

# rapport d'activité

2023/2024



# INTRODUCTION

Le rapport d'activité 2023/2024 décrit les principaux projets portés par notre établissement durant une année universitaire. Je remercie les auteurs de ce rapport qui a été élaboré par la précédente équipe présidentielle, avec le soutien actif des services. Je tiens à souligner leur rôle absolument essentiel dans toutes ces réalisations d'une année universitaire, les faits marquants bien sûr mais aussi tout le travail au quotidien, indispensable au bon fonctionnement de notre établissement. Que ce soient les personnels des services administratifs, techniques, pédagogiques, en central ou dans les composantes, ou encore les ingénieurs et techniciens des équipes de recherche, chacun a pu contribuer, par son expertise et sa rigueur, à la réussite des missions de notre établissement. Merci à vous toutes et tous pour votre engagement sans faille.

L'objectif de ce rapport d'activité 2023/2024 n'est pas de dresser un inventaire exhaustif des actions menées, qui ont été très nombreuses, mais de mettre en lumière quelques nouveautés et les projets les plus marquants de cette année universitaire. Je tiens à remercier sincèrement les collègues qui ont œuvré à la gouvernance de l'université sur cette période 2023/2024. Leur action, avec l'appui de différents services, a notamment permis l'obtention du label SAPS (Sciences Avec et Pour la Société) via le projet TEEPEE (inciTEr informEr imPliquEr inspirEr), porté par notre université avec tous ses partenaires : l'Académie d'Orléans-Tours, l'Université d'Orléans, l'INSA Centre-Val de Loire, Centre-Sciences, l'INRAe, la Maison pour la Science, le Muséum de la Biodiversité et de l'Environnement à Orléans, le Centre Dramatique National de Tours. Le renforcement de nos activités SAPS répond à un besoin urgent d'une science plus inclusive, responsable et transparente, avec l'objectif de garantir que les progrès scientifiques bénéficient à l'ensemble de la société, en favorisant l'innovation, la compréhension mutuelle et une démarche participative de la société à nos recherches. Dans un monde en perpétuelle évolution, cette approche est désormais indispensable pour faire face aux complexités des problèmes globaux tout en restant attentif aux besoins des communautés locales et à l'impact social de la recherche.

L'année 2024 aura vu aussi la concrétisation du travail d'élaboration d'une Convention de Coordination Territoriale (CCT). Bien que celle-ci soit encore en attente de signature avec le ministère, elle est prête à être signée et symbolise une collaboration renforcée entre les trois établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche en Région Centre Val de Loire : l'université de Tours, l'Université d'Orléans et l'INSA Centre Val de Loire ; avec une organisation réunissant les trois établissements, mais aussi les membres associés que sont les CHU (Tours et Orléans), les Organismes Nationaux de Recherche, la Région et le Crous, et rassemblant également les autres établissements publics et bien sûr les collectivités où des campus sont implantés. Cette convention se structure aussi autour de cinq groupes thématiques : formation ; vie étudiante et de campus ; recherche et valorisation ; santé ; fonctions soutien et support.

L'année 2023/2024 aura vu aussi se poursuivre et surtout s'accroître la mise en œuvre de nos grands projets transversaux, dont nous sommes porteurs ou partenaires du premier cercle : le projet ExcellencES sous toutes ses formes Loire Val-Health, l'Alliance d'universités européennes NEOLAIA, le pôle universitaire d'innovation (PUI) Loire Valley Innov', le projet ASDESR Ambition Centre Val de Loire. Ces grands projets ne sont pas seulement des projets transversaux, mais aussi des projets collectifs qui soudent nos partenariats régionaux, nationaux et internationaux. Cette année universitaire aura aussi été l'année de lancement, entre autres, de deux schémas directeurs importants pour notre établissement : tout d'abord, ASTRES, notre schéma directeur pour la Transformation Ecologique et Sociale ; et ASTEC, notre schéma directeur de la vie étudiante, qui décline les orientations stratégiques en matière de vie étudiante et planifie les actions à mener sur une période de cinq ans.

Les grands projets transversaux obtenus par notre université au cours des dernières années, que mon équipe de vice-présidentes, vice-présidents et moi-même aurons à cœur de faire vivre, ne doivent pas faire oublier les difficultés financières que traversent l'enseignement supérieur et la recherche publics actuellement, et notre université en particulier. Il nous faudra faire preuve de cohésion et solidarité pour affronter cette période de turbulence à laquelle nous devons nous préparer. Je sais pouvoir compter sur vous toutes et tous pour cela, comme vous pouvez compter sur mon équipe et moi-même, pour faire au mieux et poursuivre le développement et le rayonnement de notre université dans les prochaines années.



*Philippe Roingeard,  
Président de l'université*

# TABLE DES MATIÈRES

<b>1/ FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE</b>	<b>7</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Nouvelle offre de formation</li><li>- Sensibilisation de la communauté universitaire à la transition écologique et sociale</li><li>- Déploiement de SAGHE - ADE</li><li>- Création du conseil consultatif de la formation professionnelle (CCFP)</li><li>- Colloque du réseau national FCU à Tours</li><li>- La Maison de l’Orientation et de l’Insertion Professionnelle</li></ul>	
<b>2/ RECHERCHE INNOVATION ET INSCRIPTION DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ</b>	<b>13</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Des moyens supplémentaires mis à disposition des laboratoires</li><li>- Une structuration renforcée du collège doctoral</li><li>- Dialogue avec les organismes nationaux de recherche (ONR)</li><li>- Poursuite de la politique autour des projets structurants</li><li>- Mise en place du Service d’Ingénierie des Projets Transversaux (SCRIPT)</li><li>- La réalisation des bilans carbone des unités de recherche avec l’outil labo1.5</li><li>- Quelques succès de la recherche</li></ul>	
<b>3/ INTERNATIONAL</b>	<b>19</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- NEOLAIA</li><li>- Coopérations internationales – actions menées</li><li>- Habilitation du DU Passerelle</li><li>- Lancement de la nouvelle base Relations internationales (LaBRI)</li></ul>	
<b>4/ VIE ÉTUDIANTE ET VIE DE CAMPUS</b>	<b>23</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Lancement d’ASTEC</li><li>- L’université fête sa rentrée 2023</li><li>- Campus habités sur 4 sites</li><li>- Culture</li><li>- Sport</li><li>- Accompagnement social des étudiants</li><li>- Santé/handicap</li></ul>	

<b>5/ MOYENS ET PILOTAGE</b>	<b>27</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Mode projet</li><li>- Réseau Recor</li><li>- Évolution de notre système d'information décisionnel (SID)</li><li>- SDE et SPSI finalisés</li><li>- Agenda d'accessibilité programmée</li><li>- Appel à Projet résilience - rénovation éco 348</li><li>- Application TouCam (Tours Campus)</li><li>- Opérations du Contrat de Plan Etat-Région (CPER)</li><li>- Finances : point sur la situation financière 2023</li><li>- INFINOE : l'université de Tours, pilote du projet</li></ul>	
<b>6/ LA POLITIQUE DOCUMENTAIRE</b>	<b>33</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Un défi : maintenir le meilleur service possible aux usagers pendant les travaux de rénovation de la BU des Tanneurs</li></ul>	
<b>7/ RESSOURCES HUMAINES ET CONDITION DE TRAVAIL</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Point sur les concours, promotions, cédésations</li><li>- Déploiement de l'outil de recrutement Beetween</li><li>- Achèvement du travail sur les LDG</li><li>- Mission Egalité : année de bilan du «plan égalité» et préparation du prochain</li><li>- Renouvellement de la convention FIPHFP</li></ul>	
<b>8/ LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE</b>	<b>39</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- L'ASTRES : un Agenda Stratégique de TRansformation Ecologique et Sociale face à l'urgence climatique</li><li>- Former les personnels</li><li>- PLUM 2024-2028, le Plan Universitaire des Mobilités</li><li>- Le numérique responsable</li></ul>	
<b>9/ VIE INSTITUTIONNELLE ET JURIDIQUE</b>	<b>43</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Communication interne : UTNet, succès chiffré et évolutions</li><li>- Communication autour des projets structurants</li><li>- Communication autour de la recherche</li><li>- Accord-cadre sur le vote électronique</li><li>- Déploiement du parapheur électronique</li></ul>	
<b>RAPPORT D'ACTIVITÉ DES COMPOSANTES</b>	<b>44</b>

partie

**1**

**FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE**



# FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

## NOUVELLE OFFRE DE FORMATION

La troisième et ultime phase de la procédure « Accréditation de l'Université de Tours en vue de la délivrance de diplômes nationaux » fut au programme de l'année 2023-2024. Après une phase 1 (2021-2022) consacrée à l'autoévaluation, une phase 2 (2022-2023) à la construction du projet, l'étape 3 prévoit l'intervention des expertes et experts du ministère de l'ESR et de la DGESIP.

Un premier retour sur les demandes d'accréditation a été adressé à l'établissement le 23/10/2023, qui ne concernait que les demandes relatives à des créations de diplômes (8) ou à des mentions ayant reçu un avis réservé (4) ou défavorable (6) de la part du HCERES. Les formations ayant obtenu un avis favorable sont en effet « accréditées de fait ».

La DGESIP a corrigé 3 avis négatifs qui avaient été formulés par le HCERES et octroyé un avis favorable à 7 demandes de créations sur 8. Elle a demandé des compléments d'informations (par écrit) pour 5 formations et trois réunions ont été organisées en visioconférence avec les expertes et experts du ministère. Les échanges ont permis des discussions sur le fond qui ont été l'occasion de répondre aux interrogations et, dans certains cas, d'ajuster les projets de formation pour prendre en compte les demandes de nos autorités de tutelle. À l'issue de cette phase de dialogue, qui s'est achevée mi-décembre, toutes les demandes d'accréditation ont reçu un avis favorable.

Les échanges avec les expertes et experts du ministère ont été constructifs. Le choix, assumé par l'établissement, du maintien d'une offre de formation couvrant un large spectre disciplinaire n'a pas été remis en cause et la qualité des discussions a été unanimement appréciée par celles et ceux qui ont échangé avec les expertes et experts du ministère.

L'offre de formation, validée par la DGESIP, a été présentée au CNESER (organe consultatif présidé par la ministre de l'ESR) le 21 mars 2024. Il s'agit là d'un passage obligé avant la publication des arrêtés officiels. Le conseil national a émis un avis favorable sur la nouvelle offre de formations de l'université de Tours.

Cependant, l'audition pour le COMP (Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performances) de l'établissement, qui était programmée à l'issue du passage au CNESER (même date, même lieu), a été l'occasion pour les auditeurs – différents de ceux avec lesquels les premiers échanges à la DGESIP et au CNESER avaient été effectués – d'insister sur la nécessité pour les universités du pilotage de l'offre de formation, et de préciser à cette occasion la consigne suivante (qui n'est bien sûr pas propre à l'université de Tours) : « L'Offre de Formation des universités doit répondre aux besoins socioéconomiques du pays (voire des territoires) ». Pour ce faire, les services du ministère ont, à cette occasion, présenté de nouveaux outils dont l'« analyse QUADRANTS » permettant d'identifier les formations de l'établissement ayant les moins bons taux de réussite et les moins bons taux d'insertion.

Après la validation par le CNESER de l'architecture de l'OF, la CFVU a adopté les « maquettes » de formation, dans leur version définitive conforme au cadrage de l'établissement au mois de mars. Les maquettes de toutes les licences générales incluent notamment un cours dédié aux enjeux de la transition écologique et sociale en deuxième année (voir chapitre suivant). Les modalités de contrôle des connaissances (M3C) ont été adoptées lors de la CFVU de juin. Elles confèrent notamment un poids plus important aux cours disciplinaires en licence générale. Elles introduisent également des simplifications de la gestion de la deuxième session, du module d'orientation, de bilan et d'insertion en licence et des points bonifiants pour des pratiques sportives, culturelles ou artistiques surnuméraires.

L'arrêté définitif d'accréditation de l'université de Tours en vue de la délivrance de diplômes nationaux pour la période 24-25 à 28-29 (5 ans), qui intègre les formations de santé, a été publié au JO le 03/05/2024. Ce sont au total 23 licences, 2 DAEU, 12 licences professionnelles, 1 DEUST, 10 spécialités de BUT (correspondant à 25 parcours), 5 diplômes d'ingénieurs, 45 masters et 90 diplômes correspondant à des formations de santé réglementées que l'UT est autorisée à délivrer. Il faut y ajouter l'accréditation de 5 Écoles Doctorales (3 co-accréditées avec l'université d'Orléans (UO) et 2 co-accréditées avec l'UO et l'INSA CVL) pour 22 segments professionnels de rattachement du diplôme de doctorat.

Tout au long de l'année 2023-2024, l'ensemble de la communauté universitaire a été mobilisé et impliqué dans ce processus de renouvellement de l'offre de formation. Outre le corps enseignant, les services centraux (DIFOR, DSI, DAJP) et - dans les composantes - les gestionnaires pédagogiques et les scolarités ont travaillé, après la finalisation des maquettes, sur l'intégration des blocs de connaissances et de compétences, la révision des modalités de contrôle des connaissances et des compétences (M3C), mais aussi la mise à jour des systèmes de gestion correspondants (production de fichiers spécifiques standardisés, restructuration des données APOGEE), et l'actualisation des livrets étudiants et des pages internet dédiées aux formations.

## SENSIBILISATION DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE

Plusieurs actions ont été menées en parallèle durant l'année 2023-2024 auprès des étudiants et des personnels :

### Socle commun « Enjeux de la transition écologique et sociale » (TES)

Un élément pédagogique dédié aux enjeux de la TES est proposé aux près de 3 500 étudiants en deuxième année des 22 licences générales de l'université depuis la rentrée 2024. Il est crédité de 2 crédits ECTS et représente un volume horaire de 18 heures. Ce cours aborde les thématiques du changement climatique, de la biodiversité, des ressources naturelles, de l'énergie et des modèles éco-sociaux.

Il s'inscrit dans la politique de transformation de l'université de Tours et dans le prolongement du rapport Jouzel-Abadie et des recommandations ministérielles sur la mise en place d'un socle commun en premier cycle universitaire à partir de la rentrée 2025.

Cet enseignement a été construit, tout au long de l'année 2023-2024, par un groupe d'une vingtaine de collègues de l'université issus de plusieurs composantes (ST, ASH, EPU, IUT de Tours, DESS, Pharmacie) et services (centre d'accompagnement à la pédagogie pour les enseignants, direction des bibliothèques et archives). Les contenus et les modalités d'enseignement ont été travaillés collégialement, afin que chaque enseignante et enseignant assure l'ensemble des séances et que le cours soit le plus interactif possible.

### Ateliers à destination des personnels

Les ateliers climat ont été déployés dans toutes les composantes. Au total, plus de 900 personnes ont participé à ces demi-journées permettant d'échanger autour de la question du changement climatique et du bilan carbone. Des formations à l'animation ont également été proposées tout au long de l'année à destination de tous les personnels qui souhaitent pouvoir encadrer à leur tour des ateliers à destination de la communauté étudiante et des personnels.

L'université a aussi déployé des ateliers « numérique responsable » et plus généralement a étoffé son offre de formation des personnels sur la thématique de la transition écologique et de l'évolution des pratiques.

