

Gestionnaire administratif (ve) de l'unité Inserm UMR1327 ISCHEMIA (F/H)

L'université de Tours

Établissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP), **l'université de Tours est la première université de la région Centre-Val de Loire**. Elle propose une offre de formation large, pluridisciplinaire, et interdisciplinaire, une recherche d'excellence reconnue, une fondation universitaire (la fondation Rabelais), et un budget annuel consolidé de 215 millions d'euros.

C'est aussi un établissement inscrit dans un environnement régional dynamique, connu pour la qualité de vie qu'il offre à ses habitants. Dans ce cadre, l'université de Tours se présente comme une université citoyenne, aux valeurs humanistes, socialement engagée, éthiquement responsable.

Elle compte **9 composantes** (UFR : Unités de Formation et de Recherche), **2 Instituts Universitaires de Technologie (IUT)** et **1 école interne d'ingénieurs polytechnique**, qui rassemblent **30 000 étudiantes et étudiants**.

Forte de **36 unités de recherche** labellisées et reconnues nationalement et internationalement, elle participe à la structuration régionale de la recherche.

L'université emploie aujourd'hui plus de **1200 personnels** ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé et des bibliothèques et plus de **1400 enseignants chercheurs**.

Pour accompagner son développement, l'université de Tours recrute chaque année de nouveaux talents.

Le service recruteur

Composante /Direction : Faculté de Médecine de Tours

Département, Service, Bureau :

Inserm UMR1327 ISCHEMIA
« Membrane Signalling and Inflammation in Reperfusion Injuries »
Faculté de Médecine de Tours – Bâtiment Vialle
10 Boulevard Tonnellé – 37032 Tours

L'unité de recherche ISCHEMIA « Membrane Signalling and Inflammation in reperfusion injuries », est une unité mixte de recherche de l'université de Tours et de l'Inserm située sur le site Bretonneau de la faculté de médecine. Le laboratoire développe une recherche translationnelle (du patient à la paille et de la paille au patient) qui s'intéresse à élucider les bases cellulaires et moléculaires des lésions de reperfusion dans différents contextes pathologiques (infarctus du myocarde, transplantation d'organe, syndrome cardio-rénal, microangiopathies thrombotiques) afin de développer de nouvelles stratégies thérapeutiques pour la préservation de la fonction des organes.

L'UMR1327 compte 29 enseignants-chercheurs titulaires, 2 enseignants-chercheurs émérites, 2 chercheurs internationaux invités, 1 chercheur titulaire, 2 chercheurs post-doctorants, 13 doctorants, 7 personnels techniques et accueille une vingtaine de stagiaires par an. L'unité est associée à deux réseaux européens COST, à la Fédération Hospitalo-Universitaire « Survival oPtimization in ORgan Transplantation » (FHU SUPPORT) et au LabEx MablImprove.

Des membres de l'UMR sont porteurs de diplômes (DU, DIU, Capacité,...) à la faculté de médecine de Tours.

Missions principales

- **Organisation administrative** : organisation des réunions du laboratoire, réception des ordres de mission, appui au directeur d'unité dans la formalisation des documents (rapport d'autoévaluation, mise en place et suivi des conventions, rapport de réunions et de conseils, etc.)
- **Organisation des manifestations scientifiques du laboratoire** : devis, planning, suivi budgétaire, organisation.

- **Aspects financiers** : suivi financier des projets de recherche, gestion logistique et financière de l'unité de recherche, établissement des bons de commande liés aux dépenses du laboratoire (SIFAC), suivi et réception des commandes
- **Communication** : en lien avec les chargés de communication du laboratoire, centraliser les éléments nécessaires à la valorisation du laboratoire en français et en anglais.

Contexte spécifique

Cadre politique, stratégique, légal ou réglementaire :

- Bonne connaissance du contexte universitaire, de la recherche et plus globalement de l'environnement de la formation et de la recherche,
- Bonne connaissance des décisions des conseils centraux de l'université (commission recherche, CAC),
- Maîtrise des règles comptables et budgétaires de l'université
- Maîtrise des référentiels de qualité (labo1.5)

Contraintes particulières :

- Maîtrise des outils informatiques de bureautique/une formation aux logiciels métier (outils SIFAC, logiciel Eudonet, InsermLab, ...) sera à prévoir
- Maîtrise de l'anglais.

