Apprentissage - Référent.e fonctionnel SIRH (F/H)

L'université de Tours

Établissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP), **l'université de Tours est la première université de la région Centre-Val de Loire**. Elle propose une offre de formation large, pluridisciplinaire, et interdisciplinaire et une recherche d'excellence reconnue.

C'est aussi un établissement inscrit dans un environnement régional dynamique, connu pour la qualité de vie qu'il offre à ses habitants. Dans ce cadre, l'université de Tours se présente comme une université citoyenne, aux valeurs humanistes, socialement engagée, éthiquement responsable.

L'université accueille **30 000 étudiantes et étudiants,** et emploie aujourd'hui plus de **1200 personnels** et plus de **1400 enseignants chercheurs**.

Pour accompagner son développement, l'université de Tours recrute chaque année de nouveaux talents.

Le service recruteur

Composante /Direction : Direction des Ressources Humaines	**Département, Service, Bureau : Service du numérique RH**

La Direction des Ressources Humaines est composée de 48 personnes, réparties en 6 pôles. Elle gère l'ensemble des personnels de l'université, assurant le recrutement, la gestion de la carrière et la paie. Elle assure également l'accompagnement et l'évolution des personnels par la formation, la mobilité et l'action sociale.
Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le service du numérique accompagne la transformation organisationnelle et numérique de la direction tout en encadrant l'usage et le développement des outils numériques. Ces projets de transformation doivent permettre de répondre à des besoins de simplification administrative et de délivrance d'un meilleur service aux usagers.

Mission et activités

Sous la responsabilité de la responsable du service, vous serez formé au suivi et au pilotage de l'évolution du Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH), vous participerez à l'administration fonctionnelle des logiciels et aurez l'opportunité de collaborer aux projets de la direction.

En tant qu'apprenti référent.e fonctionnel, vous serez amené à monter en compétence sur les missions suivantes :

- Exploitation du SIRH :
  - Participer à l'administration fonctionnelle du SIRH : gestion des habilitations, extraction et mise en valeurs de données, veille sur le respect des procédures et des bonnes pratiques ;
  - Instruire les demandes d'assistances des utilisateurs du SIRH ;
  - Qualifier et remonter les demandes d'évolutions ;
  - En lien étroit avec la Direction des Systèmes d'Information (DSI), piloter la planification, les tests et l'installation des nouvelles version du SIRH ;
  - Participer à l'administration fonctionnelle des outils connexes de l'écosystème RH (gestion des temps et des absences, parapheur électronique etc.) ;

- Accompagnement des utilisateurs :
  - Enrichir la documentation et concevoir des supports pédagogiques et didactiques ;
  - Accompagner la montée en compétence des utilisateurs sur les logiciels RH ;

- Participation à la conduite des projets numériques de la DRH :
    - Intervenir sur les différentes phases projets touchant à votre périmètre : participation à la qualification des besoins, à la rédaction des spécifications fonctionnelles et des tests.

Compétences et qualités requises

Profil attendu : vous préparez un diplôme d'ingénieur avec une spécialisation en informatique ou une licence professionnelle au sein d'un IUT informatique.

Vous souhaitez vous former à l'administration d'un logiciel métier et vous initier à la gestion de projets numérique.

De nature curieuse, vous êtes capable de monter en compétence rapidement sur des sujets métiers complexes. Vous êtes à l'écoute, communiquant et pédagogue. Vous souhaitez découvrir le fonctionnement d'une institution publique et contribuer à sa mission d'intérêt général.

Environnement et contexte de travail

Position dans la structure :

Le poste, localisé à Tours sur le site du Plat d'Etain, est rattaché au responsable du service du numérique de la DRH.

Identification de l'offre

Niveau d'études demandé : Bac +3

Niveau du diplôme préparé : Master

Poste ouvert aux : Apprentis

Prise de fonction : 01/09/2024

Durée du contrat : 1 à 2 ans

Rémunération : Décret 2018-1347 du 28 décembre 2018

Modalités de candidature

Date de publication : 02/04/2024

Date de fin de publication : 03/05/2024

Cv (sans photo) et lettre de motivation à envoyer à : marie.adamczewski@univ-tours.fr

Date limite pour candidater : 3/05/2024

Contacts pour tout renseignement sur le poste :

Anne Khoury : Directrice des Ressources Humaines
Mail : anne.khoury@univ-tours.fr
Téléphone : 02 47 36 80 33

Marie Adamczewski : cheffe du service du numérique RH
Mail : marie.adamczewski@univ-tours.fr
Téléphone : 02 47 36 79 46

Pourquoi intégrer l'université de TOURS ?

Une université moderne et ambitieuse, dynamique et attractive

avec un cadre de travail valorisant la qualité de vie et des avantages sociaux (activités sportives et culturelles, restauration collective, prise en charge partielle transport)

Un établissement engagé

Mission Handicap, Mission Egalité, Qualité de Vie au Travail, Transition écologique

Ce poste, comme tous les postes de l'université de Tours est ouvert aux candidats en situation de handicap.