Une quinzaine de collègues ont été formés à l'animation de l'atelier « Ma Terre en 180 minutes ». Il propose, sur une demi-journée, de réfléchir aux mesures collectives de réductions des émissions de gaz à effet de serre qui peuvent être mises en place au sein d'une unité de recherche. Ces ateliers ont vocation à être offerts à tous les personnels des unités de recherche.



### DÉPLOIEMENT DE SAGHE - ADE

Engagée depuis 2022 dans un projet de modernisation de son système de gestion des heures d'enseignements, l'université de Tours exploite, pour la deuxième année consécutive, le progiciel SAGHE (système automatisé de gestion des heures d'enseignement). Très attendu en matière de dématérialisation, le nouveau dispositif répond aux enjeux de simplification administrative et de rationalisation des processus, apportant aussi les instruments d'un suivi maîtrisé des heures complémentaires.

À la frontière entre les services administratifs des composantes et plusieurs directions support en central (DSI, DRH, DIFOR), le projet SAGHE s'est avéré être un véritable levier pour la mise en commun des compétences et la promotion de la démarche collective comme vecteur de transformation.

En s'appuyant sur cette expérience de co-construction réussie, l'établissement va poursuivre ses ambitions de transformation en s'engageant dans la nécessaire rénovation numérique de son domaine formation (Apogée-ADE...), lui permettant de mettre en œuvre un pilotage renforcé de son offre de formation et de faire bénéficier ses usagers de nouveaux gains de simplification.

Les composantes « pilotes », DESS et IAE, ont déjà fait un retour positif sur l'utilité et la fonctionnalité du connecteur avec ADE-campus en termes de gains de temps de saisie. Ceci installe une démarche d'amélioration continue permettant une meilleure détection des erreurs de saisie.

Par ailleurs, l'application mobile TOUCAM (Tours Campus), lancée à la rentrée 2024, répond aux objectifs d'enrichissement des services offerts aux étudiantes et étudiants. Elle sera enrichie et déployée plus largement au cours de l'année 2024-2025.

## CRÉATION DU CONSEIL CONSULTATIF DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (CCFP)

Après validation par nos instances (Conseil d'Administration de septembre 2023), le CCFP, prévu dans les statuts de la FOCAL, a été réuni à un rythme semestriel (janvier et juillet 2024). Présidé par le Président de l'université, le CCFP est chargé de réfléchir aux orientations de la politique de formation continue, de validation des acquis de l'expérience (VAE), de validation des acquis professionnels (VAP) et d'apprentissage de notre établissement. Le CCFP doit être un lieu d'échanges et d'améliorations entre les composantes, les partenaires extérieurs et les services centraux. Les avis émis sont transmis selon les cas, à la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire, à la Commission des Moyens et pour approbation au Conseil d'Administration.

Les activités de formation continue et d'apprentissage deviennent un axe primordial dans la recherche de ressources propres pour notre établissement et sont en développement dans les composantes. Les premières réunions ont déjà permis d'échanger sur les pratiques de chacun, de proposer des procédures communes simples mais aussi de communiquer plus largement sur les résultats obtenus.



## COLLOQUE DU RÉSEAU NATIONAL FCU À TOURS

Du 19 au 21 juin 2024, l'université de Tours a accueilli le 49ème colloque du réseau national de la Formation Continue à l'Université (FCU) qui regroupe près de 90 établissements de l'enseignement supérieur public. L'édition 2024, intitulée « La certification tout au long de la vie à l'université » a rassemblé plus de 300 participants, en conférences, tables rondes et ateliers. Les travaux, accessibles sur la chaîne YouTube de l'université de Tours, ont notamment porté sur les enjeux de l'intelligence artificielle dans les apprentissages et les métiers liés à la formation, sur les nouveautés en matière de micro-certifications et sur le déploiement dans nos établissements de la Charte pour un accompagnement responsable et de qualité des apprentis de l'enseignement supérieur.

Le colloque a également marqué le début de la commercialisation des premières micro-certifications produites dans le cadre du projet Digital FCU, regroupant l'université de Tours et 18 autres universités, animé par France Université Numérique.

## LA MAISON DE L'ORIENTATION ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

La M.O.I.P à travers ses trois pôles – Orientation, Insertion Professionnelle et Entrepreneuriat – accompagne la réussite de nos étudiants. Ainsi, en 2023-2024, plus de 1800 entretiens individuels ont permis aux étudiants et jeunes diplômés de bénéficier de conseils personnalisés sur leur orientation, poursuite d'études, leurs candidatures à un job étudiant, un stage ou un emploi. Ces conseils ont été diffusés plus largement lors des 60 ateliers proposés cette année à quelque 1350 participants, avec une hausse significative des étudiants en Master.

La M.O.I.P a aussi mis en place des dispositifs de connaissances des métiers tels qu'un cycle de 6 conférences, 6 visites d'entreprises afin de permettre à 500 étudiants de découvrir des secteurs d'activité, les débouchés professionnels de leur formation, la réalité d'un métier ou les différentes modalités de recrutement. Afin de renforcer ce lien avec le monde professionnel, la M.O.I.P enrichit régulièrement sa plateforme Rpro Stage/Emploi ([rpro.univ-tours.fr](http://rpro.univ-tours.fr)) et a publié environ 75 événements cette année en lien avec l'insertion professionnelle ou l'entrepreneuriat. La plateforme est de plus en plus consultée et a recueilli cette année 1045 offres d'emploi/stages/jobs, proposées aux 7 800 étudiants qui ont choisi de rejoindre le réseau et 11 000 alumni inscrits.

Coté entrepreneuriat, le pôle Pépite sensibilise et accompagne toujours plus d'étudiants à la création d'activité. Cette année, ce sont 161 participants à Créa Campus, 1710 étudiants sensibilisés et informés de la démarche de création d'entreprise et 86 étudiants-entrepreneurs qui se sont lancés dans un projet concret. Le parcours de ces jeunes entrepreneurs en herbe est véritablement coconstruit avec des acteurs du monde professionnel à travers un mentorat d'excellence.



partie  
**2**

**RECHERCHE, INNOVATION ET INSCRIPTION  
DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ**



# RECHERCHE, INNOVATION ET INSCRIPTION DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

## DES MOYENS SUPPLÉMENTAIRES MIS À DISPOSITION DES LABORATOIRES

Les moyens alloués aux unités de recherche ont été significativement renforcés par un nouvel appel à projet et un renforcement de l'appui aux équipements et projets transversaux, ainsi que par une gestion plus souple des reliquats de recherche.

- Grâce à l'augmentation du préciput obtenu de l'ANR (agence nationale de la recherche), la commission recherche a mis en place un appel à financement. Celui-ci permet à toutes les unités de recherche de l'université d'obtenir des moyens pour faciliter et encourager le portage de projets d'envergure : aide au montage de projets européens et/ou structurants, aide au dépôt de projets ANR JCJC ou à l'obtention de résultats préliminaires en amont de dépôt ANR, équipements communs à plusieurs entités de recherche. Une attention particulière est portée aux projets en convergence avec les projets structurants et les orientations stratégiques de l'établissement.
- Le préciput permet aussi de cofinancer la maintenance des infrastructures, plateformes ou équipements transversaux. En complément, le reste du préciput est utilisé pour financer des démarches transversales : le recrutement de personnels dédiés à la recherche, des décharges d'appui à la recherche, des plateaux techniques mutualisés, la sollicitation des cabinets pour l'appui à des projets structurants. Au total, les crédits obtenus via le préciput pour 2024 se montent à 690 000 €.
- Un livret de formation des enseignants-chercheurs a été rédigé pour présenter les formations internes à l'établissement pertinentes dans le développement et l'acquisition de connaissances et compétences utiles aux activités de recherche. Il est accessible en téléchargement et sur la page Recherche de l'UTNet.

## UNE STRUCTURATION RENFORCÉE DU COLLÈGE DOCTORAL

Co-accréditées entre les universités de Tours et d'Orléans (et certaines également avec l'INSA CVL), les cinq écoles doctorales (ED) sont réunies dans un Collège Doctoral de périmètre régional, le Collège Doctoral Centre Val de Loire. Depuis sa création, ce collège a fonctionné sans statuts, ce qui a été relevé par le HCERES ; par ailleurs, les pratiques des différents sites demandaient à être harmonisées, afin que les conditions d'études des doctorantes et doctorants, et le travail des directions d'ED soient aussi partagés et équitables que possible.

C'est ce travail que l'université de Tours, et notamment le RED (Service de la Recherche et des Ecoles doctorales, rattaché à la Direction de la Recherche et de la Valorisation), a réalisé depuis plus d'un an, en pilotant les groupes de travail sur ces points. Cet engagement a débouché sur des résultats significatifs :

- Une première version des statuts du collège doctoral a été présentée lors du collège doctoral de juin et de la commission recherche de septembre. Les grandes lignes font consensus.
- En 2023-2024, un groupe de travail s'est régulièrement réuni pour élaborer une offre de formation commune aux trois sites à destination des doctorants, ce qui a supposé une remise à plat des formations proposées, l'adoption d'une structuration commune et l'harmonisation des crédits doctoraux attribués. Cette première offre de formation commune a été validée en collège doctoral et est entrée en vigueur à la rentrée 2024.
- Il était connu de longue date que les budgets des ED et les décharges des directions d'ED étaient calculées de manière très hétérogène selon les sites. Un travail d'harmonisation a été effectué, qui a débouché sur une augmentation significative des budgets des ED et des décharges des directions d'ED.

Cette harmonisation est une avancée essentielle dans la structuration régionale du Collège doctoral.

## DIALOGUE AVEC LES ORGANISMES NATIONAUX DE RECHERCHE (ONR)

Après les évaluations par l'HCERES des unités de recherches, cette année a été celle du lancement des nouveaux mandats des Unités Mixtes de Recherche (UMR), Unités d'Appui à la Recherche (UAR), Unités Mixtes de Service (UMS), Unités Propres de Recherche (UPR) et fédérations de recherche :

- Avec le CNRS, l'université compte 8 UMR : CESR, CITERES, GREMAN, IDP, IRBI, PRC, LLL (dont le CNRS est tutelle secondaire) et CerCA (dont l'université de Tours est tutelle secondaire), deux UAR (MSH VDL, MACLE CVL) et une fédération (MATV2L). Pour la première fois, l'université de Tours a une équipe entièrement intégrée au sein d'une UPR : il s'agit de l'équipe NMNS qui a rejoint l'UPR CBM, accroissant ainsi encore nos relations avec le CNRS et le site d'Orléans.
- Avec l'Inserm, l'université compte désormais une UMR supplémentaire, passant le nombre total d'UMR Inserm de 5 à 6 : CEPR, iBraIn, MAVIVHe, N2CoX, SPHERE et l'UMR nouvellement créée ISCHEMIA ; une UMS émanant de la plate-forme d'analyse des systèmes biologiques a été créée le 1er Septembre 2024 (UMS ASB).
- Avec INRAe, l'université compte trois UMR : BOA, ISP et PRC (cette dernière est également commune avec le CNRS)



## POURSUITE DE LA POLITIQUE AUTOUR DES PROJETS STRUCTURANTS

L'université de Tours a poursuivi sa recherche volontariste de moyens par réponse à des appels à projets d'envergure, particulièrement sélectifs mais apportant des moyens conséquents et une forte reconnaissance, en veillant à permettre au maximum d'équipes d'en bénéficier.

L'université a obtenu le label Sciences avec et pour la société (SAPS) du Ministère de l'ESR pour son projet InciTEr InformEr ImPliquEr InspirEr (TEE-PEE). Ce label soutient des projets innovants qui ont pour ambition de renforcer la structuration des réseaux territoriaux grâce à des partenariats avec les acteurs de la médiation et de la communication scientifiques, mais également avec les institutions et collectivités territoriales. Il s'agit de la troisième vague de labellisation. 14 projets ont été retenus sur les 30 déposés, ce qui porte à 34 le nombre d'établissements labellisés depuis 2021. Financé à hauteur de 1,2M€ sur 3 ans, le projet TEEPEE lancé fin novembre 2024 répond à un besoin de structuration des actions SAPS en Région, puisqu'il inclut les universités de Tours et Orléans, l'INSA Centre-Val de Loire, l'INRAe, l'Académie d'Orléans-Tours, le CCSTI Centre•Sciences, la Maison pour la Science, le Muséum d'Orléans de la Biodiversité et de l'Environnement (MOBE) et le Centre Dramatique National de Tours.

Il vise principalement à : (1) structurer les SAPS de manière pérenne au niveau du territoire régional en appui sur les sites, les antennes et les partenaires ; (2) améliorer l'appropriation de la recherche en particulier par les publics éloignés et rendre visibles les laboratoires en veillant au développement de démarches participatives éthiquement fondées ; (3) créer du lien social entre les parties prenantes de la société civile et le monde académique, notamment la communauté étudiante, et ouvrir des opportunités de dialogue sur les sujets scientifiques d'actualité ; (4) Renouveler les pratiques de médiation scientifique, notamment en favorisant les productions artistiques innovantes.

Forte de ses compétences en sciences humaines et sociales et d'un large réseau de collaborations, l'université a porté un projet de réponse à l'appel à manifestation d'intérêt sur les programmes de recherche en SHS. Intitulé Faire société(s): Patrimoines en Commun(s), Inclusivité et Territoires (PaCIT), ce projet étudie, à partir de narratifs et d'enjeux variés, les modalités de construction de communs patrimoniaux et leurs impacts sur la préservation et la valorisation des patrimoines matériels et immatériels. Ce projet n'a pas été retenu, mais il renforce l'implication et la visibilité de l'université sur la thématique du patrimoine, notamment dans son dialogue avec la Région CVL pour la création en cours d'un ARD.

L'UT a également continué à déployer les projets structurants remportés les années précédentes.

Ainsi, le projet Loire Val Health signe la reconnaissance de l'Université de Tours comme université de recherche à part entière, notamment autour de la thématique de la santé - il est financé à hauteur de 11,8 M€. Cette première année de fonctionnement du projet Loire Val Heath a permis l'attribution de 7 allocations doctorales pour des projets de thèse interdisciplinaires autour de questions de santé (financement de l'allocation doctorale et d'un budget de fonctionnement pour la réalisation du projet). Un dossier COFUND a été déposé en septembre 2024 auprès de l'Europe afin d'obtenir des bourses de thèses supplémentaires.

L'alliance européenne Neolaia a développé des actions plus spécifiquement sur la recherche: notamment, des collaborations de recherche sur les thématiques des biomédicaments, de la maltraitance infantile (Chaire Unesco), du plurilinguisme ou encore dans les domaines du droit et de l'histoire. Un symposium sur les politiques linguistiques plurilingues dans l'enseignement supérieur a également été organisé. L'université de Tours porte notamment le module Enseignement et le programme Living Lab du module Recherche.

Doté d'un budget de 4 millions d'euros sur 4 ans, le Pôle Universitaire d'Innovation Loire Valley Innov permet de renforcer le transfert de technologie grâce à des moyens accrus mais aussi par une meilleure coordination des acteurs de l'écosystème régional de l'innovation pour les actions de sensibilisation, détection et maturation de résultats de recherche, d'animation et d'échange avec les partenaires socio-économiques.

