



DEVENIR À 6 MOIS DES DIPLÔMÉS DE LP DE FORMATION INITIALE

Enquête 21-22 promotion 20-21

CARACTÉRISTIQUES DES RÉPONDANTS

Sexe		Régime inscription	
Femme	47%	Formation Initiale	31,5%
Homme	53%	Alternance	68,5%
Âge à l'entrée en LP		Composantes	
Moins de 22	80%	IUT Tours	57%
De 22 à 24	17%	IUT Blois	22%
25 et +	3%	Sciences et techniques	9,5%
Type de bac		Pharmacie	4,5%
Général	53%	Droit, économie et sciences sociales	7%
Bac techno	34%		
Bac pro	12%		
Titre étranger	1%		
Equivalence	0%		

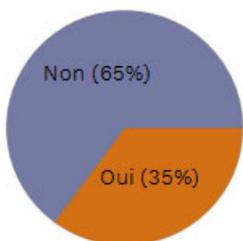
Les résultats sont issus de l'enquête portant sur le devenir des diplômés de licence professionnelle (LP) de formation initiale réalisée environ 6 mois après l'obtention du diplôme (la date de référence est le 1er février 2022). Le CAPE réalise chaque année cette enquête dans le cadre du dispositif de suivi des diplômés de LP et de master.

Le taux global de participation atteint 78 % (420 répondants).

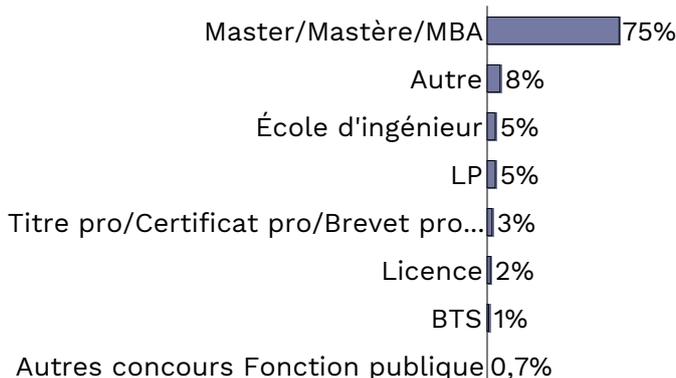
Les répondants sont représentatifs de la population interrogée sur la plupart des variables de caractérisation (sur le sexe, la bourse, le régime d'inscription, la composante et le type de bac obtenu) excepté sur la nationalité (les diplômés étrangers étant sous-représentés de 1 point).

LES POURSUITES D'ÉTUDES POST-LP

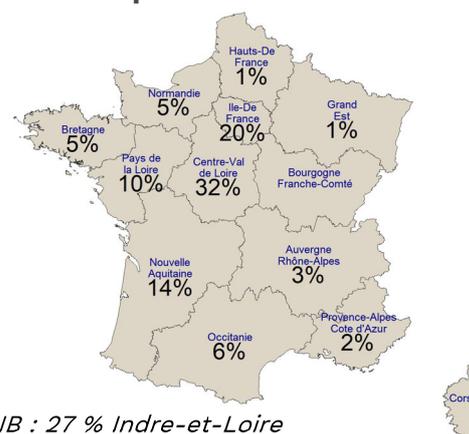
Poursuite d'études post-LP



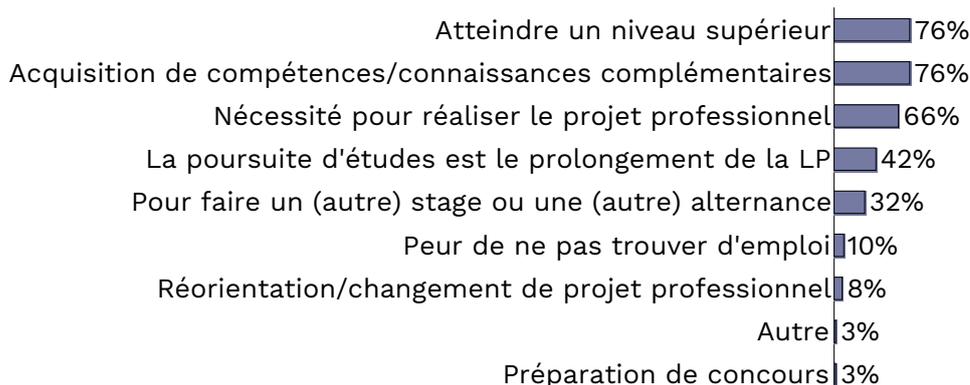
Type de formation suivi post-LP



Lieu des poursuites d'études



Raison(s) de la poursuite d'études (réponses multiples)



35 % des diplômés de LP de la promotion 20-21 sont encore inscrits au 1er février 2022 dans un établissement d'enseignement supérieur pour y suivre des études. Le taux de poursuites d'études après une LP se maintient à un niveau élevé. En effet, il égale celui observé pour la promotion 19-20 (34 %) qui présentait déjà une hausse significative par rapport aux deux années antérieures (26 % pour la promo 18-19 et 23 % pour la promo 17-18).

