

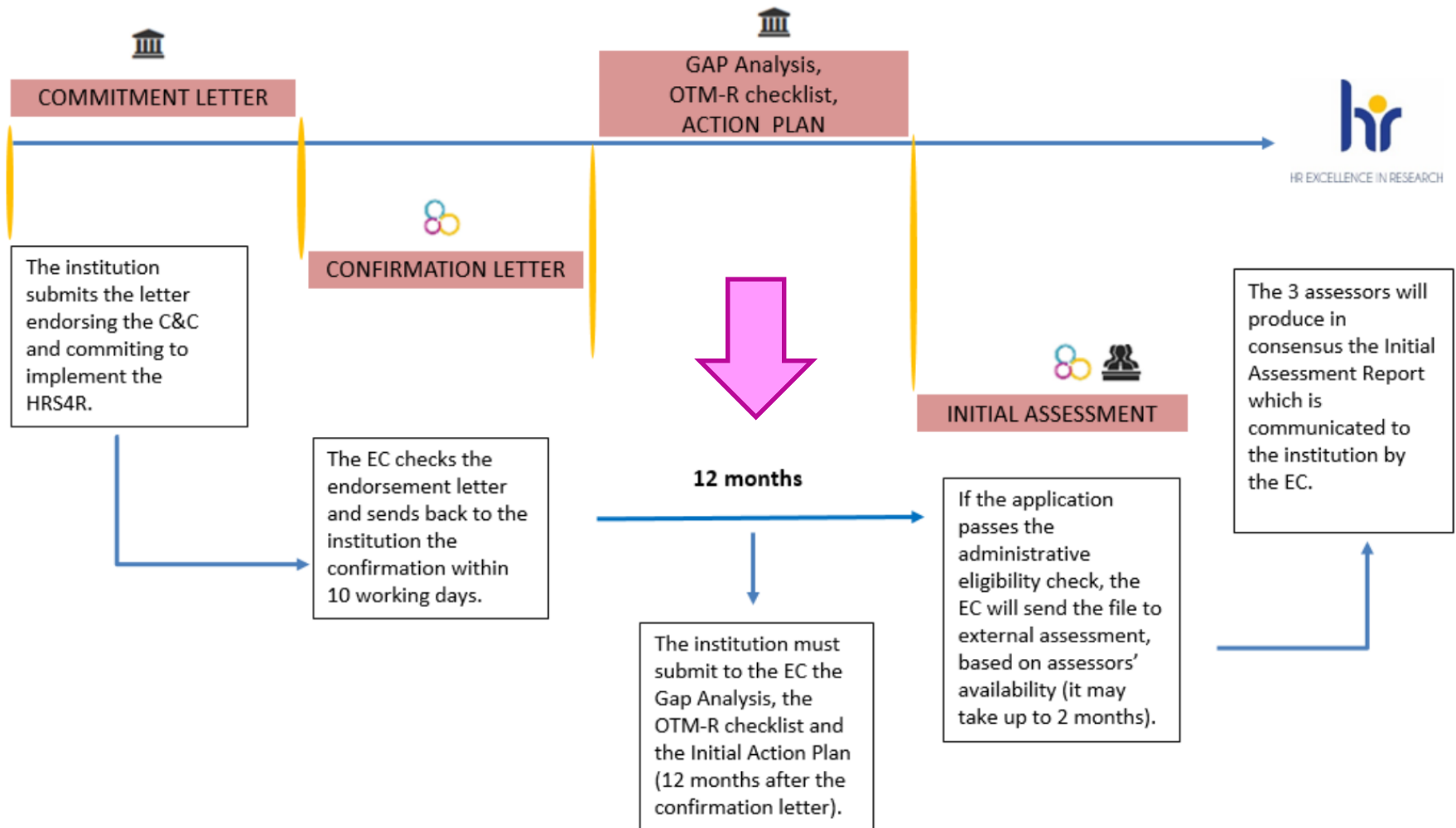


HRS4R

Présentation devant le CPS

04_03_2020

INITIAL PHASE



Méthodologie

Au préalable, l'établissement devra signer la Charte européenne du chercheur et du Code de conduite pour le recrutement des chercheurs dont les grands principes sont :

- Les droits professionnels des chercheurs sont reconnus
- La mobilité des chercheurs est valorisée
- L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée est respectée
- La transparence du recrutement est garantie

Ces principes sont déclinés parmi 40 items répartis en 4 domaines

- 1. Aspects éthiques et professionnels** : (liberté de recherche, protection des données, non discrimination ...)
- 2. Recrutement** (procédure, transparence, nomination post-doc..)
- 3. Conditions de travail et sécurité sociale** (Environnement, égalité femmes-hommes, mobilité...)
- 4. Formation** (Supervision, accès à la formation, développement professionnel...)