L'université de Tours est partenaire du projet Ambition Centre Val de Loire porté par l'université d'Orléans et doté d'un budget de 2 M€ sur 8 ans pour accompagner le dépôt de projets de recherche européens et développer les formations tout au long de la vie.

Un effort particulier a été déployé pour mettre ces projets en synergie, par exemple en cofinçant sur plusieurs projets des postes sur la communication, l'entrepreneuriat féminin, la mobilité internationale.

## MISE EN PLACE DU SERVICE D'INGÉNIERIE DES PROJETS TRANSVERSAUX (SCRIPT)

Créé en septembre 2023, le Service d'Ingénierie des Projets Transversaux (SCRIPT), rattaché à la Direction de la Recherche et de la Valorisation, a deux missions :

- Accompagner le montage puis le dépôt d'un projet auprès des financeurs publics. L'appui porte sur les dimensions juridique, financière, administrative et organisationnelle du projet, pour évaluer au mieux les moyens nécessaires et s'assurer de sa soutenabilité. Un comité de pilotage dédié est consulté pour validation ou demande de modification des projets. Le Script a déjà été mobilisé sur 8 projets (donnant lieu à 6 dépôts).
- Si le projet est obtenu et confié au SCRIPT : la mission du service est alors d'en assurer la gestion administrative et financière (contrats, budgets, bilans financiers) pour sécuriser et faciliter sa réalisation. C'est le cas des projets structurants (voir supra), qui représentent actuellement un budget de 23 M€ sur des périodes allant de 3 à 8 ans et plus de 50 postes (23 recrutements en 2023/2024).

La création du SCRIPT permet à l'université d'avoir une vision d'ensemble de ses projets structurants, qui concourent à affirmer la « signature » de l'université et renforcer leurs synergies. Outre l'aide au montage et le suivi, il est prévu que le service opère aussi à terme de la veille prospective.

## LA RÉALISATION DES BILANS CARBONE DES UNITÉS DE RECHERCHE AVEC L'OUTIL LABO1.5

En 2023/2024, l'Université de Tours a réalisé le bilan carbone de l'ensemble de ses unités de recherche en utilisant la plateforme Labos 1point5. Conçue et animée par un collectif national et interdisciplinaire de membres du monde académique, cette application permet d'établir les bilans carbone des unités de recherche, puis de simuler et mesurer des plans d'action visant à réduire les émissions carbone.

L'équipe projet, composée de deux personnels BIATSS de la DRV, s'est appuyée sur un réseau de correspondants Transition Ecologique et Sociale (TES) au sein des unités de recherche. Ces bilans, réalisés en 5 vagues, ont permis de mesurer l'empreinte carbone des unités de recherche, déclinée sur plusieurs thèmes (achats, déplacements professionnels, bâtiments, équipements informatiques et trajets domicile/travail). Une méthodologie a été arrêtée pour renouveler ces bilans et capitaliser sur cette expérience, afin de construire le bilan de l'établissement.

La réalisation des bilans carbone a été conclue par une demi-journée de restitution globale de ces bilans ainsi que d'actions de présentation et d'accompagnement des correspondants TES. Dans le prolongement des bilans carbone des unités, un ensemble d'actions de sensibilisation et/ou de formation se mettent en place comme l'atelier collaboratif Ma Terre en 180 minutes, dont une première session a eu lieu en 2024 et qui sera reconduit pour l'année 2024-2025



## QUELQUES SUCCÈS DE LA RECHERCHE

Parmi les presque 400 projets conventionnés par l'université, citons quelques projets qui s'inscrivent dans la structuration collective des forces de recherche de notre établissement :

- Porté par Mustapha Si-Tahar et Antoine Guillon (CEPR), le projet SACHA (Solutions innovAntes Ciblant l'infection grippAle) étudie le potentiel anti-grippal des métabolites (petites molécules issues du métabolisme de notre corps). Il a été sélectionné parmi les lauréats 2024 de la Journée « stratégie nationale accélération des maladies infectieuses émergentes » qui s'inscrit dans le volet Santé Innovation de « France 2030 ».

- Jérôme Casas (IRBI) porte le projet PheroInnov « Innover en agroécologie et dans la lutte anti-terroriste grâce à la détection bio-inspirée d'odeurs infinitésimales par les insectes ». Il s'agit d'un des 12 projets du programme national « Recherche à Risque et à Impact (R<sup>2</sup>I) » de France 2030 développé par le CNRS. L'objectif est d'aboutir à une implémentation bio-inspirée dans deux domaines d'application impactants, l'agroécologie pour lutter contre les espèces ravageuses et la détection d'explosifs et de mines anti-personnelles.

- Doté d'un budget total de 25 M€ et regroupant 51 participants issus de 17 pays, le projet européen ECHOES est coordonné par Xavier Rodier (CITERES et directeur de la Maison des Sciences de l'Homme Val de Loire). Ce projet est porté par le CNRS, mais il associe étroitement l'université de Tours. Il permettra de créer un cloud européen consacré au patrimoine à destination des chercheurs et des personnels des musées, archives, bibliothèques, galeries et monuments historiques.



partie  
**3**

**INTERNATIONAL**



# INTERNATIONAL

## NEOLAIA

L'université de Tours est membre du consortium NEOLAIA depuis l'automne 2021. Réunissant 9 jeunes universités pluridisciplinaires avec un secteur santé et situées dans des villes de taille moyenne, NEOLAIA a été labellisé « université européenne » par la commission européenne en 2023. NEOLAIA bénéficie désormais d'un financement de la commission européenne de 14,4 millions d'euros, dont 1,6 million pour l'université de Tours, pour une durée de 4 ans (2024-2027). L'université de Tours a obtenu par ailleurs un financement ANR France 2030 de 1,15 million d'euros.

Avec le soutien de la nouvelle équipe NEOLAIA de l'université de Tours (7 agents), l'université de Tours joue aujourd'hui un rôle central dans la coordination des activités de l'alliance dans les domaines

- de l'enseignement : développement de diplômes conjoints, organisation d'écoles d'été, diffusion de pratiques pédagogiques innovantes en lien avec les FacLabs
- de la recherche : création du réseau des personnels de support à la recherche, diffusion des Living Labs
- du plurilinguisme : organisation d'un symposium sur la politique linguistique en octobre 2024, rédaction d'une charte commune
- et de l'entrepreneuriat : organisation d'une école d'été.

NEOLAIA offre dès à présent un cadre optimal pour développer des collaborations alliant formation et recherche entre partenaires stratégiques et de confiance, favorisant la mobilité des étudiants et des personnels. Des collaborations larges se développent d'ores et déjà sur la thématique des biomédicaments, de la santé globale, de la maltraitance infantile (Chaire Unesco), du droit, du plurilinguisme, de la littérature comparée ou encore de l'histoire.

NEOLAIA a été présenté à la presse, aux partenaires et personnels de l'UT en juin 2024

## COOPÉRATIONS INTERNATIONALES – ACTIONS MENÉES

### 1. Europe

L'année 2023-2024 a été résolument européenne. La mise en œuvre de l'Alliance NEOLAIA a débouché sur les premières réunions des groupes de travail autour de la mobilité, de l'enseignement, de l'entrepreneuriat entre les neuf membres de l'alliance. L'université de Tours, coordinatrice du groupe de travail dédié à l'enseignement, a notamment accueilli les 12 et 13 juin 2024 une trentaine de collègues des universités de l'Alliance NEOLAIA et la semaine suivante, une vingtaine de partenaires pour la première réunion du réseau NEOLAIA en littérature comparée. De nouveaux accords Erasmus+ ont pu voir le jour, impliquant de nombreuses filières de l'UT favorisant la mobilité de ses étudiants et personnels.

L'année 2023-2024 a aussi permis le renouvellement des doubles-diplômes avec nos partenaires historiques ainsi que la création du Master francophone de journalisme international, fruit du partenariat entre le média public allemand Deutsche Welle (DW) et l'École publique de journalisme de Tours (EPJT) au profit de journalistes africains.



## 2. Hors Europe

Les 11 et 12 avril derniers, l'Université de Tours a eu le plaisir d'accueillir une délégation de **East Carolina University** (Etats-Unis). Cette visite s'est inscrite dans une volonté forte de renforcer les liens entre nos deux institutions grâce au renouvellement des accords de coopération existants et au développement du programme «Global Partners in Education» dont nos institutions sont membres et qui consiste en un réseau de 45 universités internationales engagées pour proposer des «international virtual exchange activities».



L'année 2023-2024 a également été l'occasion de renouer plus étroitement les collaborations avec nos partenaires chinois, en particulier cantonnais, South China Normal University, et ceux de la Province du Hunan. Ces actions ont été nourries par deux visites de l'UT dans le sud de la Chine en 2024, l'une de l'UFR Lettres et Langues et l'autre du CUEFEE (centre universitaire de Français pour étudiants étrangers), permettant alors de consolider les programmes d'échanges en langue et culture françaises/chinoises.



## HABILITATION DU «DU PASSERELLE»

Le 17 juin 2024, le CUEFEE a reçu un avis favorable, concernant son habilitation au Diplôme d'Université Passerelle (DUP) de la part du réseau MENs, consortium d'établissements de l'enseignement supérieur engagés pour l'accueil des étudiants en exil. Ce DUP sera ouvert par le CUEFEE dès la rentrée 2024. Il vise à préparer des personnes en exil non francophones à rejoindre les formations universitaires en langue française, avec accès aux bourses sur critères sociaux s'ils ont moins de 28 ans.

## LANCEMENT DE LA NOUVELLE BASE RELATIONS INTERNATIONALES (LABRI)

Historiquement conçue à l'Université de Tours, la Base de données Relations Internationales a été repensée et étendue par l'équipe du CETU ILIAD3 en 2023, permettant aujourd'hui à l'ensemble des personnels de consulter la richesse et la diversité de l'activité internationale de notre établissement tant sur le plan de la recherche que de la formation.

Officiellement lancée en janvier 2024, elle répond à un triple objectif de Valorisation/Communication/Pilotage autour des principes suivants :

- Améliorer le volume et qualité des données relatives aux actions internationales de l'UT
- Renforcer la définition de notre stratégie internationale et la visibilité des actions réalisées par les laboratoires et les composantes aux fins de communication interne et externe
- Donner accès à toute la communauté universitaire à une information sur nos partenariats internationaux, sur nos activités de recherche à l'international et nos formations internationalisées et à des données sur les mobilités croisées entre l'UT et ses partenaires.

La Base de données Relations Internationales est accessible via l'UTNet et le lien suivant <https://labri.univ-tours.fr>

Des formations dédiées aux personnels de l'UT ont été déployées au printemps 2024 facilitant la prise en main de ce nouvel outil intégrant notre système d'information décisionnel.



partie  
**4**

**VIE ÉTUDIANTE ET VIE DE CAMPUS**



# VIE ÉTUDIANTE ET VIE DE CAMPUS

## LANCEMENT D'ASTEC

ASTEC est le nom de notre schéma directeur de la vie étudiante. Ce document a pour objectifs de décliner les orientations stratégiques en matière de vie étudiante et de définir, structurer et planifier les actions sur une période de cinq ans.

Il s'articule avec les autres outils de pilotage (contrat d'objectifs, de moyens et de performance, schéma égalité, schéma handicap, ASTRES). Il a été élaboré après une réflexion collective menée lors des assises de la vie étudiante et en CFVU, après une réunion du consortium des partenaires et avec l'expertise des services. Il est structuré en 4 thématiques : Vie de campus (sport, culture, lieux de vie) ; Santé, égalité, précarité ; Engagement étudiant, vie associative et sociabilité ; Logement et mobilité. Il comporte un axe transversal, l'université actrice des transitions écologiques et sociales. Il est conçu pour fonctionner de manière collégiale entre les parties prenantes de l'université (services et composantes) et les partenaires du territoire (collectivités territoriales, CROUS, associations, structures culturelles et sportives)

## L'UNIVERSITÉ FÊTE SA RENTRÉE 2023

A la rentrée 2023, Back to fac et la Rentr'écolo ont fusionné pour ne former plus qu'un seul événement afin de fédérer les étudiants. L'objectif était de permettre la rencontre et la découverte de l'environnement universitaire en offrant un pôle culturel, un pôle associatif, un pôle universitaire, un pôle écologique, des ateliers, un concert et une olympiade. L'événement a rassemblé 1 700 étudiants.

## CAMPUS HABITÉS SUR 4 SITES

Dans le contexte d'une université pluri-sites au cœur de la ville, les étudiants expriment fortement le manque de lieux de vie offrant des usages polyvalents : espaces de réunions, services de proximité, lieux de rencontres associatives, espaces de détente, salles polyvalentes. Le programme « Campus Habités », consiste à faire converger lieu de formation et de recherche et lieu de vie, dans une logique de partage entre usagers, en respectant les dimensions environnementales de chaque site. Le projet vise :

- à dynamiser les espaces universitaires autour de lieux de convivialité et d'activités culturelles, sportives, récréatives, accessibles à toutes et à tous.
- à tisser des liens avec les lieux et usages à proximité des sites universitaires (associations, acteurs culturels, jardins partagés, commerces, entreprises, espaces publics...).

En 2023/2024, une étude a porté sur quatre sites universitaires : la plaine Portalis, le local passerelle aux tanneurs, la Maison de l'étudiant à Grandmont et le site Fromont. Dans ce cadre, de nombreuses préconisations ont été faites qui seront mises en place peu à peu.

## CULTURE

L'université de Tours a accueilli en résidence la plasticienne Camille Fischer pour un travail de recherche et de création autour de la mycologie officinale, dans l'unité de recherche Biomolécules et Biotechnologies Végétales (BBV) à la Faculté de Pharmacie. La présentation de résidence en novembre 2023 a permis d'en apprendre davantage sur les champignons, leurs secrets et les recherches menées au sein du laboratoire. Le but était d'imaginer comment la création artistique pouvait renouveler l'étude de la mycologie officinale. Dans le cadre de sa politique de soutien au dialogue entre recherche et arts, l'université favorise les échanges entre les personnels d'enseignement et de recherche de l'université et des artistes. À cette fin, elle propose un dispositif souple d'invitation d'artistes, intitulé Le kaléidoscope.

## SPORT

Une offre de cours diversifiée avec 60 activités et 200 cours hebdomadaires a été proposée aux étudiants. 40 événements ont été organisés par le SUAPS à destination des étudiants.

Enfin, l'année sportive 2023-2024 fut réussie avec 7 titres universitaires de champions de France et une qualification aux championnats d'Europe pour notre équipe masculine de volleyball.

Morgen Caillaud et Clément Berthier ont fait honneur à l'université de Tours en étant sélectionnés pour les jeux paralympiques en tennis de table, au cours desquels Clément Berthier a été médaillé de bronze du double hommes.

Plusieurs projets transverses ont été menés en partenariat avec d'autres services : parcours sport/santé ; soirées sport/culture à Thélème et l'UT fête sa rentrée.

## ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DES ÉTUDIANTS

### 1<sup>er</sup> forum logement étudiant

Partant du constat qu'au niveau national, 16% des jeunes ont interrompu leurs études faute de logement et que localement, le marché locatif semble se tendre, l'Université de Tours, la Ville de Tours et la Métropole ont organisé le 22 juin 2024, le premier Forum du logement étudiant de notre territoire. L'objectif de cet événement était de réunir en un lieu unique tous les acteurs du logement afin de faciliter la recherche des étudiants qui souhaitent s'installer sur notre territoire, ainsi que les structures pouvant apporter des informations en matière d'accès aux droits et des conseils juridiques. Pour cette première édition, plus de 400 visiteurs sont venus à la rencontre des 20 exposants.