Si la peur de ne pas trouver un emploi en période de crise sanitaire pouvait expliquer une plus forte rétention dans le système éducatif pour la promotion 19-20 (raison déclarée par 15 % des répondants), ce motif est moins souvent évoqué pour la dernière promotion enquêtée 20-21 (10 %).

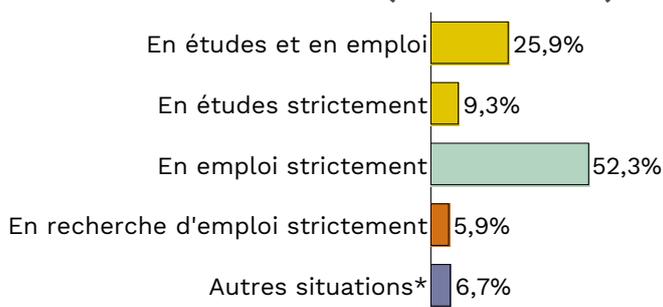
Par ailleurs, les bacheliers généraux (41 %) s'engagent plus souvent dans une poursuite d'études post-LP que les bacheliers technologiques (24 %) ou professionnels (34 %). C'est également le cas des diplômés ayant effectué leur LP en formation initiale sans apprentissage (42 % sont en poursuite d'études soit 10 points de plus que les alternants). La grande majorité des inscriptions s'effectue en master (74 %). Enfin, **parmi l'ensemble des personnes en études à la date de l'enquête, 73 % occupent un emploi en parallèle, généralement en lien avec la formation suivie** (96 % déclarent un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage).

SITUATION PROFESSIONNELLE À 6 MOIS

MÉTHODOLOGIE : Le calcul de l'indicateur "taux d'insertion/taux de chômage" s'effectue sur le périmètre des actifs c'est à dire sur les personnes en situation stricte d'emploi ou en situation stricte de recherche d'emploi. Sont donc exclus du périmètre les diplômés ayant poursuivi des études après leur LP afin que les situations soient comparables à une même date d'observation.

NB : La date d'observation correspond au 1er février 2022. L'enquête interroge donc les diplômés entre 6 et 9 mois après l'obtention de leur LP selon la date d'obtention du diplôme, variable d'un individu et d'une formation à l'autre (26 % des répondants affirment avoir validé le diplôme en juin, 9 % en juillet, 41 % en août et 25 % en septembre). De plus, en lien avec la crise sanitaire, les diplômés ont eu la possibilité de terminer l'année plus tardivement (les périodes de stages notamment), ce qui a pu reculer pour certains la recherche active d'un emploi.

Situation à 6 mois détaillée (1er février 2022)



Taux d'insertion à 6 mois

90 %

Taux de chômage à 6 mois

10 %

*La modalité "Autres situations" concerne 30 individus : 8 sont engagés dans un service civique, 4 en année sabbatique, 4 en voyage à l'étranger, 3 en cours de création d'entreprise, 2 en préparation de concours en autonomie, 2 fille/garçon au pair, 2 en attente d'un contrat qui débute après le 1/02/2022 et 3 "autres cas").

ENQUÊTE PRÉCÉDENTE PROMOTION 2019-2020 - DONNÉES LOCALES

Taux d'insertion promotion 2019-2021 : 76,6 %

DONNÉES DE CONTEXTE - DONNÉES NATIONALES

Taux de chômage INSEE 1er trimestre 2022 : 7,3 %

Taux de chômage INSEE 1er trimestre 2022 - jeunes de 15 à 24 ans : 15,7 %

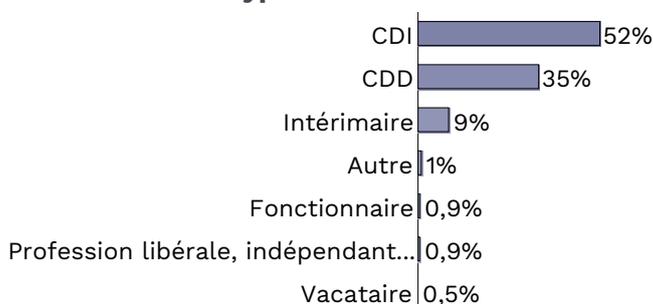
Les effectifs de diplômés en situation stricte de recherche d'emploi étant inférieur à 30, aucune statistique ne sera calculée sur ce périmètre.

