



## OBJECTIFS

Le Master Management et stratégie d'entreprise prépare aux métiers du management des ressources humaines.

- ▶ Dans un contexte de changements accrus, il s'agit de maîtriser la complexité de l'articulation, entre la stratégie des organisations et les missions de la fonction RH, d'une part, et d'autre part, entre les intérêts des différents parties prenantes, dirigeants, managers, salariés, représentants du personnel, dans une optique de performance globale.

## COMPÉTENCES

Après avoir suivi ce Master, l'étudiant sera capable de :

- ▶ Savoir s'adapter aux contextes sociaux et économiques complexes afin d'engager des propositions d'action
- ▶ Être référent au niveau de l'organisation, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière et RSE responsabilité sociale d'entreprise
- ▶ Organiser et faire évoluer la fonction RH, conformément à une éthique, par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.

## DÉBOUCHÉS

### PROFESSIONNELS

#### Secteurs d'activité :

- ▶ Sièges des établissements bancaires
- ▶ Services de gestion de trésorerie en entreprise.

#### Métiers :

- ▶ Directeur des ressources humaines
- ▶ Responsable du recrutement
- ▶ Responsable formation
- ▶ Gestionnaire des mobilités et carrières
- ▶ Adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail

## MENTIONS DE LICENCE D'ENTRÉE DANS LE MASTER

Management - Economie - Gestion - Economie et Gestion - AES - Mathématiques et informatiques appliquées aux sciences humaines et sociales - Econométrie

## ENSEIGNEMENTS - MASTER 1

### UE - Environnement de l'entreprise

- ▶ Stratégie
- ▶ Théorie des Organisations
- ▶ Droit du travail
- ▶ Approche transversale du management

### UE - Méthodologie

- ▶ Statistiques fondamentales
- ▶ Statistiques approfondies
- ▶ Techniques qualitatives
- ▶ Conférences thématiques

### UE - Outils de gestion

- ▶ Systèmes d'information
- ▶ Informatique de gestion
- ▶ Comptabilité financière 1
- ▶ Gestion de projet

### UE - Projet professionnel et langues

- ▶ Accompagnement au travail universitaire
- ▶ Anglais

### UE - Approche fonctionnelle

- ▶ Gestion des ressources humaines
- ▶ Marketing
- ▶ Raisonnement financier
- ▶ Budget et contrôle de gestion

### UE - Approche pluridisciplinaire en RH

- ▶ Droit du travail (relations individuelles)
- ▶ Droit du travail (relations collectives)
- ▶ Approche PNL
- ▶ Développement personnel

### UE - Missions de la fonction RH

- ▶ Recrutement
- ▶ Formation
- ▶ Rémunération
- ▶ Gestion des compétences

### UE - Projet professionnel et langues

- ▶ Accompagnement au travail universitaire
- ▶ Anglais

### UE - Mémoire

## ENSEIGNEMENTS - MASTER 2

### UE - Environnement des organisations

- ▶ Stratégie d'entreprise
- ▶ Théorie des organisations appliquées aux RH
- ▶ Gestion du changement
- ▶ Droit du travail
- ▶ Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)
- ▶ Projet professionnel

### UE - Stratégie, structure et culture

- ▶ Stratégie approfondie
- ▶ Responsabilité sociale de l'entreprise
- ▶ Culture d'entreprise et management par les valeurs
- ▶ Structures et leadership

### UE - Outils de gestion RH et mesure

- ▶ SIRH
- ▶ SAP
- ▶ Contrôle de gestion social
- ▶ GPEC

### UE - Méthodes d'analyse

- ▶ Méthodes de recherche quantitatives
- ▶ Méthodes de recherche qualitatives
- ▶ Méthodologie de mémoire
- ▶ Audit social

### UE - Communication

- ▶ Marketing RH
- ▶ Communication interne
- ▶ Business Game
- ▶ Gestion des carrières

### UE - International

- ▶ Recrutement à l'international
- ▶ Gestion de l'expatriation
- ▶ Management interculturel
- ▶ Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)

### UE - Mémoire de fin d'études

## POUR RÉUSSIR SON PROJET

Qu'il s'agisse d'un stage ou d'un premier emploi, la Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle (M.O.I.P.) peut accompagner les étudiants dans leurs recherches.

▶ 02 47 36 81 70 - [www.univ-tours.fr/moip](http://www.univ-tours.fr/moip)