Dans le cadre de sa démarche de lutte contre la précarité étudiante, et afin de venir en aide aux étudiants démunis durant la période de Noël 2023 (pendant laquelle de nombreuses associations de lutte contre la précarité alimentaire sont contraintes de fermer), le Service de la Vie Etudiante et les associations de lutte contre la précarité ont organisé deux grandes distributions alimentaires durant les fêtes de fin d'année (le 28 décembre 2023 et le 4 janvier 2024). 211 colis ont été distribués à cette occasion.

## SANTÉ/HANDICAP

En 2023, le service de santé universitaire SSU a changé ses statuts et est devenu service de santé étudiant (SSE). Ceci en application du décret du 13/03/23, dont l'objet est : élargissement des missions, modification de la gouvernance, responsabilité et rôle réaffirmé des universités dans la politique de santé étudiante locale et accès aux étudiants non-inscrits à l'université par voie de convention onéreuse entre établissements.

Parmi les actions de l'année, citons la mise en place d'une semaine de la santé sexuelle en avril 2024, s'articulant autour d'une thématique différente chaque jour (violences sexistes et sexuelles et consentement, dépistage, contraception, image de soi/image du corps).

Dans le domaine du Handicap, l'année universitaire a vu la mise en service d'un robot de télé-présence à destination des étudiants en situation de handicap.

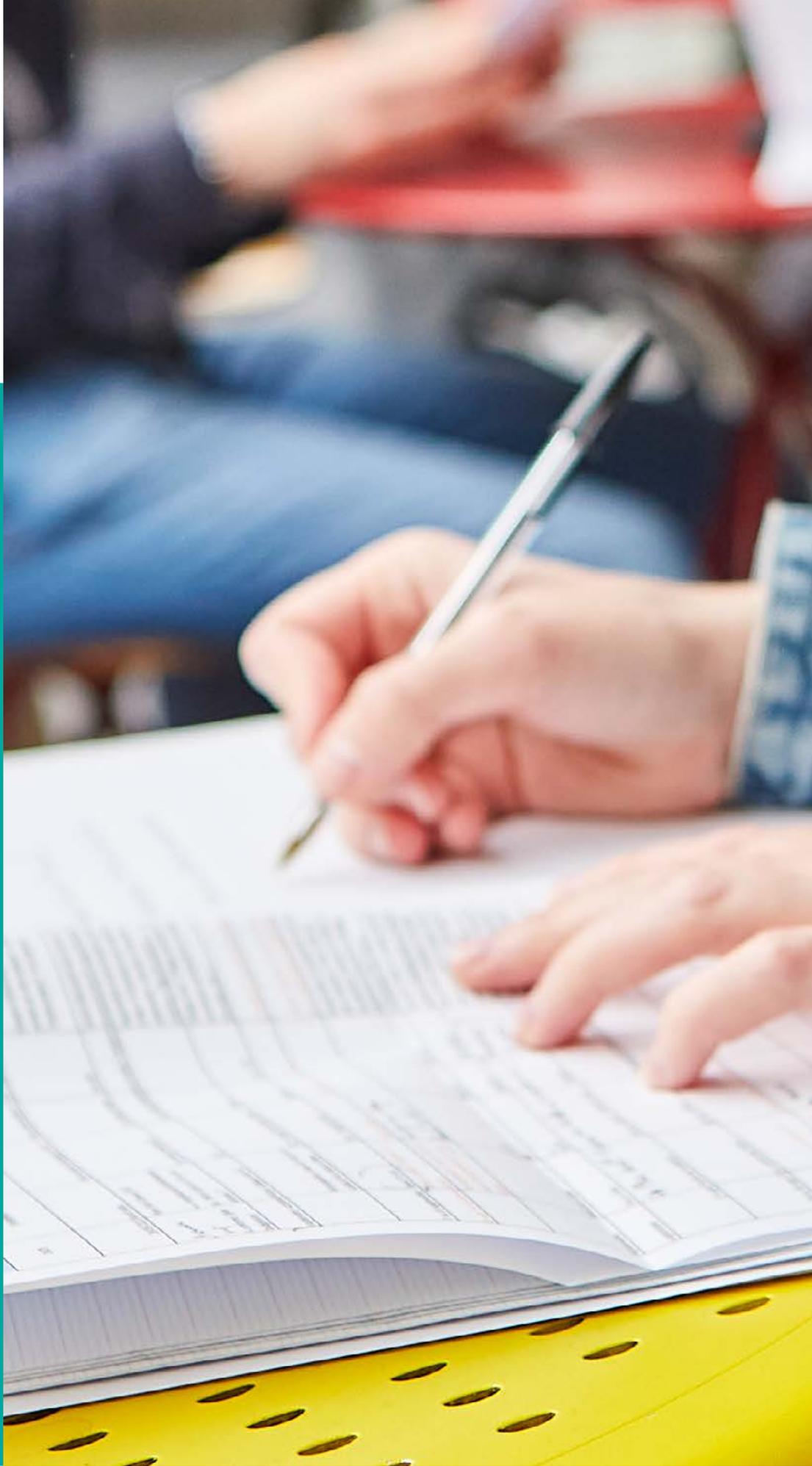
Une campagne de communication et diverses actions pour sensibiliser les lycéens ont été organisées, afin de favoriser la saisine du SSE le plus tôt possible en cas de problème de santé invalidant.





partie  
**5**

**MOYENS ET PILOTAGE**



## MOYENS ET PILOTAGE

### MODE PROJET

Initiée en 2022, le déploiement de la méthodologie de gestion de projet a été largement consolidée en 2023-2024 :

- Sensibilisation des membres de la gouvernance à la gestion de projet ;
- Sensibilisation des responsables administratifs et de services à la gestion de projet ;
- 2 sessions de 5 modules de formations réalisés permettant de former 17 agents ;
- Accompagnement individuel de tous les nouveaux chefs de projet.

31 collaborateurs de l'université ont bénéficié d'une formation ou sensibilisation à la gestion de projets en 2023-2024.

Le dynamisme de la communauté des chefs de projet s'est illustré lors de la tenue de 14 cafés projet thématiques, en distanciel ou en présentiel. Aujourd'hui cette communauté rassemble 39 chefs de projet. Un programme riche est d'ailleurs planifié en 2024-2025.

### RÉSEAU RECOR

L'université de Tours a renforcé sa connectivité régionale en se raccordant au réseau RECOR (construit sur fonds publics, opéré par le GIP Récia) à très haut débit (10 Go/s), permettant ainsi de désenclaver le site de Blois, d'interconnecter l'établissement au centre de données « Datacentre » régional et ainsi d'en utiliser les services. En parallèle, le local technique du site Grandmont hébergeant le nœud RENATER de Tours a été totalement modernisé, pour accompagner sa montée en gamme au plan national et répondre aux nouvelles exigences de sécurité.

L'université de Tours met en place une liaison fibre haut débit pour une durée de 10 ans avec la région Pays de Loire impliquant les Universités de Nantes, Angers et le Mans. Cette liaison donne la possibilité aux 2 CHRU de Tours et Angers d'acquérir un meilleur débit pour les transferts liés aux programmes de recherches en cours. Elle facilite aussi les échanges entre les 2 centres de données Datacentre régionaux CVL et Pays de Loire.

### EVOLUTION DE NOTRE SYSTÈME D'INFORMATION DÉCISIONNEL (SID)

Depuis 2022, l'université de Tours développe son système d'information décisionnel dans l'objectif d'un accès facilité aux indicateurs clés de l'établissement. L'année 2023-2024 a été jalonnée par l'ouverture de plusieurs domaines du SID à l'ensemble des utilisateurs de l'université :

- **Domaine Finances**: premier domaine finalisé, et en premier lieu destiné aux services financiers, il permet d'accéder à un suivi de l'exécution budgétaire global ou détaillé, au suivi budgétaire des projets ou encore à la liste des clients.
- **Domaine Ressources Humaines**: plusieurs rapports sont disponibles, reprenant des indicateurs clés de notre rapport social unique (effectifs, ETP par catégorie, par statut, etc.)
- **Domaine Energie**: consommations énergétiques, dépenses, émissions de CO2 sont accessibles globalement mais aussi à l'échelle des bâtiments.
- **Domaine Sciences avec et pour la société (SAPS)**: en collaboration avec le pôle SAPS, le SID met à disposition un portail d'interrogation et de consultation de la base de données recensant les actions « sciences avec et pour la société ».
- **Domaine Projet**: connecté à MS Project, le SID propose un environnement de reporting permettant le suivi de l'ensemble des projets de l'université.

A ce jour 137 utilisateurs actifs sont identifiés, un chiffre qui a doublé par rapport à 2023 (69 utilisateurs).

L'ouverture de ces différentes briques est le fruit de collaborations réussies avec les experts métiers. De nouvelles briques seront élaborées en 2024-2025 avec le soutien du contrat d'objectif de moyen et de performance.

Pour se connecter: <https://sid.univ-tours.fr> , connexion avec le login et le mot de passe de l'ENT (pour des raisons de sécurité, en dehors de réseau de l'Université il faut être connecté au VPN).

## SDE ET SPSI FINALISÉS

L'année universitaire 2023-2024 a été consacrée à l'élaboration et à la finalisation de deux documents stratégiques de grande ampleur : le schéma directeur des énergies (SDE) et le schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI).

Lancé en février 2023, la restitution du schéma directeur des énergies a été présentée au conseil d'administration du 16 septembre 2024. Sur la base des audits énergétiques effectués sur l'intégralité des locaux et installations techniques de l'université, des simulations thermiques dynamiques ont été réalisées, afin de déterminer le comportement énergétique des bâtiments et d'identifier l'ensemble des interventions qui seraient nécessaires et pertinentes pour rendre les bâtiments énergétiquement performants. On peut en retenir, notamment, qu'un investissement d'environ 90 M€ de travaux (2 contrats de plan Etat-Région) permettrait d'économiser quasiment 8 GWh, soit 60% des exigences de réduction de consommations énergétiques fixées par le décret tertiaire à l'horizon 2050. Il faut également en conclure que les travaux de rénovation énergétique ne suffiront pas à atteindre les objectifs de réduction des consommations énergétiques à cette échéance.

En parallèle, les équipes se sont mobilisées pour élaborer le schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) 2025-2029. Ce schéma stratégique vise à décliner les grandes orientations de la stratégie immobilière sur la période considérée. Le dernier semestre 2023 a été consacré à dresser le bilan du SPSI en cours (2020-2024) et le diagnostic du patrimoine immobilier. Des groupes de travail se sont ensuite réunis au premier semestre 2024 pour proposer la stratégie patrimoniale et la stratégie d'intervention. Une présentation de cette stratégie a d'abord été discutée au conseil d'administration du 16 septembre 2024 et approuvée au C.A. du 30 septembre 2024. On peut notamment en retenir l'instauration de quelques règles de financement pour garantir les interventions impératives d'entretien des bâtiments, une mobilisation financière prioritaire pour la rénovation du bâtiment C des Tanneurs et différents scénarii pour optimiser l'occupation des locaux sur nos sites. Il reste désormais à finaliser le document afin de le transmettre aux tutelles pour avis avant adoption définitive par le conseil d'administration.

## AGENDA D'ACCESSIBILITÉ PROGRAMMÉE

L'établissement poursuit la mise en accessibilité de ses bâtiments dans le cadre de l'agenda d'accessibilité programmée (Ad'AP). La première phase de l'Ad'AP a été livrée fin 2021. A la suite de ces travaux, il a été décidé de reconsidérer la programmation en privilégiant une approche site par site. Le pôle immobilier qui a été choisi pour cette seconde phase est le site des Tanneurs pour lequel les études de conception ont été finalisées en septembre 2024.

## APPEL À PROJET RÉSILIENCE - RÉNOVATION ÉCO 348

Dans la continuité du plan résilience 1, l'université a été lauréate, en mars 2024, de l'appel à projets 348 « transition énergétique » pour un montant de 1 480 788€. Ce financement permettra de finaliser le déploiement de la gestion technique centralisée (GTC) et de couvrir 95% de notre patrimoine, hors éclairage. La GTC est un système informatisé connecté à des capteurs et des automates qui permet, à distance, de superviser, de contrôler et d'optimiser les installations techniques (chauffage, ventilation et climatisation notamment) à des fins de performance énergétique.

## APPLICATION TOUCAM (TOURS CAMPUS)

Il s'agit d'une application mobile à destination des étudiants et prochainement des personnels.

L'université de Tours a mis en œuvre l'application TouCam destinée à faciliter la vie de campus en permettant aux étudiants d'accéder facilement, via leur smartphone, aux informations de nature pédagogique, récréative et logistique à l'échelle de l'université.

## OPÉRATIONS DU CONTRAT DE PLAN ETAT-RÉGION (CPER)

### CPER 2015-2020

Les travaux des deux opérations en cours inscrites au CPER 2015-2020 (restructuration de Polytech et réhabilitation des Tanneurs phase 1) ont respectivement débuté en septembre 2023 et en novembre 2023. A ce jour les chantiers avancent selon le calendrier. Les travaux devraient se terminer au dernier trimestre 2025.

### CPER 2021-2027

Outre les travaux concernant l'UFR d'odontologie livrés à la rentrée 2023, trois opérations sont en cours. Celle concernant la réhabilitation du bâtiment B32 du CHRU pour l'accueil d'équipes de biologie et celle relative à la rénovation énergétique du bâtiment G (ancien) du site de Grandmont sont au stade de l'élaboration du programme technique détaillé.

Pour ce qui concerne la construction d'un équipement sportif sur le site de Portalis, le cahier des charges pour lancer la consultation d'un programme a été publié en octobre 2024.

## FINANCES : POINT SUR LA SITUATION FINANCIÈRE 2023

Les informations présentées ici sont relatives à l'année budgétaire 2023, puisque basées sur les informations du compte financier disponible en mars de l'année n+1.

Ainsi, les indicateurs financiers 2023 de l'université sont à examiner avec beaucoup de précautions : d'une part la comptabilité générale (droits constatés) pour laquelle nous pouvons apprécier notamment l'évolution de notre autofinancement, d'autre part, la comptabilité budgétaire (décaissements et encaissements) indique un solde budgétaire négatif soumis aux flux de trésorerie, par essence volatiles.

### • Comptabilité budgétaire : présentation du solde budgétaire

Recettes encaissés* (K€)	2022	2023	Var. exécution	
S.C.S.R.	175 732	184 240	8 508	5%
Subventions + CVBC	37 137	33 889	-3 248	-9%
Recettes propres	19 902	21 352	1 450	7%
<b>Totaux</b>	<b>232 771</b>	<b>239 481</b>	<b>6 710</b>	<b>3%</b>

Une évolution des recettes de + 3% \*En fonctionnement et investissement

L'effet de ciseaux sur le solde budgétaire émane de plusieurs facteurs qui pèsent sur nos dépenses. Ils concernent la progression de la masse salariale de 9,2 M€ suite aux mesures salariales décidées principalement sur le plan national, du fait de l'impact toujours réel en 2023 du coût de l'énergie et de l'inflation et enfin à la volonté de rénover nos bâtiments dans une démarche de transition écologique ; l'investissement ayant progressé de 35% en CP par rapport à 2022. Dans le même temps, les compensations financières sur le cycle d'exploitation ne permettent pas de couvrir la totalité des coûts supportés in fine par l'Université de Tours. De plus, les avances de subventions perçues en 2022, notamment sur les projets d'investissements, ne coïncident pas avec l'exécution des travaux au sein du budget annexe de l'immobilier (BAIM).