Méthodologie

GROUPES DE TRAVAIL

GT 1 : METIER

CR : D. Alquier

Aspects éthiques et professionnels du
métier de chercheur

GT2 : RECRUTEMENT

CA : C. Manson

GT3 : CONDITIONS

Égalité : C. Pennutto

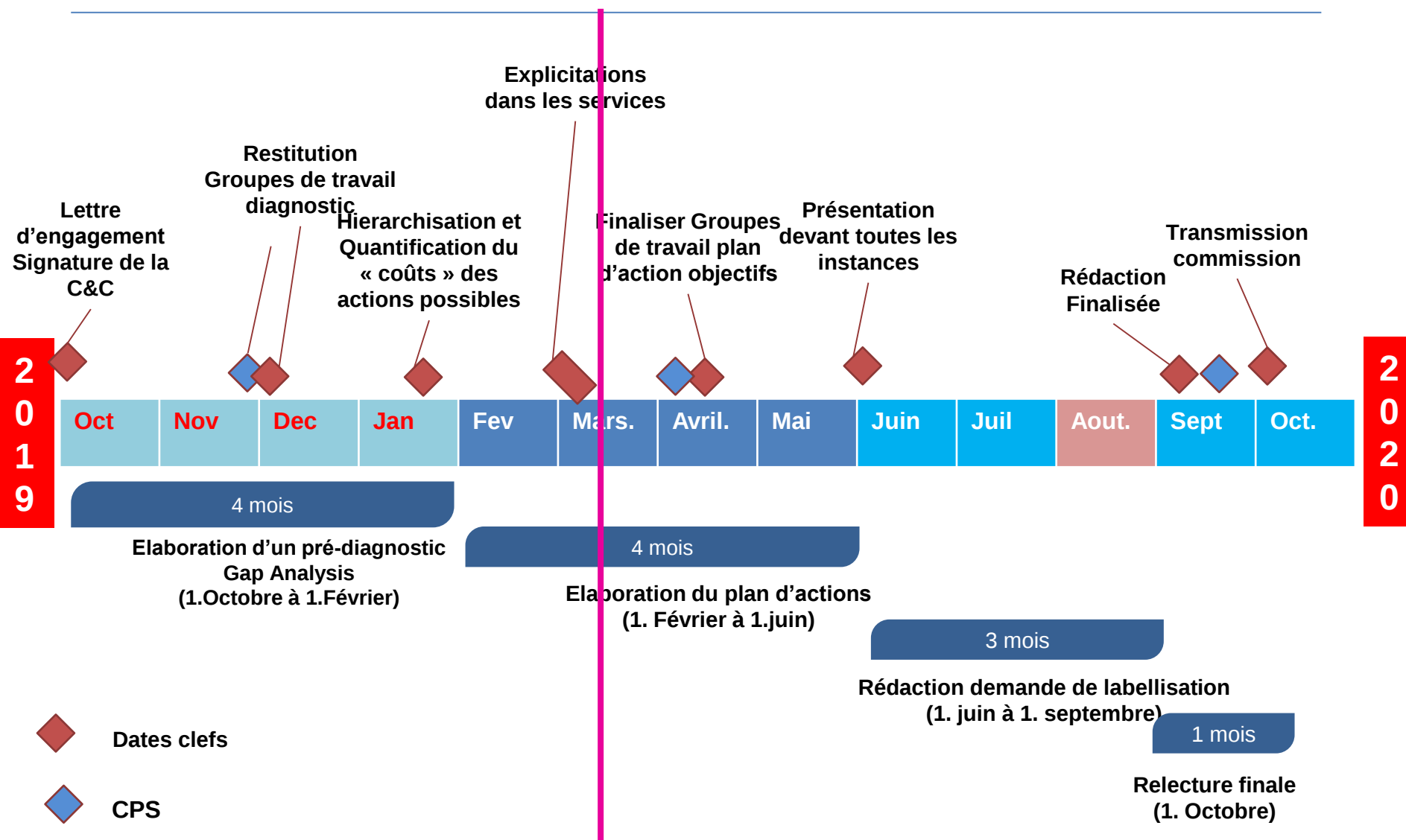
Conditions de travail et sécurité sociale

