

**CODE PÉNAL**

DOMAINE DROIT, ÉCONOMIE &amp; GESTION

**MASTER****OBJECTIFS**

Le Master Droit social permet de former :

- ▶ des juristes en droit social, intégrant, en plus, le droit de l'entreprise et les ressources humaines.

Le Master 2 se déroule en apprentissage.

**COMPÉTENCES**

Après avoir suivi ce Master, l'étudiant sera capable de :

- ▶ Maîtriser l'ensemble des problématiques du droit des relations sociales et de travail
- ▶ Avoir la compréhension des questions posées par les acteurs économiques
- ▶ Construire une réponse proprement juridique.

**DÉBOUCHÉS****PROFESSIONNELS****Secteurs d'activité :**

- ▶ Entreprises, notamment les PME (où le juriste doit être polyvalent)
- ▶ Organismes privés : banques, sociétés d'assurances, syndicats professionnels...
- ▶ Organismes publics ou semi-publics : inspection du travail, URSSAF, chambres de commerce, chambres des métiers...

**Métiers :**

- ▶ Avocats et juristes conseils en entreprise (grandes entreprises, ETI ou PME)
- ▶ Inspecteur du travail
- ▶ Inspecteur Urssaf
- ▶ Juriste en cabinet d'expertise-comptable
- ▶ Juriste au sein des institutions de protection sociale
- ▶ Responsable des ressources humaines.

**MENTIONS DE LICENCE  
D'ENTRÉE DANS LE  
MASTER****Droit ou AES**

## ENSEIGNEMENTS - MASTER 1

### UE - Enseignements fondamentaux

- ▶ Droit de la négociation collective
- ▶ Droit de la protection sociale

### UE - Enseignements complémentaires

- ▶ Droit des sûretés
- ▶ Droit international privé
- ▶ Contentieux social
- ▶ Langue vivante

### UE - Enseignements fondamentaux

- ▶ Droit des entreprises en difficulté
- ▶ Droit social des affaires

### UE - Enseignements complémentaires

- ▶ Droit social européen
- ▶ Droit pénal du travail
- ▶ Comptabilité
- ▶ Langue vivante
- ▶ Préparation à l'insertion professionnelle

### UE - Enseignements optionnels (1 au choix)

- ▶ Droit fiscal
- ▶ Stage et mémoire de stage
- ▶ Mémoire de recherche

## ENSEIGNEMENTS - MASTER 2

### UE -

#### Anglais des affaires

#### Economie de l'entreprise

- ▶ Comptabilité générale / Comptabilité des entreprises

#### Droit civil de l'entreprise

- ▶ Droit des obligations (actualité) / Droit et pratique de la négociation contractuelle / Technique contractuelle

#### Droit numérique de l'entreprise

- ▶ Droit de l'informatique et libertés

#### Principe du droit du travail

- ▶ Histoire du travail & du droit du travail / Normes et Hiérarchie des normes en droit du travail

### UE -

#### Relations individuelles du travail

- ▶ Pratique du contrat de travail / Durée du travail / Restructurations et licenciements économiques / Rémunérations / Licenciement / Situations spéciales (mandataires sociaux, gérants de succursales)

#### Relations collectives de travail

- ▶ GPEC / Santé & Sécurité / Conflits collectifs (fond et procédure) / Acteurs de la négociations collective / Négociation collective

### UE -

#### Connaissance de l'entreprise

- ▶ Méga cas pratique / Insertion professionnelle / Business project management

#### Droit de la protection sociale

- ▶ Epargne salariale / Protection sociale d'entreprise / Assujettissement & Déclarations Sociales / Contrôle, Redressement et Contentieux / Assurance chômage / Stock-options et actionariat salarié

#### Aspects internationaux du droit du travail

- ▶ Normes et Institutions internationales / Droit international privé du travail / Epatiation et détachement

#### Groupes d'entreprises et droit du travail

- ▶ Relations collectives (représentation & négociation) / Relations individuelles

#### Droits et libertés au travail

#### Droit administratif du travail

- ▶ Rôles & Prerogatives de l'administration sociale / Le contentieux administratif

#### Droit de la représentation du personnel

- ▶ Les institutions / Les personnes

## POUR RÉUSSIR SON PROJET

Qu'il s'agisse d'un stage ou d'un premier emploi, la Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle (M.O.I.P.) peut accompagner les étudiants dans leurs recherches.

- ▶ 02 47 36 81 70 - [www.univ-tours.fr/moip](http://www.univ-tours.fr/moip)