

CODE PÉNAL

DOMAINE DROIT, ÉCONOMIE & GESTION

MASTER

OBJECTIFS

Le Master Droit social permet de former :

- ▶ des juristes en droit social, intégrant, en plus, le droit de l'entreprise et les ressources humaines.

Ce Master se déroule en apprentissage.

COMPÉTENCES

Après avoir suivi ce Master, l'étudiant sera capable de :

- ▶ Maîtriser l'ensemble des problématiques du droit des relations sociales et de travail
- ▶ Avoir la compréhension des questions posées par les acteurs économiques
- ▶ Construire une réponse proprement juridique.

DÉBOUCHÉS

PROFESSIONNELS

Secteurs d'activité :

- ▶ Entreprises, notamment les PME (où le juriste doit être polyvalent)
- ▶ Organismes privés (banques, sociétés d'assurances, syndicats professionnels)
- ▶ Organismes publics ou semi-publics (chambres de commerce, chambres des métiers)

Métiers :

- ▶ Juriste
- ▶ Conseiller
- ▶ Professionnels libéraux : administrateurs judiciaires, avocats, conseillers financiers et fiscaux, experts-comptables, mandataires au redressement et à la liquidation judiciaire, etc.

RÉSULTATS 2017 / 2018

Master 1
Effectifs : 59
Taux de réussite : 93,5 %

Master 2
Effectifs : 26
Taux de réussite : 100 %

MENTIONS DE LICENCE

D'ENTRÉE DANS LE

MASTER

Droit ou AES

ENSEIGNEMENTS - MASTER 1

UE - Enseignements fondamentaux

- ▶ Droit de la négociation collective
- ▶ Droit de la protection sociale

UE - Enseignements complémentaires

- ▶ Droit des sûretés
- ▶ Droit international privé
- ▶ Contentieux social
- ▶ Langue vivante

UE - Enseignements fondamentaux

- ▶ Droit des entreprises en difficulté
- ▶ Droit social des affaires

UE - Enseignements complémentaires

- ▶ Droit social européen
- ▶ Droit pénal du travail
- ▶ Comptabilité
- ▶ Langue vivante
- ▶ Préparation à l'insertion professionnelle

UE - Enseignements optionnels (1 au choix)

- ▶ Droit fiscal
- ▶ Stage et mémoire de stage
- ▶ Mémoire de recherche

ENSEIGNEMENTS - MASTER 2

UE -

Anglais des affaires

Economie de l'entreprise

- ▶ Comptabilité générale / Comptabilité des entreprises

Droit civil de l'entreprise

- ▶ Droit des obligations (actualité) / Droit et pratique de la négociation contractuelle / Technique contractuelle

Droit numérique de l'entreprise

- ▶ Droit de l'informatique et libertés

Principe du droit du travail

- ▶ Histoire du travail & du droit du travail / Normes et Hiérarchie des normes en droit du travail

UE -

Relations individuelles du travail

- ▶ Pratique du contrat de travail / Durée du travail / Restructurations et licenciements économiques / Rémunérations / Licenciement / Situations spéciales (mandataires sociaux, gérants de succursales)

Relations collectives de travail

- ▶ GPEC / Santé & Sécurité / Conflits collectifs (fond et procédure) / Acteurs de la négociations collective / Négociation collective

UE -

Connaissance de l'entreprise

- ▶ Méga cas pratique / Insertion professionnelle / Business project management

Droit de la protection sociale

- ▶ Epargne salariale / Protection sociale d'entreprise / Assujettissement & Déclarations Sociales / Contrôle, Redressement et Contentieux / Assurance chômage / Stock-options et actionariat salarié

Aspects internationaux du droit du travail

- ▶ Normes et Institutions internationales / Droit international privé du travail / Epatiation et détachement

Groupes d'entreprises et droit du travail

- ▶ Relations collectives (représentation & négociation) / Relations individuelles

Droits et libertés au travail

Droit administratif du travail

- ▶ Rôles & Prerogatives de l'administration sociale / Le contentieux administratif

Droit de la représentation du personnel

- ▶ Les institutions / Les personnes

POUR RÉUSSIR SON PROJET

Qu'il s'agisse d'un stage ou d'un premier emploi, la Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle (M.O.I.P.) peut accompagner les étudiants dans leurs recherches.

- ▶ 02 47 36 81 70 - www.univ-tours.fr/moip