GT4 : FORMATION

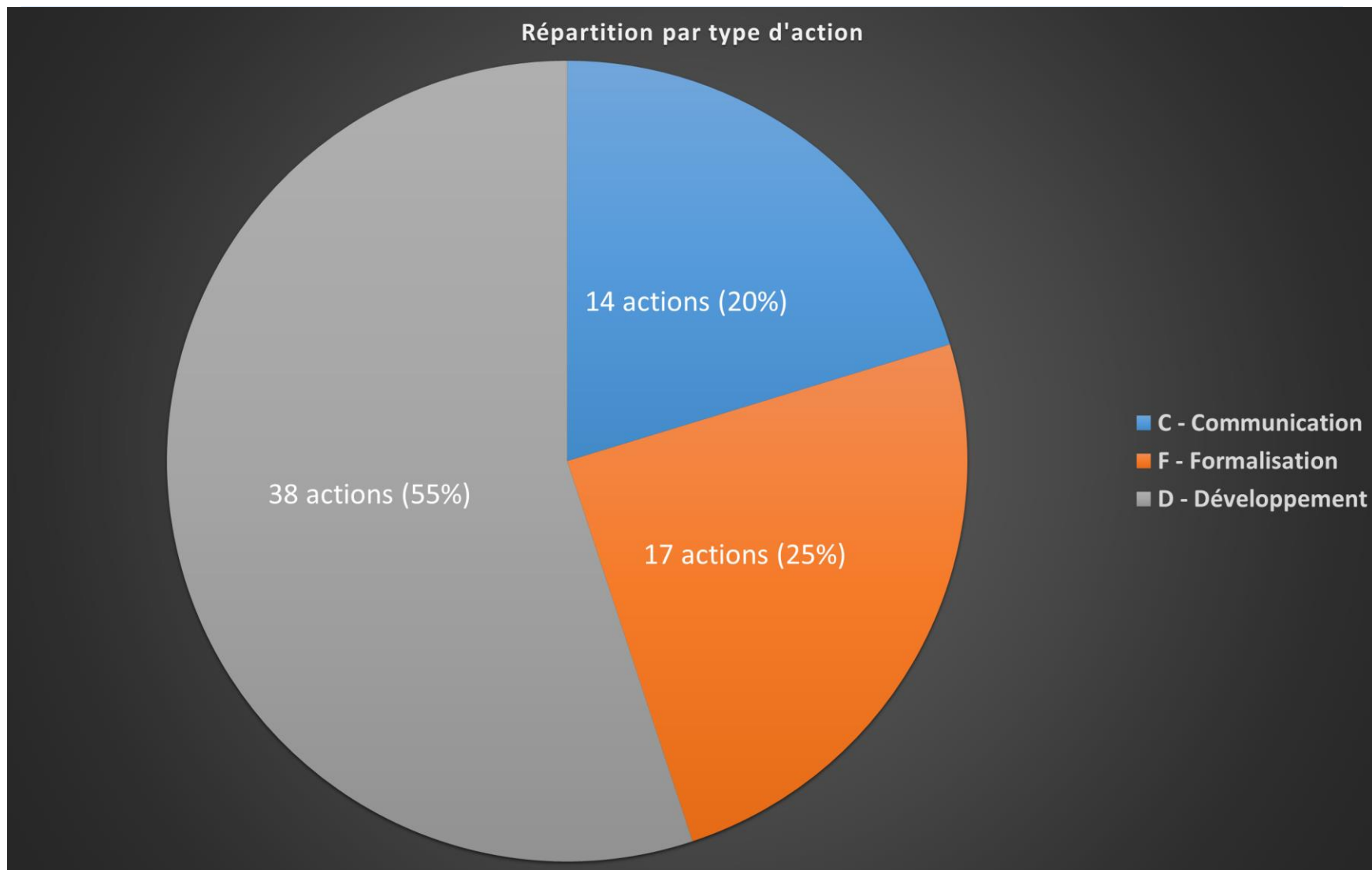
ED: Ph Roingeard



