences multiples.

Un étudiant en première année à l'Université de Tours aura donc la possibilité de moduler les enseignements qu'il suivra, en choisissant :

- ▶ **Deux modules de la discipline dans laquelle il est inscrit**
- ▶ **Un module 3 à choisir parmi les autres mentions de Licence de l'UFR ou un module Sciences politiques et sociales ou un module Grands enjeux internationaux**
- ▶ **Un module de compétences transversales : langues, outils documentaires, compétences numériques, etc...**

\* Sous réserve d'accréditation par le ministère.

## ENSEIGNEMENTS

- ▶ **Gestion** : théorie des organisations, comptabilité générale et analytique, contrôle de gestion, finance, marketing, gestion des ressources humaines, gestion de production, gestion de la qualité, gestion de projets, éthique et responsabilité sociale de l'entreprise, entrepreneuriat, stratégie, management des systèmes d'information ;
- ▶ **Economie** : macroéconomie, microéconomie, économie internationale, économie monétaire, politique économique ;
- ▶ **Droit** : institutions juridiques, droit civil, droit des sociétés, droit fiscal, droit du travail

#### Parcours Management international

- ▶ Une année et/ou un stage à l'étranger

#### Parcours Expérience en entreprise

- ▶ Une expérience en entreprise sous forme de stage alterné

## POUR RÉUSSIR SON PROJET

Qu'il s'agisse d'une poursuite d'études ou d'un premier emploi, la **Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle (M.O.I.P.)** peut accompagner les étudiants dans leurs recherches.

- ▶ 02 47 36 81 70 - [www.univ-tours.fr/moip](http://www.univ-tours.fr/moip)

## L'UNIVERSITÉ DE TOURS, C'EST AUSSI...

### La semaine d'accueil

Organisée en septembre, la semaine d'accueil permet aux étudiants de découvrir l'université avant la rentrée et d'obtenir auprès des enseignants et des services toutes les informations utiles au bon déroulement de leur formation.

### L'Environnement Numérique de Travail (ENT)

Dans leur ENT, les étudiants peuvent bénéficier d'une boîte mail, d'un espace de stockage, d'un agenda en ligne, d'une plateforme pédagogique, réel espace d'information et de formation (cours en ligne...).

### Les Bibliothèques Universitaires (BU)

Les BU mettent à la disposition des étudiants toutes les ressources documentaires nécessaires à l'enseignement et à la recherche dans toute leur diversité et leur évolution. Elles forment également les étudiants à la maîtrise de la recherche documentaire dans le cadre de leurs études ou de travaux.

### Les Centres de Ressources en Langues (CRL)

Les CRL, présents sur chaque site sont en libre accès et permettent aux étudiants de travailler en autonomie. Ils peuvent ainsi évaluer leur niveau de langue dans le cadre du CECRL, préparer une certification (CLES, TOEIC,...) ou une mobilité internationale et devenir autonome dans leurs apprentissages.

### Les Clés de la réussite

L'université organise chaque semestre différents ateliers pour donner aux étudiants des moyens concrets d'atteindre leurs objectifs universitaires, professionnels et personnels (ex : Savoir prendre des notes - Apprendre à mieux gérer mon temps - Etre plus performant au moment des examens - Jeux d'improvisation autour de la prise de parole...)

### Des animations universitaires

Les étudiants peuvent adhérer à l'une des associations étudiantes et participer à l'animation du campus universitaire. Ils ont également accès à un grand nombre de pratiques sportives, grâce au Pack'Sport et peuvent découvrir différentes formes artistiques avec le Passeport Culturel Etudiant.

### Le réseau professionnel : RPro

L'université a créé son propre réseau professionnel RPro, sur lequel les étudiants peuvent trouver des offres de stages, de jobs étudiants et d'emplois. De nombreux événements sont organisés tout au long de l'année : ateliers CV, ateliers de simulation d'entretien de recrutement, Training Job Dating, la Semaine de l'Insertion Professionnelle (SIP)...

### Un accompagnement social

De nombreux lieux de ressources sont présents sur les campus pour répondre aux problématiques rencontrées par les étudiants : handicap, logement, restauration, bourses, assistante sociale... Le Service de Santé Universitaire (SSU) est notamment là pour aider les étudiants à réunir les conditions favorables à leur bien-être.

## ...ET BIEN PLUS ENCORE