De fait, le solde budgétaire diminue nettement de 11,1 M€ et devient négatif à la fin de l'année 2023.

Dépenses en AE et CP (K€)	2022		2023		Var. exécution			
	AE	CP	AE	CP	AE		CP	
<b>Budget agrégé</b>								
Personnel	177 744	177 744	186 943	186 943	9 199	5%	9 199	5%
Fonctionnement	29 075	30 534	37 772	34 263	8 697	30%	3 729	12%
Investissement	9 546	14 001	39 740	18 865	30 194	316%	4 864	35%
<b>Totaux</b>	<b>216 365</b>	<b>222 279</b>	<b>264 455</b>	<b>240 071</b>	<b>48 090</b>	<b>22%</b>	<b>17 792</b>	<b>8%</b>
<b>Solde budgétaire</b>		<b>10 492</b>		<b>-590</b>			<b>-11 082</b>	<b>-106%</b>

Face à des dépenses qui progressent de +8 % (Crédits de Paiement)

• **Comptabilité générale : Résultat et Fonds De Roulement (FDR)**

Charges (K€)	2022	2023	Var.	
Personnels	178 024	185 634	7 610	4%
autres charges	30 970	34 806	3 836	12%
DAA/P	17 001	17 231	230	1%
<b>Total Charges</b>	<b>225 996</b>	<b>237 671</b>	<b>11 675</b>	<b>5%</b>
Produits (K€)				
SCSP	177 076	186 318	9 242	5%
autres subventions	16 399	23 753	7 354	45%
Recettes propres	18 033	19 360	1 327	7%
RAA/P	11 721	11 877	156	1%
<b>Total Produits</b>	<b>223 229</b>	<b>241 308</b>	<b>18 079</b>	<b>8%</b>
<b>Résultat (K€)</b>	<b>-2767</b>	<b>3 637</b>	<b>6 404</b>	<b>NS</b>

Le résultat est excédentaire en 2023 (+ 3 637 K€) contrairement à 2022. Ce redressement est lié à une dynamique plus forte des produits (+ 18 079 K€) que des charges (+ 11 675 K€) constatés. L'évolution des produits s'explique pour moitié par la hausse de la Subvention pour Charge de Service Public (SCSP) qui augmente de + 9 242 K€ (dont 6 249 K€ sur des actions en cours ou spécifiques) puis par les autres subventions (le plus souvent fléchées) qui progressent de + 7 354 K€.

Le 1er poste de dépenses représente les charges de personnel -dont la hausse est de 7 610 K€ - explique les deux tiers de l'augmentation des dépenses comptabilisées (majoration du point d'indice, « mesures 2023 Guérini », mesures réglementaires, ...). Le coût énergétique a augmenté de 4 507 K€ malgré une baisse de la consommation de 5%.

Néanmoins, la capacité d'autofinancement évolue de + 6 477 K€ passant de 2 514 K€ à 8 991 K€. Le ratio rapportant les charges de personnel aux produits encaissables est de 79,9 % contre 83,1 % l'année précédente, en partie explicable par l'augmentation des recettes (cf. ci-dessus)

Evolution de la situation patrimoniale (K€)	2022	2023	Var.	
<b>Capacité d'autofinancement</b>	<b>2514</b>	<b>8991</b>	<b>6 477</b>	<b>258%</b>
Financement de l'actif par l'Etat	2172	3224	1 052	48%
Financement de l'actif par des tiers autres que l'Etat	6041	5046	-995	-16%
Autres ressources	1	-19	-20	NS
Augmentation des dettes financières	0	1	1	NS
<b>Total des ressources</b>	<b>10 728</b>	<b>17 242</b>	<b>6 514</b>	<b>61%</b>
Investissement	14 630	18 584	3 954	27%
Remboursement des dettes financières	250	250	0	0%
<b>Total des emplois</b>	<b>14 880</b>	<b>18 834</b>	<b>3 954</b>	<b>27%</b>
<b>Variation du FDR</b>	<b>-4152</b>	<b>-1592</b>	<b>2 560</b>	<b>-62%</b>

<b>FDR au 31/12</b>	<b>41958</b>	<b>40365</b>	<b>-1593</b>	<b>-4%</b>
<i>En jours de dépenses courantes</i>	72	66	-6	-8%
<b>Trésorerie au 31/12</b>	<b>69004</b>	<b>69036</b>	<b>32</b>	<b>0%</b>
<i>En jours de dépenses courantes</i>	119	113	-6	-5%

### • Soutenabilité

L'analyse de la soutenabilité à court et moyen termes repose sur les indicateurs de comptabilité générale, évoqués ci-dessus et sur les engagements pluriannuels appliqués en comptabilité budgétaire. Leur montant total s'affiche à 230 692 K€ à la fin de l'exercice 2023, soit + 39 236K€ (+ 20%) par rapport à 2022. Les engagements nets restant à honorer au-delà de l'exercice 2023 passent de 23 090 K€ à 41 778 K€. Ces données traduisent une augmentation de la dette sur les exercices futurs, conséquence d'un décalage dans le rythme d'exécution des opérations et de l'augmentation de leur coût, et nous amène donc à beaucoup de prudence sur l'interprétation des chiffres positifs de 2023

L'ensemble de ces indicateurs traduit une dégradation de notre soutenabilité et nécessite une vigilance sur nos opérations pluriannuelles. La conjoncture en 2024 reste incertaine. Il rend difficile l'élaboration du budget initial 2025 pour lequel les indicateurs de niveau de fond de roulement (> 15jours) de niveau de trésorerie (> 30j) et du ratio des dépenses de personnels sur les recettes encaissables (< 83%) seront particulièrement scrutés.

## INFINOE : L'UNIVERSITÉ DE TOURS, PILOTE DU PROJET

Dans l'objectif de remplacer l'actuel infocentre, l'INformation FINAncière des Organismes de l'Etat (INFINOÉ) permet de répondre aux enjeux de transparence, de sécurisation et de fiabilité des données financières des organismes. Piloté par la Direction générale des finances publiques (DGFIP) et la Direction du budget (DB), le projet INFINOÉ fait partie de la modernisation de l'infrastructure informatique de l'Etat. Il renforce la centralisation des données budgétaires et comptables et apporte deux changements majeurs :

- L'automatisation des flux de données comptables et budgétaires ;
- La communication entre les logiciels budgétaires et comptables des organismes publics et INFINOÉ grâce à un système d'interface.

L'université de Tours s'est portée volontaire auprès de l'AMUE (Agence Mutualisée des Universités) pour être pilote sur ce nouveau projet. La Direction des Affaires Financières participe à différents tests et à la rédaction de procédures lui permettant de bénéficier d'un accompagnement privilégié dans cette évolution. Avec le concours de la Direction des Systèmes d'Information et de l'Agence Comptable, les données 2023 ont été entièrement intégrées. Il est prévu une intégration des données 2024 et années suivantes, avec l'objectif d'un envoi des flux budgétaires et comptables en temps réel. La liasse budgétaire et le compte financier seront édités depuis cette plateforme simplifiant et fiabilisant les documents budgétaires et comptables.

Enfin, cette démarche favorise le développement de l'open data et l'amélioration de la transparence des données financières.

partie  
**6**

**LA POLITIQUE DOCUMENTAIRE**



# LA POLITIQUE DOCUMENTAIRE

## UN DÉFI : MAINTENIR LE MEILLEUR SERVICE POSSIBLE AUX USAGERS PENDANT LES TRAVAUX DE RÉNOVATION DE LA BU DES TANNEURS

Le chantier de rénovation de la bibliothèque universitaire des Tanneurs a entraîné de profondes modifications, dans l'organisation du travail de la direction des bibliothèques et des archives et dans les services offerts aux publics. En effet, les 27 personnels de la BU-Tanneurs ont été accueillis de manière dispersée dans les autres bibliothèques universitaires, dans des salles de cours mises à disposition par les UFR Arts et sciences humaines et Lettres et langues, et sur le site de Joué-Les-Tours, loué et équipé de 5,3 kms linéaires de rayonnages pour permettre le transfert de la majorité des ouvrages de la bibliothèque. Ces derniers sont accessibles grâce à une navette quotidienne pendant toute la durée des travaux. Une bibliothèque éphémère, installée dans deux salles de cours (environ 200 m<sup>2</sup>) et proposant environ 5 000 ouvrages essentiels, a été ouverte dans la faculté des Tanneurs. Environ 15 000 prêts ont été effectués au cours de cette année, dont 55 % proviennent du site de Joué-Les-Tours.

Afin de remédier au manque de places assises, les étudiants sont orientés vers les autres bibliothèques du réseau et une convention a été passée avec le CROUS pour offrir 192 places assises dans la salle du restaurant universitaire des Tanneurs de 15h à 20h en semaine.

Le service du prêt entre bibliothèques, qui est très utilisé par les enseignants-chercheurs et les étudiants à partir du master (1294 demandes traitées), a été maintenu sur place.

Les travaux se poursuivent selon le calendrier prévu et l'ouverture au public de la bibliothèque rénovée et transformée, qui sera désormais dotée d'un accès indépendant depuis le quai de Loire, est prévue pour janvier 2026.

Les autres bibliothèques du réseau se sont également mobilisées pour accueillir des étudiants venus des Tanneurs, en plus de leur public habituel, et les horaires d'ouverture ont été étendus jusqu'à 19h le vendredi et avec l'ouverture de la BU-Deux-Lions et de la BU-Grandmont le samedi toute la journée. La fréquentation en hausse sur l'ensemble du réseau témoigne de la réactivité des étudiants qui s'orientent vers d'autres bibliothèques, mais se plaignent de la saturation des locaux.

Les activités habituelles de signalement et de valorisation des collections ont bien sûr été poursuivies sur l'ensemble du réseau. Un chantier participatif pour l'amélioration de l'interface du catalogue a notamment été entrepris. Les projets d'amélioration des espaces publics financés grâce à des projets CVEC co-conçus avec des étudiants ont été menés à leur terme dans les bibliothèques de l'IUT et des Deux-Lions, laquelle a également bénéficié de travaux de rénovation et d'embellissement de son hall d'accueil.

partie

# 7

## RESSOURCES HUMAINES ET CONDITIONS DE TRAVAIL



# RESSOURCES HUMAINES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

## POINT SUR LES CONCOURS, PROMOTIONS, CÉDÉSATIONS

L'année 2024 a permis de poursuivre la politique de promotions.

- Pour le personnel BIATSS, on compte ainsi 18 collègues qui ont pu accéder à une catégorie supérieure par la voie du concours (4 au grade d'ingénieur d'études (IGE), 4 au grade d'Assistant Ingénieur (ASI), 4 au grade de Technicien et 6 à celui d'Adjoint Technique).

De plus, 3 personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont bénéficié de cette mobilité ascensionnelle : 2 en ASI et 1 en Technicien.

S'agissant des promotions par liste d'aptitude : 21 personnes ont été promues (11 en TECH, 6 en ASI, 2 en IGE, 1 en IGR et 1 en attachée d'administration). Par ailleurs, l'établissement a procédé, en 2024, à 24 cédésations.

- Du côté des personnels enseignants, 6 maîtres de conférences ont pu accéder, par la voie du repyramidage au corps des professeurs d'Université. 34 postes d'enseignants-chercheurs ont été publiés et 33 pourvus, dont 10 dans le corps des professeurs des universités et 23 dans le corps des maîtres de conférences. Quatre de ces emplois ont été pourvus par mutation interne et trois par mutation prioritaire.

## DÉPLOIEMENT DE L'OUTIL DE RECRUTEMENT BEETWEEN

En 2023, la Direction des Ressources humaines a lancé une étude de cadrage relative aux processus de recrutement des personnels administratifs BIATSS. Au terme de la procédure de marché, la solution Beetween a été retenue.

Beetween a été mis en service en juin 2024 auprès des composantes et services de l'établissement pour la prise en charge des processus de recrutement suivants :

- Personnels titulaires et contractuels BIATSS sur emplois pérennes et non pérennes
- Contrats horaires – hors étudiants

Un site carrière et une nouvelle bourse à l'emploi, connectés à Beetween, ont également été déployés afin de valoriser l'image de l'université et simplifier l'acte de candidature pour les candidats externes comme internes.

Le bilan chiffré des premiers mois d'utilisation est encourageant : 104 utilisateurs, 70 recrutements lancés, 37 embauches, 2 300 CV récoltés

Au vu de ces résultats, l'outil pourrait être déployé :

- Dans les structures de recherche pour le recrutement des personnels BIATSS financés sur projets
- Pour le recrutement des apprentis
- Pour le recrutement d'enseignants-chercheurs et enseignants sur contrats d'enseignements.

## RENOUVELLEMENT DE LA CONVENTION FIPHFP

L'université de Tours a poursuivi le pilotage de sa convention avec le fonds d'insertion des personnes handicapées de la fonction publique (FIPHFP). Elle porte notamment sur des objectifs de recrutement inclusif qui ont été dépassés, atteignant le chiffre de 19 recrues en situation de handicap sur la période 2021-2023. En 2023, le FIPHFP a financé 40 demandes de compensation au handicap.

Fin 2023, les efforts de sensibilisation et les ressources humaines mobilisés pour accompagner les agents rencontrant des difficultés de santé ont permis à l'établissement d'atteindre un taux d'emploi direct de bénéficiaires de l'obligation d'emploi de 5.72% (proche du taux d'obligation d'emploi national de 6%) ce qui représente 147 personnels.

Forte de cette première expérience, l'université de Tours a sollicité le FIPHFP pour renouveler la convention pour la période 2025-2027. L'établissement poursuivra son travail de maintien dans l'emploi, de recrutement inclusif, de formation et de sensibilisation et travaillera sur un nouvel axe de mise en accessibilité numérique à destination des personnels.

En 2024, des campagnes spécifiques ont été ouvertes pour le recrutement (1 ASI, 2 TECH, 2 ATRF) et la promotion (2 ASI, 1 TECH) de bénéficiaires de l'obligation d'emploi

## MISSION EGALITÉ : ANNÉE DE BILAN DU «PLAN ÉGALITÉ» ET PRÉPARATION DU PROCHAIN

Conformément au Plan d'actions pour l'égalité professionnelle 2021-2024, la Mission égalité a poursuivi, en 2023-2024, ses actions en faveur de la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) et la sensibilisation à toutes les formes de discriminations.

En novembre 2023, dans le cadre de l'Orange WEEK, le cabinet EGAE, co-fondé par Caroline de Haas, a animé deux formations sur les VSS à destination des cellules d'écoute, de la section disciplinaire de l'établissement et de la communauté universitaire dans son ensemble. Environ 150 étudiantes, étudiants et personnels ont participé à ces sessions.