ZOOM SUR LES SITUATIONS D'EMPLOI - CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

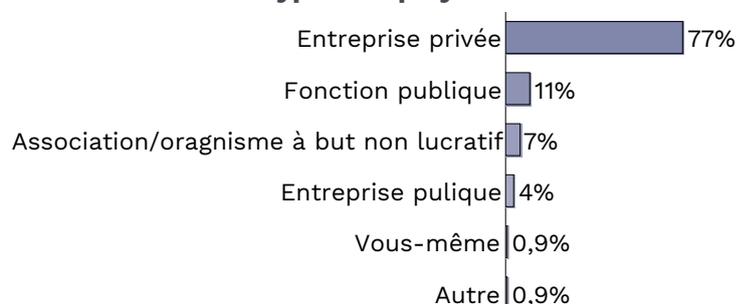
Les données présentées ci-dessous concernent les répondants en situation stricte d'emploi. Les répondants en situation d'études et d'emploi sont exclus du périmètre de calcul des indicateurs.

Effectifs = 212

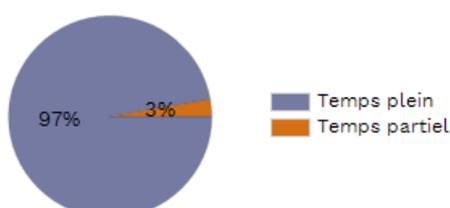
Statut ou type de contrat de travail



Type d'employeur



Temps de travail

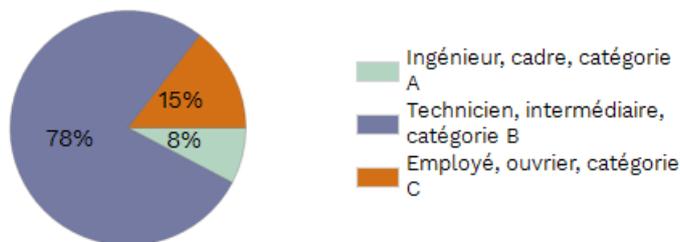


Revenu moyen net mensuel : 1635 euros

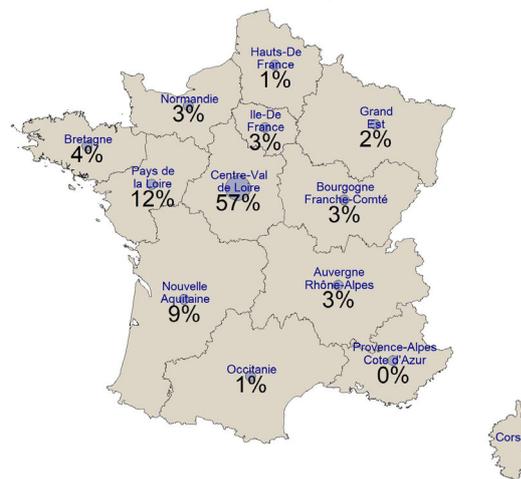
Revenu médian net mensuel : 1587 euros

Calcul effectué hors temps partiel et hors emplois à l'étranger. Primes et 13ème mois inclus.