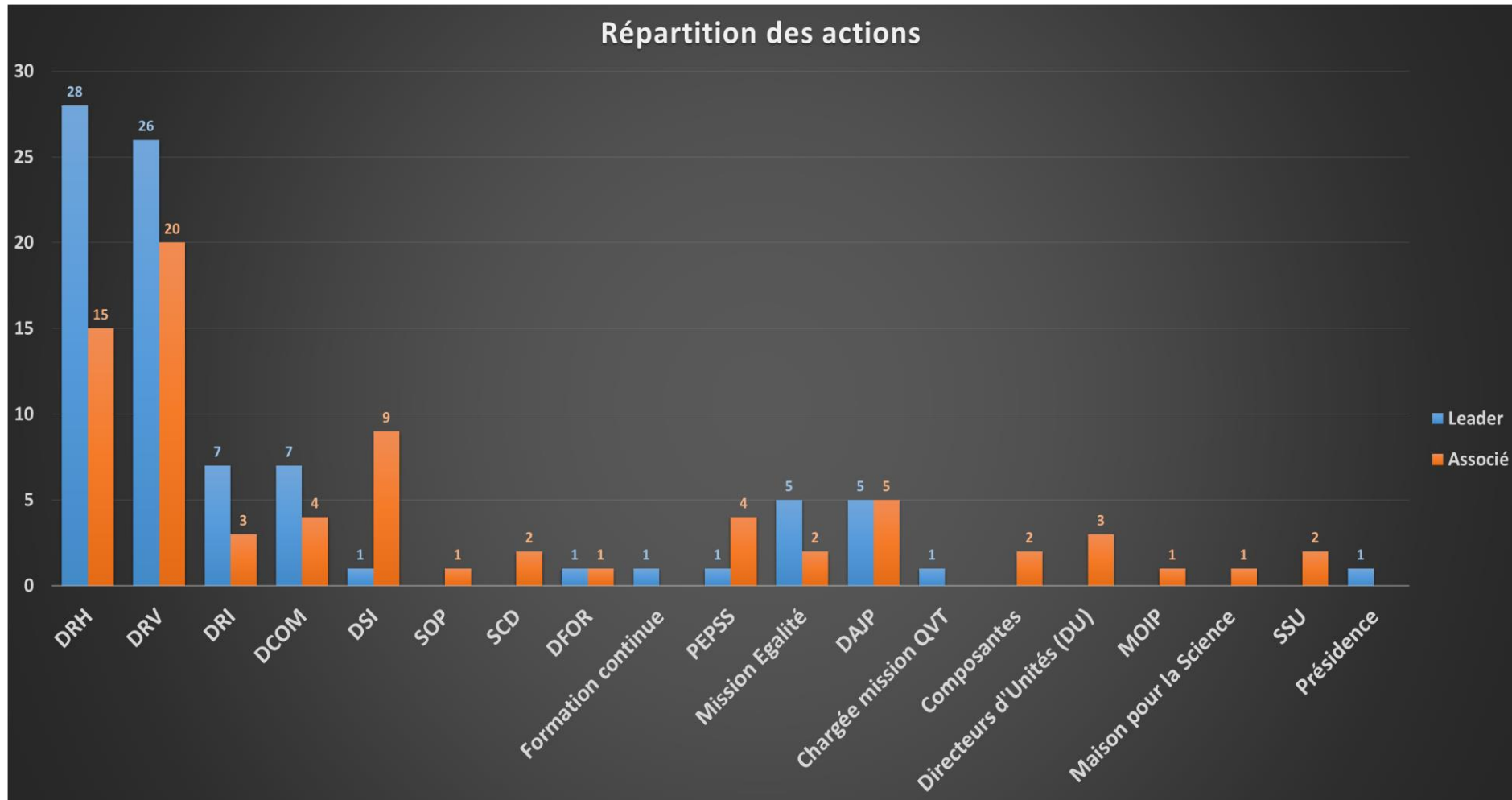
Méthodologie



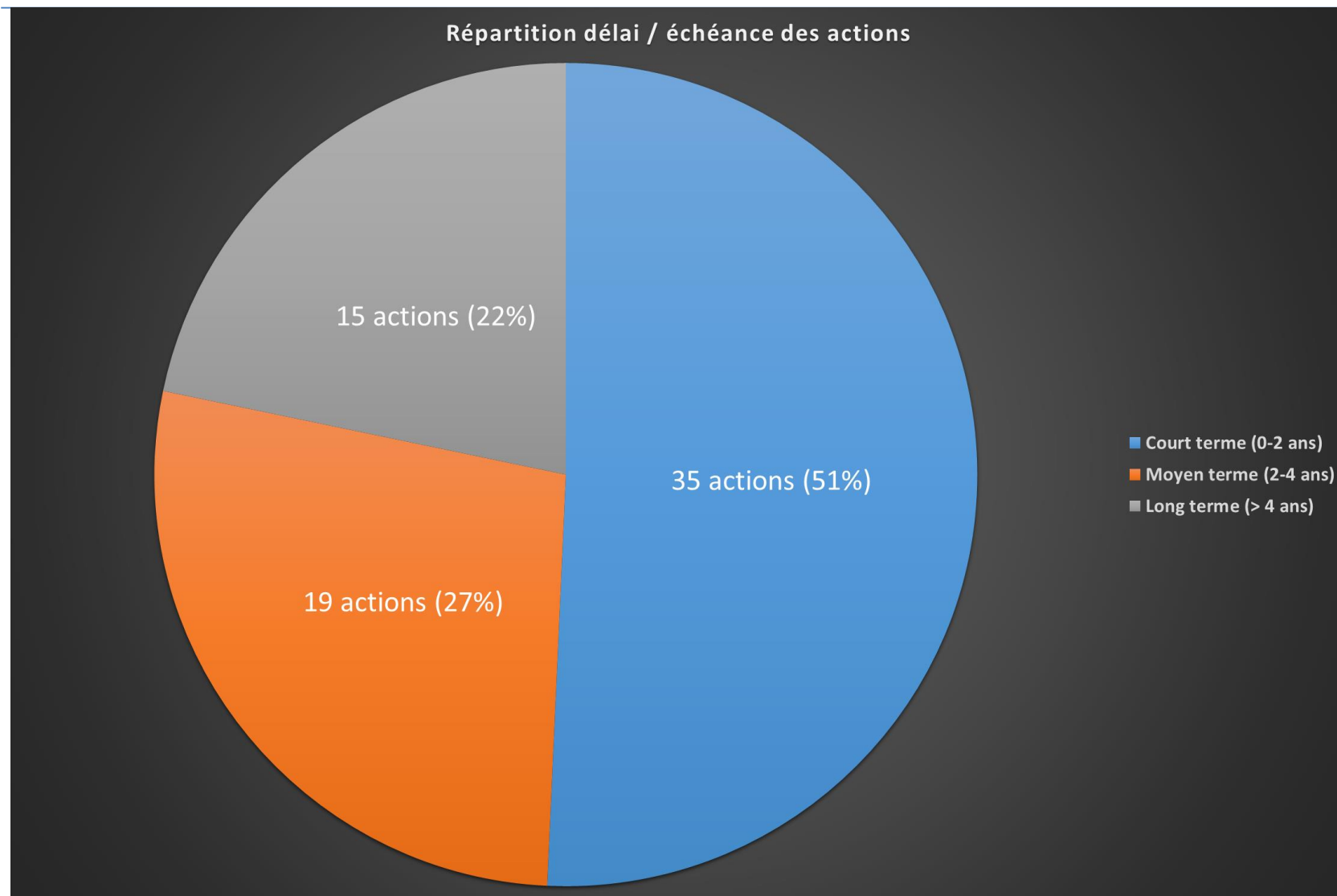
4 – Répartition par type d'action (approx.)



4 – Répartition des actions (approx)



4 – Délais (approx)