Deux autres événements ont eu lieu lors de la Semaine de l'égalité en mars 2024 : une table ronde sur les femmes et le handicap, animée avec les Missions Handicap des personnels et des étudiants, réunissant des étudiantes, étudiants et personnels en situation de handicap ainsi que les services les accompagnant. La même semaine, une Nuit du cinéma consacrée à la lutte contre les discriminations raciales a réuni des réalisatrices, réalisateurs, scénaristes et experts du cinéma, et a proposé à un public de collégiens et de membres de la communauté universitaire la projection de quatre films : Adama, Sous tes doigts, Allée des jasmins et Fatima.

Enfin, en mai 2024, à l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie, une journée « Uni'Diversité » a été proposée. Cet événement, qui a réuni des associations, des avocats, des collectifs et des artistes, a permis de sensibiliser le public aux droits LGBTQIA+.

## ACHÈVEMENT DU TRAVAIL SUR LES LDG

Après l'adoption des lignes directrices de gestion «Promotions et valorisation des parcours des enseignants-chercheurs» en 2022, puis des lignes directrices de gestion relatives à la promotion interne (repyramidage) des E-C et des lignes directrices de gestion RIPEC en 2023, le travail sur les LDG d'établissement concernant les carrières des enseignant.es chercheurs a été finalisé cette année avec l'adoption des LDG «Mobilité des E-C».



partie  
**08**

**LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE**



# LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

## L'ASTRES : UN AGENDA STRATÉGIQUE DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE FACE À L'URGENCE CLIMATIQUE

L'université de Tours a souhaité se doter d'un schéma directeur pour mettre en action un ensemble de mesures répondant aux enjeux climatiques et sociaux. Ce document, rendu entre-temps obligatoire par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, a été voté à l'unanimité par le Conseil d'Administration du 15 avril 2024.

L'ASTRES engage la responsabilité de l'établissement sur trois objectifs majeurs :

- **Réduction ciblée de l'empreinte carbone**

L'établissement s'engage à diminuer ses émissions de gaz à effet de serre en agissant sur tous les leviers possibles, tels que l'optimisation des déplacements professionnels et la promotion de modes de transport alternatifs, une gestion plus responsable des achats et des déchets, des mesures fortes en matière de numérique.

- **Réduction de la consommation d'énergie**

En investissant dans des sources d'énergie renouvelable et en pilotant un nouveau management de l'énergie, l'université vise à réduire sa dépendance aux énergies fossiles et à maîtriser ses coûts énergétiques.

- **Gestion durable de la biodiversité et la préservation du vivant**

L'établissement s'attache à protéger les écosystèmes présents sur ses campus et à promouvoir des pratiques de gestion durable des espaces verts. La désartificialisation des sols sera également un axe majeur pour les années à venir.

Ces objectifs s'inscrivent pleinement dans la Stratégie Nationale Bas Carbone et contribuent à atteindre la **neutralité carbone à horizon 2050**. Pour y parvenir, l'université met en œuvre un ensemble de mesures concrètes, notamment :

- Le suivi de la trajectoire de décarbonation, afin d'évaluer l'impact environnemental de ses activités et des actions entreprises ;
- Le déploiement d'un plan de mobilité mettant l'accent sur l'utilisation des transports en commun, du vélo et de la marche à pied pour les trajets entre le domicile et le lieu d'études ou de travail. Rationaliser et verdir les déplacements professionnels sera son pendant, en privilégiant les modes de transport bas carbone par exemple ;

- L'optimisation de la gestion des déchets favorisant le tri, le recyclage et surtout la réduction à la source ;
- La sensibilisation et la formation des étudiantes et des étudiants ainsi que les personnels aux enjeux environnementaux ;
- La prise en compte de la transition sociale en repensant en profondeur les conditions de travail et d'études ;
- Des bonnes pratiques en matière de numérique responsable
- Le développement de partenariats avec des acteurs locaux, régionaux et nationaux pour mutualiser les moyens et les compétences.

Cette démarche s'inscrit en transversalité avec une attention portée sur les enjeux de justice sociale tant dans la participation que dans l'analyse sociale des effets induits par les transformations en cours.

## FORMER LES PERSONNELS

Les enjeux de transition écologique tendent à devenir indissociables des réflexions et actions entreprises au cœur des missions de l'université. Les formations proposées par l'établissement sensibilisent les personnels à ces enjeux et leur donnent les outils adéquats pour mettre ces engagements en application. Tous les personnels administratifs ont ainsi suivi un atelier de sensibilisation au changement climatique et aux moyens d'agir pour y faire face (voir chapitre 1 Formations). Une dizaine de formations internes sont également proposées en parallèle, afin d'acquérir de nouvelles compétences ou des éléments de réflexion, comme : l'achat durable et responsable, la prévention et la gestion des déchets, le numérique responsable, passer de l'éco-anxiété à l'éco-action. Ce domaine de formation « Agir pour la transition écologique » sera enrichi en 2025. Concernant les enseignants-chercheurs, l'atelier collaboratif Ma Terre en 180 mn a été choisi afin de les aider à construire des scénarios de réduction de l'empreinte carbone dans les laboratoires de recherche.

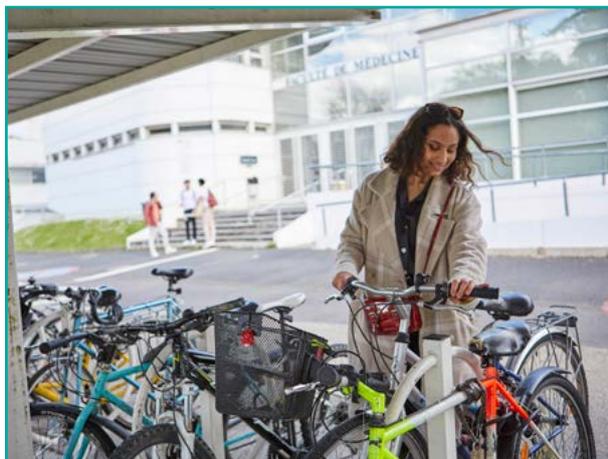
## PLUM 2024-2028, LE PLAN UNIVERSITAIRE DES MOBILITÉS

Le Bilan Carbone de l'université de Tours a pointé la part importante des émissions carbonées liées aux déplacements. Un PPlan Universitaire des Mobilités ambitieux a, dès lors, été voté par le Conseil d'Administration du 10 juin 2024. Il a pour objectif d'encourager durablement les pratiques bas carbone, alternatives à la voiture, des personnels et étudiants.

L'université a réalisé tout d'abord un diagnostic des mobilités, pour collecter des informations sur les habitudes de déplacement des membres de la communauté universitaire. Adossé à ce diagnostic, elle déploie un plan d'actions afin d'amplifier largement la dynamique de changement des modalités de déplacement.

Composé de quatre axes stratégiques découpés en 12 mesures déclinées en 23 actions, ce plan a débuté par le remplacement des pince-roues par des arceaux pour les vélos ainsi que par l'augmentation du nombre de stationnements vélos. Des événements autour des mobilités à vélo ou en covoiturage seront organisés prochainement et une politique en matière de voyages et déplacements est en cours de rédaction.

Ce PLUM est intégré à l'Agenda Stratégique de Transformation Écologique et Sociale, ASTRES.



## LE NUMÉRIQUE RESPONSABLE

L'université de Tours s'est engagée depuis plusieurs années dans une démarche pour favoriser l'adoption de pratiques numériques propres visant dans un premier temps les personnels de l'établissement (et à terme les étudiants).

Grâce à une réflexion globale, cela s'est traduit par des actions transversales à différents stades du cycle de vie des matériels numériques. Le service de la commande publique et la direction des systèmes d'information ont ainsi travaillé ensemble pour que les matériels nouvellement acquis aient une garantie étendue à 7 ans ou encore que le catalogue d'achat des téléphones portables soit limité à quelques produits. Pour allonger la durée de vie des matériels, des actions d'optimisation des services numériques ont été mises en place comme une image logicielle résiliente.

La réflexion a également porté sur la **seconde vie de nos matériels numériques**, avec la mise en place de partenariats avec des acteurs de l'économie circulaire (comme l'association Informatique Participative ou Emmaüs Connect). La sensibilisation à ces actions a pris cette année une part importante, tout d'abord avec l'organisation de fresques du numérique, puis d'une conférence en décembre 2023, et enfin par la participation de l'université au Digital **Clean Up Day**, entre le 11 et le 15 mars 2024. Une invitation au tri des dossiers et des mails volumineux avec la création d'un filtre permanent sur Zimbra, la mise à disposition de ressources comme une charte des bonnes pratiques écologiques numériques ou des capsules vidéo ont permis, durant une semaine, de mettre en avant la nécessité de réfléchir individuellement et collectivement à nos pratiques. 7 Téra octets de données obsolètes ont été supprimées dans notre Université. Certains services ont demandé au service des archives (DBA) une aide à l'organisation et au tri de leurs dossiers. Plusieurs formations internes sont à présent proposées via Geforp comme «Sensibilisation à un usage numérique éco-responsable à l'université de Tours» et «atelier du numérique éco-responsable».



partie

9

# VIE INSTITUTIONNELLE ET JURIDIQUE



## VIE INSTITUTIONNELLE ET JURIDIQUE

### COMMUNICATION INTERNE : UUNET, SUCCÈS CHIFFRÉ ET ÉVOLUTIONS

L'UTNet a connu une forte utilisation au cours de la dernière année universitaire, avec plus de 325 000 visites, 540 000 consultations de pages et 60 000 téléchargements. Un quart des visites ont lieu entre 8h et 10h en semaine, ce qui montre que l'outil est bien adopté par les personnels. Les pages les plus consultées concernent les services, les directions et l'espace RH. Plusieurs évolutions sont prévues pour dématérialiser certaines procédures et simplifier les circuits de validation associés.

### COMMUNICATION AUTOUR DES PROJETS STRUCTURANTS

En 2024, le service communication a accompagné le lancement des projets NEOLAiA, Loire Valley Innov' et Loire Val-Health, en créant des contenus dédiés et une charte graphique pour Loire Valley Innov' et Loire Val-Health, diffusés via des newsletters, articles et posts LinkedIn. Une charte de diffusion assure la cohérence des messages.

### COMMUNICATION AUTOUR DE LA RECHERCHE

La valorisation des projets de recherche a pris de l'ampleur et certains événements ont été largement médiatisés dont l'opération Ma Thèse en 180 secondes. Les 14 articles publiés sur The Conversation ont été lus par plus de 500 000 personnes et relayés dans des médias nationaux.

### ACCORD-CADRE SUR LE VOTE ÉLECTRONIQUE

Suite à l'adoption, en 2022, de la décision-cadre fixant les modalités du vote électronique et face à la multiplication du recours au vote électronique, l'université s'est dotée en 2024 d'un accord-cadre mono attributaire pour une période de quatre années. Les prestataires retenus sont la société Légavote (pour l'outil de vote électronique) et la société Expertis-lab (expert informatique indépendant). Grâce à cet accord cadre, il ne sera plus nécessaire de monter un marché pour chaque vote électronique. C'est via cet accord-cadre qu'ont été organisées les élections électroniques d'octobre 2024 relatives au renouvellement des représentants aux conseils centraux (personnels et étudiants).

### DÉPLOIEMENT DU PARAPHEUR ÉLECTRONIQUE

L'université s'est dotée il y a environ trois ans, d'un parapheur électronique, solution dématérialisée permettant de créer des circuits de signature avec certification. Tout d'abord expérimenté dans trois services, le procédé s'est ensuite progressivement étendu à d'autres services et composantes. En 2024, une expérimentation a été mise en place à Polytech pour la signature des conventions de stage. Concluante, cette expérimentation devrait être déployée dans d'autres composantes au cours de l'année universitaire 2024-2025. Par ailleurs, un travail est en cours afin d'élaborer un connecteur visant à déverser automatiquement les documents signés dans la gestion électronique des documents (GED).

Le parapheur électronique, comme le vote électronique, s'inscrit dans le processus de dématérialisation des procédures engagé par l'établissement.

## RAPPORT D'ACTIVITÉ DES COMPOSANTES

Les composantes ont été sollicitées pour être parties prenantes de ce document et invitées à fournir une page retraçant les événements marquants de l'année écoulée, afin que le rapport donne une photographie plus exhaustive de la richesse de l'activité de notre université.

Centre d'Études Supérieures de la Renaissance (CESR)	I
Faculté de Droit, Économie et Sciences Sociales (DESS)	II
IAE Tours Val de Loire	III
IUT de Blois	IV
IUT de Tours	V
Faculté de Médecine	VI
Faculté d'Odontologie	VII
Faculté de Pharmacie	VIII
Polytech Tours	IX
UFR Lettres & Langues	X
UFR Arts et Sciences Humaines	XI

## CENTRE D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DE LA RENAISSANCE (CESR)

Au cours de l'année 2023-2024, l'équipe pédagogique a finalisé la nouvelle offre de formation, en poursuivant son engagement dans l'enseignement pluridisciplinaire en lien avec les laboratoires de recherche partenaires. L'équipe administrative a, quant à elle, renforcé ses compétences et contribué au dynamisme des différents projets. Cela s'est confirmé par des promotions internes: CDI, liste d'aptitude et concours externe. À la suite de sa nomination à l'INHA, Marion Boudon-Machuel a mis fin à son mandat de directrice de l'UFR en juin, mandat marqué par son engagement individuel et des nouveaux projets fédérateurs.

Soutenus par les associations du CESR, les étudiants de Master et les doctorants, fortement impliqués, ont proposé de nouvelles activités (visites, ciné-débats, séances de travail, cafés des mémorants). Ils ont été à l'initiative des visites guidées du CESR lors des Journées du patrimoine, contribuant ainsi à la renommée du site et ont pris part à l'organisation de colloques et expositions. Citons entre autres, le colloque « Femmes soignantes, femmes sorcières: regards croisés entre la Renaissance et aujourd'hui » ou encore l'exposition au Clos Lucé « Léonard de Vinci et les parfums à la Renaissance ». Dans une démarche de sensibilisation aux enjeux actuels, les étudiants de Master 1 ont participé activement à un atelier « fresque du climat »

Le CESR a consolidé ses liens avec le monde professionnel. La Journée des professionnels a permis aux étudiants du CESR de participer à des tables rondes animées par une trentaine d'intervenants et, dans une perspective de professionnalisation, à une session de « training job dating » organisée par la MOIP.

Cette année a aussi eu lieu la première cérémonie de remise de diplômes de Master du CESR, célébrant le succès de la promotion 2021-2023, renforçant la cohésion entre les diplômés et favorisant le développement d'un réseau d'anciens élèves.



Les mobilités internationales se sont poursuivies au sein notamment des Universités de Parme et de York et, dans le cadre de missions d'enseignement et recherche à l'University College Cork ou encore à la Bibliothèque Herzog August de Wolfenbüttel. La convention entre l'UQAM et l'UFR CESR a été renouvelée et enrichie. Enfin, le CESR a confirmé sa tradition d'accueil des professeurs et chercheurs internationaux, par la présence d'une douzaine d'invités.