Caractéristiques inhérentes à l'effectif, au climat et conditions de travail :

- Nécessité d'un travail en étroite relation avec la direction Inserm UMR1327 ISCHEMIA, des services centraux et des services supports de l'UFR (antennes financières...), les enseignants-chercheurs, les chercheurs, les post-doctorants et doctorants,
- Très bonne qualité relationnelle
- Très bonne qualité rédactionnelle

Principaux programmes, processus et calendrier annuel de travail :

- Suivi quotidien des missions
- Etablissement du budget prévisionnel du laboratoire et suivi de budget

Compétences et qualités requises

Savoir :

- Connaître l'organisation et le fonctionnement de l'université de Tours,
- Situer les activités de la structure au sein de l'université
- Connaître l'environnement et le calendrier de l'enseignement supérieur et le contexte de la formation et de la recherche en sciences de gestion/en médecine.

Savoir-faire :

- Maîtrise indispensable des outils informatiques de bureautique. une formation aux logiciels métier (notamment logiciel SIFAC) sera à prévoir

Savoir-être :

- Savoir-être : Rendre compte et alerter en cas de besoin la Direction de l'unité de recherche,
- Sens de la loyauté et de la discrétion,
- Savoir travailler en équipe,
- Nécessité de disposer d'un esprit d'initiative et critique pour un travail en autonomie
- Etre force de proposition auprès de la direction de l'unité de recherche,
- Forte implication dans les différents dossiers et grande capacité de travail,
- Qualités relationnelles
- Sens de l'organisation indispensable
- Rigueur

Environnement et contexte de travail

Position dans la structure : Poste rattaché hiérarchiquement et fonctionnellement à la secrétaire générale de la Faculté de médecine de Tours et fonctionnellement au directeur de l'unité INSERM UMR1327 ISCHEMIA

Encadrement : ☐ OUI nombre de personnes

x NON

Identification de l'offre

Catégorie : B

Quotité : 100 %

BAP (si assimilé ITRF) : J

Emploi type : J4C42 – Assistante en gestion administrative

Poste ouvert aux : Contractuel

Durée du contrat : CDD jusqu'au 31/08/2025

Prise de fonction : le plus tôt possible

Rémunération : grille de rémunération catégorie B

Modalités de candidature

Date de publication : 25/03/2024

Date de fin de publication : 08/04/2024

Contact pour tout renseignement sur le poste :
Sébastien Roger, Directeur de l'Unité Mixte de Recherche – Inserm UMR1327 ISCHEMIA

Contact pour tout renseignement sur la procédure de recrutement :
DRH - Service du recrutement, de la formation, et de la gestion des compétences

Mail : Sebastien.roger@univ-tours.fr

Mail : recrutement.drh@univ-tours.fr

Téléphone : 02 47 36 61 30

Téléphone : 02 47 36 80 82

Dossier de candidature :

Interne : Fiche de vœux, CV (**sans photo**), dernier entretien professionnel et un entretien professionnel des années précédentes au choix de l'agent
Externe : CV (**sans photo**), lettre de motivation
Pour les titulaires : dernier arrêté de situation professionnelle, dernier entretien professionnel et un entretien professionnel des années précédentes au choix de l'agent

Date limite pour candidater : 08/04/2024

Pourquoi intégrer l'université de TOURS ?

Une université moderne et ambitieuse, dynamique et attractive

Un cadre de travail valorisant la qualité de vie :

- **Droit annuel à congés :**
47 jours et 9 jours de RTT
- **Deux options de temps de travail hebdomadaire**
- **Temps partiel possible**
- **Télétravail possible :** 2 jours par semaine
selon nécessités de service

Des avantages sociaux :

- **Activités sportives et culturelles**
- **Restauration collective**
- **Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)**
- **Prise en charge partielle transport**
- **Aides et prestations d'action sociale :** aides à la famille, aides aux vacances et séjours éducatifs, aides aux parents d'enfants handicapés, clinique juridique

Un établissement engagé

Mission Handicap, Mission Egalité, Qualité de Vie au Travail, Transition écologique

Ce poste, comme tous les postes de l'université de Tours est ouvert aux candidats en situation de handicap.