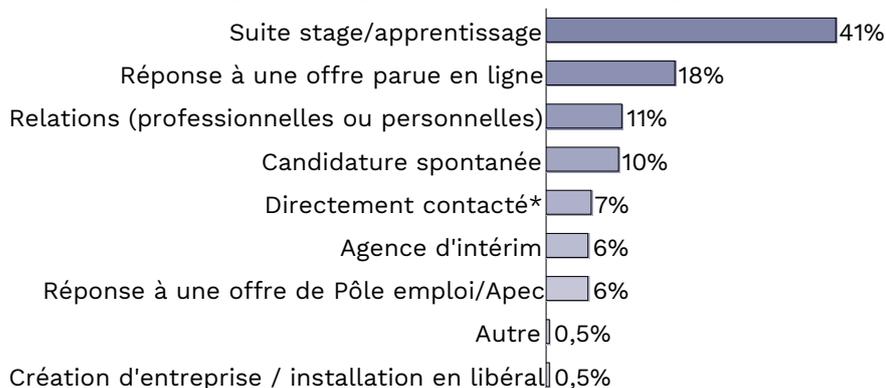
Niveau de l'emploi - PCS



Lieu de l'emploi

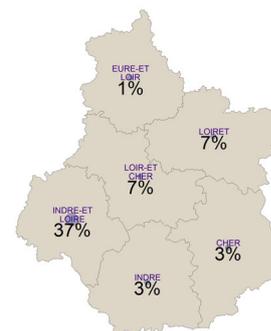


Moyen principal d'obtention de l'emploi

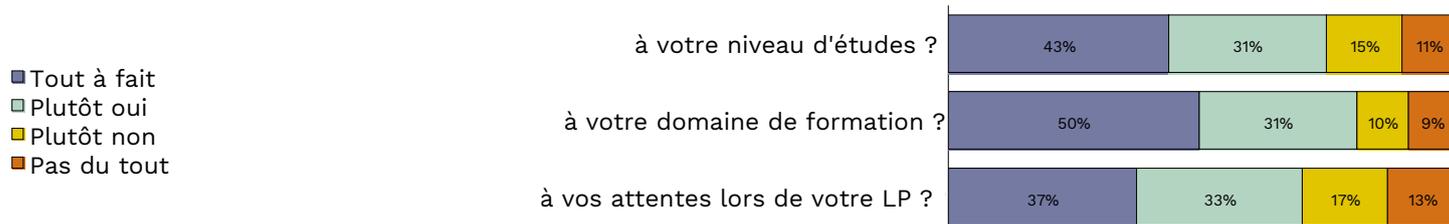


* par un cabinet de recrutement, chasseur de tête, contacté sur un réseau professionnel en ligne...

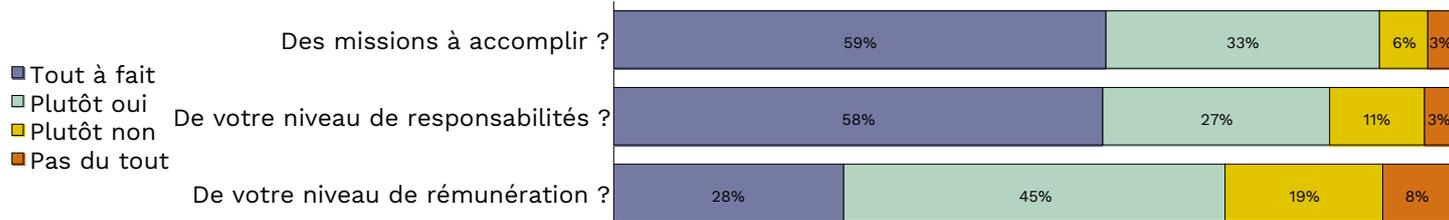
Lieu de l'emploi - Zoom région Centre-Val de Loire



Selon, vous votre emploi correspond-il ?

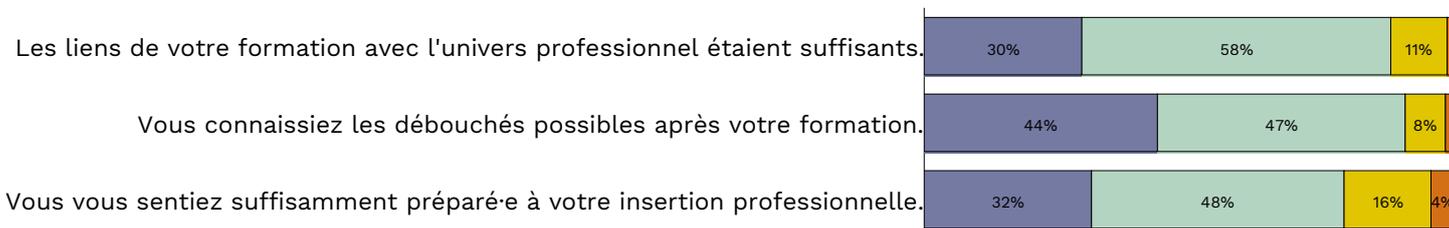


Êtes-vous satisfait dans votre emploi actuel...