L'année a été rythmée par de nombreuses activités culturelles et scientifiques. Les étudiants ont bénéficié de sorties de terrain au plus près du patrimoine (fouilles archéologiques, expositions, salons). Le CESR a organisé une soixantaine de séminaires, journées d'études et colloques. On peut mentionner le 66e Colloque international d'études humanistes « RonsArt », qui a su articuler communications académiques et performances artistiques. Enfin, l'année a été marquée par l'obtention, par Elena Pierazzo, Professeure en humanités numériques, d'un financement du Conseil Européen de la Recherche (ERC) qui lui permet de mener des études sur les manuscrits en Europe du XVIe au XVIIIe siècle.

# FACULTÉ DE DROIT, ÉCONOMIE ET SCIENCES SOCIALES (DESS)

## RENFORCEMENT DE L'OFFRE DE FORMATION

L'année écoulée a été marquée par la mise en place de la nouvelle offre de formation en licence et en master. Cette dernière a été conçue en vue d'améliorer l'accompagnement des étudiants et leur insertion professionnelle. En licence de droit, cela s'est notamment traduit par l'instauration de conférences de méthode, assurées en amphithéâtre à raison de 8 heures par semestre pour les matières fondamentales, qui font le pont entre les cours magistraux et les séances de travaux dirigés, afin d'aider les étudiants à maîtriser les fondamentaux de la méthodologie juridique.

Par ailleurs, de nouvelles formations ont été créées et sont désormais proposées afin de rendre notre Faculté toujours plus attractive :

La licence 3 professionnelle « Mandataire judiciaire à la protection des majeurs », permet aux étudiants et aux stagiaires de formation continue d'acquérir ou d'approfondir les connaissances et les compétences requises pour accompagner les personnes majeures que les aléas de la vie ont rendu vulnérables.

La licence 3 professionnelle « Assistant juridique : droit du numérique », proposée sur le site universitaire de Blois, est basée sur l'apprentissage et permettra une insertion professionnelle rapide dans le secteur privé, mais aussi public. Le droit du numérique est un domaine d'avenir où tous les acteurs professionnels constatent un déficit de formation, de candidats et de candidates alors que les besoins vont croissant.

Enfin, la double licence de Droit et de Science politique est une formation originale, ouverte à des étudiants sélectionnés sur dossier via Parcoursup. Plus de 2 600 vœux ont été confirmés sur la plateforme (pour 60 places disponibles), confirmant déjà l'exceptionnelle attractivité de cette formation, qui n'a que très peu d'autres équivalents en France. Elle propose aux étudiants l'ensemble des disciplines fondamentales, en science politique comme en droit, complétées par une ouverture interdisciplinaire sur l'économie et sur des approches transversales novatrices, telles que les études de genre, et comporte des expériences pratiques telles que des enquêtes de terrain, des stages, ainsi qu'un séjour d'étude à l'international.



## CHANGEMENT DE DIRECTION DE L'UFR

Le mandat de Julien Bourdoiseau a pris fin le 4 novembre dernier. L'action menée pendant 5 ans a été extrêmement importante, malgré l'épidémie de Covid-19, et a conduit notamment à l'ouverture des stages en licence afin de faciliter l'insertion professionnelle des étudiants; la refonte totale de l'offre de formation afin de la recentrer sur les champs disciplinaires; la réorganisation des scolarités (en fusionnant les services d'emploi du temps et de gestion administrative des étudiants, tout en créant de nouveaux emplois) afin d'améliorer sensiblement le service rendu à nos usagers; l'amélioration de la qualité de vie au travail (création de tisaneries et d'espaces de convivialité); la rénovation importante des locaux et leur mise en sécurité ou encore la mise en place d'outils plus modernes de communication (refonte totale du site internet de la composante, création de comptes Instagram et LinkedIn). Olivia Robin-Sabard, jusqu'ici vice-doyenne et élue à la direction de l'UFR par le conseil de Faculté au mois d'octobre dernier, aura à cœur de prolonger ces actions et d'en conduire de nouvelles.

## IAE TOURS VAL DE LOIRE

Pour sa deuxième année d'exercice en tant que composante, l'activité de l'IAE Tours Val de Loire en 2023-2024 s'inscrit en cohérence avec les ambitions de son plan stratégique quadriennal.

### UNE RENTRÉE MARQUÉE PAR DES EFFECTIFS EN HAUSSE ET UN DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

L'IAE a connu une augmentation de 3,4% de ses apprentis et de 37,3% de ses stagiaires FC. Par ailleurs, grâce à un accroissement de 75% du nombre de partenaires internationaux, la mobilité sortante s'est fortement accrue (+41%), tout comme le nombre d'étudiants étrangers accueillis (+33%).

### UNE ACTIVITÉ DE RECHERCHE SOUTENUE, EN APPUI À LA FORMATION

Après le développement de la chaire Inclusion au Travail et Management, l'IAE compte une nouvelle chaire dédiée à la valeur et à la consommation durable. En complément, de nombreux projets de recherche régionaux et nationaux sur ces thématiques ont été remportés par le laboratoire VALLOREM.

### UN ENGAGEMENT ACCRU EN MATIÈRE DE DD.RS (DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE)

Au-delà de l'implication des étudiants au sein des dispositifs de sensibilisation et de formation aux enjeux DD.RS (défis écologiques, séminaires thématiques...), les personnels de l'IAE ont participé aux Fresques de la Diversité et du Climat. Par ailleurs, un groupe de travail a été constitué pour définir la politique de l'IAE en matière d'usage éthique et éco-responsable de l'intelligence artificielle.

### UNE DÉMARCHÉ QUALITÉ AMBITIEUSE

L'IAE a mis en place un dispositif pour mieux évaluer les retours des étudiants sur le service de scolarité. Par ailleurs, des enquêtes de satisfaction ont été déployées pour toutes les formations de la L1 au M2. En outre, l'IAE a été parmi les premiers du réseau IAE France à adopter la nouvelle version du référentiel Qualicert, reprenant en de nombreux points les exigences des certifications internationales.



### DES AMÉNAGEMENTS AU PROFIT DE LA FORMATION, DE LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE ET DE LA VIE ÉTUDIANTE

De nombreux travaux ont été entrepris au bénéfice du plus grand nombre: les stagiaires FC (nouvelle salle de cours), les doctorants (nouvel espace dédié), les personnels (nouvelle salle de réunion, réfection du patio), les étudiants (aménagement de la cafétéria, octroi d'un nouveau local associatif).

### UNE VOLONTÉ RÉAFFIRMÉE EN MATIÈRE DE RAYONNEMENT INSTITUTIONNEL ET TERRITORIAL

Afin de faciliter l'acquisition d'une double compétence en gestion, l'IAE a établi des partenariats avec Polytech Tours et la Faculté de Pharmacie. Par ailleurs, les relations avec l'IAE d'Orléans ont été formalisées au sein de la création d'un Collège des IAE. Au-delà de ces initiatives, nos interactions avec le réseau alumni et les acteurs socio-économiques ont été renforcées (conférences métiers, forum stage / emploi, forum apprentissage, accueil d'événements d'entreprises...).

### DES SERVICES SUPPORTS RENFORCÉS

En matière RH, outre le départ de trois collègues enseignants-chercheurs (Mme la Pr Ventolini et Mmes Abraham et Demaret), un poste de chargé de communication a été créé et le support consacré à la gestion des relations entreprises et du réseau alumni a évolué en un temps plein.

## IUT DE BLOIS

### L'IUT DE BLOIS FÊTE SES 30 ANS ...

L'antenne universitaire de Blois ayant vu le jour en septembre 1993, l'IUT de Blois a fêté en 2023/2024 ses 30 ans. Depuis cette date, plus de 6 500 étudiants ont été accueillis et formés à l'IUT de Blois !

Cet anniversaire a été marqué tout au long de l'année par de nombreux événements, à l'attention des étudiants comme du personnel : concerts étudiants, goûter anniversaire avec animations, jeu quizz sur l'IUT, places offertes aux étudiants pour assister à des matchs des équipes de volleyball de Tours et de basketball de Blois, conférence sur 30 ans de recherche à l'IUT de Blois intitulée « De la fabrication à l'utilisation : vers des objets connectés toujours plus intelligents » et proposée par les laboratoires LIFAT et GREMAN, exposition de réalisations d'étudiants MMI sur le thème « L'IUT en 2053 » à la Halle aux Grains de Blois, ...

Cette série d'évènements s'est conclue par la cérémonie officielle des 30 ans au château de Blois. Introduite par un message vidéo de M. Jack Lang, cette soirée anniversaire s'est déroulée en présence des élus (Université de Tours, ville de Blois, communauté d'agglomération de Blois, conseils départemental et régional), de nombreux partenaires institutionnels et du monde socio-économique, des anciens directeurs de l'IUT et présidents du Conseil d'Institut, de l'ensemble du personnel de l'IUT et des étudiants élus.

### ET GARDE AU CŒUR DE SES PRIORITES LA FORMATION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS !

Marquée par une augmentation du nombre d'étudiants et notamment du nombre d'apprentis, cette année 2023/2024 s'est focalisée sur la mise en place de la troisième et dernière année des nouveaux cursus B.U.T. (Bachelor Universitaire de Technologie) donnant accès au grade de licence. L'approche par compétences du Bachelor s'est intensifiée avec le développement de nouvelles ressources d'enseignement et mises en situation professionnelles. Le taux de réussite de cette première promotion d'étudiants de BUT a dépassé les 95%.



Concernant la vie étudiante, les actions mises en place ces dernières années, en partenariat avec les services centraux de l'université, et notamment le SVE, le SSE Blois, le SUAPS Blois, les RI Blois, la mission égalité du campus de Blois, le Service Culturel et le SPOTE, ont été pérennisées et enrichies. Le partenariat avec l'association La Croix-Rouge Française, consistant à organiser des boutiques éphémères et solidaires récurrentes afin de lutter contre la précarité étudiante, a rencontré un franc succès.

Nouveauté : un Conseil de la Vie Étudiante a été mis en place à la rentrée 2023 pour favoriser les échanges sur les projets étudiants. Ainsi par exemple, suite à un dépôt de projet CVEC, une cafétéria étudiante a pu voir le jour sur le site Chocolaterie.

## IUT DE TOURS

L'IUT de Tours compte 1800 étudiants, dont 350 apprentis, répartis dans 6 formations de Bachelor Universitaire de Technologie et une licence Professionnelle couvrant de nombreuses disciplines professionnelles. L'événement marquant de l'année universitaire 2023-24 est la diplomation de la première promotion de BUT.

Cette année, les étudiants de plusieurs départements ont participé à des challenges, des concours à l'échelle locale et nationale et ont pu montrer leur compétence et promouvoir l'IUT.

Dans le département Information Communication, 2024 a été l'année des challenges :

En 2022, les étudiants du DUT2 option communication des organisations ont remporté le dernier challenge national de la publicité/communication. L'IUT de Tours a donc accueilli le premier challenge national de la communication. Des étudiants en BUT3 communication venus de 11 IUT se sont challengés. Le sujet était proposé par le Département d'Indre-et-Loire, sur le thème de l'année Ronsard, organisée au Prieuré Saint-Cosme.

Pour le parcours INO, l'IUT de Tours a organisé le premier challenge de la data en partenariat avec la SNCF et l'IUT de Bordeaux.

L'équipe du département Techniques de Commercialisation (TC) de l'IUT de Tours a remporté la première place en négociation en binôme et en relais d'équipe lors des Alticiades 2023-2024, une compétition nationale qui réunit chaque année des départements TC de toute la France pour des épreuves sportives et commerciales.

Des étudiant.es de 2<sup>ème</sup> année de BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle parcours All, ont participé aux Olympiades Fanuc d'intégration et Automatismes de la Commande Numérique. L'équipe de l'IUT de Tours a été lauréate en mars 2024 pour la quatrième année consécutive.

Ces succès révèlent la force du nouveau diplôme du BUT qui permet aux étudiant.es d'être confrontés à des mises en situation professionnelles au plus proche du terrain. Ils mettent également en lumière



les actions des équipes pédagogiques de l'IUT qui accompagnent au quotidien les étudiants vers leur insertion professionnelle.

Un challenge relevé par l'IUT de Tours !

L'IUT s'ouvre également à l'international et a pu accueillir, du 6 au 8 juin 2024, le 44<sup>ème</sup> congrès national de l'APLIUT (Association des Professeurs de langues des IUT). 49 IUT, des universités et des INSPE étaient représentés par 168 congressistes venus échanger sur leurs pratiques pédagogiques. La thématique choisie était « les pédagogies actives dans les langues de spécialité », disciplines indispensables au nouveau diplôme du BUT.

# FACULTÉ DE MÉDECINE

## DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION MÉDICALE À ORLÉANS

La structuration de la formation médicale à l'Université d'Orléans se poursuit avec l'ouverture l'an dernier de la 3<sup>e</sup> année du Diplôme de Formation Générale en Sciences Médicales (DFGSM3) et la préparation du deuxième cycle en 2025, en collaboration avec l'université de Tours. Le rapport IGAS/IGESR de l'été 2024 recommande un renforcement de cette coopération en vue de la création d'une faculté de santé (médecine et kinésithérapie) de plein exercice à Orléans d'ici 2027.

## INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES ET ECOS

Les premiers Examens Cliniques Objectifs Structurants (ECOS) nationaux ont été réalisés en 2024 sur une promotion de 242 étudiants, avec un échange d'évaluateurs entre Orléans, Poitiers et Limoges. La préparation des ECOS 2025 mobilise déjà les équipes avec une augmentation du nombre d'étudiants (288), de participants standardisés, de simulateurs procéduraux (9 contre 5 en 2024) et un renforcement des dispositifs de formation (ateliers, épreuves blanches).

## RECHERCHE ET STRUCTURATION SCIENTIFIQUE

Une nouvelle UMR INSERM/Université de Tours 1327 ISCHEMIA, dirigée par le Pr Sébastien Roger, a été labellisée en 2024, succédant à l'EA4245 T2i. une unité de services (US) INSERM regroupant les plateformes de recherche sera mis en place en septembre 2024.



## VIE INSTITUTIONNELLE ET PROJETS STRATÉGIQUES

Le Pr Denis Angoulvant a pris ses fonctions de doyen le 2 mai 2024, accompagné d'une nouvelle équipe décanale. Fin septembre, la faculté a également accueilli les journées délocalisées de l'Académie Nationale de Médecine, avec un colloque sur la formation des médecins de demain.

Le projet ECOSNUM a été déposé dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt «Compétences et Métiers d'Avenir» et vise à élargir l'offre pédagogique et structurer un enseignement en infectiologie et neurosciences avec Loire Val Health.

Le projet de bâtiment hospitalo-universitaire de biologie sur le site Tonnellé progresse grâce à une collaboration étroite avec le CHU.

L'encadrement de l'école d'orthophonie a été renforcé avec un maître de conférences (MCF) en sciences du langage et un futur MCF CNU 91 pour 2025. L'universitarisation de l'école de maïeutique d'ici 2027 est un enjeu stratégique.

Enfin, le Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche a par ailleurs validé l'accréditation du diplôme de formation générale en sciences maïeutiques le 12 novembre 2024.