4 – Etat de la structure/avancement du dossier

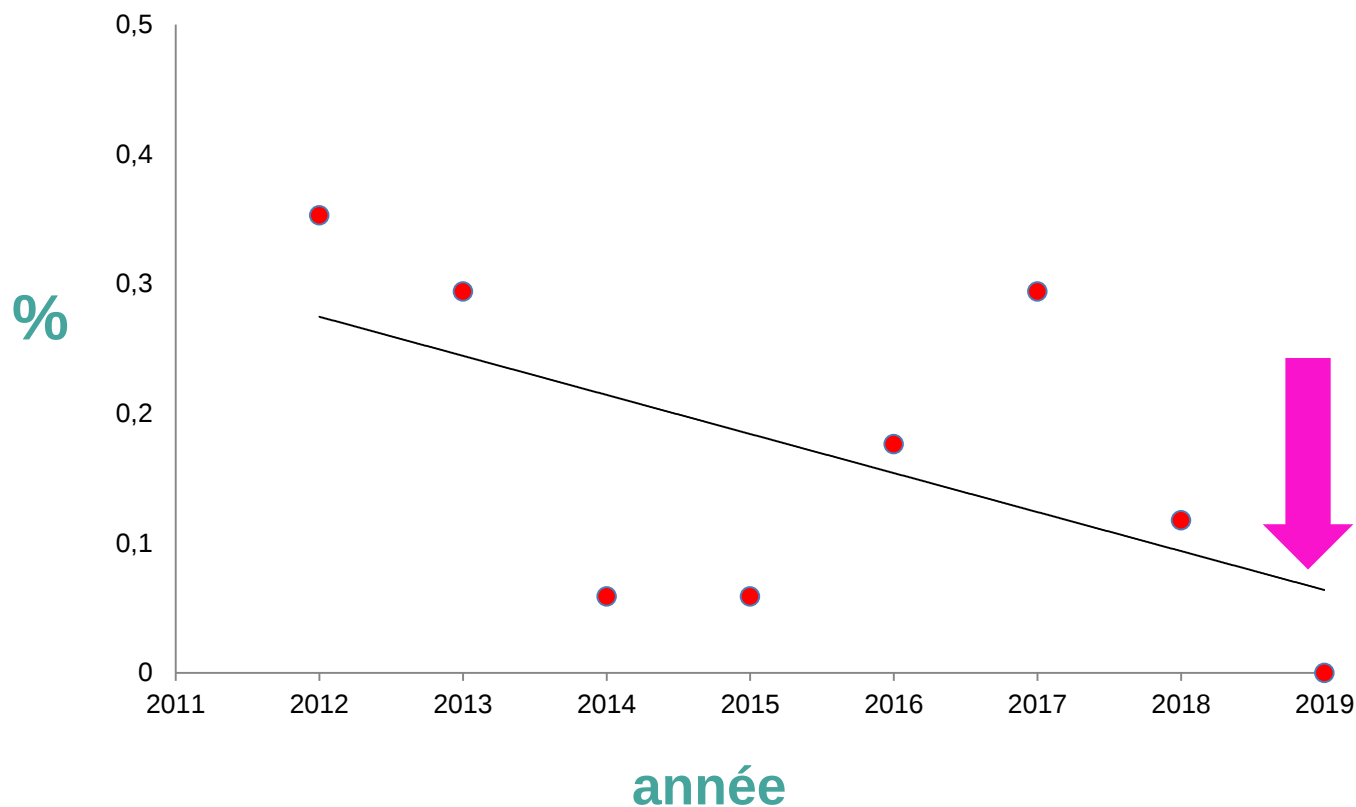
GT	nombre d'items	nombre d'actions	A	B	C
1-ethique et métier chercheur	11	21	10	9	2
2- recrutement	9	10	7	2	1
3- conditions de travail et sécurité sociale	14	22	11	11	0
4-formation	5	15	6	7	2

+ rencontre agents des services DRH et DRV prévue (26/03)

4 – Points saillants

- la classe post-docs: mal définie, pas suivie, en expansion: il faut avoir une stratégie, une philosophie de ce que l'on attend de cette catégorie (en cours)
- la question de l'anglais: un effort très important à faire au niveau RH, craintes légitimes des agents
- les questions juridiques: omniprésentes, en constante augmentation
- Les carrières des MCF: nécessité d'un mentoring par des Profs.

Proportion de MCF ayant demandé une décharge pour recherche lors de leur 2ème année



4 – Ce que nous attendons de vous

1. OK pour une action mentoring entre enseignants – chercheurs ?
2. Retour sur l'état du dossier: clair ? timing respecté?
3. Retour sur la démarche: plus d'interactions? Moins? Différentes?
4. Prochaine étapes:
 - a) terminer les indicateurs
 - b) Chiffrage humain et financier
 - c) Validation via sondage par vous
 - c) Décision équipe présidentielle
 - d) Plancher devant CA (Avril)
 - e) Plancher devant vous (Mai)

Merci de votre attention