SENTIMENT DE PRÉPARATION À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Indiquez votre degré d'accord avec les propositions suivantes :



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt pas d'accord
 □ Plutôt d'accord ■ Pas du tout d'accord

POUR ALLER PLUS LOIN, QUELQUES ÉLÉMENTS D'ANALYSE

La comparaison des résultats d'enquête des dernières promotions interrogées permet de constater une hausse du taux d'insertion à 6 mois. En effet, **le taux d'insertion à 6 mois pour la promotion 2020-2021 atteint 90 %** alors qu'il était de 76,6 % pour la promotion 2019-2020, qui avait pâti d'une entrée sur le marché de l'emploi en pleine crise sanitaire. Les taux d'insertion varient peu et de manière non-significative statistiquement selon différents facteurs potentiellement explicatifs présents dans l'enquête (bourse, régime d'inscription, sexe...). **À la date d'observation et en excluant les personnes ayant fait le choix d'une poursuite d'études, 1 diplômé sur 10 indique ne jamais avoir travaillé depuis l'obtention du diplôme.**

Concernant le sentiment de préparation à l'entrée sur le marché du travail, près de 9 diplômés sur 10 sont "tout à fait d'accord" ou "plutôt d'accord" pour dire que les liens avec l'univers professionnel dans leur formation étaient suffisants et qu'ils connaissaient les débouchés possibles après la formation. 80 % des diplômés sont également "tout à fait d'accord" ou "plutôt d'accord" pour dire qu'ils se sentaient suffisamment préparés à leur insertion professionnelle. Ce degré d'accord augmente pour les diplômés en situation stricte d'emploi à la date de l'enquête (85 %) et pour les diplômés ayant effectué leur formation en apprentissage par rapport à la formation initiale (85 % contre 68 %). Les hommes expriment également un degré d'accord nettement supérieur à celui des femmes quel que soit le régime d'inscription (86 % contre 72 % sur l'ensemble, 77 % contre 58 % en formation initiale et 90 % contre 80 % en apprentissage).

Concernant les personnes strictement en emploi environ 6 mois après l'obtention du diplôme :

- Les diplômés de LP occupent très majoritairement un emploi dans le secteur privé : 77 % travaillent dans une entreprise privée, 7 % dans une association et 1 % ont créé leur entreprise.
- **Une courte majorité de répondants accède à un emploi à durée indéterminée (54 %) dans les 6 mois suivant l'obtention de leur LP.** Sur ce point, l'alternance semble favoriser l'accès rapide à un emploi pérenne (60 % contre 39 %) mais les écarts constatés peuvent aussi être en partie liés aux domaines disciplinaires (toutes les formations ne proposant pas de l'apprentissage et ne débouchant pas vers les mêmes secteurs d'activité). Dans cette même perspective, 62 % des diplômés directement embauchés suite à un stage ou leur apprentissage bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.
- **86 % des répondants en situation stricte d'emploi déclarent un niveau de qualification correspondant ou supérieur à leur niveau d'études** (niveau "intermédiaire, technicien" ou "cadre, ingénieur"). D'un point de vue plus subjectif, 74 % des diplômés pensent que leur emploi actuel correspond "tout à fait" ou "plutôt oui" au niveau de leur formation (bac+3), 81 % au domaine de leur formation et 70 % à leurs attentes au moment de l'inscription en LP.
- **Le revenu moyen est de 1635 euros net mensuel** (médiane à 1587). Il varie selon plusieurs éléments comme la catégorie socioprofessionnelle (les emplois les moins qualifiés étant moins rémunérateurs), la stabilité du contrat de travail, le type d'employeur (les entreprises privées proposant les salaires les plus élevés), et le sexe (les hommes présentent un salaire moyen plus élevé que celui des femmes, et ce même à niveau équivalent et à type d'employeur équivalent).
- **Le travail à temps partiel reste marginal (3 %) et le temps partiel subi ne concerne que 1,5 % de l'ensemble des diplômés en emploi.**
- 57 % des diplômés exercent un emploi en région Centre-Val de Loire dont 37 % en Indre-et-Loire. C'est le cas de 88 % des personnes originaires de cette même région (observation à partir du département d'obtention du baccalauréat) contre 30 % des diplômés originaires d'ailleurs en France ou de l'étranger. 1,5 % des diplômés en emploi connaissent une mobilité internationale.

POUR PLUS DE RÉSULTATS

Vous trouverez sur nos pages web des informations complémentaires sur l'insertion professionnelle des diplômés :

- Des publications sur l'insertion professionnelle des diplômés de master à 6 mois
- Des publications sur le devenir des diplômés de master et de LP, 30 mois après la diplômation
- Des publications sur la transition professionnelle (devenir des diplômés de formation continue et adultes en reprise d'études)
- Des répertoires d'emplois recensant les intitulés de poste et les missions principales effectuées par les diplômés en emploi pour chaque formation.

<https://cape.univ-tours.fr/version-francaise/qualite-des-formations/devenir-des-diplomes>



Date de parution :
Juillet 2022

Rédaction - CAPE - Pôle qualité des formations
Mail : qualite.formations@univ-tours.fr
Web : <https://cape.univ-tours.fr>