## FACULTÉ D'ODONTOLOGIE

Le 16 avril 2024, la faculté d'odontologie a reçu un avis favorable à l'unanimité du CNESER, pour dispenser les enseignements du second cycle des études en odontologie. Ainsi, nos premiers étudiants en 1ère année du deuxième cycle des études d'odontologie, débuteront leur formation clinique au sein du service de Médecine et de Chirurgie Bucco-Dentaire (MCBD) du CHU de Tours. Ce service nouvellement créé est situé sur le site de Bretonneau du CHU de Tours à 200 m de la faculté. A terme, ce service universitaire sera composé de 32 fauteuils qui permettront de former à partir de 2026-2027 une cinquantaine d'étudiants par an.

Parmi les faits marquants de cette année, l'inauguration de ce service le 22 mars 2024 en présence de Madame Catherine Vautrin, ministre du travail, de la santé et des solidarités ainsi que de Madame Sylvie Retailleau, ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche. Étaient également présents, le président de l'université de Tours, Monsieur Arnaud Giacometti, la directrice du CHU de Tours, madame Floriane Rivière ainsi que nos principaux partenaires: le président du conseil régional, monsieur François Bonneau et le président de Tours métropole, monsieur Frédéric Augis et le président de l'URPS chirurgiens-dentistes, monsieur Bruno Meymandi.

Depuis la rentrée 2023-2024, nos étudiants ont accès au plateau technique composé de 21 simulateurs en santé spécifiques odontologie. Ce plateau, situé au 5ème étage de la Faculté de Médecine sur le site Tonnellé est intégré au centre de simulation de la faculté de médecine (MEDISIM), désormais agréé SOFRASIM, ce qui est un plus pour la formation de nos étudiants.

Notre équipe pédagogique s'étoffe avec la mutation d'une collègue MCU-PH en chirurgie orale et la nomination à un poste de PU-PH en biologie orale d'un candidat local déjà en poste au sein de notre faculté. C'est aussi l'arrivée de 3 CCU-AH supplémentaires en novembre.



Sur le plan de la recherche, nous poursuivons nos efforts qui se portent sur des thématiques innovantes comme l'imagerie ultra son et la détection de l'inflammation du parodonte. Ces travaux doivent nous conduire à la construction d'une équipe de recherche émergente d'ici peu.

Nous poursuivons la consolidation de notre partenariat avec le lycée Victor Laloux de Tours, avec des enseignements croisés qui vont s'intensifier avec l'ouverture d'un BTS de prothèses en 2025, actée par le rectorat.

Le projet de soin et de santé de notre faculté se déploie avec la nomination d'un maître de conférences des universités au CHU d'Orléans et la nomination, au mois de novembre, d'un CCA-T à Bourges. Ces collègues participent à notre volonté d'universitariser les services d'odontologie qui accueilleront nos étudiants de 3ème cycle en stage sur les territoires.

## FACULTÉ DE PHARMACIE

La faculté de pharmacie poursuit son implication dans le co-pilotage de l'organisation des premières années de santé PASS/L.AS permettant l'entrée dans les filières Médecine, Maïeutique, Odontologie, Pharmacie et Kinésithérapie. Elle accueille notamment les épreuves orales depuis leur mise en place durant l'année 2020-2021.

Dans un esprit d'intégration et de rayonnement, il a été proposé aux étudiant.e.s de 2<sup>ème</sup> année de désigner une marraine ou un parrain de promotion. Mme Isabelle Adenot, actuelle présidente de l'Agence Nationale du Numérique en Santé, est ainsi devenue la marraine de la promotion 2023-2024 (<https://pharma.univ-tours.fr/inauguration-de-la-photo-de-promotion-isabelle-adenot-2023-2024>).

La faculté de pharmacie et le CFA Pharmacie de la région Centre-Val de Loire ont participé à la construction d'un projet national d'universitarisation de la formation du préparateur en pharmacie d'officine. La 2<sup>ème</sup> promotion d'étudiants du DEUST préparateur/technicien en pharmacie a terminé son cursus en août 2024.

La faculté de pharmacie s'inscrit dans une dynamique de recherche particulièrement active avec la labélisation récente d'une Unité Mixte de Service (UMS) « Analyse des Systèmes Biologiques » portée par le Pr Patrick Emond, enseignant-chercheur de la faculté. L'UMS INSERM 61 aura trois tutelles : l'université, l'INSERM et le CHU.

L'année 2024 aura aussi été l'occasion d'accueillir en résidence au sein de l'équipe « Biomolécules et Biotechnologies Végétales » de la faculté, la plasticienne Camille Fischer qui a mené un travail de recherche et de création pour insuffler un élan de modernité à la mycologie officinale, une discipline pharmaceutique historique.

Les étudiant.e.s et anciens étudiant.e.s du master Erasmus Mundus « Infectious Diseases and One Health » (IDOH), porté par la faculté de pharmacie, ont organisé le 30 août 2024 la 3<sup>ème</sup> édition du symposium international intitulé « IDOH Day ». Ce symposium a été consacré à la lutte contre les inégalités dans le monde pour une meilleure santé globale.



La faculté de pharmacie héberge 14 associations étudiantes qui s'investissent dans des domaines variés avec notamment l'aide à l'orientation des étudiant.e.s à travers la rencontre de professionnels ; l'accompagnement dans les études ; des actions visant à promouvoir la santé publique en France et à l'étranger ; la distribution de denrées alimentaires ou de produits de première nécessité aux étudiant.e.s en difficulté.

La faculté de pharmacie est engagée dans la promotion de l'égalité hommes-femmes et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes (VSS) et les risque psycho-sociaux (RPS) avec notamment la mise en place d'un dispositif d'écoute et de soutien très actif au sein de la faculté en lien avec le centre national d'appui à la qualité de vie des étudiant.e.s en santé. Des conférences sur les VSS et les RPS pour les étudiant.e.s et les personnels sont également organisées à chaque rentrée universitaire.

## POLYTECH TOURS

Polytech Tours se transforme grâce à la construction d'un nouveau bâtiment adossé au bâtiment actuellement présent sur le site Portalis à l'entrée du quartier des deux lions (6400 m<sup>2</sup>). Ces travaux s'accompagnent d'une restructuration partielle de l'aménagement du bâtiment existant. Le projet doit s'achever fin novembre 2025.

### ÉVOLUTIONS PÉDAGOGIQUES

Suite à l'audit en 2023, de la Commission du Titre d'Ingénieurs, qui évalue régulièrement toutes les formations d'ingénieurs accréditées, toutes les spécialités de l'école ont été réorganisées et adaptées aux évolutions des métiers auxquels sont préparés nos élèves. Ces évolutions ont été mises en œuvre dès la rentrée 2023 pour la première année du cycle et progressivement sur les différents niveaux de formation. En particulier, les modifications les plus importantes sur les années 4 et 5 de formation sont en cours de mise en œuvre. C'est un véritable défi que relèvent les différentes équipes pédagogiques des spécialités, de travailler en parfaite synchronisation avec des attendus identiques, malgré la diversité des spécialités de formation.

Soulignons aussi l'ouverture du Master sur l'économie circulaire. Nos ingénieurs sont des techniciens, mais ils doivent répondre aux besoins présents et futurs de notre société.

Depuis la rentrée 2023, les étudiants de 3<sup>e</sup> année sont sensibilisés aux problématiques environnementales et sociétales dès leur arrivée. La mécanique : une expérience sur huit semaines en groupe inter-spécialités. Les étudiants mettent en place une solution en lien avec une thématique précise (Média, Eau, futur bâtiment, alimentation). Cette initiative favorise le développement de l'esprit d'équipe et de la pensée critique chez les élèves-ingénieurs.

Enfin, chaque équipe présente sa solution accompagnée d'une preuve de concept devant un jury de professionnels. Ce projet aspire à renforcer les liens entre les primo-entrants, tout en facilitant leur intégration.



Pour débiter, les étudiants ont participé à la Fresque du climat, un atelier conçu pour leur donner un socle de connaissances sur la crise environnementale.

### DES RÉUSSITES ÉTUDIANTES PARTICULIÈRES

Mener un double projet ingénieur et sportif de haut niveau est un vrai défi de tous les jours, mais nos étudiants savent compter sur le soutien de leur club, du SUAPS et de l'école.

Nous sommes particulièrement fiers des parcours de Clément Berthier et Morgen Caillaud aux jeux paralympiques en Tennis de Table. Clément a remporté une médaille de bronze en double messieurs (seconde médaille après celle de Tokyo). Morgen a acquis une solide expérience et vise déjà Los Angeles.

## UFR LETTRES & LANGUES

Lettres & Langues, ce sont 2900 étudiants environ, 10 départements, 14 licences dont 3 doubles-licences, 13 masters et un Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires (DAEU), mais aussi 3 groupes de recherche : ICD (Interactions Culturelles et Discursives), DYNADIV (DYNAmiques et enjeu de la DIVERsité linguistique et culturelle) et LLL (Laboratoire Ligérien de Linguistique).

148 enseignants et enseignants-chercheurs, ainsi que 121 intervenants (enseignants, juristes, journalistes, intermittents du spectacle ou chefs d'entreprise) ont délivré 39136 heures de cours.

### OUVERTURE SUR LE MONDE

Notre UFR possède une longue tradition d'échanges culturels et linguistiques. Les 204 étudiants entrants ont pu bénéficier des cours proposés par le CUEFEE.

La mobilité sortante a concerné 248 étudiants.

En 2024, nous avons innové en accompagnant un groupe d'étudiants de la faculté LL à l'université de Bochum en Allemagne pour une rencontre entre nos étudiants germanophones et francophones. Le but était de promouvoir la mobilité étudiante entre nos universités. Nous recevons un groupe d'étudiants de Bochum en septembre 2025 à Tours.

L'UFR a créé de nouveaux accords Erasmus en 2024 afin de répondre aux demandes de mobilités : Ostrava, Bielefeld, Athènes, Jaén, Maribor...

### VIE ÉTUDIANTE

La coopération fluide avec l'UFR ASH permet de faire vivre le site Tanneurs. Notre UFR a l'ambition de permettre aux étudiantes et étudiants d'être acteurs de leur vie universitaire. Le site est très actif dans la mise en œuvre du « Budget Participatif Étudiant » afin de rendre les locaux plus attractifs : mobiliers extérieurs (tables, zones d'ombrage...), espaces conviviaux, signalétique, fontaines à eau...

Nous attachons une attention particulière à l'accueil de nos 135 étudiants en situation de handicap afin de leur offrir des conditions d'études et de



passation des examens adaptées (450 épreuves en salles spécifiques ou dédiées par semestre).

Dans une démarche de solidarité en faveur des étudiantes et étudiants, nous facilitons les projets des associations du site :

- L'association « Les Bonnes Mines » multiplie les actions d'aide : vide-placards, friperie, distributions de denrées alimentaires, installation d'un « frigo solidaire ».

- Une association étudiante a créé une épicerie sociale et solidaire sur le site Fromont et une autre distribue des denrées alimentaires gratuitement sur le site des Tanneurs.

### VIE CULTURELLE ET SCIENTIFIQUE

Le département LEA organise des manifestations culturelles participatives, conçues par et pour les étudiants dans le cadre du « Campus des Arts ».

Par ailleurs, grâce à l'investissement de collègues enseignants-chercheurs, l'UFR a pu participer à l'organisation du festival « Viva il cinema » du 21 au 25 février 2024. La « Semaine de l'Interculturalité », du 7 au 24 octobre (département LEA), et les « Hispanofolies », du 18 février au 1er mars (département d'espagnol), ont proposé ateliers et conférences aux étudiants.

Enfin, 2024 a connu l'organisation de près de 20 colloques ou journées d'étude, organisées par les laboratoires de l'UFR.

## UFR ARTS ET SCIENCES HUMAINES

Principale composante de droit commun de l'université de Tours, l'UFR Arts et Sciences Humaines a accueilli 4 680 étudiants en 2023-2024 dont 879 nouveaux bacheliers et 595 nouveaux étudiants. L'attractivité des formations en ASH se confirme avec 3 637 étudiants en Licence, 826 étudiants en Master et 124 étudiants en Doctorat.

Les équipes pédagogiques et administratives ont eu à cœur de relever le défi de les accueillir alors que les Tanneurs sont toujours partiellement occupés par d'importants travaux de rénovation. Le bâtiment de la bibliothèque universitaire et le bloc « Thélème » bénéficient d'un investissement total de 22,8 millions d'euros.

Avec une livraison prévue en septembre 2025 et un retour des activités notamment à la bibliothèque universitaire en janvier 2026, le site des Tanneurs aura une nouvelle identité, tournée vers la Loire et en meilleure interface avec l'espace urbain. Les personnels et usagers bénéficieront de plus de confort, d'accessibilité et d'efficacité énergétique avec 30% d'économies attendues sur nos consommations.

Ces travaux ont changé aussi le quotidien d'une partie de nos équipes pédagogiques avec le transfert sur le site de Grandmont des étudiants de licence 3 de psychologie (420 étudiants) et la mise en place d'un centre d'examens dans la Halle des sports du parc de Grandmont, rendue possible par le soutien et la compréhension des équipes du SUAPS.

Avec un investissement en matériel de 65 000 euros engagé par l'université, l'UFR Arts et sciences humaines a pu mettre en place une organisation des examens plus adaptée aux grands effectifs, offrant aux étudiants de meilleures conditions de composition, moins de stress, et des conditions d'examen équitables et sécurisées.

L'année écoulée a vu aussi l'achèvement de la mise en place de la nouvelle offre de formation. Après avoir fortement mobilisé les équipes pédagogiques pendant près de deux ans, ce sont les gestionnaires pédagogiques qui ont dû modéliser la nouvelle maquette et réaliser de nouveaux emplois du temps. C'est grâce à leur investissement que les étudiants peuvent désormais bénéficier de la nouvelle application de service aux étudiants Toucam.



La forte dynamique pédagogique de la composante s'est traduite par l'ouverture de la première formation en apprentissage en master de sociologie formation en apprentissage avec le CFA des Universités. L'UFR continue aussi à faire vivre de nombreuses coopérations pédagogiques ancrées dans le territoire : Conservatoire de Tours, Jazz à Tours, Maisons familiales rurales, Institut du Travail Social, ministère de la Culture...

Ce soutien au monde culturel et à celui de la musique en particulier se matérialise aussi par une vie associative riche soutenue par la composante : des nombreuses chorales et groupes sont accueillis dans l'auditorium de musique, la saison culturelle du département de musique en lien avec l'association étudiante Rayons le Disque ou la manifestation Fac en musique accueillant 16 groupes et artistes constitués d'étudiants et de personnel de l'université est porté par le service audiovisuel des deux composantes dont la dernière édition s'est déroulée en juillet dans le cadre d'un partenariat avec Le Petit Monde et la Guinguette de Tours. Les activités de recherche déployées au sein de l'UFR contribuent aussi à cette profonde ouverture vers le monde non-académique. En témoigne par exemple l'accueil des participants du dispositif Seniors pour la Science, vaste initiative de recherche participative en psychologie associant de manière particulièrement active de nombreux volontaires.

Enfin, l'UFR Arts et sciences humaines et ses étudiantes et étudiants sont particulièrement impliqués dans les débats et enjeux qui traversent notre société. Cet engagement s'est matérialisé à l'automne par une participation historique des étudiants du secteur Lettres et Sciences Humaines lors des élections universitaires avec une participation de 30%.

| RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023/2024

