

Philippe Roingeard  
Président  
02 47 36 64 00  
[president@univ-tours.fr](mailto:president@univ-tours.fr)

Monsieur le Président

Tours, le 05/05/2025

## Lettre de mission de Mme Laurence TACONNAT, Vice-présidente en charge de l'Égalité Femmes-Hommes, Lutte contre les discriminations, Handicap

Madame la Vice-présidente,

Nous avons pris nos fonctions à la gouvernance de l'université en affichant des objectifs clairs et ambitieux pour notre université. Ces objectifs ont été rassemblés et formalisés dans une note d'orientations stratégiques qui a fait l'objet d'une présentation dans les différentes instances de l'université.

Il s'agit de mettre en valeur nos compétences pédagogiques **pour soutenir l'offre de formation mais aussi de concevoir des formations originales et attractives**, au service de nos étudiants, apprentis, stagiaires de formation tout au long de la vie, et ce de la L1 au doctorat. Il s'agit également de **renforcer nos axes forts de recherche**. Nos formations comme nos projets de recherche pourront s'appuyer sur **l'interdisciplinarité**, point fort de notre université. Il s'agira aussi de **dialoguer avec l'ensemble des parties prenantes de notre université**, en interne avec nos composantes, nos laboratoires et nos services ; et en externe en ancrant encore plus l'université de Tours dans le territoire local et régional, tout en interagissant avec nos partenaires privilégiés en France et à l'étranger. Enfin, il s'agit de réaffirmer la place de **l'humain au cœur de notre université** afin de proposer un environnement de travail à la fois stimulant et bienveillant pour que chacun puisse y trouver sa place et participer au collectif.

Dans ce contexte, la mission que j'ai le plaisir de vous confier est celle de vice-présidente en charge de l'Égalité Femmes-Hommes, Lutte contre les discriminations et Handicap à l'université de Tours. Cette lettre a pour objectif de vous présenter le cadre de cette mission transversale, les actions à mener à court et moyen termes et d'installer votre mission sur la durée du mandat.

### Cadre de la mission et actions prioritaires

---

L'université de Tours est porteuse d'une politique résolument inclusive. Pour atteindre au mieux cet objectif, il est nécessaire de renforcer et développer nos actions concernant l'égalité entre les femmes et les hommes, la lutte contre toute forme de discrimination et l'accompagnement du handicap.

Dans ce cadre, je souhaite que votre mission intègre les éléments suivants :

- Instaurer une culture de l'égalité dans la communauté universitaire, notamment par le suivi du plan égalité professionnel 2025-2028
- Prendre la responsabilité des cellules d'écoute (contre les discriminations, les violences et le harcèlement, contre les violences sexistes et sexuelles, contre les conflits au travail et les risques psychosociaux).
- Poursuivre la politique du schéma directeur handicap, mieux faire connaître au sein et en dehors de l'établissement toutes les actions et dispositifs existants et accompagner les projets des personnels, des étudiants et des étudiantes dans ce domaine.

Ainsi, les sujets spécifiques sur lesquels je vous demande de porter votre attention sont les suivants :

- Le portage politique des actions du Contrat Objectifs, Moyens et Performances (COMP) de votre périmètre.
- L'élaboration d'un Plan d'Action Égalité Professionnelle 2025-2028 et le développement des axes qui n'auront pas été totalement déployés lors du plan précédent.
- L'élaboration d'un plan d'action de prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) pour l'ensemble de l'établissement.
- L'élaboration d'un plan de lutte contre toute forme de discrimination : genrée, sociale, culturelle, religieuse, liée à un handicap.





- La contribution à une meilleure qualité de vie au travail en redéfinissant les objectifs et le fonctionnement des cellules d'écoute.
- Le renouvellement de la convention avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP).

### **Instance de gouvernance et représentation**

---

Dans le cadre de vos missions, vous êtes chargée de participer aux réunions du Comité Social d'Administration (CSA), de la Formation Spécialisée Santé Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) pour lesquelles vous participerez à l'élaboration des ordres du jour en lien avec les VP concernés et la direction des ressources humaines. Vous veillerez à la préparation et au suivi politique des dossiers et questions qui y sont présentés.

Vous participerez également aux réunions du Conseil des Directeurs de Composantes (CDC) et du Conseil d'Administration (CA) en particulier lorsque les questions abordées relèvent de votre périmètre.

### **Modalités de soutien et interaction**

---

La mission de la vice-présidence en charge de l'Égalité Femmes-Hommes, de la lutte contre les discriminations et du handicap s'effectue en collaboration étroite avec les pôles et directions de l'université. Elle s'appuiera sur les directeurs et directrices des services qui sont en soutien au cadrage politique et garants de la mise en œuvre opérationnelle des différents projets ou programmes, en particulier le directeur général des services, la directrice des Ressources Humaines, le Directeur des Affaires Juridiques et du Patrimoine, la responsable de la Mission Égalité-Diversité, la correspondante Handicap des personnels.

Il s'agira également de définir les modalités d'organisation, de communication et de travail avec les autres vice-présidents et vice-présidentes, les chargés et chargées de mission et l'ensemble des structures de l'université.

Sachant pouvoir compter sur vous pour mener à bien ces missions et me tenir informé de manière régulière de vos avancées, je serai à votre écoute, pour guider et soutenir le travail et la dynamique qui seront engagés.

Je vous prie de croire, Madame la Vice-présidente, chère collègue, à l'assurance de ma confiance et de mes sentiments les meilleurs.

Philippe Roingeard  
Président de l'Université de Tours

