

**MASTER****OBJECTIFS**

Le Master Management et stratégie d'entreprise permet de former :

- ▶ Des managers maîtrisant la complexité de l'articulation entre, la stratégie des entreprises et les missions de la fonction RH, d'une part, et d'autre part, entre les intérêts des différentes parties prenantes, dirigeants, managers, salariés, dans une optique de performance durable.
- ▶ Des responsables capables de penser ou repenser la politique RH d'une organisation publique ou privée et de la faire appliquer
- ▶ Des responsables capables de concevoir les pratiques de recrutement, de formation, d'évaluation, de rémunération, de gestion des compétences, et de gestion des carrières, etc.

COMPÉTENCES

Après avoir suivi ce Master, l'étudiant sera capable de :

- ▶ Savoir s'adapter aux contextes sociaux et économiques complexes afin d'engager des propositions d'action
- ▶ Être référent au niveau de l'organisation, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière et RSE responsabilité sociale d'entreprise
- ▶ Organiser et faire évoluer la fonction RH, conformément à une éthique, par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.

DÉBOUCHÉS**PROFESSIONNELS****Secteurs d'activité :**

- ▶ Sièges des établissements bancaires
- ▶ Services de gestion de trésorerie en entreprise.

Métiers :

- ▶ Directeur des ressources humaines
- ▶ Responsable du recrutement
- ▶ Responsable formation
- ▶ Gestionnaire des mobilités et carrières
- ▶ Adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail

**MENTIONS DE LICENCE
D'ENTRÉE DANS LE
MASTER**

Gestion - Economie et gestion
- Economie - Administration
économique et sociale

ENSEIGNEMENTS - MASTER 1

UE - Environnement de l'entreprise

- ▶ Stratégie
- ▶ Théorie des Organisations
- ▶ Droit du travail
- ▶ Approche transversale du management

UE - Méthodologie

- ▶ Statistiques fondamentales
- ▶ Statistiques approfondies
- ▶ Techniques qualitatives
- ▶ Conférences thématiques

UE - Outils de gestion

- ▶ Systèmes d'information
- ▶ Informatique de gestion
- ▶ Comptabilité générale et analytique
- ▶ Gestion de projet

UE - Projet professionnel et langues

- ▶ Projets d'insertion professionnelle
- ▶ Langue

UE - Approche fonctionnelle

- ▶ Gestion des ressources humaines
- ▶ Marketing (LM)
- ▶ Raisonnement financier
- ▶ Budget et contrôle de gestion

UE - Approche pluridisciplinaire en RH

- ▶ Droit du travail (relations individuelles)
- ▶ Droit du travail (relations collectives)
- ▶ Psychologie du travail 1
- ▶ Psychologie du travail 2

UE - Missions de la fonction RH

- ▶ Recrutement
- ▶ Formation
- ▶ Rémunération
- ▶ Gestion des compétences

UE - Projet professionnel et langues

- ▶ Projets d'insertion professionnelle
- ▶ Anglais

UE - Mémoire

ENSEIGNEMENTS - MASTER 2

UE - Environnement des organisations

- ▶ Stratégie d'entreprise
- ▶ Théorie des organisations appliquées aux RH
- ▶ Gestion du changement
- ▶ Droit du travail
- ▶ Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)
- ▶ Projet professionnel

UE - Stratégie, structure et culture

- ▶ Stratégie approfondie
- ▶ Responsabilité sociale de l'entreprise
- ▶ Culture d'entreprise et management par les valeurs
- ▶ Structures et leadership

UE - Outils de gestion RH et mesure

- ▶ SIRH
- ▶ SAP
- ▶ Contrôle de gestion social
- ▶ GPEC

UE - Méthodes d'analyse

- ▶ Méthodes de recherche quantitatives
- ▶ Méthodes de recherche qualitatives
- ▶ Méthodologie de mémoire
- ▶ Audit social

UE - Communication

- ▶ Marketing RH
- ▶ Communication interne
- ▶ Business Game
- ▶ Gestion des carrières

UE - International

- ▶ Recrutement à l'international
- ▶ Gestion de l'expatriation
- ▶ Management interculturel
- ▶ Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)

UE - Mémoire de fin d'études

POUR RÉUSSIR SON PROJET

Qu'il s'agisse d'un stage ou d'un premier emploi, la Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle (M.O.I.P.) peut accompagner les étudiants dans leurs recherches.

- ▶ 02 47 36 81 70 - www.univ-tours.fr/moip