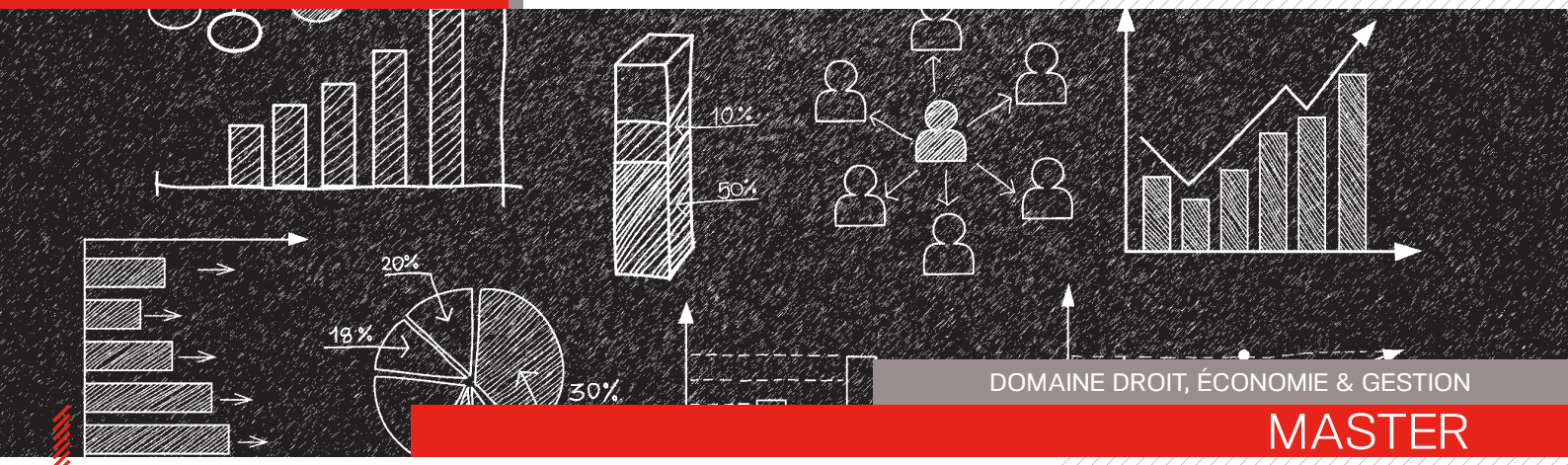
université de TOURS

MENTION **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**
PARCOURS **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**



DOMAINE DROIT, ÉCONOMIE & GESTION

MASTER

OBJECTIFS

Le Master Qualité de vie au travail permet de former :

- Des managers maitrisant la complexité de l'articulation entre, la stratégie des entreprises et les missions de la fonction RH, en veillant au respect de la santé physique et psychique des salariés
- Des responsables capables de penser ou repenser les pratiques RH d'une organisation publique ou privée en respect de la règlementation et de la prévention des risques sur la santé
- Des responsables capables de concevoir des pratiques de prévention, d'évaluation ou de préservation de la santé au travail

COMPÉTENCES

Après avoir suivi ce Master, l'étudiant sera capable de :

- Apprécier les risques inhérents au métier de manager des hommes et des équipes, tant sur la santé physique que psychologique de tous
- Etre référent au niveau de l'organisation, en matière de RPS, TMS, santé et qualité de vie au travail en général et RSE responsabilité sociale d'entreprise
- Savoir mener des enquêtes internes et suivre les indicateurs sociaux.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Secteurs d'activité :

- Sièges des établissements bancaires
- Services de gestion de trésorerie en entreprise.

Métiers :

- Directeur des ressources humaines
- Responsable du recrutement
- Responsable formation
- Gestionnaire des mobilités et carrières
- Adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail

RÉSULTATS 2017 / 2018

Master 1
Effectifs : 23
Taux de réussite : 95,5 %

Master 2
Effectifs : 36
Taux de réussite : 96,9 %

MENTIONS DE LICENCE D'ENTRÉE DANS LE MASTER

Management – Economie – Gestion – Economie et Gestion – AES – Mathématiques et informatiques appliquées aux sciences humaines et sociales – Econométrie

50 avenue Jean Portalis - BP 0607
37206 Tours cedex 3

université de TOURS

ENSEIGNEMENTS - MASTER 1

UE - Environnement de l'entreprise
- Stratégie
- Théorie des Organisations
- Droit du travail
- Approche transversale du management

UE - Méthodologie
- Statistiques fondamentales
- Statistiques approfondies
- Techniques qualitatives
- Conférences thématiques

UE - Outils de gestion
- Systèmes d'information
- Informatique de gestion
- Comptabilité générale et analytique
- Gestion de projet

UE - Projet professionnel et langues
- Projets d'insertion professionnelle
- Langue

UE - Approche fonctionnelle
- Gestion des ressources humaines
- Marketing (LM)
- Raisonnement financier
- Budget et contrôle de gestion

UE – Approche pluridisciplinaire en RH
- Droit du travail (relations individuelles)
- Droit du travail (relations collectives)
- Psychologie du travail 1
- Psychologie du travail 2

UE – Missions de la fonction RH
- Recrutement
- Formation
- Rémunération
- Gestion des compétences

UE - Projet professionnel et langues
- Projets d'insertion professionnelle
- Anglais

UE - Mémoire

ENSEIGNEMENTS - MASTER 2

UE - Environnement des organisations
- Stratégie d'entreprise
- Théorie des organisations appliquées aux RH
- Gestion du changement
- Droit du travail
- Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)
- Projet professionnel

UE - Prédisposition
- Facteurs prédisposant du stress
- Conditions de travail
- Risques liés au genre et au métier
- Risques liés au secteur

UE - Identification des risques
- Sociologie de la santé
- Approche pathogénique et salutogénique
- Indicateurs QVT
- Typologie des risques

UE - Méthodes d'analyse
- Méthodes de recherche quantitatives
- Méthodes de recherche qualitatives
- Méthodologie de mémoire
- Audit social
- **UE - Prévention**
- Ergonomie
- Motivation, reconnaissance
- Document unique – référentiel de santé
- Bientraitance

UE - International (tout en anglais)
- QVT à l'international. Approche canadienne
- Anglais appliqué à la QVT
- Management interculturel
- Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)

UE - Mémoire de fin d'études

POUR RÉUSSIR SON PROJET

Qu'il s'agisse d'un stage ou d'un premier emploi, **la Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle (M.O.I.P.)** peut accompagner les étudiants dans leurs recherches.

- **02 47 36 81 70 - www.univ-tours.fr/moip**

Mai 2016 - Université de Tours - SID'com - Alexandra Louault - Mise à jour Amandine Decarsin - Décembre 2018